



Raport de activitate al A.J.O.F.M. Mureș, perioada 01.01.2024-31.12.2024

CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ ÎN ANUL 2024

Obiectivele generale în domeniul ocupării forței de muncă au avut la bază, în anul 2024, obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare, inclusiv acțiuni transpuse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, strategie care propune, pentru următoarea perioadă de programare, o viziune integrată asupra politicilor relevante pentru piața muncii, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva ofertei de forță de muncă.

Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 vizează creșterea ocupării prin măsuri de integrare pe piața muncii a persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, a tinerilor NEETs, prin asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de noi oportunități și locuri de muncă.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș pentru anul 2024 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în documentele strategice;
- Asigurarea unui management eficient și îmbunătățirea capacității administrative a Serviciului Public de Ocupare în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate;
- Furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene;

- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional.

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate, conducerea A.J.O.F.M. Mureș își bazează politica managerială cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piața muncii locală;
- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă;
- dezvoltarea capacității instituționale a agenției în ce privește EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în SEE;
- pregătirea personalului propriu pe diferite paliere ale activității proprii;
- informarea beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din România.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT LA 31.12.2024

Principalii indicatori care caracterizează forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanța Forței de Muncă) sunt: resursele de muncă; populația activă civilă; populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă, șomerii înregistrați și populația ocupată civilă.

Rata medie a șomajului înregistrat la 31 decembrie 2024 s-a situat la un nivel mai ridicat față de anul precedent (3,22% în anul 2024 și 2,93% în anul 2023). Începând cu prima lună a anului 2024, valorile ratei șomajului sunt în creștere până la începutul lunii aprilie, după care trendul descendent începe să se manifeste, cu ușoare fluctuații în ultimele două luni ale anului.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nivelul cel mai ridicat al ratei șomajului din anul 2024 a fost înregistrat în martie (3,69%), iar cel mai scăzut nivel a fost înregistrat în luna octombrie 2024 (2,87%). Ecartul dintre nivelul de maxim și cel de minim al șomajului este de 0,82 puncte procentuale.

Din evoluția pe luni a șomajului se observă următoarele tendințe:

- Lunile ianuarie - martie: șomaj ridicat la începutul anului, cu o ușoară scădere începând cu luna aprilie. Acest lucru poate fi explicat prin terminarea contractelor sezoniere de sfârșit de an și reducerea activității în unele sectoare economice.
- Lunile aprilie - septembrie: perioadă de scădere a numărului de șomeri, indicând o absorbție mai bună a forței de muncă. Acest trend este tipic pentru creșterea activităților sezoniere, cum ar fi construcțiile, agricultura și turismul.
- Lunile octombrie - decembrie: creștere constantă a șomajului. Aceasta coincide cu finalizarea contractelor sezoniere și o reducere a activităților economice în unele sectoare.

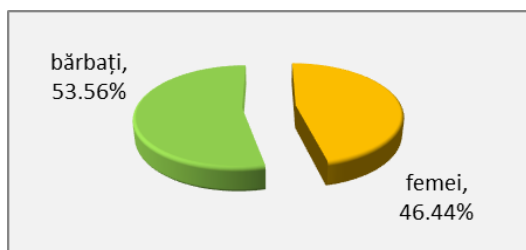
Aceste fluctuații confirmă existența, în general, a unei sezonality anuale în ceea ce privește șomajul, influențată de caracteristicile pieței muncii.

Anul	Ian.	Feb.	Mar.	Apr.	Mai	Iun.	Iul.	Aug.	Sept.	Oct.	Noi.	Dec.
2023	3,23%	3,19%	3,06%	2,76%	2,74%	2,79%	2,82%	2,79%	2,77%	3,01%	2,93%	3,01%
2024	3,29%	3,52%	3,69%	3,58%	3,44%	3,37%	3,24%	2,93%	2,88%	2,87%	2,95%	2,92%

Față de aceeași perioadă a anului 2023, la sfârșitul lunii decembrie 2024, rata șomajului scade cu 0,09 puncte procentuale. De asemenea, numărul de șomeri din evidența agenției a scăzut în luna decembrie 2024, la 6109, față de 6834 câți erau înregistrați în prima lună a anului curent, și, totodată este mai mic comparativ cu aceeași lună a anului precedent. Din total șomeri, numărul femeilor a fost de 2837, în timp ce numărul șomerilor bărbați a fost de 327.

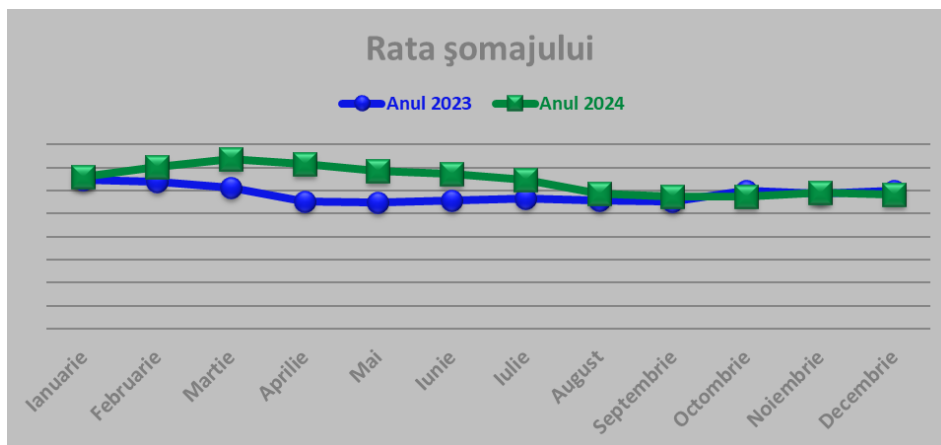
MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Distribuția șomerilor pe sexe



Graficul de mai jos ilustrează evoluția ratei șomajului în perioada 01.01.-31.12.2023 și 01.01.-31.12.2024, cu mențiunea că, în general, se încadrează în tendințele normale pentru țara noastră, de reducere a acesteia pe perioada de vară, urmat de o creștere în toamnă și iarnă.

Evoluția ratei șomajului înregistrat în perioada 01.01.-31.12.2023 și 01.01.-31.12.2024



Evoluția ratei șomajului este prezentată prin situația principalilor indicatori statistici în perioadele 01.01.-31.12.2023 și 01.01.-31.12.2024, în tabelul următor:

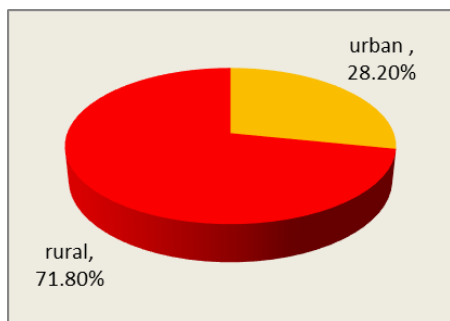
Indicator	01.01.- 31.12.2024	01.01.- 31.12.2023	Diferență față de 2023
Rata șomajului înregistrat %*	3,22	2,93	+0,29 pp
Număr mediu de șomeri*, din care:	6704	6075	+629
- Indemnizați*	1273	992	+281
- Neindemnizați*	5432	5083	+349

* date medii

Analiza evoluției ratei medii a șomajului și a numărului mediu de șomeri arată că intensitatea șomajului înregistrează creștere de aproximativ 10% în anul 2024 față de anul 2023. Cât privește categoria din care fac parte, se constată că atât numărul șomerilor neindemnizați, cât și cel al indemnizaților înregistrează creștere, ceea ce sugerează că există dificultăți în reintegrarea rapidă pe piața muncii.

Pe medii de rezidență, numărul șomerilor la finele lunii decembrie 2024 se prezintă astfel: 1723 urban, 4386 rural.

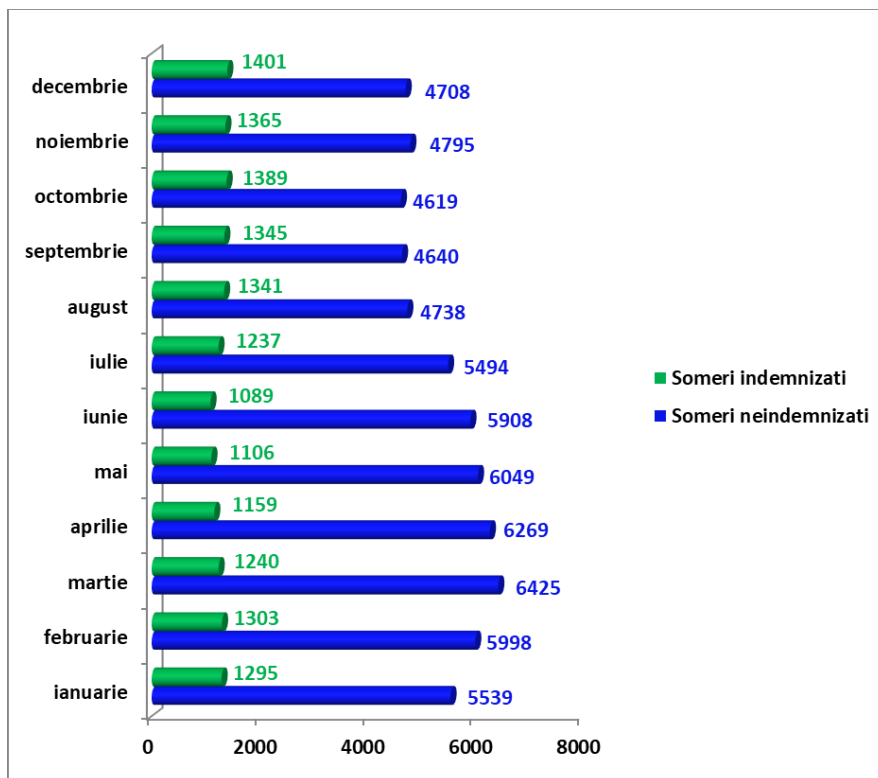
Distribuția șomerilor pe medii de rezidență



Cei mai mulți șomeri din mediul urban, aflați în evidență, provin din municipiul Târgu Mureș (377), orașul Luduș (265), urmați de cei din municipiul Reghin (252). Primele trei localități din rural cu cel mai mare număr de șomeri sunt Vânători (334), Nadeș (288) și Ceuașu de Câmpie (186).

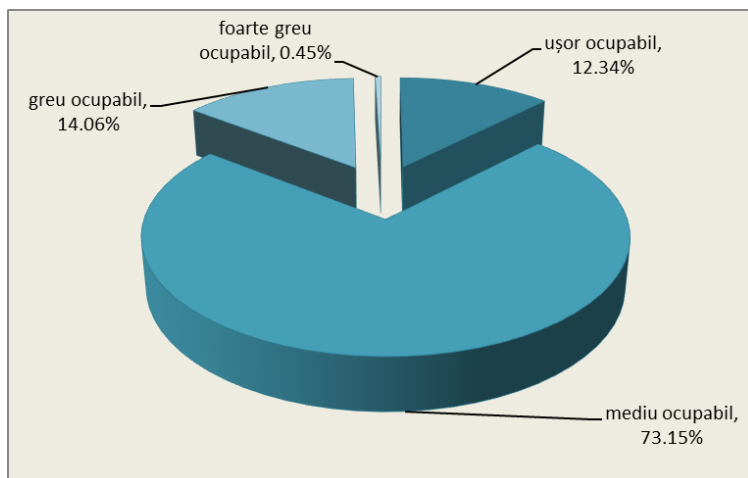
După cum reiese din graficul de mai jos, până la finalul lunii decembrie 2024, ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri înregistrați a fost inferioară ponderii șomerilor neindemnizați în total șomeri, situație similară cu cea din anii anteriori.

Repartizarea șomerilor după statutul persoanei înregistrate, 01.01.2024-31.12.2024



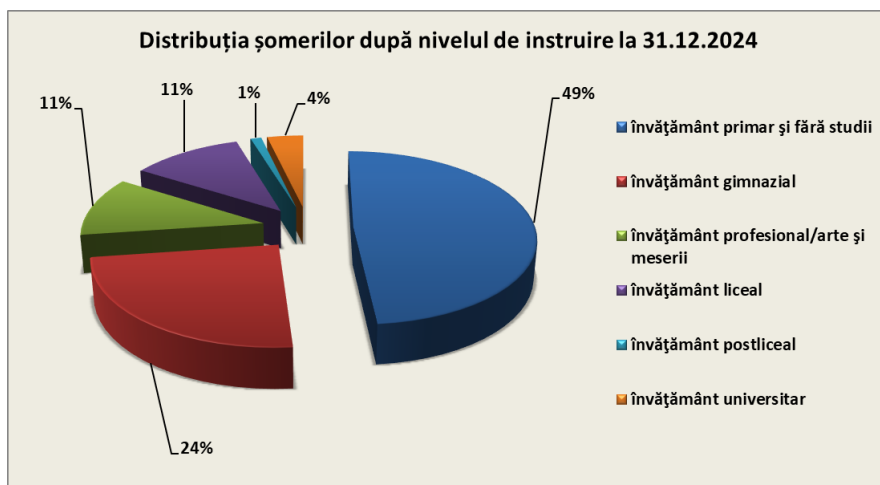
Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt preponderent persoane fără pregătire sau cu o pregătire inferioară, în majoritate din mediul rural, fiind nevoiți să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele financiare de trai. Tot din această categorie a șomerilor neindemnizați, provine, în general, și cea mai mare parte a șomerilor de lungă durată.

Repartizarea șomerilor înregistrați pe nivel de ocupabilitate stabilit prin profilare este următoarea:



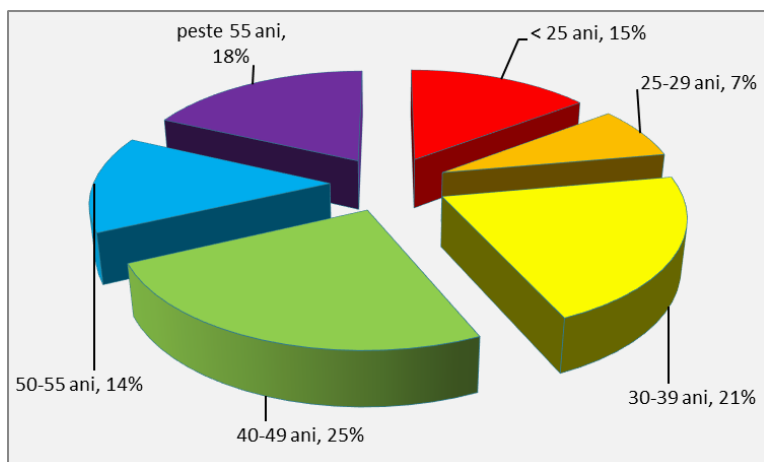
Din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, din numărul total al șomerilor înregistrați, 2970 sunt persoane cu nivel de instruire primar și fără studii, 1478 sunt persoane cu nivel de instruire gimnazial, 679 sunt persoane cu nivel de instruire profesional/arte și meserii, 691 sunt persoane cu nivel de instruire liceal, 67 sunt persoane cu nivel de instruire postliceal, iar 224 sunt persoane cu nivel de instruire universitar. De aici rezultă profilul educațional al clienților, astfel că, mare parte dintre cei care apelează la serviciile agenției sunt persoane cu nivel redus de pregătire, cei cu niveluri de educație și pregătire ridicate având gradul și capacitatea de ocupabilitate mai mari.

Este de menționat că segmentul de piață căruia i se adresează instituția noastră este unul care are reale probleme de integrare socio-profesională.



În funcție de vârstă, cel mai mare număr de șomeri este înregistrat de grupa de vârstă 40-49 de ani, respectiv 1509 persoane, urmată de grupa 30-39 de ani (1293 de persoane) și de grupa de vârstă peste 55 de ani (1105 persoane), iar cel mai mic număr de șomeri se regăsește la grupa de vârstă 25-29 de ani (458 de persoane).

Structura șomajului pe grupe de vârstă la finele lunii decembrie 2024 se prezintă astfel:



CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă la 31.12.2024

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă, în anul 2024, la nivelul județului Mureș, a fost încadrarea în muncă a cel puțin **3820** de persoane.

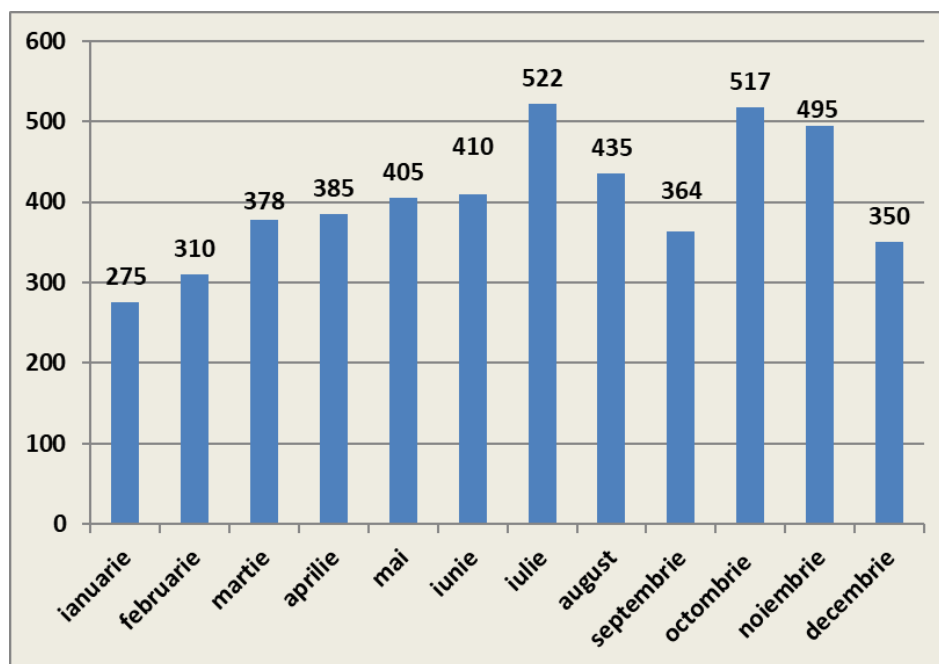
În scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural și a persoanelor din localitățile urbane care au probleme de reintegrare socială ca urmare a restructurării economice, programul de ocupare conține două programe speciale destinate localităților din mediul rural și celor din mediul urban:

- Programul *pentru localități urbane 60* - prin care s-au încadrat în muncă **215** persoane;
- Programul *pentru localități rurale 155* - prin care s-au încadrat în muncă **75** de persoane.

Ca urmare a aplicării măsurilor de stimulare a ocupării prevăzute în programul de ocupare, până la 31 decembrie 2024, au fost încadrate în muncă **3503** persoane, ceea ce reprezintă **24,84%** dintre cele **14103** persoane care au accesat măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă.

În vederea realizării programului și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la agenția de ocupare, la nivelul județului Mureș au fost identificate **4846** de locuri de muncă, datorită relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între A.J.O.F.M. Mureș și angajatori, dar și a prevederilor legislative, referitor la declararea locurilor de muncă vacante.

Repartizarea locurilor de muncă vacante, ianuarie 2024 - decembrie 2024



Principalele meserii în care s-a înregistrat un număr semnificativ de locuri de muncă vacante sunt: lucrător comercial; manipulant mărfuri; muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor; ambalator manual; curier; ajutor bucătar; muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid; muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie,

plăci mozaic, faianță, gresie, parchet; lucrător gestionar; conducător auto transport rutier de mărfuri.

III.2. Măsuri de stimulare a ocupării

III.2.1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională. Până la 31 decembrie 2024 au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională **14103** persoane în căutarea unui loc de muncă, și totodată, **816** persoane din grupul cu nevoi speciale, din care **469** de persoane de etnie romă, **31** de persoane cu dizabilități, **260** de persoane repatriate, **40** de cetățeni străini sau apatrizi și **16** persoane aflate în timpul sau după executarea unei măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, **560** de persoane au fost cuprinse la programe de formare și **5** persoane au beneficiat de servicii de consultanță pentru inițierea unei afaceri. Toate cele **3503** de persoane încadrate în muncă prin programul de ocupare au beneficiat de servicii de consiliere.

Prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia au fost desfășurate **11** de ședințe de informare și consiliere de grup la care au participat **370** de elevi, s-a urmărit creșterea șanselor de ocupare prin activitatea de informare și orientare profesională a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți.

De asemenea, s-a asigurat monitorizarea și evaluarea, pe întreg parcursul procesului de informare și consiliere profesională, a fiecărui client, s-au întocmit fișe individuale de consiliere și s-a acționat pe baza rezultatelor, discuțiilor individuale și testărilor efectuate. În cadrul activității de consiliere s-au asigurat servicii de cunoaștere și însușire a tehnicilor de căutare activă a unui loc de muncă, a modului de întocmire a “scrisorii de intenție”, a CV-

ului Europass, precum și pregătirea și prezentarea la interviu, pentru toți șomerii indemnizați și neindemnizați care au solicitat acest lucru.

III.2.2. Formarea profesională

Până la 31 decembrie 2024, în cele **35** de programe de formare profesională organizate prin C.R.F.P.A. Mureș și C.R.F.P.A. Brașov, au fost cuprinse **560** de persoane, din care **11** sunt persoane private de libertate.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în acest an, A.J.O.F.M. Mureș a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel, **63,93%** dintre cursanți sunt femei (358 de persoane), iar 297 de persoane provin din mediul rural.

Dintre cei **560** de cursanți au absolvit **469**, ceea ce reprezintă **83,75%**, din care s-au încadrat în muncă **90** de persoane. O parte din programele de formare profesională începute în anul 2024 continuă și urmează să se finalizeze în anul 2025.

Cele mai multe opțiuni exprimate de persoanele din rândul șomerilor, au fost pentru următoarele programe de formare profesională: 5 programe de ajutor de bucătar; 4 programe de operator calculator; 4 programe de lucrător în comerț; 2 programe de referent resurse umane; 2 programe de îngrijitor bătrâni la domiciliu; 2 programe de manichiurist; 2 programe de îngrijitor spații verzi, etc.

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor **pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ** au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

Utilizarea tuturor mijloacelor de informare în masă cu privire la măsurile active destinate tinerilor, a făcut posibilă angajarea a **201** absolvenți, după cum urmează:

- **37** de absolvenți (18,40%) prin încheierea de contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată, *prin subvenționarea locului de muncă*;
- **164** de absolvenți (81,60%) prin încheierea de contracte individuale de muncă, *fără subvenționarea locului de muncă*.

De asemenea, au fost acordate subvenții pentru **43** de absolvenți încadrați în muncă în anul precedent.

Până la 31 decembrie 2024, au beneficiat de prime de inserție **18** absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

Un alt tip de primă este prima de activare acordată șomerilor neindemnizați înregistrați la agenția de ocupare, în situația în care se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de trei luni. De această măsură au beneficiat **19** șomeri.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru **443** de șomeri. Această măsură s-a dovedit mai eficientă la persoanele aparținând grupei de vârstă peste 45 de ani (295 de șomeri), aceste persoane fiind mai interesate să se angajeze cât mai repede după identificarea unui loc de muncă, majoritatea fiind femei (275). De asemenea, cei mai mulți au provenit din mediul urban (253).

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tineri NEET, SLD sau persoane care mai au 5 ani până la pensie

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, dar și a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 30 de ani, care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională, continuă să constituie una din problemele pieței forței de muncă.

Până la sfârșitul lunii decembrie 2024, au fost încadrate în muncă **1596** de persoane cu vârsta de peste 45 ani, din care **519** persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii. Au mai fost acordate subvenții pentru încă **635** de persoane din aceeași categorie, provenite din angajări efectuate în anul 2023.

De asemenea, au fost subvenționate **4** locuri de muncă pentru încadrarea șomerilor unici susținători ai familiilor monoparentale, din care **2** pentru persoane angajate în anul precedent, precum și **494** de locuri de muncă pentru încadrare de tineri NEET, din care **257** angajați în 2023.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea primelor de încadrare, de instalare și de relocare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate. Pentru sprijinirea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea creșterii șanselor de ocupare a acestora și asigurarea accesului șomerilor la măsurile active, s-au acordat prime de relocare unui număr de **3** persoane, prime de instalare unui număr de **2** persoane, și de asemenea, o persoană a beneficiat de prima de încadrare.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea a **11** persoane. Măsura de acordare de subvenții angajatorilor a fost aplicată pentru **6** persoane cu handicap încadrate în muncă în anul anterior.

III.2.8. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor cu risc de marginalizare socială

În perioada de referință, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat pentru tinerii cu risc de marginalizare socială prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, a fost încheiat 1 contract de solidaritate și a fost identificat 1 angajator de inserție care a beneficiat de subvenție pe baza contractului, pentru o persoană. Această persoană cu care A.J.O.F.M. Mureș a încheiat contract de solidaritate și care a beneficiat de servicii de mediere și de consiliere profesională face parte din categoria tinerilor care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului.

III.2.9. Medierea muncii

Măsurile de mediere a muncii ca și cele de informare și consiliere profesională sunt servicii specializate cu o pondere însemnată în totalul măsurilor care au condus la ocupare.

Medierea muncii presupune intermedierea legăturii profesionale de către consilierul de orientare privind cariera între angajator și persoana în căutarea unui loc de muncă cu scopul de a stabili raporturi de muncă sau de serviciu. Astfel, clienții agenției pot beneficia gratuit de acest serviciu care constă în oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea și organizarea de burse ale locurilor de muncă; mediere electronică, precum și preselecția candidaților, corespunzător cerințelor

locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora.

Prin serviciile de mediere au fost încadrate în muncă **3503** persoane, din care 3191 cu contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată și 312 cu contracte de muncă pe perioadă determinată.

Activitatea de mediere a muncii a fost susținută, în mod evident, și de organizarea burselor locurilor de muncă. În anul 2024 s-a asigurat flexibilizarea acestei măsuri prin organizarea a două burse generale, pentru toate categoriile de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și pentru absolvenții instituțiilor de învățământ.

Prin intermediul bursei generale a locurilor de muncă din mai 2024 și a bursei locurilor de muncă pentru absolvenții instituțiilor de învățământ din octombrie 2024 au fost ocupate **124** de persoane.

III.3. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Până la 31 decembrie 2024, pentru acordarea stimulentei financiare prevăzută de Legea nr. 72/2007 privind încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor, A.J.O.F.M. Mureș a încheiat **10** convenții, prin angajarea unui număr de **18** elevi și **3** studenți.

III.4. Măsuri de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri, fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie din alte motive, au constituit o prioritate a AJOFM Mureș. Pentru realizarea serviciilor de preconcediere sunt utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii. De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă și care solicită aceste servicii.

Precizăm că aceste servicii se acordă la solicitarea agenților economici care urmează să efectueze disponibilizări de personal, iar în această perioadă nu au fost înregistrate astfel de solicitări.

III.5. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața muncii interne și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Pe parcursul acestui an a fost depusă o solicitare de acreditare, însă furnizorul de servicii nu îndeplinea condițiile prevăzute de lege pentru obținerea certificatului. De asemenea, precizăm că nu au fost retrase acreditări în anul 2024.

CAPITOLUL IV. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

AJOFM Mureș, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru EURES, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatele și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, care are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția.

Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante, precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În perioada **01.01.2024-31.12.2024** au fost informate, consiliate și mediate **160** de persoane în căutarea unui loc de muncă (cetățeni români). De asemenea, în perioada menționată:
-un număr de **5 cetățeni europeni** (din Ungaria și Spania) a solicitat și a primit sprijinul compartimentului EURES;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

-un număr de **15 de cetățeni non UE** (în special din Maroc, Pakistan, India, Qatar, Egipt, Turcia, Palestina) a solicitat și a primit sprijinul compartimentului EURES;

Compartimentul EURES s-a ocupat inclusiv de monitorizarea/declaraarea zilnică (pe platforma dedicată, după caz) a celor **26 de cetățeni ucrainieni** înregistrați (în perioada indicată) la AJOFM Mureș. Un număr de **405** angajatori din România a solicitat eliberarea de adeverințe necesare la IGI întrucât doreau să angajeze cetățeni din afara spațiului comunitar.

În perioada **01.01.2024-31.12.2024** un număr de **10** angajatori din Uniunea Europeană a beneficiat de sprijinul compartimentului EURES. Din octombrie 2020 Compartimentul EURES din cadrul AJOFM Mureș este responsabil pe plan național cu ofertele angajatorilor din Danemarca. Pe portalul național EURES România au fost încărcate **27** de locuri de muncă oferite de **4** angajatori danezi.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv. Un alt obstacol în calea mobilității ar fi consecințele războiului din Ucraina, consecințe cu impact direct asupra activității angajatorilor.

CAPITOLUL V. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Din anul 2007, Regulamentele comunitare 1408/71 și 574/72 privind coordonarea sistemelor de securitate socială pentru lucrătorii migranți și membrii lor de familie au devenit direct aplicabile pentru România, iar Regulamentul CE 883/2004 a devenit aplicabil de la data de 1 mai 2010.

În perioada **01.01.2024-31.12.2024** au fost primite **150** de solicitări /documente:

INTRAT	Denumirea țării								
tip act	AT	DE	ES	FR	HU	IE	IT	RO	Grand Total
CERERE		2	1					56	59
H001			2	2					4

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

H002		1	1		2				4
H005		5							5
R001		1							1
U001	7	8	13		6				34
U002	2	1				1	1		5
U003	2	1	1		5				9
U004	1	1							2
U005			2						2
U009	1								1
X001	1	1							2
X007		1					1	16	18
X008	1								1
X013		3							3
Grand Total	15	25	20	2	13	1	2	72	150

AJOFM Mureș prin compartimentul EURES a eliberat **123** de formulare necesare în țările UE.

IEȘIT	Denumirea țării										
	AT	BE	CH	DE	ES	FR	HU	IE	IT	RO	Grand Total
E301					1						1
E302					2						2
H001	2			3	3		3				11
H002					1						1
H006				1							1
NOTIFICARE				2						1	3
U001	2			1	1	2		1	1		8
U002	6			2	7		7				22
U003	1			3		2					6
U004	2						4				6
U006					2						2

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

U1	5	1	1	4	26						37
X007	1			2	1					5	9
X008							1				1
X011				3	1		1				5
X012	1			6	1						8
Grand Total	20	1	1	27	46	4	16	1	1	6	123

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România (export de șomaj), în perioada **01.01.2024-31.12.2024** s-au înregistrat **260** de cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004.

dosar din țara	număr de cazuri
AT	8
BE	1
CH	3
CY	1
DE	225
DK	6
FR	3
IE	1
IT	1
MT	1
NL	8
NO	2
Grand Total	260

În perioada **01.01.2024-31.12.2024** au fost primite din străinătate **620** de formulare referitoare la exportul de șomaj.

intrate din	Tip formular													
denumire	H001	H002	U008	U012	U015	U016	U2	X007	X008	X010	X011	X013	X050	Grand Total

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

AT						1	8			6				15
BE			1	1	1		1			1				5
CH		1	1				3			2				7
CY			1											1
DE	24	2	164	2	89	30	84	107	1	43	8	1	3	558
DK				6			6							12
FR							3							3
IE							1							1
IT							1							1
MT							1							1
NL					2		8			1				11
NO		1	1			1	1			1				5
Grand Total	24	4	168	9	92	32	117	107	1	54	8	1	3	620

Pentru menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în perioada **01.01.2024-31.12.2024** au fost emise **652** de formulare.

necesar în	Tip formular										
țara	H001	H002	U007	U009	U010	U013	U3	X001	X009	X012	Grand Total
AT				8					9		17
BE	2		1			5			1		9
CH	1			3	1		2		2		9
CY			1								1
DE	32	5	187	46	11	9	13	3	201	2	509
DK	2			6	3	22	3				36
FR				3					3		6
IE				1		7					8
IT				1		3			1		5
MT				1		1					2
NL				8	1	28	1		4		42
NO	1		1	1		3			2		8
Grand Total	38	5	190	78	16	78	19	3	223	2	652

În luna februarie 2024, la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș a fost organizată sesiunea de informare dedicată angajatorilor români (în special pentru cei

din domeniul HORECA) despre instrumentele EURES de recrutare de cetățeni europeni, precum și beneficiile financiare ale schemelor de mobilitate - TMS.

Pentru mediatizarea activității rețelei EURES, Consilierul EURES din cadrul AJOFM MUREȘ:

- întocmește și trimite pentru publicare pe Facebook diverse materiale cu teme EURES;
- se ocupă de administrarea și încărcarea de conținut EURES pe contul de X al AJOFM Mureș;

- a creat în perioada 01.01.2024-31.12.2024 un număr de 4 videoclipuri cu anunțuri/tematică EURES, clipuri ce au fost încărcate pe canalul de YOUTUBE.

Consilierul EURES din cadrul AJOFM a participat la cursul online “Tools for digital and blended guidance for jobseekers”-sesiunea din 02.05.2024, organizată de ELA, precum și la cursul onsite „Mijloace de comunicare”, în perioada 15-17 octombrie 2024, în Vilnius, Lituania.

CAPITOLUL VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ (SERVICIUL ADMINISTRARE BUGET)

Dintre activitățile principale ale Serviciului Administrare Buget, în anul 2024 menționăm:

- Fundamentarea bugetului asigurărilor pentru șomaj pe anul 2025;
- Administrarea bugetului asigurărilor pentru șomaj aprobat, plata cheltuielilor proprii de funcționare și a celor necesare pentru atingerea obiectivelor stabilite pentru realizarea măsurilor active și pasive de combatere și prevenire a șomajului; demersuri pentru actualizarea permanentă a bugetului instituției în funcție de necesitățile noi identificate;
- Evidența contabilă sintetică și analitică a veniturilor și a cheltuielilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj;
- Asigurarea evidenței, urmărirea și raportarea angajamentelor bugetare și legale (ALOP), conform prevederilor Ordinului M.F.P. nr. 1792/2002 cu modificările și completările ulterioare, respectiv înregistrarea în Sistemul Public Național de raportare al MFP FOREXEBUG a angajamentelor legale;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Întocmirea situațiilor financiare trimestriale și anuale ce se compun din bilanț, cont de execuție bugetară și anexe, respectiv depunerea acestora în Sistemul Public Național de raportare al MFP FOREXEBUG; Transmiterea sub semnătură electronică, în Sistemul Public Național de raportare FOREXEBUG a formularelor din sfera situațiilor financiare lunare: Balanța de verificare - F1102, conturile de venituri (clasa 7xx) și cheltuieli (clasa 6xx) la nivelul rulajelor cumulate; Balanța de deschidere - F1127, Contul de execuție non-trezor - F1115, Plățile restante și situația numărului de posturi - F1118, Situația plăților efectuate și a sumelor declarate pentru cota-parte aferentă cheltuielilor finanțate din FEN postaderare - F1114, Situația plăților efectuate din fonduri externe nerambursabile (FEN) postaderare - F1122, Situația activelor și datoriilor financiare ale instituțiilor publice - F1125; Situația plăților efectuate la titlu 61 și la titlu 65 - F1123, Acțiuni și alte participații deținute de entitățile publice în numele statului român - F1111, Active fixe corporale - F1105, Active fixe necorporale - F1107, Situația stocurilor - F1113, Situația modificărilor în structura activelor nete/capitalurilor proprii - F1110, Alte anexe - F1133;
- Elaborarea documentației privind deschiderea creditelor bugetare, cu respectarea destinației stabilite prin lege și cu încadrarea în disponibilitățile de credite pe titluri de cheltuieli și ulterior efectuarea plăților în limita creditelor bugetare alocate, în baza documentelor aprobate, conform legislației în vigoare;
- Derularea activității de control financiar preventiv propriu care a constat în verificarea sistematică a documentelor prezentate la viză având ca scop identificarea proiectelor de operațiuni prin a căror efectuare s-ar prejudicia patrimoniul public și/sau fondurile publice. Precizăm faptul că s-au înscris toate operațiunile prezentate la viză în „Registrul privind operațiunile prezentate la viza de control financiar preventiv propriu” (cu datele din documentația aferentă operațiunii respective). S-au întocmit rapoartele privind activitatea de control financiar preventiv;
- Plata lunară a indemnizațiilor de șomaj pentru un număr mediu de 1.413 de persoane, prime pentru un număr mediu de 213 de persoane, stimulente financiare acordate angajatorilor

pentru încadrarea în muncă a unor categorii de persoane pentru un număr mediu de 1.812 de persoane angajate; plata contribuțiilor pentru asigurări sociale de stat pentru beneficiarii indemnizațiilor de șomaj;

- Stabilirea și plata concediilor și indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate cuvenite șomerilor conf. OUG nr. 158/2005 cu modificările și completările ulterioare;
- Administrarea și gestionarea utilizării fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale; evidența contabilă a modului de constituire și utilizare a fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
- Evidența și plata salariilor și plata altor drepturi ale personalului propriu; evidența contabilă a debitorilor și creditorilor;
- Pentru realizarea ȋintelor și jaloanelor din Planul Naȋional de Redresare și Rezilienȋă (PNRR) - Introducerea tichetelor de muncă și formalizarea muncii în domeniul lucrătorilor casnici - s-a implementat și la nivelul AJOFM Mureș "Platforma electronică de evidenȋă a activităȋilor casnice" în conformitate cu prevederile Legii nr. 111/2022, privind reglementarea activităȋii prestatorului casnic. În cursul anului s-au înregistrat 460 de beneficiari casnici, 898 de prestatori casnici, iar 8 angajatori s-au înregistrat în Registrul angajatorilor care achiziȋionează tichete de activităȋi casnice pentru salariaȋii proprii;
- S-au întocmit și transmis lunar/trimestrial către instituȋiile abilitate și în termenele prevăzute de acestea, raportările, monitorizările, declaraȋiile în domeniul economic;

Printre activităȋile principale în domeniul achiziȋiilor publice și administrativ gestionate la nivelul Serviciului administrare buget, în anul 2024, amintim:

- Definitivarea Programului anual al achiziȋiilor publice (PAAP) pe baza necesităȋilor de bunuri și servicii identificate după aprobarea bugetului, respectiv revizuirea PAAP ori de câte ori au intervenit modificări în structura bugetară, respectiv înregistrarea de noi necesităȋi;
- Întocmirea și publicarea pe site-ul instituȋiei a Strategiei anuale de achiziȋii publice;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Monitorizarea permanentă și urmărirea derulării achizițiilor efectuate conform contractelor subsecvente, încheiate urmare Acordurilor cadru centralizate comunicate de Oficiul Național pentru Achiziții Centralizate;
- Organizarea activității de scoatere din funcțiune/declasare și casare a activelor fixe și valorilor materiale altele decât activele fixe;
- Asigurarea, administrarea și gestionarea bunurilor patrimoniale ale AJOFM Mureș;
- Organizarea și gestionarea activității de arhivare a documentelor la nivelul AJOFM Mureș, în conformitate cu prevederile legale;

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin filele de buget aprobate de Președintele A.N.O.F.M., în calitate de ordonator secundar de credite.

La data de 31.12.2024, soldul execuției de casă se prezintă astfel :

Sursa	Venituri	Cheltuieli	Rezultat 31.12.2024
Fond garantare (excedent)	2.091.786	515.349	1.576.437
BAS (deficit)	34.735.061	42.487.892	-7.752.831
Total (deficit)	36.826.847	43.003.241	-6.176.394

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Situația pe capitole de **cheltuieli** efectuate în anul 2024 :

Capitol	Indicator	Prevedere bugetară cumulat 2024	Execuție bugetară la 31.12.2024	Execuție 31.12.2024/ Prevedere bugetară cumulat 2024 (%)
6404	Cheltuielile fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale	520.300	515.349	99,05
6504	Învățământ	53.000	48.399	91,3
6804	Asigurări și asistență socială	22.165.300	21.781.520	98,27
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	22.243.000 [Asistența socială (subvenții BAS, prime și burse ale locurilor de muncă)]	20.657.973	92,87
Total cheltuieli cap. 5004		44.981.600	43.003.241	95,6

Din totalul cheltuielilor efectuate în anul 2024, în sumă totală de 43.003.241 lei, situația analitică procentuală a principalelor cheltuielilor se prezintă astfel:

- 48,04 % pt. plata cheltuielilor cu măsurile active de stimulare a ocupării forței de muncă (subvenții, prime, și burse ale locurilor de muncă = 20.657.973 lei), astfel:

Tip indemnizație/primă	Suma (lei)
Subvenții art. 80 - Legea 76/2002	732.821
Subvenții art. 85 - Legea 76/2002	19.102.266

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Subvenții - Legea nr. 72/2007 pentru elevii și studenții angajați în perioada vacanței	17.248
Prime de încadrare, activare, inserție, relocare și instalare	795.742
Burse ale locurilor de muncă	9.896

- 32,19 % pentru plata indemnizațiilor de șomaj (13.840.675 lei), astfel:

Tip indemnizație	Suma (lei)
Indemnizații șomaj (75%)	12.870.193
Indemnizații șomaj absolvenți (50%)	286.791
Indemnizații pentru concedii medicale pentru șomeri	640.864
Prestații pentru persoane care au lucrat în state membre UE	42.827
TOTAL	13.840.675

- 8,08 % pentru plata contribuțiilor datorate pentru indemnizații (3.472.647 lei);
- 10,6 % pentru cheltuieli cu salariile din fond de garantare și BAS (4.558.627 lei);
- 1% plata creanțelor salariale pentru salariați ai căror angajatori au intrat în insolvență (398.401 lei);
- 0,66 % pentru cheltuieli cu bunuri și servicii din fond de garantare și BAS (282.631 lei).

Resursele financiare aprobate și alocate în anul 2024 au asigurat buna desfășurare a activității A.J.O.F.M. Mureș, precum și realizarea Programului de Ocupare.

CAPITOLUL VII. ACTIVITATEA CONDUCERII SI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MUREȘ

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș, funcționează conform Legii nr. 202/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Statutului A.N.O.F.M. aprobat prin H.G. nr. 1610/2006, cu modificările și completările ulterioare, pe baza

regulamentului de organizare și funcționare, precum și a structurilor organizatorice aprobate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă. A.J.O.F.M. Mureș este o instituție publică de interes local ce funcționează în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Principalul său obiectiv este creșterea gradului de ocupare a forței de muncă și implicit scăderea ratei șomajului. Serviciile A.J.O.F.M. Mureș se adresează atât șomerilor, cât și agenților economici.

Conducerea A.J.O.F.M. Mureș supune analizei Consiliului Consultativ proiectele planului de formare profesională și programului de ocupare, la nivel de județ. De asemenea, analizează în cadrul ședințelor Consiliului Consultativ, posibilitățile de reducere a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă prin implementarea măsurilor active.

Până la această dată au fost organizate 12 ședințe ale Consiliului Consultativ, acestea fiind declarate statutare. Temele de pe ordinea de zi au fost:

- 1.Realizările planului de formare profesională la data de 31.12.2023;
- 2.Informare asupra creditelor bugetare repartizate prin bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru anul 2024;
- 3.Activitatea EURES în anul 2023 și în primele luni ale anului 2024;
- 4.Programul de Ocupare al Forței de Muncă și Planul de Formare Profesională al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anul 2024;
- 5.Bursa Generală a locurilor de Muncă;
- 6.Legea nr.111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic;
- 7.Rezultatele Bursei Generale a Locurilor de Muncă, la o lună după desfășurarea acesteia;
- 8.Informare asupra modificării structurii organizatorice a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș;
- 9.Informare asupra indicatorilor de performanță stabiliți prin contractul de performanță managerială;
- 10.Discutarea măsurilor privind organizarea bursei locurilor de muncă pentru absolvenți;
- 11.Rezultatele bursei locurilor de muncă pentru absolvenți;

12. Informare privind fundamentarea indicatorilor pentru proiectele programelor de ocupare a forței de muncă și a planului de formare profesională la nivelul județului Mureș, pentru elaborarea documentelor programatice la nivel național;

13. Raportul de activitate al AJOFM Mureș, pentru perioada 01.01.2024-31.10.2024;

14. Prezentarea stadiului de realizare al Programului de Investiții - temă lunară;

15. Informare asupra situației de pe piața muncii (rata șomajului, locurile de muncă vacante, structura șomajului, cuprinderea șomerilor în programele de măsuri active de stimulare a ocupării) - temă lunară.

Directorul executiv este membru în comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională și se implică pentru ca meseriile care se autorizează să fie solicitate pe piața muncii. Această implicare se realizează prin informarea celor interesați despre nevoile agenților economici.

Directorul executiv al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș a adaptat activitatea astfel încât obiectivele agenției să fie îndeplinite. A reprezentat instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Mureș s-a preocupat, pe tot parcursul anului 2024, de respectarea legilor, hotărârilor de guvern, normelor generale și proprii, respectiv a tuturor actelor normative care reglementează activitatea din domeniul protecției sociale, a prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare, a Regulamentului Intern, a Codului de conduită al funcționarilor publici. În cadrul agenției funcționează Comisia SCIM care a elaborat un program de dezvoltare al sistemului de control intern managerial al A.J.O.F.M. Mureș. Programul ține seama de regulile conținute în standardele de control intern, aprobate prin O.S.G.G. nr. 600/2018, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea întăririi colaborării interinstituționale A.J.O.F.M. Mureș a încheiat, pe parcursul anului 2024, parteneriate cu: Școala Română de Afaceri a Camerelor de Comerț și Industrie fil. Alba Iulia, CONNECT HR SRL Târgu Mureș, Camera de Comerț și Industrie a României București, Centrul Regional de Formare Profesională a Adulților Brașov și Asociația EXINO București.

De asemenea, se continuă colaborarea interinstituțională, în baza protocoalelor deja încheiate.

În cele ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

➤ **Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active**

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean pe diferite structuri, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programului de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj și a programului special, destinat localităților din mediul rural și din mediul urban;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială;
- activitatea de implementare a acțiunilor de integrare a tinerilor supuși riscului marginalizării sociale;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă.

Au fost întocmite diverse rapoarte, precum și alte materiale solicitate de instituțiile Guvernului (note, planuri de acțiune, informări, etc).

➤ **Formare Profesională**

S-a urmărit implementarea obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere a persoanelor din grupurile cu nevoi speciale;

- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/ parteneriate încheiate cu ceilalți actori din domeniul informării și consilierii profesionale.

➤ **Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj**

A.J.O.F.M. Mureș a administrat cu prudență bugetul alocat. S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale (Legea nr. 200/2006, cu modificările și completările ulterioare).

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice.

➤ **Resurse umane și salarizare**

S-a asigurat gestionarea resurselor umane din cadrul agenției sub aspectul carierei și a stabilirii drepturilor salariale.

S-au întocmit și fundamentat cheltuielile de personal; au fost puse în aplicare prevederile legale în vigoare pentru încadrarea, promovarea, evaluarea și salarizarea funcționarilor publici.

➤ **Activitatea juridică**

-informarea persoanelor fizice și juridice interesate, la solicitarea acestora, cu privire la modul de aplicare a prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsurile de protecție socială sau măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj;

-comunicarea către toate structurile agenției a modificărilor legislative intervenite în activitate;

-redactarea de acte procedurale și depunerea ulterioară a acestora la instanța de judecată;

-asigurarea reprezentării A.J.O.F.M. Mureș în fața instanței de judecată la termenele fixate în litigiul în care salariații au calitatea de reclamânți;

-avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte/protocoale de colaborare încheiate între A.J.O.F.M. Mureș și alte persoane juridice, decizii interne cu privire la proprii angajați sau decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice, comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/ fizice;

-soluționarea petițiilor adresate Agenției de către persoanele fizice și juridice.

➤ **EURES și medierea muncii**

S-a asigurat informarea, consilierea și medierea în cadrul Rețelei EURES, respectiv prin consilierul EURES, cu accent pe transparența locurilor de muncă vacante puse la dispoziția cetățenilor UE, aspecte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

➤ **Economia socială**

În România, cadrul legal al economiei sociale este reprezentat de Legea nr. 219/2015. Denumită informal și *cel de-al treilea sector*, este definită ca fiind ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin: creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil; producerea și furnizarea de bunuri; prestarea de servicii; execuția de lucrări. Economia socială are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuirea limitată a profitului către asociați. A.J.O.F.M. Mureș a eliberat, pe parcursul acestui an, un atestat de întreprindere socială de inserție.

➤ **Control Măsurii Active**

Activitatea desfășurată în cadrul misiunilor de control cuprinse în plan s-a axat pe evaluarea legalității aplicării măsurilor active sub aspectul respectării ansamblului principiilor, regulilor procedurale și metodologice care le sunt aplicabile.

Activitatea de control măsuri active s-a derulat în conformitate cu Ordinul Președintelui A.N.O.F.M. nr. 279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control.

Până la 31 decembrie 2024 au fost realizate **479** de acțiuni de control de fond, din cele **568** planificate, potrivit Programului de control și tematicii aprobate de directorul executiv al A.J.O.F.M. Mureș. De asemenea, au fost efectuate **88** de acțiuni de control inopinat.

➤ **Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ**

S-a desfășurat o activitate intensă pentru promovarea și mediatizarea serviciilor A.J.O.F.M. Mureș prin:

-actualizarea materialelor promoționale privind activitățile și evenimentele agenției;

-monitorizarea mass-media și informarea A.N.O.F.M. cu privire la articolele apărute în presa locală, legate de activitatea A.J.O.F.M. Mureș și despre alte subiecte care au legătură cu domeniul de activitate al instituției, prin revista presei și alte rapoarte;

-s-au actualizat și completat informațiile afișate pe site-ul A.J.O.F.M. Mureș.

Și pe parcursul acestui an, A.J.O.F.M. Mureș și-a consolidat relațiile de bună colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

În perioada ianuarie-decembrie 2024, A.J.O.F.M. Mureș a avut **604** apariții în presa locală pe următoarele subiecte: rata șomajului; bursa locurilor de muncă; reglementarea activității prestatorilor casnici; locuri de muncă vacante; prognoza programelor de calificare profesională - lunar; locurile de muncă în străinătate; măsuri active; înregistrarea absolvenților și subvenții pentru absolvenți; angajarea elevilor și studenților; economia socială; subvenții și prime.

Totodată, au fost elaborate **117** comunicate de presă și au fost organizate **30** de mese rotunde/ reuniuni cu angajatorii în cadrul cărora au fost prezentate măsuri de stimulare ale ocupării forței de muncă.

Comunicatele de presă ale A.J.O.F.M. Mureș au fost preluate de majoritatea instituțiilor media locale, asigurând o bună vizibilitate a instituției în spațiul public. O intensă activitate de comunicare se desfășoară și prin intermediul site-ului www.anofm.ro și pe pagina de Facebook, surse importante de informații atât pentru jurnaliști, cât și pentru publicul larg interesat de serviciile oferite de agenție. Cele mai accesate pagini au fost cele privind locurile de muncă vacante și locurile de muncă în străinătate.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

CONCLUZII

Serviciul Public de Ocupare, ca unul dintre actorii principali ai procesului de implementare a politicilor din domeniul ocupării și formării profesionale, și-a adus contribuția la dezvoltarea pieței muncii din județ colaborând cu alte instituții reprezentative la nivel național și local, fără a avea pretenția de a rezolva toate problemele cu care se confruntă această piață a muncii, caracterizată ca cea mai dinamică dintre toate piețele, dată fiind dependența de celelalte piețe.

Deși există o rețea dezvoltată de licee, colegii, dar și universități, piața muncii locală resimte lipsa de personal calificat în sectoare precum construcții, industrie, dar și IT. Datele ne arată că peste 60% dintre persoanele înregistrate în evidența agenției sunt muncitori necalificați și manipulanți mărfuri, însă AJOFM Mureș caută în permanență să contribuie la reducerea decalajului dintre muncitorii necalificați și cei calificați prin organizarea de programe pentru calificarea sau recalificarea persoanelor în domenii cu cerere ridicată. Deși agenția pentru ocupare Mureș organizează periodic cursuri de formare profesională, impactul acestora poate fi limitat în zonele rurale din cauza accesibilității reduse și a infrastructurii slabe. De asemenea, problemele legate de calificarea forței de muncă rezultă și din faptul că, în județul Mureș, 49% dintre șomeri au doar studii primare sau nu au studii.

Rata șomajului scăzută și care se menține, în general, sub media națională sugerează o economie activă. Se observă însă discrepanțe între mediile de rezidență, șomajul fiind mai pronunțat în zonele rurale, unde oportunitățile de angajare sunt limitate, în comparație cu mediul urban, mai bine dezvoltat economic și industrial.

Rezultatele obținute arată că A.J.O.F.M. Mureș, cu resursele umane și financiare de care a dispus, și-a îndeplinit atât funcția de a asigura protecție socială șomerilor, prin plata indemnizațiilor de șomaj și a altor categorii de plăți prevăzute de cadrul legal în vigoare, cât și funcția de bază, cea de principal mediator între cererea și oferta de forță de muncă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Totodată, dorim să aducem în atenție că în cadrul proiectului ANOFM ”Digitalizarea serviciilor de Ocupare oferite cetățenilor” finanțat prin Mecanismul de Redresare și Reziliență s-a facilitat accesul la Platforma Unică de Livrare a Serviciilor (PULS) a clienților AJOFM Mureș (șomeri/ persoane în căutarea unui loc de muncă/angajatori).

Director executiv,
Gheorghe ȘTEF

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor-RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.