



Cuprins

INFORMAȚII PRIVIND SITUAȚIA ȘOMAJULUI ȘI PROGRAMELE DERULATE DE CĂTRE AJOFM MARAMUREȘ ÎN SEMESTRUL II 2024.....	2
I.ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA ȘOMAJULUI ÎN SEMESTRUL II 2024.....	5
II. IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ PE TIPURI DE MĂSURI ACTIVE ÎN SEMESTRUL II 2024.....	10
III. PROGRAMUL DE FORMAREA PROFESIONALĂ.....	15
3.1. Fundamentarea Planului de formare profesională pentru anul 2024.....	15
3.2. Cursuri organizate în semestrul II al anului 2024.....	15
IV. PROGRAME SPECIALE.....	17
IV.a Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr.72/2007	17
IV.b Programul 140, special pentru comunitați cu număr mare de etnici romi	17
IV.c Programe speciale pentru localități din mediul urban și rural	18
V. PROGRAME DE UCENICIE.....	19
VI. EURES - MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN	19
VII. ECONOMIA SOCIALĂ.....	20
VIII. SITUAȚIA ADEVERINȚELOR	21
ELIBERATE ANGAJATORILOR ÎN VEDEREA OBȚINERII	21
AVIZULUI DE ANGAJARE	21
PENTRU FORȚA DE MUNCĂ NON-UE.....	21
IX. MĂSURI DE FACILITARE A ACCESULUI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU	23
CETĂȚENII UCRAINENI	23
X. LEGEA NR.111/2022 PRIVIND REGLEMENTAREA PRESTATORULUI CASNIC	25
XI. CONTROL MĂSURI ACTIVE.....	29
XII. COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES.....	30
LA INFORMAȚII PUBLICE.....	30
XIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ.....	31
XIV.PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE - ÎNTĂRIREA ROLULUI ACTIV AL	33
SERVICIULUI PULIC DE OCUPARE	33
XV. COMPARTIMENTUL JURIDIC.....	37
CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII	38



INFORMAȚII PRIVIND SITUAȚIA ȘOMAJULUI ȘI PROGRAMELE DERULATE DE CĂTRE AJOFM MARAMUREȘ ÎN SEMESTRUL II 2024

VIZIUNEA AJOFM MARAMUREȘ

Viziunea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș în ceea ce privește incluziunea socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, are în vedere „, Obiectivele Programului de guvernare 2021–2024¹” precum și obiectivele prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 (SNOFM 2021-2027), care și-a propus o viziune integrată asupra politicilor relevante pentru piața muncii, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva ofertei de forță de muncă.

SNOFM 2021-2027² vizează creșterea ocupării prin măsuri de integrare pe piața muncii a următoarelor categorii de persoane:

- ◆ *persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, a tinerilor NEETs, prin asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de oportunități și locuri de muncă”*

Măsurile incluse în SNOFM 2021 - 2027, au drept obiectiv o rată de ocupare de 75% pentru persoanele cu vârsta cuprinsă între 20-64 ani, până la sfârșitul anului 2027. În acest sens, se va pune accent pe inovare socială, adică noi modele de servicii publice și private, dezvoltate inclusiv prin parteneriate.

În vederea implementării SNOFM 2021 - 2027, Guvernul a adoptat și Planul de acțiuni pentru perioada respectivă, care are ca **obiective specifice**:

- ◆ *OS1 - integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile,*
- ◆ *OS2 - creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv NEETs),*
- ◆ *OS3 - modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente*
- ◆ *OS4 - consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii.*

¹ Programul de Guvernare - 2021-2024

² Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 (SNOFM 2021-2027)



SNOFM 2021 - 2027 a fost aprobată într-un moment economic dificil, având rolul să susțină revenirea pieței muncii după criza COVID-19 și să continue eforturile autorităților publice în contextul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020.

Pe termen lung, măsurile sectoriale care vor fi implementate în cadrul SNOFM 2021 - 2027, urmăresc realizarea obiectivelor „Agendei 2030”, transpuse în „Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030”.

Misiunea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, elaborate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, și are următoarele obiective principale:

- stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;
- stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii;
- prevenirea șomajului;
- stimularea participării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- creșterea șanselor de ocupare și a incluziunii sociale a unor categorii de persoane care se confruntă cu dificultăți la încadrarea în muncă prin servicii și măsuri active de stimulare a ocupării;
- protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;
- protecția salariaților angajatorilor în stare de insolvență, în condițiile prevăzute de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;
- facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor, agenția județeană cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat, precum și cu parteneri sociali.

Astfel Serviciul Public de Ocupare are scopul de a furniza asistență persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pentru a facilita integrarea/reintegrarea acestora pe piața muncii.



Prin programele sale se asigură integrarea pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și care fac parte din grupuri vulnerabile cu risc de excludere socială, și anume:

- tinerii NEETs (16-29 ani), șomeri de lungă durată (SLD), persoane inactive, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, persoane **peste 45 de ani**, **șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentalele**, **persoane care nu lucrează** și mai au 5 ani până la pensie **precum** și încadrarea tinerilor cu vârste între 16 și 25 de ani confrunțați cu riscul de marginalizare socială, etc.

Ținând cont de aceste obiective, A.J.O.F.M. Maramureș are în vedere următoarele priorități:

1. Aplicarea unor programe integrate orientate către tinerii care nu sunt încadrați profesional, nu urmează niciun program educațional sau de formare („tineri NEETs”) - Garanția pentru tineri și monitorizare tranziției tinerilor de la școală la viața activă.
2. Implementarea programelor finanțate prin FSE+.
3. Promovarea și susținerea activităților independente ale tinerilor. Acordarea de servicii de consultanță și asistență în vederea începerii unei activități pe cont propriu sau demararea unei afaceri.
4. Revalorizarea utilizării uceniciei ca instrument de asigurare a dezvoltării și certificării competențelor profesionale prin pregătire la locul de muncă pentru tineri.
5. Promovarea sistemului de stagiu pentru absolvenții de învățământ superior.
6. Promovarea sistemului de educație și formare profesională prin campanii de informare, consiliere și orientare.
7. Dezvoltarea unor inițiative de transfer a cunoștințelor și expertizei în muncă din partea lucrătorilor în vârstă, către angajații tineri (programe de mentorat, coaching).
8. Consultanță antreprenorială pentru șomerii care doresc să dezvolte o afacere pe cont propriu.
9. Organizarea de burse ale locurilor de muncă pentru categorii vulnerabile.
10. Facilități fiscale și subvenții acordate angajatorilor în vederea stimulării incluziunii pe piața muncii a persoanelor greu integrabile pe piața muncii (absolvenți ai instituțiilor de învățământ, tineri NEETS, someri de lungă durată, persoane peste 45 de ani, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu dizabilități, absolvenți postinstituționalizați, persoane marginalizate social).
11. Servicii de asistență, programe de reintegrare profesională și reintegrare pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități.
12. Calificarea și recalificarea forței de muncă pentru sectoarele cu potențial de creștere economică.
13. Dezvoltarea de parteneriate cu furnizorii privați de servicii de ocupare și contractarea unor servicii pentru a întări capacitatea de intervenție asupra unor categorii dezavantajate pe piața muncii (tineri NEETS, persoane de etnie romă, someri de lungă durată, persoane cu dizabilități).
14. Perfecționarea continuă a personalului A.J.O.F.M. în diverse domenii, cum ar fi, noile metode de furnizare a serviciilor, modificările legislative din domeniul ocupării,



formarea profesională a șomerilor, informarea și consilierea profesională, comunicare, etc.

15. Dezvoltarea capacității instituționale a A.J.O.F.M. Maramureș în ce privește integrarea instituției în rețeaua EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
16. Creșterea gradului de informare a beneficiarilor cu privire la serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județul Maramureș.
17. Organizarea de acțiuni de promovare care să crească expunerea în mass-media și social media a serviciilor furnizate de către instituției noastre.
18. Organizarea de campanii de informare pe teme stabilite, în funcție de modificările legislative intervenite și de perioada anului, ex.: înscrierea absolvenților la AJOFM Maramureș, facilități și subvenții acordate angajatorilor și șomerilor, obligația angajatorilor de a-și declara locurile de muncă vacante, cursurile de formare profesională, bursele/minibursele locurilor de muncă, „Luna mai-luna Economiei Sociale”, „Ziua porților deschise”, etc.
19. Elaborarea de Mape de prezentare, pliante, broșuri, fluturași, roll-up-uri, afișe și produse audio-video, pentru promovarea activităților, acțiunilor și serviciilor desfășurate pe parcursul anului de către A.J.O.F.M. Maramureș și a structurilor sale teritoriale.

I.ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA ȘOMAJULUI ÎN SEMESTRUL II 2024

1.Rata șomajului

La 31 decembrie 2024, rata șomajului înregistrată la nivel județean, are o valoare de 2,36 %, înregistrând o creștere față de luna trecută cu 0,04 pp. În ceea ce privește evoluția ei, aceasta a înregistrat o scădere constantă până la jumătatea anului (de la 2,51% la 2,28% în luna iulie a.a.). În semestrul II al anului 2024 aceasta are un trend crescător, înregistrând un maxim de 2,36% în luna septembrie și decembrie. Lunile octombrie și noiembrie au valori ale ratei în scădere de 2,33% și 2,32%.

Comparativ cu anul trecut, rata șomajului are un trend crescător, tracând de pargul de 2,40 % în primele luni ale anului 2024 și menținându-se la valori cuprinse 2,28 % și 2,36% în a doua jumătate anului 2024.

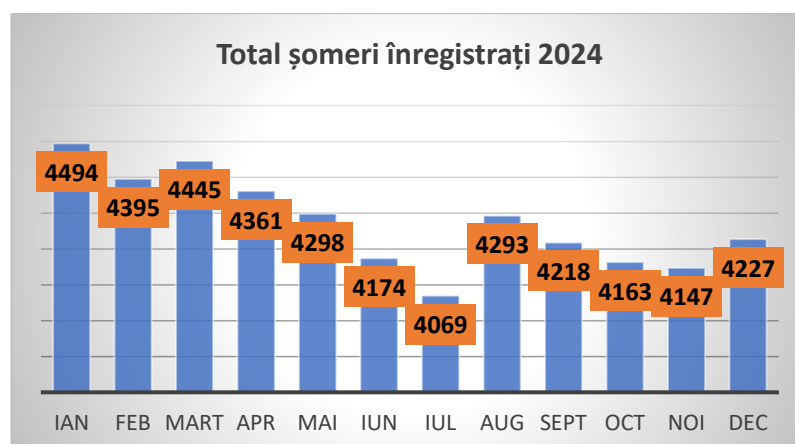


Diagrama1.1: Evoluția ratei șomajului în 2024

Tab.1.1. Șomeri înregistrați și rata șomajului 2024

An de referință	Denumire indicator	ian	feb	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec	Media anuală
	0	1	2	3	4	4	6	7	8	9	10	11	12	13
2024	nr. șomeri	4494	4395	4445	4361	4298	4174	4069	4293	4218	4163	4147	4227	4.278
	rata șomaj(%)	2.51	2.46	2.49	2.44	2.40	2.33	2.28	2.40	2.36	2.33	2.32	2.36	2.39%

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

2. Analiza șomajului pe categorii de indemnizații între ianuarie și decembrie 2024

1. Total șomeri înregistrați (indemnizați și neindemnizați)

- ✓ Numărul total al șomerilor a scăzut constant, de la 4.494 în ianuarie la 4.147 în noiembrie, cu o medie anuală de 4.274 .

Tab.1.2 -Indicatori șomaj ianuarie-decembrie 2024

INDICATORI 2024	ian	feb	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec	Media la 12 luni 2024
1.Total șomeri înregistrați, din care:	4494	4395	4445	4361	4298	4174	4069	4293	4218	4163	4147	4227	4274
- femei	2251	2210	2213	2182	2135	2094	2036	2198	2195	2118	2107	2119	2155
- bărbați	2243	2185	2232	2179	2163	2080	2033	2095	2023	2045	2040	2108	2119
a. Beneficiari de indemnizații	1600	1438	1362	1290	1181	1161	1187	1503	1522	1437	1475	1572	1394
din care, femei	853	789	759	715	660	668	695	905	914	872	913	945	807
- indemnizație de șomaj (75%)	1333	1316	1283	1255	1166	1146	1172	1304	1234	1157	1181	1276	1235
din care, femei	699	715	709	640	646	657	686	791	750	715	735	766	709
- indemnizație de șomaj (50%)	267	122	79	35	15	15	15	199	288	280	294	296	159
din care, femei	154	74	50	25	14	11	9	114	164	157	178	178	94
b. Alte categorii neindemnizați	2894	2957	3083	3071	3117	3013	2882	2790	2696	2726	2672	2655	2880

din care, femei	1398	1421	1454	1467	1475	1426	2023	1293	1281	1246	1194	1174	1404
c. Repartizarea șomerilor pe medii de proveniență:	4494	4395	4445	4361	4298	4174	4069	4293	4218	4163	4147	4227	4274
-urban	2076	2063	2021	1965	1893	1807	1708	1881	1877	1862	1914	1973	1920
-rural	2418	2332	2424	2396	2405	2367	2361	2412	2341	2301	2233	2254	2354

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

Nivelul **maxim** al șomerilor indemnizați în anul 2024, a fost înregistrat în luna ianuarie și septembrie (1.600 și 1522 șomeri), iar **valoarea minimă** a fost înregistrată în luna iunie (1.161 șomeri indemnizați). Începând cu luna iulie 2024, șomerii indemnizați înregistrează o creștere lentă care se menține până la finele anului 2024.

În ceea ce privește ponderea celor două categorii de șomeri indemnizați și neindemnizați, șomerii neindemnizați, surclasează șomerii cu indemnizații. **Șomerii neindemnizați sunt în procent de 67% în totalul șomerilor înregistrați, iar șomerii indemnizați reprezintă doar 33% în totalul șomerilor înregistrați.**

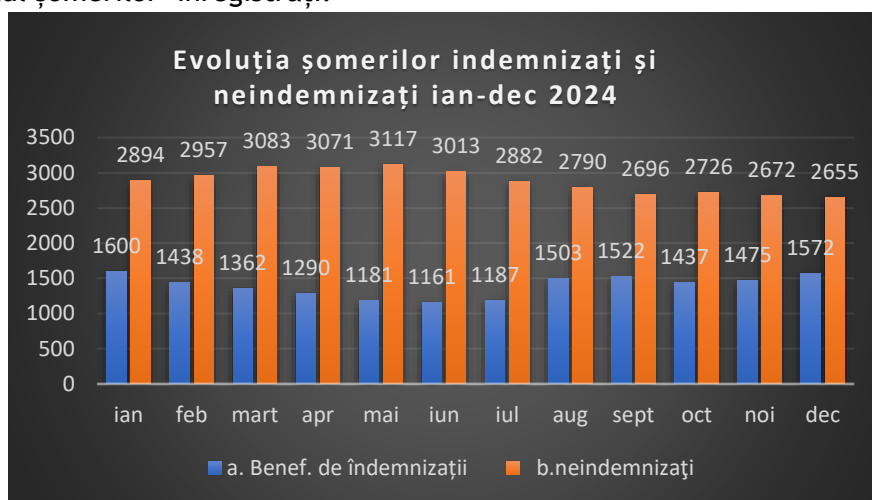


Diagrama1.3: Raportul șomerilor indemnizați și neindemnizați 2024

2. Beneficiari de indemnizații de șomaj (șomeri care provin din muncă și absolvenți ai instituțiilor de învățământ)

- ✓ Numărul total al beneficiarilor de indemnizații a scăzut de la 1.600 în ianuarie la 1.161 în iunie. Începând cu luna iulie, această categorie are un trend ascendent, ajungând aproape de maximum începutului de an (1572 șomeri indemnizați în luna decembrie a anului 2024).
- ✓ Femeile reprezintă o parte semnificativă (aproximativ 57% în medie) din totalul beneficiarilor de indemnizații.
- ✓ **Indemnizația de șomaj (absolvenții instituțiilor de învățământ înregistrați 50%):** numărul beneficiarilor este semnificativ mai mic, variind între 15 (iunie) și 294 (noiembrie). Creșteri notabile se observă în lunile august-decembrie 2024.

3. Șomeri neindemnizați înregistrați pe parcursul anului 2024

- ✓ Numărul acestora a crescut ușor până în mai (3.117), apoi a scăzut spre finalul anului, ajungând la 2.655 în decembrie.
- ✓ Procentul femeilor din această categorie este mai redus comparativ cu cel al bărbaților.

4. Distribuția șomerilor pe medii de rezidență

- ✓ Mediul rural înregistrează în mod constant un număr mai mare de șomeri (în jur de 2.354 medie anuală), comparativ cu mediul urban (medie de 1.920).
- ✓ În mediul urban numărul șomerilor are o scădere constantă, de la 2076 la 1914.
- ✓ Șomerii din mediul rural fluctuează mai mult, dar rămân relativ constanți în jurul valorii de 2300-2400, scăzând la 2233 în final.
- ✓ Această evoluție a șomerilor pe medii de rezidență, sugerează că șomajul în mediul urban se reduce mai rapid decât în mediul rural. Ruralul, deși mai stabil numeric, prezintă valori constante mai ridicate ale șomajului comparativ cu urbanul.

5. Distribuția șomajului pe nivel de studii

Pe niveluri de instruire, șomerii cu studii primare și fără studii sunt în procent de 29%, șomerii cu studii gimnaziale sunt în procent de 27%, șomerii cu studii liceale au o pondere de 19%, iar șomerii cu studii profesionale dețin o pondere de 17% în totalul șomerilor înregistrați. Șomerii cu studii universitare au o pondere de 6%, iar șomerii cu studii postliceale 2% în media anuală 2024 a șomerilor înregistrați la AJOFM Maramureș.

Tabelul 1.5: Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă la ianuarie -noiembrie 2024

Nr. crt.	Perioada/Luna /studii	Total șomeri	învățământ primar și fără studii	învățământ gimnazial	învățământ profesional/artes și meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar
1	Ianuarie	4494	1230	1254	778	857	87	288
	din care, femei	2251	572	612	320	484	70	193
2	Februarie	4395	1199	1250	773	800	87	286
	din care, femei	2210	544	617	339	451	70	189
3	Martie	4445	1289	1224	777	783	83	289
	din care, femei	2213	567	585	343	456	67	145
4	Aprilie 2024	4361	1292	1205	766	737	85	276
	din care, femei	2182	569	585	343	431	71	183
5	Mai 2024	4298	1294	1205	746	710	79	264
	din care, femei	2135	553	575	338	423	65	181
6	Iunie 2024	4174	1250	1196	716	696	68	248
	din care, femei	2094	536	580	336	414	61	167
7	Iulie 2024	4069	1174	1159	705	710	70	251

Nr. crt.	Perioada/Luna /studii	Total șomeri	învățământ primar și fără studii	învățământ gimnazial	învățământ profesional/arte si meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar
	din care, femei	2036	485	558	337	425	60	171
8	August 2024	4293	1183	1122	757	840	76	265
	din care, femei	2198	494	543	381	539	64	177
9	septembrie	4218	1096	1056	753	980	74	259
	din care, femei	2195	476	523	374	582	64	176
10	Octombrie 2024	4163	1169	1032	698	930	81	253
	Din care, femei	2118	494	628	360	531	70	167
11	Noiembrie 2024	4147	1475	1014	684	915	105	261
	Din care, femei	2107	481	484	359	520	95	168
12	Decembrie 2024	4227	1134	1018	723	940	102	310
	Din care, femei	2119	466	465	357	532	94	205
	Media 12 luni 2024	4274	1232	1145	740	825	83	271
	Media 12 luni 2024 (Femei)	2155	520	563	349	482	71	177
	Pondere %	100	29%	27%	17%	19%	2%	6%

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ 2024

6.Structura șomajului pe categorii de vârstă

Cei mai mulți șomeri înregistrați la AJOFM Maramureș se regăsesc în grupele de vârstă 40-49 de ani (26 %), șomerii cu vârsta între 30-39 de ani (21 %), șomeri cu vârsta între 50- 55 de ani (18%), șomeri cu vârsta peste 55 de ani (16%) și șomerii tineri sub 25 de ani (13%).

Cei mai puțini șomeri, sunt cei din grupa de vârstă 25-29 de ani, 6% (vezi tabelul 1.5).

Tabelul 1.6: Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă

Nr. crt.	Perioada/ Grupe de vârstă	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
1	Ianuarie 2024	4494	883	314	817	1085	780	615
	din care, femei	2251	469	181	413	520	388	280
2	Februarie 2024	4395	734	281	826	1120	796	638
	din care, femei	2210	382	153	429	538	413	295
3	Martie 2024	4445	551	254	940	1204	804	692
	din care, femei	2213	270	135	501	577	410	320
4	Aprilie 2024	4361	481	228	983	1183	781	705
	din care, femei	2182	236	109	531	579	399	328
5	Mai 2024	4298	420	241	999	1179	749	710

Nr. crt.	Perioada/ Grupe de vârstă	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
	din care, femei	2135	204	117	527	580	370	337
6	Iunie 2024	4174	393	226	979	1138	723	715
	din care, femei	2094	192	108	517	564	371	342
7	Iulie 2024	4069	356	215	954	1117	725	702
	din care, femei	2036	165	103	496	557	377	338
8	August 2024	4293	480	225	916	1152	762	758
	din care, femei	2198	228	111	473	587	414	385
9	Septembrie 2024	4218	576	238	851	1085	743	725
	din care, femei	2195	289	118	450	549	411	378
10	Octombrie 2024	4163	544	243	862	1072	722	720
	Din care, femei	2118	254	109	453	536	400	366
11	Noiembrie 2024	4147	568	240	865	1041	715	718
	Din care, femei	2107	263	110	449	521	400	364
12	Decembrie 2024	4227	585	253	875	1064	722	728
	Din care, femei	2119	274	111	457	526	392	359
	Media 12 luni 2024 (Total)	4274	548	247	906	1120	752	702
	Media 12 luni 2024 (Femei)	2155	269	122	475	553	395	341
	Pondere %	100	13%	6%	21%	26%	18%	16%

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ 2024

II. IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ PE TIPURI DE MĂSURI ACTIVE ÎN SEMESTRUL II 2024

2.1. Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în ianuarie-noiembrie 2024

Principalul obiectiv al politicilor active în domeniul pieței forței de muncă, este de a spori șansele de angajare pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă și de a îmbunătăți corelarea dintre locurile de muncă vacante și lucrători, respectiv șomeri.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2024 A.J.O.F.M. Maramureș și-a asumat încadrarea în muncă a cel puțin 8.000 persoane, în urma aplicării și acordării serviciilor integrate oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2024, a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării și orientat cu prioritate către grupurile țintă dezavantajate pe piața muncii și către localitățile cu numărul cel mai mare de șomeri înregistrați.

La finele semestrului II 2024 numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de **9.750** persoane. Dintre persoanele cuprinse la măsuri active **4.553 s-au încadrat în muncă, procentul de angajare are o valoare de 100,1 %**.



Programul de Ocupare a Forței de Muncă pe anul 2024 evidențiază măsurile implementate de către AJOFM Maramureș în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și excluderii sociale. Încadrarea pe piața forței de muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, este rezultatul activității de mediere, informare și consiliere profesională acordate șomerilor aflați în evidențele agenției, implementarea programului de formare profesională, și a programelor speciale, precum și rezultatul unei colaborări eficiente și permanente cu agenții economici din județul Maramureș.

Tabelul 2.1: Angajările șomerilor prin Programul de ocupare a forței de muncă la semestrul II 2024

Nr. crt.	Tip de măsură activă	Total persoane programate pentru angajare în anul 2024 UM (nr. persoane)	Total persoane angajate ianuarie - decembrie 2024 UM nr. persoane)	Realizat la 12 luni 2024 col 2/col1*100
		1	2	%
I	0	1	2	3
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	8000	9750	121,9%
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	4550	4553	100,1%
1.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5800	7659	132,1%
1.2	Servicii de mediere a muncii	4550	4553	100,1%
1.2a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminată	4300	4185	97,3
1.2b	pe locuri de munca pe perioada determinată	250	368	147,2
2.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională	8000	8640	108,0
2	Cursuri de formare profesională	80	136	170,0
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	150	302	201,3
3b	30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	150	302	201,3
4	Prima de activare pentru șomerii neîndemniți	160	166	103,8
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd.5b)	1010	1376	136,2
5a	șomeri peste 45 ani	1000	1355	135,5
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	21	210,0
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS	455	597	131,2
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri neîndemniți (SLD)	20	7	35,0
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie	10	23	230,0
9	Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd9 = rad (9.a +9.b)	50	15	30,0
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	3	60,0
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	0	0	0
9c	prima de relocare	30	12	40,0
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	100	128	128,0

11	Acordarea de prima de încadrare absolvenților de învățământ	40	26	65,0
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	1	80,0
13.1	Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	55	62	112,7
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	6	120,0
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	0	0	0
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	4	80,0

Sursa: AJOFM Maramureș

2.2. STADIUL REALIZĂRII APLICĂRII MĂSURILOR DE STIMULARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ, ÎN SEMESTRUL II ANULUI 2024

1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

În primul trimestru a.c. au fost cuprinse la serviciile de informare și consiliere profesională un număr de 2005 persoane, iar ca urmare a acordării acestor servicii s-au încadrat 420 persoane.

2. Formarea profesională

Prin organizarea cursurilor de formare profesională, în semestrul II al anului 2024 s-au încadrat 62 de șomeri. Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii iar, pe de altă parte, de solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

3. Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează în muncă, înainte de expirarea perioadei de indemnizație pentru șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 302 șomeri, din care 217 femei. Astfel acești șomeri au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară acordată din BAS, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).



4. Prime de activare pentru șomerii neîndemnizați

- Șomerii înregistrați la agenție, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, beneficiază de primă de activare în valoare de 1.000 de lei, dacă se angajează cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 3 luni.

În semestrul II 2024, au fost acordate 166 prime de activare pentru șomerii care s-au integrat pe piața muncii.

5. Acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare).

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste **45 ani**, **șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale**, **tinerilor NEETS**, **șomerii de lungă durată** și **persoanele care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare**, continuă să constituie una din prioritățile Serviciului Public de Ocupare, în ceea ce privește creșterea ratei de încadrare a acestora pe piața muncii și susținerea permanentă a acestora cu stimulente financiare atât de la bugetul de stat, cât și din fonduri europene.

- ◆ În perioada de referință solicitările din partea agenților economici pentru subvenționarea locurilor de muncă care au fost plătite de AJOFM Maramureș sunt distribuite astfel :

- ✓ 1355 șomeri cu vârsta peste 45 de ani ;
- ✓ 21 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale ;
- ✓ 597 tineri NEETS (16-29 ani) ;
- ✓ 7 șomeri de lungă durată ;
- ✓ 23 persoane care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare.

6. Stimularea mobilității forței de muncă monitorizează, 3 măsuri de stimulare pentru șomerii care se încadrează în muncă, după cum urmează:

- ◆ încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședința (**prima de încadrare**);
- ◆ încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu (**prima de instalare**)
- ◆ **prima de relocare (sume de bani oferite șomerilor care se angajează în altă zonă geografică sau oraș)** pentru încurajarea în muncă a șomerilor și este egală cu 75 % din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu, sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.
- ◆ În perioada de referință, stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a unui număr 15 persoane înregistrate ca și șomeri la SPO Maramureș din care, 3 persoane au beneficiat de primă de relocare și 12 persoane au beneficiat de primă de încadrare ca urmare a angajării la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședință.



7. Stimularea încadrării în muncă a agenților care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ ultima promoție.

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: **angajator și absolvent**.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

- ◆ Pe parcursul anului 2024 au fost acordate 128 de subvenții angajatorilor care au încheiat convenții cu absolvenții instituțiilor de învățământ (promoția 2024) ca urmare a angajării acestora pe perioada nedeterminată. Angajatorii beneficiază de subvenționarea locului de muncă cu suma de 2.250 lei timp de 12 luni de la data angajării, pentru fiecare absolvent angajat.

8. Prima de inserție pentru absolvenții de învățământ prevăzută de art.73¹ din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art.73¹ din lege, absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data încadrării.

În semestrul II a anului 2024, au fost acordate 26 prime de inserție

9. Subvenționarea locurilor de muncă pentru persoane cu handicap

Angajatorii care în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană cu handicap, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

În semestrul II 2024, au fost angajate 4 persoane cu handicap.

10. Servicii de consultanță și asistență oferite șomerilor pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

În perioada de referință, au fost cuprinse la aceste servicii 62 de persoane din care, 6 persoane au devenit antreprenori.

11. Stimularea participării pe piața muncii a persoanelor apte de muncă aflate în risc de excluziune socială.

În perioada de referință, s-a încheiat 4 contracte de solidaritate.

III. PROGRAMUL DE FORMAREA PROFESIONALĂ

3.1. Fundamentarea Planului de formare profesională pentru anul 2024

În urma analizelor efectuate la nivelul județului Maramureș și ținând cont de evoluția indicatorilor socio - economici, s-a fundamentat propunerea pentru planul de formare profesională pe anul 2024, având în vedere și următoarele aspecte:

- perspectivele de dezvoltare în anumite ramuri economice sau meserii;
- posibilitatea de absorbție a forței de muncă calificate;
- numărul de șomeri prognozați a se înregistra în evidența A.J.O.F.M. Maramureș în anul 2024;
- locurile de muncă vacante declarate de agenții economici;
- interesul pentru anumite meserii/ocupații a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- numărul de absolvenți din anul 2023 și structura acestora pe meserii;
- contextul actual al crizei social-politice generate de războiul din Ucraina

Prin implementarea Planului de formare pentru anul 2024, AJOFM Maramureș și-a propus organizarea a unui număr de 12 programe de formare profesională pentru un număr de 266 persoane.

Tab.3.1 Cursurilor de formare prevăzute a fi organizate în anul 2024

Nr.crt.	TOTAL JUDEȚ MM	COD COR	Total persoane	Din care femei	Cursuri finanțate prin BAS	
			266	139	266	139
1	Patiser	7412.1.3	23	18	23	18
2	Bucatar	5122.2.1	20	10	20	10
3	Tamplar manual	7422.1.1	20	4	20	4
4	Referent resurse umane	333304	50	45	50	45
5	Operator introducere validare si prelucrare date	413201	25	15	25	15
6	Designer pagini web	216610	48	20	48	20
7	Ingrijitor batrani la domiciliu	RO/02/0921/518	20	12	20	12
8	Electrician auto	723101	20	0	20	0
9	Ingrijitor spatii verzi	RO/01/1021/211	20	15	20	15
10	Lacatus mecanic	7214.2.8	20	0	20	0

Sursa: AJOFM MM-Planul de formare profesională propus și aprobat pentru anul 2024

3.2. Cursuri organizate în semestrul II al anului 2024



Având în vedere Planul de Formare Profesională pentru anul 2024 care a fost aprobat de către Agenția Națională a Forței de Muncă la începutul anului curent, A.J.O.F.M. Maramureș a organizat în perioada ianuarie-noiembrie 2024, 9 cursuri de formare profesională pentru un număr de 183 de șomeri.

Tabel 3.2 Cursuri organizate de AJOFM MM în ianuarie-decembrie 2024

Nr. crt.	Denumire curs	Tip program	Pretul/c ursant (UM:lei)	Nr. Cursanți (Nr. pers)	Din care, Femei (Nr. pers)	Perioada de desfășurare a cursului	Absolventi 2024 (Nr. pers)	Total încadrați (Nr. pers.)
	TOTAL			183	133		157	59
1	Operator introducere validare si prelucrare date	inițiere	274	21	19	25.03.24-15.04.24	21	13
2	Operator introducere validare si prelucrare date	inițiere	206	21	18	27.03.24-17.04.24	21	8
3	Referent resurse umane	specializare	483	23	18	09.04.24-30.05.24	22	15
4	Referent resurse umane	specializare	402	15	13	11.04.24-05.06.24	15	3
5	Designer pagini web studii medii	inițiere	386	23	17	23.04.24-30.05.24	22	13
6	Lucrator calificat in floricultura si arboricultura	recalificare	695	27	13	13.05.24-22.07.24	20	0
7	Operator introducere validare si prelucrare date	inițiere	199	21	14	06.06.24-25.06.24	20	4
8	Designer pagini web studii medii	inițiere	302	18	15	22.07.24-13.08.24	16	3
9	Electrician auto	calificare	3010	14	0	26.11.24-07.05.25	derulare	

Sursa: AJOFM MM-Planul de formare profesională AJOFM MM

IV. PROGRAME SPECIALE³

IV.a Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr.72/2007

- ◆ Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (660 lei) al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, respective 330 lei/lună.
- ◆ Pentru anul 2024 AJOFM Maramureș prin implementarea „Programului privind încadrarea elevilor și studenților propuși a se încadra în anul 2024, în baza Legii nr. 72/2007” a prevăzut încadrarea unui număr de 100 de tineri (90 elevi și 10 studenți.
- ◆ Perioada maximă de acordare a stimulentului financiar este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic. Diferența dintre stimulentul financiar lunar acordat și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

Nr. convenții încheiate în baza Legii 72/2007	Nr. total elevi și studenți încadrați, din care:	Nr. elevi încadrați	Nr. studenți încadrați
3	29	26	3

IV.b Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi

A.J.O.F.M. Maramureș are printre atribuțiile sale, implementarea Strategiei Guvernului României de incluziune a persoanelor de etnie romă care este una din prioritățile agenției pentru anul 2024.

În acest context la nivelul AJOFM Maramureș se implementează **Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**

Prin aplicarea Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, în semestrul II 2024, AJOFM Maramures a cuprins la măsuri active 790 persoane de etnie romă din care, 129 persoane s-au integrat pe piața muncii. Din cele 104 persoane de etnie roma, 89 aparțin comunităților cu număr mare de etnici romi și s-au angajat în următoarele meserii:

³ Programele speciale fac parte integrantă din Programul național de ocupare al ANOFM care a fost avizat de Consiliul de administrație al instituției și transmis MMPS, în vederea aprobării de către ministrul muncii și protecție sociale,

- ◆ Tâmplari -11, muncitori necalificați la ambalarea produselor solide și semisolid - 37, muncitor calificat construcții -12 manipulant mărfuri -17, muncitori necalificați în construcția de drumuri și poduri -12.

Pentru integrarea lor pe piața muncii, au fost efectuate măsuri active de identificare a locurilor de muncă vacante care să se adapteze pe competențele și abilitățile deținute de către persoanele de etnie romă.

Tab.4.1. Persoane de etnie roma ocupate

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL persoane ocupate, din care:	pe locuri de muncă pe perioada nedeterminată	pe locuri de munca pe perioada determinată
Total General		89	70	19
1	BAIA MARE	33	30	5
2	BAIA SPRIE	8	6	2
3	COLTAU	9	7	2
4	COPANIC MĂNĂȘTUR	5	3	2
5	SATULUNG	6	5	1
6	ȘOMCUTA MARE	9	7	2
7	TG. LĂPUȘ	8	4	4
8	ULMENI	9	8	1

Sursa: AJOFM MM

IV.c Programe speciale pentru localități din mediul urban și rural

Având în vedere disparitățile județului în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situația socio-economică specifică unor zone ale județului nostru, AJOFM Maramureș monitorizează și programe speciale pentru mediul urban și rural.

Programele sunt destinate creșterii șanselor de ocupare pentru persoanele fără loc de muncă din zona **rurală** (Baiuț, Valea Chioarului, Coroieni, Poienile de sub Munte) și pentru localitățile din mediul **urban**, (Dragomirești, Salistea de Sus, Șomcuta Mare și Ulmeni).

- ◆ În cadrul „Programului special pentru localitățile din mediul urban, în perioada de referință, s-au încadrat 140 persoane care au fost distribuite astfel:
 - Dragomirești - 20 persoane
 - Salistea de Sus-20
 - Șomcuta Mare - 36 persoane
 - **Ulmeni** -64 persoane
- ◆ Conform „Programului special de ocupare pentru localități din mediul rural” în perioada de referință, au fost încadrate 92 de persoane, distribuite astfel:
 - Baiuț - 23 persoane
 - Valea Chioarului -22 persoane
 - Coroieni - 22 persoane
 - Poienile de sub Munte - 25 persoane.
 -



V. PROGRAME DE UCENICIE

Ucenicia la locul de muncă - este o formă de pregătire profesională. Angajatorii interesați pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor Legii nr. 279/2005 actualizată în 2018.

Ca urmare a implementării Planului de formare profesională al județului Maramureș, și a contractelor de ucenicie încheiate în anii anteriori, în perioada de referință sunt în derulare de 118 contracte de ucenicie pentru următoarele meserii :

- ◆ Brutar patiser produse fainoase - 16 contracte;
- ◆ Agent curățenie clădiri și mijloace de transport - 11 contracte;
- ◆ Operator introducere validare și prelucrare date - 43 contracte;
- ◆ Croitor confecționar după comandă - 30 contracte;
- ◆ Bucatar - 18 contracte;

În anul 2024 au fost încheiate 5 contracte de ucenicie în ocupația de croitor confecționar îmbrăcămintă.

Angajatorii care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă pot primi lunar, la cerere, pe perioada derulării contractului de ucenicie o sumă de 2.250 lei/ucenic.

Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

Ucenicul poate fi orice persoană cu vârsta peste 16 ani, care nu deține o calificare pentru ocupația pentru care se organizează ucenicia. Formarea profesională a ucenicului cuprinde pregătire teoretică și practică și se organizează pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea Ocupațiilor din România (COR), pentru care există standarde ocupaționale (pentru nivelurile 1, 2 și 3 de calificare).

Angajatorul are obligația de a organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție. Convenția se încheie pentru fiecare contract de ucenicie

VI. EURES - MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN

Persoanele care doresc să lucreze în spațiul UE, o pot face prin intermediul rețelei EURES și pot consulta locurile de muncă vacante existente la nivelul UE pe portalul EURES european www.eures.europa.eu sau cel național, al A.N.O.F.M. www.eures.anofm.ro.



Pentru a obține un loc de muncă în străinătate prin rețeaua EURES persoanele interesate trebuie să fie înscrise în baza de date națională. Înscrierile se pot face în cadrul agenției județene unde persoanele își au domiciliul. Cu această ocazie se primesc informații, sfaturi, broșuri și pliante, privind condițiile de muncă și de viață din spațiul comunitar.

În anul 2024 s-au adresat pentru informații privind locurile de muncă în spațiul european, un număr de 128 persoane .

Prin intermediul rețelei EURES, au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă din Maramureș, peste 2.003 de locuri de muncă, cele mai multe fiind în țările:

- Irlanda (140) Norvegia (940), Finlanda (70), Belgia (78), Letonia (45), Italia (5), Germania (555), Austria (170).

Locurile de munca vacante precum și alte informații privind piața muncii din spațiul economic european pot fi vizualizate/urmărite și pe pagina de Facebook - Eures Romania. Cele mai multe persoane interesate în aflarea unui loc de muncă în spațiul european au avut vârste

cuprinse între:

- 26-45 ani - 58 solicitanți, 36-45 de ani 31 solicitanți, 18-25 ani 22 solicitanți și peste 45 de ani 17 solicitanți.

Nivelul de instruire al persoanelor care vor să lucreze în spațiul economic european sunt:

- primar gimnazial și profesional - 58 solicitanți;
- liceal și postliceal-70 solicitanți.

VII. ECONOMIA SOCIALĂ

Scopul economiei sociale⁴ este îmbunătățirea nivelului de trai, a calității vieții persoanelor și a grupurilor aflate în dificultate. Acest sector de activitate economică, dezvoltată de forme de asociere din mediul privat, reunește organizații neguvernamentale, asociații, cooperative de producție, casele de ajutor reciproc, cooperativele agricole, cooperativele de credit, unitățile protejate, societățile mutuale, punând în centrul preocupărilor ideea de solidaritate socială și ca model economic întreprinderile sociale ca mod de furnizare de bunuri și servicii.

AJOFM Maramureș a organizat pe parcursul semestrului II 2024, o serie de activități, campanii de promovare și acțiuni de conștientizare a economiei sociale, adresate reprezentanților unităților administrativ teritoriale, furnizorilor de servicii specializate de ocupare, reprezentanților mediului de afaceri, reprezentanților grupurilor vulnerabile.

Ca în fiecare an, luna mai este luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării unor evenimente și acțiuni de conștientizare a importanței dezvoltării acestui sector pentru întreaga societate, la nivel național. Astfel în acest context, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M) Maramureș în parteneriat cu Asociația Profesională Nегuvernamentală de Asistență Socială ASSOC a organizat în 10 mai a.c., un Workshop cu tema - „Rolul economiei sociale în construirea unei societăți

⁴ Legea nr.219/2015 privind economia socială, modificată și completată prin OUG nr.33/2022



echitabile și sustenabile” dedicat întreprinderilor locale atestate în domeniul economiei sociale. Întâlnirea a avut loc la sediul ASSOC, în prezența oficialilor mai multor instituții publice.

În data de 15 mai 2024, AJOFM Maramureș a organizat seminarul,, Noi oportunități de finanțare pentru întreprinderile sociale de inserție. Evenimentul s-a desfășurat la sediul instituției.

De asemenea, economia socială a fost promovată și în cadrul Bursei generale a locurilor de muncă din 17 mai 2024, care s-a desfășurat în Baia Mare, la Centrul de Instruire și Marketing ,, Gheorghe Marcaș” al CCIMM Maramureș. La sesiunea de promovare a economiei sociale au participat un număr de 35 de agenți economici.

Pe parcursul lunii mai, economia socială a fost promovată și prin postări succesive pe pagina de Facebook a AJOFM Maramureș, precum și elaborarea de materiale de promovare care au fost distribuite actorilor sociali prezenți la evenimentele menționate anterior, în vederea creșterii vizibilității și conștientizării sectorului de ,, Economie Socială”.

De la apariția legii privind economia socială, AJOFM Maramureș a atestat 171 de întreprinderi sociale din care 154 sunt active. Dintre acestea, un număr de 8 întreprinderi sociale au obținut marcă socială devenind și întreprindere socială de inserție.

➤ În perioada de referință, din cele 8 întreprinderi sociale de inserție au rămas active Domeniile de activitate ale întreprinderilor sociale active sunt următoarele:

- comerț, sănătate, confecții metalice, prestări servicii către populație, fabricarea pâinii, cofetărie - patiserie, construcții, repararea și întreținerea autovehiculelor, fabricarea de mobilă, activități de înfrumusețare, agricultură ecologică,etc.

Situația întreprinderilor sociale care au primit atestat/marcă se regăsește în Registrul Unic de Evidență a Întreprinderilor Sociale publicat la adresa <https://www.anofm.ro>

VIII. SITUAȚIA ADEVERINȚELOR ELIBERATE ANGAJATORILOR ÎN VEDEREA OBȚINERII AVIZULUI DE ANGAJARE PENTRU FORȚA DE MUNCĂ NON-UE

Deficitul tot mai mare de forță de muncă din ultimii ani a determinat angajatorii să importe forță de muncă din spațiul nonUE. Pentru anul 2024 Guvernul a stabilit un contingent de 100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, număr similar celui din anul trecut.

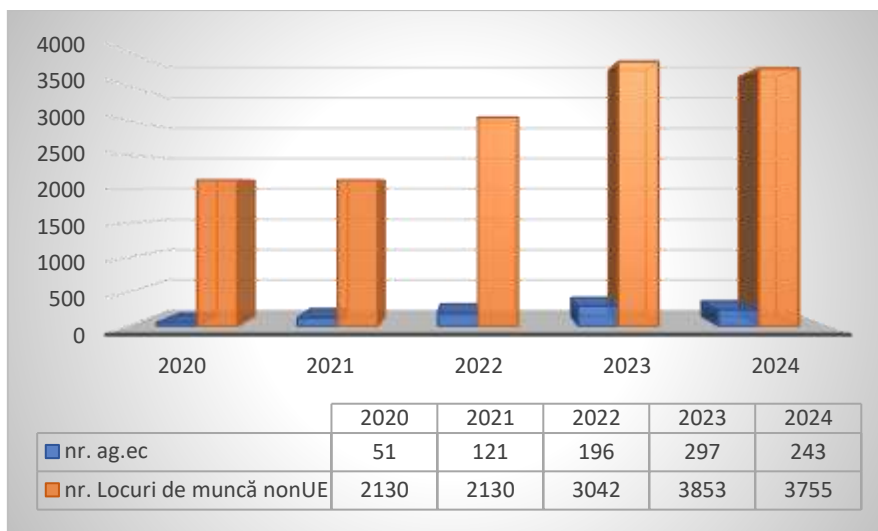
Una dintre condițiile speciale pentru eliberarea **adeverinței IGI** în scopul obținerii avizului de muncă temporară pe teritoriul României este ca angajatorul să fi depus diligențele necesare pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român sau de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European.



În perioada de referință AJOFM Maramureș a eliberat, aproximativ 243 de adeverințe IGI, pentru crearea unui număr de aproximativ 3.755 de posturi.

Domeniile de activitate pentru care s-au declarat locuri de muncă vacante pentru cetățenii nonUE sunt:

1. Fabricarea de mobilă n.c.a.: - 681
2. Taierea și rindeluirea lemnului: - 352
3. Restaurante : -277
4. Fabricarea altor produse din minerale nemetalice, n.c.a.: - 310
5. Exploatarea forestiera: -206
6. Lucrări de instalații electrice: - 103
7. Fabricarea altor produse chimice n.c.a.: - 100
8. Fabricarea aparatelor de distribuție și control a electricității: - 100
9. Metalurgia aluminiului: -100
10. Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale: -92
11. Hoteluri și alte facilități de cazare similare: -68
12. Fabricarea altor elemente de dulgherie și tâmplărie, pentru construcții: -66
13. Fabricarea de suruburi, buloane și alte articole filetate, fabricarea de nituri și saibe: - 44
14. Fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie: - 42
15. Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor: 35
16. Activități în ferme mixte (cultura vegetală combinată cu creșterea animalelor): 33
17. Alte servicii de cazare: -25
18. Activități de întreținere corporală: -22
19. Fabricarea cuptoarelor, furnalelor și arzătoarelor: -20
20. Lucrări de pardosire și placare a peretilor: -15
21. Agenții imobiliare: -8
22. Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare: -6
23. Fabricarea articolelor din material plastic pentru construcții: -5
24. Inchirierea și subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate: -4
25. Fabricarea produselor din beton pentru construcții: -3
26. Lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat: -3
27. Activități de asistență stomatologică: -3
28. Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice: 2
29. Transporturi rutiere de marfuri: 2



IX. MĂSURI DE FACILITARE A ACCESULUI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENII UCRAINENI

9.1. Contextul social și cadrul legislativ

Conflictul armat de pe teritoriul Ucrainei a determinat un aflux masiv de cetățeni ucraineni în județul Maramureș prin punctul de trecere a frontierei de la Sighetu Marmăției. Deși majoritatea lor se aflau în tranzit, un procent semnificativ au rămas pe teritoriul județului Maramureș, fapt ce a determinat Guvernul să adopte o serie de măsuri suplimentare de sprijin pentru această categorie de cetățeni. Pe lângă nevoile obișnuite de cazare și hrană, aceștia au acces la mai multe măsuri de sprijin și asistență umanitară, la educație și la servicii de asistență medicală, conform unei reglementări speciale adoptate prin **Ordonanța de Urgență nr. 20 din 7 martie 2022**, publicată în **Monitorul Oficial nr. 231 din 8 martie 2022**. Aceasta ordonanță reglementează și condiții excepționale pentru angajarea cetățenilor ucraineni, măsuri care derogă de la regulile obișnuite aplicabile accesului la muncă.

În mod obișnuit, cetățenii străini care vor să lucreze în România trebuie să îndeplinească o serie de condiții specifice, între care obținerea unui aviz de angajare anterior începerii activității, încheierea contractului individual de muncă, obținerea vizei de lungă ședere în scop de muncă, fiind necesare documente și formalități specifice (precum nivelul salarial, un anumit nivel al veniturilor, respectarea contingentului aprobat anual pentru lucrători străini, obținerea unui număr de identificare fiscală).

Ordonanța stabilește la articolul VI reguli speciale pentru încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni. Astfel:



- cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, **pot fi încadrați în muncă fără avizul de angajare.**
- cetățenilor ucraineni li se prelungește dreptul de ședere în scop de muncă potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, **fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.**
- încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni, care provin din zona de conflict armat din Ucraina, care nu dețin documente care să probeze calificarea profesională sau experiența în activitate necesare ocupării unui loc de muncă, se poate realiza, pentru o perioadă de 12 luni cu posibilitatea de prelungire cu perioade de 6 luni, pentru maximum un an, **în baza declarației pe propria răspundere** a acestora că îndeplinesc condițiile de calificare profesională și experiență în activitate necesare ocupării locului de muncă pe care urmează să fie încadrați și nu au antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o desfășoară sau urmează să o desfășoare pe teritoriul României.

Prevederile de mai sus nu se aplică în cazul cetățenilor ucraineni proveniți din zona de conflict armat din Ucraina, care doresc să acceadă la ori să exercite în România, în mod independent sau ca salariat, profesiile de medic, medic dentist, farmacist, asistent medical generalist, moașă, medic veterinar și arhitect sau una din profesiile prevăzute la anexele nr. 2, 4 și 8 din Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.

Cetățenii ucraineni angajați în condițiile prezentei Ordonanțe de urgență au acces la sistemul asigurărilor pentru șomaj, la măsurile de prevenire a șomajului și la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, acordate în urma înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în condițiile stabilite pentru cetățenii români de prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

9.2. Servicii oferite cetățenilor ucraineni refugiați în Maramureș în anul 2024

Pe parcursul anului 2024 s-au oferit servicii gratuite cetățenilor ucraineni înregistrați, respectiv informare și consiliere profesională, mediere pe locuri de muncă, formare profesională, evaluare și recunoașterea competențelor profesionale obținute în contexte non-formale sau informale, servicii de asistență EURES, în aceleași condiții ca și pentru cetățenii români.

Pentru asigurarea informării corespunzătoare, ANOFM a elaborat un pliant (cu cod QR cu datele de contact ale tuturor agențiilor județene și teritoriale și pentru locurile de muncă vacante) în limba română, ucraineană și engleză, material ce a fost postat pe site-ul AJOFM și rețele de socializare (Facebook, LinkedIn) care fost distribuit de către alți actori implicați (primării, ISJ Maramureș, Consiliul Județean, Instituția Prefectului, ONG-uri, etc.).



AJOFM Maramureș a primit solicitări de a angaja cetățeni ucraineni, din partea angajatorilor români, înregistrându-se astfel 544 oferte de locuri de muncă vacante, din partea unui număr de 76 de angajatori.

- ◆ În perioada 01.01.2024 - 13.12.2024, în evidențele AJOFM Maramureș au fost înregistrați 358 de cetățeni ucraineni solicitanți ai unui loc de muncă în România.
- ◆ Numărul locurilor de muncă, declarate la ANOFM, ocupate de cetățeni ucraineni în România este de 544.
- ◆ În această perioadă s-au angajat 202 de cetățeni ucraineni.

X. LEGEA NR.111/2022 PRIVIND REGLEMENTAREA PRESTATORULUI CASNIC

Legea prestatorului casnic este o lege care reglementează activitatea persoanelor fizice care furnizează servicii casnice. Aceasta stabilește drepturile și obligațiile atât ale prestatorului casnic, cât și ale beneficiarului serviciilor. De la începutul acestui an, românii care prestează activități casnice în gospodăria unei familii sau a unei persoane singure vor putea fi renumerate sub formă tichete de activități casnice.

Printre aspectele importante reglementate se numără modalitățile de încheiere a contractelor, plata serviciilor, asigurarea medicală și alte drepturi sociale ale prestatorului casnic.

Între prestator și beneficiar se stabilește un raport juridic prin acordul de voință al părților, fără a avea o formă scrisă, în vederea prestării activităților casnice.

Activitatea casnică, așa cum este definită de lege, reprezintă activitatea ocazională, necalificată, desfășurată de un prestator casnic în legătură cu gospodăria/gospodăriile unei familii sau a/ale unei persoane singure, în calitate de beneficiar casnic.

Activitatea include:

- servicii de curățenie/igienizare,
- spălatul/călcatul rufelor,
- servicii de croitorie,
- servicii de preparare a hranei,
- servicii de îngrijire corporală,
- hrănire, supraveghere a beneficiarului casnic dependent.

Definirea, drepturile și obligațiile atât ale prestatorului casnic, cât și ale beneficiarului serviciilor.

a) Prestator casnic - persoană fizică ce poate desfășura activități casnice ocazionale, în una sau mai multe gospodării, în schimbul unei remunerații acordate exclusiv sub formă de tichete de activități casnice

➤ Prestatorul casnic are următoarele drepturi:

a) la remunerație pentru activitatea prestată, acordată

b) la respectarea demnității în desfășurarea activităților casnice;



c) la protecție împotriva oricărei forme de abuz, hărțuire sau violență;
d) de a fi informat verbal cu privire la utilizarea diferitelor ustensile și/sau aparate puse la dispoziție de către beneficiar în vederea realizării activității casnice, anterior prestării activității.

➤ Prestatorului casnic îi revin următoarele obligații:

- a) de a realiza activitățile pentru care este remunerat;
 - b) de a nu transmite unor terțe persoane date sau informații de care a luat cunoștință în timpul desfășurării activității casnice;
 - c) de a informa beneficiarul casnic, în situația în care nu poate respecta programul de desfășurare a activității stabilit de comun acord cu beneficiarul casnic;
 - d) de a utiliza adecvat toate ustensilele și/sau aparatele necesare realizării activității casnice, proprii sau puse la dispoziție de către beneficiarul casnic.
- b) Beneficiar casnic-persoană fizică în folosul căreia prestatorul casnic desfășoară activități casnice

➤ Beneficiarul casnic are următoarele drepturi:

- a) să stabilească verbal cu prestatorul casnic, anterior prestării activității casnice, activitățile și programul de desfășurare al acestora;
- b) să verifice modul de îndeplinire a activităților;
 - c) să utilizeze tichetele de activități casnice achiziționate de angajatorul prevăzut la art.11 alin. (1) din prezenta lege, pentru și în folosul propriu.
- Beneficiarului casnic îi revin următoarele obligații:
 - a) să asigure condiții corespunzătoare de desfășurare a activității casnice;
 - b) să achiziționeze tichetele de activități casnice;
 - c) să folosească tichetele de activități casnice ca singura formă de retribuire pentru activitățile prestate;
 - d) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale prestatorilor casnici;
 - e) să informeze prin orice mijloc de comunicare prestatorul casnic în timp util în situația în care modifică programul de desfășurare a activității stabilit de comun acord cu prestatorul casnic;
 - f) să informeze prestatorul casnic cu privire la utilizarea adecvată a ustensilelor și/sau aparatelor, în situația în care le pune la dispoziția acestuia în vederea realizării activității casnice;
 - g) să completeze tichetele de activități casnice cu data acordării acestora, numele și prenumele prestatorului casnic și codul numeric personal al acestuia;
 - h) să completeze tichetele de activități casnice cu numele, prenumele și codul numeric personal.

c) Angajatorii prevăzuți la art. 3 din Legea nr.165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, denumiți în continuare angajatori, pot acorda angajaților proprii sub formă de primă sau bonus, în afară de salariul de bază stabilit, tichete de activități casnice, suportând valoarea nominală a acestora.

✓ Tichetele de activități casnice se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această



- destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar, și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul venituri și cheltuieli aprobat, după caz.
- ✓ Angajatorii, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentanții angajaților, stabilesc de comun acord numărul de tichete de activități casnice și frecvența acordării acestora.
 - ✓ Eliberarea tichetelor de activități casnice pentru angajatori se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora aceștia își au sediul/sediul social sau punctul de lucru potrivit prevederilor din normele metodologice de aplicare prezentei legi.
 - ✓ Tichetele de activități casnice achiziționate de angajatori se emit de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu indicarea numelui, prenumelui și codului numeric personal ale angajatului care este în drept să utilizeze tichetul de activități casnice, în calitate de beneficiar casnic.
 - ✓ Angajații care au calitatea de beneficiari casnici datorează impozit pe venit pentru sumele reprezentând contravaloarea tichetelor de activități casnice, potrivit regulilor prevăzute la art.78 alin. (2) lit. a) sau b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

Tichetele de activități casnice

Tichetul de activități casnice - este un bon valoric destinat remunerării activităților casnice desfășurate de către prestatorul casnic

Valoarea unui tichet de activități casnice

- Valoarea nominală a unui tichet de activități casnice este de 15 lei. Remunerarea se realizează exclusiv în baza tichetelor de activități casnice, al cărui număr este stabilit de comun acord între cele două părți.
- Tichetele de activități casnice nu sunt transferabile și pot fi utilizate numai de către prestatorul casnic ale cărui date sunt completate pe acestea
- Tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani de către prestatorii casnici în maximum 12 luni de la data primirii acestora, în numerar la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) sau punctele de acces ale furnizorului de serviciu universal sau, după caz, prin plată în contul bancar indicat de către prestatorii casnici prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, ce va fi accesibilă de pe dispozitive diferite.

Cum pot fi achiziționate tichetele de către beneficiarul casnic sau angajator

- ✓ Potrivit actului normativ adoptat de Guvern, acest tip de tichete vor putea fi achiziționate atât pe suport electronic, prin crearea unui cont online în vederea înregistrării în platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, cât și pe suport de hârtie.
- ✓ Tichetul de activități casnice va conține rubrici speciale destinate informațiilor referitoare la identificarea beneficiarului și a prestatorului casnic, date referitoare la valabilitatea tichetului, precum și elemente de siguranță obligatorii. Formatul



propus de normele metodologice pentru tichetele în format fizic va fi avut în vedere la încheierea contractului de tipărire.

Se reține impozit pe venit și contribuțiile la asigurări sociale de stat?

- ✓ Ca facilitate fiscală, baza de calcul la care se aplică cota impozitului pe venit, respectiv cota contribuției de asigurări sociale este reprezentată de 50% din valoarea nominală a tichetului (7 lei).
- ✓ prestatorul casnic beneficiază de asigurare în cadrul sistemului de asigurări sociale de stat și al sistemului de asigurări sociale de sănătate, la preschimbarea a unui număr de minimum 85 de tichete de activități casnice (15lei/tichet x85 tichete=1.275 lei),
- ❖ Durata zilnică de prestare a serviciilor la domiciliu pentru un beneficiar nu poate depăși 12 ore, sau 6 ore în cazul furnizorilor de servicii la domiciliu cu vârste între 16 și 18 ani. Prestatorul casnic nu poate fi un membru al familiei beneficiarului casnic.
- ❖ În cazul celui care beneficiază de serviciile casnice, tichetul de activități casnice se achiziționează de la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, de la serviciile poștale sau de pe Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.
- ❖ În cazul celui care prestează serviciile de curățenie, tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani, de către acesta, în maximum 12 luni de la data primirii lor, la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, la serviciile poștale ori, după caz, prin ordin de plată/transfer în contul bancar indicat de către prestatorul casnic prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.
- ❖ Baza de calcul la care se aplică cota impozitului pe venit este 50% din valoarea nominală a tichetului de activități casnice : (7,5x10%)
- ❖ Baza de calcul pentru cota CAS este 50% din valoarea nominală a tichetului de activități casnice : (7,5x25%)
- ❖ Obligațiile fiscale prevăzute mai sus se calculează și se rețin din contravaloarea aferentă și se plătesc, în numele prestatorilor casnici, de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă.
- ❖ Ele se declară prin D112"Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate".
- ❖ Prestatorul casnic poate beneficia de asigurare de sănătate
 - ✚ În situația în care prestatorul casnic nu este asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate, acesta poate dobândi calitatea de asigurat, dacă dorește, fără plata contribuției, și are dreptul la pachetul de servicii medicale de bază, prevăzut de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de la data la care a solicitat preschimbarea a cel puțin 85 de tichete de activități casnice.



- Menținerea calității de asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate se face prin preschimbarea în bani a minimum 85 de tichete de activități casnice, lunar.

XI. CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a desfășurat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și Legea nr.219/2015 privind economia socială.

Activitatea de control se desfășoară în baza Programului anual de control, dar și ca urmare a solicitării conducerii instituției sau a sesizărilor formulate de alte persoane. Acțiunile de control s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

În perioada de referință au fost întocmite un număr de 142 procese verbale de control.

În vederea îndeplinirii măsurilor asiguratorii au fost verificate un număr de 426 de obiective.

Control Măsurii active	Realizat la 31.12.2023	Realizat la 30.12.2024	+/- Col1-col2
0	1	2	3
Procese Verbale de control	206	142	64
Procese verbale de contravenție	0	0	0

- În perioada de referință misiunile de control au avut ca obiect verificarea angajatorilor care au încheiat convenții în perioada 2022-2024, pentru a evita ieșirea din perioada de prescripție a convențiilor încheiate.
- Obiectivele verificărilor au fost menținerea de către angajatori a raporturilor de muncă ale persoanelor încadrate în muncă din rândul absolvenților, șomerilor cu vârstă de peste 45 de ani, tinerilor NEETs și șomerii care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.
- În urma verificărilor efectuate de către structurile proprii de control măsuri active, s-au constatat și înregistrat debite în valoare de 71.128 lei, din care s-au achitat 62.748 lei, reprezentând un grad de recuperare de 88%



XII. COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII PUBLICE

În anul 2024 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș a continuat relațiile de colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

Relația cu angajatorii a fost intensificată față de anul precedent având în vedere implementarea proiectului eSPOR de către Agenția Națională pentru Ocuparea forței de muncă.

Obiectivul general al proiectului este acela de a moderniza și adapta structurilor Serviciului Public de Ocupare (SPO) de la nivel național și teritorial prin introducerea unor servicii/ instrumente/ sisteme/ proceduri/mecanisme noi, acest lucru ducând atât la creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO, cât și la îmbunătățirea și diversificarea serviciilor oferite angajatorilor.

De asemenea, AJOFM Maramureș a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante, la nivelul județului, locuri de muncă vacante prin EURES, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, diponibilizări/concedieri colective, proiecte, piața muncii, inserție pe piața muncii, proiecte cu finanțare europeană, alte activități .

Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media

- Rata șomajului
- Oferta locurilor de muncă vacante
- Cele mai solicitate/ocupate locuri de muncă vacante
- Solicitarea forței de muncă non UE
- Busele locurilor de muncă
- Cursuri de formare profesională
- Proiecte cu finanțare europeană FSE+ - PEO 2021-2027
- Locuri de muncă în străinătate
- Locuri de muncă pentru refugiații ucraineni
- Măsuri active de combatere a șomajului
- Economia socială
- legea nr.111/2022 privind reglementarea prestatorului casnic
- Noutăți legislative

Luând în considerare numărul solicitărilor lunare primite din partea reprezentanților mass-media, putem afirma menținerea unui interes crescut și constant al acestora față de activitatea AJOFM Maramureș.

În anul 2024 vizibilitatea SPO Maramureș a fost asigurată prin comunicate de presă, interviuri, declarații de presă, participări în cadrul emisiunilor radio-TV, campanii de informare pe teme specifice, răspunsuri la solicitările de informații primite din partea



șomerilor și angajatorilor, site-ul oficial
(<https://www.anofm.ro/?agentie=Maramure%C8%99&page=0>), pagina de Facebook,
Instagram și prin diverse materiale informative elaborate prin mijloace proprii.

De asemenea conducerea instituției a onorat toate invitațiile primite din partea autorităților locale, ONG-uri, angajatori, beneficiari de proiecte, unde a avut o prezență activă prin promovarea permanentă a măsurilor de stimulare a ocupării și combatere a șomajului precum și integrarea refugiaților ucraineni.

Compartimentul de relații cu publicul funcționează permanent și oferă accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Astfel, solicitările din partea reprezentanților mass-media au vizat următoarele informații:

- Informații cu privire la serviciile gratuite cetățenilor ucraineni pentru integrarea pe piața muncii din România
- EURES,
- documente necesare întocmirii dosarului de șomaj,
- programe de formare profesională,
- securitate socială,
- rata șomajului
- diverse date statistice privind evoluția pieței muncii
- Stimulente financiare acordate diverselor grupuri țintă (tineri NEETS, someri peste 45 de ani, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, șomeri de lungă durată , etc).
- Proiecte europene.
- Legea Nr.111/2022 privind reglementarea prestatorului casnic

La acestea, se mai adaugă numeroase solicitări zilnice primite prin poșta electronică, pagina de facebook a agenției, sau telefon referitoare la diferite aspecte legislative sau organizatorice.

De asemenea, site-ul instituției noastre a fost permanent actualizat cu toate noutățile legislative de interes pentru publicul nostru țintă (angajatori, angajați, alte categorii de persoane care doresc să-și schimbe locul de muncă, elevi, studenți, etc).

XIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate de ordonatorul principal de credite, în speță ANOFM, urmat de rectificările ulterioare.

Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj Execuția bugetară la data de 31.12.2024, se prezintă astfel:

Tabel 12.1: Execuția bugetară 31.12.2024

INDICATOR	Total Buget 2024	Buget Realizat 31.12.2024	Realizat în 2024 %
0	1	2	3=2/1
VENITURI	36105000	26802394	74.23
CHELTUIELI	56686000	55518208	97.94
EXCEDENT/DEFICIT	-20581000	-27398083	

Menționăm că la 31.12.2024, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la: 20% - fond șomaj și 15% - fond garantare din valoarea contribuției asiguratorii pentru muncă (2,25% la fondul de salarii).

12.1. CHELTUIELILE BUGETULUI ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Cheltuielile curente prevăzute în bugetul asigurărilor pentru șomaj au multiple utilizări: asistență socială, cheltuieli de personal; bunuri și servicii; active nefinanciare; transferuri între unități ale administrației publice.

O pondere importantă în cadrul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj o deține capitolul „asistență socială” - indemnizații de șomaj și subvenții acordate din fondul de șomaj - (reprezentând în anul 2024 98 % din totalul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj).

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri pentru ocuparea forței de muncă, la data de 31.12.2024, se prezintă astfel :

13.2 CHELTUIELI PENTRU PLATA MĂSURILOR PASIVE lei -

Tabel 12.2: Execuția bugetară 31.12.2024

Măsura pasivă	Prevedere bugetară	Execuție bugetară	Realizat
Indemnizația de șomaj	14556000	13269582	99.52
Plăți către BASS și FNUASS (pentru indemnizațiile șomaj)	3829000	3788272	98.94
Total	18385000	17057854	98

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

13.3 SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PLATA MĂSURILOR ACTIVE

Tabel 12.3: Plata măsurilor active la 31.12.2024

Măsura activă	Prevedere bugetară	Execuție bugetară	Realizat
Stimularea angajării absolvenților - art.80	27709000	1781574	85.75
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		383493	



Stimularea mobilității forței de muncă(prime de încadrare si prime de instalare)		19598	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate -art. 85		24456279	
Plăți pentru stimularea angajării absolvenților(prime insertie)		67831	
Prima de activare (art.73^2)		175000	
Prima de relocare (art.76.2)		193704	
Formare profesională(65.20.01.09)	80000	71725	89.66
Stimularea angajării tinerilor cu risc de marginalizare socială(art.93^4—cap 68.57.02.01)	185000	128061	69.22
TOTAL	27974000	27277265	85.75

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

13.4. SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE

Trebuie menționat faptul că, în cadrul AJOFM Maramureș se derulează proiecte implementate de ANOFM, în cadrul cărora există și măsuri active decontate din fonduri europene. Execuția acestor proiecte la 31.12.2024 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Denumire indicator	EXECUTIA CHELTUIELILOR		
		Prevedere bugetara 2024	Execuție 31.12.2024	Realizat %
1	2	3	4	5=4/3
	PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE POSTADERARE AFERENTE PERIOADEI 2021-2027 FSE+	416000	344098	82.72
1	PROIECT - "OPORTUN - Oportunități flexibile de formare profesională continuă, ID 308454		101760	
2	PROIECT - „ATAC - angajați trainuiti, angajatori competitivi”, ID 311210”		117590	
3	PROIECT - „Eficient Plus- Eficiență și plus valoare prin dezvoltarea competențelor angajaților”, ID 311324		124748	

XIV.PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE - ÎNTĂRIREA ROLULUI ACTIV AL SERVICIULUI PULIC DE OCUPARE

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș are printre atribuțiile sale, și implementarea proiectelor cofinanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European+ (FSE+) prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Obiectivul principal al Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 este sprijinirea dezvoltării capitalului uman prin îmbunătățirea accesului la educație, formare profesională și integrare pe piața muncii. PEO urmărește promovarea incluziunii sociale,



adaptarea competențelor forței de muncă la cerințele economiei actuale și facilitarea tranzițiilor profesionale, contribuind astfel la creșterea ocupării și reducerea disparităților socio-economice.

Începând cu 1 septembrie 2024, AJOFM Maramureș implementează trei proiecte cu finanțare europeană cofinanțate din FSE + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Axa Prioritară 9: „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții” -

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”.

Această axă vizează creșterea accesului la educație și formare continuă, în special în regiunile mai puțin dezvoltate, pentru a asigura tranziții mai ușoare pe piața muncii.

Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO) este un instrument esențial cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) și are ca obiectiv principal sprijinirea investițiilor în capitalul uman al României. Acesta își propune să răspundă provocărilor pieței muncii și ale sistemului educațional, contribuind la îmbunătățirea tranziției și mobilității forței de muncă.

Obiectivele principale ale PEO:

1. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții:
 - Creșterea participării populației la programe de formare profesională.
 - Sprijinirea dobândirii de competențe relevante pentru cerințele pieței muncii.
2. Facilitarea accesului la ocupare și reducerea șomajului:
 - Integrarea grupurilor vulnerabile pe piața muncii.
 - Stimularea mobilității și tranzițiilor profesionale.
3. Consolidarea incluziunii sociale:
 - Sprijinirea categoriilor dezavantajate în procesul de integrare socio-economică.
 - Dezvoltarea inițiativelor antreprenoriale.
4. Adaptarea forței de muncă la schimbările tehnologice:
 - Stimularea competențelor digitale și a calificărilor verzi.
 - Sprijinirea inovației în formarea profesională.

AJOFM Maramureș are calitate de partener (P1) în toate cele trei proiecte europene.



Nr crt	Denumire proiect	proiect/Titlu	Durata implementare	Obiectiv general	Grup țintă
1	ATAC	„ANGAJAȚI TRĂINUIȚI, Angajatori Competitivi”	01.09.2024-31.10.2025 (14 luni)	Actualizarea competențelor profesionale specifice pentru un număr de 620 de angajați din domeniile: producție, construcții, comerț, servicii, medico-social din regiunile NV-NE ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe, inclusiv pregătire pentru persoane care ocupa funcții de management, prin participarea la acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă.	620 persoane angajate cu CIM din regiunile NV și NE, cu vârsta cuprinsă între 18-65 ani care au nivel de studii minim ISCED 3 din care 310 persoane angajate cu domiciliul/reședința în Regiunea NV 310 persoane angajate cu domiciliul/reședința în Regiunea NE din acestea 62 de persoane angajate cu CIM care ocupă funcții de management vor fi selectate pentru a participa la activitățile proiectului: 38 persoane din Regiunea de NV 24 persoane din Regiunea de NE
2.	EFICIENT PLUS - „Eficienta și plus valoare prin dezvoltarea competențelor angajaților		01.09.2024-31.08.2026	Obiectivul general al proiectului constă în actualizarea competențelor profesionale specifice pentru un număr de 610 angajați din regiunea NV, ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe, pentru a ține pasul cu schimbările tehnologice de la locul de muncă, digitalizare, schimbările în	610 persoane angajate (EECO01) care indeplinesc la data intrării în operațiune, cumulativ următoarele criterii: - au vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani - au domiciliul/reședința legală în RO, în regiunea NV - detin calitatea de angajat cu CIM (norma întreaga sau timp partial) într-o întreprindere privată sau publică, inclusiv persoane care ocupa poziții de management - au adeverință de la locul de muncă din care să



			practicile/metodele de lucru, inclusiv pregătire pentru persoane care ocupă funcții de management, prin participarea la acțiuni relevante pentru piața forței de muncă și care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă.	rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata CIM sau copie a CIM - nu sunt angajati din institutii/autoritati publice(centrale sau locale) sau persoane juridice public din sistem de sanatate si sistem de invatamant - nu detin calitatea de administrator/reprezentant legal in nicio intreprindere publica sau privata - nu sunt persoane cu nivel scazut de formare (ISCED 0-2) - nu sunt angajati la beneficiar/partener.
3,	TITLU PROIECT: OPORTUN- "Oportunitati flexibile de formare profesionala continua	01.09.2024- 31.08.2026	Obiectivul general al proiectului consta in actualizarea competentelor profesionale specifice pentru un numar de 610 angajati din regiunea NV, ca urmare a evolutiilor tehnologice rapide si a aparitiei de noi competente, pentru a tine pasul cu schimbarile tehnologice de la locul de munca, digitalizare, schimbarile in practicile/metodele de lucru, inclusiv pregatire pentru persoane care ocupa functii de management, prin participarea la actiuni relevante pentru piata fortei de munca si care sa faciliteze accesul la un loc de munca	610 persoane angajate care indeplinesc la data intrarii in operatiune, cumulativ urmatoarele criterii: - au varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani - au domiciliul/resedinta legala in RO, in regiunea NV - detin calitatea de angajat cu CIM (norma intreaga sau timp partial) intr-o intreprindere privata sau publica, inclusiv persoane care ocupa pozitii de management - au adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata CIM sau copie a CIM - nu sunt angajati din institutii/autoritati publice(centrale sau locale) sau persoane juridice public din sistem



			sau pastrarea unui loc de munca.	de sanatate si sistem de invatamant - nu detin calitatea de administrator/reprezentant legal in nicio intreprindere publica sau privata - nu sunt persoane cu nivel scazut de formare (ISCED 0-2) - nu sunt angajati la beneficiar/partener.
--	--	--	----------------------------------	---

XV. COMPARTIMENTUL JURIDIC

Compartimentul juridic al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș (AJOFM) se ocupă, în principal, de gestionarea aspectelor legale privind activitățile și serviciile oferite de AJOFM Maramureș.

În ceea ce privește activitatea juridică, compartimentul juridic examinează actele normative publicate în Monitorul Oficial al României, asigură consultanță și asistență juridică Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și apară drepturile și interesele legitime ale acesteia în raporturile sale cu autoritățile publice, instituțiile de orice natură, precum și cu orice persoană juridică sau fizică, română ori străină, soluționează, potrivit competențelor deținute de agenție, petițiile repartizate, ce sunt adresate de persoanele fizice sau juridice, având ca obiect modul de aplicare a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, prevenire a șomajului și stimularea ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezintă instituția în procesele în care agenția are calitatea de parte, aflate pe rolul instanțelor de judecată, la toate gradele de jurisdicție.

* Astfel, în anul 2024 numărul total al litigiilor aflate pe rolul instanțelor judecătorești a fost de 24 dosare, acestea având ca obiect, în marea majoritate, obligarea AJOFM Maramureș la plata subvențiilor conform art.80 și art.85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

* Dintre cele existente pe rolul instanțelor judecătorești având ca obiect obligarea AJOFM Maramureș la plata subvențiilor conform art.80 și art.85 din Legea nr.76/2002, în anul 2024 au fost soluționate în mod favorabil angajatorilor un număr de 5 dosare.

În 2 cazuri/procese, instanțele judecătorești au respins acțiunile formulate de angajatori prin care aceștia au solicitat obligarea instituției noastre la plata subvențiilor conform art.80 și art.85 din lege.

* În domeniul activității de relații cu publicul, compartimentul juridic asigură înregistrarea și evidența scrisorilor, sesizărilor și solicitărilor primite de la petenți, persoane fizice, direct sau prin redirectionare de la alte instituții sau autorități publice ori prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, soluționează scrisorile și sesizările primite de la persoane fizice, în termenele prevăzute de legislația în vigoare, urmărește rezolvarea petițiilor prin care se solicită loc de muncă, adresate sau remise agenției.

CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII

Conjunctura socio-economică, influențată de crizele economice, energetice și geopolitice (inclusiv războiul din Ucraina), determină o dinamică accelerată a schimbărilor economice, afectând structura ocupațională și sectorială a cererii și ofertei de forță de muncă. În acest context, județul Maramureș beneficiază de o industrie prelucrătoare bine dezvoltată, cu multiple ramificații pe orizontală, care oferă stabilitate relativă.

Principalele provocări ale pieței muncii sunt deficitul de forță de muncă, în special în rândul lucrătorilor calificați care reprezintă o barieră majoră pentru competitivitatea companiilor. Factorii care contribuie la această situație includ:

- Reducerea populației active ocupate;
- Îmbătrânirea forței de muncă;
- Ritmul accelerat al schimbărilor tehnologice.

Se estimează că acest deficit se va accentua în viitor, fiind necesară adoptarea unor măsuri care să sprijine echilibrarea cererii și ofertei de pe piața muncii.

Pentru atenuarea deficitului de forță de muncă avem în vedere ajustarea următoarelor măsuri:

1. Identificarea ocupațiilor deficitare: - Realizarea unor analize detaliate ale posturilor vacante, anchete și sondaje la nivelul angajatorilor, alături de analiza sectoarelor de activitate și a datelor teritoriale.
2. Elaborarea unei liste recurente de ocupații cu deficit: - Implicarea părților interesate (angajatori, parteneri sociali, instituții educaționale și agenții de stat) pentru actualizarea continuă a acestei liste.
3. Colectarea și analiza datelor: - Monitorizarea competențelor cerute de piață, a fluxului educațional și a schimbărilor demografice pentru identificarea tendințelor și elaborarea de prognoze.
4. Flexibilizarea serviciilor publice de ocupare (SPO): - Adaptarea rapidă la evoluțiile pieței muncii și eficientizarea procesului de corelare a cererii și ofertei de forță de muncă.
5. Stimularea formării profesionale: - Investiții constante în formarea angajaților pentru îmbunătățirea competențelor și adaptabilității organizațiilor.
6. Sprijinirea antreprenoriatului: - Dezvoltarea inițiativelor antreprenoriale, în special pentru grupurile vulnerabile, ca soluție pentru crearea de noi locuri de muncă.



Impactul schimbărilor macroeconomice

Războiul din Ucraina, criza energetică și inflația ridicată contribuie la incertitudini economice, influențând negativ:

- ✓ Salariile reale, prin scăderea puterii de cumpărare;
- ✓ Consumul intern, ceea ce afectează oportunitățile de angajare.

Perspective pentru 2025

Analizele realizate la nivel județean indică faptul că cele mai multe locuri de muncă disponibile în 2024 vor fi în următoarele domenii:

- Industria prelucrătoare;
- Construcții;
- Servicii;
- Transport și logistică.

Adaptarea pieței muncii la noile realități economice și tehnologice necesită o abordare integrată, care să includă măsuri eficiente de formare profesională, stimularea antreprenoriatului și optimizarea sistemului de sprijin pentru șomeri.

Investițiile în competențe, corelate cu o mai bună utilizare a fondurilor europene, sunt esențiale pentru creșterea competitivității și stabilității pieței muncii din Maramureș. Pe baza analizelor județene ale pieței muncii nivelul serviciului public de ocupare cele mai multe oportunități de angajare și locuri de muncă create pentru anul 2024 dunt în următoarele domenii de activitate:

1. Fabricarea de mobilă n.c.a.-19,32%
2. Lucrari de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale-6,46%
3. Fabricarea de aeronave si nave spațiale-4,38%
4. Taierea și rindeluirea lemnului-4,35%
5. Fabricarea altor produse din cauciuc_4,01%
6. Activități de asistența spitalicească-3,76%
7. Fabricarea pâinii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie-1,95%
8. Fabricarea aparatelor de control și distributie a electricității-1,90%, etc
9. Transporturi rutiere de mărfuri-1,90%
10. Învățământ Secundar, Tehnic Sau Profesional-1,75%.

Pe baza analizei datelor din platformele private de recrutare, dar care sunt accesate de persoane cu studii medii și superioare, cele mai multe oportunități de angajare în 2024 au fost în următoarele domenii de activitate:

1. IT și software
2. Vânzări și marketing
3. Producție și inginerie
4. Servicii medicale și farmaceutice
5. HoReCa



În contextul incertitudinilor economice, angajații ar trebui să se concentreze pe dezvoltarea competențelor și a abilităților lor, pentru a fi mai atractivi pentru angajatori. De asemenea, este important să fie la curent cu tendințele pieței muncii și să fie flexibili în ceea ce privește cariera lor.

Mihaela Oana Oșanu

Director Executiv

Întocmit,

Ștefania Donca-inspector superior