

BULETIN INFORMATIV



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



NR. 7 / IULIE 2025

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ

CUPRINS

Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în luna Iunie 2025

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna Iunie 2025

Stadiul realizării Planului de formare profesională în luna Iunie 2025

ANOFM a semnat SMART SPO - primul proiect din România finanțat exclusiv pe baza rezultatelor obținute

Activitatea de comunicare cu mass-media în luna Iunie 2025

BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în luna Iunie 2025

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, la nivelul județului Mureș, în luna iunie a anului 2025, au fost încadrate în muncă un număr de **432** persoane.

Dintre acestea, **245** au peste 45 de ani, **47** au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, **17** au între 30 și 35 de ani, **37** au vârsta cuprinsă între 25-29 de ani, iar **86** sunt tineri sub 25 de ani.

Cele mai multe persoane ocupate sunt de sex masculin **222**.

În funcție de rezidență, cei mai mulți angajați în perioada de referință, **269** provin din mediul rural, iar **163** din mediul urban.

Nivelul de pregătire a persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (**110**), urmate de cele cu studii profesionale (**110**), studii gimnaziale (**107**), (**57**) fiind cu studii primare, (**36**) cu studii universitare, iar (**12**) cu studii postliceale.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată. Astfel, în luna **iunie 2025** au fost incluse în măsuri active de ocupare **1117** persoane, **care** au beneficiat de mediere în vederea încadrării pe unul dintre locurile de muncă vacante declarate de angajatori la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă și de servicii de informare și consiliere

Măsura activă	Realizat în luna Iunie 2025
Angajați urmare a medierii muncii	432
Formare profesională	20
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj	41
Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	1
Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani	0
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET's	0
Stimularea mobilității geografice a forței de muncă	0
Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ	0
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap	0
Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ	0
Prima de relocare	1



BULETIN INFORMATIV

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna Iunie 2025

La sfârșitul lunii iunie 2025, rata șomajului înregistrat la nivelul județului Mureș a fost de 3,16 %, cu 0,13 pp mai mare față de cea din luna anterioară și cu 0,21 pp mai mică față de cea din luna iunie a anului 2024.

Numărul total al șomerilor înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, în luna iunie 2025, era de 6615 persoane, mai mare cu 288 persoane față de luna anterioară.

Din totalul șomerilor înregistrați, 1252 au fost șomeri indemnizați și 5363 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a scăzut cu 23 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 311 persoane față de luna precedentă.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în luna iunie 2025, rata șomajului masculin a crescut de la 2,97% în luna mai 2025, la 3,06 %, iar rata șomajului feminin a crescut de la 3,09 % în luna mai 2025, la 3,30 % în luna iunie.

În funcție de vârstă, cel mai mare număr de șomeri a continuat să fie înregistrat de grupa peste 50 ani - 2305 persoane, grupa 40 - 49 de ani - 1645 persoane, urmată de 30 - 39 de ani - 1386 persoane, grupa <25 ani - 800 persoane, la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani - 479 persoane.

Șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Mureș(50,02%). Șomerii cu nivel de instruire gimnazial reprezintă 26,71 % din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 2,65%.



BULETIN INFORMATIV

Stadiul realizării Planului de formare profesională în luna iunie 2025

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În anul 2025, agenția a organizat 16 programe de formare profesională din care 15 programe pentru șomeri, și un program de formare profesională pentru persoanele aflate în detenție, la care au fost cuprinse un număr de 257 persoane, din care 245 șomeri (155 șomeri indemnizați și 90 șomeri neindemnizați), și 12 persoane din categoria persoanelor care beneficiază de gratuitate, alții decât șomerii, respectiv persoane aflate în custodia Penitenciarului Târgu Mureș. Dintre aceste programe, 11 programe de calificare/recalificare, 4 programe de specializare, și 1 programe competențe cheie/competențe transversale.

În cursul anului 2025, 152 persoane s-au încadrat în muncă ca urmare a absolvirii programelor de formare profesională la care au participat.

Totodată, pot fi organizate și alte cursuri de formare profesională, în funcție de solicitările de pe piața forței de muncă.

BULETIN INFORMATIV

ANOFM a semnat SMART SPO – primul proiect din România finanțat exclusiv pe baza rezultatelor obținute

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a semnat proiectul SMART SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor, marcând o premieră națională: este primul proiect al unei instituții publice din România finanțat de Uniunea Europeană prin mecanismul Financing Not Linked to Costs (FNLC), urmând astfel ca ANOFM să-și dezvolte capacitatea de a asigura servicii personalizate corelate cu cerințele pieței muncii, inclusiv prin îmbunătățirea vizibilității în rândul clienților.

Proiectul are un buget total de 183 milioane de euro, se derulează pe o perioadă de 60 de luni și vizează modernizarea profundă a Serviciului Public de Ocupare (SPO), astfel încât serviciile oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorilor să devină mai eficiente, mai accesibile și adaptate realităților pieței muncii.

Obiectivul general al proiectului SMART SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor constă în modernizarea SPO pentru a oferi servicii personalizate adaptate pieței muncii și creșterea vizibilității în rândul clienților (șomeri, persoane în căutarea unui loc de muncă și angajatori), iar printre obiectivele specifice se numără:

1. Adaptarea modelului operațional al SPO

- o Realizarea unei analize strategice asupra provocărilor pieței muncii și elaborarea unui cadru tehnic și instituțional nou pentru SPO.

- o Analiza vizibilității SPO pe piața muncii și elaborarea strategiei de comunicare și promovare.

2. Recrutarea și formarea personalului SPO

- o Asigurarea de personal suplimentar în cadrul SPO pentru consolidarea capacității instituționale, în vederea furnizării de servicii personalizate și de calitate, adaptate fiecărui beneficiar.

- o Dezvoltarea competențelor personalului SPO (1.840 de angajați), prin programe de formare profesională adaptate nevoilor actuale ale pieței muncii.

3. Creșterea vizibilității și promovarea serviciilor SPO

- o Îmbunătățirea infrastructurii de branding și promovarea serviciilor SPO.

4. Îmbunătățirea serviciilor prin modernizare și adaptarea la nevoile clienților SPO și identificarea potențialilor beneficiari pentru oferirea de servicii SPO modernizate prin:

- o Dezvoltarea unui set de instrumente, metodologii, proceduri adaptate digital;

- o Identificarea și sprijinirea a peste 275.000 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;

- o Identificarea și sprijinirea a 21.750 de angajatori suplimentari ajungând până în 2029 la un total de 87.000 de angajatori care vor utiliza sau vor beneficia de servicii SPO modernizate.

- o Crearea a 42 de centre de suport care au ca scop pregătirea pentru activarea pe piața muncii a persoanelor care au dificultăți în încadrarea pe piața muncii, inclusiv cu probleme sociale deosebite, prin „activități de outplacement”.

„Prin SMART SPO, facem o schimbare reală în modul în care funcționează serviciile publice de ocupare. Este o investiție majoră în capacitatea noastră de a răspunde eficient la cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii. Accentul cade pe rezultate măsurabile, pe calitatea serviciilor și pe apropierea față de oameni. În acest sens, analizăm în profunzime nevoile de formare ale personalului SPO, corelând cerințele fiecărui post cu nivelul real de competențe și performanță, folosind metode moderne și multiple de evaluare. Mulțumim tuturor celor care susțin acest proiect și contribuie la reușita lui.” – Florin Cotoșman, președintele ANOFM.

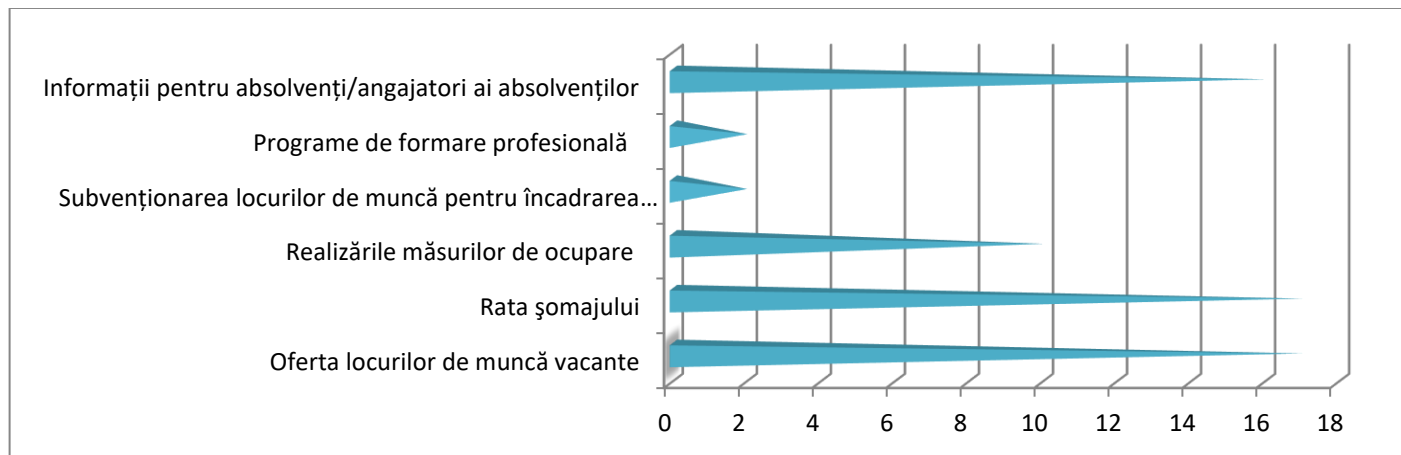
BULETIN INFORMATIV

Activitatea de comunicare cu mass-media în luna iunie 2025

În luna iunie 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș a continuat colaborarea cu mass-media locală, și a dovedit faptul că între presa locală și Serviciul Public de Ocupare există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agenției, s-a concretizat într-un total de 64 apariții la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: Rata șomajului -17 apariții, Informații pentru absolvenți/angajatori ai absolvenților - 16 apariții, oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES -17 apariții, realizările măsurilor de ocupare - 10 apariții, Programe de formare profesională - 2 apariții și Subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea elevilor și studenților - 2 apariții.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș a emis 12 comunicate de presă, ale căror teme au fost preponderent cele privind, Informațiile pentru absolvenți/angajatori ai absolvenților, oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE, rata șomajului, programe de formare profesională, realizările măsurilor de ocupare, etc.

BULETIN INFORMATIV

Directorul executiv a avut 4 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni. Au fost organizate 2 mese rotunde, reuniuni cu angajatorii.

La nivelul AJOFM Mureș, în luna iunie 2025, au fost elaborate și distribuite 585 materiale informative, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

Site-ul www.anofm.ro și pagina de Facebook <https://www.facebook.com/AJOFM-Mures> sunt actualizate în timp real cu informații privind locurile de muncă vacante disponibile la nivel județean, stadiul realizării Programului național de ocupare în anul 2025, Planul de formare profesională, prognoza cursurilor de formare profesională, precum și alte domenii de interes, desfășurate la nivel județean, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/legaturi-eures/>

Imaginea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, în presa și opinia publică județeană este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitările din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

Pagina de Facebook a AJOFM Mureș este actualizată în permanență cu informații ce privesc activitatea instituției.

Informații despre activitatea EURES sunt încărcate periodic și pe pagina de twitter: @AjofmR0 EURES AJOFM MS (R0) și pe canalul youtube: <https://www.youtube.com/@euresmures2665>.

