

Anunț

**pentru selecția privind ocuparea a 6 posturi vacante în echipa de implementare din cadrul proiectului „GREEN REACT MUREȘ - Subvenționarea angajatorilor pentru ocuparea și menținerea forței de muncă în teritoriile afectate de tranziția climatică” care se va derula prin Programul Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă
COD MYSMIS2021+ 368723**

1. SCOPUL DOCUMENTULUI

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, cu sediul în Tg. Mureș, str. Iuliu Maniu, nr.2, organizează selecția pentru ocuparea a 6 posturi vacante în echipa de implementare din cadrul proiectului „GREEN REACT MUREȘ - Subvenționarea angajatorilor pentru ocuparea și menținerea forței de muncă în teritoriile afectate de tranziția climatică” COD MySMIS2021+ 368723, al cărui beneficiar este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, AJOFM Mureș, având calitatea de partener 1.

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va implementa în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, proiectul „GREEN REACT MUREȘ - Subvenționarea angajatorilor pentru ocuparea și menținerea forței de muncă în teritoriile afectate de tranziția climatică”, în cadrul Apelului de proiecte: PTJ/1225/PTJ_P6/NA/JSO8.1/PTJ_A26 - Sprijinirea tranziției forței de muncă - componenta „Subvenții”, PTJ - Prioritatea 6 privind „Atenuarea impactului socio - economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul Mureș, finanțat prin Programul Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă 2021-2027, Obiectiv specific: JSO8.1. A permite regiunilor și cetățenilor să facă față efectelor sociale, asupra ocupării forței de muncă, economice și de mediu ale tranziției către țintele energetice și climatice ale Uniunii pentru 2030 și o economie neutră din punct de vedere climatic a Uniunii până în 2050, în temeiul Acordului de la Paris. (FTJ) Acțiunea: Sprijinirea tranziției forței de muncă.

Selecția se va organiza în perioada **09 septembrie 2026 - 18 septembrie 2026** și pot participa doar persoanele care au calitatea de angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș.

Scopul proiectului: *Sprijinirea persoanelor din județul Mureș, afectate direct și indirect de procesul de tranziție la neutralitatea climatică, prin activități care să conducă la reinsertie pe piața muncii.*

Obiectivul general al proiectului:

Atenuarea impactului tranziției la neutralitatea climatică a județului Mureș prin stimularea ocupării persoanelor înregistrate la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Obiectivele specifice ale proiectului:

Obiectiv Specific 1 Stimularea ocupării forței de muncă prin acordarea de subvenții angajatorilor din județul Mureș care încadrează persoane înregistrate la Serviciul Public de Ocupare (SPO).

Locația proiectului: ROMÂNIA

Regiunea: Centru

Județul: Mureș.

DURATA PROIECTULUI: 19 luni

Principalele activități ale proiectului sunt următoarele:

- A1 Stimularea angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă**
- 1.1 Stimularea angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă;
- 1.2 Asigurarea coordonării și monitorizării activităților în cadrul proiectului.

Prezentul document are scopul de a descrie și reglementa modul de desfășurare a procesului de selecție a candidaților pentru ocuparea celor 6 posturi aferente echipei de implementare a proiectului cu tema „**GREEN REACT MUREȘ - Subvenționarea angajatorilor pentru ocuparea și menținerea forței de muncă în teritoriile afectate de tranziția climatică**”, realizarea publicității documentului, etapele și termenele, precum și modalitatea de evaluare a candidaților.

2. FUNCȚIILE VIZATE PENTRU SELECȚIE

Posturile pentru care se organizează selecția precum și cerințele și atribuțiile pentru ocuparea acestora sunt următoarele:

1. COORDONATOR (echipa AJOFM) - 1 persoană - cod COR 242101 (manager proiect)

Cerințe specifice:

- Studii superioare universitare absolvite cu diplomă de licență/de absolvire (3 ani);
- Minim 3 ani vechime în muncă;

Competențe solicitate:

- Cunoștințe de specialitate privind ocuparea forței de muncă și măsuri active de ocupare;
- Cunoașterea legislației aplicabile în domeniul fondurilor europene;
- Abilități de comunicare, relaționare și organizatorice, gândire strategică;
- Capacitate de analiză și sinteză;
- Abilități de operare Microsoft Office.

Atribuții:

- Participă alături de alți experți din echipa ANOFM și împreună cu solicitantul, la elaborarea metodologiei și planului de implementare a proiectului prin care se vor stabili termene de implementare pentru fiecare activitate;
- Participă în cadrul parteneriatului la întâlnirile de monitorizare organizate cu toți actorii implicați;
- Coordonează activitatea membrilor echipei de proiect ai Partenerului și asigură o bună relaționare cu și între aceștia în vederea bunei realizări a activităților și responsabilităților asumate și respectarea cerințelor impuse prin contractul de finanțare pentru activitățile partenerului;
- Organizează și coordonează desfășurarea și implementarea optimă a tuturor activităților proiectului de care este responsabil Partenerul;
- Asigură relaționarea optimă cu membrii echipei de proiect din partea Beneficiarului;
- Asigură relaționarea corespunzătoare cu experții implicați în proiect, asigurându-le suportul necesar desfășurării activității și comunicând managerului proiectului din partea Beneficiarului progresul în activitatea experților precum și propuneri sau solicitări venite din partea acestora;
- Participă la ședințe, întruniri și alte activități din cadrul proiectului;
- Semnează documentele aferente implementării proiectului;

- Asigură reprezentarea echipei de proiect a Partenerului în relația cu terți, asigură relația cu AM /OIR din partea Partenerului;

2. Experți județeni de implementare - 4 persoane - COR 242302_expert forța de muncă și șomaj

Cerințe specifice:

- Studii medii absolvite cu diplomă de bacalaureat (4 ani)
- Minim 1 an vechime în muncă

Competențe solicitate:

- Cunoștințe de specialitate privind ocuparea forței de muncă și măsuri active de ocupare;
- Abilitați de comunicare și organizatorice;
- Abilitați de operare Microsoft Office.

Atribuții:

- Identificarea persoanelor pentru constituirea grupului țintă și pentru evitarea dublei finanțări;
- Verificarea îndeplinirii condițiilor de eligibilitate a beneficiarului;
- Verificarea documentelor necesare acordării sprijinului financiar angajatorilor
- Asigură elaborarea, verificarea și centralizarea documentelor necesare pentru persoanelor din grupul țintă;
- Pregătirea documentelor prin care se stabilește dreptul la subvenție și plata acestora
- Centralizarea datelor și documentelor suport privind acordarea finanțării
- Completarea datelor necesare formularului de grup țintă în sistemul MySMIS
- Pregătirea și transmiterea documentelor necesare rambursării
- Elaborarea de rapoarte, transmiterea la nivel central de documentele/informațiile necesare monitorizării stadiului de implementare proiect și rapoarte
- Oferirea informații potențialilor beneficiari cu privire la avantajele de care pot beneficia angajatorii
- Asigură implementarea activității 1 din cadrul proiectului;

3. Responsabil financiar - 1 persoană - 121125 (manager financiar)

Cerințe specifice:

- Studii superioare universitare absolvite cu diplomă de licență/de absolvire în domeniul științelor economice (3 ani) sau experiența/certificat/diploma/titlu în domeniul finanțe /contabilitate
- Minim 1 an vechime în muncă;

Competențe solicitate

- Cunoștințe de specialitate privind domeniul financiar-contabil
- Cunoașterea legislației financiare.
- Cunoașterea legislației aplicabile în domeniul fondurilor europene.
- Abilitați de comunicare.
- Abilitați de operare Microsoft Office.

Atribuții:

- Planificarea financiară detaliată a plăților aferente activităților proiectului și monitorizarea încadrării acestora în termenele și nivelurile stabilite în bugetul proiectului;
- Contabilitatea proiectului, evidențele financiar-contabile, întocmirea rapoartelor de evaluare financiară trimestrială și finală și CR;
- Efectuarea plăților aferente proiectului;
- Evidența deconturilor.

3. ACTIVITATEA DE SELECȚIE

Selecția se va realiza în conformitate cu Procedura Documentată de Sistem (PS-18) Selecția resurselor umane-experti interni în cadrul proiectelor.

Activitatea de selecție cuprinde etapele prevăzute în *PS-18*, respectând întocmai regulile de organizare privind evaluarea și selecția candidaturilor interne, depuse pentru ocuparea posturilor anunțate în vederea formării echipei de implementare a proiectului cu tema „GREEN REACT MUREȘ - SUBVENȚIONAREA ANGAJATORILOR PENTRU OCUPAREA ȘI MENȚINEREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN TERITORIILE AFECTATE DE TRANZIȚIA CLIMATICĂ”.

Aplicarea principiului tratamentului egal și nediscriminării implică asigurarea transparenței în ocuparea funcțiilor disponibile, în beneficiul oricărui potențial candidat intern, asigurându-se un grad de publicitate suficient pentru crearea premiselor unei competiții corecte.

Asigurarea transparenței presupune ca toți candidații să aibă acces la o informare adecvată cu privire la postul pentru a cărui ocupare se organizează selecția.

Astfel, anunțul de selecție corespunzător proiectului cu „GREEN REACT MUREȘ - SUBVENȚIONAREA ANGAJATORILOR PENTRU OCUPAREA ȘI MENȚINEREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN TERITORIILE AFECTATE DE TRANZIȚIA CLIMATICĂ” va fi postat pe site-ul instituției și afișat la avizier, cu cel puțin 3 zile înainte de data limită pentru depunerea dosarelor de candidatură. De asemenea, rezultatele vor fi afișate atât pe site-ul instituției cât și la avizierul AJOFM, după fiecare etapă a selecției.

Structura comisiei de selecție va respecta dispozițiile *PS-18*.

Responsabilitatea selecției personalului revine comisiei de selecție, în urma analizării dosarelor de candidatură depuse.

În situația în care nu se prezintă niciun candidat sau nu îndeplinesc condițiile necesare pentru o anumită funcție, echipa va fi stabilită prin act administrativ, dintre funcționarii publici care îndeplinesc condițiile cerute.

Comisia de soluționare a contestațiilor are obligația de a soluționa contestațiile în termen de 24 de ore de la expirarea termenului de depunere a acestora, conform *PS-18*.

Dosarul de înscriere la concursul pentru selecția posturilor vacante din cadrul echipei de implementare a proiectului cu tema „GREEN REACT MUREȘ - SUBVENȚIONAREA ANGAJATORILOR PENTRU OCUPAREA ȘI MENȚINEREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN TERITORIILE AFECTATE DE TRANZIȚIA CLIMATICĂ” va **reprezenta un singur document pdf. și va conține următoarele documente scanate în următoarea ordine:**

1. Scrisoarea de intenție a candidatului;
2. Copie certificată pentru conformitate cu originalul a actului de identitate;
3. Curriculum Vitae în format european, în limba română, **semnat și datat pe fiecare pagină;**
4. Copii certificate pentru conformitate cu originalul ale actelor de studii;
5. Copie certificată pentru conformitate cu originalul a certificatului de naștere și căsătorie în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
6. Adeverință de salariat;
7. Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice poziției;
8. Declarație-consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
9. Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/ conflict de interese relativă la activitățile proiectului;
10. Declarație cu privire la conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate prin PDDTJ.

Înscrierile se realizează prin depunerea dosarului de candidatură, la sediul AJOFM Mureș, sau în format electronic la adresa ajofm.ms@anofm.gov.ro, în termen de **3 zile lucrătoare după afișarea anunțului**. Fiecărui dosar i se va atribui un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele

candidatului.

Candidaturile depuse după data limită, precum și candidaturile incomplete, vor fi respinse.

4.CALENDARUL ORIENTATIV AL SELECȚIEI

1. Postarea anunțului - 10.09.2026;
2. Inscrierile au loc între 11.09.2026-15.09.2026, până la ora 16,30;
3. După analiza CV-ului și a documentelor suport, afișarea rezultatului selecției - 16.09.2026;
4. Interviu - 17.09.2026, ora 11,00.

Afișarea rezultatelor va avea loc în aceeași zi și se va acorda timpul necesar pentru eventuale contestații în conformitate cu *PS-18*, în cazul în care sunt persoane respinse, după care se va emite Procesul-verbal final.

În cazul în care nu sunt candidaturi depuse, se va emite o **Notă**, pentru nominalizarea persoanelor în vederea ocupării posturilor, imediat după termenul limită pentru înscriere.

5. DEPARTAJAREA CANDIDAȚILOR ÎN CAZUL OBTINERII UNUI PUNCTAJ SIMILAR

În cazul în care, mai mulți candidați înscriși pentru ocuparea unei poziții au obținut un scor egal, departajarea se va realiza utilizând următoarele criterii și punctaje aferente:

Criterii de departajare	Subcriteriu	Punctaj acordat
Experiența profesională	0-2 ani	5
	2-4 ani	10
	4-6 ani	15
	6-8 ani	20
	8-10 ani	25
	Peste 10 ani	30
Experiența în activități similare	0-2 ani	5
	2-4 ani	10
	4-6 ani	15
	6-8 ani	20
	8-10 ani	25
	Peste 10 ani	30

Candidatul care va obține punctajul cel mai mare va fi declarat admis și va ocupa poziția pentru care a participat la selecția resursei umane din cadrul proiectului.

Director executiv,
Gheorghe ȘTEF

Întocmit,
Camelia Pașca

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679