

Consilier superior	5				8.807	1.321	804	347	11.279
Inspector superior	5				8.807	1.321	804	347	11.279
Consilier principal	5				7.782	1.167	591	347	9.887
Consilier superior	5				8.807	1.321	804	347	11.279
Inspector superior	4				1.482	8.591	1.289	803	12.512

Observații:

- salariul de bază este acordat în baza art. 38-39 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- majorarea salariului de bază pentru complexitatea muncii de 15% este acordată cu respectarea pct. 2 din Nota la pct. II, lit. A, Cap. I, Anexa VIII din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- sporul pentru condiții vătămătoare de 15% este acordat cu respectarea art. 23 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare (plafonat la nivelul anului 2018);
- indemnizația de hrană este acordată cu respectarea art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de 347 lei brut, corespunzător timpului efectiv lucrat, în lunile în care salariul lunar net este de până la 8000 lei inclusiv;
- în anul 2025 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului din cadrul A.J.O.F.M. Mehedint, ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, în conformitate cu prevederile art.1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, astfel cum a fost modificat și completat prin art. LI din O.U.G nr.156/2024.Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei;
- personalul care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene beneficiază de majorarea prevăzută la art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în condițiile prevăzute la art.I alin. (4) din O.U.G. nr. 156/2024, cu modificările și completările ulterioare;
- personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în temeiul art. 15 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- pentru persoanele cu handicap grav și accentuat se acordă un spor de 15% din salariul de bază, în temeiul art.22 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Document publicat în temeiul art.33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (*transparența veniturilor salariale*).

Compartimentul R.U.S.C.S.C.C.

Consilier superior Doanăș Valentin-Ilie

