



Nr. 4972/AJOFM MM /22.04.2026

Aprobat,  
Director executiv  
Mihaela Oana OȘANU

## ANUNT PRIVIND REZULTATUL INTERMEDIAR AL PROCEDURII DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A DOI PARTENERI ENTITATI PRIVATE

**Referință:** ANUNȚ nr. 4296/01.04.2026, SELECȚIE PARTENERI PRIVATI NAȚIONALI ÎN VEDEREA DEPURERII UNUI PROIECT CU TEMA DEZVOLTAREA UNETI REȚELE PENTRU TINERET ÎN JUDEȚUL MARAMUREȘ, PROIECT FINANȚAT PRIN PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE (PEO) 2021-2027

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș (A.J.O.F.M Maramureș), în calitate de Solicitant, a publicat pe site-ul propriu, în data de 01.04.2026, anunțul nr. 4296/01.04.2026, cu privire la selecția de parteneri privați pentru încheierea unui Acord de Parteneriat, în vederea depunerii unei Cereri de finanțare în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 Prioritate - P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“, Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs, Apel: Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025

În conformitate cu prevederile:

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;



- O.G. nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr.829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă cu modificările și completările ulterioare;
- Ghidului Solicitantului Condiții Generale PEO 2021-2027 (aprobat prin Ordinul MIPE nr. 1244/2023), cu completările și modificările ulterioare;
- Anexa nr.1 la Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO 2021- 2027 (Acord de parteneriat);
- Anexa nr.2 la Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO 2021-2027 (Procedura de selecție a partenerilor entități private);
- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025”;
- Procedura de sistem privind selecția partenerilor în vederea depunerii unor cereri de finanțare pentru proiecte din fonduri europene nerambursabile, cod PS-23;

Procedura de selecție s-a desfășurat conform prevederilor Procedurii de selecție a partenerilor entități private - Anexa nr.2 la Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO 2021-2027 aprobat prin Ordinul MIPE nr. 1244/2023 și a Procedurii de sistem privind selecția partenerilor în vederea depunerii unor cereri de finanțare pentru proiecte din fonduri europene cod PS-23 aplicabilă la nivelul AJOFM MM.

Până la termenul limită de depunere a candidaturilor, respectiv 17.04.2026, ora 16.00 în format fizic/în format electronic la adresa de e-mail [ajofm.mm@anofm.gov.ro](mailto:ajofm.mm@anofm.gov.ro) până la data de 17.04.2026 ora 24.00, semnate electronic de către reprezentantul legal, au fost transmise dosare de candidatură de către:

- **SC CLEMON SRL**, înregistrat la AJOFM Maramureș cu nr. 4737/16.04.2026, ora 12.40
- **SC ROGEPA SRL**, înregistrat la AJOFM Maramureș cu nr. 4761/16.04.2026, ora 15.30



Calendarul procedurii de selecție:

Actiune	Termen limita
Publicare anunt selectie publicat pe site-ul institutiei	01.04.2026
Solicitare clarificari	Pana in 07.04.2026 ora 14.00
Depunerea dosarelor de candidatura	17.04.2026 ora 16.00 (fizic) 17.04.2026 ora 24.00 (email)
Evaluarea dosarelor in etapa de calificare și stabilire candidati admisi pt etapa de evaluare si selectie	20.04.2026 ora 16.00
Contestații calificare și soluționare, <i>daca este cazul</i>	21.04.2026 ora 16.00
Evaluare si selectie candidaturi	22.04.2026
Raportul intermediar al procedurii de selectie	22.04.2026
Publicare anunt privind rezultatul selectiei	22.04.2026 ora 16.00
Contestatii selectie, <i>daca este cazul</i>	23.04.2026 ora 16.00
Solutionare contestatii, <i>daca este cazul</i>	28.04.2026 ora 16.00
Raportul final al procedurii de selectie	28.04.2026
Adresa de acceptare a partenerului	29.04.2026
Publicare rezultat final procedura (si dupa solutionarea contestatiilor, <i>daca este cazul</i> )	29.04.2026

*Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor depuse de către candidați/ofertanți în vederea selectării a doi (2) parteneri entități privată pentru incheierea unui Acord de Parteneriat, în vederea depunerii unei Cereri de finanțare în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 Prioritate - P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”, Obiectivul specific: ESO4.1., Acțiunea 2.a.1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs, Apel: Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025, constituită prin decizia directorului executiv al AJOFM Maramureș nr.155/01.04.2026, a procedat în data de 20.04.2026 la evaluarea condițiilor de calificare a ofertanților/candidatilor care au depus dosare de candidatură.*

În urma verificării îndeplinirii condițiilor de calificare a candidaților ce au depus dosare de candidatură, conform Grilei de evaluare etapa de calificare candidați (Anexa 3), Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a constatat următoarele:



## GRILĂ EVALUARE ETAPA DE CALIFICARE A CANDIDAȚILOR

### Numele candidatului **SC CLEMON SRL**

<b>Criteria calificare</b>	<b>DA</b>	<b>NU</b>
<b>I. Conformitatea documentelor</b>		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Maramureș	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
<b>II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului</b>		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are experiența de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
<b>III. Conduita ofertantului</b>		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documnetele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului orientări generale, ghid condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație de angajament	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

## GRILĂ EVALUARE ETAPA DE CALIFICARE A CANDIDAȚILOR

### Numele candidatului **SC ROGEPA SRL**

<b>Criteria calificare</b>	<b>DA</b>	<b>NU</b>
<b>I. Conformitatea documentelor</b>		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Maramureș	X	



Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
<b>II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului</b>		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are experiența de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
<b>III.Conduita ofertantului</b>		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului orientări generale, ghid condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație de angajament	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

În urma analizării condițiilor de calificare a candidaților ce au depus dosare de candidatură, conform Grilei de evaluare etapa de calificare candidați (Anexa 3), Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a decis următoarele:

Nr. Crt.	Denumire candidat/ofertant	Rezultat evaluare candidaturi în etapa de calificare
1.	SC CLEMON SRL	ADMIS
2.	SC ROGEPA SRL	ADMIS

La data de 22.04.2026 a fost finalizată a doua etapă a evaluării, respectiv etapa de selecție. Candidaturile/ofertele primite au fost evaluate din punct de vedere al cerințelor stabilite prin Anunțul de selecție partener privind criteriile de selecție, prin aplicarea criteriilor de evaluare stabilite în Grila de evaluare și selecție a candidaților, verificarea conformității cu solicitările din anunț, fiind calculat punctajul pentru fiecare candidat/ofertant în parte conform criteriilor de selecție (de evaluare), în acest sens fiind întocmite pentru fiecare candidat/ofertant în parte Grila de Evaluare și Selecție a Candidaților/Ofertanților (Anexa 4) și a fost încheiat

prezentul **Raport intermediar privind rezultatul procedurii de evaluare și selecție a doi parteneri privați** proiect PEO 2021-2027 Prioritate - P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“, Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs, Apel: Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025.

În urma analizării și evaluării, conform *Grilei de Evaluare și Selecție a Candidaților/Ofertanților (Anexa 4)*, a candidaturilor/ofertanților admiși din punct de vedere al condițiilor de calificare, Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a stabilit următoarele punctaje:

## ANEXA 4

## GRILĂ EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAȚILOR/OFERTANȚILOR

CRITERII DE EVALUARE		PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ PARTICIPANT	PUNCTAJ PARTICIPANT
			SC CLEMON SRL	SC ROGEPA SRL
<b>1.</b>	<b>Capacitatea tehnică și financiară</b>	<b>50 puncte</b>	<b>50 puncte</b>	<b>50 puncte</b>
1.1	Resurse umane	25 puncte	25 puncte	25 puncte
1.1.1	Număr de personal cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) <ul style="list-style-type: none"><li>3 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 5 puncte</li><li>4 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 7 puncte</li></ul>	15 puncte	15 puncte  coordonator de proiect  responsabil financiar  expert implementare activități expert implementare activități	15 puncte  coordonator de proiect  responsabil financiar  expert responsabil implementare expert responsabil implementare  expert activitati

	<ul style="list-style-type: none"> <li>5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 10 puncte</li> <li>Peste 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 15 puncte</li> </ul>		<p>expert implementare activități</p> <p>expert implementare activități</p> <p>expert implementare activități</p> <p>expert implementare activități</p>	<p>asistent de proiect si expert in formare si publicitate</p>
1.1.2	<p>Evaluarea calitativă a experienței din CV<sup>1</sup>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>nivel scăzut (experiență de până la 5 ani) - 5 puncte</li> <li>nivel mediu (experiență cuprinsă între 5 an și 10 ani) - 7 puncte</li> <li>nivel înalt (experiență mai mare de 10 ani) - 10 puncte</li> </ul>	10 puncte	<p>nivel înalt (experiență mai mare de 10 ani)</p> <p>10 puncte</p>	<p>nivel înalt (experiență mai mare de 10 ani)</p> <p>10 puncte</p>
1.2	<p><i>Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor totale pe 4 ani fiscali - 2022, 2023, 2024, 2025)</i></p>	25 puncte	25 puncte	25 puncte
	<ul style="list-style-type: none"> <li>până la 15% din bugetul total al proiectului<sup>2</sup> - 10 puncte</li> <li>între 15-25% din bugetul total al proiectului<sup>2</sup> - 15 puncte</li> <li>între 25-40% din bugetul total al proiectului<sup>2</sup> - 20 puncte</li> <li>peste 40% - 25 puncte</li> </ul>		<p><i>Situația financiară peste 40% din bugetul total al proiectului (suma veniturilor totale pe 4 ani fiscali - 2022, 2023, 2024, 2025 este de 24.727.065,00 lei)</i></p>	<p><i>Situația financiară peste 40% din bugetul total al proiectului (suma veniturilor totale pe 4 ani fiscali - 2022, 2023, 2024, 2025 este de 11.408.005,00 lei)</i></p>
2.	<b>Capacitatea profesională</b>	<b>50 puncte</b>	<b>50 puncte</b>	<b>47 puncte</b>
2.1	<p><i>Dovada implementării, în calitate de beneficiar/partener în proiect, a unor proiecte cu finanțare europeană în cadrul POSDRU, POCU, PEO, alte proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane</i></p>	15 puncte	15 puncte	12 puncte

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 proiect - 3 puncte</li> <li>• 2 proiecte - 5 puncte</li> <li>• 3 proiecte - 7 puncte</li> <li>• 4 proiecte - 10 puncte</li> <li>• 5 proiecte - 12 puncte</li> <li>• mai mult de 5 proiecte - 15 puncte</li> </ul>		Candidatul descrie și prezintă dovada implementării în calitate de beneficiar/partener a 12 proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane	Candidatul descrie și prezintă dovada implementării în calitate de beneficiar a 5 proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane
2.2	<i>Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului</i>	15 puncte	15 puncte	15 puncte
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 12 luni - 3 puncte</li> <li>• între 1 și 5 ani - 7 puncte</li> <li>• între 5 și 7 ani - 10 puncte</li> <li>• mai mult de 7 ani - 15 puncte</li> </ul>		Din anul 2011- acreditare ca furnizor de servicii specializate Din anul 2010 - implementare proiecte cu finanțare europeană 16 ani experiență ca și furnizor de formare profesională autorizat	Din anul 2024- acreditare ca furnizor de servicii specializate Din anul 2010 - implementare proiecte cu finanțare europeană 20 ani experiență ca și furnizor de formare profesională autorizat
2.3	<i>Numărul de activități, respectiv subactivități<sup>3</sup>, în care partenerul are capacitatea să se implice:</i>	10 puncte	10 puncte	10 puncte
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 activitate cu subactivitățile aferente - 5 puncte</li> <li>• 2 activități cu subactivitățile aferente - 10 puncte</li> </ul>		(Candidatul indică ca se va implica în 4 activități cu subactivitățile aferente)	(Candidatul indică ca se va implica în 4 activități cu subactivitățile aferente)
2.4	<i>Valoarea adăugată a parteneriatului în ceea ce privește utilizarea eficientă a fondurilor, precum și rolul și responsabilitățile partenerului, contribuția și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului:</i>	10 puncte	10 puncte	10 puncte
	<i>este precizat clar rolul partenerului și sunt descrise detaliat</i>		este precizat clar rolul partenerului și sunt descrise detaliat	este precizat clar rolul partenerului și sunt descrise detaliat



<p><i>responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului, precum și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului (implementarea unor proiecte care au vizat grupul țintă tineri NEETs) - 5 puncte</i></p>		<p>responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului, precum și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului (implementarea unor proiecte care au vizat grupul țintă tineri NEETs) - 5 puncte</p>	<p>responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului, precum și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului (implementarea unor proiecte care au vizat grupul țintă tineri NEETs) - 5 puncte</p>
<p><i>este prezentată concret contribuția partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități cultural-educative - 5 puncte</i></p>		<p>este prezentată concret contribuția partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități cultural-educative - 5 puncte</p>	<p>este prezentată concret contribuția partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități cultural-educative - 5 puncte</p>
<b>TOTAL</b>	<b>100 puncte</b>	<b>100 puncte</b>	<b>97 puncte</b>

<sup>1</sup>Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.

<sup>2</sup>Bugetul total eligibil al proiectului este de maxim 2.000.000,00 euro, 1 euro = 5,0911 lei.

<sup>3</sup>Prin activități și subactivități se înțeleg Activitățile 1 - 2 și Subactivitățile 1.1-1.4 și 2.1-2.6, 3.1,3.2, 4.2,4.3 în care partenerul se va implica.



Candidații/ofertanții SC CLEMON SRL și SC ROGEPA SRL au întrunit punctajul minim stabilit de 60 puncte, prevăzut în procedura de sistem de selecție a partenerilor și publicat în cadrul anunțului de selecție nr. 4296/01.04.2026.

În consecință, având în vedere punctajele obținute de candidați/ofertanți și aplicând criteriul prevăzut în procedura de sistem de selecție a partenerilor și publicat în cadrul anunțului de selecție nr. 4296/01.04.2026 - „*Vor fi selectati primii 2 candidati, in ordine descrescatoare a punctajului, dar nu mai puțin de 60 de puncte.*”, Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor depuse de către candidați/ofertanți în vederea selectării a doi (2) parteneri entitati private, a decis următoarele:

Nr. Crt.	Denumire candidat/ofertant	Punctaj obținut în etapa de selecție (Punctaj maxim 100 pct)	Rezultat procedura evaluare și selecție	Partener proiect
1.	SC CLEMON SRL	100	ADMIS	P1
2.	SC ROGEPA SRL	97	ADMIS	P2

În raport cu punctajele obținute de cei doi candidați/ofertanți în etapa de selecție, **Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor depuse de către candidați/ofertanți** a decis următoarele:

Candidatii/ofertanții SC CLEMON SRL și SC ROGEPA SRL au fost selectați în vederea elaborării și depunerii unei Cereri de finanțare în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, Prioritate: 2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs, Apel: Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025.

Rezultatul intermediar al procedurii de selecție va fi adus la cunoștință candidaților printr-un anunt publicat pe site-ul instituției [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro).



Rezultatul intermediar al procedurii de selecție poate fi contestat în termen de 1 zi lucrătoare de la data publicării anunțului cu privire la rezultatul procedurii de evaluare și selecție, respectiv data de 23.04.2026 ora 16.00.

Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor în termen de cel mult 3 zile de la data expirării termenului de depunere a contestațiilor, respectiv data de 28.04.2026 ora 16.00.

După soluționarea eventualelor contestații se va publica pe site-ul de internet al AJOFM Maramureș rezultatul final al procedurii de selecție.

În situația în care nu vor fi depuse contestații, rezultatul final va fi publicat în următoarea zi după expirarea termenului pentru depunerea contestațiilor.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul raport intermediar al procedurii de selecție a partenerilor, într-un singur exemplar în original, azi, 22.04.2026, la sediul AJOFM MM, din Baia Mare, str. Hortensiei, nr. 1A.

Breban Nadia - secretar

Afișat astăzi, 22.04.2026, ora 15.45, pe site-ul AJOFM Maramureș.