



GRILA DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAȚILOR

Numele candidatului _____

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participat
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	
1.1	Resurse umane	25	
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ : - nivel scăzut (experiență de până la un an) – 5 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) – 15 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) – 25 puncte	25	
1.2	Capacitate financiară	25	
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: - Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte; - Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul după următoarea formula: Punctaj= $\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25$ puncte	25	
2	Capacitate profesională	50	
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă 1 proiect – 5 puncte - între 2 și 5 proiecte – 15 puncte - mai mult de 5 proiecte – 25 puncte	25	
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului - între 1 și 3 ani – 15 puncte - mai mult de 3 ani – 25 puncte	25	
TOTAL		100	

Comisia de evaluare: (semnături)_____

¹ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal nr. 586

Str.Privighetorii, nr. 21, bl. B13, parter, Piatra Neamț

Tel.: +4 0233 237 780; Fax: 0233 213 424

e-mail: ajofm.nt@anofm.gov.ro;

www.facebook.com/ajofmnt/;

<https://www.anofm.ro/neamt/>