



A.J.O.F.M. Mureș
Nr. 273 din 15.01.2026

Avizat
Director executiv
Gheorghe ȘTEF

**Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate SNA 2021 - 2025
la nivelul AJOFM Mures, pentru anul 2025**

Nr. crt.	Descrierea măsurii*	Indicatori*	Riscuri*	Responsabil*	Termen*	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2025 (I/PI/NI)**	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL AJOFM MUREȘ							
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJOFM MUREȘ							
1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație publicată pe site-ul AJOFM Mureș.	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Comisia de Implementare a Strategiei Naționale Anticorupție (CISNA)	Ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției	I	A fost adoptată Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională la nivelul AJOFM Mureș pentru implementarea SNA 2021-2025, înregistrată sub nr. 4082/18.03.2022 Documentul a fost publicat pe site-ul AJOFM Mureș la secțiunea Integritate instituțională. Prin e-mail în data de 04.02.2025, documentul a fost readus la cunoștința întregului personal de conducere și execuție din cadrul instituției.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CISNA	15.01.2025	I	Proiectul Planului de Integritate a fost transmis întregului personal în vederea consultării /modificării /completării. În urma procesului de consultare a fost elaborat Planul de integritate al instituției și adoptat prin Decizia nr. 261 /20.12.2024. Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate a fost desemnat Coordonatorul implementării Planului de integritate la nivel de funcție de conducere și persoana de contact la nivel de funcție de execuție.
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	CISNA	15.01.2026	I	Coordonatorul implementării Planului de integritate a întocmit Raportul de evaluare anuală a modului de implementare a Planului de integritate pentru implementarea SNA 2021 - 2025, pentru anul 2025, înregistrat sub nr. ____/ 15.01.2026. După aprobare, Raportul de evaluare anuală se publică pe site-ul instituției.
4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de	CISNA	15.01.2025	I	Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2025 a fost aprobat și înregistrat sub nr. 213 din 10.01.2025. Au fost identificate 7 riscuri de



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	identificate; Nr. de măsuri de intervenție;	evaluare riscurilor	a			corupție, 6 (șase) dintre ele prezintă risc scăzut de expunere, iar 1 (unul) prezintă risc mediu de expunere. Toate riscurile sunt reziduale, pentru un risc s-a stabilit măsură de intervenție. Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție la nivel de AJOFM Mures pentru anul 2025 s-a înregistrat sub nr. 159 din 09.01.2026. Nu au fost organizate acțiuni de formare profesională a membrilor grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.01.2026	I	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2025 a fost întocmit de Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate și înregistrat sub nr. 44/05.01.2026. Rapoarte de analiză nu au fost realizate deoarece nu s-au înregistrat incidente de integritate.
6.	Transmiterea	Transmiterea	Transmiterea de	CISNA	Ori de câte ori		Raportarea anuală privind



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	contribuțiilor solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA din cadrul ANOFM și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;	date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane necesare		există solicitări din partea Secretariatului Tehnic al SNA din cadrul ANOFM	I	implementarea măsurilor prevăzute de strategie a fost transmisă la termenul stabilit, Secretariatului Tehnic al SNA din cadrul ANOFM
7.	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date încărcate de AJOFM Mureș (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară	CISNA		NI	Măsură neaplicabilă la nivelul aparatului propriu al AJOFM Mureș
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR							
8.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJOFM Mureș, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor,	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare	Functionarii publici de conducere Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul	25.03.2025	I	Evaluarea performanțelor profesionale ale functionarilor publici s-a realizat pentru anul 2024 de persoanele desemnate pentru functionarii publici din subordine(33 funcționari publici evaluați). In rapoartele de evaluare sunt recomandate programe de



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparențizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	necesare	Consiliul Consultativ (CRUSCC)			formare profesională, specifice activității desfășurate, pentru a fi urmate de funcționarii publici în perioada următoare. În organigrama instituției sunt aprobate 3 posturi de conducere, fiind ocupate cu titlu permanent toate 3. Procentul de realizare este de 100%. Procedurile privind recrutarea funcționarilor publici sunt respectate în sensul afisării anunțului, a bibliografiei și tematicii privind ocuparea posturilor atât pe site cât și la sediul instituției. În anul 2025 s-a utilizat procedura de recrutare a funcționarilor publici pentru ocuparea unui post.
9.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Responsabilul cu soluționarea avertizărilor în interes public	Ori de câte ori este cazul	I	Nu au fost înregistrate sesizări privind presupuse incidente de integritate.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor					
10.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de ex. <i>social media</i>);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	-	Ori de câte ori este cazul	I	Nu s-au înregistrat sesizări transmise de cetățeni pe nici un canal de comunicare (letric sau online) S-a realizat un material educativ privind fenomenul corupției ”mici”de conștientizare în rândul funcționarilor publici prin comunicarea acestuia pe e-mail.
11.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	-	-	NI	Măsură neaplicabilă la nivelul aparaturii propriu al AJOFM Mureș



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	regim de urgență) a serviciilor publice;	serviciilor publice; Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice; Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;				
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
12.	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	CISNA		NI	Măsură neaplicabilă la nivelul aparatului propriu al AJOFM Mureș



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță					
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
13.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Mureș	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor	CAPL din cadrul ANOFM		I	În cadrul AJOFM Mureș nu funcționează un Compartiment de Audit Public Intern. Cel puțin o dată la 2 ani sistemul de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJOFM Mureș este auditat la nivel central de ANOFM
			AJOFM Mureș				



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE AJOFM MUREȘ

Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJOFM MUREȘ, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

14.	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declaraarea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Mureș	CISNA	31.12.2025	I	Au fost elaborate un număr de 12 materiale cu caracter informativ. Astfel, au fost diseminate: Note informative privind conflictul de interese și incompatibilități, inclusiv comunicarea Regulamentului intern (3); Campanie de diseminare a informațiilor privind modul de completare și postare pe platformă a declarațiilor de avere și declarațiilor de interese, informare asupra reglementărilor privind riscuri și vulnerabilități la corupție, planul de integritate, transparență în procesul decizional, declararea cadourilor, pantouflage (4); Sesiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele de etică și integritate, anticorupție, comunicarea Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criterii de sex precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, comunicarea unor materiale informative (5).
-----	--	--	--	-------	------------	---	---



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

15.	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT,	Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate;	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	NI	Lipsa alocărilor bugetare nu a făcut posibilă participarea funcționarilor publici la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție.
-----	---	--	--	--	-----------	----	---



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	etc)						
16.	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor AJOFM Mureș	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJOFM Mureș; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2025	I	La nivelul AJOFM Mureș este aprobat Codul de etică prin Decizia nr. 9/2021. Acțiuni de diseminare a Codului de etică desfășurate = 1
Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public							
17.	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJOFM Mureș	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJOFM Mureș	Responsabilul cu actualizarea informațiilor de interes public	31.12.2025	I	Persoana responsabilă de monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public a comunicat responsabililor cu actualizarea site-ului, despre obligativitatea postării și actualizării documentelor. Au fost actualizate toate secțiunile site-ului prin postarea documentelor prevăzute în Anexa nr. 1 la HG 830/2022.
18.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supraîncărcarea cu sarcini a	Responsabilii cu transmiterea informațiilor de interes public; Responsabilul cu	31.12.2025	I	Au fost postate pe site-ul instituției, 114 materiale cuprinzând informații de interes public referitoare la : locurile de muncă vacante, rata șomajului, situații ale persoanelor ocupate în



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;	persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional	actualizarea informațiilor pe site-ul instituției			muncă cu ajutorul serviciilor oferite de instituție, acte normative care reglementează organizarea și funcționarea agenției, programe de pregătire profesională, informații privind economia socială, informații dedicate absolvenților pentru înregistrarea în evidențele agenției, burse ale locurilor de muncă, locuri de muncă în spațiul economic European prin rețeaua EURES, etc Din totalul materialelor postate pe site, 68 materiale au fost transmise către presă inclusiv bilingv limba maghiară. De asemenea, au fost postate informații de interes public și pe pagina de Facebook a instituției Au fost depuse pe suport electronic, 38 solicitări de furnizare informații publice la cerere (5 solicitări depuse de persoane fizice, 33 solicitări depuse de persoane juridice). Au fost formulate 38 răspunsuri favorabile la solicitări de furnizare
--	--	---	---	---	--	--	---



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

						de informații publice la cerere. Solicitățile formulate au avut ca obiect: utilizarea banilor publici, modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției, acte normative de reglementare a unor activități, informații statistice
		Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;	Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	Compartimentul Juridic și Relații cu Publicul		Nu a fost cazul
		Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;				Nu a fost cazul
		Număr de plângeri în instanță soluționate				Nu a fost cazul



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

		în favoarea societății civile					
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE							
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea AJOFM Mureș							
19.	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul AJOFM Mureș de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate			NI	Măsură neaplicabilă la nivelul aparatului propriu al AJOFM Mureș

Notă:

* Informațiile sunt preluate din Planul de integritate al instituției, aprobat pentru anul 2024.

**Abrevierile "I", "PI" și "NI" au următoarele semnificații: "I" - implementat; "PI" - parțial implementat; "NI" - neimplementat.

Coordonatorul implementării Planului de integritate,
Șef serviciu, KOVACS Maria

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene.

ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ

CF: 11339089 Operator de date cu caracter personal nr. 568

Str. Iuliu Maniu, nr. 2, Târgu Mureș, Județul Mureș

Tel.: +4 0265 269247; Fax: +4 0265 268035

e-mail: ajofm.ms@anofm.gov.ro; www.anofm.ro



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE