



Aprob
Președinte Grup Lucru SNA
Zenaida Grosu

Raport narativ al implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție aferent anului 2024, la nivelul AJOFM MARAMUREȘ

Considerând prioritară necesitatea transmiterii Raportării aferente anului 2024 privind stadiul îndeplinirii măsurilor cuprinse în Strategia Națională Anticorupție, denumită în continuare "SNA", pentru anul 2024, la nivelul AJOFM MARAMUREȘ, Secretariatul tehnic pentru implementarea SNA 2021 - 2025 din cadrul instituției a realizat următoarele demersuri:

- Au fost transmise solicitări către structurile și persoanele responsabile din cadrul acestora în vederea colectării contribuțiilor privind implementarea măsurilor asumate în cadrul Planului de integritate aprobat al instituției și a completării fișelor măsurilor asumate în vederea centralizării, elaborării și transmiterii livrabililor către Secretariatul tehnic SNA al ANOFM;

Fișele de raportare, precum și datele primite de la structurile și persoanele responsabile din cadrul instituției au fost centralizate în vederea elaborării prezentului document.

Raportul narativ al implementării măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție aferent anului 2024, este structurat conform următorilor indicatori prestabiliți din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 -2025 Publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1218 bis din 22 decembrie 2021 , denumită în continuare "H.G. nr. 1269/2021 - SNA" și Planului de integritate asumat la nivelul instituției, astfel:

1. Stadiul implementării măsurii.
2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii.
3. Modificările asupra situației grupurilor țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia.
4. Costurile implementării.



5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților.
6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor .
7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen).

În ceea ce privește Planul de integritate, măsurile au fost îndeplinite în conformitate cu termenele stabilite.

În anul 2024 s-a pus accent în implementarea măsurilor de promovare a integrității instituționale, având ca repere principale următoarele:

- implementarea și respectarea codurilor etice;
- cunoașterea de către angajați a legislației specifice, (OUG nr. 57/2019, legislația privind declararea averilor, a normelor privind conflictul de interese, normelor privind declararea averilor, a normelor privind incompatibilitățile, a normelor privind transparența, a normelor privind accesul la informațiile de interes public, a normelor privind consilierul etic;
- depunerea în termen a declarațiilor de avere și de interese;
- identificarea și inventarierea funcțiilor sensibile, respectiv a riscurilor asociate funcțiilor;
- punerea în aplicare a standardelor de control managerial intern, monitorizarea implementării acestora, întocmirea chestionarului de autoevaluare a stadiului de implementare a standardelor de control intern managerial la 31.12.2024 la nivelul instituției prefectului;
- întocmirea planurilor de management pentru anul 2024, (Obiective, activități, indicatori, termene și responsabili), respectiv a raportului pentru anul 2024;
- identificarea vulnerabilităților specifice instituției;
- implementarea metodologiei de identificare și evaluare a riscurilor de corupție;
- identificarea măsurilor preventive și a indicatorilor asociați.

Secretariatul tehnic al Grupului de lucru

Pop Elena