



Agencia Județeană pentru Ocuparea  
Forței de Muncă  
Maramureș



AJOFM MARAMUREȘ

# **Raport de activitate** **Agentia Județeană pentru** **Ocuparea Forței de Muncă** **Maramureș**

## 2025





## CUPRINS

RAPORT DE ACTIVITATE .....	2
AL AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ .....	2
2025 .....	2
CAPITOLUL I.....	5
SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025.....	5
CAPITOLUL II. ....	32
IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2025.....	32
CAPITOLUL III.....	37
PROGRAMUL DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANUL 2025 .....	37
CAPITOLUL IV.....	41
PROGRAME SPECIALE .....	41
IV.a. Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor (Legea nr.72/2007) .....	41
IV.b. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.....	42
IV.c. Programe speciale pentru localități din mediul urban și rural .....	43
CAPITOLUL V. ....	44
BURSELE LOCURILOR DE MUNCĂ .....	44
CAPITOLUL VI.....	46
PROGRAME DE UCENICIE.....	46
CAPITOLUL VII. ....	47
EURES – MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN.....	47
CAPITOLUL VIII.....	48
ECONOMIA SOCIALĂ .....	48
CAPITOLUL IX.....	50
SITUAȚIA ADEVERINȚELOR ELIBERATE ANGAJATORILOR ÎN VEDEREA OBTINERII.....	50
AVIZULUI DE ANGAJARE PENTRU FORȚA DE MUNCĂ NON-UE.....	50
CAPITOLUL X. ....	55
SITUAȚIA CETATENILOR ROMANI REINTORȘI ÎN ȚARĂ ȘI AFLAȚI ÎN EVIDENȚE CUMULAT LA LUNA DECEMBRIE 2025 .....	55
CAPITOLUL XI.....	56
MĂSURI DE FACILITARE A ACCESULUI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENII UCRAINENI.....	56
CAPITOLUL XII .....	58
DISPONIBILIZĂRI COLECTIVE DE PERSONAL .....	58
CAPITOLUL XIII.....	59
IMPLEMENTARE PROIECTE DIN FONDURI EUROPENE .....	59
CAPITOLUL XIV.....	64
BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ .....	64
CAPITOLUL XV. ....	66
COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES .....	66
LA INFORMAȚII PUBLICE.....	66
CAPITOLUL XVI.....	68
CONTROL MĂSURI ACTIVE .....	68
CAPITOLUL XVII. ....	69
COMPARTIMENTUL JURIDIC.....	69
Cap. XVIII.....	70
LEGEA NR.111/2022 PRIVIND REGLEMENTAREA PRESTATORULUI CASNIC .....	70
CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII .....	74



## RAPORT DE ACTIVITATE AL AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ 2025

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației cu vârsta 20-64 ani să fie de 75%.

Viunea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș în ceea ce privește incluziunea socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, are în vedere obiectivele prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 (SNOFM 2021-2027), care și-a propus o viziune integrată asupra politicilor relevante pentru piața muncii, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva ofertei de forță de muncă.

SNOFM 2021-2027<sup>1</sup> vizează creșterea ocupării prin măsuri de integrare pe piața muncii a următoarelor categorii de persoane:

- ◆ *persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, a tinerilor NEETs, prin asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de oportunități și locuri de muncă*
- ◆ *OS4 - consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii.*

SNOFM 2021 - 2027 a fost aprobată într-un moment economic dificil, având rolul să susțină revenirea pieței muncii după criza COVID-19 și să continue eforturile autorităților publice în contextul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020.

Pe termen lung, măsurile sectoriale care vor fi implementate în cadrul SNOFM 2021 - 2027, urmăresc realizarea obiectivelor „Agendei 2030”, transpuse în „Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030”.

### Misiunea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, elaborate de Ministerul Muncii, Familiei și Solidarității Sociale și are următoarele obiective principale:

<sup>1</sup> Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 (SNOFM 2021-2027)



- stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;
- stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii;
- prevenirea șomajului;
- stimularea participării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- creșterea șanselor de ocupare și a incluziunii sociale a unor categorii de persoane care se confruntă cu dificultăți la încadrarea în muncă prin servicii și măsuri active de stimulare a ocupării;
- protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;
- protecția salariaților angajatorilor în stare de insolvență, în condițiile prevăzute de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;
- facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor, agenția județeană, cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat, precum și cu parteneri sociali.

Astfel Serviciul Public de Ocupare are scopul de a furniza asistență persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pentru a facilita integrarea/reintegrarea acestora pe piața muncii.

Prin programele sale se asigură integrarea pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și care fac parte din grupuri vulnerabile cu risc de excludere socială, și anume:

- tinerii NEETs (16-29 ani), șomeri de lungă durată (SLD), persoane inactice, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, persoane **peste 45 de ani**, **șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentalele**, **persoane care nu lucrează** și mai au 5 ani pana la pensie precum și **încadrarea tinerilor cu vârste între 16 și 25 de ani** confrunțați cu riscul de marginalizare socială, etc.

Ținând cont de aceste obiective, A.J.O.F.M. Maramureș are în vedere următoarele priorități:

1. Aplicarea unor programe integrate orientate către tinerii care nu sunt încadrați profesional, nu urmează niciun program educațional sau de formare („tineri NEETs”)
  - Garanția pentru tineri și monitorizare tranziției tinerilor de la școală la viața activă.
2. Implementarea programelor finanțate prin FSE+.
3. Promovarea și susținerea activităților independente ale tinerilor. Acordarea de servicii de consultanță și asistență în vederea începerii unei activități pe cont propriu sau demararea unei afaceri.
4. Revalorizarea utilizării uceniciei ca instrument de asigurare a dezvoltării și certificării competențelor profesionale prin pregătire la locul de muncă pentru tineri.
5. Promovarea sistemului de stagiu pentru absolvenții de învățământ superior.



6. Promovarea sistemului de educație și formare profesională prin campanii de informare, consiliere și orientare.
7. Dezvoltarea unor inițiative de transfer a cunoștințelor și expertizei în muncă din partea lucrătorilor în vârstă, către angajații tineri (programe de mentorat, coaching).
8. Consultanță antreprenorială pentru șomerii care doresc să dezvolte o afacere pe cont propriu.
9. Organizarea de burse ale locurilor de muncă pentru categorii vulnerabile.
10. Facilități fiscale și subvenții acordate angajatorilor în vederea stimulării incluziunii pe piața muncii a persoanelor greu integrabile pe piața muncii (absolvenți ai instituțiilor de învățământ, tineri NEETS, someri de lungă durată, persoane peste 45 de ani, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu dizabilități, absolvenți postinstituționalizați, persoane marginalizate social .
11. Servicii de asistență, programe de reintegrare profesională și reintegrare pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități.
12. Calificarea și recalificarea forței de muncă pentru sectoarele cu potențial de creștere economică și care au deficit de angajați calificați;
13. Dezvoltarea de parteneriate cu furnizorii privați de servicii de ocupare și contractarea unor servicii pentru a întări capacitatea de intervenție asupra unor categorii dezavantajate pe piața muncii (tineri NEETS, persoane de etnie romă, someri de lungă durată, persoane cu dizabilități).
14. Perfecționarea continuă a personalului A.J.O.F.M. în diverse domenii, cum ar fi metode inovative de furnizare a serviciilor, modificările legislative din domeniul ocupării, formarea profesională a șomerilor, informarea și consilierea profesională, comunicare, etc.
15. Dezvoltarea capacității instituționale în ceea ce privește integrarea instituției în rețeaua EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
16. Creșterea gradului de informare a beneficiarilor cu privire la serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județul Maramureș;
17. Organizarea de acțiuni de promovare care să crească expunerea în mass-media și social media a serviciilor furnizate de SPO Maramureș către publicul țintă;
18. Organizarea de campanii de informare pe teme stabilite, dar și în funcție de modificările legislative (înscrierea absolvenților la AJOFM Maramureș, facilități și subvenții acordate angajatorilor și șomerilor, obligația angajatorilor de a-și declara locurile de muncă vacante, cursurile de formare profesională, bursele/minibursele locurilor de muncă, „Luna mai-luna Economiei Sociale”, „Ziua porților deschise”, etc. .

## CAPITOLUL I. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

Principalii indicatori care au caracterizat forța de muncă civilă, după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică (Balanta Forței de Muncă la 1 ianuarie 2025), sunt:

- Resursele de muncă - 284,6 mii persoane;
- Populația activă civilă - 174,6<sup>2</sup> mii persoane (96,6 mii bărbați și 78,0 mii femei);
- Populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă - 110,0 mii persoane;
- Populația ocupată civilă - 170,4<sup>3</sup> mii persoane, din care 118,4 mii salariați.

Rata șomajului înregistrat, calculată de AJOM Maramureș, a fost la sfârșitul lunii decembrie 2025 de 2,88%.

Rata medie a șomajului înregistrat în anul 2025, a fost de 2,73%.

### 1.1. Analiza ratei șomajului

#### Analiza ratei șomajului la nivel național, regional și județean la 31 decembrie 2025

Indicatori	Nr.șomeri înregistrați	Rata șomajului (%)
România	263.714	3.29
Regiunea Nord -Vest	31.350	3.54
Cluj	5.333	1.50
Bihor	5.184	2.18
Maramureș	5.059	2.88
Bistrița Năsăud	3.855	3.46
Sălaj	5.702	6.39
Satu Mare	6.217	4.84

La sfârșitul anului 2025, în județul Maramureș erau înregistrați 5.059 de șomeri rezultând o rată a șomajului de 2,88%, valoare situată sub media regiunii Nord-Vest, care este de 3,54%. Astfel, Maramureșul se află într-o poziție medie în cadrul regiunii.

Totodată, rata șomajului din Maramureș, de 2,88%, este mai mică decât media națională (3,29%) ceea ce indică o situație a ocupării forței de muncă mai favorabilă comparativ cu nivelul țării.

#### Rata șomajului la nivel județean în perioada ianuarie -decembrie 2025

La 31 decembrie 2025, rata șomajului înregistrată la nivel județean, are o valoare de 2,88 %, înregistrând o creștere constantă până la 31.12. 2025, cele mai mari valori înregistrându-se în lunile noiembrie și decembrie ale anului 2025 (2,88%).

În ceea ce privește evoluția ratei șomajului pe parcursul anului, aceasta a înregistrat o creștere de la 2,54% în ianuarie până la 2,88% în noiembrie 2025, creștere cu +0,34 puncte procentuale. Creșterea este moderată, dar constantă pe întreg intervalul, influențată de următoarele aspecte:

- ✓ Deficit de forță de muncă în piața muncii din Maramureș;

<sup>2</sup> Sursa INS - Balanta\_forței\_de\_munca\_la\_1\_ianuarie\_2025

<sup>3</sup> Sursa INS - Balanta\_forței\_de\_munca\_la\_1\_ianuarie\_2025

- ✓ creșterea întrărilor în șomaj și reducerea angajărilor;
- ✓ fluctuații sezoniere accentuate în a doua parte a anului.

## 1.2. Analiza ratei șomajului în anul 2025 comparativ cu anul 2024 în Maramureș

- ✓ Rată medie a șomajului în 2025 a fost de 2.73%, comparativ cu o rată de 2.39 % în 2024.
- ✓ Creșterea indică o tensiune moderată pe piața muncii, determinată de următorii factori:
  - ✓ încetinirea angajărilor în sectoare sezoniere (construcții, turism, servicii);
  - ✓ fluctuații în proiectele publice sau private;
  - ✓ restructurări locale și disponibilizări colective de personal.

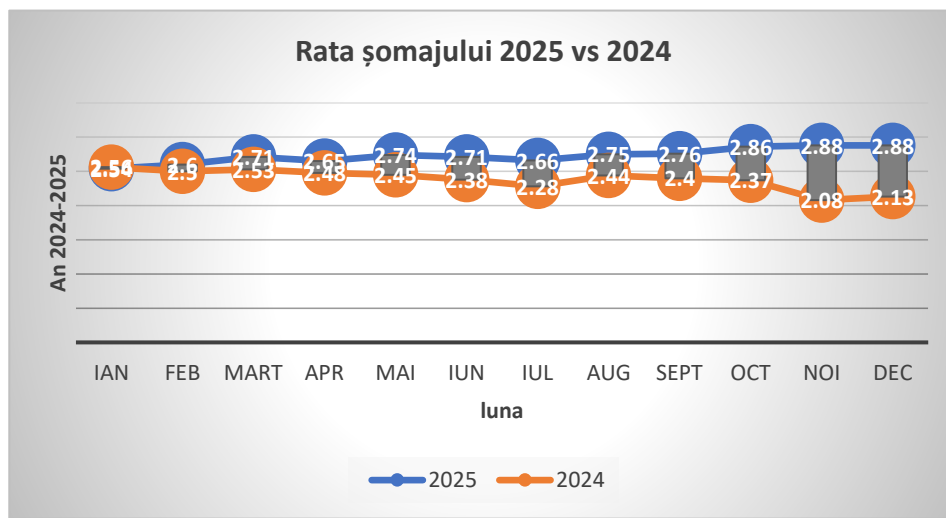


Diagrama1.2: Evoluția ratei șomajului în 2025 și 2024

Analizând indicatorii șomajului din 2025 comparativ cu 2024, se observă următoarele tendințe:

**Anul 2025 a fost un an mai dificil din perspectiva șomajului comparativ cu anul 2024, cu un număr mai mare de șomeri și o rată a șomajului în creștere pe tot parcursul anului 2025.**

- ✓ Creșterea numărului de șomeri în 2025 - numărul mediu de șomeri a fost de 4.794, față de 4.274 în 2024.
- ✓ Deși șomajul a scăzut ușor în luna aprilie sub pragul de 2,70%, acesta a crescut din nou începând cu luna mai de la 2,74% până la 2,88% în luna decembrie 2025. Acest lucru poate indica dificultăți economice în rândul agenților economici care a dus la o scădere a cererii pe piața muncii, datorită disponibilizărilor colective și curente de personal

Tab.1.1 - Rata șomajului 2025 și 2024

An de referință	Denumire indicator	ian	feb	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec	Media La 12 luni
2025	nr. șomeri	4460	4570	4758	4660	4819	4760	4679	4827	4844	5023	5064	5059	4794
	rata șomaj(%)	2.54	2.60	2.71	2.65	2.74	2.71	2.66	2.75	2.76	2.86	2,88	2,88	2.73
2024	nr. șomeri	4494	4395	4445	4361	4298	4174	4069	4293	4218	4163	4147	4227	4274
	rata șomaj(%)	2.56	2.50	2.53	2.48	2.45	2.38	2.32	2.44	2.40	2.37	2.08	2.13	2.39

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

### 1.3 Analiza șomajului pe categorii de beneficiari indemnizați și neindemnizați

- ✓ Șomerii înregistrați sunt persoanele care îndeplinesc condițiile prezentate în art. 5 pct. IV din Legea nr.76/2002. Astfel, conform Legii nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, **șomerul** este persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:
  - a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;
  - b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;
  - c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;
  - d) este disponibilă să înceapă lucrul în perioada imediat următoare, dacă s-ar găsi un loc de muncă.
  - e) Conform legii nr.76/2002 **șomerul înregistrat** este persoana care îndeplinește cumulativ condițiile specificate anterior și se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința ori la alt furnizor de servicii de ocupare, care funcționează în condițiile prevăzute de lege, în vederea obținerii unui loc de muncă.

#### Sunt asimilați șomerilor:

- a) absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;
- b) absolvenții școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;
- c) Rata șomajului înregistrat reprezintă raportul, exprimat procentual, dintre numărul de șomeri înregistrați și populația activă civilă (PAC) din Balanța forței de Muncă comunicată de către Institutul Național de Statistică.

#### Șomeri înregistrați ( stoc lunar)

La nivelul județului Maramureș în ianuarie 2025 erau 4.460 șomeri, iar în decembrie numărul acestora a crescut la 5.059.

- ✓ Media anuală a anului 2025, este de 4.794 șomeri, ceea ce arată o tendință ușor crescătoare față de începutul anului (+ 10 % între ianuarie și decembrie 2025).
- ✓ Cea mai mare creștere s-a înregistrat între lunile mai și trimestrul IV 2025, ceea ce poate fi corelată cu finalizarea anului școlar și fluctuațiile sezoniere din construcții, agricultură și industria prelucrătoare ( fabricarea de mobilă).

Tab.1.3 - Principalele structuri ale șomajului înregistrat pe parcursul anului 2025 (um: nr. persoane)

	ian	feb	mart	apr	mai	lunie	iulie	aug	sept	oct	noi	dec	Media anuală 2025
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
<b>1. Total șomeri înregistrați, din care:</b>	<b>4460</b>	<b>4570</b>	<b>4758</b>	<b>4660</b>	<b>4819</b>	<b>4760</b>	<b>4678</b>	<b>4827</b>	<b>4844</b>	<b>5023</b>	<b>5064</b>	<b>5059</b>	<b>4794</b>
- femei	2227	2285	2386	2336	2413	2393	2353	2460	2648	2592	2631	2629	2446
- bărbați	2233	2285	2372	2324	2406	2367	2325	2367	2196	2431	2433	2430	2347
<b>a. Beneficiari de indemnizații</b>	<b>1775</b>	<b>1654</b>	<b>1663</b>	<b>1613</b>	<b>1577</b>	<b>1532</b>	<b>1530</b>	<b>1679</b>	<b>1659</b>	<b>1662</b>	<b>1633</b>	<b>1635</b>	<b>1634</b>
din care, femei	1030	973	969	656	921	887	872	970	948	970	963	961	927
- indemnizație de șomaj (75%)	1494	1520	1575	1568	1563	1517	1514	1545	1494	1487	1457	1452	1517
din care, femei	858	885	926	923	906	879	864	896	862	875	863	855	883
- indemnizație de șomaj (50%)	281	134	88	45	24	15	16	134	165	175	176	183	105
din care, femei	172	88	63	33	15	8	8	74	86	95	100	106	71
<b>b. Alte categorii neindemnizați</b>	<b>2685</b>	<b>2916</b>	<b>3095</b>	<b>3047</b>	<b>3242</b>	<b>3228</b>	<b>3148</b>	<b>3148</b>	<b>3185</b>	<b>3361</b>	<b>3431</b>	<b>3424</b>	<b>3159</b>
din care femei	1197	1312	1397	1380	1492	1506	1481	1490	1520	1622	1668	1668	1478
<b>2. Distribuția șomerilor pe medii de rezidență</b>	<b>4460</b>	<b>4570</b>	<b>4758</b>	<b>4660</b>	<b>4819</b>	<b>4760</b>	<b>4678</b>	<b>4827</b>	<b>4844</b>	<b>5023</b>	<b>5064</b>	<b>5059</b>	<b>4794</b>
-Mediu urban	2047	2117	2270	2096	2098	2020	1989	2051	2013	2121	2138	2118	2090
-Mediu rural	2413	2453	2488	2564	2721	2740	2689	2776	2831	2902	2926	2941	2704

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

### Beneficiarii de indemnizații de șomaj

- Numărul șomerilor indemnizați a scăzut de la 1.775 în ianuarie la 1.530 în iulie 2025. Începând cu luna august șomerii indemnizați au un trend ascendent, până la 1.635 șomeri în decembrie, media anuală fiind de 1.634 persoane.
- Femeile reprezintă în jur de 57% dintre șomerii indemnizați iar bărbații 33% în media anuală de 4.794 a șomerilor înregistrați la SPO Maramureș.

### Alte categorii - șomeri neindemnizați

- Numărul acestora a crescut de la 2.685 în ianuarie la 3.424 în noiembrie, cu o medie anuală de 3.159 persoane.
- Ponderea șomerilor neindemnizați a ajuns la 66% din total, semnalând dificultăți în reinsertia pe piața muncii, mai ales în mediul rural și în rândul tinerilor fără experiență.

### Distribuția pe sexe a șomerilor înregistrați

- ✓ Șomajul în rândul femeilor a crescut constant de la 2.227 (ianuarie) la 2.629 (decembrie) rezultând o creștere de +18%.
- ✓ Bărbații șomeri, au crescut, de la 2.233 la 2.430, rezultând un ecart de +9% între începutul și finele anului 2025.

### Concluzie:

- ✓ În Maramureș, numărul total al șomerilor a înregistrat un trend ascendent pe tot parcursul anului 2025.

- ✓ Creșterea este mai pronunțată în rândul femeilor, ceea ce poate sugera o vulnerabilitate mai mare a acestora pe piața muncii locale.
- ✓ Șomerii indemnizați au înregistrat o creștere pe întreg parcursul semestrului II, trecând de pragul de 1.600 de șomeri.
- ✓ Ponderea șomerilor neindemnizați rămâne ridicată, peste două treimi din total (66%) ceea ce indică șomaj de lungă durată și nevoia de programe active de ocupare.

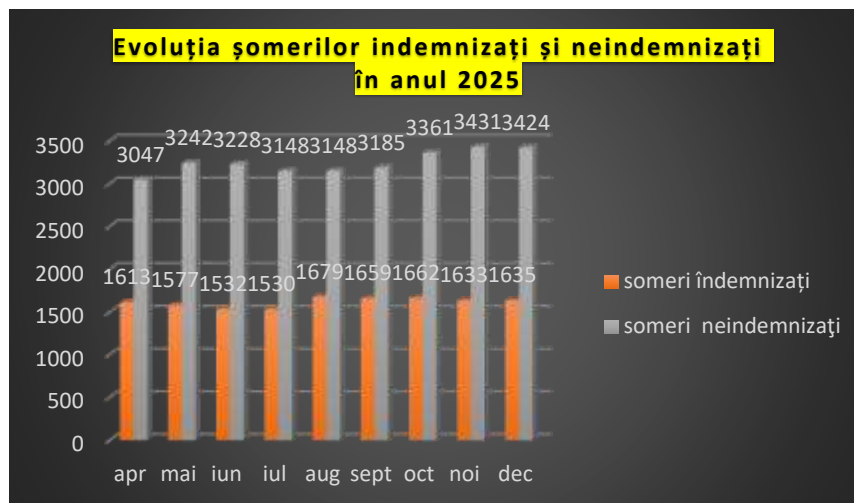


Diagrama1.2: Evoluția șomerilor indemnizați/neindemnizați

#### 1.4 Distribuția șomerilor pe medii de rezidență (urban și rural)

- ✓ **Mediul rural** a înregistrat pe tot parcursul anului în mod constant un număr mai mare de șomeri, în jur de 2.704 medie anuală, comparativ cu mediul urban cu o medie de 2.090.
- ✓ În **mediul urban**, numărul șomerilor a înregistrat o **scădere constantă**, de la 2.076 șomeri (ianuarie) la 1.989 șomeri (iulie), atingând un maxim de 2.138 șomeri în luna noiembrie 2025.
- ✓ **Șomerii din mediul rural** au un **trend crescător** de la 2.413 șomeri înregistrați la începutul anului 2025, până la 2.941 șomeri înregistrați în decembrie 2025.
- ✓ Evoluția șomerilor pe medii de rezidență, sugerează că **șomajul în mediul urban se reduce mai rapid decât cel din mediul rural**.
- ✓ Ruralul, prezintă valori constante mai ridicate ale șomajului comparativ cu urbanul.

#### 1.5 Distribuția șomajului pe nivel de studii

Pe nivel de instruire, șomerii cu studii gimnaziale sunt în procent de 27%, șomerii cu studii primare și cei fără studii 26%, șomerii cu studii liceale au o pondere de 21%, iar șomerii cu studii profesionale dețin o pondere de 18% în totalul șomerilor înregistrați. Șomerii cu studii universitare au o pondere de 7%, iar șomerii cu studii postliceale reprezintă, 2% în totalul șomerilor înregistrați la AJOFM Maramureș.

#### Concluzie:

- ✓ Structura șomerilor pe nivel de studii, arată o concentrare majoritară a șomajului în rândul persoanelor cu studii primare și gimnaziale (peste 50%), ceea ce indică o corelație între nivelul scăzut de educație și vulnerabilitatea pe piața muncii.

- ✓ Proportția mică a șomerilor cu studii superioare (7%) confirmă faptul că nivelul educațional ridicat reduce riscul de șomaj.

Tabelul 1.5: Distribuția șomerilor pe nivel de instruire (studii) în 2025

Nr. crt.	Perioada/Luna /studii	Total șomeri	învățământ primar și fără studii	învățământ gimnazial	învățământ profesional/arte și meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar
1	Ianuarie	4460	1164	1086	776	1028	92	314
	din care, femei	2227	474	499	354	612	85	203
2	Februarie	4570	1190	1154	783	1004	105	334
	din care, femei	2285	476	534	363	548	98	216
3	Martie	4758	1297	1186	775	1062	106	322
	din care, femei	2386	520	544	369	640	98	215
4	Aprilie	4660	1268	1176	818	996	92	310
	din care, femei	2336	512	545	387	604	84	204
5	Mai	4819	1306	1260	841	1010	89	313
	din care, femei	2413	529	580	394	617	80	213
6	Iunie	4760	1283	1258	864	978	82	295
	din care, femei	2393	532	580	407	600	72	202
7	Iulie	4678	1259	1280	855	932	79	273
	din care, femei	2353	529	599	403	563	71	188
8	august	4827	1259	1324	881	1005	92	286
	din care, femei	2460	531	634	413	613	82	187
9	septembrie	4844	1193	1376	861	1036	91	287
	din care, femei	2468	488	675	395	627	79	204
10	Octombrie	5023	1171	1441	887	1072	101	351
	din care, femei	2592	479	721	399	655	86	252
11	Noiembrie	5064	1155	1456	878	1122	93	360
	din care, femei	2631	478	730	407	676	78	262
12	Decembrie	5059	1193	1474	866	1095	88	343
	din care, femei	2629	493	738	406	668	73	251
	Media 12 luni 2025	4794	1228	1289	840	1028	93	316
	Pondere în total șomeri (%)	100%	26%	27%	18%	21%	2%	7%

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

## 1.6 Structura șomajului pe categorii de vârstă

Cei mai mulți șomeri înregistrați la A.J.O.F.M. Maramureș, sunt în grupele de vârstă 40-49 de ani (27%), 50-55 ani și peste 55 de ani (18%), urmați de cei cu vârsta cuprinsă între 30-39 de ani (21%) și șomerii tineri sub 25 de ani (10%). Cei mai puțini șomeri, sunt cei din grupa de vârstă 25-29 de ani (6%).

Tabelul 1.6: Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă în 2025

Nr. crt.	Perioada/ Grupe de vârstă	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
1	Ianuarie 2025	4460	560	273	945	1145	760	777
	din care, femei	2227	278	117	484	563	401	384
2	Februarie 2025	4570	496	298	991	1189	796	800
	din care, femei	2285	246	135	495	592	419	398

Nr. crt.	Perioada/ Grupe de vârstă	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
3	Martie 2025	4758	518	303	1014	1250	841	832
	din care, femei	2386	255	141	508	630	447	405
4	Aprilie 2025	4660	463	300	989	1218	839	851
	din care, femei	2336	225	148	494	619	431	419
5	Mai 2025	4819	457	305	1031	1263	862	901
	din care, femei	2413	222	151	528	639	443	430
6	Iunie 2025	4760	436	289	1022	1253	877	883
	din care, femei	2393	209	143	526	634	461	420
7	Iulie	4678	410	281	976	1250	864	897
	din care, femei	2353	193	137	508	636	454	425
8	August	4827	460	284	995	1327	871	890
	din care, femei	2460	213	139	527	692	465	424
9	Septembrie	4844	484	295	999	1321	863	882
	din care, femei	2468	216	154	533	688	452	425
10	Octombrie	5023	522	320	1051	1358	864	908
	din care, femei	2592	239	178	570	706	453	446
11	Noiembrie	5064	538	354	1046	1364	860	902
	din care, femei	2631	259	200	568	708	455	441
12	Decembrie	5059	562	361	1036	1342	871	887
	din care, femei	2629	278	200	560	698	456	437
	<b>Media 12 luni 2025</b>	<b>4794</b>	<b>492</b>	<b>305</b>	<b>1008</b>	<b>1273</b>	<b>847</b>	<b>868</b>
	<b>Pondere %</b>	<b>100%</b>	<b>10%</b>	<b>6%</b>	<b>21%</b>	<b>27%</b>	<b>18%</b>	<b>18%</b>

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

### 1.7. Somajul de lungă durată

În ceea ce privește șomajul de lungă durată, în perioada de referință, a rezultat o medie lunară de 99 șomeri cu vârsta sub 25 de ani aflați în șomaj de peste 6 luni, ceea ce reprezintă 21% din totalul șomerilor cu vârsta sub 25 de ani) și 1.134 de șomeri adulți de peste 25 de ani, aflați în șomaj de peste 12 luni. Ponderea șomerilor de lungă durată adulți în numărul total de șomeri adulți este de 27%.

Tabelul 1.7: Șomerii de lungă durată tineri/adulți 2025

	Total șomeri înregistrați			Șomeri de lungă durată înregistrați 2025	
	Total șomeri	Tineri sub 25 de ani înregistrați	Șomeri peste 25 de ani înregistrați	Tineri SLD sub 25 de ani, aflați în șomaj de peste 6 luni	Adulți SLD peste 25 de ani, aflați în șomaj de peste 12 luni
ian	4460	560	3900	90	825
feb	4570	596	4074	91	951
mar	4758	518	4240	111	1096
apr	4660	463	4197	98	1114
mai	4819	457	4362	101	1179
iun	4760	436	4324	97	1213
iul	4678	410	4268	95	1233
aug	4827	460	4367	98	1252
sept	4844	484	4360	105	1236
oct	5023	522	4501	106	1244
noi	5064	538	4526	111	1247
dec	5059	562	4497	114	1270
<b>Media anuală 2025</b>	<b>4794</b>	<b>501</b>	<b>4293</b>	<b>101</b>	<b>1155</b>

Sursa: AJOFM Maramureș (machete GTZ)

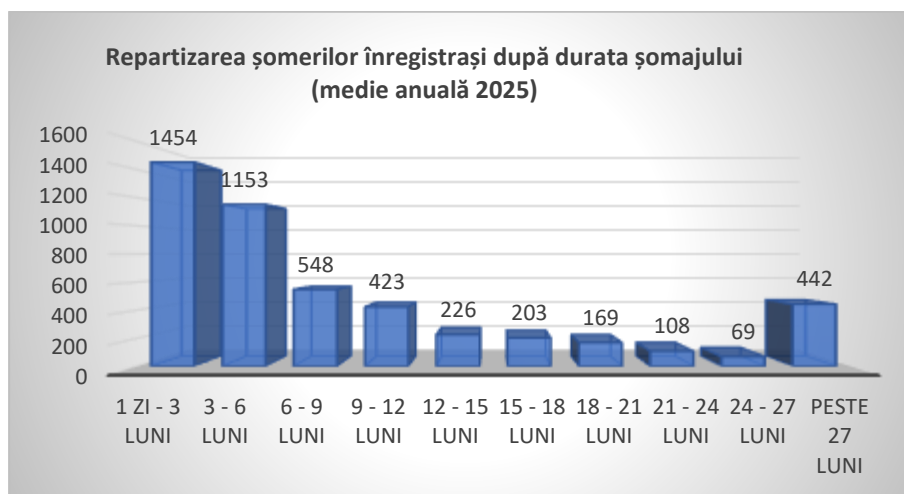
### Repartizarea șomerilor înregistrați pe durata în șomaj în anul 2025

Perioada	Total	1 zi - 3 luni	3 - 6 luni	6 - 9 luni	9 - 12 luni	12 - 15 luni	15 - 18 luni	18 - 21 luni	21 - 24 luni	24 - 27 luni	peste 27 luni
----------	-------	---------------	------------	------------	-------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

ian	4460	1428	1088	433	631	186	78	64	76	77	399
feb	4570	1633	929	450	550	286	73	71	54	97	427
mar	4758	1891	860	463	386	407	132	74	42	109	394
apr	4660	1539	1171	440	334	387	155	75	56	71	432
mai	4819	1486	1316	404	373	352	255	69	61	55	448
iun	4760	1203	1530	407	348	218	375	123	67	39	450
iul	4678	1138	1302	622	323	173	395	154	70	46	455
aug	4827	1310	1245	653	302	166	334	248	65	47	457
sept	4844	1445	1028	775	300	147	194	343	117	53	442
oct	5023	1622	1002	646	449	132	162	343	146	64	457
noi	5064	1509	1081	676	480	134	148	289	229	55	463
dec	5059	1241	1278	603	598	123	135	173	318	113	477
Media anuală 2025	4794	1454	1153	548	423	226	203	169	108	69	442

Sursa: AJOFM Maramureș (machete GTZ)

În Maramureș, cei mai mulți șomeri au o durată a șomajului de până la 3 luni (1.454 șomeri), între 3-6 luni ( 1.153 șomeri) iar numărul lor scade treptat pe măsură ce crește perioada de ședere în șomaj, cu o ușoară creștere doar a celor de peste 27 de luni de șomaj (442 șomeri).



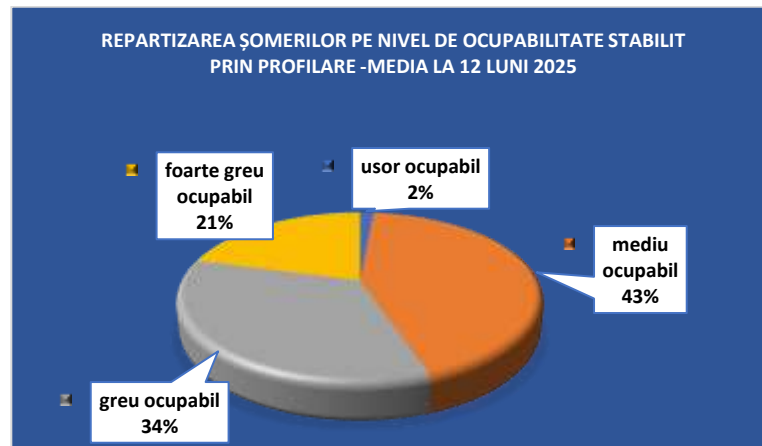
### 1.8 Repartizarea șomerilor înregistrați în nivelul de ocupabilitate

Profilarea reprezintă procesul prin AJOFM Maramureș identifică profilul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și le încadrează în niveluri de ocupabilitate – ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil – conform art. 58 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

- ✓ Activitatea de profilare are scopul de a identifica măsurile de activare și măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă ce pot fi acordate, astfel încât persoanele vizate să poată deveni ocupate pe piața muncii.

- ✓ Profilarea evidențiază factorii de risc care pot conduce la șomaj de lungă durată și oferă suport pentru stabilirea sau actualizarea setului de măsuri active adecvat fiecărei persoane, în funcție de nevoile sale specifice.

Repartizarea numărului mediu de someri înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare-media la 12 luni 2025 este redată în graficul următor.



### 1.9. Intrările și lesirile din evidență a șomerilor în perioada ianuarie-decembrie 2025

#### Intrările în șomaj

În perioada de referință numărul total de șomeri intrați în evidențe a fost de 9.558 de persoane, repartizat astfel:

- ✓ 2.208 de persoane înregistrate ca șomeri indemnizați proveniți din muncă ca urmare a disponibilizărilor colective și curente de personal (409 disponibilizări colective înregistrate);
- ✓ 492 de persoane înregistrate ca șomeri asimilați cu indemnizație egală cu 50% din indicatorul social de referință prevăzut de lege pentru absolvenți de învățământ;
- ✓ 156 reactualizări de cereri de loc de muncă ale șomerilor indemnizați;
- ✓ 2.939 reînnoiri cereri loc de muncă ale șomerilor neindemnizați;
- ✓ 1.839 șomeri noi înregistrați în baza Legii nr.196/2016;
- ✓ 1.938 alte situații posibile.

Perioada 2025	Intrari Total	Disponibilizari de personal	Reactivarea de drepturi banesti ale somerilor indemnizati	Absolventi	Reinoiri cereri loc de munca ale somerilor neindemnizati	Someri neindemnizati inregistrati in baza Legii nr. 196/2016	Alte situatii posibile
ian	821	377	22	11	198	154	59
feb	794	221	9	2	306	131	125
mar	872	222	7	2	165	226	250
apr	587	122	11	2	123	197	132
mai	678	147	9	2	177	188	155
iun	497	121	12	5	142	82	135
iul	652	170	19	155	190	113	5
aug	1113	249	2	116	472	62	212
sept	1002	164	4	66	366	324	78
oct	1162	174	16	31	392	42	507
noi	667	128	9	29	171	262	68
dec	713	113	36	12	237	58	257
<b>total intrari 2025</b>	<b>9558</b>	<b>2208</b>	<b>156</b>	<b>433</b>	<b>2939</b>	<b>1839</b>	<b>1983</b>

#### Ieșirile din șomaj

- Pe parcursul anului, au ieșit din evidență 8.726 de persoane.
- Lunile cu cele mai multe ieșiri au fost septembrie (985 șomeri), octombrie (983 șomeri) și august (964 șomeri). Aceste cifre sugerează o dinamică crescută la finalul verii și începutul toamnei.
- Cea mai mică valoare a fost înregistrată în luna mai (519).

#### **Principalele cauze ale ieșirii din evidență:**

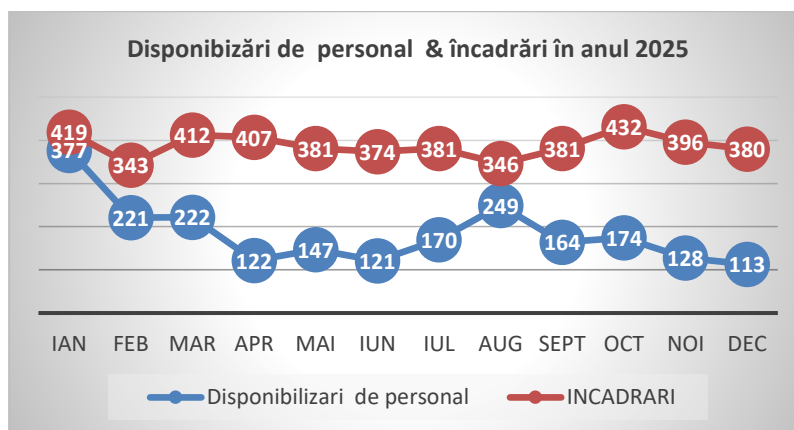
- Încadrări în muncă (Total: 4.652): Reprezintă peste 53% din totalul ieșirilor
- Perioadă nedeterminată: 4.401 persoane (marea majoritate).
- Perioadă determinată: 251 persoane.
- Neînoirea cererii de loc de muncă 3.707 din care:
  - ✓ Șomeri neindemnizați: 2.483 persoane.
  - ✓ După perioada de indemnizare: 1.224 persoane.
- **Alte cauze medicale sau sociale:**
  - ✓ Incapacitate temporară de muncă / maternitate: 173 persoane.
  - ✓ Plecare în străinătate: 56 persoane.
  - ✓ Pensionare: 48 persoane.
  - ✓ Neprezentare la vize: 40 persoane.

Observații specifice - în luna octombrie s-a înregistrat cel mai mare număr de încadrări (432), dar și un număr ridicat de elevi/studenți care au ieșit din evidență pentru a-și continua studiile (20 din totalul anual de 31).

#### Concluzie:

- ✓ Datele indică o rată de succes (angajare) de peste jumătate din fluxul de ieșiri, restul fiind reprezentat în principal de neînoirea cererilor.

Perioada	Iesiri Total	Prin încadrare pe perioada determinată	Prin încadrare pe perioada nedeterminată	INCADRARI	Prin deces	Prin pensio nare	Prin plecare în străinătate	Nereinoire de cerere de loc de munca a șomerilor neindemnizați	Prin detenți e	Incapacitate temporară de munca, maternitate	Nereinoire de cerere de loc de munca după perioada de indemnizare	Ca urmare a neprezen țării la vize	Ca urmare a refuzului unui curs de calificare	Ca urmare a admiterii într-o formă de învățământ	90 de zile de la emiterea autoriz. de func.	Ca urmare a refuzului unui loc de munca	Ca urmare a realizării de venituri
ian	588	23	396	419	0	7	6	37	0	17	91	2	1	3	0	3	2
feb	684	21	322	343	0	3	8	72	0	14	236	5	0	1	0	1	1
mar	684	22	390	412	2	5	0	203	0	17	37	6	0	1	0	1	0
apr	685	27	380	407	0	4	7	176	0	13	77	1	0	0	0	0	0
mai	519	22	359	381	2	3	3	21	0	13	93	3	0	0	0	0	0
iun	556	10	364	374	0	2	5	51	0	14	106	2	0	2	0	0	0
iul	734	16	365	381	0	3	2	221	0	15	110	1	0	0	0	1	0
aug	964	6	340	346	0	2	10	458	0	11	131	4	0	0	0	0	2
sept	985	23	358	381	1	7	7	485	0	10	86	4	0	4	0	0	0
oct	983	48	384	432	0	4	2	433	0	19	67	6	0	20	0	0	0
noi	626	21	375	396	0	1	2	111	0	19	90	5	0	0	0	0	2
dec	718	12	368	380	0	7	4	215	0	11	100	1	0	0	0	0	0
total iesiri	8726	251	4401	4652	5	48	56	2483	0	173	1224	40	1	31	0	6	7



### 1.10. Distribuția șomerilor pe agenții locale /puncte de lucru și localități

Evoluția numărului de șomeri înregistrați la Agenția locală Baia Mare și la punctele de lucru din subordine în cele 12 luni ale anului 2025, arată astfel:

**La agenția locală Baia Mare** numărul de șomeri a fluctuat între 2.117 șomeri înregistrați în luna ianuarie și 1.857 șomeri în luna decembrie. Tendință generală a fost de ușoară scădere, cu un maxim de 2.248 șomeri înregistrați în luna martie 2025

**Șomerii înregistrați la punctele de lucru:**

#### 1. Sighetu Marmației:

- ✓ Creștere moderată (între 673 și 848 șomeri) iar media la 12 luni este de 737 șomeri.

#### 2. Vișeu de Sus:

- ✓ Creștere accentuată: de la un minim de 474 (ianuarie) la un maxim de 839 (iunie). A fost cea mai accentuată creștere a șomerilor iar media anuală este de 716 șomeri.

#### 3. Borșa:

- ✓ Șomerii au înregistrat ușoare fluctuații în semestrul I între, 581 șomeri și 783 șomeri. Evoluția șomajului pe parcursul anului are un trend ascendent, ajungând la 837 șomeri înregistrați în luna decembrie 2025.

#### 4. Târgu Lăpuș:

- ✓ Numărul șomerilor înregistrați la acest punct de lucru, au înregistrat o evoluție ascendentă, șomerii au o creștere accentuată, de 537 șomeri în ianuarie a.c.până la 750 șomeri înregistrați la 31.12.2025, media la 12 luni, fiind de 642 șomeri.

În concluzie, Agenția Baia Mare a înregistrat o scădere ușoară a șomajului pe tot parcursul celor 12 luni ale anului 2025 (-13,42 % mai puțin șomeri la 31 decembrie 2025 față de ianuarie 2025). Creștere semnificativă a șomajului s-a înregistrat la toate punctele de lucru:

- Vișeu de Sus creștere de +68,82 %, Târgu Lăpuș creștere de +40%, Borsa creștere de +38,81%, și Sighetu Marmației creștere de +13,72%, față de luna ianuarie 2025.

Tabel 1.10 Distribuția șomerilor pe agenții și puncte de lucru în 2025

Nr. crt.	Nr. șomeri înregistrați	Ian	Feb	Mart	Apr	mai	Iun	Iul	Au.	Sept	Oct	Noi	Dec	Modificare		Media anuală 2025
														Col.1- col 2	Col12/col *100	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
	Județul Maramureș	4.460	4.570	4.758	4.660	4.819	4.760	4.678	4.827	4.844	5.023	5064	5059	599	13.42	<b>4794</b>
1	Agenția locală Baia Mare	2.117	2.211	2.248	2.155	2.108	2.008	1.914	1.894	1.830	1.878	1923	1857	-260	12.28	<b>2012</b>
2	Punct de lucru Sighetu Marmației	729	708	737	673	690	675	684	690	754	829	848	829	100	13.72	<b>737</b>
3	Punct de lucru Vișeu de Sus	474	548	566	675	791	839	801	789	768	778	782	786	312	68.82	<b>716</b>
4	Punct de lucru Borșa	603	583	630	581	638	653	679	741	742	783	766	837	234	38.81	<b>686</b>
5	Punct de lucru Târgu Lăpuș	537	520	577	576	592	585	600	713	750	755	745	750	213	39.66	<b>642</b>

Sursa: AJOFM Maramureș-Șomerii pe localități/AL/Puncte de lucru

#### Șomajul înregistrat pe localități în perioada ianuarie-decembrie 2025

La nivelul județului Maramureș sunt 2 municipii, 11 orașe și 63 comune.

2025	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec	Media 2025
<b>Maramureș</b>	<b>4460</b>	<b>4570</b>	<b>4758</b>	<b>4660</b>	<b>4819</b>	<b>4760</b>	<b>4678</b>	<b>4827</b>	<b>4844</b>	<b>5023</b>	<b>5064</b>	<b>5059</b>	<b>4794</b>
<b>Urban</b>	<b>2047</b>	<b>2117</b>	<b>2270</b>	<b>2096</b>	<b>2098</b>	<b>2020</b>	<b>1989</b>	<b>2051</b>	<b>2013</b>	<b>2121</b>	<b>2138</b>	<b>2118</b>	<b>2090</b>
MUNICIPIUL BAI MARE	606	636	700	643	615	569	539	507	453	513	534	476	<b>566</b>
MUNICIPIUL SIGHETU MARMATIEI	206	205	221	174	191	186	194	200	191	204	200	181	<b>196</b>
ORAS BAI SPRIE	65	66	79	63	61	61	65	65	51	52	54	51	<b>61</b>
ORAS BORS A	221	216	223	209	226	240	253	278	291	244	272	301	<b>248</b>

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Operator de date cu caracter personal 14078

Str. Hortensiei, nr. 1A, Mun. Baia Mare, Jud. Maramureș

Tel.: +4 0262 227 821; +4 0262 227 809

e-mail: ajofm.mm@anofm.gov.ro; maramureș@anofm.gov.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/AJOFM MARAMUREȘ,

LinkedIn: AJOFM Maramureș, Instagram: ajofm.mm



2025	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec	Media 2025
ORAS CAVNIC	28	27	26	22	25	22	19	16	13	21	23	22	22
ORAS DRAGOMIRESTI	48	54	60	47	52	57	58	55	57	62	60	61	56
ORAS SALISTEA DE SUS	44	42	52	38	53	55	56	88	104	143	136	129	78
ORAS SEINI	81	82	86	88	81	77	73	72	69	56	62	64	74
ORAS SOMCUTA MARE	123	121	144	144	145	144	135	133	140	153	151	161	141
ORAS TARGU LAPUS	142	146	160	159	167	159	182	222	239	233	220	224	188
ORAS TAUTII- MAGHERAUS	57	55	49	48	42	41	41	31	31	37	43	40	43
ORAS ULMENI	304	338	326	322	295	266	239	252	249	267	257	281	283
ORAS VISEU DE SUS	122	129	144	139	145	143	135	132	125	136	126	127	134
<b>Rural</b>	<b>2413</b>	<b>2453</b>	<b>2488</b>	<b>2564</b>	<b>2721</b>	<b>2740</b>	<b>2689</b>	<b>2776</b>	<b>2831</b>	<b>2902</b>	<b>2926</b>	<b>2941</b>	<b>2704</b>
ARDUSAT	8	9	8	9	12	12	11	13	10	11	10	9	10
ARINIS	12	12	12	11	11	14	13	11	9	7	8	7	11
ASUJU DE SUS	12	13	11	12	14	15	14	23	13	13	12	12	14
BAITA DE SUB CODRU	22	25	22	20	20	24	21	23	24	21	23	22	22
BAIUT	25	25	26	26	23	22	23	27	27	26	25	24	25
BARSANA	75	70	73	70	77	74	72	69	73	72	78	93	75
BASESTI	16	16	16	14	13	13	13	13	11	10	14	19	14
BICAZ	11	9	9	9	6	8	6	4	1	1	2	1	6
BISTRA	15	74	79	76	74	80	82	74	72	71	72	66	70
BOCICOIU MARE	27	22	20	24	20	19	22	31	32	33	31	26	26
BOGDAN VODA	49	36	32	25	38	39	35	38	36	36	30	37	36
BOIU MARE	19	20	20	18	19	19	20	19	19	18	21	21	19
BOTIZA	33	33	34	35	33	32	31	34	33	35	32	35	33
BUDESTI	23	20	22	19	19	21	25	21	91	107	107	110	49
CALINESTI	15	16	19	18	17	21	17	18	20	21	28	26	20
CAMPULUNG LA TISA	33	30	30	29	34	29	32	31	33	30	29	29	31
CERNESTI	41	41	43	45	44	46	43	45	48	56	58	61	48
CICARLAU	30	28	25	26	24	20	22	21	19	23	22	24	24
COAS	0	0	0	0	0	0	0	7	7	21	8	12	5
COLTAU	0	0	0	0	0	0	0	24	24	0	3	6	5
COPALNIC- MANASTUR	66	70	65	72	72	72	77	72	79	74	83	66	72
COROIENI	162	146	176	170	172	172	178	159	183	211	210	212	179
CUPSENI	23	21	24	25	24	25	21	33	37	36	32	31	28
DESESTI	21	20	21	19	20	21	18	17	16	22	43	39	23
DUMBRAVITA	29	26	27	25	26	21	19	20	22	16	20	18	22
FARCASA	20	19	22	22	26	30	29	27	26	25	26	22	25
GARDANI	0	0	0	0	0	0	0	9	9	10	0	0	2
GIULESTI	14	11	13	12	20	14	16	13	10	25	25	23	16
GROSI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	1
GROSII TIBLESULUI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Operator de date cu caracter personal 14078

Str. Hortensiei, nr. 1A, Mun. Baia Mare, Jud. Maramureș

Tel.: +4 0262 227 821; +4 0262 227 809

e-mail: [ajofm.mm@anofm.gov.ro](mailto:ajofm.mm@anofm.gov.ro); [maramureș@anofm.gov.ro](mailto:maramureș@anofm.gov.ro)

[www.anofm.ro](http://www.anofm.ro); [www.facebook.com/AJOFM.MARAMUREȘ](https://www.facebook.com/AJOFM.MARAMUREȘ),

Linkedin: AJOFM Maramureș, Instagram: ajofm.mm



2025	ian	feb	mar	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec	Media 2025
IEUD	41	41	64	69	81	85	88	94	84	76	76	78	73
LAPUS	35	36	32	35	35	38	38	53	52	52	56	59	43
LEORDINA	28	29	75	75	72	70	64	64	52	58	69	71	61
MIRESU MARE	33	41	40	42	42	42	35	39	37	36	36	35	38
MOISEI	111	107	120	112	112	113	120	116	103	107	108	110	112
OARTA DE JOS	14	14	12	13	18	10	10	7	8	7	7	7	11
OCNA SUGATAG	31	28	28	26	25	23	21	24	30	49	49	48	32
ONCESTI	0	0	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	1
PETROVA	61	56	61	61	67	65	54	57	63	62	57	59	60
POIENILE DE SUB MUNTE	61	57	49	46	140	165	163	130	162	161	161	159	121
POIENILE IZEI	0	0	0	0	0	0	0	12	12	0	0	0	2
RECEA	40	41	40	40	43	35	34	32	33	38	42	35	38
REMETEA CHIOARULUI	56	56	59	56	55	51	49	50	50	44	47	42	51
REMETI	38	39	25	29	30	35	33	32	30	31	29	30	32
REPEDEA	73	73	25	146	150	160	159	158	161	151	154	155	130
RONA DE JOS	11	10	14	11	12	15	18	17	18	16	18	16	15
RONA DE SUS	28	28	29	31	29	27	29	26	26	27	29	23	28
ROZAVLEA	85	85	63	61	61	59	63	66	62	65	69	96	70
RUSCOVA	90	109	101	100	100	98	92	81	82	82	80	81	91
SACALASENI	134	131	126	122	112	108	100	106	99	94	103	97	111
SACEL	64	58	53	51	57	60	60	61	55	74	69	73	61
SALSIG	22	22	17	16	26	27	26	27	20	21	21	25	23
SAPANTA	16	18	22	19	24	23	22	24	18	18	14	14	19
SARASAU	28	25	22	20	12	13	20	21	21	24	20	21	21
SATULUNG	172	197	196	192	213	213	204	202	192	203	185	181	196
SIEU	0	0	0	0	0	0	0	15	14	0	0	0	2
SISESTI	40	43	42	38	36	36	37	39	31	31	34	30	36
STRAMTURA	53	56	57	64	52	49	45	44	48	53	58	60	53
SUCIU DE SUS	77	73	88	84	87	83	81	100	109	108	105	102	91
VADU IZEI	12	10	11	10	9	12	9	10	10	14	11	9	11
VALEA CHIOARULUI	86	85	84	81	81	81	79	80	77	77	82	83	81
VIMA MICA	19	18	19	19	18	18	20	23	25	24	23	22	21
VISEU DE JOS	53	55	65	64	64	63	56	64	57	57	62	69	61

### Top 20 localități cu cei mai mulți șomeri înregistrați ( media anuală 2025)

- ✓ Cel mai mare număr de șomeri înregistrați pe localități ( între 283 și 73 șomeri înregistrați) în ordine descrescătoare la nivelul județului Maramureș sunt în localitățile:
  - Baia Mare, Ulmeni, Borșa, Sighetu Marmației, Satulung, Targu Lapuș, Coroieni, Șomcuta Mare, Oras Vișeu De Sus, Repedea, Poienile De Sub Munte, Sacalașeni, Moisei, Ruscova, Suci De Sus, Valea Chioarului, Seini, Săliște de Sus, Bârsana, și Ieud.

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Operator de date cu caracter personal 14078

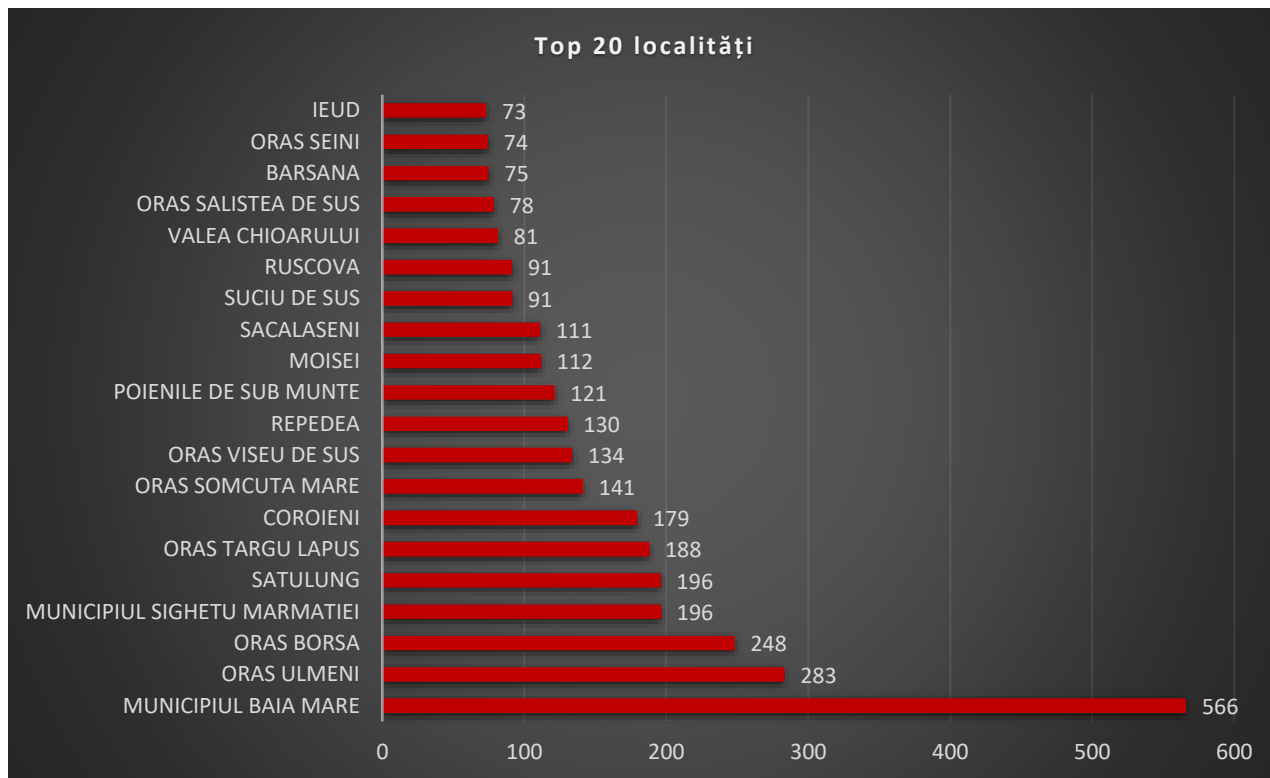
Str. Hortensiei, nr. 1A, Mun. Baia Mare, Jud. Maramureș

Tel.: +4 0262 227 821; +4 0262 227 809

e-mail: ajofm.mm@anofm.gov.ro; maramureș@anofm.gov.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/AJOFM MARAMUREȘ,

LinkedIn: AJOFM Maramureș, Instagram: ajofm.mm



## 1.11 Analiza locurilor de muncă vacante în anul 2025.

### Total locuri de muncă oferite de agenții economici în anul 2025

În anul 2025 (31.12.2025) agenții economici au declarat la AOFM Maramureș un număr de 5.640 locuri de muncă vacante.

Ocupațiile cu cele mai multe locuri de muncă disponibile „Top 50” al locurilor de muncă vacante și declarate de agenții economici pe parcursul anului 2025 la AJOFM Maramureș, au fost:

1. Domeniul dominant: munca necalificată cu cel mai mare număr de locuri de muncă se regăsește în categoria:

- ✓ Muncitor necalificat în construcții / demolări / materiale de construcții - 295 locuri,
- ✓ Alte meserii necalificate (ambalatori, muncitori în confecții, silvicultură etc.).

Piața muncii din județ oferă în principal locuri pentru muncitori necalificați, ceea ce indică:

- ✓ cerere mare de forță de muncă pentru activități fizice,
- ✓ posibil deficit de personal disponibil pentru munca manuală,
- ✓ piață orientată spre construcții, producție și activități sezoniere.

2. Comerțul și serviciile - cerere ridicată

- ✓ Locuri de muncă frecvente: Lucrător comercial - 324, Vânzător - 184, Manipulant mărfuri - 164, Casier - 32, Curier - 64

Comerțul este unul dintre principalele motoare ale angajărilor din județ. Există cerere constantă pentru: personal în magazine, manipulare marfă, activități logistice și retail.

### 3. Alimentație publică și servicii

- ✓ Ajutor bucătar -93, Bucătar - 59, Brutar -54, Ospătar - 42, Lucrător bucătărie - 37, Cofetar - 23, Patiser -21, Barman - 17.

Sectorul HoReCa are o cerere stabilă. Există locuri atât pentru personal calificat (bucătari, cofetari), cât și pentru personal auxiliar (ajutoare de bucătar, lucrători bucătărie).

### 4. Transport și logistică

- ✓ Șofer autoturisme/camionete - 133, Conducător auto marfă - 12, Curier - 64

Cererea pentru șoferi este ridicată, ceea ce indică: creșterea sectorului logistic, intensificarea comerțului online, lipsa de personal calificat cu permis profesional.

### 5. Meserii tehnice și industriale

- ✓ Sudor - 107, Tâmplar universal - 102, Lăcătuș - 97, Operator CNC - 52, Instalator - 25, Fierar betonist - 24, Zidar - 27

Există cerere de lucrători calificați în domeniul tehnic, însă numărul locurilor este mult mai mic decât în ocupațiile necalificate.

Acest lucru sugerează o nevoie de forță de muncă specializată, posibil dificil de găsit.

### 6. Ocupații birocratice sau de calificare medie

- ✓ Asistent manager - 38, Secretară - 37, Operator introducere date - 33, Contabil - 35,

Aceste locuri sunt mai puține și indică: stabilitate în sectorul administrativ, cerere redusă, dar constantă pentru posturi office.

### 7. Sănătate și îngrijire

- ✓ Asistent medical generalist - 47
- ✓ Îngrijitor clădiri - 39
- ✓ Asistent personal al persoanei cu handicap grav-18
- ✓ Infirmier - 13,

Sectorul medical continuă să aibă deficit de personal, iar cererea se menține moderată

## Concluzii generale

1. Piața muncii este dominată de locuri pentru muncitori necalificați, mai ales în construcții și activități de producție.
2. Comerțul și HoReCa reprezintă al doilea mare sector angajator.
3. Există cerere ridicată pentru șoferi și personal în logistică.
4. Pentru meseriile tehnice (sudor, instalator, operator CNC) există cerere constantă, dar numărul total este moderat, semn că aceste competențe sunt mai rare.
5. Joburile administrative și medicale sunt mai puține, dar stabile.

Tabel 1.11-Total locuri de muncă declarate de angajatori în anul 2025

Nr.crt	Denumire meserie	Nr. loc de munca 2025
1	MUNCITOR NECALIFICAT LA ASAMBLAREA, MONTAREA PIESELOR	363
2	LUCRATOR COMERCIAL	324
3	MUNCITOR NECALIFICAT LA DEMOLAREA CLADIRILOR, CAPTUSELI ZIDARIE, PLACI MOZAIC, FAIANTA, GRESIE, PARCHET	295
4	UCENIC	204
5	VÂNZATOR	184
6	MANIPULANT MARFURI	164
7	SOFER DE AUTOTURISME SI CAMIONETE	133
8	MUNCITOR NECALIFICAT LA AMBALAREA PRODUSELOR SOLIDE SI SEMISOLIDE	129
9	Conducător auto transport rutier de mărfuri	121
10	AMBALATOR MANUAL	120
11	SUDOR	107
12	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN SILVICULTURA	104
13	TÂMLAR UNIVERSAL	102
14	AJUTOR BUCATAR	93
15	MUNCITOR NECALIFICAT LA SPARGEREA SI TAIEREA MATERIALELOR DE CONSTRUCTII	86
16	FEMEIE DE SERVICIU	77
17	ÎNCARCATOR-DESCARCATOR	70
18	LACATUS CONSTRUCTII METALICE SI NAVALE	70
19	CURIER	64
20	CONFECTIONER, PRELUCRATOR ÎN INDUSTRIA TEXTILA	62
21	TAPITER	62
22	BUCATAR	59
23	MUNCITOR NECALIFICAT LA ÎNTRETINEREA DE DRUMURI, SOSELE, PODURI, BARAJE	58
24	MUNCITOR NECALIFICAT ÎN INDUSTRIA CONFECTIILOR	55
25	BRUTAR	54
26	OPERATOR LA MASINI-UNELTE CU COMANDA NUMERICA	52
27	MANAGER DE INTREPRINDERE SOCIALA	49
28	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	47
29	OSPATAR (CHELNER)	42
30	ÎNGRIJITOR CLADIRI	39
31	ASISTENT MANAGER	38
32	LUCRATOR BUCATARIE (SPALATOR VASE MARI)	37
33	AGENT DE VÂNZARI	35
34	RESPONSABIL PROCES	33
35	MECANIC AUTO	33

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Operator de date cu caracter personal 14078

Str. Hortensiei, nr. 1A, Mun. Baia Mare, Jud. Maramureș

Tel.: +4 0262 227 821; +4 0262 227 809

e-mail: [ajofm.mm@anofm.gov.ro](mailto:ajofm.mm@anofm.gov.ro); [maramureș@anofm.gov.ro](mailto:maramureș@anofm.gov.ro)

[www.anofm.ro](http://www.anofm.ro); [www.facebook.com/AJOFM.MARAMUREȘ](https://www.facebook.com/AJOFM.MARAMUREȘ),

LinkedIn: AJOFM Maramureș, Instagram: ajofm.mm



Nr.crt	Denumire meserie	Nr. loc de munca 2025
36	OPERATOR INTRODUCERE, VALIDARE SI PRELUCRARE DATE	33
37	MANAGER	32
38	CASIER	32
39	ADMINISTRATOR SOCIETATE COMERCIALA	32
40	ELECTRICIAN ÎN CONSTRUCTII	31
41	SECRETARA	31
42	CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	30
43	AJUTOR OSPATAR	29
44	FORMATOR	29
45	AGENT DE SECURITATE	28
46	DULGHER (EXCLUSIV RESTAURATOR)	27
47	AGENT COMERCIAL	27
48	ZIDAR ROSAR-TENCUITOR	26
49	INSTALATOR RELETE TERMICE SI SANITARE	25
50	Conducator auto transport rutier de persoane	24
51	FIERAR BETONIST	24
52	COFETAR	23
53	CONTABIL	23
54	LUCRATOR PENSIUNE TURISTICA	23
55	AGENT CURATENIE CLADIRI SI MIJLOACE DE TRANSPORT	23
56	PATISER	21
57	OPERATOR LA PRELUCRAREA CAUCIUCULUI	20
58	MASEUR DE ÎNTRETINERE SI RELAXARE	20
59	ASISTENT PERSONAL AL PERSOANEI CU HANDICAP GRAV	18
60	ANIMATOR SOCIOEDUCATIV	18
61	MECANIC UTILAJ	17
62	BARMAN	17
63	LACATUS MECANIC	17
64	ÎNGRIJITOR SPATII VERZI	16
65	SPECIALIST MARKETING	16
66	OPERATOR LA PRELUCRAREA MASELOR PLASTICE	16
67	FUNCTIONAR ADMINISTRATIV	16
68	GESTIONAR DEPOZIT	16
69	Confectioner produse textile	16
70	CAMERISTA HOTEL	15
71	CARMANGIER	15
72	SPALATOR VEHICULE	15
73	CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN LEMN	15
74	INSTALATOR APA, CANAL	15
75	LUCRATOR GESTIONAR	14
76	RECEPTIONIST	14
77	MASINIST LA MASINI PENTRU TERASAMENTE (IFRONIST)	14
78	REPREZENTANT COMERCIAL	13

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Operator de date cu caracter personal 14078

Str. Hortensiei, nr. 1A, Mun. Baia Mare, Jud. Maramureș

Tel.: +4 0262 227 821; +4 0262 227 809

e-mail: [ajofm.mm@anofm.gov.ro](mailto:ajofm.mm@anofm.gov.ro); [maramureș@anofm.gov.ro](mailto:maramureș@anofm.gov.ro)

[www.anofm.ro](http://www.anofm.ro); [www.facebook.com/AJOFM.MARAMUREȘ](https://www.facebook.com/AJOFM.MARAMUREȘ),

LinkedIn: AJOFM Maramureș, Instagram: ajofm.mm



Nr.crt	Denumire meserie	Nr. loc de munca 2025
79	INFIRMIER/INFIRMIERA	13
80	SPECIALIST ÎN RELATII PUBLICE	13
81	ÎNGRIJITOR SPATII HOTELIERE	13
82	FASONATOR CHERESTEA	12
83	Receptioner medical	11
84	MENAJERA	11
85	ADMINISTRATOR	11
86	Comerciant vanzator marfuri nealimentare	11
87	INGINER ELECTROENERGETICA	11

### Concluzii:

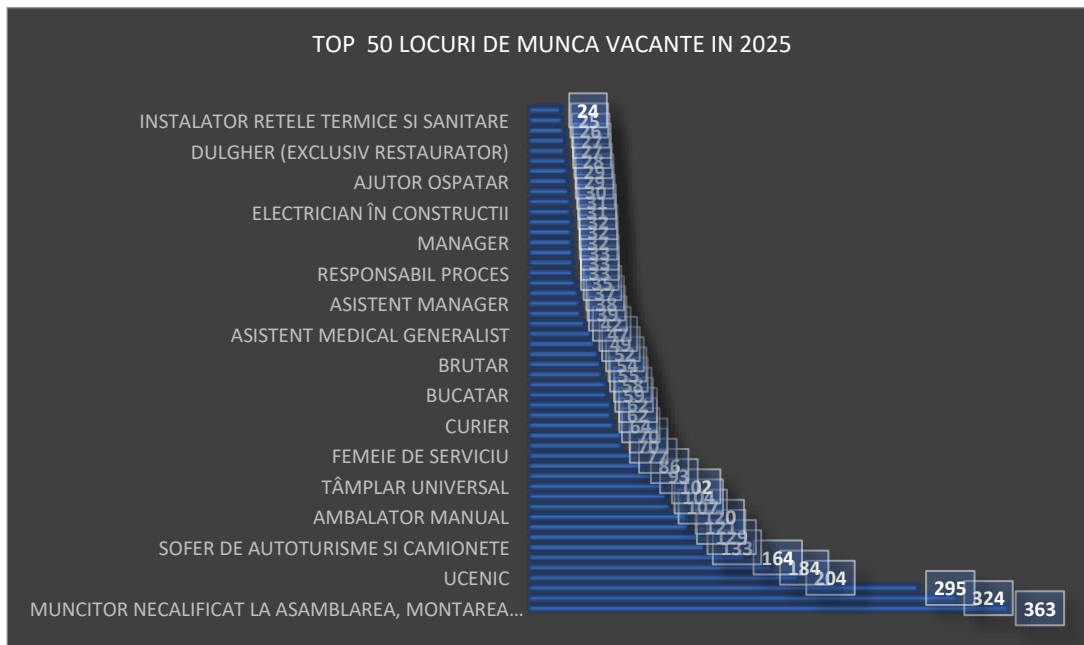
- ✓ Domeniul muncii necalificate domină oferta, acoperind industrii precum producția, construcțiile, silvicultura, industria prelucrătoare, fabricarea de mobilă și ambalarea produselor.
- ✓ Comerțul și logistica rămân cu cereri constante pentru lucrători comerciali, manipulanți și șoferi.
- ✓ Horeca și securitatea sunt domenii în creștere, atrăgând atenția pentru joburi auxiliare (ajutor bucătar, agent de securitate, persoane de întreținere).
- ✓ Calificările tehnice (operatori mașini, tâmplari, sudori) apar în top, dar în număr mai mic, sugerând o cerere specifică în industrie.

### Analiza celor 5.640 locuri de muncă vacante pe domenii economice și nivel de calificare

#### Domenii economice predominante:

##### Muncitori necalificați:

- ✓ Aproximativ 50% din locuri sunt pentru muncitori necalificați în diverse sectoare economice precum:
  - ✓ **industria prelucrătoare**, construcții, silvicultură, prelucrarea lemnului, fabricarea de mobilă. Cerere pentru tâmplari, sudori, operatori CNC, mecanici, electricieni.
  - ✓ **comerț și servicii**: Oferte semnificative pentru lucrători comerciali, vânzători, agenți de vânzări și bucătari.
  - ✓ **Horeca**: Ajutoar bucătar, ospătari, cameriste/femei serviciu.



### Top domenii de activitate care oferă locuri de muncă vacante

#### 1. Industria prelucrătoare:

- Tâmplari universali, sudori, operatori CNC, confecționeri textile.
- Domeniu cu o cerere medie, dar foarte specifică în competențe.

#### 2. Construcții:

- Muncitori necalificați la demolare, zidari, dulgheri.
- Cerere constantă pentru lucrători calificați și necalificați.

#### 3. Comerț și vânzări:

- Locuri pentru lucrători comerciali, și vânzători.
- Angajatorii caută personal pentru interacțiunea cu clienții.

#### 4. Horeca:

- Ajutoare bucătari, ospătari, bucătari, femeie de serviciu.
- Cerere în creștere, indicând o revigorare a turismului și alimentației publice.

#### 5. Logistică și transport:

- Manipulanți mărfuri, șoferi autoturisme, ambalator manual.
- Sector cu creștere, susținut de comerțul online și logistică.

#### 6. Sănătate și educație:

- asistenți medicali generaliști, infirmieri, educatori specializați.
- Oferte limitate, dar importante pentru domeniul social (manageri întreprindere socială).

### Concluzii privind oferta locurilor de muncă în Maramureș

Munca necalificată are cea mai mare pondere în oferta anagajatorilor, indicând o nevoie semnificativă în industria prelucrătoare și construcții. Profesii specializate (programatori, ingineri, asistenți

medicali) sunt mai puțin numeroase, dar reflectă necesități în industriile de nișă. Horeca și comerțul sunt sectoare active, dar cer mai multă flexibilitate din partea angajaților.

## Analiza locurilor de muncă pentru persoanele cu studii superioare în anul 2025

### Ofertă și tendințe în 2025

Pe parcursul anului 2025 angajatorii au oferit 566 de job-uri pentru persoanele cu studii superioare. Topul locurilor de muncă pentru persoanele cu studii superioare în 2025, conform datelor înregistrate la AJOFM Maramureș pe parcursul anului 2025 sunt următoarele:

#### Cele mai căutate ocupații

- ✓ Manager de întreprindere socială - 49
- ✓ Asistent medical generalist - 47
- ✓ Responsabil proces - 33
- ✓ Manager - 32
- ✓ Administrator societate comercială - 32
- ✓ Formator - 29
- ✓ Specialist marketing - 16
- ✓ Specialist în relații publice - 13
- ✓ Inginer electroenergetică - 11
- ✓ Antreprenor în economia socială - 10

#### Tendințe observate

##### 1. Domină rolurile de management și administrative

Există o cerere ridicată pentru poziții de coordonare, management și organizare – semn că angajatorii caută candidați cu competențe strategice și experiență.

##### 2. Sectorul social și educațional este bine reprezentat

Roluri precum manager de întreprindere socială, formator sau antreprenor social indică dezvoltarea economiei sociale și a proiectelor finanțate public/UE.

##### 3. Cerere stabilă în sănătate

Numărul mare de posturi pentru asistenți medicali confirmă deficitul structural de personal.

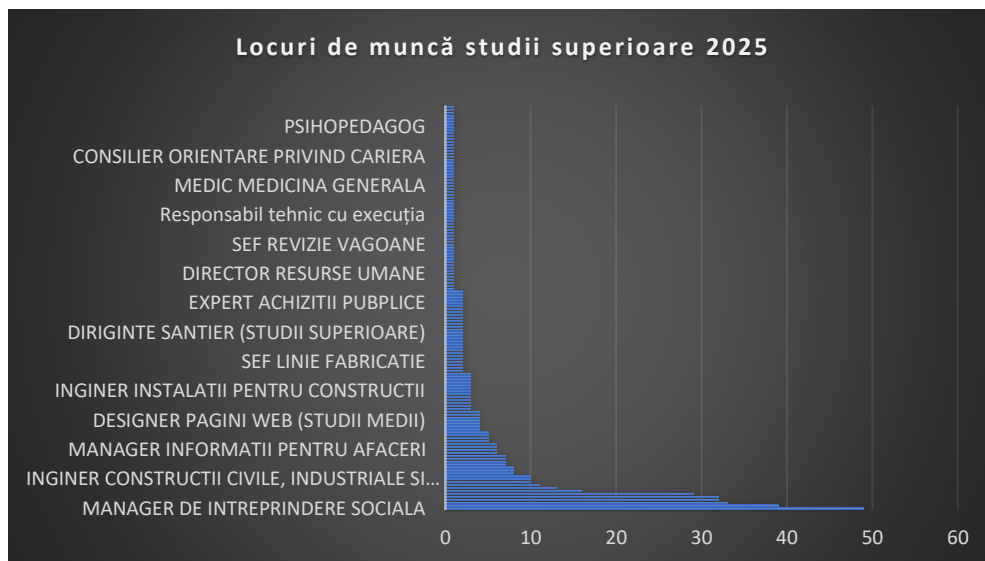
##### 4. Specializările tehnice există, dar cu volum moderat

- ✓ Exemplu: inginer electroenergetică - cerere constantă, dar mult sub cea din management.

5. Piață foarte dispersată - multe profesii au doar 1-3 locuri iar șomerii cu studii superioare trebuie să fie flexibili și deschiși la reconversie sau mobilitate.

- ✓ Piața favorizează competențele transversale (management, comunicare, organizare).
- ✓ Studiile superioare nu garantează volum mare de oportunități;

- ✓ specializarea și experiența contează decisiv.



### Tendențe pe piața muncii privind nevoia de forță de muncă cu studii superioare

Din analiza locurilor de muncă pentru persoanele cu studii superioare în 2025, se pot identifica următoarele tendințe:

#### 1. Creșterea cererii pentru profesioniști în sănătate

- Asistenți medicali generaliști domină topul locurilor de muncă cu 17 poziții declarate. Aceasta reflectă o tendință generală de creștere a cererii în sectorul medical, posibil datorită nevoii crescute de personal în spitale și clinici.
- Alte profesii din domeniul sănătății, precum medici stomatologi, fiziokinetoterapeuți și kinetoterapeuți, sunt, de asemenea, vizibile, deși la un nivel mai redus.

#### 2. Manageri în diverse domenii

- Pozițiile de manageri (general, comercial, proiect) sunt foarte solicitate, indicând o nevoie crescută de persoane capabile să coordoneze echipe și proiecte.
- Rolurile de director în societăți comerciale și manageri relații cu clienții subliniază nevoia de lideri în afaceri și servicii financiare.

#### 3. Tehnologie și digitalizare

- Poziții precum programatori, ingineri de sistem informatic, designeri web și proiectanți de sisteme informatice indică un trend clar către digitalizare și dezvoltarea tehnologică.
- Companiile par să pună accent pe dezvoltarea infrastructurii IT și pe adaptarea la noile tehnologii.

4. Domeniul juridic și economic în creștere

- Pozițiile de consilieri juridici, economiști și auditori interni reflectă o tendință de creștere a nevoii de profesioniști care pot gestiona conformitatea, reglementările și resursele financiare.
- Domeniul bancar este reprezentat prin locuri precum manageri relații cu clienții bancari și ofițeri bancari, sugerând o dezvoltare continuă în sectorul financiar.

5. Ingineria și construcțiile rămân relevante

- Inginerii, în special cei mecanici, de instalații și construcții civile, sunt printre cei mai căutați. Acest lucru poate fi asociat cu proiecte de infrastructură și dezvoltare industrială.

6. Roluri în resurse umane și formare

- Pozițiile de specialiști în recrutare, manageri de formare și organizatori de formare sugerează că firmele pun accent pe atragerea și dezvoltarea talentelor.

7. Marketing și comunicare

- Roluri precum specialiști în marketing, relații publice, și brand manageri reflectă nevoia de profesioniști care să susțină strategii de promovare și comunicare.

### Concluzii privind oferta locurilor de muncă pentru persoanele cu studii superioare

Se observă o diversificare a cererii pe piața muncii pentru studii superioare, dar cele mai mari creșteri sunt în următoarele domenii de activitate:

1. Sănătate
2. IT și digitalizare
3. Management
4. Inginerie
5. Domeniul economic și juridic.

Aceste tendințe reflectă adaptarea pieței la provocările economice, sociale și tehnologice actuale.

**Tabel 1.9 -Locuri de muncă declarate de angajatori  
pentru persoanele cu studii superioare**

Nr.crt.	COD COR	OCUPAȚIE	NR. LOCURI DE MUNCĂ VACANTE
1	112036	MANAGER DE INTREPRINDERE SOCIALA	49
2	222101	ASISTENT MEDICAL GENERALIST	39
3	242104	RESPONSABIL PROCES	33
4	112029	MANAGER	32
5	242111	ADMINISTRATOR SOCIETATE COMERCIALA	32
6	242401	FORMATOR	29
7	243103	SPECIALIST MARKETING	16



Nr.crt.	COD COR	OCUPAȚIE	NR. LOCURI DE MUNCĂ VACANTE
8	243201	SPECIALIST ÎN RELATII PUBLICE	13
9	215105	INGINER ELECTROENERGETICA	11
10	112032	ANTREPRENOR ÎN ECONOMIA SOCIALA	10
11	214201	INGINER CONSTRUCTII CIVILE, INDUSTRIALE SI AGRICOLE	10
12	263102	CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ECONOMIST ÎN ECONOMIE GENERALA	10
13	112004	DIRECTOR SOCIETATE COMERCIALA	8
14	241102	EXPERT CONTABIL-VERIFICATOR	8
15	242101	MANAGER PROIECT	8
16	142007	SEF DEPARTAMENT MARFURI ALIMENTARE/NEALIMENTARE	7
17	242403	ORGANIZATOR/CONCEPTOR/CONSULTANT FORMARE	7
18	251202	PROGRAMATOR	7
19	263106	CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ECONOMIST ÎN GESTIUNEA ECONOMICA	7
20	112028	MANAGER GENERAL	6
21	121308	MANAGER INFORMATII PENTRU AFACERI	6
22	226405	KINETOTERAPEUT	6
23	251201	ANALIST	6
24	226101	MEDIC STOMATOLOG	5
25	243105	Specialist marketing online	5
26	261103	CONSILIER JURIDIC	5
27	263501	ASISTENT SOCIAL NIVEL SUPERIOR	5
28	111204	CONSILIER INSTITUTII PUBLICE	4
29	215112	INGINER RELETE ELECTRICE	4
30	215204	INGINER ELECTRONIST TRANSPORTURI, TELECOMUNICATII	4
31	216613	DESIGNER PAGINI WEB (STUDII MEDII)	4
32	242102	SPECIALIST ÎMBUNĂTĂȚIRE PROCESE	4
33	242405	EVALUATOR DE COMPETENTE PROFESIONALE	4
34	243216	ANALIST SERVICII CLIENT	4
35	112011	DIRECTOR GENERAL SOCIETATE COMERCIALA	3
36	112018	DIRECTOR VÂNZARI	3
37	132234	SEF SCHIMB	3
38	132439	CONDUCATOR ACTIVITATE DE TRANSPORT RUTIER	3
39	132454	Manager sisteme de transport	3
40	213234	TEHNICIAN SILVIC – EXPLOATARE	3
41	214203	INGINER INSTALATII PENTRU CONSTRUCTII	3
42	216108	PROIECTANT ARHITECT	3
43	216202	PEISAGIST	3
44	225002	MEDIC VETERINAR	3
45	226201	FARMACIST	3

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Operator de date cu caracter personal 14078

Str. Hortensiei, nr. 1A, Mun. Baia Mare, Jud. Maramureș

Tel.: +4 0262 227 821; +4 0262 227 809

e-mail: ajofm.mm@anofm.gov.ro; maramureș@anofm.gov.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/AJOFM MARAMUREȘ,

LinkedIn: AJOFM Maramureș, Instagram: ajofm.mm





Nr.crt.	COD COR	OCUPAȚIE	NR. LOCURI DE MUNCA VACANTE
46	243203	REFERENT DE SPECIALITATE MARKETING	3
47	263411	PSIHOLOG	3
48	111223	SEF DEPARTAMENT	2
49	121207	MANAGER RESURSE UMANE	2
50	121903	SEF SECTIE	2
51	121915	SEF LINIE FABRICATIE	2
52	122107	MANAGER MARKETING (TARIFE, CONTRACTE, ACHIZITII)	2
53	132101	INGINER-SEF INDUSTRIA PRELUCRATOARE	2
54	132448	MANAGER ACHIZITII	2
55	132457	manager logistica si distributie	2
56	134909	CONDUCATOR ÎNTREPRINDERE MICA – PATRON (GIRANT) ÎN PRESTARI SERVICII	2
57	134921	MANAGER CULTURAL	2
58	211421	INGINER GEOLOG	2
59	213114	BIOLOG	2
60	213224	INGINER/SUBINGINER SILVIC	2
61	214214	DIRIGINTE SANTIER (STUDII SUPERIOARE)	2
62	215160	INGINER PROGRAMARE SI OPTIMIZARE A INSTALATIILOR SI PROCESELOR ENERGETICE	2
63	215216	INGINER ELECTROMECHANIC	2
64	215236	INGINER DE CERCETARE ÎN CALCULATOARE	2
65	216101	ARHITECT CLADIRI	2
66	216612	GRAFICIAN CALCULATOR (STUDII MEDII)	2
67	241104	REFERENT DE SPECIALITATE FINANCIAR-CONTABILITATE	2
68	241226	MANAGER DE OPERATIUNI/PRODUS	2
69	241227	MANAGER RELATII CU CLIENTII BANCII/SOCIETATE DE LEASING	2
70	242106	MANAGER DE INOVARE	2
71	242116	EXPERT ACHIZITII PUBLICE	2
72	251101	PROIECTANT SISTEME INFORMATICE	2
73	251901	CONSULTANT ÎN INFORMATICA	2
74	263103	CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ECONOMIST ÎN ECONOMIA MEDIULUI	2
75	263107	CONSULTANT ÎN MANAGEMENT	2
76	111101	ADJUNCT AL PROCURORULUI GENERAL	1
77	112017	DIRECTOR COMERCIAL	1
78	112020	DIRECTOR ECONOMIC	1
79	112021	DIRECTOR MAGAZIN	1
80	112024	DIRECTOR TEHNIC	1
81	112033	DIRECTOR RESURSE UMANE	1
82	121102	ECONOMIST-SEF	1

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Operator de date cu caracter personal 14078

Str. Hortensiei, nr. 1A, Mun. Baia Mare, Jud. Maramureș

Tel.: +4 0262 227 821; +4 0262 227 809

e-mail: [ajofm.mm@anofm.gov.ro](mailto:ajofm.mm@anofm.gov.ro); [maramureș@anofm.gov.ro](mailto:maramureș@anofm.gov.ro)

[www.anofm.ro](http://www.anofm.ro); [www.facebook.com/AJOFM MARAMUREȘ](https://www.facebook.com/AJOFM.MARAMUREȘ),

LinkedIn: AJOFM Maramureș, Instagram: ajofm.mm





Nr.crt.	COD COR	OCUPAȚIE	NR. LOCURI DE MUNCA VACANTE
83	121112	CONTABIL-SEF/DIRECTOR FINANCIAR/BANCA/SOCIETATE DE LEASING	1
84	121116	DIRECTOR/DIRECTOR EXECUTIV CONFORMITATE	1
85	121120	CONTABIL-SEF	1
86	121902	SEF ATELIER	1
87	121906	SEF BIROU/SERVICIU ADMINISTRATIV	1
88	121913	SEF PROCES FABRICATIE	1
89	122108	CONDUCATOR FIRMA MICA – PATRON (GIRANT) ÎN AFACERI, INTERMEDIERI SI ALTE SERVICII COMERCIALE	1
90	132416	SEF COLOANA AUTO	1
91	132424	SEF REVIZIE VAGOANE	1
92	141111	DIRECTOR RESTAURANT	1
93	141121	DIRECTOR COFETARIE, PATISERIE	1
94	142008	MANAGER DE ZONA	1
95	143909	DIRECTOR DE AGENTIE DE TURISM TOUR-OPERATOARE/DETAILISTA/FILIALA/SUCURSALA	1
96	143911	DIRECTOR DE DEPARTAMENT ORGANIZARE EVENIMENTE	1
97	213225	INGINER AGRONOM	1
98	214202	SUBINGINER CONSTRUCTII CIVILE, INDUSTRIALE SI AGRICOLE	1
99	214204	INGINER CAI FERATE, DRUMURI SI PODURI	1
100	214205	INGINER CONSTRUCTII HIDROTEHNICE	1
101	214239	Responsabil tehnic cu execuția	1
102	214401	INGINER MECANIC	1
103	214412	INGINER AUTOVEHICULE RUTIERE	1
104	214438	PROIECTANT INGINER MECANIC	1
105	214514	INGINER ÎN INDUSTRIA ALIMENTARA	1
106	215108	INGINER ENERGETICA INDUSTRIALA	1
107	215149	INGINER ELECTRICIAN	1
108	215303	INGINER ELECTROTEHNIST	1
109	216301	DESIGNER INDUSTRIAL	1
110	216504	INGINER TOPOGRAF	1
111	221101	MEDIC MEDICINA GENERALA	1
112	226102	MEDIC STOMATOLOG REZIDENT	1
113	226302	SPECIALIST ÎN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII ÎN MUNCA	1
114	226303	COORDONATOR ÎN MATERIE DE SECURITATE SI SANATATE ÎN MUNCA (STUDII SUPERIOARE)	1
115	226401	FIZIOKINETOTERAPEUT	1
116	226504	CONSULTANT NUTRITIONIST	1
117	226603	LOGOPED	1
118	235301	Profesor de limbi straine	1

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Operator de date cu caracter personal 14078

Str. Hortensiei, nr. 1A, Mun. Baia Mare, Jud. Maramureș

Tel.: +4 0262 227 821; +4 0262 227 809

e-mail: ajofm.mm@anofm.gov.ro; maramureș@anofm.gov.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/AJOFM MARAMUREȘ,

LinkedIn: AJOFM Maramureș, Instagram: ajofm.mm



Nr.crt.	COD COR	OCUPAȚIE	NR. LOCURI DE MUNCĂ VACANTE
119	241231	ADMINISTRATOR BANCAR/PRODUS LEASING	1
120	242230	EXPERT ÎN EGALITATE DE SANSE	1
121	242306	CONSILIER ORIENTARE PRIVIND CARIERA	1
122	242314	SPECIALIST RESURSE UMANE	1
123	242407	ADMINISTRATOR DE FORMARE	1
124	242902	RESPONSABIL AL MANAGEMENTULUI RESPONSABILITATII SOCIALE	1
125	243202	MEDIATOR	1
126	243219	ASISTENT COMERCIAL	1
127	251204	PROGRAMATOR DE SISTEM INFORMATIC	1
128	263101	CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ECONOMIST ÎN MANAGEMENT	1
129	263105	CONSILIER/EXPERT/INSPECTOR/REFERENT/ECONOMIST ÎN RELATII ECONOMICE INTERNATIONALE	1
130	263408	PSIHOLOG ÎN SPECIALITATEA PSIHOPEDAGOGIE SPECIALA	1
131	263412	PSIHOPEDAGOG	1
132	264306	TRADUCATOR (STUDII SUPERIOARE)	1
133	265104	GRAFICIAN	1
134	265215	SOLIST VOCAL	1
135	265423	MEDIAPLANNER	1
136	265430	PRODUCATOR AUDIOVIDEO	1
137	265433	ORGANIZATOR PRODUCTIE (STUDII SUPERIOARE)	1
138	265501	ACTOR	1

Sursa: AJOFM Maramureș



## CAPITOLUL II. IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2025

Principalul obiectiv al politicilor active în domeniul pieței forței de muncă, este de a spori șansele de angajare pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă și de a îmbunătăți corelarea dintre locurile de muncă vacante și lucrători, respectiv șomeri.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2025 A.J.O.F.M. Maramureș și-a asumat încadrarea în muncă a cel puțin **4.550 persoane**, în urma aplicării serviciilor integrate oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Programul de Ocupare a Forței de Muncă pe anul 2025” evidențiază măsurile active programate a fi implementate de către AJOFM Maramureș în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și excluderii sociale. Încadrarea pe piața forței de muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, este rezultatul activității de mediere, informare și consiliere profesională acordate șomerilor aflați în evidențele agenției, implementarea programului de formare profesională, a programelor speciale, a proiectelor cu finanțare europeană precum și rezultatul unei colaborări eficiente cu agenții economici din județul Maramureș.

La **31 decembrie 2025** numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de **10.247** persoane.

Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă prognozate să participe la măsuri active în anul 2025, și asumate prin Contractul de performanță managerială aprobat de ANOFM, sunt în număr de **8.000 șomeri** din care, **4.550 trebuie să fie angajate până la 31.12.2025**.

La 31 decembrie 2025, **4.652 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă s-au încadrat, rezultând un procent de angajare de 102,2 %**.

**Serviciile de informare și consiliere profesională** au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

**Pe parcursul anului 2025**, au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională, **8.610** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă **nou** înregistrate și un număr de **3.223** de persoane revenite din alte luni care au beneficiat de această măsură de mai multe ori.

Prin implementarea programului „**De la școală, la viață profesională, spre carieră**”, în cadrul căruia au fost desfășurate **ședințe de informare și consiliere individuală și de grup**, s-a urmărit creșterea și șanselor de ocupare a elevilor din anii terminali ai învățământului preuniversitar, viitori absolvenți. În perioada de raportare, **450 elevi** din anii terminali au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională.

În cadrul sedințelor de informare și consiliere pentru persoane cu **dizabilități** din cadrul AJOFM Maramureș au fost consiliate **50** persoane cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă nou înregistrate.

**Tabelul 2.1: Angajările șomerilor prin Programul de ocupare a forței de muncă în anul 2025**

Nr. crt.	Tip de măsură activă	Planificat 2025	Realizat Trim.IV 2025 (Um: Nr.pers)	Realizat la Trim IV2025 col 2/col1*100
				(procent realizare %)
	0	1	2	3
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	8000	10.247	128,1%
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	4550	4.652	102,2%
1.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5800	9.037	155,8%
1.2	Servicii de mediere a muncii	4550	4.652	102,2%
1.2a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4300	4.401	102,3%
1.2b	pe locuri de munca pe perioada determinata	250	251	100,4%
2.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	8000	8.610	107,6%
2	Cursuri de formare profesionala	80	33	41,3%
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	150	385	256,7%
3b	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de șomaj	150	385	256,7%
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizați	160	142	88,8%
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	1010	1	0,1%
5a	somerii peste 45 ani	1000	1	0,1%
5b	somerii unici sustinători ai familiilor monoparentale	10	0	Lipsa fonduri
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETS	455	-	Lipsa fonduri
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizați (SLD)	20	-	Lipsa fonduri
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	10	-	Lipsa fonduri
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd9 = rad (9.a +9.b)	35	10	20%

9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	-	0,0%
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	0	-	-
9c	prima de relocare	30	9	20%
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	100	-	Lipsa fonduri
11	Acordarea de prima de încadrare absolvenților de învățământ	40	9	22,5%
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	2	0,40%
13.1	Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	55	50	100%
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	5	100%
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	0	-	Nu e cazul
15	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	5	-	Lipsa fonduri
16	Alte măsuri active-Cursuri organizate prin implementarea proiectelor cu finanțare europeană FSE-PROIECT PPV+ACTIV	13	21	100%

Sursa: AJOFM Maramureș-Programul de Ocupare a Forței de muncă 2025

## 1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

În anul 2025, au fost cuprinse la serviciile de informare și consiliere profesională un număr de 8.610 persoane, iar ca urmare a acordării acestor servicii s-au încadrat 1.452 persoane.

## 2. Formarea profesională

Prin organizarea cursurilor de formare profesională, 2025 s-au încadrat 44 șomeri. Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărui

persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Cursurile s-au organizat ținând cont de cererea pieței muncii, precum și de solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

### 3. Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează în muncă, înainte de expirarea perioadei de indemnizație pentru șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 385 șomeri, din care 258 femei. Astfel, această categorie de șomeri beneficiază de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (beneficiind de o sumă lunară acordată din BAS, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

### 4. Prime de activare pentru șomerii neîndemnițați

Șomerii înregistrați la agenție, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, beneficiază de primă de activare în valoare de 1.000 de lei, dacă se angajează cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 3 luni, după 30 de zile de la data înregistrării la AJOFM Maramureș.

În perioada de referință, au fost acordate 142 prime de activare pentru șomerii care s-au integrat pe piața muncii.

### 5. Acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare).

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste **45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tinerilor NEETS, șomerii de lungă durată și persoanele care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare**, continuă să constituie una din prioritățile Serviciului Public de Ocupare, în ceea ce privește creșterea ratei de încadrare a acestora pe piața muncii și susținerea permanentă a acestora cu stimulente financiare atât de la bugetul de stat, cât și din fonduri europene.

- ◆ În perioada de referință solicitările din partea agenților economici pentru subvenționarea locurilor de muncă care urmează să fie plătite odată cu alocarea fondurilor de la buget.
- ◆ **Astfel în perioada de referință se aflau în derulare următoarele măsuri :**
  - ✓ Legea 76/2002 -art.85- șomeri peste 45 de ani și tineri NEETs-1.961 persoane
  - ✓ Legea 76/2002-art. 80-absolvenți de învățământ 195 persoane
- ◆ **Subvenții în așteptare :**
  - ✓ Legea 76/2002 -art.85- șomeri peste 45 de ani și tineri NEETs-668 persoane
  - ✓ Legea 76/2002-art. 80-absolvenți de învățământ 39 persoane.

**6. Stimularea mobilității forței de muncă** monitorizează, 3 măsuri de stimulare pentru șomerii care se încadrează în muncă, după cum urmează:

- ◆ încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședința (**prima de încadrare**);
  - ◆ încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu (**prima de instalare**)
  - ◆ **prima de relocare (sume de bani oferite șomerilor care se angajează în altă zonă geografică sau oraș)** pentru încurajarea în muncă a șomerilor și este egală cu 75 % din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu, sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.
- ✓ **La finele celor 12 luni ale anului 2025**, stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a unui număr 13 persoane înregistrate ca și șomeri la SPO au beneficiat de **primă de relocare în valoare de 900 de lei.**

**7. Stimularea încadrării în muncă a agenților economici care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ ultima promoție.**

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: **angajator și absolvent.**

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

- ✓ Pe parcursul celor 12 luni ale anului 2025 s-au încadrat în muncă 74 de absolvenți ai instituțiilor de învățământ.
- ✓ Au fost solicitate 45 de subvenții de către angajatorii care au încheiat convenții cu absolvenții instituțiilor de învățământ (promoția 2024 și 2025);
  - Angajatorii beneficiază de subvenționarea locului de muncă cu suma de, 2.250 lei timp de 12 luni de la data angajării, pentru fiecare absolvent angajat.

**8. Prima de inserție pentru absolvenții de învățământ prevăzută de art.73<sup>1</sup> din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare**

În temeiul art.73<sup>1</sup> din lege, **absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale**, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință (660 lei x3=1.980 lei) al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data încadrării.

- ✓ În perioada de referință, **au beneficiat de primă de inserție 9 absolvenți de învățământ, în valoare de 1.980 lei fiecare,**

### **9. Subvenționarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități înregistrate ca și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă**

Angajatorii care în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană cu handicap, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

- ✓ În anul 2025 au fost cuprinși la măsuri active 70 de șomeri cu dizabilități din care, 13 persoane s-au integrat pe piața muncii.
- ✓ În anul, au beneficiat de subvenționarea locului de muncă 2 șomeri cu dizabilități.

### **10. Servicii de consultanță și asistență oferite șomerilor pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri**

În perioada de referință, au fost cuprinse la aceste servicii 50 de persoane din care, 5 persoane au participat la servicii de consultanță privind începerea unei activități pe cont propriu și au devenit antreprenori

## **CAPITOLUL III. PROGRAMUL DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANUL 2025**

### **Fundamentarea Planului de formare profesională pentru anul 2025**

În urma analizelor efectuate la nivelul județului Maramureș și ținând cont de evoluția indicatorilor socio - economici, s-a fundamentat planul de formare profesională pentru anul 2025, având în vedere următoarele aspecte:

- perspectivele de dezvoltare în anumite ramuri economice sau meserii;
- posibilitatea de absorbție a forței de muncă calificate;
- numărul de șomeri prognozați a se înregistra în evidența A.J.O.F.M. Maramureș în anul 2025;
- locurile de muncă vacante declarate de agenții economici;
- interesul pentru anumite meserii/ocupații a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- numărul de absolvenți din anul 2024 și structura acestora pe meserii;
- contextul actual al crizei social-politice generate de războiul din Ucraina

Prin implementarea Planului de formare profesională pentru anul 2025, AJOFM Maramureș și-a propus organizarea a unui număr de 14 programe de formare profesională pentru un număr de 350 persoane din care 206 femei.

Nr.crt.	Denumire meserie cursuri	"Cod Calificare/ Cod COR/Cod RNCP"	Nr cursuri		Total	din care femei
			14	350		
1	Operator introducere validare si prelucrare date	413201	3	75	60	
2	Instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze	7136.2.2	1	25	0	
3	Referent resurse umane	333304	2	50	30	
4	Designer pagini web	216610	2	50	30	
5	Ingrijitor batrani la domiciliu	RO/02/0921/518	1	25	20	
6	Lucrator calificat in floricultura si arboricultura	611206	1	25	15	
7	Ajutor bucatar	RO/01/1013/206	1	25	15	
8	Electrician auto	RO/03/0716/231	1	25	0	
9	Bucatar (2 cursuri)	RO/03/1013/130	2	50	36	

Tab.3.1 Cursurile de formare prevăzute a fi organizate în anul 2025

### Cursuri organizate în perioada ianuarie-decembrie 2025

A.J.O.F.M. Maramureș organizează cursuri de formare profesională finanțate atât din bugetul de stat (BAS), cât și în cadrul proiectelor cu finanțare europeană implementate de AJOFM Maramureș prin Fondul Social European Plus (FSE+), în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027.

### Cursuri de formare profesională finanțate de la bugetul de stat

În baza Planului de Formare pentru anul 2025, aprobat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă la începutul anului, A.J.O.F.M. Maramureș a organizat, patru (4) cursuri de formare profesională, la care au participat 70 șomeri din care 34 femei.

Tabel 3.2 Cursuri organizate de AJOFM MM BAS

Nr. crt.	Denumire curs	Nr. cursanți	din care, femei
	TOTAL	70	34
1	Îngrijitor spații verzi	17	0
2	Ajutor bucătar	15	0
3	Operator introducere validare si prelucrare date	17	15
4	Operator introducere validare si prelucrare date	21	19

Sursa: AJOFM MM-Planul de formare profesională AJOFM MM

### Cursuri de formare profesională finanțate prin FSE+/ PEO 2021-2027

În anul 2025 AJOFM Maramureș a fost partener (P1) în trei proiecte finanțate prin Programul FSE+, toate având ca obiectiv principal creșterea participării adulților în procesul de învățare pe tot parcursul vieții (Axa P9 -, „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității” / Obiectiv specific ESO4.7).

Proiectele sunt dedicate persoanelor angajate, iar derularea lor vizează dezvoltarea competențelor profesionale și îmbunătățirea mobilității acestora pe piața muncii.

### 1. EFICIENT PLUS - „Eficiență și plus valoare prin dezvoltarea competențelor angajaților” (ID 311324)

- ✓ Grup țintă: 610 persoane angajate
- ✓ Scop: dezvoltarea competențelor profesionale pentru creșterea eficienței la locul de muncă.
- ✓ Perioada de implementare: 2024-2026
- ✓ 6 cursuri de formare profesională pentru meseriile:
  - operator la mașini unelte cu comandă numerică
  - electromecanic mașini și echipamente electrice
  - bobinator aparataj electric
  - manager proiect
  - lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale
- ✓ 163 cursanți/160 absolvenți

### 2. ATAC - Angajați Trainuiți, Angajatori Competitivi (ID 311210)

- ✓ Grup țintă: 610 persoane angajate
- ✓ Scop: creșterea competitivității angajaților și angajatorilor prin formare profesională.
- ✓ Perioada de implementare: 2024-2025
- ✓ 7 cursuri de formare profesională pentru meseriile:
  - specialist in domeniul calitatii
  - responsabil proces
  - electromecanic mașini și echipamente electrice
  - electrician montare și reparații linii electrice aeriene
  - manager proiect
  - electrician constructor montator aparataj și cabluri de joasă tensiune
- ✓ 158 cursanți/151 absolvenți

### 3. OPORTUN - Oportunități flexibile de formare profesională continuă (ID 308454)

- ✓ Grup țintă: 610 persoane angajate
- ✓ Scop: facilitarea accesului la programe flexibile de formare profesională continuă.
- ✓ Perioada de implementare: 2024-2026
- ✓ 6 cursuri de formare profesională pentru meseriile:
  - operator la mașini-unelte cu comandă numerică,
  - tapițer,
  - tâmplar binale
  - Debitator semifabricate
- ✓ 168 cursanți

### Cursuri pentru angajatori:

Nr. Crt.	Denumire curs	Tipul programului	Proiect	Locatie/Angajator	Perioada	Nr cursanti	Nr absolventi
1	SPECIALIST IN DOMENIUL CALITATII	PERFEC	ATAC	S.C. RAMIRA S.A	20.01.2025-18.02.2025	14	14
2	RESPONSABIL PROCES	PERFEC	ATAC	S.C. RAMIRA S.A	17.03.2025-23.04.2025	14	14
3	ELECTROMECHANIC MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE ELECTRICE	PERFEC	ATAC	S.C. RAMIRA S.A	06.05.2025-12.06.2025	28	26
4	ELECTRICIAN MONTARE ȘI REPARAȚII LINII ELECTRICE AERIENE	CALIF II	ATAC	DIGI BAIA MARE	24.06.2025-20.10.2025	28	25
5	ELECTRICIAN MONTARE ȘI REPARAȚII LINII ELECTRICE AERIENE	CALIF II	ATAC	( AMISA)	11.07.2025-21.10.2025	28	27
6	MANAGER PROIECT	SPECIALIZARE	ATAC	DIGI BM SI S.A. AMISA	06.08.2025-18.09.2025	18	17
7	ELECTRICIAN CONSTRUCTOR MONTATOR APARATAJ ȘI CABLURI DE JOASĂ TENSIUNE	PERFEC	ATAC	DIGI ORADEA	15.09.2025-09.10.2025	28	28
8	OPERATOR LA MAȘINI-UNELTE CU COMANDĂ NUMERICĂ	PERFEC	OPORTUN	S.C. RAMIRA S.A	25.03.2025-28.04.2025	28	28
9	TAPIȚER	PERFEC	OPORTUN	S.A. ARAMIS INVEST S.R.L.	19.05.2025-18.06.2025	28	27
10	TÂMLAR BINALE	CALIF II	OPORTUN	S.C. RONATEX S.R.L. - RONA DE JOS	17.07.2025-21.10.2025	28	28
11	TÂMLAR BINALE	CALIF II	OPORTUN	S.C. PLIMOB S.A.- SIGHETU MARMATIEI	21.08.2025-13.11.2025	28	27
12	DEBITATOR SEMIFABRICATE	PERFEC	OPORTUN	ANTREPRIZA MONTAJI INSTALAȚII S.A. ( AMISA)	21.11.2025-05.12.2025	28	28
13	TAPIȚER	PERFEC	OPORTUN	SALUS -CORAL S.R.L.- SIGHETU MARMATIEI	08.12.2025-19.12.2025	28	28
14	OPERATOR LA MAȘINI-UNELTE CU COMANDĂ NUMERICĂ	PERFECTIONARE	EFICIENT PLUS	S.C. RAMIRA S.A	26.02.2025-26.03.2025	28	28
15	ELECTROMECHANIC MAȘINI ȘI ECHIPAMENTE ELECTRICE	PERFECTIONARE	EFICIENT PLUS	SC PGA ELECTRIC SRL	24.04.2025-12.05.2025	28	28
16	BOBINATOR APARATAJ ELECTRIC	CALIFICARE NIVEL II	EFICIENT PLUS	SC CENTRUL DE PRODUCȚIE GORUNU SRL	26.06.2025-18.09.2025	28	27
17	BOBINATOR APARATAJ ELECTRIC	CALIFICARE NIVEL II	EFICIENT PLUS	SC CENTRUL DE PRODUCȚIE GORUNU SRL	29.09.2025-18.12.2025	28	28
18	MANAGER PROIECT	SPECIALIZARE	EFICIENT PLUS	ON-LINE - SC KARELIA UPOFLOR SRL, BCR, AMBACART GRUP, ATP MOTORS SRL, ZYLISCH SRL, LUTHERA SYSTEM SRL	03.11.2025-15.12.2025	23	22
19	LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE	PERFECTIONARE	EFICIENT PLUS	SC PLIMOB SA	08.12.2025-12.12.2025	28	27
	TOTAL					489	477

Sursa: AJOFM Maramureș-Proiecte cu finanțare europeană

### Cursuri organizate în cadrul proiectului GenTiL - Generatia Tinerilor Lideri

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș, în calitate de Beneficiar, în parteneriat cu SC CLEMON SRL implentează proiectul GenTiL - Generatia Tinerilor Lideri” ID My SMIS 336961

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European + (FSE+) prin Programul Educație și Ocupare-2021-2027 „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor.

Au fost organizate 3 programe nonformale pentru 73 de tineri.

NR.CRT.	DENUMIRE CURS	TIP PROGRAM	Proiect	ANGAJATOR	PERIOADA DE DESFĂȘURARE	NR ABSOLVENȚI
1	LEADERSHIP	NONFORMAL	GenTiL	elevi Liceul tehnologic "George Baritiu" Baia Mare	24.11.2025-28.11.2025	20
2	LEADERSHIP	NONFORMAL	GenTiL	elevi Liceul tehnologic "Anghel Salign"y si Colegiul economic "Nicolae Titulescu" Baia Mare	08.12.2025-12.12.2025	26
3	LUCRĂTOR DE TINERET	PERFECT.	GenTiL	Parteneri Retea de Tineret	Decembrie 2025	27

### Cursuri organizate în cadrul proiectului TiTaN-Tineri în Tranziție activă și Networking

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș, în calitate de Beneficiar, în parteneriat cu SC CLEMON SRL a început implementarea Proiectului „TiTaN-Tineri în Tranziție activă și Networking” ID My SMIS 336962, începând cu data de 29.04.2025. Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European + (FSE+) prin Programul Educație și Ocupare-2021-2027 „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor.

Au fost organizate 3 programe nonformale pentru 72 de tineri.

NR.CRT.	DENUMIRE CURS	TIP PROGRAM	Proiect	ANGAJATOR	PERIOADA DE DESFĂȘURARE	NR ABSOLVENȚI
1	COMUNICARE DIGITALA	NONFORMAL	TiTaN	elevi Liceul Tehnologic "Marmatia" Sighetu Marmatiei	26.11.2025-03.12.2025	24
2	COMUNICARE DIGITALA	NONFORMAL	TiTaN	tineri Neet's	06.12.2025-09.12.2025	20
3	LUCRĂTOR DE TINERET	PERFECT.	TiTaN	Parteneri Retea de Tineret	Decembrie 2025	28

## CAPITOLUL IV. PROGRAME SPECIALE

### IV.a. Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor (Legea nr.72/2007)

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Maramureș implementează, Legea 72/2007. Programul urmărește facilitarea tranziției tinerilor de la școală la piața muncii și oferirea unei surse de venit.

Acest program sprijină tinerii în dobândirea experienței profesionale și în familiarizarea cu mediul de lucru, facilitând integrarea lor pe piața muncii.

**Obiective și grup țintă:** - În cadrul programului, s-a programat angajarea a 100 de tineri din care 90 de elevi și 10 studenți

**Beneficii pentru angajatori:** - Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulente financiar lunar de 330 lei pentru fiecare tânăr angajat.

Acest sprijin reprezintă 50% din valoarea indicatorului social de referință (660 lei) stabilit pentru asigurările de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

**Durată și condiții:** - Stimulentul financiar se acordă pentru maximum 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.

Diferența dintre stimulente și salariul efectiv plătit angajatului este suportată de angajator din fonduri proprii.

- ✓ În anul 2025, numărul total al elevilor și studenților angajați prin Legea 72/2007 a fost de 29, dintre care 26 au fost elevi și 3 au fost studenți.

Tabel 4.1. număr beneficiari de subvenții cf Legii nr. 72/2007 în anul 2025

Nr. crt.	Nr. convenții încheiate în baza Legii 72/2007	Nr. total elevi și studenți încadrați, din care:	Nr. elevi încadrați	Nr. studenți încadrați
1	3	29	26	3

Sursa: AJOFM Maramureș

#### IV.b. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome și a atribuțiilor stabilite, AJOFM Maramureș a implementat pentru anul 2025, Programul de ocupare a persoanelor de etnie romă-„Programul 145, special pentru opt (8) comunități cu număr mare de etnici romi” :

- Baia Mare, Ardușat, Coltău, Mireșu Mare, Remetea Chioarului, Satulung, Șomcuta Mare și Ulmeni.

Prin aplicarea „Programului 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi” în perioada de referință AJOFM Maramureș a cuprins la măsuri active 889 persoane de etnie romă din care, 85 persoane s-au integrat pe piața muncii. Astfel, cele 79 persoane de etnie romă, s-au angajat în următoarele meserii:

- ✓ muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid
- ✓ muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet
- ✓ muncitor necalificat la spargerea și taierea materialelor de construcții
- ✓ asistent personal al persoanei cu handicap grav
- ✓ muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor
- ✓ conducător auto transport rutier de marfuri
- ✓ îngrijitor cladiri
- ✓ agent curatenie cladiri și mijloace de transport
- ✓ îngrijitor spații verzi

- ✓ lucrator comercial
- ✓ lucrator pentru salubritate cai publice
- ✓ manipulant marfuri
- ✓ muncitor necalificat în agricultura
- ✓ muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje

Pentru integrarea lor pe piața muncii, au fost efectuate măsuri active de identificare a locurilor de muncă vacante care să se pleze pe competențele și abilitățile deținute de către persoanele de etnie romă.

Tab.4.1. Persoane de etnie roma ocupate în 2025

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL persoane ocupate, din care:	pe locuri de muncă pe perioada nedeterminată	pe locuri de munca pe perioada determinată
	0	1	2	3
	Total General	79	67	12
1	BAIA MARE	27	21	6
2	ARDUSAT	8	6	2
3	COLTĂU	7	5	2
4	MIREȘU MARE	6	6	0
5	REMETEA CHIOARULUI	8	6	2
6	SATULUNG	10	10	0
7	SOMCUTA MARE	7	7	0
8	ULMENI	6	6	0

Sursa: AJOFM MM

#### IV.c Programe speciale pentru localități din mediul urban și rural

Având în vedere disparitățile județului în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situația socio-economică specifică unor zone ale județului nostru, AJOFM Maramureș monitorizează și programe speciale pentru mediul urban și rural.

Programele sunt destinate creșterii șanselor de ocupare pentru persoanele fără loc de muncă din zona rurală (Baiuț, Valea Chioarului, Coroieni, Poienile de sub Munte) și pentru localitățile din mediul urban, (Dragomirești, Salistea de Sus, Șomcuta Mare și Ulmeni).

- ◆ În cadrul „Programului special pentru localitățile din mediul urban, în perioada de referință, s-au încadrat 127 persoane care au fost distribuite astfel:
  - Dragomirești - 24 persoane
  - Salistea de Sus-25
  - Șomcuta Mare - 45 persoane
  - Ulmeni 33 persoane

**Cele mai ocupate meserii au fost:**

- ✓ agent curier, agent de securitate, ajutor bucatar, ambalator manual, animator sportiv, asistent personal al persoanei cu handicap grav, brutar, bucatar, conducator auto transport rutier de marfuri, conducator auto transport rutier de persoane, confecționer-montator structuri metalice pentru constructii, economist în gestiunea economica, curier.
- ◆ Conform „Programului special de ocupare pentru localități din mediul rural” în perioada de referință, au fost încadrate 92 de persoane, distribuite astfel:
  - Baiuț - 23 persoane
  - Valea Chioarului -22 persoane
  - Coroieni - 22 persoane
  - Poienile de sub Munte - 25 persoane.**Cele mai ocupate in cele 4 localități sunt:**
  - ✓ lucrator comercial, barman, asistent manager, fasonator mecanic (cherestea), manipulant marfuri, mecanic auto, agent de securitate, ambalator manual, asistent farmacist, asistent personal al persoanei cu handicap grav.

## CAPITOLUL V. BURSELE LOCURILOR DE MUNCĂ

Activitatea de mediere este susținută și de organizarea burselor locurilor de muncă atât pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, pentru grupurile vulnerabile precum și pentru burse organizate la cererea pieței muncii.

În anul 2025, AJOFM Maramureș a organizat 4 burse a locurilor de muncă în urma cărora s-au angajat 141 șomeri.

- ✓ Bursa generală a locurilor de muncă
- ✓ Minibursa pentru domeniul comerțului en-gros
- ✓ Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți
- ✓ Minibursa locurilor de muncă în domeniul fabricării de aeronave și nave spațiale

Aceste acțiuni au urmărit facilitarea interacțiunii directe dintre angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, creșterea ratei de ocupare și susținerea integrării pe piața muncii.

Nr.crt.	DENUMIREA BURSEI	Rezultate obținute			
		Data desfășurării	Agenti ec. participanți	Locuri de muncă oferite	Persoane angajate
1	Bursa generală a locurilor de muncă	23 mai 2025	27	292	68
2	Minibursa locurilor de muncă în domeniul comerțului en-gros pentru <b>METRO Cash &amp; Carry Romania SRL</b>	19 iunie 2025	1	8	4
3	Bursa locurilor de munca pentru absolvenți 10 octombrie 2025	10 octombrie 2025	21	215	63
4	Bursa locurilor de muncă în domeniul fabricării de aeronave și nave spațiale	4 decembrie 2025	1	110	10
	TOTAL		50	625	141

## **Analiza rezultatelor obținute**

### **1. Bursa generală a locurilor de muncă**

La ediția din acest an au fost contactați peste 225 de agenți economici, dintre care 27 au participat, oferind 292 locuri de muncă (36 pentru persoane cu studii superioare și 256 pentru persoane fără studii superioare).

La eveniment au participat 350 de persoane, dintre care 6 aparținând categoriilor marginalizate. În urma interviurilor, 165 de persoane au fost selectate, iar 68 au fost încadrate în muncă.

### **2. Minibursa locurilor de muncă în domeniul comerțului en-gros - 19 iunie 2025**

Evenimentul a fost organizat la solicitarea unui angajatorului din domeniul comerțului en-gros, **METRO Cash & Carry Romania SRL**, care a oferit 8 locuri de muncă (4 lucrători comerciali cu atribuții de casier și 4 referenți vânzări).

Au fost contactați 50 de șomeri, iar la eveniment au participat 24 de persoane. În urma interviurilor, 4 persoane au fost selectate pentru angajare.

### **3. Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți - 10 octombrie 2025**

La bursă au fost contactați peste 195 de angajatori, dintre care 21 au participat cu 215 locuri de muncă (194 pentru persoane fără studii superioare și 21 pentru persoane cu studii superioare).

Evenimentul a atras 268 de participanți, dintre care 208 au fost absolvenți.

Angajatorii au selectat 193 de persoane pentru încadrare, dintre care 177 absolvenți, iar 63 de persoane au fost angajate, inclusiv 1 persoană cu dizabilități.

La această ediție au participat și instituții precum Ministerul Apărării Naționale și Inspectoratul pentru Situații de Urgență Maramureș, care au oferit informații privind oportunități de carieră.

### **4. Minibursa locurilor de muncă în domeniul fabricării de aeronave și nave spațiale din 4 decembrie 2025**

Angajatorul participant, a oferit celor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, 110 posturi vacante pentru două meserii:

- ✓ Operator CNC - 60 posturi
- ✓ Operator producție - 50 posturi

Rezultate obținute în urma desfășurării evenimentului

- ✓ SPO Maramureș a contactat un număr de 130 de șomeri îndemniți și neindemniți din municipiul Baia Mare și localitățile limitrofe care au corespuns criteriilor solicitate de către agentul economic.
- ✓ Numărul total al participanților a fost de 65 de persoane,
- ✓ În urma interviurilor directe, 10 persoane au fost selectate în vederea încadrării

## CAPITOLUL VI. PROGRAME DE UCENICIE

Ucenicia la locul de muncă - este o formă de pregătire profesională. Angajatorii interesați pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor Legii nr. 279/2005 actualizată în 2018.

Angajatorii care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă pot primi lunar, la cerere, pe perioada derulării contractului de ucenicie 2.250 lei/ucenic.

Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

Ucenicul poate fi orice persoană cu vârsta peste 16 ani, care nu deține o calificare pentru ocupația pentru care se organizează ucenicia. Formarea profesională a ucenicului cuprinde pregătire teoretică și practică și se organizează pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea Ocupațiilor din România (COR), pentru care există standarde ocupaționale (pentru nivelurile 1, 2 și 3 de calificare).

Angajatorul are obligația de a organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție. Convenția se încheie pentru fiecare contract de ucenicie.

Ca urmare a implementării Planului de formare profesională al județului Maramureș, și a contractelor de ucenicie încheiate în anii anteriori, la sfârșitul anului 2025 sunt în derulare 94 contracte de ucenicie pentru următoarele meserii :

- ✓ agent curățenie cladiri și mijloace de transport-10 contracte
- ✓ montator subansamble-50 contracte
- ✓ operator introducere validare și prelucrare date-21 contracte
- ✓ croitor confecționar după comandă-3 contracte
- ✓ agricultor în culturi vegetale și crescător-5 contracte
- ✓ bucătar-5 contracte

Tab.6.1. Stadiul contractelor de ucenicie în anul 2025

NR.CRT.	MESERIE	NR. CONTRACTE DE UCENICIE	DIN CARE FEMEI
	TOTAL CONTRACTE DE UCENICIE	94	71
1	agent curățenie cladiri și mijloace de transport	10	5
2	montator subansamble	50	40
3	operator introducere validare și prelucrare date	21	16
4	croitor confecționar după comandă	3	3
5	agricultor în culturi vegetale și crescător	5	3
6	bucatar	5	4

Sursa: AJOFM MM



## CAPITOLUL VII. EURES - MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN

Persoanele care doresc să lucreze în spațiul UE, o pot face prin intermediul rețelei EURES și pot consulta locurile de muncă vacante existente la nivelul UE pe portalul EURES [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) sau cel național, al A.N.O.F.M. [www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro).

Pentru a obține un loc de muncă în străinătate prin rețeaua EURES persoanele interesate trebuie să fie înscrise în baza de date națională. Înscrierile se pot face în cadrul agenției județene unde persoanele își au domiciliul. Cu această ocazie se primesc informații, sfaturi, broșuri și pliante, privind condițiile de muncă și de viață din spațiul comunitar.

În perioada de referință s-au adresat pentru informații privind locurile de muncă în spațiul european, un număr de 155 persoane .

Prin intermediul rețelei EURES, au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă din Maramureș, peste 2.100 de locuri de muncă, cele mai multe fiind în țările:

- Irlanda (120) Norvegia (840), Finlanda (75), Suedia (45), Danemarca (45), Italia (55), Germania (500), Austria (180), Spania (200), Croația (20), Slovenia (20).

Locurile de muncă vacante precum și alte informații privind piața muncii din spațiul economic european pot fi vizualizate/urmărite și pe pagina de Facebook - Eures Romania

Cele mai multe persoane interesate în aflarea unui loc de muncă în spațiul european au avut vârste cuprinse între:

- 18-25 ani 17 solicitanți
- 26-35 ani - 39 solicitanți
- 36-45 de ani 90 solicitanți
- peste 45 de ani 9 solicitanți

**Nivelul de instruire** al persoanelor care vor să lucreze în spațiul economic european sunt:

- primar gimnazial și profesional - 35 solicitanți;
- liceal și postliceal - 113 solicitanți;
- universitar - 7 solicitanți.

## CAPITOLUL VIII. ECONOMIA SOCIALĂ

Scopul economiei sociale<sup>4</sup> este îmbunătățirea nivelului de trai, a calității vieții persoanelor și a grupurilor aflate în dificultate. Acest sector de activitate economică, dezvoltată de forme de asociere din mediul privat, reunește organizații neguvernamentale, asociații, cooperative de producție, casele de ajutor reciproc, cooperativele agricole, cooperativele de credit, unitățile protejate, societățile mutuale, punând în centrul preocupărilor ideea de solidaritate socială și ca model economic întreprinderile sociale ca mod de furnizare de bunuri și servicii.

### Statistica întreprinderilor sociale la 31 decembrie 2025

În perioada de referință sunt active 355 de întreprinderi sociale din care, 245 s-au atestat anul 2025.

**Domeniile de activitate ale întreprinderilor sociale active** sunt următoarele:

- ✓ comerț, sănătate, confecții metalice, prestări servicii către populație, fabricarea pâinii, cofetărie - patiserie, construcții, repararea și întreținerea autovehiculelor, fabricarea de mobilă, activități de înfrumusețare, agricultură ecologică, etc.

Situația întreprinderilor sociale care au primit atestat/marcă se regăsește în Registrul Unic de Evidență a Întreprinderilor Sociale publicat la adresa <https://www.anofm.ro>.

### Activități de promovare a economiei sociale

Ca în fiecare an, luna mai este luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării unor evenimente și acțiuni de conștientizare a importanței dezvoltării acestui sector pentru întreaga societate, la nivel național și județean.

Astfel în acest context, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș în parteneriat cu Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială Baia Mare (ASSOC) a organizat în 23 mai a.c., la Biblioteca Județeană Petre Dulfu, , **Evenimentul cu titlul "Economia socială, oportunitate pentru comunitate!"** și care a fost dedicat celor interesați să își transforme ideile în afaceri cu impact în comunitate.

**Întâlnirea a reunit experți în domeniul economiei sociale**, manageri ai întreprinderilor sociale, dar și reprezentanți ai instituțiilor publice care au legătură cu domeniul social, iar **invitat special a fost prefectul Florian Valeriu Salajeanu**, care este unul dintre promotorii economiei sociale la nivelul județului Maramureș.

<sup>4</sup> Legea nr.219/2015 privind economia socială, modificată și completată prin OUG nr.33/2022

De asemenea, economia socială a fost promovată și în cadrul Bursei generale a locurilor de muncă din 23 mai 2025 și a Bursei locurilor de muncă pentru absolvenți din 10 octombrie 2025, ambele organizate la Biblioteca Județeană Petre Dulfu, din Baia Mare.

La sesiunea de promovare a economiei sociale au participat un număr de 52 de agenți economici. Economia socială a fost promovată și prin postări succesive pe pagina de Facebook a AJOFM Maramureș, precum și prin elaborarea de materiale de promovare care au fost distribuite la sediul instituției, actorilor sociali prezenți la evenimentele organizate de AJOFM Maramureș.

#### Evenimente desfășurate în anul 2025

<i>Denumire acțiune /eveniment</i>	<i>Data planificare eveniment /acțiune</i>
<i>Campanie media „Oameni pentru Oameni” Continut: povesti de succes, impactul economiei sociale în comunitate Mediu: Facebook, Instagram, site AJOFM, mass media locală</i>	1-31 mai 2025
<i>Conferința județeană „Economie socială - oportunitate pentru comunitate”</i>	23 mai 2025
<i>Bursa Generală a Locurilor de Muncă - Stand special: „Economia Socială - Locuri de muncă cu impact în comunitate”</i>	23 mai 2025
<i>Promovarea, în fiecare săptămână, pe rețelele sociale, a unei întreprinderi sociale locale de succes</i>	1-31 mai 2025
<i>Prezentarea în cadrul sesiunii Consiliului Consultativ a AJOFM Maramureș a rolului întreprinderilor sociale și a celor de inserție, impactul lor în comunitate și importanța colaborării acestora cu instituțiile publice, autoritățile locale, mediul de afaceri, etc.</i>	29 mai 2025

#### Cadrul legal

Economia Socială este reglementată de **Legea nr. 219/2015 privind economia socială, completată de HGR nr. 585/2016** și reprezintă ansamblul activităților economice și sociale desfășurate în interes general, al unei comunități sau al unor persoane, cu scopul de a spori incluziunea socială prin furnizarea de bunuri, servicii și lucrări.

#### Ce sunt întreprinderile sociale

Entitățile economiei sociale din România sunt reprezentate de:

- întreprinderea socială;
- întreprinderea socială de inserție.

#### A) Întreprinderea Socială (ÎS)

Întreprinderea socială este o persoană juridică de drept privat care desfășoară activități economice în scop social și/sau de interes general. Aceasta trebuie să respecte cumulativ următoarele criterii:

- ✓ Direcționarea activității în principal către atingerea unui scop social sau de interes general;

- ✓ Alocarea a minimum 90% din profitul realizat către atingerea scopului social și constituirea rezervei statutare;
- ✓ Aplicarea principiilor de echitate salarială, asigurând un raport echitabil între veniturile cele mai mici și cele mai mari, care nu depășește proporția de 1:8;
- ✓ Obligația de a transfera patrimoniul rămas după lichidare către o altă întreprindere socială.
- ✓ Atestatul de întreprindere socială are o valabilitate de 5 ani, cu posibilitatea de prelungire, și este emis de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM).

### B) Întreprinderea Socială de Inserție (ÎSI)

Întreprinderea socială de inserție reprezintă o formă particulară de întreprindere socială care are ca obiectiv prioritar integrarea profesională și socială a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile. În acest sens, aceasta trebuie să respecte următoarele condiții:

- ✓ Angajarea unui procent minim de 30% din totalul personalului cu persoane provenite din grupuri vulnerabile;
- ✓ Asigurarea de măsuri și activități orientate spre integrarea socială și profesională a acestora;
- ✓ Posibilitatea de a solicita acordarea Mărcii Sociale, care are o valabilitate de 3 ani.
- ✓ Marca Socială constă într-un certificat însoțit de un element vizual distinctiv, care trebuie aplicat în mod obligatoriu pe produsele și serviciile oferite de întreprinderea de inserție.

### 1.3. Entități eligibile pentru implementarea activităților de economie socială

Potrivit cadrului legislativ în vigoare, pot implementa activități specifice economiei sociale și pot obține atestatul de întreprindere socială (ÎS) sau întreprindere socială de inserție (ÎSI) următoarele categorii de persoane juridice, cu condiția respectării criteriilor prevăzute de lege:

- ✓ Societățile cooperative de gradul I;
- ✓ Cooperativele de credit;
- ✓ Asociațiile și fundațiile;
- ✓ Casele de ajutor reciproc ale salariaților sau ale pensionarilor;
- ✓ Societățile și cooperativele agricole;
- ✓ Federațiile și uniunile constituite din persoane juridice.

## CAPITOLUL IX.

### SITUAȚIA ADEVERINȚELOR ELIBERATE ANGAJATORILOR ÎN VEDEREA OBȚINERII AVIZULUI DE ANGAJARE PENTRU FORȚA DE MUNCĂ NON-UE

Deficitul tot mai mare de forță de muncă din ultimii ani a determinat angajatorii să importe forță de muncă din spațiul nonUE. Pentru anul 2025 Guvernul a stabilit un contingent de 100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, număr similar celui din anul trecut.

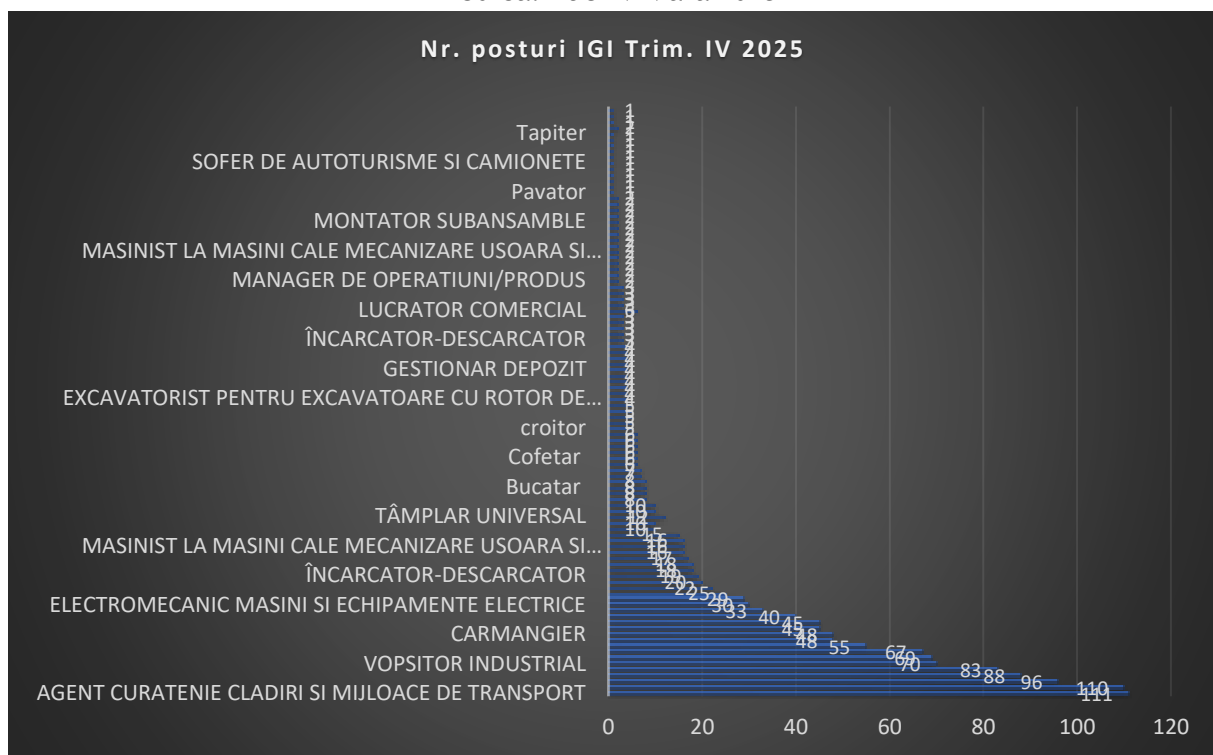
Una din condițiile speciale pentru eliberarea **adeverinței IGI** în scopul obținerii avizului de muncă temporară pe teritoriul României este ca angajatorul să fi depus diligențele necesare pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român sau de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European.

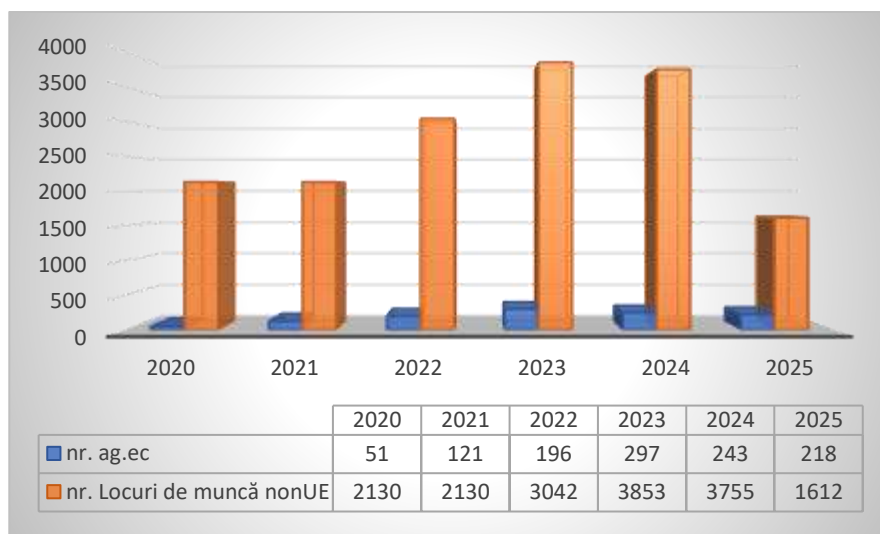
În perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2025 AJOFM Maramureș a eliberat 243 de adeverințe IGI eliberate angajatorilor, pentru crearea unui număr de aproximativ 1.676 de posturi.

Tabel 9.1: Adeverințe IGI eliberate/nr. locuri de muncă în 2025

2025	Număr adeverințe eliberate	Nr. Locuri de munca
ianuarie	22	150
februarie	25	216
martie	23	138
aprilie	13	72
mai	14	77
iunie	28	204
iulie	21	95
august	22	282
septembrie	23	93
octombrie	23	79
noiembrie	15	79
decembrie	14	52
<b>TOTAL</b>	<b>243</b>	<b>1676</b>

Sursa: AJOFM Maramureș





Domeniile de activitate pentru care s-au declarat locuri de muncă vacante pentru cetățenii nonUE în anul 2025

- Primele cinci domenii de activitate concentrează aproximativ 53% din total.
- Top 10 ajung la aproape 70%, ceea ce arată o cerere puternic concentrată în câteva sectoare.

Domeniile cu cea mai mare cerere- deficit de forță de muncă:

- Fabricarea de mobilă: 345 ( $\approx 20,5\%$ )
- Fabricarea pâinii / produselor de panificație: 157
- Construcții metalice: 153
- Exploatare forestieră: 120
- Construcții clădiri rezidențiale și nerezidențiale: 117

Concluzie : primele 5 domenii de activitate, indică o dominare clară a sectorului industriei prelucrătoare și construcții (industrie + construcții).

Alte domenii relevante

- Produse minerale nemetalice: 77
- Hoteluri: 54
- Restaurante: 52
- Transport rutier de mărfuri: 50
- Produse din lemn (tâmplărie etc.): 46

Interpretare strategică

1. Economia este orientată spre muncă manuală / tehnică

Majoritatea posturilor sunt în: producția industrială, prelucrarea lemnului, construcții, metalurgie  
Aceste domenii înregistrează frecvent deficit de forță de muncă locală.

2. Prelucrarea lemnului și fabricarea de mobilă sunt domenii de activitate majoritare. Dacă adunăm exploatarea forestieră + prelucrarea lemnului + mobilă, rezultă un cluster economic puternic.
3. Construcțiile rămân un domeniu care oferă multe locuri de muncă.
4. Sectorul HoReCa și transport prezintă o cerere moderată, dar constantă

Concluzii privind oferta locurilor de muncă IGI:

- Economia cere mai ales muncitori calificați și semi-calificați, nu joburi de birou.
- Automatizarea este încă limitată în aceste sectoare.
- Angajatorii depind din ce în ce mai mult de importul de forță de muncă.
- Piața locurilor de muncă IGI este industrial-operațională, cu accent pe -industria prelucrătoare, industria alimentară, transporturi rutiere și de mărfuri, construcții, HoReCa, activități de întreținere corporală, etc.

Tabel 9.2: Locuri de muncă IGI distribuite pe domenii de activitate (cod CAEN)

CAEN	Denumire CAEN	Nr. LMV
3109	Fabricarea de mobila	345
1071	Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	157
2511	Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice	153
220	Exploatarea forestiera	120
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	117
2399	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice, n.c.a.	77
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	54
5610	Restaurante	52
4941	Transporturi rutiere de marfuri	50
1623	Fabricarea altor elemente de dulgherie si tamplarie, pentru constructii	46
1011	Prelucrarea si conservarea carnii	43
5320	Alte activitati postale si de curier	40
9531	Repararea si intretinerea autovehiculelor	28
4719	Comert cu amanuntul nespecializat, cu vanzare predominanta de produse nealimentare	21
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	20
7112	Activitati de inginerie si consultanta tehnica legate de acestea	20
4211	Lucrari de constructii ale drumurilor si autostrazilor	19
2223	Fabricarea de usi si ferestre din material plastic	17
3100	Fabricarea de mobila	15
9604	Activitati de intretinere corporala	15
1092	Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de companie	14
4321	Lucrari de instalatii electrice	14
4100	Lucrari de constructii ale cladirilor rezidentiale si nerezidentiale	13
4752	Comert cu amanuntul al articolelor de fierarie, al articolelor din sticla si a celor pentru vopsit	12
4520	Intretinerea si repararea autovehiculelor	11



CAEN	Denumire CAEN	Nr. LMV
1413	Fabricarea altor articole de îmbracaminte exclusiv lenjeria de corp	10
2361	Fabricarea produselor din beton pentru construcții	10
2899	Fabricarea altor mașini și utilaje specifice n.c.a.	10
3250	Fabricarea de dispozitive, aparate și instrumente medicale stomatologice	10
4673	Comert cu ridicata al motocicletelor; comert cu ridicata al pieselor și accesoriilor pentru motociclete	10
1626	Fabricarea de combustibili solizi din biomasa vegetală	9
4619	Intermedieri în comerțul cu produse diverse	8
1091	Fabricarea preparatelor pentru hrana animalelor de fermă	6
1610	Taierea și rindeluirea lemnului	6
4399	Alte lucrări speciale de construcții n.c.a.	6
4531	Comert cu ridicata de piese și accesorii pentru autovehicule	6
6820	Activități de realizare a soft-ului la comandă software orientat client	6
8121	Activități generale de curățenie a clădirilor	6
8622	Activități de asistență medicală specializată	6
8730	Activități ale caminelor de bătrâni și ale caminelor pentru persoane aflate în incapacitate de a se îngriji singure	6
5621	Activități de alimentație (catering) pentru evenimente	5
332	Instalarea mașinilor și echipamentelor industriale	4
1419	Fabricarea altor articole de îmbracaminte și accesorii n.c.a.	4
2594	Fabricarea de suruburi, buloane și alte articole filetate, fabricarea de nituri și saibe	4
3299	Fabricarea altor produse manufacturiere n.c.a.	4
4322	Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat	4
4771	Comert cu amănuntul al îmbracamintii	4
5611	Restaurante	4
6812	Dezvoltare (promovare) imobiliară	4
125	Cultivarea altor pomi fructiferi, a arbuștilor fructiferi, capsunilor și a nuciferilor	3
3811	Colectarea deșeurilor nepericuloase	3
4221	Lucrări de construcții a proiectelor utilitare pentru fluide	3
4333	Lucrări de pardosire și placare a peretilor	3
9623	Activități ale centrelor spa, saunelor și băilor de abur	3
322	Acvacultura în ape dulci	2
1013	Fabricarea produselor din carne (inclusiv din carne de pasare)	2
1061	Fabricarea produselor de morarit	2
1611	Taierea și rindeluirea lemnului	2
2014	Fabricarea altor produse chimice organice, de bază	2
2562	Fabricarea articolelor de feronerie	2
3831	Incinerarea deșeurilor fără producție de energie	2
4642	Comert cu ridicata al îmbracamintii și încălțămintei	2
4690	Comert cu ridicata nespecializat	2
4712	Comerț cu amănuntul nespecializat, cu vânzare predominantă de produse nealimentare	2

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Operator de date cu caracter personal 14078

Str. Hortensiei, nr. 1A, Mun. Baia Mare, Jud. Maramureș

Tel.: +4 0262 227 821; +4 0262 227 809

e-mail: [ajofm.mm@anofm.gov.ro](mailto:ajofm.mm@anofm.gov.ro); [maramureș@anofm.gov.ro](mailto:maramureș@anofm.gov.ro)

[www.anofm.ro](http://www.anofm.ro); [www.facebook.com/AJOFM.MARAMUREȘ](https://www.facebook.com/AJOFM.MARAMUREȘ),

LinkedIn: AJOFM Maramureș, Instagram: ajofm.mm



CAEN	Denumire CAEN	Nr. LMV
4730	Comert cu amanuntul al carburantilor pentru autovehicule	2
4791	Intermedieri in comert cu amanuntul nespecializat	2
6201	Activitati de consultanta pentru afaceri si management	2
7022	Activitati de consultanta pentru afaceri si management	2
7411	Activitati de design industrial si vestimentar	2
7911	Activitati ale agentiilor turistice	2
9499	Activitati ale altor organizatii n.c.a.	2
1629	Fabricarea altor produse din lemn fabricarea articolelor din pluta paie si din alte materiale vegetale impletite	1
2732	Fabricarea altor fire si cabluri electrice si electronice	1
4532	Comert cu amanuntul de piese si accesorii pentru autovehicule	1
6831	Servicii de intermediere a tranzactiilor imobiliare	1
8623	Activitati de asistenta stomatologica	1
8899	Alte activitati de asistenta sociala, fara cazare, n.c.a.	1

## CAPITOLUL X. SITUATIA CETATENILOR ROMANI REINTORSI IN TARA SI AFLATI IN EVIDENTE CUMULAT LA LUNA DECEMBRIE 2025

În conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, românii reîntorși în țară pot beneficia de de măsuri active destinate integrării pe piața muncii, precum acordarea indemnizației de șomaj, servicii de informare și consiliere profesională, mediere pentru ocuparea unui loc de muncă, programe de formare profesională și stimulente financiare pentru angajare.

În anul 2025, la nivelul AJOFM Maramureș au fost înregistrate 299 de persoane reîntoarse din străinătate. Distribuția pe țările de proveniență indică o pondere semnificativă a persoanelor revenite din Germania (179), urmată de Austria (47), Olanda (34) și Danemarca (23). Un număr mai redus de persoane s-au întors din Portugalia (5), Islanda (3), Spania (3) și Franța (2), în timp ce din Belgia, Elveția și Irlanda s-a înregistrat câte o persoană.

Datele evidențiază faptul că majoritatea venurilor provin din state ale Europei de Vest, aspect ce poate reflecta dinamica mobilității forței de muncă și interesul crescut pentru reintegrarea profesională în țară.

Tabel 10.1: Români reîntorși/înregistrați la AJOFM MM în 2025

Tara de origine	Nr. Persoane inregistrate in baza de date
GERMANIA	179
AUSTRIA	47
OLANDA	34
DANEMARCA	23
PORTUGALIA	5
ISLANDA	3
SPANIA	3
FRANTA	2



BELGIA	1
ELVETIA	1
IRLANDA	1
<b>TOTAL</b>	<b>299</b>

Sursa: AJOFM MM

## CAPITOLUL XI MĂSURI DE FACILITARE A ACCESULUI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENII UCRAINENI

### 11.1. Contextul social și cadrul legislativ

Conflictul armat de pe teritoriul Ucrainei a determinat un aflux masiv de cetățeni ucraineni în județul Maramureș prin punctul de trecere a frontierei de la Sighetu Marmăției. Deși majoritatea lor se aflau în tranzit, un procent semnificativ au rămas pe teritoriul județului Maramureș, fapt ce a determinat Guvernul să adopte o serie de măsuri suplimentare de sprijin pentru această categorie de cetățeni. Pe lângă nevoile obișnuite de cazare și hrană, aceștia au acces la mai multe măsuri de sprijin și asistență umanitară, la educație și la servicii de asistență medicală, conform unei reglementări speciale adoptate prin **Ordonanța de Urgență nr. 20 din 7 martie 2022**, publicată în **Monitorul Oficial nr. 231 din 8 martie 2022**. Aceasta ordonanță reglementează și condiții excepționale pentru angajarea cetățenilor ucraineni, măsuri care derogă de la regulile obișnuite aplicabile accesului la muncă.

În mod obișnuit, cetățenii străini care vor să lucreze în România trebuie să îndeplinească o serie de condiții specifice, între care obținerea unui aviz de angajare anterior începerii activității, încheierea contractului individual de muncă, obținerea vizei de lungă ședere în scop de muncă, fiind necesare documente și formalități specifice (precum nivelul salarial, un anumit nivel al veniturilor, respectarea contingentului aprobat anual pentru lucrători străini, obținerea unui număr de identificare fiscală).

Ordonanța stabilește la articolul VI reguli speciale pentru încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni. Astfel:

- cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, **pot fi încadrați în muncă fără avizul de angajare.**
- cetățenilor ucraineni li se prelungește dreptul de ședere în scop de muncă potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, **fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.**
- încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni, care provin din zona de conflict armat din Ucraina, care nu dețin documente care să probeze calificarea profesională sau experiența în activitate necesare ocupării unui loc de muncă, se poate realiza, pentru o perioadă de 12 luni cu posibilitatea de prelungire cu perioade de 6 luni, pentru maximum un an, **în baza declarației pe propria răspundere** a acestora că îndeplinesc condițiile de calificare profesională și experiență în activitate necesare ocupării locului de muncă pe care urmează să fie încadrați și



nu au antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o desfășoară sau urmează să o desfășoare pe teritoriul României.

Prevederile de mai sus nu se aplică în cazul cetățenilor ucraineni proveniți din zona de conflict armat din Ucraina, care doresc să accedă la ori să exercite în România, în mod independent sau ca salariat, profesiile de medic, medic dentist, farmacist, asistent medical generalist, moașă, medic veterinar și arhitect sau una din profesiile prevăzute la anexele nr. 2,4 și 8 din Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.

Cetățenii ucraineni angajați în condițiile prezentei Ordonanțe de urgență au acces la sistemul asigurărilor pentru șomaj, la măsurile de prevenire a șomajului și la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, acordate în urma înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în condițiile stabilite pentru cetățenii români de prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

### 11.2. Servicii oferite cetățenilor ucraineni refugiați în Maramureș în anul 2025

Pe parcursul anului 2025 s-au oferit servicii gratuite cetățenilor ucraineni înregistrați, respectiv informare și consiliere profesională, mediere pe locuri de muncă, formare profesională, evaluare și recunoașterea competențelor profesionale obținute în contexte non-formale sau informale, servicii de asistență EURES, în aceleași condiții ca și pentru cetățenii români.

Pentru asigurarea informării corespunzătoare, ANOFM a elaborat un pliant (cu cod QR cu datele de contact ale tuturor agențiilor județene și teritoriale și pentru locurile de muncă vacante) în limba română, ucraineană și engleză, material ce a fost postat pe site-ul AJOFM și rețele de socializare (Facebook, LinkedIn) care fost distribuit de către către alți actori implicați ( primării, ISJ Maramureș, Consiliul Județean, Instituția Prefectului , ONG-uri, etc. ).

AJOFM Maramureș a primit solicitări de a angaja cetățeni ucraineni, din partea angajatorilor români, înregistrându-se astfel 575 oferte de locuri de muncă vacante, din partea unui număr de 45 de angajatori.

Pe parcursul celor 12 luni ale anului 2025 s-au angajat 14 refugiați ucraineni.

Datele arată că refugiații ucraineni angajați în Maramureș se orientează preponderent către locuri de muncă necalificate sau către activități cu cerințe minime de calificare.

#### 1. Domenii cu cele mai multe angajări

- ✓ -Muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captușeli, zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet - 5 persoane.  
Acesta este cel mai frecvent tip de job ocupat, indicând o integrare preponderentă în munca fizică și în construcții.
- ✓ Muncitor necalificat la asamblarea și montarea pieselor - 2 persoane

Sugerează acces la locuri de muncă în industrie și producție, unde formarea poate fi rapidă.

## 2. Domenii în care a fost angajată câte 1 persoană

Profesor în învățământul liceal/postliceal, Referent, Ambalator manual, Conducător auto transport rutier de mărfuri, Manipulant mărfuri Muncitor necalificat,

### Concluzii generale

- ✓ Majoritatea angajărilor sunt pe poziții necalificate - reflectând bariere precum necunoașterea limbii, neechivalarea studiilor sau lipsa accesului la locuri de muncă calificate.
- ✓ Există totuși exemple de integrare în roluri calificate (profesor, referent), sugerând că, atunci când documentele și competențele permit, refugiații pot ocupa și poziții profesionale.
- ✓ Sectorul construcțiilor este cel mai deschis către forța de muncă ucraineană, urmat de industrie și logistică.

## CAPITOLUL XII DISPONIBILIZĂRI COLECTIVE DE PERSONAL

Conform articolului 70, din Codul Muncii, angajatorii au obligația de a comunica Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș, „notificările” privind concedierile colective pe care intenționează să le facă, astfel încât, persoanele afectate de aceste concedieri să poată beneficia de măsuri de protecție, conform Legii nr. 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Persoanele afectate de disponibilizări colective pot beneficia, conform Legii nr. 76/2002, de servicii de **preconcediere** menite să reducă riscul șomajului și să faciliteze reintegrarea profesională. Acestea includ informarea privind drepturile șomerilor, plasarea pe locuri de muncă vacante și instruirea pentru căutarea unui job, reorientarea profesională prin cursuri de formare, precum și consilierea salariaților.

**După concediere**, AJOFM maramureș oferă măsuri active precum informare și consiliere profesională, medierea muncii și formare profesională, cu scopul reintegrării rapide pe piața muncii.

### Lista angajatorilor care au operat disponibilizări colective de personal în anul 2025 și numărul de persoane disponibilizate

Conform notificărilor transmise de angajatorii care au operat disponibilizări colective de personal pe parcursul anului 2025, domeniile cele mai afectate au fost, fabricarea de mobilă, confecții textile, confecții încălțăminte, tâmplărie, industria ușoară, industria prelucrătoare iar 479 persoane au fost disponibilizate.

**Tabel 12.1: Disponibilizări colective în anul 2025**

Nr.crt.	Societatea	CAEN	Denumire	Număr persoane prevazute a se disponibiliza	Număr persoane disponibilizate efectiv
<b>Total</b>				<b>479</b>	<b>479</b>
1.	SC SOLE DELL EST SRL	1419	Fabricarea altor articole de îmbracaminte și accesorii n c a	27	27
2.	SC KARL MAYER ROMANIA SRL	2561	Fabricarea produselor de tăiat	30	30
3.	SC TAPARO SA IN INSOLVENTA	3109	Fabricarea de mobila n c a	205	205
4.	SC TIFEX CHAIR COMPANY SRL	3101	Fabricarea de mobila pentru birouri și magazine	45	45
5.	SADROM TEH. S.R.L.	2511	Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice	29	29
6.	UNIO SA IN FALIMENT	2511	Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice	25	25
7.	VALMEDY PROD SRL	1392	Fabricarea de articole confecționate din textile (excluzând îmbrăcămintea și lenjeria de corp)	51	51
8.	SC ORMATECH SRL	1520	Fabricarea încălțămintei	67	67

Sursa: AJOFM Maramureș

### CAPITOLUL XIII IMPLEMENTARE PROIECTE DIN FONDURI EUROPENE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș are printre atribuțiile sale, și implementarea proiectelor cofinanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European+ (FSE+) prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Obiectivul principal al Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 este sprijinirea dezvoltării capitalului uman prin îmbunătățirea accesului la educație, formare profesională și integrare pe piața muncii. PEO urmărește promovarea incluziunii sociale, adaptarea competențelor forței de muncă la cerințele economiei actuale și facilitarea tranzițiilor profesionale, contribuind astfel la creșterea ocupării și reducerea disparităților socio-economice.

Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO) este un instrument esențial cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) și are ca obiectiv principal sprijinirea investițiilor în capitalul uman al

României. Acesta își propune să răspundă provocărilor pieței muncii și ale sistemului educațional, contribuind la îmbunătățirea tranziției și mobilității forței de muncă.

Obiectivele principale ale PEO:

1. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții:
  - Creșterea participării populației la programe de formare profesională.
  - Sprijinirea dobândirii de competențe relevante pentru cerințele pieței muncii.
2. Facilitarea accesului la ocupare și reducerea șomajului:
  - Integrarea grupurilor vulnerabile pe piața muncii.
  - Stimularea mobilității și tranzițiilor profesionale.
3. Consolidarea incluziunii sociale:
  - Sprijinirea categoriilor dezavantajate în procesul de integrare socio-economică.
  - Dezvoltarea inițiativelor antreprenoriale.
4. Adaptarea forței de muncă la schimbările tehnologice:
  - Stimularea competențelor digitale și a calificărilor verzi.
  - Sprijinirea inovației în formarea profesională.

**Tabel 13.1: Lista proiectelor finalizate și în curs de implementare derulate de AJOFM Maramureș, în anul 2025**

Nr. crt.	TITLU PROIECT/cod My smis	Grup țintă	Perioada implementare	Rezultate așteptate 31.12.2025
1	-OPORTUN-Oportunitati flexibile de formare profesionala continua (ID 308454) - AJOFM MM-(Partener- P1) -SC Clemon SRL -(Beneficiar)	610 persoane angajate cu CIM	2024-august 2026	- 438 persoane informate - 152 persoane intrate în proiect - 152 persoane consiliate - 6 cursuri de formare profesională organizate pentru 168 angajați în următoarele meserii: Operator CNC- 1 curs/ 28 angajați Tapiter -2 cursuri /56 angajați Tâmplar binale - 2 cursuri/ 56 angajați Debitator semifabricate-1 curs/28 angajați ✓ 166 Absolvenți cursuri la 31.12.2025 -4 seminarii (81 pers.) -14 webinarii /359 pers.
2	EFICIENT PLUS -si plus valoare prin Eficienta dezvoltarea competentelor angajatilor - ID proiect 311324 - AJOFM MM-(Partener- P1) - SC Clemon SRL -(Solicitant)	610 persoane angajate cu CIM	2024-august 2026	-329 persoane au participat la activități de informare privind obiectivele proiectului -136 persoane au intrat în proiect -136 persoane au participat la activități de consiliere privind beneficiile îmbunătățirii competențelor de-a lungul vieții profesionale -Au fost organizate 6 cursuri de formare profesională pentru 163 angajați -Scopul cursurilor pentru anagajați este îmbunătățirea competențelor profesionale in următoarele meserii: Operator CNC -1 curs/ 28 angajați Electromecanic mașini și echipamente electrice-1 curs/ 28 angajați Bobinator aparataj electric -2 cursuri/56 angajați



Nr. crt.	TITLU PROIECT/cod My smis	Grup țintă	Perioada implementare	Rezultate așteptate 31.12.2025
				<p><b>Manager Proiect</b> -1 curs /28 angajați</p> <p><b>-Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale</b> - 1 curs/28 angajați</p> <p>✓ 160 Absolvenți cursuri la 31.12.2025</p> <p>-au fost organizate 4 seminarii la care au participat persoane</p> <p>-au fost organizat 5 webinarii la care au participat 110 pers.</p>
3	<p><b>ATAC - angajați -ID 3112</b></p> <p><b>10trainuiti, angajatori competitivi</b></p> <p>-</p> <p>- <b>AJOFM MM-(Partener- P1)</b></p> <p>- <b>CEFP Baia Mare -(Beneficiar)</b></p> <p>- <b>AJOFM Iași (Partener -P2</b></p> <p>- <b>Axa prioritară/Obiectiv/e specifice/</b></p>	<p>620 persoane angajate cu CIM din regiunile NV și NE eligibile și selectate în grupul țintă pentru a participa la activitățile proiectului, 310 persoane din regiunea NV și 310 persoane din regiunea NE, cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care au nivel de studii minim ISCED</p>	septembrie 2024-octombrie 2025	<p>-301 persoane au participat la activități de informare privind obiectivele proiectului</p> <p>-160 persoane au intrat în proiect</p> <p>-160 persoane au participat la activități de consiliere privind beneficiile îmbunătățirii competențelor de-a lungul vieții profesionale</p> <p>- Au fost organizate 7 cursuri pentru un număr aproximativ 158de pers. pentru următoarele meserii:</p> <p><b>Electrician montare si reparatii linii electrice aeriene</b> -2 cursuri/56 angajați</p> <p><b>-Electromecanic masini si echipamente electrice</b> -1 curs /28 angajați</p> <p><b>-Responsabil proces</b> -1 curs/14 angajați</p> <p><b>-Electrician constructor montator aparataj și cabluri de joasă tensiune</b> -1 curs/28 angajați</p> <p><b>-Manager proiect</b> -1 curs/18 anagajați</p> <p>✓ 151 Absolvenți cursuri la 31.12.2025</p> <p>Au fost oraganizate 5 seminarii/110 pers.</p> <p>Au fost organizate 7 webinarii/154 pers.</p>
4	<p><b>GenTiL - Generatia Tinerilor Lideri -ID 33696- Grup Țintă - Persoane angajate</b></p> <p>- <b>AJOFM MM-(beneficiar/lider de parteneriat )</b></p> <p>- <b>SC Clemon SRL -(Beneficiar)</b></p> <p>- <b>Axa prioritară/Obiectiv/e specifice/</b></p> <p><b>P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității / ESO4.7.</b></p> <p>- Perioada implementare 2025-2028</p>	<p>1.580 de tineri (14-30 ani) potențiali tineri NEETs, dintre care cel puțin 240 de etnie romă din Maramureș și vregiunea NV</p>	01.05.2025-30.06.208	<p>- 2 cursuri nonformale de LEADERSHIP pentru 73 de elevi</p> <p>-1 curs de LUCRĂTOR DE TINERET pentru 27 de persoane care sunt parteneri în rețeaua de tineret</p>
5	<p><b>TiTan - Tineri in Tranzitie activa si Networking-ID336962</b></p> <p>- <b>Grup Țintă -Persoane angajate</b></p> <p>- <b>AJOFM MM-(Partener- P1)</b></p>	<p>1.580 de tineri (14-30 ani) potențiali tineri NEETs, dintre</p>	01.05.2025-30.06.208	<p>- 2 cursuri nonformale de COMUNICARE DIGITALĂ pentru 72 de elevi</p>

Nr. crt.	TITLU PROIECT/cod My smis	Grup țintă	Perioada implementare	Rezultate așteptate 31.12.2025
	- SC Clemon SRL -(Beneficiar) - Axa prioritară/Obiectiv/e specifice/ P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității / ESO4.7. - Perioada implementare 2025-2028	care cel puțin 240 de etnie romă,maramureș și regiunea NV		-1 curs de LUCRĂTOR DE TINERET pentru 27 de persoane care sunt parteneri în rețeaua de tineret
6	<b>OPTIM - "Optimizarea formării prin măsuri active"</b>	301 persoane care au împlinit 18 ani și au vârsta sub 65 ani a ( someri, someri de lungă durată, romi)	<b>noiembrie 2025 - iulie 2027</b>	- au fost efectuate activități administrative (selectia expertilor și intomirea metodologiilor și procedurilor specifice activităților proiectului)
7	<b>„Acces la ocupare pentru tineri”</b>	Tineri cu vârsta între 16-30 de ani, aflați în căutarea unui loc de muncă din județele Cluj și Maramureș	<b>1.07.2025 - 30.06.2027</b>	-54 de persoane au participat la activități de consiliere și informare profesională -54 de persoane au participat la activități de mediere -1 curs de operator introducere validare date /28 persoane
8	<p><b>FORMACTIV - Formare și muncă activă- ID 337075</b> Programul este implementat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOfM) și la nivelul structurilor sale teritoriale.</p> <p><b>Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul "Educație și Ocupare" 2021-2027.</b></p> <p><b>Obiectivul general</b> al proiectului este creșterea oportunităților de încadrare a 5.546 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO). FM) și la nivelul agențiilor județene.</p> <p>Bugetul total al proiectului este de 313.440.922 lei din care finanțare nerambursabila din FSE+ de 239.482.951,64lei</p> <p><a href="https://www.anofm.ro/anofm-implementeaza-proiectul-formactiv-formare-si-munca-activa/">https://www.anofm.ro/anofm-implementeaza-proiectul-formactiv-formare-si-munca-activa/</a></p>			
9	<p><b>START - Investeste in calificare pt viitor!-ID 337043</b> Programul este implementat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOfM) și la nivelul structurilor sale teritoriale. <b>Cod proiect: 337075</b></p> <p><b>Proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European Plus (FSE+), prin Programul "Educație și Ocupare" 2021-2027.</b></p> <p><b>Obiectivul general al proiectului</b> îl reprezintă Creșterea oportunităților de încadrare a 2.330 de șomeri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO).</p> <p><b>Obiectivul specific</b> constă în Stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 2330 de șomeri tineri sub 30 de ani.</p>			

Nr. crt.	TITLU PROIECT/cod My smis	Grup țintă	Perioada implementare	Rezultate așteptate 31.12.2025
	<p><b>Perioada de implementare a proiectului:</b> ianuarie 2025 - decembrie 2029. <b>Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 149.180.919,00 lei, din care 120.050.917,07 lei reprezintă valoarea cofinanțării Uniunii Europene.</b></p> <p><a href="https://www.anofm.ro/start-investeste-in-calificare-pentru-viitor/">https://www.anofm.ro/start-investeste-in-calificare-pentru-viitor/</a></p>			
10	<p><b>COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii! -ID 336923</b>            Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), anunță semnarea contractului de finanțare pentru proiectul „COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!”, finanțat prin Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea 3: Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți.</p> <p><b>Obiectivul principal</b> este creșterea nivelului de competențe profesionale pentru 20.000 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea facilitării accesului acestora la ocupare durabilă.</p> <p>Proiectul prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Programe gratuite de formare profesională prin cele 8 Centre Regionale pentru Formarea Adulților (CRFPA);</li> <li>✓ Sprijin integrat pentru angajabilitate: analiză de nevoi, consiliere, informare, cursuri autorizate;</li> <li>✓ Subvenții pentru participanți - 5 lei/oră de curs, decontarea transportului și sprijin personalizat;</li> <li>✓ Rezultate așteptate: 10.000 persoane vor obține o calificare, inclusiv 900 de etnici romi și 200 persoane cu dizabilități.</li> </ul> <p><a href="https://www.anofm.ro/competent-un-nou-proiect-de-formare-profesionala-cu-fonduri-europene-investim-in-competente/">https://www.anofm.ro/competent-un-nou-proiect-de-formare-profesionala-cu-fonduri-europene-investim-in-competente/</a></p>			
11	<p><b>ACTIVPLUS -Masuri integrate si personalizate pentru ocuparea tinerilor-346383</b>            Programul este implementat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOfM) și la nivelul structurilor sale teritoriale.</p>			
12	<p><b>PROIECT -PROACTIV sprijin pt accesul si mentinerea pe piata muncii, ID 346384</b>            Având ca obiectiv „Stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de muncă pentru 37.084 de persoane”, proiectul vine în sprijinul agenților economici care angajează șomeri din anumite categorii, tineri cu vârsta de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane cu vârsta peste 55 de ani.</p>			
13	<p><b>PROIECT -Promovarea monitorizarea si evaluarea Economiei Sociale, ID 337466</b>            Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale derulează un proiect european de promovare, monitorizare și evaluare a evoluției economiei sociale și a antreprenoriatului social în România cu scopul de a sprijini incluziunea socială și pentru reducerea marginalizării grupurilor vulnerabile. Acesta are ca țintă principală crearea unui ecosistem național solid pentru economia socială și antreprenoriatul social, cu impact economic și social durabil. Proiectul se derulează în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale</p>			

## CAPITOLUL XIV. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate de ordonatorul principal de credite, în speță ANOFM, urmat de rectificările ulterioare.

Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj Execuția bugetară la data de **31.12.2025**, se prezintă astfel:

Tabel 14.1: Execuția bugetară 31.12.2025

INDICATOR	Total Buget 2025	Buget Realizat 31.12.2025	Realizat în 2025 %
0	1	2	3=2/1
VENITURI	37375000	32627459	87.28
CHELTUIELI	71127100	68756284	96.67
EXCEDENT/DEFICIT	-33752100	-36128825	107.42

Menționăm că la 31.12.2025, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la:

- ✓ 20% - fond șomaj și 15% - fond garantare din valoarea contribuției asiguratorii pentru muncă (2,25% la fondul de salarii).

### 14.1. CHELTUIELILE BUGETULUI ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Cheltuielile curente prevăzute în bugetul asigurărilor pentru șomaj au multiple utilizări: asistență socială, cheltuieli de personal; bunuri și servicii; active nefinanciare; transferuri între unități ale administrației publice.

O pondere importantă în cadrul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj o deține capitolul „asistența socială” - indemnizații de șomaj și subvenții acordate din fondul de șomaj - (reprezentând în anul 2025 **97 %** din totalul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj).

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri pentru ocuparea forței de muncă, la data de **31.12.2025**, se prezintă astfel :

### 14.2 CHELTUIELI PENTRU PLATA MĂSURILOR PASIVE lei -

Tabel 14.2: Execuția bugetară 31.12.2025

Măsura pasivă	Prevedere bugetară	Execuție bugetară	Realizat
Îndemnizația de șomaj	18021000	17859325	99.10
Plăți către BASS și FNUASS (pentru indemnizațiile șomaj)	4421000	4403524	99.60
<b>Total</b>	22442000	22262849	99.20

Sursa: AJOFM MM

### 14.3 SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PLATA MĂSURILOR ACTIVE

Tabel 14.3: Plata măsurilor active la 31.12.2025

Măsura activă	Prevedere bugetară	Execuție bugetară	Realizat
Stimularea angajării absolvenților - art.80	19540000	1612873	99.99
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		789732	
Stimularea mobilității forței de muncă(prime de incadrare si prime de instalare)		13779	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate -art. 85		16798208	
Plăți pentru stimularea angajării absolvenților(prime insertie)		48231	
Prima de activare (art.73^2)		121000	
Prima de relocare (art.76.2)		154430	
Formare profesională(65.20.01.09)	18000	10610	58.94
Stimularea angajării tinerilor cu risc de marginalizare socială(art.93^4–cap 68.57.02.01)	59000	53422	90.55
<b>TOTAL</b>	<b>19617000</b>	<b>19602285</b>	<b>99.92</b>

Sursa: AJOFM MM

### 14.4. SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE

Trebuie menționat faptul că, în cadrul AJOFM Maramureș se derulează proiecte implementate de ANOFM, în cadrul cărora există și măsuri active decontate din fonduri europene. Execuția acestor proiecte la **31.12.2025** se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Denumire indicator	EXECUȚIA CHELTUIELILOR		
		Prevedere bugetara 2025	Execuție 31.12.2025	Realizat %
1	2	3	4	5=4/3
	<b>PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE POSTADERARE AFERENTE PERIOADEI 2021-2027 FSE+</b>	<b>18.451.000</b>	<b>16.796.873</b>	<b>98,52</b>
1	<i>PROIECT - „ATAC - angajați trainuți, angajatori competitivi”, ID 311210</i>		855.194	
2	<i>PROIECT - "OPORTUN - Oportunități flexibile de formare profesională continuă, ID 308454</i>		970.910	
3	<i>PROIECT - „Eficient Plus-Eficiența și plus valoare prin dezvoltarea competențelor angajaților”, ID 311324</i>		934.934	
4	<i>PROIECT - „START- Investeste în calificare pt viitor”, ID 337043</i>		179.101	

Nr. Crt.	Denumire indicator	EXECUȚIA CHELTUIELILOR		
		Prevedere bugetara 2025	Execuție 31.12.2025	Realizat %
5	<i>PROIECT - „FORMACTIV- Formare si munca activa”, ID 337075</i>		1.213.523	
6	<i>PROIECT -PROACTIV sprijin pt accesul si mentinerea pe piata muncii, ID 346384</i>		7.612.248	
7	<i>PROIECT - ACTIVPLUS masuri integrate si personalizate pt ocuparea tinerilor , ID 346383</i>		3.939.969	
8	<i>PROIECT - ACCES la Ocupare pentru Tineri , ID 328128</i>		143.300	
9	<i>PROIECT - TiTaN - Tineri in Tranzitie activa si Networking , ID 336962</i>		451.640	
10	<i>PROIECT - GenTiL - Generatia Tinerilor Lideri , ID 336961</i>		397.564	
11	<i>PROIECT -COMPETENT format calificat competitiv pe piata muncii, ID 336923</i>		66.561	
12	<i>PROIECT -Promovarea monitorizarea si evaluarea Economiei Sociale, ID 337466</i>		4.752	
13	<i>PROIECT -OPTIM- Optimizarea formarii prin masuri , ID 330845</i>		27.178	

## CAPITOLUL XV. COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII PUBLICE

În anul 2025 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș a continuat relațiile de colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

De asemenea, AJOFM Maramureș a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante, la nivelul județului, locuri de muncă vacante prin EURES, Proiecte europene, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, diponibilizări/concedieri colective, alte activități .

### **Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media**

- Rata șomajului
- Oferta locurilor de muncă vacante
- Cele mai solicitate/ocupate locuri de muncă vacante
- Solicitarea forței de muncă non UE
- Busele locurilor de muncă
- Cursuri de formare profesională
- Proiecte cu finanțare europeană FSE+ - PEO 2021-2027

- Locuri de muncă în străinătate
- Locuri de muncă pentru refugiații ucraineni
- Măsuri active de combatere a șomajului
- Economia socială
- Legea nr.111/2022 privind reglementarea prestatorului casnic
- Noutăți legislative

Luând în considerare numărul solicitărilor lunare primite din partea reprezentanților mass-media, putem afirma menținerea unui interes crescut și constant al acestora față de activitatea AJOFM Maramureș.

În anul 2025 vizibilitatea SPO Maramureș a fost asigurată prin comunicate de presă, interviuri, declarații de presă, participări în cadrul emisiunilor radio-TV, campanii de informare pe teme specifice, răspunsuri la solicitările de informații primite din partea șomerilor și angajatorilor, site-ul oficial (<https://www.anofm.ro/?agentie=Maramure%C8%99&page=0>), pagina de Facebook, Instagram și prin diverse materiale informative elaborate prin mijloace proprii.

De asemenea conducerea instituției a onorat toate invitațiile la evenimente primite din partea autorităților locale, ONG-uri, angajatori, beneficiari de proiecte, unde a avut o prezență activă prin promovarea permanentă a măsurilor de stimulare a ocupării și combatere a șomajului precum și integrarea refugiaților ucraineni.

Compartimentul de relații cu publicul funcționează permanent și oferă accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Astfel, solicitările din partea reprezentanților mass-media au vizat următoarele informații:

- Informații cu privire la serviciile gratuite cetățenilor ucraineni pentru integrarea pe piața muncii din România
- EURES
- documente necesare întocmirii dosarului de șomaj
- programe de formare profesională
- securitate socială
- rata șomajului
- diverse date statistice privind evoluția pieței muncii
- Stimulente financiare acordate diverselor grupuri țintă ( tineri NEETS, someri peste 45 de ani, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, șomeri de lungă durată , etc).
- Proiecte europene
- Legea Nr.111/2022 privind reglementarea prestatorului casnic
- Sprijinul oferit de SPO Maramureș refugiașilor ucraineni.

La acestea, se mai adaugă numeroase solicitări zilnice primite prin poșta electronică, pagina de facebook a agenției, sau telefon referitoare la diferite aspecte legislative sau organizatorice.



De asemenea, site-ul instituției noastre a fost permanent actualizat cu toate noutățile legislative de interes pentru publicul nostru țintă ( angajatori, angajați, alte categorii de persoane care doresc să-și schimbe locul de muncă, elevi, studenți, etc).

## CAPITOLUL XVI. CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a desfășurat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și Legea nr.219/2015 privind economia socială.

Activitatea de control se desfășoară în baza Programului anual de control, dar și ca urmare a solicitării conducerii instituției sau a sesizărilor formulate de alte persoane. Acțiunile de control s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

În perioada 01.01.2025-31.12.2025 au fost efectuate 280 acțiuni de control, din 280 cuprinse în planul de control, gradul de realizare fiind astfel de 100%. Numărul obiectivelor verificate este de 902, din care majoritatea reprezintă convenții încheiate în perioada 2023-2025 pentru încadrarea absolvenților, șomerilor în vârstă de peste 45 ani, tinerilor NEEETs, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei limită de vârstă, tineri cu risc de marginalizare socială, ucenici la locul de muncă.

Menționăm că în anul 2025, AJOFM MARAMUREȘ a încheiat un număr de 121 convenții privind încadrarea ucenicilor la locul de muncă, încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanței conform Legii nr.72/2007 cu modificările și completările ulterioare.

În perioada de raportare, respectiv 01.01.2025-31.12.2025, misiunile de control au avut ca obiect verificarea angajatorilor care au încheiat convenții în perioada 2023-2025, pentru a evita ieșirea din perioada de prescripție a convențiilor încheiate. Obiectivele verificărilor au fost menținerea de către angajatori a raporturilor de muncă ale persoanelor încadrate în muncă din rândul absolvenților, șomerilor în vârstă de peste 45 de ani, tinerilor NEETs și șomerilor care, în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.

În urma verificărilor efectuate de către structurile proprii de control măsuri active, în perioada 01.01.2025-31.12.2025 s-au constatat și înregistrat debite în valoare de 269.274,72 lei, din care până la data de 31.12.2025 s-au recuperat 232.107,68 lei, reprezentând un grad de recuperare de 86%.

An	Nr. acțiuni de control cuprinse în programul anual de control	Nr. acțiuni de control efectuate potrivit programului anual de control	Nr. acțiuni de control inopinat	Total acțiuni control efectuate	Nr. deficiențe constatate(masuri dispuse)	Debite stabilite în urma acțiunilor de control (lei)		
						Nr. debite	Cuquantum [ron]	Recuperate pana la data solicitarii
2024	150	150	70	220	9	9	86.406.00	83.042.00
2025	280	280	11	240	12	12	269.274,72	232.107,68

## CAPITOLUL XVII. COMPARTIMENTUL JURIDIC

Compartimentul juridic al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș (AJOFM) se ocupă, în principal, de gestionarea aspectelor legale privind activitățile și serviciile oferite de AJOFM Maramureș.

În ceea ce privește activitatea juridică, compartimentul juridic examinează actele normative publicate în Monitorul Oficial al României, asigură consultanță și asistență juridică Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și apară drepturile și interesele legitime ale acesteia în raporturile sale cu autoritățile publice, instituțiile de orice natură, precum și cu orice persoană juridică sau fizică, română ori străină, soluționează, potrivit competențelor deținute de agenție, petițiile repartizate, ce sunt adresate de persoanele fizice sau juridice, având ca obiect modul de aplicare a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, prevenire a șomajului și stimularea ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezintă instituția în procesele în care agenția are calitatea de parte, aflate pe rolul instanțelor de judecată, la toate gradele de jurisdicție.

\* Astfel, în anul 2025 numărul total al litigiilor aflate pe rolul instanțelor judecătorești a fost de 14 dosare, acestea având ca obiect, în marea majoritate, obligarea AJOFM Maramureș la plata subvențiilor conform art.80 și art.85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

\* Dintre cele existente pe rolul instanțelor judecătorești având ca obiect obligarea AJOFM Maramureș la plata subvențiilor conform art.80 și art.85 din Legea nr.76/2002, în anul 2025 au fost soluționate în mod favorabil angajatorilor un număr de 3 dosare.

\*În 3 cazuri/procese, instanțele judecătorești au respins acțiunile formulate de angajatori prin care aceștia au solicitat obligarea instituției noastre la plata subvențiilor conform art.80 și art.85 din lege.

\* În domeniul activității de relații cu publicul, compartimentul juridic asigură înregistrarea și evidența scrisorilor, sesizărilor și solicitărilor primite de la petenți, persoane fizice, direct sau prin redirectionare de la alte instituții sau autorități publice ori prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, soluționează scrisorile și sesizările primite de la persoane fizice, în termenele prevăzute de legislația în vigoare, urmărește rezolvarea petițiilor prin care se solicită loc de muncă, adresate sau remise agenției.

## Cap. XVIII.

### LEGEA NR. 111/2022 PRIVIND REGLEMENTAREA PRESTATORULUI CASNIC

Legea prestatorului casnic este o lege care reglementează activitatea persoanelor fizice care furnizează servicii casnice. Aceasta stabilește drepturile și obligațiile atât ale prestatorului casnic, cât și ale beneficiarului serviciilor.

De la începutul acestui an, românii care prestează activități casnice în gospodăria unei familii sau a unei persoane singure vor putea fi renumerate sub formă **tichete de activități casnice**.

Legea nr. 111/2022 definește activitatea casnică drept o muncă necalificată desfășurată în gospodăria unei familii sau a unei persoane singure, dar nu cu caracter recurent, ci ocazional.

Conform Contractului de Performanță managerială pentru anul 2025, pentru anul 2025, AJOFM Maramureș trebuie să realizeze înrolarea unui număr de 614 beneficiari casnici și 1200 de prestatori casnici

În perioada de referință au fost înregistrați 726 beneficiari casnici care au acordat minim un tichet. Numărul prestatorilor casnici care au primit minim un tichet a fost de 1.221 persoane.

**Între prestator și beneficiar se stabilește un raport juridic prin acordul de voință al părților, fără a avea o formă scrisă, în vederea prestării activităților casnice.**

**a) Activitatea casnică**, așa cum este definită de lege, reprezintă activitatea ocazională, necalificată, desfășurată de un prestator casnic în legătură cu gospodăria/gospodăriile unei familii sau a/ale unei persoane singure, în calitate de beneficiar casnic.

**Activitatea include:**

- servicii de curățenie/igienizare,
- spălatul/călcatul rufelor,
- servicii de croitorie,
- servicii de preparare a hranei,
- servicii de îngrijire corporală,
- hrănire, supraveghere a beneficiarului casnic dependent.

#### Definirea, drepturile și obligațiile atât ale prestatorului casnic, cât și ale beneficiarului serviciilor.

**a) Prestator casnic**-persoană fizică ce poate desfășura activități casnice ocazionale, în una sau mai multe gospodării, în schimbul unei remunerații acordate exclusiv sub formă de tichete de activități casnice

➤ **Prestatorul casnic are următoarele drepturi:**

- a) la remunerație pentru activitatea prestată, acordată
- b) la respectarea demnității în desfășurarea activităților casnice;
- c) la protecție împotriva oricărei forme de abuz, hărțuire sau violență;

d) de a fi informat verbal cu privire la utilizarea diferitelor ustensile și/sau aparate puse la dispoziție de către beneficiar în vederea realizării activității casnice, anterior prestării activității.

➤ **Prestatorului casnic îi revin următoarele obligații:**

- a) de a realiza activitățile pentru care este remunerat;
- b) de a nu transmite unor terțe persoane date sau informații de care a luat cunoștință în timpul desfășurării activității casnice;
- c) de a informa beneficiarul casnic, în situația în care nu poate respecta programul de desfășurare a activității stabilit de comun acord cu beneficiarul casnic;
- d) de a utiliza adecvat toate ustensilele și/sau aparatele necesare realizării activității casnice, proprii sau puse la dispoziție de către beneficiarul casnic.

**b) Beneficiar casnic-persoană fizică în folosul căreia prestatorul casnic desfășoară activități casnic**

➤ **Beneficiarul casnic are următoarele drepturi:**

- a) să stabilească verbal cu prestatorul casnic, anterior prestării activității casnice, activitățile și programul de desfășurare al acestora;
- b) să verifice modul de îndeplinire a activităților;
- c) să utilizeze tichetele de activități casnice achiziționate de angajatorul prevăzut la art.11 alin. (1) din prezenta lege, pentru și în folosul propriu.

➤ **Beneficiarului casnic îi revin următoarele obligații:**

- a) să asigure condiții corespunzătoare de desfășurare a activității casnice;
- b) să achiziționeze tichetele de activități casnice;
- c) să folosească tichetele de activități casnice ca singura formă de retribuire pentru activitățile prestate;
- d) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale prestatorilor casnici;
- e) să informeze prin orice mijloc de comunicare prestatorul casnic în timp util în situația în care modifică programul de desfășurare a activității stabilit de comun acord cu prestatorul casnic;
- f) să informeze prestatorul casnic cu privire la utilizarea adecvată a ustensilelor și/sau aparatelor, în situația în care le pune la dispoziția acestuia în vederea realizării activității casnice;
- g) să completeze tichetele de activități casnice cu data acordării acestora, numele și prenumele prestatorului casnic și codul numeric personal al acestuia;
- h) să completeze tichetele de activități casnice cu numele, prenumele și codul numeric personal.

**c) Angajatorii** prevăzuți la art. 3 din Legea nr.165/2018 privind acordarea biletelor de

valoare, cu modificările și completările ulterioare, denumiți în continuare angajatori, pot acorda angajaților proprii sub formă de primă sau bonus, în afară de salariul de bază stabilit, tichete de activități casnice, suportând valoarea nominală a acestora.

- ✓ Tichetele de activități casnice se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar, și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, după caz.
- ✓ Angajatorii, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentanții angajaților, stabilesc de comun acord numărul de tichete de activități casnice și frecvența acordării acestora.
- ✓ Eliberarea tichetelor de activități casnice pentru angajatori se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora aceștia își au sediul/sediul social sau punctul de lucru potrivit prevederilor din normele metodologice de aplicare prezentei legi.
- ✓ Tichetele de activități casnice achiziționate de angajatori se emit de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu indicarea numelui, prenumelui și codului numeric personal ale angajatului care este în drept să utilizeze tichetul de activități casnice, în calitate de beneficiar casnic.
- ✓ Angajații care au calitatea de beneficiari casnici datorează impozit pe venit pentru sumele reprezentând contravaloarea tichetelor de activități casnice, potrivit regulilor prevăzute la art.78 alin. (2) lit. a) sau b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, după caz.
- ✓

### Tichetele de activități casnice

**Tichetul de activități casnice** - este un bon valoric destinat remunerării activităților casnice desfășurate de către prestatorul casnic

### **Valoarea unui tichet de activități casnice**

- Valoarea nominală a unui tichet de activități casnice este de 15 lei. Remunerarea se realizează exclusiv în baza tichetelor de activități casnice, al cărui număr este stabilit de comun acord între cele două părți.
- Tichetele de activități casnice nu sunt transferabile și pot fi utilizate numai de către prestatorul casnic al cărui date sunt completate pe acestea
- Tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani de către prestatorii casnici în maximum 12 luni de la data primirii acestora, în numerar la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) sau punctele de acces ale furnizorului de serviciu universal sau, după caz, prin plata în contul bancar indicat de către prestatorii casnici prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, ce va fi accesibilă de pe dispozitive diferite.

### Cum pot fi achiziționate tichetele de către beneficiarul casnic sau angajator?

- ✓ Potrivit actului normativ adoptat de Guvern, **acest tip de tichete** vor putea fi achiziționate atât pe suport electronic, prin crearea unui cont online în vederea înregistrării în platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, cât și pe suport de hârtie.
- ✓ Tichetul de activități casnice va conține rubrici speciale destinate informațiilor referitoare la identificarea beneficiarului și a prestatorului casnic, date referitoare la valabilitatea tichetului, precum și elemente de siguranță obligatorii. Formatul propus de normele metodologice pentru tichetele în format fizic va fi avut în vedere la încheierea contractului de tipărire.

### Se reține impozit pe venit și contribuțiile la asigurări sociale de stat?

- ✓ Ca facilitate fiscală, baza de calcul la care se aplică cota impozitului pe venit, respectiv cota contribuției de asigurări sociale este reprezentată de 50% din valoarea nominală a tichetului (7 lei).
- ✓ prestatorul casnic beneficiază de asigurare în cadrul sistemului de asigurări sociale de stat și al sistemului de asigurări sociale de sănătate, la preschimbarea a unui număr de minimum 85 de tichete de activități casnice (15lei/tichet x85 tichete=1.275 lei),
- ❖ Durata zilnică de prestare a serviciilor la domiciliu pentru un beneficiar nu poate depăși 12 ore, sau 6 ore în cazul furnizorilor de servicii la domiciliu cu vârste între 16 și 18 ani. Prestatorul casnic nu poate fi un membru al familiei beneficiarului casnic.
- ❖ În cazul celui care beneficiază de serviciile casnice, tichetul de activități casnice se achiziționează de la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, de la serviciile poștale sau de pe Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.
- ❖ În cazul celui care prestează serviciile de curățenie, tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani, de către acesta, în maximum 12 luni de la data primirii lor, la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, la serviciile poștale ori, după caz, prin ordin de plată/transfer în contul bancar indicat de către prestatorul casnic prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.
- ❖ Baza de calcul la care se aplică cota impozitului pe venit este 50% din valoarea nominală a tichetului de activități casnice : ( 7,5x10%)
- ❖ Baza de calcul pentru cota CAS este 50% din valoarea nominală a tichetului de activități casnice : ( 7,5x25%)
- ❖ Obligațiile fiscale prevăzute mai sus se calculează și se rețin din contravaloarea aferentă și se plătesc, în numele prestatorilor casnici, de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă.
- ❖ Ele se declară prin D112"Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate".
- ❖ **Prestatorul casnic poate beneficia de asigurare de sănătate**
  - ✚ În situația în care prestatorul casnic nu este asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate, acesta poate dobândi calitatea de asigurat, dacă dorește, fără plata contribuției, și are dreptul la pachetul de servicii medicale de bază, prevăzut de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și

completările ulterioare, de la data la care a solicitat preschimbarea a cel puțin 85 de tichete de activități casnice.

- ✚ Menținerea calității de asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate se face prin preschimbarea în bani a minimum 85 de tichete de activități casnice, lunar.

## CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII

Conjunctura socio-economică, influențată de crizele economice, energetice și geopolitice (inclusiv războiul din Ucraina), determină o dinamică accelerată a schimbărilor economice, afectând structura ocupațională și sectorială a cererii și ofertei de forță de muncă. În acest context, județul Maramureș beneficiază de o industrie prelucrătoare bine dezvoltată, cu multiple ramificații pe orizontală, care oferă stabilitate relativă.

### Concluzii privind evoluția pieței muncii din Maramureș în 2025-2026

- Piața muncii din Maramureș se va confrunta, în continuare, cu un deficit semnificativ de lucrători calificați, determinat de scăderea populației active ocupate, îmbătrânirea forței de muncă, ritmul rapid al transformărilor tehnologice. Acest deficit va reprezenta una dintre cele mai mari provocări pentru competitivitatea companiilor locale.
- Dominanța industriei prelucrătoare rămâne principalul motor economic al județului, oferind cea mai mare parte a locurilor de muncă. cele mai mari oportunități apar în fabricarea mobilei, prelucrarea lemnului, industria aeronautică, producția de aparate electrice, industria cauciucului. Această structură reflectă stabilitatea sectorului industrial și nevoia continuă de personal calificat și necalificat.
- Pe fondul investițiilor publice și private, construcțiile și transporturile rutiere/logistica vor continua să genereze multe locuri de muncă. Aici se va intensifica cererea atât pentru muncitori necalificați, cât și pentru lucrători calificați (electricieni, zidari, șoferi, operatori utilaje).
- Creșterea rolului sectorului serviciilor care devin tot mai importante, în special:
  - ✓ servicii medicale
  - ✓ educație
  - ✓ HoReCa
  - ✓ servicii administrative
- Sectorul medical și educația profesională vor continua să ofere oportunități, pe fondul nevoilor comunității și al investițiilor în infrastructură socială.
- Polarizarea cererii între joburi necalificate și joburi specializate - Datele arată două tendințe paralele:



- ✓ pentru populația vulnerabilă și persoanele cu studii reduse, oportunitățile sunt predominant în muncă necalificată (construcții, producție, manipulare);
- ✓ pentru persoanele cu studii medii și superioare, cele mai mari oportunități sunt în:
  - IT & software,
  - vânzări și marketing,
  - inginerie și producție,
  - servicii medicale/farmaceutice ceea ce ne indică o piață a muncii tot mai segmentată.

-Impactul incertitudinilor macroeconomice: Crizele recente - energetică, geopolitică, inflație - continuă să influențeze puterea de cumpărare, nivelul investițiilor, dinamica angajărilor.

Aceste incertitudini pot duce la fluctuații în cererea de muncă, în special în industriile sensibile la costurile energetice și la schimbările geopolitice.

- Necesitatea investițiilor în formare profesională pentru 2025 și 2026, soluțiile cheie identificate sunt:
  - dezvoltarea competențelor digitale și tehnice,
  - adaptarea programelor de formare profesională la nevoile angajatorilor,
  - susținerea antreprenoriatului, în special pentru grupurile vulnerabile,
  - modernizarea serviciilor publice de ocupare pentru a răspunde rapid schimbărilor din economie.
  - investițiile în formare, combinate cu utilizarea eficientă a fondurilor europene, sunt esențiale pentru reducerea deficitului de competențe.

**Mihaela Oana Oșanu**

**Director Executiv**

**Întocmit,**

**Ștefania Elena Donca-consilier superior**

**Compartiment Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Implementare Măsuri Active**