



I. IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ PE TIPURI DE MĂSURI ACTIVE PE ANUL 2024

Principalul obiectiv al politicilor active în domeniul pieței forței de muncă, este de a spori șansele de angajare pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă și de a îmbunătăți corelarea dintre locurile de muncă vacante și lucrători, respectiv șomeri.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2024 A.J.O.F.M. Maramureș și-a asumat încadrarea în muncă a cel puțin 8.000 persoane, în urma aplicării și acordării serviciilor integrate oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2024, a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării și orientat cu prioritate către grupurile țintă dezavantajate pe piața muncii și către localitățile cu numărul cel mai mare de șomeri înregistrați.

La finele semestrului II 2024 numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de **9.750** persoane. Dintre persoanele cuprinse la măsuri active **4.553 s-au încadrat în muncă, procentul de angajare are o valoare de 100,1 %**.

Programul de Ocupare a Forței de Muncă pe anul 2024 evidențiază măsurile implementate de către AJOFM Maramureș în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și excluderii sociale. Încadrarea pe piața forței de muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, este rezultatul activității de mediere, informare și consiliere profesională acordate șomerilor aflați în evidențele agenției, implementarea programului de formare profesională, și a programelor speciale, precum și rezultatul unei colaborări eficiente și permanente cu agenții economici din județul Maramureș.

Tabelul 1.1: Angajările șomerilor prin Programul de ocupare a forței de muncă la semestrul II 2024

Nr. crt.	Tip de măsură activă	Total persoane programate pentru angajare în anul 2024 UM (nr. persoane)	Total persoane angajate ianuarie - decembrie 2024 UM nr. persoane)	Realizat la 12 luni 2024 col 2/col1*100 %
		0	1	2
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	8000	9750	121,9%
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	4550	4553	100,1%
1.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5800	7659	132,1%
1.2	Servicii de mediere a muncii	4550	4553	100,1%
1.2a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4300	4185	97,3
1.2b	pe locuri de munca pe perioada determinata	250	368	147,2
2.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare si consiliere profesionala	8000	8640	108,0
2	Cursuri de formare profesionala	80	136	170,0

3	Completarea veniturilor somerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	150	302	201,3
3b	30% pentru somerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	150	302	201,3
4	Prima de activare pentru somerii neîndemniți	160	166	103,8
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri peste 45 de ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd.5b)	1010	1376	136,2
5a	someri peste 45 ani	1000	1355	135,5
5b	someri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	21	210,0
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS	455	597	131,2
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neîndemniți (SLD)	20	7	35,0
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie	10	23	230,0
9	Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd9 = rad (9.a +9.b)	50	15	30,0
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	3	60,0
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	0	0	0
9c	prima de relocare	30	12	40,0
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	100	128	128,0
11	Acordarea de prima de încadrare absolvenților de învățământ	40	26	65,0
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	1	80,0
13.1	Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	55	62	112,7
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	6	120,0
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	0	0	0
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	4	80,0

Sursa: AJOFM Maramureș

1.2. STADIUL REALIZĂRII APLICĂRII MĂSURILOR DE STIMULARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ, ÎN 2024

1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în



mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

În primul trimestru a.c. au fost cuprinse la serviciile de informare și consiliere profesională un număr de 2005 persoane, iar ca urmare a acordării acestor servicii s-au încadrat 420 persoane.

2. Formarea profesională

Prin organizarea cursurilor de formare profesională, în semestrul II al anului 2024 s-au încadrat 62 de șomeri. Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii iar, pe de altă parte, de solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

3. Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează în muncă, înainte de expirarea perioadei de indemnizație pentru șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 302 șomeri, din care 217 femei. Astfel acești șomeri au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară acordată din BAS, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4. Prime de activare pentru șomerii neîndemnizați

- Șomerii înregistrați la agenție, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, beneficiază de primă de activare în valoare de 1.000 de lei, dacă se angajează cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 3 luni.

În semestrul II 2024, au fost acordate 166 prime de activare pentru șomerii care s-au integrat pe piața muncii.

5. Acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare).

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste **45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tinerilor NEETS, șomerii de lungă durată și persoanele care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare**, continuă să constituie una din prioritățile Serviciului Public de Ocupare, în ceea ce privește creșterea ratei de încadrare a acestora pe piața muncii și susținerea permanentă a acestora cu stimulente financiare atât de la bugetul de stat, cât și din fonduri europene.

- ◆ În perioada de referință solicitările din partea agenților economici pentru subvenționarea locurilor de muncă care au fost plătite de AJOFM Maramureș sunt distribuite astfel :

✓ 1355 șomeri cu vârsta peste 45 de ani ;



- ✓ 21 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale ;
- ✓ 597 tineri NEETS (16-29 ani) ;
- ✓ 7 someri de lungă durată ;
- ✓ 23 persoane care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare.

6. Stimularea mobilității forței de muncă monitorizează, 3 măsuri de stimulare pentru șomerii care se încadrează în muncă, după cum urmează:

- ◆ încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședința (**prima de încadrare**);
- ◆ încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu (**prima de instalare**)
- ◆ **prima de relocare** (sume de bani oferite șomerilor care se angajează în altă zonă geografică sau oraș) pentru încurajarea în muncă a șomerilor și este egală cu 75 % din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu, sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.
- ◆ În perioada de referință, stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a unui număr 15 persoane înregistrate ca și șomeri la SPO Maramureș din care, 3 persoane au beneficiat de primă de relocare și 12 persoane au beneficiat de primă de încadrare ca urmare a angajării la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședință.

7. Stimularea încadrării în muncă a agenților care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ ultima promoție.

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: **angajator și absolvent**.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

- ◆ Pe parcursul anului 2024 au fost acordate 128 de subvenții angajatorilor care au încheiat convenții cu absolvenții instituțiilor de învățământ (promoția 2024) ca urmare a angajării acestora pe perioada nedeterminată. Angajatorii beneficiază de subvenționarea locului de muncă cu suma de 2.250 lei timp de 12 luni de la data angajării, pentru fiecare absolvent angajat.

8. Prima de inserție pentru absolvenții de învățământ prevăzută de art.73¹ din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art.73¹ din lege, absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru



șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data încadrării.

În semestrul II a anului 2024, au fost acordate 26 prime de inserție

9. Subvenționarea locurilor de muncă pentru persoane cu handicap

Angajatorii care în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană cu handicap, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

În semestrul II 2024, au fost angajate 4 persoane cu handicap.

10. Servicii de consultanță și asistență oferite șomerilor pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

În perioada de referință, au fost cuprinse la aceste servicii 62 de persoane din care, 6 persoane au devenit antreprenori.

11. Stimularea participării pe piața muncii a persoanelor apte de muncă aflate în risc de excluziune socială.

În perioada de referință, s-a încheiat 4 contracte de solidaritate.

II. PROGRAMUL DE FORMAREA PROFESIONALĂ

2.1. Fundamentarea Planului de formare profesională pentru anul 2024

În urma analizelor efectuate la nivelul județului Maramureș și ținând cont de evoluția indicatorilor socio - economici, s-a fundamentat propunerea pentru planul de formare profesională pe anul 2024, având în vedere și următoarele aspecte:

- perspectivele de dezvoltare în anumite ramuri economice sau meserii;
- posibilitatea de absorbție a forței de muncă calificate;
- numărul de șomeri prognozați a se înregistra în evidența A.J.O.F.M. Maramureș în anul 2024;
- locurile de muncă vacante declarate de agenții economici;
- interesul pentru anumite meserii/ocupații a persoanelor în căutarea unui loc de munca;
- numărul de absolvenți din anul 2023 și structura acestora pe meserii;
- contextul actual al crizei social-politice generate de războiul din Ucraina

Prin implementarea Planului de formare pentru anul 2024, AJOFM Maramureș și-a propus organizarea a unui număr de 12 programe de formare profesională pentru un număr de 266 persoane.

Tab.3.1 Cursurilor de formare prevăzute a fi organizate în anul 2024

Nr.crt.	TOTAL JUDEȚ MM	COD COR	Total persoane	Din care femei	Cursuri finanțate prin BAS	
			266	139	266	139
1	Patiser	7412.1.3	23	18	23	18
2	Bucatar	5122.2.1	20	10	20	10
3	Tamplar manual	7422.1.1	20	4	20	4
4	Referent resurse umane	333304	50	45	50	45
5	Operator introducere validare si prelucrare date	413201	25	15	25	15
6	Designer pagini web	216610	48	20	48	20
7	Ingrijitor batrani la domiciliu	RO/02/0921/518	20	12	20	12
8	Electrician auto	723101	20	0	20	0
9	Ingrijitor spatii verzi	RO/01/1021/211	20	15	20	15
10	Lacatus mecanic	7214.2.8	20	0	20	0

Sursa: AJOFM MM-Planul de formare profesională propus și aprobat pentru anul 2024

2.2. Cursuri organizate în anul 2024

Având în vedere Planul de Formare Profesională pentru anul 2024 care a fost aprobat de către Agenția Națională a Forței de Muncă la începutul anului curent, A.J.O.F.M. Maramureș a organizat în perioada ianuarie-noiembrie 2024, 9 cursuri de formare profesională pentru un număr de 183 de șomeri.

Tabel 3.2 Cursuri organizate de AJOFM MM în ianuarie-decembrie 2024

Nr. crt.	Denumire curs	Tip program	Pretul/cursant (UM:lei)	Nr. Cursanți (Nr. pers)	Din care, Femei (Nr. pers)	Perioada de desfășurare a cursului	Absolventi 2024 (Nr. pers)	Total încadrați (Nr. pers.)
	TOTAL			183	133		157	59
1	Operator introducere validare si prelucrare date	inițiere	274	21	19	25.03.24-15.04.24	21	13
2	Operator introducere validare si prelucrare date	inițiere	206	21	18	27.03.24-17.04.24	21	8
3	Referent resurse umane	specializare	483	23	18	09.04.24-30.05.24	22	15
4	Referent resurse umane	specializare	402	15	13	11.04.24-05.06.24	15	3
5	Designer pagini web studii medii	inițiere	386	23	17	23.04.24-30.05.24	22	13
6	Lucrator calificat in floricultura si arboricultura	recalificare	695	27	13	13.05.24-22.07.24	20	0



7	Operator introducere validare și prelucrare date	inițiere	199	21	14	06.06.24-25.06.24	20	4
8	Designer pagini web studii medii	inițiere	302	18	15	22.07.24-13.08.24	16	3
9	Electrician auto	calificare	3010	14	0	26.11.24-07.05.25	derulare	

Sursa: AJOFM MM-Planul de formare profesională AJOFM MM

III. PROGRAME SPECIALE¹

a) Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr.72/2007

- ◆ Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (660 lei) al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, respective 330 lei/lună.
- ◆ Pentru anul 2024 AJOFM Maramureș prin implementarea „Programului privind încadrarea elevilor și studenților propuși a se încadra în anul 2024, în baza Legii nr. 72/2007” a prevăzut încadrarea unui număr de 100 de tineri (90 elevi și 10 studenți.
- ◆ Perioada maximă de acordare a stimulentului financiar este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic. Diferența dintre stimulentul financiar lunar acordat și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

Nr. convenții încheiate în baza Legii 72/2007	Nr. total elevi și studenți încadrați, din care:	Nr. elevi încadrați	Nr. studenți încadrați
3	29	26	3

b) Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi

A.J.O.F.M. Maramureș are printre atribuțiile sale, implementarea Strategiei Guvernului României de incluziune a persoanelor de etnie romă care este una din prioritățile agenției pentru anul 2024.

¹ Programele speciale fac parte integrantă din Programul național de ocupare al ANOFM care a fost avizat de Consiliul de administrație al instituției și transmis MMPS, în vederea aprobării de către ministrul muncii și protecție sociale,

În acest context la nivelul AJOFM Maramureș se implementează **Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**

Prin aplicarea **Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**, în semestrul II 2024, AJOFM Maramureș a cuprins la măsuri active 790 persoane de etnie romă din care, 129 persoane s-au integrat pe piața muncii. Din cele 104 persoane de etnie roma, 89 aparțin **comunităților cu număr mare de etnici romi** și s-au angajat în următoarele meserii:

- ◆ Tâmplari -11, muncitori necalificați la ambalarea produselor solide și semisolide - 37, muncitor calificat construcții -12 manipulant mărfuri -17, muncitori necalificați în construcția de drumuri și poduri -12.

Pentru integrarea lor pe piața muncii, au fost efectuate măsuri active de identificare a locurilor de muncă vacante care să se adapteze pe competențele și abilitățile deținute de către persoanele de etnie romă.

Tab.3.1. Persoane de etnie roma ocupate

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL persoane ocupate, din care:	pe locuri de muncă pe perioada nedeterminată	pe locuri de munca pe perioada determinată
Total General		89	70	19
1	BAIA MARE	33	30	5
2	BAIA SPRIE	8	6	2
3	COLTAU	9	7	2
4	COPANIC MĂNĂȘTUR	5	3	2
5	SATULUNG	6	5	1
6	ȘOMCUTA MARE	9	7	2
7	TG. LĂPUȘ	8	4	4
8	ULMENI	9	8	1

Sursa: AJOFM MM

c) Programe speciale pentru localități din mediul urban și rural

Având în vedere disparitățile județului în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situația socio-economică specifică unor zone ale județului nostru, AJOFM Maramureș monitorizează și programe speciale pentru mediul urban și rural.

Programele sunt destinate creșterii șanselor de ocupare pentru persoanele fără loc de muncă din zona **rurală** (Baiuț, Valea Chioarului, Coroieni, Poienile de sub Munte) și pentru localitățile din mediul **urban**, (Dragomirești, Salistea de Sus, Șomcuta Mare și Ulmeni).

- ◆ În cadrul „Programului special pentru localitățile din mediul urban, în perioada de referință, s-au încadrat 140 persoane care au fost distribuite astfel:

- Dragomirești - 20 persoane
- Salistea de Sus-20
- Șomcuta Mare - 36 persoane
- **Ulmeni** -64 persoane



- ◆ Conform „Programului special de ocupare pentru localități din mediul rural” în perioada de referință, au fost încadrate 92 de persoane, distribuite astfel:
 - Baiuț - 23 persoane
 - Valea Chioarului - 22 persoane
 - Coroieni - 22 persoane
 - Poienile de sub Munte - 25 persoane.
 -

IV. PROGRAME DE UCENICIE

Ucenicia la locul de muncă - este o formă de pregătire profesională. Angajatorii interesați pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor Legii nr. 279/2005 actualizată în 2018.

Ca urmare a implementării Planului de formare profesională al județului Maramureș, și a contractelor de ucenicie încheiate în anii anteriori, în perioada de referință sunt în derulare de 118 contracte de ucenicie pentru următoarele meserii :

- ◆ Butrar patiser produse fainoase - 16 contracte;
- ◆ Agent curățenie clădiri și mijloace de transport - 11 contracte;
- ◆ Operator introducere validare și prelucrare date - 43 contracte;
- ◆ Croitor confecționar după comandă - 30 contracte;
- ◆ Bucatar - 18 contracte;

În anul 2024 au fost încheiate 5 contracte de ucenicie în ocupația de croitor confecționar îmbrăcăminte.

Angajatorii care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă pot primi lunar, la cerere, pe perioada derulării contractului de ucenicie o sumă de 2.250 lei/ucenic.

Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

Ucenicul poate fi orice persoană cu vârsta peste 16 ani, care nu deține o calificare pentru ocupația pentru care se organizează ucenicia. Formarea profesională a ucenicului cuprinde pregătire teoretică și practică și se organizează pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea Ocupațiilor din România (COR), pentru care există standarde ocupaționale (pentru nivelurile 1, 2 și 3 de calificare).

Angajatorul are obligația de a organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, în termen de 30 de zile lucrătoare de



la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție. Convenția se încheie pentru fiecare contract de ucenicie

V. EURES - MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN

Persoanele care doresc să lucreze în spațiul UE, o pot face prin intermediul rețelei EURES și pot consulta locurile de muncă vacante existente la nivelul UE pe portalul EURES european www.eures.europa.eu sau cel național, al A.N.O.F.M. www.eures.anofm.ro. Pentru a obține un loc de muncă în străinătate prin rețeaua EURES persoanele interesate trebuie să fie înscrise în baza de date națională. Înscrierile se pot face în cadrul agenției județene unde persoanele își au domiciliul. Cu această ocazie se primesc informații, sfaturi, broșuri și pliante, privind condițiile de muncă și de viață din spațiul comunitar.

În anul 2024 s-au adresat pentru informații privind locurile de muncă în spațiul european, un număr de 128 persoane .

Prin intermediul rețelei EURES, au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă din Maramureș, peste 2.003 de locuri de muncă, cele mai multe fiind în țările:

- Irlanda (140) Norvegia (940), Finlanda (70), Belgia (78), Letonia (45), Italia (5), Germania (555), Austria (170).

Locurile de munca vacante precum și alte informații privind piața muncii din spațiul economic european pot fi vizualizate/urmărite și pe pagina de Facebook - Eures Romania. Cele mai multe persoane interesate în aflarea unui loc de muncă în spațiul european au avut vârste

cuprinse între:

- 26-45 ani - 58 solicitanți, 36-45 de ani 31 solicitanți, 18-25 ani 22 solicitanți și peste 45 de ani 17 solicitanți.

Nivelul de instruire al persoanelor care vor să lucreze în spațiul economic european sunt:

- primar gimnazial și profesional - 58 solicitanți;
- liceal și postliceal-70 solicitanți.

VI. ECONOMIA SOCIALĂ

Scopul economiei sociale² este îmbunătățirea nivelului de trai, a calității vieții persoanelor și a grupurilor aflate în dificultate. Acest sector de activitate economică, dezvoltată de forme de asociere din mediul privat, reunește organizații neguvernamentale, asociații, cooperative de producție, casele de ajutor reciproc, cooperativele agricole, cooperativele de credit, unitățile protejate, societățile mutuale, punând în centrul preocupărilor ideea de solidaritate socială și ca model economic întreprinderile sociale ca mod de furnizare de bunuri și servicii.

AJOFM Maramureș a organizat pe parcursul semestrului II 2024, o serie de activități, campanii de promovare și acțiuni de conștientizare a economiei sociale, adresate

² Legea nr.219/2015 privind economia socială, modificată și completată prin OUG nr.33/2022



reprezentanților unităților administrativ teritoriale, furnizorilor de servicii specializate de ocupare, reprezentanților mediului de afaceri, reprezentanților grupurilor vulnerabile.

Ca în fiecare an, luna mai este luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării unor evenimente și acțiuni de conștientizare a importanței dezvoltării acestui sector pentru întreaga societate, la nivel național. Astfel în acest context, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M) Maramureș în parteneriat cu Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială ASSOC a organizat în 10 mai a.c., un Workshop cu tema - „Rolul economiei sociale în construirea unei societăți echitabile și sustenabile” dedicat întreprinderilor locale atestate în domeniul economiei sociale. Întâlnirea a avut loc la sediul ASSOC, în prezența oficialilor mai multor instituții publice.

În data de 15 mai 2024, AJOFM Maramureș a organizat seminarul „Noi oportunități de finanțare pentru întreprinderile sociale de inserție. Evenimentul s-a desfășurat la sediul instituției.

De asemenea, economia socială a fost promovată și în cadrul Bursei generale a locurilor de muncă din 17 mai 2024, care s-a desfășurat în Baia Mare, la Centrul de Instruire și Marketing „Gheorghe Marcaș” al CCIMM Maramureș. La sesiunea de promovare a economiei sociale au participat un număr de 35 de agenți economici.

Pe parcursul lunii mai, economia socială a fost promovată și prin postări succesive pe pagina de Facebook a AJOFM Maramureș, precum și elaborarea de materiale de promovare care au fost distribuite actorilor sociali prezenți la evenimentele menționate anterior, în vederea creșterii vizibilității și conștientizării sectorului de „Economie Socială”.

De la apariția legii privind economia socială, AJOFM Maramureș a atestat 171 de întreprinderi sociale din care 154 sunt active. Dintre acestea, un număr de 8 întreprinderi sociale au obținut marcă socială devenind și întreprindere socială de inserție.

➤ În perioada de referință, din cele 8 întreprinderi sociale de inserție au rămas active
Domeniile de activitate ale întreprinderilor sociale active sunt următoarele:

- comerț, sănătate, confecții metalice, prestări servicii către populație, fabricarea pâinii, cofetărie - patiserie, construcții, repararea și întreținerea autovehiculelor, fabricarea de mobilă, activități de înfrumusețare, agricultură ecologică, etc.

Situația întreprinderilor sociale care au primit atestat/marcă se regăsește în Registrul Unic de Evidență a Întreprinderilor Sociale publicat la adresa <https://www.anofm.ro>

VII. SITUAȚIA ADEVERINȚELOR ELIBERATE ANGAJATORILOR ÎN VEDEREA OBȚINERII AVIZULUI DE ANGAJARE PENTRU FORȚA DE MUNCĂ NON-UE

Deficitul tot mai mare de forță de muncă din ultimii ani a determinat angajatorii să importe forță de muncă din spațiul nonUE. Pentru anul 2024 Guvernul a stabilit un contingent



de 100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, număr similar celui din anul trecut.

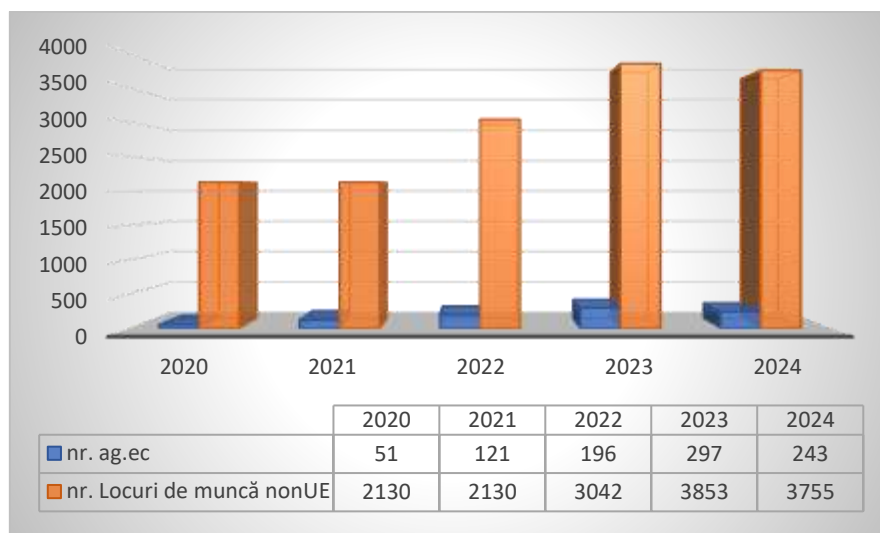
Una dintre condițiile speciale pentru eliberarea **adeverinței IGI** în scopul obținerii avizului de muncă temporară pe teritoriul României este ca angajatorul să fi depus diligențele necesare pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român sau de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European.

În perioada de referință AJOFM Maramureș a eliberat, aproximativ 243 de adeverințe IGI, pentru crearea unui număr de aproximativ 3.755 de posturi.

Domeniile de activitate pentru care s-au declarat locuri de muncă vacante pentru cetățenii nonUE sunt:

1. Fabricarea de mobilă n.c.a:- 681
2. Taierea si rindeluirea lemnului: - 352
3. Restaurante :-277
4. Fabricarea altor produse din minerale nemetalice, n.c.a.:- 310
5. Exploatarea forestiera: -206
6. Lucrari de instalatii electrice: - 103
7. Fabricarea altor produse chimice n.c.a.:- 100
8. Fabricarea aparatelor de distributie si control a electricitatii: - 100
9. Metalurgia aluminiului: -100
10. Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale: -92
11. Hoteluri si alte facilitati de cazare similare: -68
12. Fabricarea altor elemente de dulgherie si tamplarie, pentru constructii: -66
13. Fabricarea de suruburi, buloane si alte articole filetate, fabricarea de nituri si saibe: - 44
14. Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie: - 42
15. Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor: 35
16. Activitati in ferme mixte (cultura vegetala combinata cu cresterea animalelor): 33
17. Alte servicii de cazare:-25
18. Activitati de intretinere corporala: -22
19. Fabricarea cuptoarelor, furnalelor si arzatoarelor: -20
20. Lucrari de pardosire si placare a peretilor: -15
21. Agentii imobiliare: -8
22. Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse nealimentare: -6
23. Fabricarea articolelor din material plastic pentru constructii:-5
24. Inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau inchiriate:-4
25. Fabricarea produselor din beton pentru constructii:-3
26. Lucrari de instalatii sanitare, de incalzire si de aer conditionat:-3
27. Activitati de asistenta stomatologica:-3

28. Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice: 2
29. Transporturi rutiere de marfuri: 2



VIII. MĂSURI DE FACILITARE A ACCESULUI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENII UCRAINENI

8.1.Contextul social și cadrul legislativ

Conflictul armat de pe teritoriul Ucrainei a determinat un aflax masiv de cetățeni ucraineni în județul Maramureș prin punctul de trecere a frontierei de la Sighetu Marmăției. Deși majoritatea lor se aflau în tranzit, un procent semnificativ au rămas pe teritoriul județului Maramureș, fapt ce a determinat Guvernul să adopte o serie de măsuri suplimentare de sprijin pentru această categorie de cetățeni. Pe lângă nevoile obișnuite de cazare și hrană, aceștia au acces la mai multe măsuri de sprijin și asistență umanitară, la educație și la servicii de asistență medicală, conform unei reglementări speciale adoptate prin **Ordonanța de Urgență nr. 20 din 7 martie 2022**, publicată în **Monitorul Oficial nr. 231 din 8 martie 2022**. Aceasta ordonanță reglementează și condiții excepționale pentru angajarea cetățenilor ucraineni, măsuri care derogă de la regulile obișnuite aplicabile accesului la muncă.

În mod obișnuit, cetățenii străini care vor să lucreze în România trebuie să îndeplinească o serie de condiții specifice, între care obținerea unui aviz de angajare anterior începerii activității, încheierea contractului individual de muncă, obținerea vizei de lungă ședere în scop de muncă, fiind necesare documente și formalități specifice (precum nivelul salarial, un anumit nivel al veniturilor, respectarea contingentului aprobat anual pentru lucrători străini, obținerea unui număr de identificare fiscală).



Ordonanța stabilește la articolul VI reguli speciale pentru încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni. Astfel:

- cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, **pot fi încadrați în muncă fără avizul de angajare.**
- cetățenilor ucraineni li se prelungește dreptul de ședere în scop de muncă potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, **fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.**
- încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni, care provin din zona de conflict armat din Ucraina, care nu dețin documente care să probeze calificarea profesională sau experiența în activitate necesare ocupării unui loc de muncă, se poate realiza, pentru o perioadă de 12 luni cu posibilitatea de prelungire cu perioade de 6 luni, pentru maximum un an, **în baza declarației pe propria răspundere** a acestora că îndeplinesc condițiile de calificare profesională și experiență în activitate necesare ocupării locului de muncă pe care urmează să fie încadrați și nu au antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o desfășoară sau urmează să o desfășoare pe teritoriul României.

Prevederile de mai sus nu se aplică în cazul cetățenilor ucraineni proveniți din zona de conflict armat din Ucraina, care doresc să acceadă la ori să exercite în România, în mod independent sau ca salariat, profesiile de medic, medic dentist, farmacist, asistent medical generalist, moașă, medic veterinar și arhitect sau una din profesiile prevăzute la anexele nr. 2, 4 și 8 din Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.

Cetățenii ucraineni angajați în condițiile prezentei Ordonanțe de urgență au acces la sistemul asigurărilor pentru șomaj, la măsurile de prevenire a șomajului și la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, acordate în urma înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în condițiile stabilite pentru cetățenii români de prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

8.2. Servicii oferite cetățenilor ucraineni refugiați în Maramureș în anul 2024

Pe parcursul anului 2024 s-au oferit servicii gratuite cetățenilor ucraineni înregistrați, respectiv informare și consiliere profesională, mediere pe locuri de muncă, formare profesională, evaluare și recunoașterea competențelor profesionale obținute în contexte non-formale sau informale, servicii de asistență EURES, în aceleași condiții ca și pentru cetățenii români.

Pentru asigurarea informării corespunzătoare, ANOFM a elaborat un pliant (cu cod QR cu datele de contact ale tuturor agențiilor județene și teritoriale și pentru locurile de muncă vacante) în limba română, ucraineană și engleză, material ce a fost postat pe site-ul AJOFM și rețele de socializare



(Facebook, LinkedIn) care fost distribuit de către către alți actori implicați (primării, ISJ Maramureș, Consiliul Județean, Instituția Prefectului , ONG-uri, etc.).

AJOFM Maramureș a primit solicitări de a angaja cetățeni ucraineni, din partea angajatorilor români, înregistrându-se astfel 544 oferte de locuri de muncă vacante, din partea unui număr de 76 de angajatori.

- ◆ În perioada 01.01.2024 - 13.12.2024, în evidențele AJOFM Maramureș au fost înregistrați 358 de cetățeni ucraineni solicitanți ai unui loc de muncă în România.
- ◆ Numărul locurilor de muncă, declarate la ANOFM, ocupate de cetățeni ucraineni în România este de 544.
- ◆ În această perioadă s-au angajat 202 de cetățeni ucraineni.

IX. LEGEA NR.111/2022 PRIVIND REGLEMENTAREA PRESTATORULUI CASNIC

Legea prestatorului casnic este o lege care reglementează activitatea persoanelor fizice care furnizează servicii casnice. Aceasta stabilește drepturile și obligațiile atât ale prestatorului casnic, cât și ale beneficiarului serviciilor. De la începutul acestui an, românii care prestează activități casnice în gospodăria unei familii sau a unei persoane singure vor putea fi renumerate sub formă tichete de activități casnice.

Printre aspectele importante reglementate se numără modalitățile de încheiere a contractelor, plata serviciilor, asigurarea medicală și alte drepturi sociale ale prestatorului casnic.

Între prestator și beneficiar se stabilește un raport juridic prin acordul de voință al părților, fără a avea o formă scrisă, în vederea prestării activităților casnice.

Activitatea casnică, așa cum este definită de lege, reprezintă activitatea ocazională, necalificată, desfășurată de un prestator casnic în legătură cu gospodăria/gospodăriile unei familii sau a/ale unei persoane singure, în calitate de beneficiar casnic.

Activitatea include:

- servicii de curățenie/igienizare,
- spălatul/călcatul rufelor,
- servicii de croitorie,
- servicii de preparare a hranei,
- servicii de îngrijire corporală,
- hrănire, supraveghere a beneficiarului casnic dependent.

Definirea, drepturile și obligațiile atât ale prestatorului casnic, cât și ale beneficiarului serviciilor.

- a) Prestator casnic - persoană fizică ce poate desfășura activități casnice ocazionale, în una sau mai multe gospodării, în schimbul unei remunerații acordate exclusiv sub formă de tichete de activități casnice



- Prestatorul casnic are următoarele drepturi:
 - a) la remunerație pentru activitatea prestată, acordată
 - b) la respectarea demnității în desfășurarea activităților casnice;
 - c) la protecție împotriva oricărei forme de abuz, hărțuire sau violență;
 - d) de a fi informat verbal cu privire la utilizarea diferitelor ustensile și/sau aparate puse la dispoziție de către beneficiar în vederea realizării activității casnice, anterior prestării activității.
- Prestatorului casnic îi revin următoarele obligații:
 - a) de a realiza activitățile pentru care este remunerat;
 - b) de a nu transmite unor terțe persoane date sau informații de care a luat cunoștință în timpul desfășurării activității casnice;
 - c) de a informa beneficiarul casnic, în situația în care nu poate respecta programul de desfășurare a activității stabilit de comun acord cu beneficiarul casnic;
 - d) de a utiliza adecvat toate ustensilele și/sau aparatele necesare realizării activității casnice, proprii sau puse la dispoziție de către beneficiarul casnic.
- b) Beneficiar casnic-persoană fizică în folosul căreia prestatorul casnic desfășoară activități casnice
 - Beneficiarul casnic are următoarele drepturi:
 - a) să stabilească verbal cu prestatorul casnic, anterior prestării activității casnice, activitățile și programul de desfășurare al acestora;
 - b) să verifice modul de îndeplinire a activităților;
 - c) să utilizeze tichetele de activități casnice achiziționate de angajatorul prevăzut la art.11 alin. (1) din prezenta lege, pentru și în folosul propriu.
 - Beneficiarului casnic îi revin următoarele obligații:
 - a) să asigure condiții corespunzătoare de desfășurare a activității casnice;
 - b) să achiziționeze tichetele de activități casnice;
 - c) să folosească tichetele de activități casnice ca singura formă de retribuire pentru activitățile prestate;
 - d) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale prestatorilor casnici;
 - e) să informeze prin orice mijloc de comunicare prestatorul casnic în timp util în situația în care modifică programul de desfășurare a activității stabilit de comun acord cu prestatorul casnic;
 - f) să informeze prestatorul casnic cu privire la utilizarea adecvată a ustensilelor și/sau aparatelor, în situația în care le pune la dispoziția acestuia în vederea realizării activității casnice;
 - g) să completeze tichetele de activități casnice cu data acordării acestora, numele și prenumele prestatorului casnic și codul numeric personal al acestuia
 - h) să completeze tichetele de activități casnice cu numele, prenumele și codul numeric personal.
- c) Angajatorii prevăzuți la art. 3 din Legea nr.165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, denumiți în continuare angajatori, pot acorda angajaților proprii sub formă de primă sau bonus, în afară



- de salariul de bază stabilit, tichete de activități casnice, suportând valoarea nominală a acestora.
- ✓ Tichetele de activități casnice se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar, și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, după caz.
 - ✓ Angajatorii, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentanții angajaților, stabilesc de comun acord numărul de tichete de activități casnice și frecvența acordării acestora.
 - ✓ Eliberarea tichetelor de activități casnice pentru angajatori se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora aceștia își au sediul/sediul social sau punctul de lucru potrivit prevederilor din normele metodologice de aplicare prezentei legi.
 - ✓ Tichetele de activități casnice achiziționate de angajatori se emit de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu indicarea numelui, prenumelui și codului numeric personal ale angajatului care este în drept să utilizeze tichetul de activități casnice, în calitate de beneficiar casnic.
 - ✓ Angajații care au calitatea de beneficiari casnici datorează impozit pe venit pentru sumele reprezentând contravaloarea tichetelor de activități casnice, potrivit regulilor prevăzute la art.78 alin. (2) lit. a) sau b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

Tichetele de activități casnice

Tichetul de activități casnice - este un bon valoric destinat remunerării activităților casnice desfășurate de către prestatorul casnic

Valoarea unui tichet de activități casnice

- Valoarea nominală a unui tichet de activități casnice este de 15 lei. Remunerarea se realizează exclusiv în baza tichetelor de activități casnice, al cărui număr este stabilit de comun acord între cele două părți.
- Tichetele de activități casnice nu sunt transferabile și pot fi utilizate numai de către prestatorul casnic al cărui date sunt completate pe acestea
- Tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani de către prestatorii casnici în maximum 12 luni de la data primirii acestora, în numerar la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) sau punctele de acces ale furnizorului de serviciu universal sau, după caz, prin plată în contul bancar indicat de către prestatorii casnici prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, ce va fi accesibilă de pe dispozitive diferite.

Cum pot fi achiziționate tichetele de către beneficiarul casnic sau angajator

- ✓ Potrivit actului normativ adoptat de Guvern, acest tip de tichete vor putea fi achiziționate atât pe suport electronic, prin crearea unui cont online în vederea înregistrării în platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, cât și pe suport de hârtie.



- ✓ Tichetul de activități casnice va conține rubrici speciale destinate informațiilor referitoare la identificarea beneficiarului și a prestatorului casnic, date referitoare la valabilitatea tichetului, precum și elemente de siguranță obligatorii. Formatul propus de normele metodologice pentru tichetele în format fizic va fi avut în vedere la încheierea contractului de tipărire.

Se reține impozit pe venit și contribuțiile la asigurări sociale de stat?

- ✓ Ca facilitate fiscală, baza de calcul la care se aplică cota impozitului pe venit, respectiv cota contribuției de asigurări sociale este reprezentată de 50% din valoarea nominală a tichetului (7 lei).
- ✓ prestatorul casnic beneficiază de asigurare în cadrul sistemului de asigurări sociale de stat și al sistemului de asigurări sociale de sănătate, la preschimbarea a unui număr de minimum 85 de tichete de activități casnice (15lei/tichet x85 tichete=1.275 lei),
- ❖ Durata zilnică de prestare a serviciilor la domiciliu pentru un beneficiar nu poate depăși 12 ore, sau 6 ore în cazul furnizorilor de servicii la domiciliu cu vârste între 16 și 18 ani. Prestatorul casnic nu poate fi un membru al familiei beneficiarului casnic.
- ❖ În cazul celui care beneficiază de serviciile casnice, tichetul de activități casnice se achiziționează de la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, de la serviciile poștale sau de pe Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.
- ❖ În cazul celui care prestează serviciile de curățenie, tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani, de către acesta, în maximum 12 luni de la data primirii lor, la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, la serviciile poștale ori, după caz, prin ordin de plată/transfer în contul bancar indicat de către prestatorul casnic prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.
- ❖ Baza de calcul la care se aplică cota impozitului pe venit este 50% din valoarea nominală a tichetului de activități casnice : (7,5x10%)
- ❖ Baza de calcul pentru cota CAS este 50% din valoarea nominală a tichetului de activități casnice : (7,5x25%)
- ❖ Obligațiile fiscale prevăzute mai sus se calculează și se rețin din contravaloarea aferentă și se plătesc, în numele prestatorilor casnici, de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă.
- ❖ Ele se declară prin D112"Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate".
- ❖ Prestatorul casnic poate beneficia de asigurare de sănătate
 - ✚ În situația în care prestatorul casnic nu este asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate, acesta poate dobândi calitatea de asigurat, dacă dorește, fără plata contribuției, și are dreptul la pachetul de servicii medicale de bază, prevăzut de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății,



republicată, cu modificările și completările ulterioare, de la data la care a solicitat preschimbarea a cel puțin 85 de tichete de activități casnice.

- Menținerea calității de asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate se face prin preschimbarea în bani a minimum 85 de tichete de activități casnice, lunar.

X. PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE - ÎNTĂRIREA ROLULUI ACTIV AL SERVICIULUI PULIC DE OCUPARE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș are printre atribuțiile sale, și implementarea proiectelor cofinanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European+ (FSE+) prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Obiectivul principal al Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 este sprijinirea dezvoltării capitalului uman prin îmbunătățirea accesului la educație, formare profesională și integrare pe piața muncii. PEO urmărește promovarea incluziunii sociale, adaptarea competențelor forței de muncă la cerințele economiei actuale și facilitarea tranzițiilor profesionale, contribuind astfel la creșterea ocupării și reducerea disparităților socio-economice.

Începând cu 1 septembrie 2024, AJOFM Maramureș implementează trei proiecte cu finanțare europeană cofinanțate din FSE + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Axa Prioritară 9: „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții” -

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”.

Această axă vizează creșterea accesului la educație și formare continuă, în special în regiunile mai puțin dezvoltate, pentru a asigura tranziții mai ușoare pe piața muncii.

Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO) este un instrument esențial cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) și are ca obiectiv principal sprijinirea investițiilor în capitalul uman al României. Acesta își propune să răspundă provocărilor pieței muncii și ale sistemului educațional, contribuind la îmbunătățirea tranziției și mobilității forței de muncă.

Obiectivele principale ale PEO:

1. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții:

- Creșterea participării populației la programe de formare profesională.
- Sprijinirea dobândirii de competențe relevante pentru cerințele pieței muncii.

2. Facilitarea accesului la ocupare și reducerea șomajului:

- Integrarea grupurilor vulnerabile pe piața muncii.
- Stimularea mobilității și tranzițiilor profesionale.



3. Consolidarea incluziunii sociale:

- Sprijinirea categoriilor dezavantajate în procesul de integrare socio-economică.
- Dezvoltarea inițiativelor antreprenoriale.

4. Adaptarea forței de muncă la schimbările tehnologice:

- Stimularea competențelor digitale și a calificărilor verzi.
- Sprijinirea inovației în formarea profesională.

AJOFM Maramureș are calitate de partener (P1) în toate cele trei proiecte europene.

Nr . crt	Denumire proiect	proiect/Titlu	Durata implementare	Obiectiv general	Grup țintă
1	ATACTRAINUIȚI, Angajatori Competitivi	„ANGAJAȚI	01.09.2024-31.10.2025 (14 luni)	Actualizarea competențelor profesionale specifice pentru un număr de 620 de angajați din domeniile: producție, construcții, comerț, servicii, medico-social din regiunile NV-NE ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe, inclusiv pregătire pentru persoane care ocupa funcții de management, prin participarea la acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă.	620 persoane angajate cu CIM din regiunile NV și NE, cu vârsta cuprinsă între 18-65 ani care au nivel de studii minim ISCED 3 din care 310 persoane angajate cu domiciliul/reședința în Regiunea NV 310 persoane angajate cu domiciliul/reședința în Regiunea NE din acestea 62 de persoane angajate cu CIM care ocupă funcții de management vor fi selectate pentru a participa la activitățile proiectului: 38 persoane din Regiunea de NV 24 persoane din Regiunea de NE
2.	EFICIENT PLUS - „Eficienta și plus valoare prin dezvoltarea competentelor angajaților		01.09.2024-31.08.2026	Obiectivul general al proiectului constă în actualizarea competențelor profesionale specifice pentru un număr de 610 angajați din	610 persoane angajate (EECO01) care indeplinesc la data intrării în operațiune, cumulativ următoarele criterii: - au vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani - au domiciliul/reședința



			regiunea NV, ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe, pentru a ține pasul cu schimbările tehnologice de la locul de muncă, digitalizare, schimbările în practicile/metodele de lucru, inclusiv pregătire pentru persoane care ocupă funcții de management, prin participarea la acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă.	legala în RO, în regiunea NV - detin calitatea de angajat cu CIM (norma întreaga sau timp partial) într-o întreprindere privată sau publică, inclusiv persoane care ocupa pozitii de management - au adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata CIM sau copie a CIM - nu sunt angajati din institutii/autoritati publice(centrale sau locale) sau persoane juridice public din sistem de sanatate si sistem de invatamant - nu detin calitatea de administrator/reprezentant legal in nicio intreprindere publica sau privata - nu sunt persoane cu nivel scazut de formare (ISCED 0-2) - nu sunt angajati la beneficiar/partener.
3,	TITLU PROIECT: OPORTUN- "Oportunitati flexibile de formare profesionala continua	01.09.2024- 31.08.2026	Obiectivul general al proiectului consta în actualizarea competențelor profesionale specifice pentru un număr de 610 angajați din regiunea NV, ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe, pentru a ține pasul cu schimbările tehnologice de la locul de muncă, digitalizare, schimbările în practicile/metodele	610 persoane angajate care indeplinesc la data intrării în operațiune, cumulativ următoarele criterii: - au vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani - au domiciliul/resedința legală în RO, în regiunea NV - detin calitatea de angajat cu CIM (norma întreaga sau timp partial) într-o întreprindere privată sau publică, inclusiv persoane care ocupa pozitii de management



			e de lucru, inclusiv pregătire pentru persoane care ocupa funcții de management, prin participarea la acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă.	- au adeverință de la locul de muncă din care să rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata CIM sau copie a CIM - nu sunt angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) sau persoane juridice publice din sistem de sănătate și sistem de învățământ - nu dețin calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată - nu sunt persoane cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2) - nu sunt angajați la beneficiar/partener.
--	--	--	--	--

Mihaela Oana Oșanu
Director Executiv

Întocmit,
Ștefania Donca-inspector superior