

# BULETIN INFORMATIV



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



NR. 2 / FEBRUARIE 2025

## AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ

---

### CUPRINS

Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în luna ianuarie 2025

Situația statistică a șomajului înregistrat în luna ianuarie 2025

Stadiul realizării Planului de formare profesională în luna ianuarie 2025

ANOFM va utiliza pentru prima data în România metoda finanțării nelegate de costuri (FNLC)

Activitatea de comunicare cu mass-media în luna ianuarie 2025

# BULETIN INFORMATIV

## Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în luna ianuarie 2025

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, la nivelul județului Mureș, în luna ianuarie 2025, au fost încadrate în muncă un număr de **200** persoane.

Dintre acestea, **106** au peste 45 de ani, **16** au vârsta cuprinsă între 35 și 45 de ani, **13** au între 30 și 35 de ani, **22** au vârsta cuprinsă între 25-29 de ani, iar **43** sunt tineri sub 25 de ani.

Cele mai multe persoane ocupate sunt de sex feminin **111**.

În funcție de rezidență, cei mai mulți angajați în perioada de referință, **111** provin din mediul rural, iar **89** din urban.

Nivelul de pregătire a persoanelor pentru care a fost identificat un loc de muncă arată că cele mai multe au studii liceale (**61**), profesionale (**52**), gimnaziale (**45**), (**22**) fiind cu studii primare, (**14**) studii universitare iar (**6**) cu studii postliceale.

Pentru integrarea pe piața muncii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă înregistrate în baza de date a agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază au domiciliul sau reședința beneficiază de pachete personalizate de măsuri active prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată. Astfel, în luna **ianuarie 2025** au fost incluse în măsuri active de ocupare **1319** de persoane, **care** au beneficiat de mediere în vederea încadrării pe unul dintre locurile de muncă vacante declarate de angajatori la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă și de servicii de informare și consiliere

| Măsura activă                                                                                    | Realizat în luna ianuarie 2025 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Angajați urmare a medierii muncii                                                                | 200                            |
| Formare profesională                                                                             | 20                             |
| Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației de șomaj | 32                             |
| Prima de activare pentru șomerii neindemnizați                                                   | 1                              |
| Acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea șomerilor în vârstă de peste 45 de ani    | 0                              |
| Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă tineri NEET's                      | 0                              |
| Stimularea mobilității geografice a forței de muncă                                              | 0                              |
| Subvenționarea angajatorilor care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ           | 0                              |
| Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap               | 0                              |
| Acordarea de prime de inserție absolvenților de învățământ                                       | 0                              |
| Prima de relocare                                                                                | 2                              |



# BULETIN INFORMATIV

## Situația statistică a șomajului înregistrat în luna ianuarie 2025

---

La sfârșitul lunii ianuarie 2025, rata șomajului înregistrat la nivel județului Mureș a fost de 3,09 %, cu 0,17 pp mai mare față de cea din luna anterioară și cu 0,20 pp mai mică față de cea din luna ianuarie a anului 2024.

Numărul total al șomerilor înregistrați în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, în luna ianuarie 2025, era de 6461 persoane, mai mare cu 352 persoane față de luna anterioară.

Din totalul șomerilor înregistrați, 1449 au fost șomeri indemnizați și 5012 neindemnizați. Numărul șomerilor indemnizați a crescut cu 48 persoane, iar numărul șomerilor neindemnizați a crescut cu 304 persoane față de luna precedentă.

Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în luna ianuarie 2025, rata șomajului masculin a crescut de la 2,76 % în luna decembrie 2024, la 2,95 %, iar rata șomajului feminin a crescut de la 3,13% în luna decembrie, la 3,27 % în luna ianuarie.

În funcție de vârstă, cel mai mare număr de șomeri a continuat să fie înregistrat de grupa peste 50 ani 2047 persoane, grupa 40 - 49 de ani, 1605 persoane, urmată de 30 - 39 de ani, 1395 persoane, grupa <25 ani 907 persoane, iar la polul opus aflându-se persoanele între 25 - 29 de ani, 507 persoane.

Șomerii fără studii și cei cu nivel de instruire primar, au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Mureș(48,18%). Șomerii cu nivel de instruire gimnazial reprezintă 24,84 % din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 3,61%.

---



# BULETIN INFORMATIV

## Stadiul realizării Planului de formare profesională în luna ianuarie 2025

---

Anual, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă elaborează Planul național de formare profesională, în funcție de meseriile / ocupațiile pentru care există locuri de muncă vacante, de numărul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de aptitudinile acestora și interesul pentru anumite ocupații / meserii etc.

Cursurile se organizează atât prin rețeaua de centre aflate în subordinea ANOFM (Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților - CRFPA din Brașov, Călărași, Cluj Napoca, Craiova, Drobeta Turnu Severin, Târgu Mureș, Turnu Măgurele, Râmnicu Vâlcea și centrele de formare profesională proprii agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă), precum și prin furnizori de formare profesională, autorizați, din sectorul public și privat.

În anul 2025, agenția a organizat 3 programe de formare profesională pentru șomeri, la care au fost cuprinse un număr de 48 persoane (șomeri)..

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș intenționează să organizeze până la 31 martie 2025, 5 programe de formare profesională în următoarele meserii și ocupații:

1. Cofetar, program de calificare (Tg. Mureș);
2. Contabil, program de specializare (Tg. Mureș);
3. Electrician în construcții, program de calificare (Tg. Mureș);
4. Ospătar (Chelner), program de calificare (Sighișoara);
5. Expert accesare fonduri structurale și de coeziune europene, program de specializare (Tg. Mureș).

În cursul anului 2025, 20 persoane s-au încadrat în muncă ca urmare a absolvirii programelor de formare profesională la care au participat.

Totodată, pot fi organizate și alte cursuri de formare profesională, în funcție de solicitările de pe piața forței de muncă.

# BULETIN INFORMATIV

## ANOFM va utiliza pentru prima data în România metoda finanțării nelegate de costuri (FNLC)

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va implementa proiectul "**SMART SPO** - **Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor**", primul proiect al unei instituții publice din România care beneficiază de finanțare de la Uniunea Europeană pe principiul **Financing Not Linked to Costs (FNLC)**, adică pe baza unor rezultate predefinite, fără a depinde de costurile efective ale implementării.

Ieri, **Roxana Minzatu**, vicepreședinte executiv al Comisiei Europene, comisar pentru drepturi sociale, competențe și locuri de muncă de calitate, a înmănat oficial Ministrului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, **Simona Bucura-Opreșcu**, documentul prin care Comisia Europeană aprobă finanțarea proiectului SMART SPO pe baza principiului FNLC, un model ce permite utilizarea eficientă a fondurilor europene, punând accent pe impactul concret și rezultatele obținute. La eveniment a participat **Florin Cotoșman**, președintele ANOFM, care a subliniat importanța acestui proiect pentru modernizarea serviciilor publice de ocupare.

„Prin SMART SPO ne asigurăm că serviciile publice de ocupare devin mai eficiente, mai accesibile și mai adaptate nevoilor reale ale pieței muncii. Este o oportunitate de modernizare pe care o valorificăm la maximum, pentru a sprijini atât persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorii. Mulțumim Comisiei Europene și Ministerului Muncii pentru încrederea acordată și pentru susținerea acestui proiect”, a declarat Florin Cotoșman, președintele ANOFM.

Printre obiectivele acestui proiect strategic implementat de ANOFM se numără:

- ✓ Elaborarea unei Strategii a Serviciului Public de Ocupare (SPO), împreună cu un plan de implementare, pentru a asigura o mai bună adaptare la cerințele pieței muncii;
- ✓ Creșterea vizibilității SPO prin îmbunătățirea modului de comunicare și rebranduirea instituției;
- ✓ Formarea profesională a 1.840 de angajați ai instituției pentru a crește eficiența și calitatea serviciilor oferite;
- ✓ Adaptarea și îmbunătățirea serviciilor oferite clienților inclusiv crearea de noi mecanisme de creștere a calității serviciilor oferite clienților;
- ✓ Identificarea și înregistrarea în evidențele SPO a 275.000 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;
- ✓ Sprijinirea a 21.000 de angajatori în accesarea serviciilor SPO.

Implementarea acestui proiect reprezintă o oportunitate majoră pentru ANOFM de a eficientiza procesele interne, de a îmbunătăți accesibilitatea serviciilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și de a susține angajatorii în recrutarea forței de muncă. SMART SPO se aliniază astfel obiectivelor europene privind modernizarea serviciilor publice de ocupare și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.

Finanțarea în valoare de **183 de milioane de euro** a proiectului SMART SPO pe baza principiului Financing Not Linked to Costs (FNLC) a fost obținută datorită rezultatelor deosebite ale ANOFM în implementarea proiectelor susținute din Fondul Social European în cadrul exercițiului financiar anterior.

ANOFM va continua să implementeze proiecte strategice care să contribuie la consolidarea pieței muncii și la sprijinirea celor aflați în căutarea unui loc de muncă, punând accent pe măsuri eficiente și orientate către clienți și rezultate.

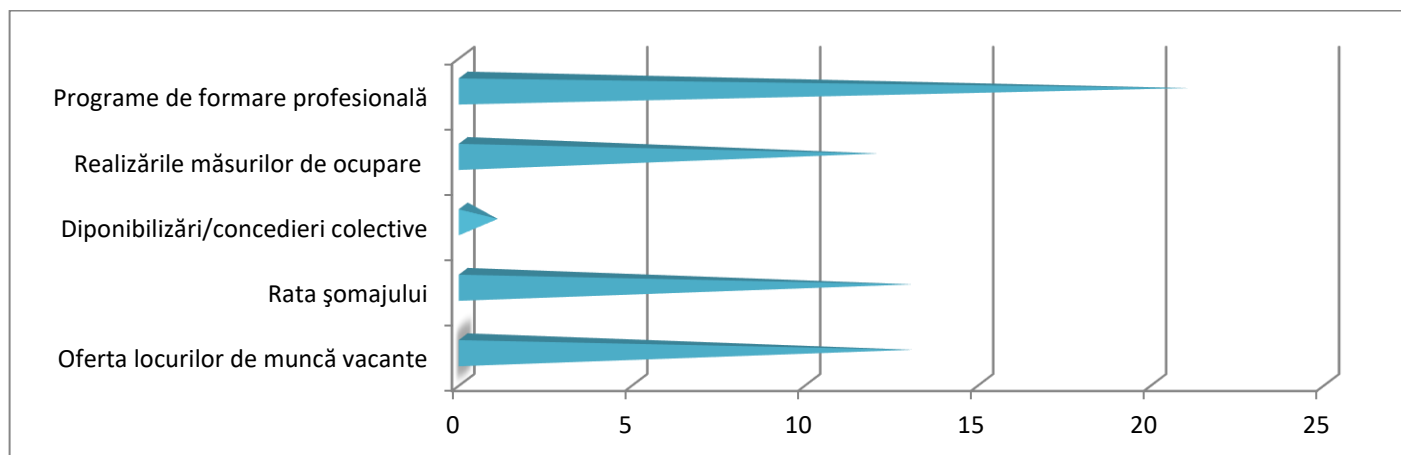
# BULETIN INFORMATIV

## Activitatea de comunicare cu mass-media din luna ianuarie 2025

În luna ianuarie 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș a continuat colaborarea cu mass-media locală, și a dovedit faptul că între presa locală și Serviciul Public de Ocupare există o colaborare constantă și eficientă, menită să informeze în mod corect și rapid publicul țintă.

Astfel, în perioada de referință, activitatea de comunicare cu presa a agenției, s-a concretizat într-un total de 60 apariții la posturile de radio și tv, dar și în presa scrisă sau online.

Subiectele care au înregistrat cele mai multe apariții în mass-media sunt: Programe de formare profesională - 21 apariții, rata șomajului - 13 apariții, realizările măsurilor de ocupare - 12 apariții, oferta locurilor de muncă vacante la nivel național dar și prin rețeaua EURES -13 apariții, Diponibilizări/concedieri colective - 1 apariție.



Pentru popularizarea serviciilor oferite, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș a emis 11 comunicate de presă, ale căror teme au fost preponderent cele privind, oferta locurilor de muncă vacante la nivel național și în SEE, rata șomajului, programe de formare profesională, realizările măsurilor de ocupare, etc.

Directorul executiv a avut 8 susțineri de interviuri/declarații/participări la emisiuni.

# BULETIN INFORMATIV

La nivelul AJOFM Mureș, în luna ianuarie 2025, au fost elaborate și distribuite 580 materiale informative, sub formă de pliante, broșuri, afișe etc, materiale ce au fost editate fie prin mijloace proprii, fie în cadrul diferitelor proiecte.

Site-ul [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro) și pagina de Facebook <https://www.facebook.com/AJOFM-Mures> sunt actualizate în timp real cu informații privind locurile de muncă vacante disponibile la nivel județean, stadiul realizării Programului național de ocupare în anul 2025, Planul de formare profesională, prognoza cursurilor de formare profesională, precum și alte domenii de interes, desfășurate la nivel județean, iar oferta locurilor de muncă prin EURES este disponibilă la <https://www.anofm.ro/eures/solicitant.html>

Imaginea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, în presa și opinia publică județeană este neutră/pozitivă, iar informațiile generate de instituție sunt preluate de reprezentanții mass-media, în mare parte, ca atare, fără a fi distorsionate. În acest mod, se confirmă faptul că instituția noastră este percepută ca importantă sursă de informare.

Solicitățile din partea reprezentanților mass-media sunt preluate și rezolvate rapid, în termenul prevăzut de legislația în vigoare, iar informațiile oferite de instituție sunt complete și, mai ales utile solicitanților.

Pagina de Facebook a AJOFM Mureș este actualizată în permanență cu informații ce privesc activitatea instituției.

Informații despre activitatea EURES sunt încărcate periodic și pe pagina de twitter: @AjofmR0 EURES AJOFM MS (R0) și pe canalul youtube: <https://www.youtube.com/@euresmures2665>

## Imagine de ansamblu a Paginii

Ultimele 28 de zile

[Vezi mai multe statistici](#)

Vizualizări ⓘ

**160.382**

Impact ⓘ

**44.187**

Interacțiuni cu conținutul ⓘ

**926**

Urmăriri ⓘ

**169**