



APROBAT
Daniel CHIRILA
DIRECTOR EXECUTIV

RAPORT FINAL PRIVIND REZULTATUL procedurii de selecție parteneri ENTITATI DIN SECTORUL PRIVAT

Cap. 1 REFERINTE

1.1. Procedura aplicata

Procedura selectie parteneri conform Anuntului publicat pe site-ul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Neamț, in vederea selectarii de parteneri pentru solicitarea de finantare prin intermediul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, Prioritate: 2. *Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)* Obiectiv specific: ESO4.1. *Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+); Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs.*

1.2. Numarul/data anuntului si data publicarii acestuia

Nr. 7530 din data 09.10.2024, publicat in data de 09.10.2024

Cap. 2. INFORMATII GENERALE

2.1. Legislatia aplicabila

În conformitate cu prevederile art.34 alin (1) din OUG nr. 133 din 17 decembrie 2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 și art.46 din HG 829/2022, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență Guvernului nr. 133/2021, având în vedere *Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO 2021-2027 - martie 2023, Ghidul Solicitantului Condiții Specifice “Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs” - Prioritate: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”*

Obiectiv specific: ESO4.1 „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”

Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs.

2.2 Calendarul procedurii de selecție

Nr.crt.	INFORMAȚII PRIVIND PROCEDURA DE SELECȚIE	
1.	Număr și dată înregistrare anunț selecție	Nr. 7530 din data 09.10.2024
2.	Data publicare anunț selecție	09.10.2024
3.	Locul publicării	www.anofm.ro/ Neamt
4.	Data și ora limită pentru depunere a dosarului de selecție	24.10.2024, ora 16.00 (în format fizic) sau 24.00 (în format electronic)
5.	Data stabilită pentru deschiderea și evaluarea documentației depuse	25.10.2024, ora 9.00
6.	Termen finalizare evaluare dosare pentru selecție	25.10.2024
7.	Data publicare anunț privind rezultatul procedurii de selecție parteneri	25.10.2024

Cap.3 MODUL DE DESFĂȘURARE A PROCEDURII DE SELECȚIE

3.1. Solicitări/răspunsuri la clarificări până la termenul limita de depunere: NU ESTE CAZUL

3.2. Informații privind toți candidații participanți la procedură

În perioada 09.10.2024 - 24.10.2024 (perioada dintre data de publicare a anunțului și data limită de depunere a dosarelor de candidatură pentru selecția de parteneri), au fost depuse **3 dosare** de candidatură, după cum urmează:

1. **Asociația Centrul de Resurse Economice și Educație pentru Dezvoltare** înregistrat cu nr. 8226 din data de 23.10.2024
2. **Fundația Județeană pentru Tineret Suceava** înregistrat cu nr. 8264 din data de 24.10.2024
3. **Danke Consulting SRL** înregistrat cu nr. 8273 din data de 24.10.2024

Cap. 4. DATE PRIVIND PROCESUL DE EVALUARE A CANDIDAȚILOR, CONFORM MODALITĂȚII INTERNE STABILITE PENTRU SELECȚIE

4.1. Eligibilitate dosare depuse pentru selecția de parteneri:

Documente solicitate/candidat	Denumire participant
În copie, semnată și certificată conform cu originalul de către reprezentantul legal	
Certificatul de înregistrare la Registrul Comerțului (operatori economici)/statut/acte constitutive; Certificat constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul teritorial, eliberat cu cel mult 30 de zile înainte de data depunerii ofertelor care să ateste că domeniul de activitate al ofertantului corespunde obiectului procedurii și faptul că nu sunt înscrise mențiuni cu privire la aplicarea legii privind procedura insolvenței-operatori economici; Certificat de înregistrare fiscală; Rezultatul exercițiului financiar pentru ultimii 4 ani - bilanț contabil și contul de profit și pierderi, vizate și înregistrate de organul competent;	Certificatul de înregistrare la Registrul Comerțului (operatori economici)/statut/acte constitutive; Certificat constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului; Certificat de înregistrare fiscală; Rezultatul exercițiului financiar pentru ultimii 4 ani
✓ În original:	
Anexa 2 - Scrisoare de intenție	Document prezentat conform cerințelor
Anexa 3 - Fișa partenerului	Document prezentat conform cerințelor
Declarație privind eligibilitatea	Document prezentat conform cerințelor
Declarația pentru a asigura resursele financiare și umane necesare	Document prezentat conform cerințelor
Declarație privind conflictul de interese	Document prezentat

	conform cerintelor
Declarație de angajament a reprezentantului legal	Document prezentat conform cerintelor
Documente relevante care justifica îndeplinirea criteriilor de selecție, în copie conform cu originalul	Documente prezentate: Contract de finanțare, contract servicii, absolvire cursuri, etc.

4.2. Evaluare tehnică dosare depuse pentru selecția de parteneri

Evaluarea a fost realizată în funcție de competență, în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform grilei de mai jos:

Numele candidatului : Asociația Centrul de Resurse Economice și Educație pentru Dezvoltare

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	50
1.1	Resurse umane	25	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ : - nivel scăzut (experiență de până la un an) – 5 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) – 15 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) – 25 puncte	25	25
1.2	Capacitate financiară	25	25
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: - Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte; - Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul după următoarea formula: Punctaj= $\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25 \text{ puncte}$	25	25
2	Capacitate profesională	50	50
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă 1 proiect – 5 puncte - între 2 și 5 proiecte – 15 puncte - mai mult de 5 proiecte – 25 puncte	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului - între 1 și 3 ani – 15 puncte - mai mult de 3 ani – 25 puncte	25	25
TOTAL		100	100

¹ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.

Numele candidatului : Fundatia Judeteana pentru Tineret Suceava

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	50
1.1	Resurse umane	25	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ² : - nivel scăzut (experiență de până la un an) – 5 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) – 15 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) – 25 puncte	25	25
1.2	Capacitate financiară	25	25
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: - Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte; - Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul după următoarea formula: Punctaj= $\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25 \text{ puncte}$	25	25
2	Capacitate profesională	50	50
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă 1 proiect – 5 puncte - între 2 și 5 proiecte – 15 puncte - mai mult de 5 proiecte – 25 puncte	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului - între 1 și 3 ani – 15 puncte - mai mult de 3 ani – 25 puncte	25	25
TOTAL		100	100

² Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.

Numele candidatului : **Danke Consulting SRL**

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	50
1.1	Resurse umane	25	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ³ : - nivel scăzut (experiență de până la un an) – 5 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) – 15 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) – 25 puncte	25	25
1.2	Capacitate financiară	25	25
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: - Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte; - Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul după următoarea formula: Punctaj= $\frac{\text{cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25 \text{ puncte}$	25	25
2	Capacitate profesională	50	50
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă 1 proiect – 5 puncte - între 2 și 5 proiecte – 15 puncte - mai mult de 5 proiecte – 25 puncte	25	25
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului - între 1 și 3 ani – 15 puncte - mai mult de 3 ani – 25 puncte	25	25
TOTAL		100	100

Cap.5. CONCLUZII ȘI SEMNĂTURI

Ca urmare a evaluării documentelor atașate la dosar și în conformitate cu grila de evaluare, s-au acordat următoarele punctaje:

Asociația Centrul de Resurse Economice și Educație pentru Dezvoltare = 100 puncte

Fundația Județeană pentru Tineret Suceava = 100 puncte

Danke Consulting SRL = 100 puncte

³ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.

Astfel,

- **Asociatia Centrul de Resurse Economice si Educatie pentru Dezvoltare** - indeplineste condițiile de eligibilitate potrivit cerințelor din anunțul de selectie parteneri, motiv pentru care comisia a decis selectarea ca partener in cadrul unui viitor proiect - **declarată ADMISĂ.**
- **Fundatia Judeteana pentru Tineret Suceava** - indeplineste condițiile de eligibilitate potrivit cerințelor din anunțul de selectie parteneri, motiv pentru care comisia a decis selectarea ca partener in cadrul unui viitor proiect - **declarată ADMISĂ.**
- **Danke Consulting SRL** - indeplineste condițiile de eligibilitate potrivit cerințelor din anunțul de selectie parteneri, motiv pentru care comisia a decis selectarea ca partener in cadrul unui viitor proiect - **declarată ADMISĂ.**

Comisia de evaluare:

Lupu Daniela - Director Executiv adj. președinte; _____

Trifan Liliana - inspector superior _____

Negrus Gabriela - consilier superior _____