



RAPORT

privind activitatea A.J.O.F.M. Olt in perioada 01.01.-31.12.2024

Activitatea agentiei se desfasoara in baza unui sistem de indicatori de monitorizare și evaluare a furnizării serviciilor, prin incheierea anuala a unui Contract de Performanta Manageriala cu Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

In anul 2024 prin Programul de ocupare a fortei de munca si Planul de formare profesionala, vor fi create si ocupate un numar de **9.000 locuri de munca**.

Stadiul realizarii pe principalele masuri active la luna noiembrie se prezinta astfel:

In perioada 01.01.-31.12.2024:

- Locuri de munca depistate: 5835;
- Persoane incadrate: 4.460;
- La data de 31.12.2024 se aflau in evidenta 7.008 persoane, din care:
 - 1.114 someri indemnizati;
 - 5.894 someri neindemnizati;
 - rata somajului decembrie 2024: 5,37%.

• **Serviciile de mediere** au fost acordate in perioada 01.01.-31.12.2024, pentru 5.803 persoane. Aceste servicii au constat in :

- informatii privind locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora ;
- medierea electronica avand ca scop punerea automata in corespondenta a cererilor si ofertelor de locuri de munca prin intermediul tehnicii de calcul;
- negocierea ofertei de loc de munca cu angajatorul ;
- preselectia candidatilor corespunzator cerintelor din oferta si conform pregatirii profesionale, abilitatile acestora, asigurind o eficienta cat mai buna a activitatii de mediere;
- limitarea timpului de satisfacere a ofertei si o alegere corespunzatoare a candidatilor, prin prezentarea agentului economic a unei liste preferentiale a celor mai buni candidati pentru fiecare loc de munca vacant in timp util, in masura in care angajatorul nu solicita o alta prezentare;
- existenta permanenta a unui feed back intre agentie si agentii economici ;

O atentie deosebita a fost acordata grupurilor tinta.

• **Activitatea de consiliere**, componenta importanta a traseului profesional, s-a concretizat prin consiliere primara in cadrul serviciilor integrate, dar in mod deosebit prin eficientizarea activitatii celor 6 **Centre de Informare si Consiliere privind Cariera**, efectuata de personalul instruit prin cursuri de scurta durata sau masterat si a tehnicilor din dotare. In perioada 01.01.-31.12.2024, au fost consiliate 10.346 persoane.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

• Programul de pregătire profesională a somerilor :

Situația organizării cursurilor de calificare, recalificare la data raportată, se prezintă astfel:

	nr.cursuri	nr.pers.	din care șomeri
- cursuri în derulare la 01.01.2024:	1	14	13
- cursuri organizate în perioada 01.01.-31.12.2024:	17	252	248
- cursuri încheiate în perioada 01.01.- 31.12.2024:	12	167	165
- șomeri încadrați în perioada 01.01.-31.12.2024:			355 .

În perioada raportată au fost organizate cursuri de formare profesională în ocupațiile: manichiurist , bucatar, frizer, competente digitale, ajutor bucatar, contabil, inspector SSM, lucrator comercial, ingrijitor batrani.

Pentru realizarea programului de formare profesională :

- se va analiza lunar stadiul de realizare și adaptare la nevoile concrete din acel moment;
- s-au întreprins acțiuni de evaluare a nevoilor de formare profesională a viitorilor cursanți prin cuprinderea la măsuri active specifice agenției ;
- s-a făcut o selecție riguroasă a viitorilor cursanți în funcție de cerințele angajatorilor ;
- selecția colaboratorilor pentru pregătirea teoretică și practică;
- s-a urmărit modul de desfășurare a cursurilor;
- monitorizarea și evaluarea periodică a participanților și absolvenților.

• **Venituri de completare pentru someri care se încadrează înainte de expirarea somajului:** în perioada 01.01.-31.12.2024, au fost încadrate 354 persoane aparținând acestei categorii.

• **Prima de activare pentru somerii neindemnizați:** : în perioada 01.01.-31.12.2024, au fost încadrate 5 persoane aparținând acestei categorii.

• **Încadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale:** în perioada 01.01.-31.12.2024, au fost încadrate 1.311 persoane aparținând acestei categorii.

• **Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS :** în perioada 01.01.-31.12.2024, au fost încadrate 299 persoane aparținând acestei categorii.

• **Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neindemnizați (SLD) :** în perioada 01.01.-31.12.2024, nu au fost încadrate persoane aparținând acestei categorii.

• **Stimularea mobilității forței de muncă:** în perioada 01.01.-31.12.2024, au fost încadrate 10 persoane aparținând acestei categorii.

• **Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ:** în perioada 01.01.-31.12.2024, au fost încadrați 32 absolvenți cu subvenționarea locului de muncă.

• **Prime pentru absolvenții înregistrați la agenție la încadrare.** Pentru stimularea încadrării absolvenților înregistrați la agenție și care s-au încadrat, în perioada 01.01.-31.12.2024, au fost încadrate 10 persoane aparținând acestei categorii.

• **Stimularea încadrării persoanelor cu handicap:** în perioada 01.01.-31.12.2024, au fost încadrate 11 persoane cu handicap din care 10 cu subvenționarea locului de muncă.

• În perioada raportată, nu au fost solicitări pentru consiliere și consultanță pentru începerea unei afaceri.



• **EURES - Servicii Europene de Ocupare**

Odata cu aderarea Romaniei la Uniunea Europeana, persoanele au dreptul sa-si gaseasca un loc de munca in acest spatiu, dar sa si traiasca acolo si sa beneficieze de acelasi tratament ca si cetatenii celorlalte state membre ale Uniunii Europene.

Reteaua EURES a fost constituita cu scopul facilitarii mobilitatii fortei de munca in Spatiul Economic European. Aceasta retea cuprinde peste 800 de specialisti instruiti, cunoscuti drept consilieri EURES.

Serviciile Publice de Ocupare reunite in cadrul EURES pot ajuta atat persoanele aflate in cautarea unui loc de munca sa isi gaseasca serviciul potrivit, cat si angajatorii sa angajeze persoanele cu cele mai bune aptitudini, pentru a-si ocupa locurile de munca vacante.

EURES, prin Serviciile Publice de Ocupare, poate oferi:

- Informatii despre locurile de munca vacante disponibile in SEE. Detalii despre aceste locuri de munca se vor gasi la agentile teritoriale pentru ocuparea fortei de munca;
- Sfaturi si indrumari pentru gasirea unui loc de munca in alta tara;
- Sfaturi asupra posibilitatilor care exista pentru gasirea unui serviciu in alta tara;
- Sfaturi referitoare la conditiile de munca si viata din toate statele membre ale UE si ale SEE, inclusiv Elvetia.

Serviciile Publice de Ocupare, reunite in reseaua EURES, pot:

- Sa ofere sfaturi si indrumare in procesul de recrutare al cetatenilor europeni, proces in care este utila si implicarea angajatorului;
- Sa faca publice locurile de munca vacante catre toate Serviciile Publice de Ocupare din tarile SEE, inclusiv Elvetia;
- Sa ia legatura direct cu alti colegi EURES din tarile SEE, inclusiv Elvetia;
- Sa organizeze si sa faciliteze proiecte de recrutare pentru angajatori, sau sa prezinte locurile de munca vacante la Bursele Internationale ale Locurilor de Munca;
- Suplimentar, EURES poate verifica corectitudinea completarii CV-urilor si sa stabileasca interviuri cu persoanele aflate in cautarea unui loc de munca.

In perioada 01.01.2024 – 31.12.2024, au fost inregistrate 87 persoane interesate de aceste servicii, dintre care 46 femei.

In perioada de raportare au fost eliberate 314 formulare certificare de informatii pentru tari din spatiul european (pentru obtinere somaj, ajutor social sau pensie in tarile UE sau pentru transfer somaj in Romania), astfel: 28 formulare E 302, 70 formulare U1, 3 formulare U001, 3 formulare U003, 15 formulare U002, 2 formular U004, 3 formulare U006, 23 formulare U007, 107 formulare U009, 3 formular U010, 28 formulare U013, 16 formulare H001, 1 formular H002, 2 formular X001, 2 formular X007, 5 formulare X009, 2 formular X012, 1 formular X013.

De asemenea, 152 persoane s-au inregistrat in baza de date a AJOFM Olt in vederea obtinerii dreptului la transferul prestatiei de somaj, 136 din Germania, 5 din Austria, 8 din Danemarca, 1 din Spania, 1 din Olanda si 1 din Franta.

Conform OG nr. 25/2014 privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei, in perioada 01.01.2024 – 31.12.2024 s-au eliberat adeverinte pentru 239 societati comerciale, in vederea obtinerii permisului de munca pentru 2172 persoane din tarile non UE.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În data de 17 mai 2024, la Casa de Cultură a Sindicatului din Slatina, la Bursa generală a locurilor de muncă organizată de AJOFM OLT s-a desfășurat Ziua Informării EURES dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. S-a discutat cu un număr de 23 persoane, interesate de obținerea unui loc de muncă în străinătate, acestea primind informații despre rețeaua EURES și situația locurilor de muncă vacante din UE/SEE. Scopul acțiunii a fost de informare/conștientizare a persoanelor cu privire la serviciile EURES la nivel național și european.

În data de 27.08.2024, la sediul AJOFM OLT, a fost organizat SEMINARUL de informare privind activitățile EURES dedicat angajatorilor. Aceasta întâlnire a fost organizată în scopul promovării serviciilor EURES oferite la nivel național și european: obiectivele EURES, prezentarea portalului EURES, a programelor specifice de mobilitate a lucrătorilor, sprijinite financiar prin bugetul UE, creșterea gradului de conștientizare a beneficiilor utilizării rețelei EURES România și promovarea oportunităților și facilităților oferite de rețeaua EURES în rândul potențialilor solicitanți de locuri de muncă în/din străinătate, informare asupra avantajelor mobilității forței de muncă în cadrul UE/SEE. La sesiune au participat 18 angajatori din județul Olt.

În data de 18.09.2024, la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt din Slatina, str. Prelungirea Crișan, nr.2, a fost organizată Sesiunea de informare EURES dedicată personalului non-EURES din cadrul A.J.O.F.M. Olt. Aceasta întâlnire a fost organizată în scopul prezentării rețelei și serviciilor EURES, respectiv facilitățile și avantajele oferite de rețeaua EURES România, ce este rețeaua EURES, grupurile țintă ale EURES România, obiectivele EURES, rolul consilierilor EURES, promovarea mobilității de către Comisia Europeană, avantajele migrării în altă țară, portalul mobilității europene pentru forța de muncă, beneficiile financiare ale schemelor de mobilitate - TMS.

În data de 11 octombrie 2024, la Casa de Cultură a Tineretului din Slatina, la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți organizată de AJOFM OLT s-a desfășurat Ziua Informării EURES dedicată liceenilor din anii terminali, care au fost invitați să participe la acțiune pentru a lua contact cu piața muncii și serviciile oferite de SPO și serviciul EURES.

Am susținut o prezentare pentru cu un număr de 25 persoane, elevi în anii terminali de la licee tehnologice.

În data de 22.11.2024, la sediul AJOFM OLT s-a desfășurat Ziua Informării EURES dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Am discutat cu un număr de 18 persoane, interesate de obținerea unui loc de muncă în străinătate.

• **Activitatea compartimentului relații cu mass media în perioada 01.01.- 31.12.2024, s-a concretizat în:**

- apariții în presa scrisă și audio/video: 444;
- conferințe de presă: 0;
- interviuri: 136;
- mese rotunde pentru angajatori: 1;
- materiale publicitare (pliante, buletin informativ, fluturări, etc.): 6400 exemplare.



• **Activitatea de control masuri active.**

În perioada 01.01.2024-31.12.2024, Compartimentul Control, Îndeplinirea măsurilor asiguratorii și Executare silită debite, a efectuat un număr total de **588 controale**, **559 fiind prevăzute în programul anual**, rezultând un procent de realizare de **105.19 %**.

Verificările efectuate de către Compartimentul Control măsuri active au vizat obiectivele, prevăzute la art.7 din Ordinul nr.279/2004, modificat și completat ulterior, precum și alte obiective, mai jos prezentate:

1. Verificarea respectării de către angajatori a obligației prevăzute la art.10 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior:

A fost verificată respectarea de către angajatori a obligației comunicării la A.J.O.F.M Olt a locurilor de muncă vacante, atât cele nou create cât și cele rămase disponibile în urma încetării unor contracte sau raporturi de muncă, așa cum sunt definite la art.3 din H.G. nr.174/2002, modificată și completată ulterior.

Așa cum rezultă din Anexa 2, în perioada 01.01.2024-31.12.2024 dintre cei 567 de angajatori verificați, un număr de **558 angajatori au respectat prevederile art.10(1) din Legea nr.76/2002, modificată și completată ulterior**, întrucât au comunicat la AJOFM Olt locurile de muncă vacante pe care le-au avut, **9 angajatori nu au respectat prevederile art.10(1) din Legea nr.76/2002, modificată și completată ulterior**, aceștia nu au comunicat la AJOFM Olt locurile de muncă vacante pe care le-au avut, fiind sancționați cu Avertisment în baza Legii prevenirii nr.270/2017.

De asemenea, a fost verificată respectarea de către angajatori a prevederilor art.10(3) din Legea nr.76/2002, referitoare la comunicarea la A.J.O.F.M Olt a ocupării locurilor de muncă declarate vacante.

S-a constatat că în perioada 01.01.2024-31.12.2024, toți angajatorii au respectat prevederile art.10(3) din Legea nr.76/2002 și au comunicat la A.J.O.F.M Olt ocuparea locurilor de muncă declarate vacante.

În conformitate cu prevederile Legii prevenirii nr.270/2017, un număr de **9 angajatori au fost verificați în vederea constatării remedierii deficiențelor constatate anterior** însă de această dată, s-a constatat că aceștia au respectat prevederile art.10 din Legea nr.76/2002, modificată și completată ulterior.

2. Verificarea respectării de către angajatorii care au încadrat în muncă, conform legii, persoane din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, a obligației prevăzute la art.41 alin.(2) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior.

S-a constatat că în perioada verificată, respectiv, 01.01.2024-31.12.2024, cei 561 angajatori verificați, care au încadrat în muncă persoane ce au provenit din rândul beneficiarilor de indemnizații de șomaj, au



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

comunicat la A.J.O.F.M Olt aceste situații iar Agenția a întocmit dispoziții privind încetarea/suspendarea drepturilor respective.

3. Verificarea respectării de către angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art.49 din lege a obligației prevăzute la art.50 alin.(3) din lege:

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 au fost verificați un număr de 93 angajatori care au respectat prevederile art.50.3 din Legea nr.76/2002 modificată și completată ulterior.

4. Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează absolvenți, în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată ulterior, a obligației ce le revine potrivit art.83 alin.(1) din lege.

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 au fost verificați un număr de 11 angajatori care au încheiat cu AJOFM Olt 12 convenții în baza art.80 din Legea nr.76/2002, modificată și completată ulterior.

5.Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează șomeri în vârstă de peste 45 de ani,șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor

monoparentale sau persoane cu handicap a obligației ce le revine potrivit art.85 alin. (1) sau (2) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă,modificată și completată ulterior.

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 au fost verificați conform programului de control și a controalelor inopinate,un număr de 555 angajatori care au încheiat cu AJOFM Olt un număr de 960 convenții.

S-a constatat ca 552 angajatori verificați,au respectat prevederile art.85 din Legea nr. 76/2002 modificată și completată ulterior în sensul că au menținut în activitate șomerii

încadrați perioada de 18 luni,cu excepția situațiilor în care contractele individuale de muncă ale acestora au încetat din motive neimputabile angajatorilor,prevăzute la art. 83(2) din lege, 1 angajator a încetat 1 contract individual de muncă cu motiv imputabil dar nu a solicitat subvenția pentru acest contract. Au fost constituite 2 debite pentru 2 angajatori care nu au respectat prevederile art.85 referitor la îndeplinirea condițiilor pentru angajații ce îndeplinesc conform legii acordarea pensiei pentru limită de vârstă.

6.Verificarea respectării de către angajatorii care încadrează în muncă ucenici, a obligațiilor pe care le au potrivit Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă,modificată și completată ulterior.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 nu au fost verificați angajatori care au încheiat cu AJOFM Olt convenții, potrivit Legii nr.279/2005.

7.Verificarea acreditării furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă,efectuată potrivit H.G nr.277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă,modificată și completată ulterior.

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 au fost verificați 9 furnizori de servicii acreditați în vederea prestării serviciilor de informare și consiliere precum și de mediere pe piața internă a muncii.

S-a constatat că 7 furnizori de servicii acreditate au îndeplinit în continuare criteriile de acreditare prevazute la art.3 din HG nr.277/2002, modificată și completată ulterior și au respectat obligațiile pe care le-au avut,prevăzute de art.8 din același act normativ,1 furnizor de servicii acreditate a predat certificatul de acreditare,fiind propus pentru suspendare,unui furnizor de servicii i-a fost retras certificatul de acreditare.

8. Verificarea respectării prevederilor Legii nr.219/2015, privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare.

În perioada 01.01.2024-31.12.2024 au fost verificați 20 angajatori care au obținut atestatul de întreprindere socială,în baza Legii nr.219/2015.

S-a constatat că 17 din întreprinderile de economie socială au respectat toate obligațiile impuse de Legea nr.219/2015 privind economia socială și Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.219/2015,cu modificările și completările ulterioare,aprobate prin HG nr.585/2016,pentru 1 angajator a fost retras atestatul de întreprindere socială,2 angajatori au solicitat retragea atestatului de întreprindere socială.

Constantin CITU

Director Executiv