



Nr. 5031/AJOFM MM /24.04.2026

Aprobat,
Director executiv
Mihaela Oana OȘANU

ANUNT PRIVIND REZULTATUL FINAL AL PROCEDURII DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A DOI PARTENERI ENTITATI PRIVATE

Referință: ANUNȚ nr. 4296/01.04.2026, SELECȚIE PARTENERI PRIVATI NAȚIONALI ÎN VEDEREA DEPURERII UNUI PROIECT CU TEMA DEZVOLTAREA UNETI REȚELE PENTRU TINERET ÎN JUDEȚUL MARAMUREȘ, PROIECT FINANȚAT PRIN PROGRAMUL EDUCAȚIE ȘI OCUPARE (PEO) 2021-2027

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș (A.J.O.F.M Maramureș), în calitate de Solicitant, a publicat pe site-ul propriu, în data de 01.04.2026, anunțul nr. 4296/01.04.2026, cu privire la selecția unui număr de doi (2) parteneri privați pentru încheierea unui Acord de Parteneriat, în vederea depunerii unei Cereri de finanțare în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 Prioritate - P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“, Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs, Apel: Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025.

În conformitate cu prevederile:

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;



- O.G. nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr.829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă cu modificările și completările ulterioare;
- Ghidului Solicitantului Condiții Generale PEO 2021-2027 (aprobat prin Ordinul MIPE nr. 1244/2023), cu completările și modificările ulterioare;
- Anexa nr.1 la Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO 2021- 2027 (Acord de parteneriat);
- Anexa nr.2 la Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO 2021-2027 (Procedura de selecție a partenerilor entități private);
- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025”;
- Procedura de sistem privind selecția partenerilor în vederea depunerii unor cereri de finanțare pentru proiecte din fonduri europene nerambursabile, cod PS-23;

Procedura de selecție s-a desfășurat conform prevederilor Procedurii de selecție a partenerilor entități private - Anexa nr.2 la Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO 2021-2027 aprobat prin Ordinul MIPE nr. 1244/2023 și a Procedurii de sistem privind selecția partenerilor în vederea depunerii unor cereri de finanțare pentru proiecte din fonduri europene cod PS-23 aplicabilă la nivelul AJOFM MM.

Până la termenul limită de depunere a candidaturilor, respectiv 17.04.2026, ora 16.00 în format fizic/în format electronic la adresa de e-mail ajofm.mm@anofm.gov.ro până la data de 17.04.2026 ora 24.00, semnate electronic de către reprezentantul legal, au fost transmise dosare de candidatură de către:

- **SC CLEMON SRL**, înregistrat la AJOFM Maramureș cu nr. 4737/16.04.2026, ora 12.40
- **SC ROGEPA SRL**, înregistrat la AJOFM Maramureș cu nr. 4761/16.04.2026, ora 15.30



Calendarul procedurii de selecție:

Actiune	Termen limita
Publicare anunt selectie publicat pe site-ul institutiei	01.04.2026
Solicitare clarificari	Pana in 07.04.2026 ora 14.00
Depunerea dosarelor de candidatura	17.04.2026 ora 16.00 (fizic) 17.04.2026 ora 24.00 (email)
Evaluarea dosarelor in etapa de calificare și stabilire candidati admisi pt etapa de evaluare si selectie	20.04.2026 ora 16.00
Contestații calificare și soluționare, <i>daca este cazul</i>	21.04.2026 ora 16.00
Evaluare si selectie candidaturi	22.04.2026
Raportul intermediar al procedurii de selectie	22.04.2026
Publicare anunt privind rezultatul selectiei	22.04.2026 ora 16.00
Contestatii selectie, <i>daca este cazul</i>	23.04.2026 ora 16.00
Solutionare contestatii, <i>daca este cazul</i>	28.04.2026 ora 16.00
Raportul final al procedurii de selectie	28.04.2026
Adresa de acceptare a partenerului	29.04.2026
Publicare rezultat final procedura (si dupa solutionarea contestatiilor, <i>daca este cazul</i>)	29.04.2026

Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor depuse de către candidați/ofertanți în vederea selectării a doi (2) parteneri entități private pentru încheierea unui Acord de Parteneriat, în vederea depunerii unei Cereri de finanțare în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 Prioritate - P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”, Obiectivul specific: ESO4.1., Acțiunea 2.a.1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs, Apel: Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025, constituită prin decizia directorului executiv al AJOFM Maramureș nr.155/01.04.2026, a procedat în data de 20.04.2026 la evaluarea condițiilor de calificare a ofertanților/candidatilor care au depus dosare de candidatură.

În urma verificării îndeplinirii condițiilor de calificare a candidaților ce au depus dosare de candidatură, conform Grilei de evaluare etapa de calificare candidați (Anexa 3), Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a constatat următoarele:



GRILĂ EVALUARE ETAPA DE CALIFICARE A CANDIDAȚILOR

Numele candidatului **SC CLEMON SRL**

Criteria calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Maramureș	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are experiența de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III. Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documnetele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului orientări generale, ghid condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație de angajament	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

GRILĂ EVALUARE ETAPA DE CALIFICARE A CANDIDAȚILOR

Numele candidatului **SC ROGEPA SRL**

Criteria calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Maramureș	X	



Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II.Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are experiența de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III.Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului orientări generale, ghid condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație de angajament	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

În urma analizării condițiilor de calificare a candidaților ce au depus dosare de candidatură, conform Grilei de evaluare etapa de calificare candidați (Anexa 3), Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a decis următoarele:

Nr. Crt.	Denumire candidat/ofertant	Rezultat evaluare candidaturi în etapa de calificare
1.	SC CLEMON SRL	ADMIS
2.	SC ROGEPA SRL	ADMIS

La data de 22.04.2026 a fost finalizată a doua etapă a evaluării, respectiv etapa de selecție. Candidaturile/ofertele primite au fost evaluate din punct de vedere al cerințelor stabilite prin Anunțul de selecție partener privind criteriile de selecție, prin aplicarea criteriilor de evaluare stabilite în Grila de evaluare și selecție a candidaților, verificarea conformității cu solicitările din anunț, fiind calculat punctajul pentru fiecare candidat/ofertant în parte conform criteriilor de selecție (de evaluare), în acest sens fiind întocmite pentru fiecare candidat/ofertant în parte Grila de Evaluare și Selecție a Candidaților/Ofertanților (Anexa 4) și a fost încheiat

Raportul intermediar privind rezultatul procedurii de evaluare și selecție a doi parteneri privați proiect PEO 2021-2027, nr. 4971/22.04.2026, Prioritate - P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“, Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs, Apel: Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025.

În urma analizării și evaluării, conform *Grilei de Evaluare și Selecție a Candidaților/Ofertanților (Anexa 4)*, a candidaturilor/ofertanților admiși din punct de vedere al condițiilor de calificare, Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a stabilit următoarele punctaje:

ANEXA 4**GRILĂ EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAȚILOR/OFERTANȚILOR**

CRITERII DE EVALUARE		PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ PARTICIPANT SC CLEMON SRL	PUNCTAJ PARTICIPANT SC ROGEPa SRL
1.	Capacitatea tehnică și financiară	50 puncte	50 puncte	50 puncte
1.1	Resurse umane	25 puncte	25 puncte	25 puncte
1.1.1	Număr de personal cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) <ul style="list-style-type: none">3 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 5 puncte4 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 7 puncte	15 puncte	15 puncte coordonator de proiect responsabil financiar expert implementare activități expert implementare activități	15 puncte coordonator de proiect responsabil financiar expert responsabil implementare expert responsabil implementare expert activitati

	<ul style="list-style-type: none"> 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 10 puncte Peste 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 15 puncte 		<p>expert implementare activități</p> <p>expert implementare activități</p> <p>expert implementare activități</p> <p>expert implementare activități</p>	<p>asistent de proiect si expert in formare si publicitate</p>
1.1.2	<p>Evaluarea calitativă a experienței din CV¹:</p> <ul style="list-style-type: none"> nivel scăzut (experiență de până la 5 ani) - 5 puncte nivel mediu (experiență cuprinsă între 5 an și 10 ani) - 7 puncte nivel înalt (experiență mai mare de 10 ani) - 10 puncte 	10 puncte	<p>nivel înalt (experiență mai mare de 10 ani)</p> <p>10 puncte</p>	<p>nivel înalt (experiență mai mare de 10 ani)</p> <p>10 puncte</p>
1.2	<p><i>Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor totale pe 4 ani fiscali - 2022, 2023, 2024, 2025)</i></p>	25 puncte	25 puncte	25 puncte
	<ul style="list-style-type: none"> până la 15% din bugetul total al proiectului² - 10 puncte între 15-25% din bugetul total al proiectului² - 15 puncte între 25-40% din bugetul total al proiectului² - 20 puncte peste 40% - 25 puncte 		<p><i>Situația financiară peste 40% din bugetul total al proiectului (suma veniturilor totale pe 4 ani fiscali - 2022, 2023, 2024, 2025 este de 24.727.065,00 lei)</i></p>	<p><i>Situația financiară peste 40% din bugetul total al proiectului (suma veniturilor totale pe 4 ani fiscali - 2022, 2023, 2024, 2025 este de 11.408.005,00 lei)</i></p>
2.	Capacitatea profesională	50 puncte	50 puncte	47 puncte
2.1	<p><i>Dovada implementării, în calitate de beneficiar/partener în proiect, a unor proiecte cu finanțare europeană în cadrul POSDRU, POCU, PEO, alte proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane</i></p>	15 puncte	15 puncte	12 puncte

	<ul style="list-style-type: none"> • 1 proiect - 3 puncte • 2 proiecte - 5 puncte • 3 proiecte - 7 puncte • 4 proiecte - 10 puncte • 5 proiecte - 12 puncte • mai mult de 5 proiecte - 15 puncte 		Candidatul descrie și prezintă dovada implementării în calitate de beneficiar/partener a 12 proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane	Candidatul descrie și prezintă dovada implementării în calitate de beneficiar a 5 proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane
2.2	<i>Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului</i>	15 puncte	15 puncte	15 puncte
	<ul style="list-style-type: none"> • 12 luni - 3 puncte • între 1 și 5 ani - 7 puncte • între 5 și 7 ani - 10 puncte • mai mult de 7 ani - 15 puncte 		Din anul 2011- acreditare ca furnizor de servicii specializate Din anul 2010 - implementare proiecte cu finanțare europeană 16 ani experiență ca și furnizor de formare profesională autorizat	Din anul 2024- acreditare ca furnizor de servicii specializate Din anul 2010 - implementare proiecte cu finanțare europeană 20 ani experiență ca și furnizor de formare profesională autorizat
2.3	<i>Numărul de activități, respectiv subactivități³, în care partenerul are capacitatea să se implice:</i>	10 puncte	10 puncte	10 puncte
	<ul style="list-style-type: none"> • 1 activitate cu subactivitățile aferente - 5 puncte • 2 activități cu subactivitățile aferente - 10 puncte 		(Candidatul indică ca se va implica în 4 activități cu subactivitățile aferente)	(Candidatul indică ca se va implica în 4 activități cu subactivitățile aferente)
2.4	<i>Valoarea adăugată a parteneriatului în ceea ce privește utilizarea eficientă a fondurilor, precum și rolul și responsabilitățile partenerului, contribuția și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului:</i>	10 puncte	10 puncte	10 puncte
	<i>este precizat clar rolul partenerului și sunt descrise detaliat</i>		este precizat clar rolul partenerului și sunt descrise detaliat	este precizat clar rolul partenerului și sunt descrise detaliat



<p><i>responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului, precum și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului (implementarea unor proiecte care au vizat grupul țintă tineri NEETs) - 5 puncte</i></p>		<p>responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului, precum și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului (implementarea unor proiecte care au vizat grupul țintă tineri NEETs) - 5 puncte</p>	<p>responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului, precum și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului (implementarea unor proiecte care au vizat grupul țintă tineri NEETs) - 5 puncte</p>
<p><i>este prezentată concret contribuția partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități cultural-educative - 5 puncte</i></p>		<p>este prezentată concret contribuția partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități cultural-educative - 5 puncte</p>	<p>este prezentată concret contribuția partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități cultural-educative - 5 puncte</p>
TOTAL	100 puncte	100 puncte	97 puncte

¹Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză.

²Bugetul total eligibil al proiectului este de maxim 2.000.000,00 euro, 1 euro = 5,0911 lei.

³Prin activități și subactivități se înțeleg Activitățile 1 - 2 și Subactivitățile 1.1-1.4 și 2.1-2.6, 3.1,3.2, 4.2,4.3 în care partenerul se va implica.



Candidații/ofertanții SC CLEMON SRL și SC ROGEPA SRL au întrunit punctajul minim stabilit de 60 puncte, prevăzut în procedura de sistem de selecție a partenerilor și publicat în cadrul anunțului de selecție nr. 4296/01.04.2026.

În consecință, având în vedere punctajele obținute de candidați/ofertanți și aplicând criteriul prevăzut în procedura de sistem de selecție a partenerilor și publicat în cadrul anunțului de selecție nr. 4296/01.04.2026 - „*Vor fi selectati primii 2 candidati, in ordine descrescatoare a punctajului, dar nu mai puțin de 60 de puncte.*”, Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor depuse de către candidați/ofertanți în vederea selectării a doi (2) parteneri entitati private, a decis următoarele:

Nr. Crt.	Denumire candidat/ofertant	Punctaj obținut în etapa de selecție (Punctaj maxim 100 pct)	Rezultat procedura evaluare și selecție	Partener proiect
1.	SC CLEMON SRL	100	ADMIS	P1
2.	SC ROGEPA SRL	97	ADMIS	P2

În raport cu punctajele obținute de cei doi candidați/ofertanți în etapa de selecție, **Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor depuse de către candidați/ofertanți a decis următoarele:**

- **Candidatii/ofertanții SC CLEMON SRL si SC ROGEPA SRL au fost selectați în vedere în vederea elaborării și depunerii unei Cereri de finanțare în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, Prioritate: 2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs, Apel: Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - relansare 2025.**

Rezultatul intermediar al procedurii de selecție a fost publicat în data de 22.04.2024 pe site-ul AJOFM Maramureș (www.anofm.ro) în anunțul cu nr. 4972/AJOFM MM /22.04.2026.



Pâna la termenul stabilit, respectiv 23.04.2026, ora 16.00, nu au fost depuse contestații, drept pentru care s-a întocmit prezentul raport final al procedurii de selecție a partenerilor entități private, azi, 24.04.2026.

Rezultatul final al procedurii de selecție va fi adus la cunoștință ofertanților prin publicarea anunțului privind rezultatul final pe site-ul AJOFM Maramureș.

AJOFM Maramureș va transmite adresa de acceptare a partenerilor selectați, SC CLEMON SRL (P1) și SC ROGEPA SRL (P2) în termen de 1 zi lucrătoare de la data publicării raportului final al evaluării.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul raport final al procedurii de selecție a partenerilor, într-un singur exemplar în original, azi, 24.04.2026, la sediul AJOFM MM, din Baia Mare, str. Hortensiei, nr. 1A.

Afișat astăzi, 24.04.2026, ora 14.30, pe site-ul AJOFM Maramureș.

Breban Nadia - secretar