



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)**

**Operațiune:** Furnizarea de pachete prestabilite de măsuri de ocupare, în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piața muncii

**Obiectiv specific:** ESO4.1\_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale

**Numele organizației:** AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

**Titlul proiectului:** "FORMACTIV - Formare și muncă activă"

**Cod proiect:** 337075

## Fișa sintetică a proiectului

### " FORMACTIV - Formare și muncă activă" cod SMIS 337075

Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul "Educație și Ocupare" 2021-2027.

#### PRIORITATEA DE INVESTIȚII ȘI OBIECTIVUL SPECIFIC AL PROGRAMULUI:

**Prioritatea 2:** Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți

**Obiectiv specific:** ESO4.1\_Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale(FSE+)

**Operațiune:** : Furnizarea de pachete prestabilite de măsuri de ocupare, în vederea integrării socio-profesionale a persoanelor din grupuri dezavantajate pe piața muncii

**Beneficiar:** Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).

**Obiectivul general al proiectului** îl reprezintă creșterea oportunităților de încadrare a 5.546 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO)

**Obiectivul specific** constă în stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 5.546 de persoane.

### Activitățile proiectului:

**Activitatea 1.** Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie cu înregistrați la SPO

SA 1.1 Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă cu șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de



protecție internațională pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1, 2, 3 sau 4.

## **Activitatea 2. Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar**

### **SA 2.1 Analiza, întocmire, plată și monitorizare beneficiar**

## **Activitatea 3. Coordonarea și monitorizarea activităților în cadrul proiectului**

### **SA 3.1 Asigurarea coordonării și monitorizării activităților în cadrul proiectului**

### **SA 3.2 Publicitatea proiectului și cheltuielile indirecte**

## **Grupul țintă al proiectului este format din:**

5.546 persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare - șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională, cu domiciliu sau reședința în județele cuprinse în regiunile Centru, Sud-Muntenia, Sud-Vest Oltenia, Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Est, Vest, București - Ilfov, cu excepția județelor cuprinse în Programul Tranziție Justă (Gorj, Hunedoara, Dolj, Galați, Prahova și Mureș).

Nevoile grupului țintă: Din perspectiva șomerilor care fac parte din grupul țintă al proiectului și care încheie contracte de ucenicie cu angajatorii, acțiunile proiectului urmăresc satisfacerea nevoilor de formare profesională și obținerea unei calificări în baza căreia, ulterior, se pot angaja cu contract de muncă. Oferirea de programe de ucenicie cât mai multor adulți poate juca un rol important în satisfacerea nevoii angajatorilor de personal calificat și totodată a nevoii persoanelor din grupul țintă de a ocupa un loc de muncă și de a dobândi o calificare la locul de muncă. Toate acestea duc la creșterea gradului de ocupare al șomerilor și la creșterea nivelului de competențe profesionale al acestora, asigurând astfel implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională pentru Ocupare a Forței de Muncă 2021-2027. Recrutarea grupului țintă se va realiza continuu, pe tot parcursul derulării proiectului. Șomerii care participă la activitățile proiectului sunt cei care sunt înregistrați în baza de date Serviciului Public de Ocupare (SPO) și au beneficiat de activitățile de informare și consiliere profesională, prin care li s-au comunicat oportunitățile pe care le au în ceea ce privește educația, formarea, ocuparea pe piața muncii. SPO le va comunica șomerilor care este situația pieței muncii, oportunitățile/ riscurile de ocupare pe care aceștia le au pe piața muncii, particularizate în funcție de calificare sau de educație.

## **Principalele rezultate ale proiectului:**

- 5.546 de șomeri, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională care încheie contracte de ucenicie la locul de muncă pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 1, 2, 3, 4 pentru care se acordă finanțare angajatorilor;



**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



- 5.546 documentații complete pregătite pentru rambursare;
- rapoarte de implementare/cereri de rambursare/broșură electronică/afișe/newsletter;

### **Indicatori de rezultat:**

1) Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant (număr persoane)

Regiune mai puțin dezvoltată: 2.715 persoane

Regiune mai dezvoltată: 85 persoane

2) Participanți care au un loc de muncă, inclusiv care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant (număr de persoane)

Regiune mai puțin dezvoltată: 1.085 persoane

Regiune mai dezvoltată: 25 persoane

**Perioada de implementare a proiectului:** ianuarie 2025 - decembrie 2029.

**Valoarea totală eligibilă a proiectului** este de 313.440.922 lei , din care 239.482.951,64 lei reprezintă valoarea cofinanțării Uniunii Europene.