



Cuprins

INFORMAȚII PRIVIND SITUAȚIA ȘOMAJULUI ȘI PROGRAMELE DERULATE DE CĂTRE AJOFM MARAMUREȘ ÎN SEMESTRUL I 2024.....	2
VIZIUNEA AJOFM MARAMUREȘ	2
I.ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA ȘOMAJULUI ÎN SEMESTRUL I 2024	5
1.1. Distribuția șomerilor pe categorii de indemnizație	5
1.2. Rata șomajului în semestrul I 2024.....	6
1.3. Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă	7
1.4. Situația șomerilor în funcție de studiile declarate la înregistrare	7
1.5. Distribuția șomerilor pe agenții locale /puncte de lucru	8
II. IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ PE TIPURI DE MĂSURI ACTIVE ÎN SEMESTRUL I 2024.....	8
III. PROGRAMUL DE FORMAREA PROFESIONALĂ.....	13
3.1. Fundamentarea Planului de formare profesională pentru anul 2024.....	13
3.2. Cursuri organizate în semestrul I al anului 2024	14
IV. PROGRAME SPECIALE.....	15
IV.a Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr.72/2007	15
VI. EURES - MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN	17
VII. ECONOMIA SOCIALĂ.....	18
VIII. SITUAȚIA ADEVERINȚELOR	19
ELIBERATE ANGAJATORILOR ÎN VEDEREA OBȚINERII	19
AVIZULUI DE ANGAJARE.....	19
PENTRU FORȚA DE MUNCĂ NON-UE.....	19
IX. MĂSURI DE FACILITARE A ACCESULUI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENII UCRAINENI	21
X. LEGEA NR.111/2022 PRIVIND REGLEMENTAREA PRESTATORULUI CASNIC	23
XI. CONTROL MĂSURI ACTIVE.....	27
XII. COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII PUBLICE	28



Nr.6217/19.07.2024

INFORMAȚII PRIVIND SITUAȚIA ȘOMAJULUI ȘI PROGRAMELE DERULATE DE CĂTRE AJOFM MARAMUREȘ ÎN SEMESTRUL I 2024

VIZIUNEA AJOFM MARAMUREȘ

Viziunea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș în ceea ce privește incluziunea socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, are în vedere „, Obiectivele Programului de guvernare 2021–2024¹” precum și obiectivele prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 (SNOFM 2021-2027), care și-a propus o viziune integrată asupra politicilor relevante pentru piața muncii, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva ofertei de forță de muncă.

SNOFM 2021-2027² vizează creșterea ocupării prin măsuri de integrare pe piața muncii a următoarelor categorii de persoane:

- ◆ *persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, a tinerilor NEETs, prin asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de oportunități și locuri de muncă”*

Măsurile incluse în SNOFM 2021 - 2027, au drept obiectiv o rată de ocupare de 75% pentru persoanele cu vârsta cuprinsă între 20-64 ani, până la sfârșitul anului 2027. În acest sens, se va pune accent pe inovare socială, adică noi modele de servicii publice și private, dezvoltate inclusiv prin parteneriate.

În vederea implementării SNOFM 2021 - 2027, Guvernul a adoptat și Planul de acțiuni pentru perioada respectivă, care are ca **obiective specifice**:

- ◆ **OS1 - integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile,**
- ◆ **OS2 - creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv NEETs),**
- ◆ **OS3 - modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente**

¹ Programul de Guvernare - 2021-2024

² Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 (SNOFM 2021-2027)



- ◆ **OS4 - consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii.**

SNOFM 2021 - 2027 a fost aprobată într-un moment economic dificil, având rolul să susțină revenirea pieței muncii după criza COVID-19 și să continue eforturile autorităților publice în contextul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020.

Pe termen lung, măsurile sectoriale care vor fi implementate în cadrul SNOFM 2021 - 2027, urmăresc realizarea obiectivelor „Agendei 2030”, transpuse în „Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030”.

Misiunea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, elaborate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, și are următoarele obiective principale:

- stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;
- stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii;
- prevenirea șomajului;
- stimularea participării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- creșterea șanselor de ocupare și a incluziunii sociale a unor categorii de persoane care se confruntă cu dificultăți la încadrarea în muncă prin servicii și măsuri active de stimulare a ocupării;
- protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;
- protecția salariaților angajatorilor în stare de insolvență, în condițiile prevăzute de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;
- facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor, agenția județeană cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat, precum și cu parteneri sociali.



Astfel Serviciul Public de Ocupare are scopul de a furniza asistență persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pentru a facilita integrarea/reintegrarea acestora pe piața muncii.

Prin programele sale se asigură integrarea pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și care fac parte din grupuri vulnerabile cu risc de excludere socială, și anume:

- tinerii NEETs (16-29 ani), șomeri de lungă durată (SLD), persoane inactive, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, persoane **peste 45 de ani, șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentalele, persoane care nu lucrează și mai au 5 ani până la pensie precum și încadrarea tinerilor cu vârste între 16 și 25 de ani confrunțați cu riscul de marginalizare socială, etc.**

Ținând cont de aceste obiective, A.J.O.F.M. Maramureș are în vedere următoarele priorități:

1. Aplicarea unor programe integrate orientate către tinerii care nu sunt încadrați profesional, nu urmează niciun program educațional sau de formare („tineri NEETs”) - Garanția pentru tineri și monitorizare tranziției tinerilor de la școală la viața activă.
2. Implementarea programelor finanțate prin FSE+.
3. Promovarea și susținerea activităților independente ale tinerilor. Acordarea de servicii de consultanță și asistență în vederea începerii unei activități pe cont propriu sau demararea unei afaceri.
4. Revalorizarea utilizării uceniciei ca instrument de asigurare a dezvoltării și certificării competențelor profesionale prin pregătire la locul de muncă pentru tineri.
5. Promovarea sistemului de stagiu pentru absolvenții de învățământ superior.
6. Promovarea sistemului de educație și formare profesională prin campanii de informare, consiliere și orientare.
7. Dezvoltarea unor inițiative de transfer a cunoștințelor și expertizei în muncă din partea lucrătorilor în vârstă, către angajații tineri (programe de mentorat, coaching).
8. Consultanță antreprenorială pentru șomerii care doresc să dezvolte o afacere pe cont propriu.
9. Organizarea de burse ale locurilor de muncă pentru categorii vulnerabile.
10. Facilități fiscale și subvenții acordate angajatorilor în vederea stimulării incluziunii pe piața muncii a persoanelor greu integrabile pe piața muncii (absolvenți ai instituțiilor de învățământ, tineri NEETS, someri de lungă durată, persoane peste 45 de ani, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu dizabilități, absolvenți postinstituționalizați, persoane marginalizate social).
11. Servicii de asistență, programe de reintegrare profesională și reintegrare pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități.
12. Calificarea și recalificarea forței de muncă pentru sectoarele cu potențial de creștere economică.
13. Dezvoltarea de parteneriate cu furnizorii privați de servicii de ocupare și contractarea unor servicii pentru a întări capacitatea de intervenție asupra unor



- categorii dezavantajate pe piața muncii (tineri NEETS, persoane de etnie romă, someri de lungă durată, persoane cu dizabilități).
14. Perfecționarea continuă a personalului A.J.O.F.M. în diverse domenii, cum ar fi, noile metode de furnizare a serviciilor, modificările legislative din domeniul ocupării, formarea profesională a șomerilor, informarea și consilierea profesională, comunicare, etc.
 15. Dezvoltarea capacității instituționale a A.J.O.F.M. Maramureș în ce privește integrarea instituției în rețeaua EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
 16. Creșterea gradului de informare a beneficiarilor cu privire la serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județul Maramureș.
 17. Organizarea de acțiuni de promovare care să crească expunerea în mass-media și social media a serviciilor furnizate de către instituției noastre.
 18. Organizarea de campanii de informare pe teme stabilite, în funcție de modificările legislative intervenite și de perioada anului, ex.: înscrierea absolvenților la AJOFM Maramureș, facilități și subvenții acordate angajatorilor și șomerilor, obligația angajatorilor de a-și declara locurile de muncă vacante, cursurile de formare profesională, bursele/minibursele locurilor de muncă, „Luna mai-luna Economiei Sociale”, „Ziua porților deschise”, etc.
 19. Elaborarea de Mape de prezentare, pliante, broșuri, fluturași, roll-up-uri, afișe și produse audio-video, pentru promovarea activităților, acțiunilor și serviciilor desfășurate pe parcursul anului de către A.J.O.F.M. Maramureș și a structurilor sale teritoriale .

I.ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA ȘOMAJULUI ÎN SEMESTRUL I 2024

1.1. Distribuția șomerilor pe categorii de indemnizație

Din totalul șomerilor înregistrați în semestrul I 2024, media șomerilor indemnizați este de 1.339 și 3.023 șomeri pentru șomerii neindemnizați.

Comparativ cu începutul anului - ianuarie 2024, numărul șomerilor indemnizați a scăzut de la 1.600 someri indemnizați până la 1.161 șomeri..

Cealaltă categorie.- șomeri neindemnizați au înregistrat are un trend ascendent pe tot parcursul semestrului I 2024, acesta crescând constant de la 2.894 șomeri neindemnizați din prima lună a anului 2024, până la 3.013 șomeri neindemnizați în luna iunie a anului 2024.

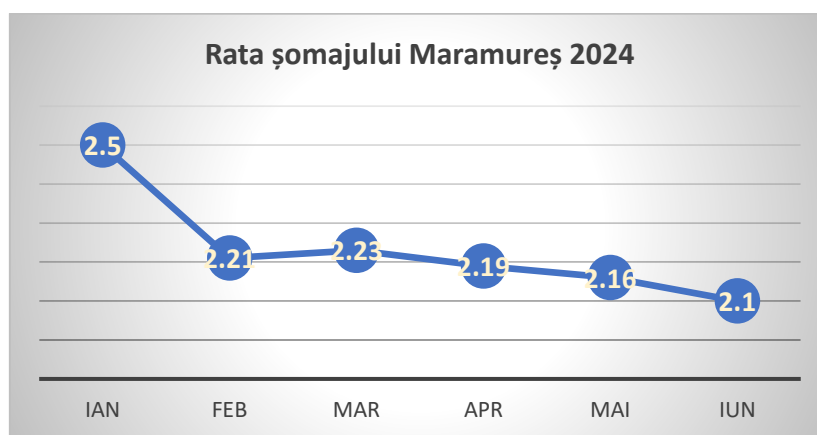
Nivelul maxim al șomerilor indemnizați a fost înregistrat în luna ianuarie (1.600 șomeri), iar valoarea minimă, în luna iunie (1.161 șomeri indemnizați).

INDICATORI 2024	Dec 2023	ian	feb	mart	aprilie	mai	iunie	Media la 6 luni 2024	Ponderea pe principale categorii de indemnizație în totalul mediei în sem. I 2024
	0	1	2	3	4	5	6		
1.Total șomeri înregistrați, din care:	4155	4494	4395	4445	4361	4298	4174	4361	100%
- femei	2015	2251	2210	2213	2182	2135	2094	2181	50.01 %
- bărbați	2140	2243	2185	2232	2179	2163	2080	2180	49.99 %
a. Beneficiari de indemnizații	1464	1600	1438	1362	1290	1181	1161	1339	30.70 %
din care, femei	783	853	789	759	715	660	668	741	
- indemnizație de șomaj (75%)	1186	1333	1316	1283	1255	1166	1146	1250	28,66 %
din care, femei	628	699	715	709	640	646	657	678	-
- indemnizație de șomaj (50%)	278	267	122	79	35	15	15	89	2,04 %
din care, femei	155	154	74	50	25	14	11	55	-
b. Alte categorii neindemnizați	2641	2894	2957	3083	3071	3117	3013	3023	69,30 %
din care, femei	1322	1398	1421	1454	1467	1475	1426	1400	-

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

1.2. Rata șomajului în semestrul I 2024

Începutul anului 2024, a debutat cu o rata șomajului în creștere de 2,50%. Începând cu luna februarie, rata șomajului a înregistrat o scădere cu 0,29 pp (la 2,21%) și o creștere ușoară în martie cu 0,02 pp (2,23%) a.c. . Începând cu luna aprilie acesta a scăzut de la 2,19 % până la 2,10% în luna iunie 2023 (scădere cu 0,04 pp. în trei luni)



Rata șomajului 2024	Decembrie 2023 %	Ian 2024 %	Feb 2024 %	Martie 2024 %	Aprilie 2024	Mai 2024	Iunie 2024
	0	1	2	3	4	5	6
1.Total județ Maramureș	2.09	2.50	2.21	2.23	2.19	2.16	2.10
- femei	2.34	2.06	2.45	2.46	2.42	2.37	2.32
- bărbați	1.88	2.45	2.01	2.05	2.00	1.99	1.91

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

1.3. Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă

Cei mai mulți șomeri înregistrați la A.J.O.F.M. Maramureș sunt în grupele de vârstă 40-49 de ani (26%), 50-55 ani (18%), urmați de cei cu vârsta cuprinsă între 30-39 de ani (19%) și șomerii tineri sub 25 de ani (16%). Cei mai puțini șomeri, sunt cei din grupa de vârstă 25-29 de ani, 6% (vezi tabelul 1.3).

Tabelul 1.3: Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă

Nr. crt.	Perioada/ Grupe de vârstă	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
1	Ianuarie 2024	4494	883	314	817	1085	780	615
	din care, femei	2251	469	181	413	520	388	280
2	Februarie 2024	4395	734	281	826	1120	796	638
	din care, femei	2210	382	153	429	538	413	295
3	Martie 2024	4445	551	254	940	1204	804	692
	din care, femei	2213	270	135	501	577	410	320
4	Aprilie 2024	4361	481	228	983	1183	781	705
	din care, femei	2182	236	109	531	579	399	328
5	Mai 2024	4298	420	241	999	1179	749	710
	din care, femei	2135	204	117	527	580	370	337
6	Iunie 2024	4174	393	226	979	1138	723	715
	din care, femei	2094	192	108	517	564	371	342
	Media trim I 2024	4361	577	257	924	1152	772	679
	Pondere %	100%	13,23	5,90	21,19	26,40	17,71	15,57

Sursa: AJO FM Maramureș-machete GTZ

1.4. Situația șomerilor în funcție de studiile declarate la înregistrare

Tabelul 1.4: Distribuția șomerilor pe nivel de instruire / studii -semestrul I 2024

Nr. crt.	Perioada/Luna /studii	Total șomeri	Învățământ primar și fără studii	Învățământ gimnazial	Învățământ profesional/artesii meserii	Învățământ liceal	Învățământ postliceal	Învățământ universitar
1	Ianuarie	4494	1230	1254	778	857	87	288
	din care, femei	2251	572	612	320	484	70	193
2	Februarie	4395	1199	1250	773	800	87	286
	din care, femei	2210	544	617	339	451	70	189
3	Martie	4445	1289	1224	777	783	83	289
	din care, femei	2213	567	585	343	456	67	145
4	Aprilie 2024	4361	1292	1205	766	737	85	276
	din care, femei	2182	569	585	343	431	71	183
5	Mai 2024	4298	1294	1205	746	710	79	264
	din care, femei	2135	553	575	338	423	65	181
6	Iunie 2024	4174	1250	1196	716	696	68	248
	din care, femei	2094	536	580	336	414	61	167
	Media la trim.I 2024	4361	1259	1222	759	764	82	275
	Ponderea in total șomeri (%)	100%	28,87	28,03	17,41	17,51	1,87	6,31

Sursa: AJO FM Maramureș-machete GTZ



Pe niveluri de instruire, șomerii cu studii gimnaziale, primare și cei fără studii sunt în procent de 28%, fiecare categorie în parte, șomerii cu studii liceale au o pondere de 18%, iar șomerii cu studii profesionale dețin o pondere de 17% în totalul șomerilor înregistrați. Șomerii cu studii universitare au o pondere de 6%, iar șomerii cu studii postliceale reprezintă, 2% în totalul șomerilor înregistrați la AJO FM Maramureș.

1.5. Distribuția șomerilor pe agenții locale /puncte de lucru

Nr. crt.	Distribuția șomerilor Județ/Agenția locală/puncte de lucru Trim I 2024	Ian.	Feb.	Mart.	Apr.	mai	Iun.
0	Județul Maramureș	4494	4395	4445	4361	4298	4174
1	Agenția locală Baia Mare	2236	2121	2010	1982	1911	1829
2	Punct de lucru Sighetu Marmăției	534	502	527	521	546	575
3	Punct de lucru Vișeu de Sus	871	866	896	859	881	855
4	Punct de lucru Borșa	477	539	621	615	562	543
5	Punct de lucru Târgu Lăpuș	379	369	391	385	400	372

Sursa: AJO FM Maramureș-Șomerii pe localități/Puncte de lucru

II. IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ PE TIPURI DE MĂSURI ACTIVE ÎN SEMESTRUL I 2024

2.1. Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în semestrul I 2024

Principalul obiectiv al politicilor active în domeniul pieței forței de muncă, este de a spori șansele de angajare pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă și de a îmbunătăți corelarea dintre locurile de muncă vacante și lucrători, respectiv șomeri.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2024 A.J.O.F.M. Maramureș și-a asumat încadrarea în muncă a cel puțin 8.000 persoane, în urma aplicării și acordării serviciilor integrate oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2024, a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării și orientat cu prioritate către grupurile țintă dezavantajate pe piața muncii și către localitățile cu numărul cel mai mare de șomeri înregistrați.

În semestrul I 2024 numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de **5.006** persoane. Dintre persoanele cuprinse la măsuri active **2.206 s-au încadrat în muncă, procentul de angajare are o valoare de 48,5 %**.

„Programul de Ocupare a Forței de Muncă pe anul 2024” evidențiază măsurile care trebuie implementate de către AJO FM Maramureș în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și



excluderii sociale. Încadrarea pe piața forței de muncă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, este rezultatul activității de mediere, informare și consiliere profesională acordate șomerilor aflați în evidențele agenției, implementarea programului de formare profesională, și a programelor speciale, precum și rezultatul unei colaborări eficiente și permanente cu agenții economici din județul Maramureș.

Tabelul 2.1: Angajările șomerilor prin Programul de ocupare a forței de muncă în semestrul I 2024

Nr. crt.	Tip de măsură activă	Total persoane programate pentru angajare în anul 2024 UM (nr. persoane)	Total persoane angajate ianuarie - martie 2024 UM nr. persoane)	Realizat Trim.I 2024 col 2/col1*100 %
		0	1	2
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	8000	5006	62,6
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	4550	2206	48,8
1.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5800	3679	63,4
1.2	Servicii de mediere a muncii	4550	2206	48,5
1.2a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminată	4300	2057	47,8
1.2b	pe locuri de munca pe perioada determinată	250	149	59,6
2.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională	8000	4562	57,0
2	Cursuri de formare profesională	80	62	77,5
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	150	122	81,3
3b	30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	150	122	81,3
4	Prima de activare pentru șomerii neîndemniți	160	98	61,3
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	1010	789	78,1
5a	șomeri peste 45 ani	1000	777	77,7
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	12	120,0
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS	455	317	69,7
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri neîndemniți (SLD)	20	4	20,0

8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie	10	13	130,0
9	Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd9 = rad (9.a + 9.b)	50	8	16,0
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	0	0
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	0	0	0
9c	prima de relocare	30	8	26,7
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	100	85	85,0
11	Acordarea de prima de încadrare absolvenților de învățământ	40	2	5,0
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	3	60%
13.1	Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	55	32	30,9%
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	3	60%
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	0	0	0
15	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	5	4	80%
16	Alte măsuri active-Cursuri organizate prin implementarea proiectelor cu finanțare europeană FSE-PROIECT PPV+ACTIV	13	13	100%

Sursa: AJO FM Maramureș

2.2. STADIUL REALIZĂRII APLICĂRII MĂSURILOR DE STIMULARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ, ÎN SEMESTRUL I 2024

1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

În primul trimestru a.c. au fost cuprinse la serviciile de informare și consiliere profesională un număr de 1.858 persoane, iar ca urmare a acordării acestor servicii s-au încadrat 220 persoane.



2. Formarea profesională

Prin organizarea cursurilor de formare profesională, în semestrul I al anului 2024 s-au încadrat 62 de șomeri. Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii iar, pe de altă parte, de solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

3. Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează în muncă, înainte de expirarea perioadei de indemnizație pentru șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 122 șomeri, din care 78 femei. Astfel acești șomeri au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară acordată din BAS, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4. Prime de activare pentru șomerii neîndemnițați

- Șomerii înregistrați la agenție, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, beneficiază de primă de activare în valoare de 1.000 de lei, dacă se angajează cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 3 luni.

În semestrul I 2024, au fost acordate 98 prime de activare pentru șomerii care s-au integrat pe piața muncii.

5. Acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare).

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste **45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tinerilor NEETS, șomerii de lungă durată și persoanele care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare**, continuă să constituie una din prioritățile Serviciului Public de Ocupare, în ceea ce privește creșterea ratei de încadrare a acestora pe piața muncii și susținerea permanentă a acestora cu stimulente financiare atât de la bugetul de stat, cât și din fonduri europene.

- ◆ În perioada de referință solicitările din partea agenților economici pentru subvenționarea locurilor de muncă care au fost plătite de AJO FM Maramureș sunt distribuite astfel :

- ✓ 777 șomeri cu vârsta peste 45 de ani ;
- ✓ 12 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale ;
- ✓ 317 tineri NEETS (16-29 ani) ;
- ✓ 4 șomeri de lungă durată ;
- ✓ 13 persoane care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare.



6. Stimularea mobilității forței de muncă monitorizează, 3 măsuri de stimulare pentru șomerii care se încadrează în muncă, după cum urmează:

- ◆ încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședința (**prima de încadrare**);
- ◆ încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu (**prima de instalare**)
- ◆ **prima de relocare** (sume de bani oferite șomerilor care se angajează în altă zonă geografică sau oraș) pentru încurajarea în muncă a șomerilor și este egală cu 75 % din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu, sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.

În semestrul I al anului 2024, stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a unui număr 8 persoane înregistrate ca și șomeri la SPO au beneficiat de primă de relocare.

7. Stimularea încadrării în muncă a agenților care încadrează absolvenți ai instituțiilor de învățământ ultima promoție.

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: **angajator și absolvent**.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

- ◆ Pe parcursul anului 2024 au fost acordate 88 de subvenții angajatorilor care au încheiat convenții cu absolvenții instituțiilor de învățământ (promoția 2023). Angajatorii beneficiază de subvenționarea locului de muncă cu suma de 2.250 lei timp de 12 luni de la data angajării, pentru fiecare absolvent angajat.

8. Prima de inserție pentru absolvenții de învățământ prevăzută de art.73¹ din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art.73¹ din lege, absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data încadrării.

9. Subvenționarea locurilor de muncă pentru persoane cu handicap

Angajatorii care în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap,



primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană cu handicap, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

În semestrul I 2024, au fost angajate 3 persoane cu handicap.

10. Servicii de consultanță și asistență oferite șomerilor pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

În perioada de referință, au fost cuprinse la aceste servicii 32 de persoane din care, 3 persoane au participat la servicii de consultanță privind începerea unei activități pe cont propriu și și au devenit antreprenori.

III. PROGRAMUL DE FORMAREA PROFESIONALĂ

3.1. Fundamentarea Planului de formare profesională pentru anul 2024

În urma analizelor efectuate la nivelul județului Maramureș și ținând cont de evoluția indicatorilor socio - economici, s-a fundamentat propunerea pentru planul de formare profesională pe anul 2024, având în vedere și următoarele aspecte:

- perspectivele de dezvoltare în anumite ramuri economice sau meserii;
- posibilitatea de absorbție a forței de muncă calificate;
- numărul de șomeri prognozați a se înregistra în evidența A.J.O.F.M. Maramureș în anul 2024;
- locurile de muncă vacante declarate de agenții economici;
- interesul pentru anumite meserii/ocupații a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- numărul de absolvenți din anul 2023 și structura acestora pe meserii;
- contextul actual al crizei social-politice generate de războiul din Ucraina

Prin implementarea Planului de formare pentru anul 2024, AJO FM Maramureș și-a propus organizarea a unui număr de 12 programe de formare profesională pentru un număr de 266 persoane.

Tab.3.1 Cursurilor de formare prevăzute a fi organizate în anul 2024

Nr.crt.	TOTAL JUDEȚ MM	COD COR	Total persoane	Din care femei	Cursuri finanțate prin BAS	
			266	139	266	139
1	Patiser	7412.1.3	23	18	23	18
2	Bucatar	5122.2.1	20	10	20	10
3	Tamplar manual	7422.1.1	20	4	20	4
4	Referent resurse umane	333304	50	45	50	45
5	Operator introducere validare si prelucrare date	413201	25	15	25	15
6	Designer pagini web	216610	48	20	48	20
7	Ingrijitor batrani la domiciliu	RO/02/0921/518	20	12	20	12



8	Electrician auto	723101	20	0	20	0
9	Ingrijitor spatii verzi	RO/01/1021/211	20	15	20	15
10	Lacatus mecanic	7214.2.8	20	0	20	0

Sursa: AJOFM MM-Planul de formare profesională propus și aprobat pentru anul 2024

3.2. Cursuri organizate în semestrul I al anului 2024

Având în vedere Planul de Formare pe anul 2024 care a fost aprobat de către Agenția Națională a Forței de Muncă la începutul anului curent, A.J.O.F.M. Maramureș a organizat în semestrul I 2024, 7 cursuri de formare profesională pentru un număr de 152 de șomeri.

Tabel 3.2 Cursuri organizate de AJOFM MM în semestrul I al anului 2024

Nr. crt.	Denumire curs	Tip program	Nr. cursanți	Din care, femei	Perioada de desfășurare a cursului	Absolvenți Sem. I 2024	Total încadrați
	TOTAL		152	112		121	10
1	Operator introducere validare si prelucrare date	inițiere	21	19	25.03.24-15.04.24	21	1
2	Operator introducere validare si prelucrare date	inițiere	21	18	27.03.24-17.04.24	21	2
3	Referent resurse umane	specializare	23	18	09.04.24-30.05.24	22	3
4	Referent resurse umane	specializare	15	13	11.04.24-05.06.24	15	0
5	Designer pagini web studii medii	inițiere	23	17	23.04.24-30.05.24	22	4
6	Lucrator calificat in floricultura si arboricultura	recalificare	27	13	13.05.24-22.07.24	0	0
7	Operator introducere validare si prelucrare date	inițiere	21	14	06.06.24-25.06.24	20	0

Sursa: AJOFM MM-Planul de formare profesională AJOFM MM



IV. PROGRAME SPECIALE³

IV.a Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr.72/2007

- ◆ Angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (660 lei) al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, respective 330 lei/lună.
- ◆ Pentru anul 2024 AJOFM Maramureș prin implementarea „Programului privind încadrarea elevilor și studenților propuși a se încadra în anul 2024, în baza Legii nr. 72/2007” a prevăzut încadrarea unui număr de 100 de tineri (90 elevi și 10 studenți.
- ◆ Perioada maximă de acordare a stimulentului financiar este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic. Diferența dintre stimulentul financiar lunar acordat și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

! Subvențiile se acordă pe perioada vacanței de vară!

IV.b Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi

Ținând cont că A.N.O.F.M. și implicit A.J.O.F.M. Maramureș este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a persoanelor de etnie romă și faptul că una din prioritățile agenției pentru anul 2024 este și ocuparea persoanelor de etnie romă, se implemenrează **Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi**

Prin aplicarea *Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi*, în trimestrul I al anului 2024, AJOFM Maramures a cuprins la măsuri active 242 persoane de etnie romă din care, 40 persoane s-au integrat pe piața muncii. Astfel, cele 40 persoane de etnie roma, s-au angajat în următoarele meserii:

- ◆ tâmplari - 4 , muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide - 14, muncitor calificat construcții -4, manipulant mărfuri -6, muncitori necalificați în construcția de drumuri si poduri -6, manipulant mărfuri -10 persoane.

Pentru integrarea lor pe piața muncii, au fost efectuate măsuri active de identificare a locurilor de muncă vacante care să se plieze pe competențele și abilitățile deținute de către persoanele de etnie romă.

³ Programele speciale fac parte integrantă din Programul național de ocupare al ANOFM care a fost avizat de Consiliul de administrație al instituției și transmis MMPS, în vederea aprobării de către ministrul muncii și protecție sociale,

Tab.4.1. Persoane de etnie roma ocupate în semestrul I 2024

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL persoane ocupate, din care:	pe locuri de muncă pe perioada nedeterminată	pe locuri de munca pe perioada determinată
0		1	2	3
	Total General	54	34	10
1	BAIA MARE	15	10	5
2	BAIA SPRIE	5	3	2
3	COLTAU	6	4	2
4	COPANIC MĂNĂȘTUR	2	2	0
5	SATULUNG	5	4	1
6	ȘOMCUTA MARE	5	5	0
7	TG. LĂPUȘ	2	2	0
8	ULMENI	4	4	0

Sursa: AJOFM MM

IV.c Programul 60 - special pentru localități din mediul urban și Programul 155 special pentru localități din mediul rural.

Având în vedere disparitățile județului în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situația socio-economică specifică unor zone ale județului nostru, AJOFM Maramureș monitorizează și implementează aceste programe speciale.

Programele sunt destinate creșterii șanselor de ocupare pentru persoanele fără loc de muncă din zona rurală (Băiuț, Valea Chioarului, Coroieni, Poienile de sub Munte și pentru localitățile din mediul urban, Cavnic și Ulmeni.

- Ca urmare a implementării **Programului 60, special pentru localități din mediul urban** în semestrul I al anului 2024 s-au încadrat 42 persoane din care 30 persoane în orașul **Cavnic** și 12 persoane în orașul **Ulmeni**.
- Prin **Programului 155 special de ocupare pentru localități din mediul rural**, în semestrul I al anului 2024 au fost încadrate în muncă, 34 persoane (Băiuț 12, Valea Chioarului 14, Coroieni 4, Poienile de sub Munte 4).

V. PROGRAME DE UCENICIE

Ucenicia la locul de muncă - este o formă de pregătire profesională. Angajatorii interesați pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor Legii nr. 279/2005 actualizată în 2018.

Angajatorii care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă pot primi lunar, la cerere, pe perioada derulării contractului de ucenicie o sumă de 2.250 lei/ucenic.



Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

Ucenicul poate fi orice persoană cu vârsta peste 16 ani, care nu deține o calificare pentru ocupația pentru care se organizează ucenicia. Formarea profesională a ucenicului cuprinde pregătire teoretică și practică și se organizează pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea Ocupațiilor din România, pentru care există standarde ocupaționale (pentru nivelurile 1, 2 și 3 de calificare).

Angajatorul are obligația de a organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție. Convenția se încheie pentru fiecare contract de ucenicie.

Ca urmare a implementării Planului de formare profesională al județului Maramureș, și a contractelor de ucenicie încheiate în anii anteriori, în semestrul I al anului 2024 sunt în derulare de 120 contracte de ucenicie pentru următoarele meserii :

- ◆ Butar patiser produse fainoase - 18 contracte;
- ◆ Agent curățenie clădiri și mijloace de transport - 11 contracte;
- ◆ Operator introducere validare și prelucrare date - 43 contracte;
- ◆ Croitor confecționar după comandă - 30 contracte;
- ◆ Bucatar - 18 contracte;

VI. EURES - MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN

Persoanele care doresc să plece la muncă în spațiul UE o pot face prin intermediul rețelei EURES și pot consulta locurile de muncă vacante existente la nivelul UE pe portalul EURES european www.eures.europa.eu sau cel național, al A.N.O.F.M. www.eures.anofm.ro.

Pentru a obține un loc de muncă în străinătate prin rețeaua EURES persoanele interesate trebuie să fie înscrise în baza de date națională. Înscrierile se pot face în cadrul agenției județene unde persoanele au domiciliul. Cu această ocazie se primesc informații, îndrumare, sfaturi, broșuri și pliante, privind condițiile de muncă și de viață din spațiul comunitar.

În perioada de referință s-au adresat pentru informații privind locurile de muncă în spațiul european, un număr de 160 persoane .

Cele mai multe persoane interesate în aflarea unui loc de muncă în spațiul european au avut vârste cuprinse între:

- 26-45 ani - 88 solicitanți,
- 36-45 de ani 42 solicitanți,
- 18-25 ani 27 solicitanți și
- peste 45 de ani 3 solicitanți.



Prin intermediul rețelei EURES, au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă din Maramureș peste 400 de locuri de muncă, cele mai multe fiind în țările:

- Germania, Danemarca, Finlanda, Malta, Norvegia.

Locurile de munca vacante precum și alte informații privind piața muncii din spațiul economic european pot fi vizualizate/urmărite și pe pagina de [Facebook- Eures.Romania](#).

VII. ECONOMIA SOCIALĂ

Scopul economiei sociale⁴ este îmbunătățirea nivelului de trai, a calității vieții persoanelor și a grupurilor aflate în dificultate. Acest sector de activitate economică, dezvoltată de forme de asociere din mediul privat, reunește organizații neguvernamentale, asociații, cooperative de producție, casele de ajutor reciproc, cooperativele agricole, cooperativele de credit, unitățile protejate, societățile mutuale, punând în centrul preocupărilor ideea de solidaritate socială și ca model economic întreprinderile sociale ca mod de furnizare de bunuri și servicii.

AJOFM Maramureș a organizat pe parcursul semestrului 2024, o serie de activități, campanii de promovare și acțiuni de conștientizare a economiei sociale, adresate reprezentanților unităților administrativ teritoriale, furnizorilor de servicii specializate de ocupare, reprezentanților mediului de afaceri, reprezentanților grupurilor vulnerabile.

Luna mai este luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării unor evenimente și acțiuni de conștientizare a importanței dezvoltării acestui sector pentru întreaga societate, la nivel național.

Astfel în acest context, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M) Maramureș în parteneriat cu Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială ASSOC a organizat în 10 mai a.c., un Workshop cu tema - „Rolul economiei sociale în construirea unei societăți echitabile și sustenabile” dedicat întreprinderilor locale atestate în domeniul economiei sociale. Întâlnirea a avut loc la sediul ASSOC, în prezența oficialilor mai multor instituții publice.

În data de 15 mai 2024, AJOFM Maramureș a organizat seminarul „Noi oportunități de finanțare pentru întreprinderile sociale de inserție. Evenimentul s-a desfășurat la sediul instituției.

De asemenea, economia socială a fost promovată și în cadrul Bursei generale a locurilor de muncă din 17 mai 2024, care s-a desfășurat în Baia Mare, la Centrul de Instruire și Marketing „Gheorghe Marcaș” al CCIMM Maramureș. La sesiunea de promovare a economiei sociale au participat un număr de 35 de agenți economici.

Pe parcursul luni mai, economia socială a fost promovată și prin postări succesive pe pagina de Facebook a AJOFM Maramureș, precum și elaborarea de materiale de promovare care au fost distribuite actorilor sociali prezenți la evenimentele menționate anterior, în vederea creșterii vizibilității și conștientizării sectorului de „Economie Socială”.

⁴ Legea nr.219/2015 privind economia socială, modificată și completată prin OUG nr.33/2022



De la apariția legii privind economia socială, AJOFM Maramureș a atestat 171 de întreprinderi sociale din care 154 sunt active. Dintre acestea, un număr de 8 întreprinderi sociale au obținut marcă socială devenind și întreprindere socială de inserție.

În semestrul I 2024, din cele 8 întreprinderi sociale de inserție au rămas active 5 întreprinderi (3 au renunțat la marca socială)

Domeniile de activitate ale întreprinderilor sociale active sunt următoarele:

- o comerț, sănătate, confecții metalice, prestări servicii către populație, fabricarea pâinii, cofetărie - patiserie, construcții, repararea și întreținerea autovehiculelor, fabricarea de mobilă, activități de înfrumusețare, agricultură ecologică, etc.

Situația întreprinderilor sociale care au primit atestat/marcă se regăsește în Registrul Unic de Evidență a Întreprinderilor Sociale publicat la adresa <https://www.anofm.ro>.

VIII. SITUAȚIA ADEVERINȚELOR ELIBERATE ANGAJATORILOR ÎN VEDEREA OBȚINERII AVIZULUI DE ANGAJARE PENTRU FORȚA DE MUNCĂ NON-UE

Deficitul tot mai mare de forță de muncă din ultimii ani a determinat angajatorii să importe forță de muncă din spațiul nonUE. Pentru anul 2024 Guvernul a stabilit un contingent de 100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, număr similar celui din anul trecut.

Una din condițiile speciale pentru eliberarea **adeverinței IGI** în scopul obținerii avizului de muncă temporară pe teritoriul României este ca angajatorul să fi depus diligențele necesare pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român sau de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European.

În perioada 1 ianuarie - 30 iunie 2024 AJOFM Maramureș a eliberat, aproximativ 120 de adeverințe IGI, pentru crearea unui număr de aproximativ 1.900 de posturi.

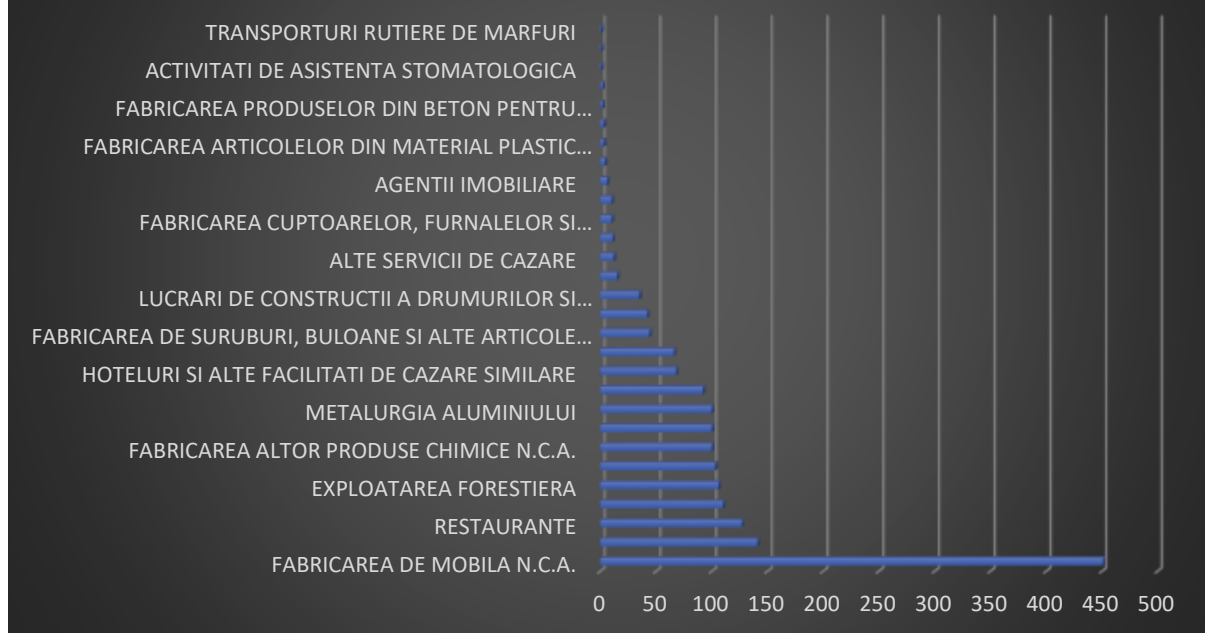
Domeniile de activitate pentru care s-au declarat locuri de muncă vacante pentru cetățenii nonUE sunt:

1. Fabricarea de mobila n.c.a:- 481
2. Taierea si rindeluirea lemnului: - 212
3. Restaurante :-127



4. Fabricarea altor produse din minerale nemetalice, n.c.a.: - 110
5. Exploatarea forestiera: -106
6. Lucrari de instalatii electrice: - 103
7. Fabricarea altor produse chimice n.c.a.: - 100
8. Fabricarea aparatelor de distributie si control a electricitatii: - 100
9. Metalurgia aluminiului: -100
10. Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nerezidentiale: -92
11. Hoteluri si alte facilitati de cazare similare: -68
12. Fabricarea altor elemente de dulgherie si tamplarie, pentru constructii: -66
13. Fabricarea de suruburi, buloane si alte articole filetate, fabricarea de nituri si saibe: - 44
14. Fabricarea painii, fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie: - 42
15. Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor: 35
16. Activitati in ferme mixte (cultura vegetala combinata cu cresterea animalelor): 33
17. Alte servicii de cazare:-25
18. Activitati de intretinere corporala: -22
19. Fabricarea cuptoarelor, furnalelor si arzatoarelor: -20
20. Lucrari de pardosire si placare a peretilor: -15
21. Agentii imobiliare: -8
22. Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse nealimentare: -6
23. Fabricarea articolelor din material plastic pentru constructii:-5
24. Inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau inchiriate:-4
25. Fabricarea produselor din beton pentru constructii:-3
26. Lucrari de instalatii sanitare, de incalzire si de aer conditionat:-3
27. Activitati de asistenta stomatologica:-3
28. Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice: 2
29. Transporturi rutiere de marfuri: 2

**Domenii de activitate pentru care
s-au eliberat adeverințe IGI în SEMESTRUL I 2024**



IX. MĂSURI DE FACILITARE A ACCESULUI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENII UCRAINENI

9.1. Contextul social și cadrul legislativ

Conflictul armat de pe teritoriul Ucrainei a determinat un aflux masiv de cetățeni ucraineni în județul Maramureș prin punctul de trecere a frontierei de la Sighetu Marmăției. Deși majoritatea lor se aflau în tranzit, un procent semnificativ au rămas pe teritoriul județului Maramureș, fapt ce a determinat Guvernul să adopte o serie de măsuri suplimentare de sprijin pentru această categorie de cetățeni. Pe lângă nevoile obișnuite de cazare și hrană, aceștia au acces la mai multe măsuri de sprijin și asistență umanitară, la educație și la servicii de asistență medicală, conform unei reglementări speciale adoptate prin **Ordonanța de Urgență nr. 20 din 7 martie 2022**, publicată în **Monitorul Oficial nr. 231 din 8 martie 2022**. Această ordonanță reglementează și condiții excepționale pentru angajarea cetățenilor ucraineni, măsuri care derogă de la regulile obișnuite aplicabile accesului la muncă.

În mod obișnuit, cetățenii străini care vor să lucreze în România trebuie să îndeplinească o serie de condiții specifice, între care obținerea unui aviz de angajare anterior începerii activității, încheierea contractului individual de muncă, obținerea vizei



de lungă ședere în scop de muncă, fiind necesare documente și formalități specifice (precum nivelul salarial, un anumit nivel al veniturilor, respectarea contingentului aprobat anual pentru lucrători străini, obținerea unui număr de identificare fiscală).

Ordonanța stabilește la articolul VI reguli speciale pentru încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni. Astfel:

- cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, **pot fi încadrați în muncă fără avizul de angajare.**
- cetățenilor ucraineni li se prelungește dreptul de ședere în scop de muncă potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, **fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.**
- încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni, care provin din zona de conflict armat din Ucraina, care nu dețin documente care să probeze calificarea profesională sau experiența în activitate necesare ocupării unui loc de muncă, se poate realiza, pentru o perioadă de 12 luni cu posibilitatea de prelungire cu perioade de 6 luni, pentru maximum un an, **în baza declarației pe propria răspundere** a acestora că îndeplinesc condițiile de calificare profesională și experiență în activitate necesare ocupării locului de muncă pe care urmează să fie încadrați și nu au antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o desfășoară sau urmează să o desfășoare pe teritoriul României.

Prevederile de mai sus nu se aplică în cazul cetățenilor ucraineni proveniți din zona de conflict armat din Ucraina, care doresc să acceadă la ori să exercite în România, în mod independent sau ca salariat, profesiile de medic, medic dentist, farmacist, asistent medical generalist, moașă, medic veterinar și arhitect sau una din profesiile prevăzute la anexele nr. 2,4 și 8 din Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.

Cetățenii ucraineni angajați în condițiile prezentei Ordonanțe de urgență au acces la sistemul asigurărilor pentru șomaj, la măsurile de prevenire a șomajului și la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, acordate în urma înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în condițiile stabilite pentru cetățenii români de prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

9.2. Servicii oferite cetățenilor ucraineni refugiați în Maramureș în anul 2024

Pe parcursul anului 2024 s-au oferit servicii gratuite cetățenilor ucraineni înregistrați, respectiv informare și consiliere profesională, mediere pe locuri de muncă, formare profesională, evaluare și recunoașterea competențelor profesionale obținute în contexte non-formale sau informale, servicii de asistență EURES, în aceleași condiții ca și pentru cetățenii români.



Pentru asigurarea informării corespunzătoare, ANO FM a elaborat un pliant (cu cod QR cu datele de contact ale tuturor agențiilor județene și teritoriale și pentru locurile de muncă vacante) în limba română, ucraineană și engleză, material ce a fost postat pe site-ul AJO FM și rețele de socializare (Facebook, LinkedIn) care fost distribuit de către către alți actori implicați (primării, ISJ Maramureș, Consiliul Județean, Instituția Prefectului, ONG-uri, etc.).

Menționăm că în cadrul celor două burse a locurilor de muncă organizate pe parcursul anului 2024, vor fi amenajate standuri dedicate cetățenilor ucraineni, iar pentru a facilita comunicarea AJO FM Maramureș a organizat 2 cursuri de limba română pentru cetățenii ucraineni.

AJO FM Maramureș a primit solicitări de a angaja cetățeni ucraineni, din partea angajatorilor români, înregistrându-se astfel 560 oferte de locuri de muncă vacante, din partea unui număr de 48 de angajatori.

X. LEGEA NR.111/2022 PRIVIND REGLEMENTAREA PRESTATORULUI CASNIC

Legea prestatorului casnic este o lege care reglementează activitatea persoanelor fizice care furnizează servicii casnice. Aceasta stabilește drepturile și obligațiile atât ale prestatorului casnic, cât și ale beneficiarului serviciilor.

De la începutul acestui an, românii care prestează activități casnice în gospodăria unei familii sau a unei persoane singure vor putea fi renumerate sub formă **tichete de activități casnice**.

Printre aspectele importante reglementate se numără **modalitățile de încheiere a contractelor, plata serviciilor, asigurarea medicală și alte drepturi sociale ale prestatorului casnic**.

Între prestator și beneficiar se stabilește un raport juridic prin acordul de voință al părților, fără a avea o formă scrisă, în vederea prestării activităților casnice.

a) Activitatea casnică, așa cum este definită de lege, reprezintă activitatea ocazională, necalificată, desfășurată de un prestator casnic în legătură cu gospodăria/gospodăriile unei familii sau a/ale unei persoane singure, în calitate de beneficiar casnic.

Activitatea include:

- servicii de curățenie/igienizare,
- spălatul/călcatul rufelor,
- servicii de croitorie,
- servicii de preparare a hranei,
- servicii de îngrijire corporală,
- hrănire, supraveghere a beneficiarului casnic dependent.



Definirea, drepturile și obligațiile atât ale prestatorului casnic, cât și ale beneficiarului serviciilor.

a) Prestator casnic-persoană fizică ce poate desfășura activități casnice ocazionale, în una sau mai multe gospodării, în schimbul unei remunerații acordate exclusiv sub formă de tichete de activități casnice

➤ **Prestatorul casnic are următoarele drepturi:**

- a) la remunerație pentru activitatea prestată, acordată
- b) la respectarea demnității în desfășurarea activităților casnice;
- c) la protecție împotriva oricărei forme de abuz, hărțuire sau violență;
- d) de a fi informat verbal cu privire la utilizarea diferitelor ustensile și/sau aparate puse la dispoziție de către beneficiar în vederea realizării activității casnice, anterior prestării activității.

➤ **Prestatorului casnic îi revin următoarele obligații:**

- a) de a realiza activitățile pentru care este remunerat;
- b) de a nu transmite unor terțe persoane date sau informații de care a luat cunoștință în timpul desfășurării activității casnice;
- c) de a informa beneficiarul casnic, în situația în care nu poate respecta programul de desfășurare a activității stabilit de comun acord cu beneficiarul casnic;
- d) de a utiliza adecvat toate ustensilele și/sau aparatele necesare realizării activității casnice, proprii sau puse la dispoziție de către beneficiarul casnic.

b) Beneficiar casnic-persoană fizică în folosul căreia prestatorul casnic desfășoară activități casnice

➤ **Beneficiarul casnic are următoarele drepturi:**

- a) să stabilească verbal cu prestatorul casnic, anterior prestării activității casnice, activitățile și programul de desfășurare al acestora;
- b) să verifice modul de îndeplinire a activităților;
- c) să utilizeze tichetele de activități casnice achiziționate de angajatorul prevăzut la art.11 alin. (1) din prezenta lege, pentru și în folosul propriu.

➤ **Beneficiarului casnic îi revin următoarele obligații:**

- a) să asigure condiții corespunzătoare de desfășurare a activității casnice;
- b) să achiziționeze tichetele de activități casnice;
- c) să folosească tichetele de activități casnice ca singura formă de retribuire pentru activitățile prestate;
- d) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale prestatorilor casnici;



- e) să informeze prin orice mijloc de comunicare prestatorul casnic în timp util în situația în care modifică programul de desfășurare a activității stabilit de comun acord cu prestatorul casnic;
- f) să informeze prestatorul casnic cu privire la utilizarea adecvată a ustensilelor și/sau aparatelor, în situația în care le pune la dispoziția acestuia în vederea realizării activității casnice;
- g) să completeze tichetele de activități casnice cu data acordării acestora, numele și prenumele prestatorului casnic și codul numeric personal al acestuia
- h) să completeze tichetele de activități casnice cu numele, prenumele și codul numeric personal.

c) Angajatorii prevăzuți la art. 3 din Legea nr.165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, denumiți în continuare angajatori, pot acorda angajaților proprii sub formă de primă sau bonus, în afară de salariul de bază stabilit, tichete de activități casnice, suportând valoarea nominală a acestora.

- ✓ Tichetele de activități casnice se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar, și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, după caz.
- ✓ Angajatorii, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentanții angajaților, stabilesc de comun acord numărul de tichete de activități casnice și frecvența acordării acestora.
- ✓ Eliberarea tichetelor de activități casnice pentru angajatori se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora aceștia își au sediul/sediul social sau punctul de lucru potrivit prevederilor din normele metodologice de aplicare prezentei legi.
- ✓ Tichetele de activități casnice achiziționate de angajatori se emit de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu indicarea numelui, prenumelui și codului numeric personal al angajatului care este în drept să utilizeze tichetul de activități casnice, în calitate de beneficiar casnic.
- ✓ Angajații care au calitatea de beneficiari casnici datorează impozit pe venit pentru sumele reprezentând contravaloarea tichetelor de activități casnice, potrivit regulilor prevăzute la art.78 alin. (2) lit. a) sau b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

Tichetele de activități casnice

Tichetul de activități casnice - este un bon valoric destinat remunerării activităților casnice desfășurate de către prestatorul casnic

Valoarea unui tichet de activități casnice



- Valoarea nominală a unui tichet de activități casnice este de 15 lei. Remunerarea se realizează exclusiv în baza tichetelor de activități casnice, al cărui număr este stabilit de comun acord între cele două părți.
- Tichetele de activități casnice nu sunt transferabile și pot fi utilizate numai de către prestatorul casnic ale cărui date sunt completate pe acestea
- Tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani de către prestatorii casnici în maximum 12 luni de la data primirii acestora, în numerar la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) sau punctele de acces ale furnizorului de serviciu universal sau, după caz, prin plată în contul bancar indicat de către prestatorii casnici prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, ce va fi accesibilă de pe dispozitive diferite.

Cum pot fi achiziționate tichetele de către beneficiarul casnic sau angajator?

- ✓ Potrivit actului normativ adoptat de Guvern, **acest tip de tichete** vor putea fi achiziționate atât pe suport electronic, prin crearea unui cont online în vederea înregistrării în platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, cât și pe suport de hârtie.
- ✓ Tichetul de activități casnice va conține rubrici speciale destinate informațiilor referitoare la identificarea beneficiarului și a prestatorului casnic, date referitoare la valabilitatea tichetului, precum și elemente de siguranță obligatorii. Formatul propus de normele metodologice pentru tichetele în format fizic va fi avut în vedere la încheierea contractului de tipărire.

Se reține impozit pe venit și contribuțiile la asigurări sociale de stat?

- ✓ Ca facilitate fiscală, baza de calcul la care se aplică cota impozitului pe venit, respectiv cota contribuției de asigurări sociale este reprezentată de 50% din valoarea nominală a tichetului (7 lei).
- ✓ prestatorul casnic beneficiază de asigurare în cadrul sistemului de asigurări sociale de stat și al sistemului de asigurări sociale de sănătate, la preschimbarea a unui număr de minimum 85 de tichete de activități casnice (15lei/tichet x85 tichete=1.275 lei),
- ❖ Durata zilnică de prestare a serviciilor la domiciliu pentru un beneficiar nu poate depăși 12 ore, sau 6 ore în cazul furnizorilor de servicii la domiciliu cu vârste între 16 și 18 ani. Prestatorul casnic nu poate fi un membru al familiei beneficiarului casnic.
- ❖ În cazul celui care beneficiază de serviciile casnice, tichetul de activități casnice se achiziționează de la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, de la serviciile poștale sau de pe Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.

- ❖ În cazul celui care prestează serviciile de curățenie, tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani, de către acesta, în maximum 12 luni de la data primirii lor, la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, la serviciile poștale ori, după caz, prin ordin de plată/transfer în contul bancar indicat de către prestatorul casnic prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.
- ❖ Baza de calcul la care se aplică cota impozitului pe venit este 50% din valoarea nominală a tichetului de activități casnice : (7,5x10%)
- ❖ Baza de calcul pentru cota CAS este 50% din valoarea nominală a tichetului de activități casnice : (7,5x25%)
- ❖ Obligațiile fiscale prevăzute mai sus se calculează și se rețin din contravaloarea aferentă și se plătesc, în numele prestatorilor casnici, de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă.
- ❖ Ele se declară prin D112 "Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate".
- ❖ **Prestatorul casnic poate beneficia de asigurare de sănătate**
 - ✚ În situația în care prestatorul casnic nu este asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate, acesta poate dobândi calitatea de asigurat, dacă dorește, fără plata contribuției, și are dreptul la pachetul de servicii medicale de bază, prevăzut de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de la data la care a solicitat preschimbarea a cel puțin 85 de tichete de activități casnice.
 - ✚ Menținerea calității de asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate se face prin preschimbarea în bani a minimum 85 de tichete de activități casnice, lunar.

XI. CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a derulat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și Legea nr.219/2015 privind economia socială.

Activitatea de control se desfășoară în baza Programului anual de control dar și ca urmare a sesizărilor formulate de alte persoane. Acțiunile de control s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

La data de 30.06.2024, au fost întocmite un număr de 66 procese verbale de control.

În vederea îndeplinirii măsurilor asiguratorii au fost verificate un număr de 140 de obiective.

Control Măsurii active	Realizat la 30.06.2024
Procese Verbale de control	66



- ◆ În perioada de referință misiunile de control au avut ca obiect verificarea angajatorilor care au încheiat convenții în perioada 2021-2022, pentru a evita ieșirea din perioada de prescripție a convențiilor încheiate.
- ◆ Obiectivele verificărilor au fost menținerea de către angajatori a raporturilor de muncă ale persoanelor încadrate în muncă din rândul absolvenților, șomerilor cu vârstă de peste 45 de ani, tinerilor NEETs și șomerii care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.
- ◆ În urma misiunilor de control, au fost constatate debite pentru nerespectarea prevederilor art. 85 alin(1) din Legea nr 76/2002 la 2 angajatori, în sumă de 10.992 lei.

XII. COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII PUBLICE

În semestrul I 2024, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș a continuat relațiile de colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

De asemenea, AJO FM Maramureș a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante, la nivelul județului, locuri de muncă vacante prin EURES, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, diponibilizări/concedieri colective, proiecte, piața muncii, inserție pe piața muncii, proiecte cu finanțare europeană, alte activități .

Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media

- Rata șomajului
- Solicitarea forței de muncă non UE
- Busele locurilor de muncă
- Cursuri de formare profesională
- Proiecte cu finanțare europeană
- Locuri de muncă în străinătate
- Locuri de muncă pentru refugiații ucraineni
- Măsuri active de combatere a șomajului
- Economia socială
- Noutăți legislative și modificări legislative



În perioada de referință vizibilitatea SPO Maramureș a fost asigurată prin comunicate de presă, interviuri și declarații de presă, participări în cadrul emisiunilor radio-TV, campanii de informare pe teme specifice, răspunsuri la solicitările de informații primite din partea șomerilor și angajatorilor, site-ul oficial (<https://www.anofm.ro/?agentie=Maramure%C8%99&page=0>), pagina de Facebook, Instagram și prin diverse materiale informative elaborate prin mijloace proprii.

De asemenea conducerea instituției a onorat toate invitațiile primite din partea autorităților locale, ONG-uri, angajatori, beneficiari de proiecte, unde a avut o prezență activă prin promovarea permanentă a măsurilor de stimulare a ocupării și combatere a șomajului precum și integrarea refugiaților ucraineni.

Compartimentul de relații cu publicul funcționează permanent și oferă accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Solicitările din partea reprezentanților mass-media au vizat următoarele informații:

- Informații cu privire la serviciile gratuite cetățenilor ucraineni pentru integrarea pe piața muncii din România
- EURES,
- documente necesare întocmirii dosarului de șomaj,
- programe de formare profesională,
- securitate socială,
- rata șomajului
- diverse date statistice privind evoluția pieței muncii
- Stimulente financiare acordate diverselor grupuri țintă (tineri NEETS, someri peste 45 de ani, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, șomeri de lungă durată , etc).
- Prestatorul casnic
- Proiecte europene.

La acestea, se mai adaugă numeroase solicitări zilnice primite prin poșta electronică, pagina de facebook a agenției sau telefon, referitoare la diferite aspecte legislative statistice și organizatorice.

De asemenea, site-ul instituției noastre a fost permanent actualizat cu toate noutățile legislative de interes pentru publicul nostru țintă (angajatori, angajați, șomeri, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, etc).

Mihaela Oana Oșanu
Director Executiv

Întocmit,
Ștefania Donca-inspector superior