



**Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă MARAMUREȘ**

**Director executiv
Mihaela Oana Oșanu**

**Elaborat
Ștefania Elena Donca**

**RAPORT DE EVALUARE
a implementării Legii nr. 544/2001 în anul 2024**

Subsemnata Donca Ștefania Elena, responsabil de aplicarea Legii nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, prezintă actualul raport de evaluare internă finalizat în urma aplicării procedurilor de acces la informații de interes public, prin care apreciez că activitatea specifică a instituției a fost:

- ☒ Foarte bună
- ☐ Bună
- ☐ Satisfăcătoare
- ☐ Nesatisfăcătoare

Îmi întemeiez aceste observații pe următoarele considerente și rezultate privind anul 2024:

I. Resurse și proces

1. Cum apreciați resursele umane disponibile pentru activitatea de furnizare a informațiilor de interes public?

- ☒ Suficiente
- ☐ Insuficiente

2. Apreciați că resursele materiale disponibile pentru activitatea de furnizare a informațiilor de interes public sunt:

- ☒ Suficiente
- ☐ Insuficiente

3. Cum apreciați colaborarea cu direcțiile de specialitate din cadrul instituției dumneavoastră în furnizarea accesului la informații de interes public:

- ☒ Foarte bună
- ☐ Bună
- ☐ Satisfăcătoare
- ☐ Nesatisfăcătoare



Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001
Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș

II. Rezultate

A. Informații publicate din oficiu

1. Instituția dumneavoastră a afișat informațiile/documentele comunicate din oficiu, conform art. 5 din Legea nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare?

- ☒ Pe pagina de internet
- ☒ La sediul instituției
- ☒ În presă
- ☐ În Monitorul Oficial al României
- ☒ În altă modalitate: avizier, Facebook, Instagram.

2. Apreciați că afișarea informațiilor a fost suficient de vizibilă pentru cei interesați?

- ☒ Da
- ☐ Nu

3. Care sunt soluțiile pentru creșterea vizibilității informațiilor publicate, pe care instituția dumneavoastră le-a aplicat?

- a) Actualizarea periodică a informațiilor pe site-ul AJOFM Maramureș;
- b) Actualizarea și postare periodică a informațiilor pe pagina de Facebook și Instagram a AJOFM Maramureș;
- c) Parteneriate locale: colaborarea cu instituții educaționale, ONG-uri și companii locale în vederea promovării serviciilor oferite de către AJOFM Maramureș;
- d) Promovarea AJOFM Maramureș în cadrul diverselor evenimente ;
- e) Crearea de conținut multimedia: tutoriale video, infografice prin care se explică programele, serviciile și beneficiile oferite publicului țintă de către AJOFM Maramureș;
- f) Organizare de campanii de informare:
 - campanii Off-line prin distribuire de broșuri, afișe și pliante în zone cheie din județ cum ar fi instituții de învățământ, universități, agenți economici și instituții publice;
 - campanii radio/TV locale prin promovarea informațiilor cu privire la evenimentele, serviciile, programele și proiectele derulate de AJOFM Maramureș.



Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001
Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș

g) Feedback și interacțiune:

- Chat online prin care se oferă suport în timp real pe pagina de Facebook a AJOFM Maramureș;
- Sondaje: realizarea de sondaje pentru a putea identifica nevoile și preferințele publicului țintă.

4. A publicat instituția dumneavoastră seturi de date suplimentare din oficiu, față de cele minimale prevăzute de lege?

☒ Da, acestea fiind: situația statistică a șomajului pe diverse categorii (grupe de vârstă, studii, categorii de indemnizații, Programul de ocupare a forței de muncă, Programul de formare profesională, proiecte cu finanțare europeană aflate în implementare, diverse studii și analize privind piața muncii.

☐ Nu

5. Sunt informațiile publicate într-un format deschis?

☒ Da

☐ Nu

6. Care sunt măsurile interne pe care intenționați să le aplicați pentru publicarea unui număr cât mai mare de seturi de date în format deschis?

- Actualizarea periodică a listei privind seturile de date care pot fi publicate în format deschis și identificarea unor date noi, cu sprijinul personalului de specialitate, transformarea acestora în formatul optim, publicarea datelor pe site-ul instituției și formarea și pregătirea periodică a personalului care gestionează informații de interes public

B. Informații furnizate la cerere

1. Numărul total de solicitări de informații de interes public	În funcție de solicitant		După modalitatea de adresare		
	de la persoane fizice	de la persoane juridice	pe suport de hârtie	pe suport electronic	verbal
496	64	432	27	69	400
Departajare pe domenii de interes					
a) Utilizarea banilor publici (contracte, investiții, cheltuieli etc.)					0
b) Modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice					0
c) Acte normative, reglementări					274
d) Activitatea liderilor instituției					0



**Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș**

e) Informații privind modul de aplicare a Legii nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare	0
f) Altele, cu menționarea acestora: <i>Măsuri acordate în temeiul Legii nr.76/2002 sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă:</i> -Cursuri de formare profesională, subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor aparținând grupurilor vulnerabile, locuri de muncă vacante, avantajele angajării elevilor și studenților pe perioada vacanțelor (în conformitate cu Legea 72/2007 cu modificările și completările ulterioare.), EURES, date statistice, bursele locurilor de muncă, economie socială, ucenicia la locul de muncă, Legea 416/2001 privind venitul minim garantat, înregistrarea absolvenților instituțiilor de învățământ, prestatorul casnic (cf. Legii nr. 111/2022, , beneficiari ai Legii NR.196/2016 privind venitul minim de incluziune, etc.). <i>Măsuri de sprijin pentru cetățenii ucraineni:</i> - Conform prevederilor din O.U.G nr. 20/2022 privind modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru stabilirea unor măsuri de sprijin și asistență umanitară, în contextul situației actuale generate de conflictul militar de pe teritoriul Ucrainei, cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție pot fi încadrați în muncă fără aviz de angajare, prevăzut de O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Sprijinirea angajării de persoane cu vârsta peste 50 de ani și persoane între 16 - 29 de ani- , conform OUG 220/2020. <i>Indicatori statistici pentru măsurarea dinamicii pieței muncii:</i> - Solicitare date statistice privind piața muncii la nivelul județului Maramureș - Șomerii înregistrați și ponderea șomerilor în populația stabilă cu vârsta cuprinsă între 18-62 de ani; - Șomerii înregistrați pe categorii de indemnizații, grupuri vulnerabile (persoane de etnie romă, cetățeni străini, refugiați, persoane eliberate din detenție, șomeri de lungă durată, tineri NEETs, persoane cu dizabilități, șomeri de lungă durată, persoane peste 55 de ani, persoane din mediul rural, etc.) - Șomerii care participă efectiv la măsuri active de protecție socială și șomerii cuprinși în măsuri active de ocupare;	222



**Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș**

2. Comunicare Proactivă

- Newsletter lunar: Trimiterea unui rezumat al informațiilor importante prin e-mail celor interesați.
- Prezență activă pe rețele sociale: Distribuirea informațiilor relevante prin LinkedIn sau alte platforme utilizate local.

3. Formare și Resurse Umane

- Instruirea personalului: Organizarea periodică de sesiuni de formare pentru angajați privind gestionarea cererilor de informații și utilizarea tehnologiei.

4. Parteneriate și Colaborări

- Colaborare cu ONG-uri și instituții locale: Promovarea informațiilor prin rețele de parteneri locali pentru a crește vizibilitatea.
- Târguri și evenimente publice: Organizarea de evenimente care să faciliteze accesul direct la informații.

5. Feedback și Monitorizare

- Sondaje pentru publicul țintă:- Colectarea feedback-ului de la utilizatori pentru a identifica nevoile reale și posibilele probleme de acces.

c) Enumerați măsurile luate pentru îmbunătățirea procesului de asigurare a accesului la informații de interes public:

1. Standardizarea și Transparentizarea Informațiilor:

- Asigurarea transparenței și promovarea tuturor informațiilor, măsurilor, programelor, proiectelor pe toate canalele de comunicare (presa scrisă, presa on-line și rețele sociale);
- Menținerea unei colaborări eficiente și deschise cu reprezentanții mass-media;
- Actualizarea permanentă a materialelor disponibile și postarea acestora pe site-ul instituției și pe pagina de Facebook a instituției;
- Postarea pe site-ul instituției și distribuirea pe Facebook a materialelor primite de la ANOFM;



**Raport de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș**

2. Comunicare Proactivă

Publicarea anticipată: Postarea informațiilor frecvent solicitate, fără a aștepta cereri (ex.: date statistice, oportunități de angajare, proiecte implementate).

- Prezență activă pe rețele sociale: Distribuirea informațiilor relevante prin Facebook, Instagram, LinkedIn sau alte platforme utilizate local.
- Informarea directă a agenților economici în cadrul întâlnirilor cu aceștia sau prin transmiterea de informări periodice prin poșta electronică.

3. Parteneriate și Campanii de Informare

- Colaborări locale: Implicarea altor instituții și ONG-uri pentru a crește vizibilitatea informațiilor.
- Campanii media: Difuzarea de informații importante prin posturi de radio și televiziune locale.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016