



**AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA
FORȚEI DE MUNCĂ
MARAMUREȘ**

**RAPORT DE ACTIVITATE
A.J.O.F.M. MARAMUREȘ
Analiza pieței muncii în județul
Maramureș în anul 2024**





CUPRINS

RAPORT DE ACTIVITATE	2
AL AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ	2
PENTRU ANUL 2024	2
CAPITOLUL I.....	5
ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA ȘOMAJULUI ÎN MARAMUREȘ ÎN ANUL 2024.....	5
1.Rata șomajului.....	5
2. Analiza șomajului pe categorii de indemnizații între ianuarie și decembrie 2024.....	6
CAPITOLUL II.	18
IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2024.....	18
CAPITOLUL III.	22
PROGRAMUL DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANUL 2024	22
CAPITOLUL IV.....	24
PROGRAME SPECIALE	24
IV.a. Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr.72/2007	24
IV.b. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.....	25
IV.c Programe speciale pentru localități din mediul urban și rural	26
CAPITOLUL V.	26
BURSELE LOCURILOR DE MUNCĂ	26
CAPITOLUL VI.....	27
PROGRAME DE UCENICIE.....	27
CAPITOLUL VII.	28
EURES – MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN.....	28
CAPITOLUL VIII.	29
ECONOMIA SOCIALĂ	29
CAPITOLUL IX.....	30
SITUAȚIA ADEVERINȚELOR ELIBERATE ANGAJATORILOR ÎN VEDEREA OBTINERII	30
AVIZULUI DE ANGAJARE PENTRU FORȚA DE MUNCĂ NON-UE.....	30
CAPITOLUL X.....	32
MĂSURI DE FACILITARE A ACCESULUI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENII UCRAINENI	32
CAPITOLUL XI.....	33
PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE - ÎNTĂRIREA ROLULUI ACTIV AL	33
SERVICIULUI PULIC DE OCUPARE.....	33
CAPITOLUL XII.	37
BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	37
CAPITOLUL XIII.	39
COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES	39
LA INFORMAȚII PUBLICE.....	39
CAPITOLUL XIV.....	41
CONTROL MĂSURI ACTIVE	41
CAPITOLUL XV.	42
COMPARTIMENTUL JURIDIC.....	42
Cap. XVI.....	43
LEGEA NR.111/2022 PRIVIND REGLEMENTAREA PRESTATORULUI CASNIC	43
CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII	47



RAPORT DE ACTIVITATE AL AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ PENTRU ANUL 2024

VIZIUNEA AJOFM MARAMUREȘ

Viziunea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș în ceea ce privește incluziunea socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, are în vedere „Obiectivele Programului de guvernare 2021–2024¹” precum și obiectivele prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 (SNOFM 2021-2027), care și-a propus o viziune integrată asupra politicilor relevante pentru piața muncii, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva ofertei de forță de muncă.

SNOFM 2021-2027² vizează creșterea ocupării prin măsuri de integrare pe piața muncii a următoarelor categorii de persoane:

- ◆ *persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, a tinerilor NEETs, prin asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de oportunități și locuri de muncă”*

Măsurile incluse în SNOFM 2021 - 2027, au drept obiectiv o rată de ocupare de 75% pentru persoanele cu vârsta cuprinsă între 20-64 ani, până la sfârșitul anului 2027. În acest sens, se va pune accent pe inovare socială, adică noi modele de servicii publice și private, dezvoltate inclusiv prin parteneriate. În vederea implementării SNOFM 2021 - 2027, Guvernul a adoptat și Planul de acțiuni pentru perioada respectivă, care are ca **obiective specifice**:

- ◆ **OS1 - integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile,**
- ◆ **OS2 - creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv NEETs),**
- ◆ **OS3 - modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente**
- ◆ **OS4 - consolidarea sistemului de formare profesională a adulților pentru o mai bună conectare la cerințele pieței muncii.**

SNOFM 2021 - 2027 a fost aprobată într-un moment economic dificil, având rolul să susțină revenirea pieței muncii după criza COVID-19 și să continue eforturile autorităților publice în contextul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020.

¹ Programul de Guvernare - 2021-2024

² Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 (SNOFM 2021-2027)



Pe termen lung, măsurile sectoriale care vor fi implementate în cadrul SNOFM 2021 - 2027, urmăresc realizarea obiectivelor „Agendei 2030”, transpuse în „Strategia națională pentru dezvoltarea durabilă a României 2030”.

Misiunea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș aplică politicile și strategiile privind ocuparea forței de muncă și formarea profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, elaborate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, și are următoarele obiective principale:

- stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă;
- stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii;
- prevenirea șomajului;
- stimularea participării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale;
- creșterea șanselor de ocupare și a incluziunii sociale a unor categorii de persoane care se confruntă cu dificultăți la încadrarea în muncă prin servicii și măsuri active de stimulare a ocupării;
- protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj;
- protecția salariaților angajatorilor în stare de insolvență, în condițiile prevăzute de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;
- facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor, agenția județeană cooperează cu autoritățile administrației publice locale, cu organizațiile guvernamentale, cu societatea civilă, cu furnizorii de ocupare din domeniul privat, precum și cu parteneri sociali.

Astfel Serviciul Public de Ocupare are scopul de a furniza asistență persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă pentru a facilita integrarea/reintegrarea acestora pe piața muncii.

Prin programele sale se asigură integrarea pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și care fac parte din grupuri vulnerabile cu risc de excludere socială, și anume:

- tinerii NEETs (16-29 ani), șomeri de lungă durată (SLD), persoane inactice, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, persoane **peste 45 de ani**, **șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentalele**, **persoane care nu lucrează** și mai au 5 ani până la pensie precum și încadrarea tinerilor cu vârste între 16 și 25 de ani confrunțați cu riscul de marginalizare socială, etc.



Ținând cont de aceste obiective, A.J.O.F.M. Maramureș are în vedere următoarele priorități:

1. Aplicarea unor programe integrate orientate către tinerii care nu sunt încadrați profesional, nu urmează niciun program educațional sau de formare („tineri NEETS”)
- Garanția pentru tineri și monitorizare tranziției tinerilor de la școală la viața activă.
2. Implementarea programelor finanțate prin FSE+.
3. Promovarea și susținerea activităților independente ale tinerilor. Acordarea de servicii de consultanță și asistență în vederea începerii unei activități pe cont propriu sau demararea unei afaceri.
4. Revalorizarea utilizării uceniciei ca instrument de asigurare a dezvoltării și certificării competențelor profesionale prin pregătire la locul de muncă pentru tineri.
5. Promovarea sistemului de stagiu pentru absolvenții de învățământ superior.
6. Promovarea sistemului de educație și formare profesională prin campanii de informare, consiliere și orientare.
7. Dezvoltarea unor inițiative de transfer a cunoștințelor și expertizei în muncă din partea lucrătorilor în vârstă, către angajații tineri (programe de mentorat, coaching).
8. Consultanță antreprenorială pentru șomerii care doresc să dezvolte o afacere pe cont propriu.
9. Organizarea de burse ale locurilor de muncă pentru categorii vulnerabile.
10. Facilități fiscale și subvenții acordate angajatorilor în vederea stimulării incluziunii pe piața muncii a persoanelor greu integrabile pe piața muncii (absolvenți ai instituțiilor de învățământ, tineri NEETS, someri de lungă durată, persoane peste 45 de ani, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane cu dizabilități, absolvenți postinstituționalizați, persoane marginalizate social).
11. Servicii de asistență, programe de reintegrare profesională și reintegrare pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități.
12. Calificarea și recalificarea forței de muncă pentru sectoarele cu potențial de creștere economică.
13. Dezvoltarea de parteneriate cu furnizorii privați de servicii de ocupare și contractarea unor servicii pentru a întări capacitatea de intervenție asupra unor categorii dezavantajate pe piața muncii (tineri NEETS, persoane de etnie romă, someri de lungă durată, persoane cu dizabilități).
14. Perfecționarea continuă a personalului A.J.O.F.M. în diverse domenii, cum ar fi, noile metode de furnizare a serviciilor, modificările legislative din domeniul ocupării, formarea profesională a șomerilor, informarea și consilierea profesională, comunicare, etc.
15. Dezvoltarea capacității instituționale a A.J.O.F.M. Maramureș în ce privește integrarea instituției în rețeaua EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
16. Creșterea gradului de informare a beneficiarilor cu privire la serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județul Maramureș.
17. Organizarea de acțiuni de promovare care să crească expunerea în mass-media și social media a serviciilor furnizate de către instituția noastră.
18. Organizarea de campanii de informare pe teme stabilite, în funcție de modificările legislative intervenite și de perioada anului, ex.: înscrierea absolvenților la AJOFM Maramureș, facilități

și subvenții acordate angajatorilor și șomerilor, obligația angajatorilor de a-și declara locurile de muncă vacante, cursurile de formare profesională, bursele/minibursele locurilor de muncă, „Luna mai-luna Economiei Sociale”, „Ziua porților deschise”, etc.

19.

CAPITOLUL I. ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA ȘOMAJULUI ÎN MARAMUREȘ ÎN ANUL 2024

1. Rata șomajului

La 31 decembrie 2024, rata șomajului înregistrată la nivel județean, are o valoare de 2,36 %, înregistrând o creștere față de luna trecută cu 0,04 pp. În ceea ce privește evoluția ei, aceasta a înregistrat o scădere constantă până la jumătatea anului (de la 2,51% la 2,28% în luna iulie a.a.). În semestrul II al anului 2024 aceasta are un trend crescător, înregistrând un maxim de 2,36% în luna septembrie și decembrie. Lunile octombrie și noiembrie au valori ale ratei în scădere de 2,33% și 2,32%.

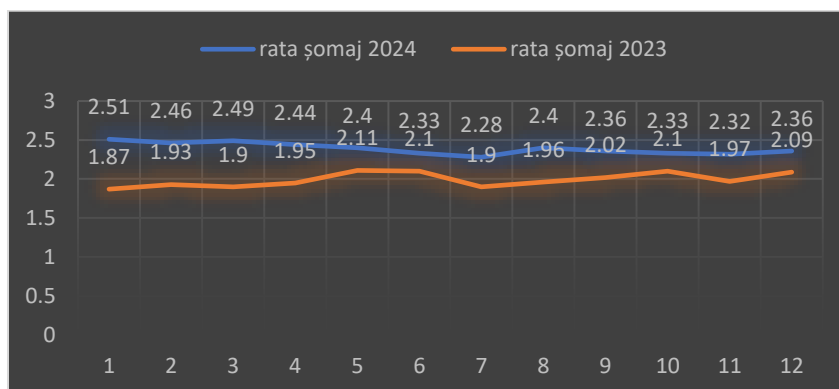


Diagrama 1.1: Evoluția ratei șomajului în 2024 vs 2023

Analizând datele privind șomajul din 2024 comparativ cu 2023, se observă următoarele tendințe:

- Creșterea numărului de șomeri - În 2024, numărul mediu de șomeri a fost de 4.274, față de 3.957 în 2023. Aceasta indică o creștere a șomajului în 2024.
- Rata a șomajului în creștere: - Rata medie a șomajului în 2024 a fost de 2.39%, comparativ cu 1.99% în 2023.
- Fluctuații sezoniere - În 2024, cea mai mare rată a șomajului a fost în ianuarie (2.51%), iar cea mai mică în iulie (2.28%), ceea ce sugerează un impact sezonier, legat de angajările temporare din vară.
- Tendința generală - Deși șomajul a scăzut ușor în prima jumătate a anului, acesta a crescut din nou spre finalul anului. Acest lucru poate indica dificultăți economice în rândul agenților economici care a dus la scădere a cererii pe piața muncii, datorită disponibilizărilor colective și curente de personal din decembrie 2024.

În concluzie, 2024 a fost un an mai dificil din perspectiva șomajului comparativ cu 2023, cu un număr mai mare de șomeri și o rată a șomajului mai ridicată pe tot parcursul anului.

Tab.1.1 - Rata șomajului 2024 și 2023

An de referință	Denumire indicator	ian	feb	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec	Media anuală
		0	1	2	3	4	4	6	7	8	9	10	11	
2024	nr. șomeri	4494	4395	4445	4361	4298	4174	4069	4293	4218	4163	4147	4227	4274
	rata șomaj(%)	2.51	2.46	2.49	2.44	2.40	2.33	2.28	2.40	2.36	2.33	2.32	2.36	2.39
2023	nr. șomeri	3.713	3.841	3.783	3.870	4.201	4.177	3.786	3.905	4.014	4.179	3.859	4.155	3957
	rata șomaj(%)	1.87	1.93	1.90	1.95	2.11	2.10	1.90	1.96	2.02	2.10	1.97	2.09	1.99

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

2. Analiza șomajului pe categorii de indemnizații între ianuarie și decembrie 2024

1. Total șomeri înregistrați (indemnizați)

- ✓ Numărul total al beneficiarilor de indemnizații a scăzut de la 1.600 în ianuarie la 1.161 în iunie. Începând cu luna iulie, această categorie are un trend ascendent, ajungând aproape de maximul începutului de an (1.572 șomeri indemnizați în luna decembrie a anului 2024).
- ✓ Femeile reprezintă o parte semnificativă (aproximativ 57% în medie) din totalul beneficiarilor de indemnizații.
- ✓ **Indemnizația de șomaj (absolvenții instituțiilor de învățământ înregistrați 50%):** numărul beneficiarilor este semnificativ mai mic, variind între 15 (iunie) și 294 (noiembrie). Creșteri notabile se observă în lunile august-decembrie 2024.

2. Șomeri neindemnizați înregistrați pe parcursul anului 2024

- ✓ Numărul acestora a crescut ușor până în mai (3.117), apoi a scăzut spre finalul anului, ajungând la 2.655 în decembrie.
- ✓ Procentul femeilor din această categorie este mai redus comparativ cu cel al bărbaților.

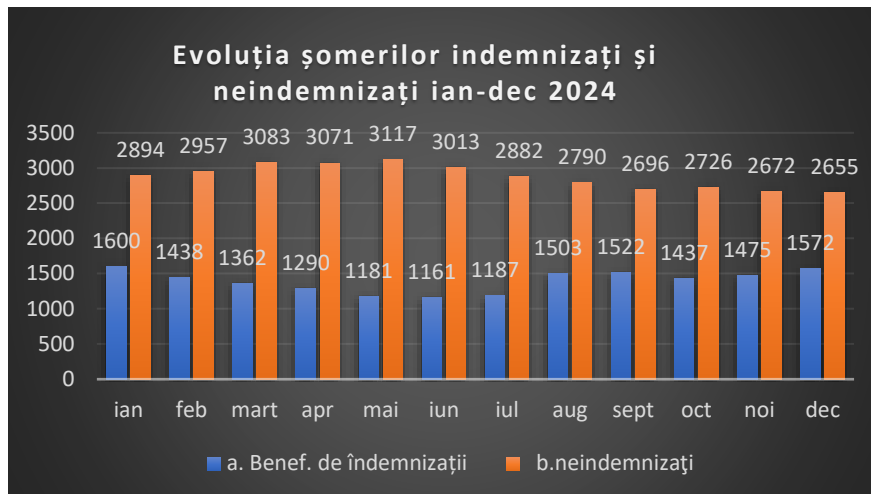


Diagrama1.2: Evoluția șomerilor indemnizați

Tab.1.2 -Indicatori șomaj ianuarie-decembrie 2024

INDICATORI 2024	ian	feb	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec	Media la 12 luni 2024
1.Total șomeri înregistrați, din care:	4494	4395	4445	4361	4298	4174	4069	4293	4218	4163	4147	4227	4274
- femei	2251	2210	2213	2182	2135	2094	2036	2198	2195	2118	2107	2119	2155
- bărbați	2243	2185	2232	2179	2163	2080	2033	2095	2023	2045	2040	2108	2119
a. Beneficiari de indemnizații	1600	1438	1362	1290	1181	1161	1187	1503	1522	1437	1475	1572	1394
din care, femei	853	789	759	715	660	668	695	905	914	872	913	945	807
- indemnizație de șomaj (75%)	1333	1316	1283	1255	1166	1146	1172	1304	1234	1157	1181	1276	1235
din care, femei	699	715	709	640	646	657	686	791	750	715	735	766	709
- indemnizație de șomaj (50%)	267	122	79	35	15	15	15	199	288	280	294	296	159
din care, femei	154	74	50	25	14	11	9	114	164	157	178	178	94
b. Alte categorii neindemnizați	2894	2957	3083	3071	3117	3013	2882	2790	2696	2726	2672	2655	2880
din care, femei	1398	1421	1454	1467	1475	1426	2023	1293	1281	1246	1194	1174	1404
c. Repartizarea șomerilor pe medii de proveniență:	4494	4395	4445	4361	4298	4174	4069	4293	4218	4163	4147	4227	4274
-urban	2076	2063	2021	1965	1893	1807	1708	1881	1877	1862	1914	1973	1920
-rural	2418	2332	2424	2396	2405	2367	2361	2412	2341	2301	2233	2254	2354

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

3. Distribuția șomerilor pe medii de rezidență

- ✓ Mediul rural înregistrează în mod constant un număr mai mare de șomeri (în jur de 2.354 medie anuală), comparativ cu mediul urban (medie de 1.920).
- ✓ În mediul urban numărul șomerilor are o scădere constantă, de la 2.076 la 1.914.

- ✓ Șomerii din mediul rural fluctuează mai mult, dar rămân relativ constanți în jurul valorii de 2.300-2.400, scăzând la 2.233 în final.
- ✓ Această evoluție a șomerilor pe medii de rezidență, sugerează că șomajul în mediul urban se reduce mai rapid decât în mediul rural. Ruralul, deși mai stabil numeric, prezintă valori constante mai ridicate ale șomajului comparativ cu urbanul.

4. Distribuția șomajului pe nivel de studii

Pe niveluri de instruire, șomerii cu studii primare și fără studii sunt în procent de 29%, șomerii cu studii gimnaziale sunt în procent de 27%, șomerii cu studii liceale au o pondere de 19%, iar șomerii cu studii profesionale dețin o pondere de 17% în totalul șomerilor înregistrați. Șomerii cu studii universitare au o pondere de 6%, iar șomerii cu studii postliceale 2% în media anuală 2024 a șomerilor înregistrați la AJOFM Maramureș.

5. Distribuția șomajului pe nivel de studii

Pe niveluri de instruire, șomerii cu studii primare și fără studii sunt în procent de 29%, șomerii cu studii gimnaziale sunt în procent de 27%, șomerii cu studii liceale au o pondere de 19%, iar șomerii cu studii profesionale dețin o pondere de 17% în totalul șomerilor înregistrați. Șomerii cu studii universitare au o pondere de 6%, iar șomerii cu studii postliceale 2% în media anuală 2024 a șomerilor înregistrați la AJOFM Maramureș.

Tabelul 1.5: Distribuția șomerilor pe nivel de instruire (studii) ianuarie -decembrie 2024

Nr. crt.	Perioada/Luna /studii	Total șomeri	învățământ primar și fără studii	învățământ gimnazial	învățământ profesional/artes și meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar
1	Ianuarie	4494	1230	1254	778	857	87	288
	din care, femei	2251	572	612	320	484	70	193
2	Februarie	4395	1199	1250	773	800	87	286
	din care, femei	2210	544	617	339	451	70	189
3	Martie	4445	1289	1224	777	783	83	289
	din care, femei	2213	567	585	343	456	67	145
4	Aprilie 2024	4361	1292	1205	766	737	85	276
	din care, femei	2182	569	585	343	431	71	183
5	Mai 2024	4298	1294	1205	746	710	79	264
	din care, femei	2135	553	575	338	423	65	181
6	Iunie 2024	4174	1250	1196	716	696	68	248
	din care, femei	2094	536	580	336	414	61	167
7	Iulie 2024	4069	1174	1159	705	710	70	251
	din care, femei	2036	485	558	337	425	60	171
8	August 2024	4293	1183	1122	757	840	76	265
	din care, femei	2198	494	543	381	539	64	177

Nr. crt.	Perioada/Luna /studii	Total șomeri	învățământ primar și fără studii	învățământ gimnazial	învățământ profesional/arte și meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar
9	septembrie	4218	1096	1056	753	980	74	259
	din care, femei	2195	476	523	374	582	64	176
10	Octombrie 2024	4163	1169	1032	698	930	81	253
	Din care, femei	2118	494	628	360	531	70	167
11	Noiembrie 2024	4147	1168	1014	684	915	105	261
	Din care, femei	2107	481	484	359	520	95	168
12	Decembrie 2024	4227	1134	1018	723	940	102	310
	Din care, femei	2119	466	465	357	532	94	205
	Media 12 luni 2024	4274	1232	1145	740	825	83	271
	Media 12 luni 2024 (Femei)	2155	520	563	349	482	71	177
	Pondere %	100	29%	27%	17%	19%	2%	6%

6. Structura șomajului pe categorii de vârstă

Cei mai mulți șomeri înregistrați la AJOFM Maramureș se regăsesc în grupele de vârstă 40-49 de ani (26 %), șomerii cu vârsta între 30-39 de ani (21 %), șomeri cu vârsta între 50- 55 de ani (18%), șomeri cu vârsta peste 55 de ani (16%) și șomerii tineri sub 25 de ani (13%).

Cei mai puțini șomeri, sunt cei din grupa de vârstă 25-29 de ani, 6% (vezi tabelul 1.5).

Tabelul 1.6: Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă

Nr. crt.	Perioada/ Grupe de vârstă	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
1	Ianuarie 2024	4494	883	314	817	1085	780	615
	din care, femei	2251	469	181	413	520	388	280
2	Februarie 2024	4395	734	281	826	1120	796	638
	din care, femei	2210	382	153	429	538	413	295
3	Martie 2024	4445	551	254	940	1204	804	692
	din care, femei	2213	270	135	501	577	410	320
4	Aprilie 2024	4361	481	228	983	1183	781	705
	din care, femei	2182	236	109	531	579	399	328
5	Mai 2024	4298	420	241	999	1179	749	710
	din care, femei	2135	204	117	527	580	370	337
6	Iunie 2024	4174	393	226	979	1138	723	715
	din care, femei	2094	192	108	517	564	371	342
7	Iulie 2024	4069	356	215	954	1117	725	702
	din care, femei	2036	165	103	496	557	377	338
8	August 2024	4293	480	225	916	1152	762	758

Nr. crt.	Perioada/ Grupe de vârstă	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
	din care, femei	2198	228	111	473	587	414	385
9	Septembrie 2024	4218	576	238	851	1085	743	725
	din care, femei	2195	289	118	450	549	411	378
10	Octombrie 2024	4163	544	243	862	1072	722	720
	Din care, femei	2118	254	109	453	536	400	366
11	Noiembrie 2024	4147	568	240	865	1041	715	718
	Din care, femei	2107	263	110	449	521	400	364
12	Decembrie 2024	4227	585	253	875	1064	722	728
	Din care, femei	2119	274	111	457	526	392	359
	Media 12 luni 2024 (Total)	4274	548	247	906	1120	752	702
	Media 12 luni 2024 (Femei)	2155	269	122	475	553	395	341
	Pondere %	100	13%	6%	21%	26%	18%	16%

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ 2024

7. Analiza locurilor de muncă vacante în anul 2024.

7.1. Total locuri de muncă oferite de agenții economici în anul 2024

În anul 2024 (30.11.2024) agenții economici au declarat la AOFM Maramureș un număr de 5.859 locuri de muncă vacante.

Ocupațiile cu cele mai multe locuri de muncă disponibile (Top 50 al Locurilor de muncă vacante cf. tabel 1) și declarate de agenții economici pe parcursul anului 2024 la AJOFM Maramureș, au fost următoarele:

- Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor - 879 locuri
 - ✓ Acest loc de muncă predomină, indicând o cerere mare în sectorul industrial și al producției.
- Muncitor necalificat la demolarea clădirilor, captușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet - 446 locuri
 - ✓ Cerere specifică în construcții, în special pentru activități necalificate.
- Lucrător comercial - 290 locuri
 - ✓ Domeniul retail și comerț continuă să fie unul dintre cei mai activi angajatori.
- Muncitor necalificat în silvicultură - 245 locuri
 - ✓ Accent pe sectorul agricol și silvic, în special în regiunile cu activități forestiere.
- Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide - 222 locuri
 - ✓ Cerere mare în producție și logistică.
- Manipulant mărfuri - 161 locuri
 - ✓ Sectorul logisticii rămâne important, necesitând lucrători pentru manipularea mărfurilor.
- Muncitor necalificat la spargerea și tăierea materialelor de construcții - 143 locuri
 - ✓ Se completează cererea din construcții pentru activități necalificate.

8. Vânzător - 126 locuri

- ✓ Domeniul comercial continuă să angajeze personal pentru punctele de vânzare.

9. Agent de securitate - 106 locuri

- ✓ Creștere în cererea pentru securitate în diverse industrii (clădiri, evenimente, transport).

10. Ajutor bucătar - 95 locuri

- ✓ Horeca este un sector în dezvoltare, cu cerere pentru lucrători necalificați.

Tabel 1.7-Total locuri de muncă declarate de angajatori în anul 2024

nr crt	cod cor	denumire	număr lmv declarate
		TOTAL	5859
1	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	879
2	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	446
3	522303	lucrator comercial	290
4	921502	muncitor necalificat in silvicultura	245
5	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	222
6	933303	manipulant marfuri	161
7	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	143
8	522101	vanzator	126
9	541401	agent de securitate	106
10	941101	ajutor bucatar	95
11	833201	conducator auto transport rutier marfuri	89
12	752201	tamplar universal	83
13	832201	sofer de autoturisme si camionete	75
14	911201	femeie de serviciu	71
15	932101	ambalator manual	68
16	962904	ucenic	63
17	722323	operator la masini-unelte cu comanda numerica	61
18	933301	incarcator-descarcator	61
19	921501	ingrijitor pomi	60
20	721208	sudor	59
21	753401	tapiter	59
22	513102	ospatar (chelner)	57
23	512001	bucatar	55
24	332203	agent de vanzari	54
25	532203	asistent personal al persoanei cu handicap grav	54
26	941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	52
27	516201	camerista hotel	44
28	523003	casier	44
29	711205	zidar rosar-tencuitor	44
30	723302	mecanic utilaj	42
31	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	41
32	931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	40
33	413201	operator introducere, validare si prelucrare date	39
34	753113	confectioner, prelucrator in industria textila	38
35	515301	ingrijitor cladiri	35
36	515302	agent curatenie cladiri si mijloace de transport	35
37	751202	cofetar	33
38	621003	fasonator mecanic (cherestea)	32
39	921503	taietor manual lemn de foc	32
40	711501	dulgher (exclusiv restaurator)	31
41	513101	ajutor ospatar	29

42	712303	ipsosar restaurator ornamente din ipsos	29
43	962302	casier incasator	29
44	412001	secretara	28
45	514204	maseur de intretinere si relaxare	28
46	721407	lacatus constructii metalice si navale	26
47	751201	brutar	25
48	712202	montator placaje interioare si exterioare	23
49	723103	mecanic auto	23
50	911202	ingrijitor spatii hoteliere	23

Concluzii:

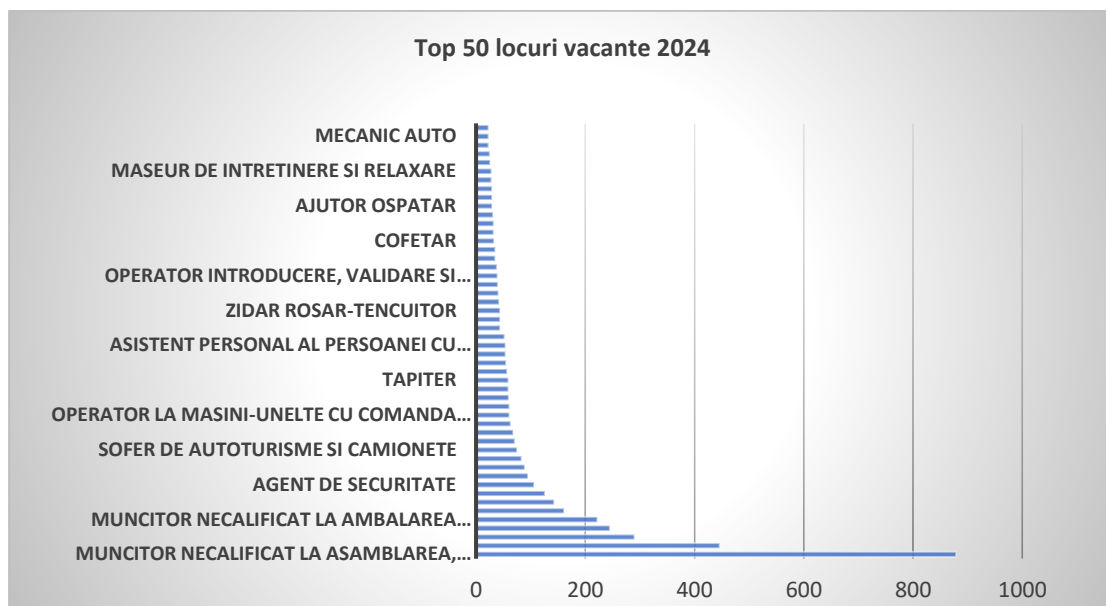
- ✓ Domeniul muncii necalificate domină oferta, acoperind industrii precum producția, construcțiile, silvicultura, industria prelucrătoare, fabricarea de mobilă și ambalarea produselor.
- ✓ Comerțul și logistica rămân cu cereri constante pentru lucrători comerciali, manipulanți și șoferi.
- ✓ Horeca și securitatea sunt domenii în creștere, atrăgând atenția pentru joburi auxiliare (ajutor bucătar, agent de securitate).
- ✓ Calificările tehnice (operatori mașini, tâmplari, sudori) apar în top, dar în număr mai mic, sugerând o cerere specifică în industrie.

Analiza celor 5.859 locuri de muncă vacante pe domenii economice și nivel de calificare

Domenii economice predominante:

Muncitori necalificați:

- ✓ Aproximativ 50% din locuri sunt pentru muncitori necalificați în diverse sectoare Economice precum: **industria prelucrătoare**, construcții, silvicultură, prelucrarea lemnului, fabricarea de mobilă.
 - ✓ **Comerț și servicii:** Oferte semnificative pentru lucrători comerciali, vânzători, agenți de vânzări și bucătari.
 - ✓ **Industria prelucrătoare :** Cerere pentru tâmplari, sudori, operatori CNC, mecanici, electricieni.
 - ✓ **Horeca:** Ajutoare bucătari, ospătari, cameriste.



Top domenii de activitate care oferă locuri de muncă vacante

1. Industria prelucrătoare:

- Tâmplari universali (83), sudori (59), operatori CNC (61), confecționeri textile (38).
- Domeniu cu o cerere medie, dar foarte specifică în competențe.

2. Construcții:

- Muncitori necalificați la demolare (446), zidari (44), dulgheri (31).
- Cerere constantă pentru lucrători calificați și necalificați.

3. Comerț și vânzări:

- Locuri pentru lucrători comerciali (290) și vânzători (126).
- Angajatorii caută personal pentru interacțiunea cu clienții.

4. Horeca:

- Ajutoare bucătari (95), ospătari (57), bucătari (55), cameriste (44).
- Cerere în creștere, indicând o revigorare a turismului și alimentației publice.

5. Logistică și transport:

- Manipulanți mărfuri (161), șoferi autoturisme (75), încărcători-descărcători (61).
- Sector cu creștere, susținut de comerțul online și logistică.

6. Sănătate și educație:

- Asistenți personali pentru persoane cu handicap (54), infirmieri (6), educatori specializați (1).
- Oferte limitate, dar importante pentru domeniul social.

Concluzii privind oferta locurilor de muncă în Maramureș

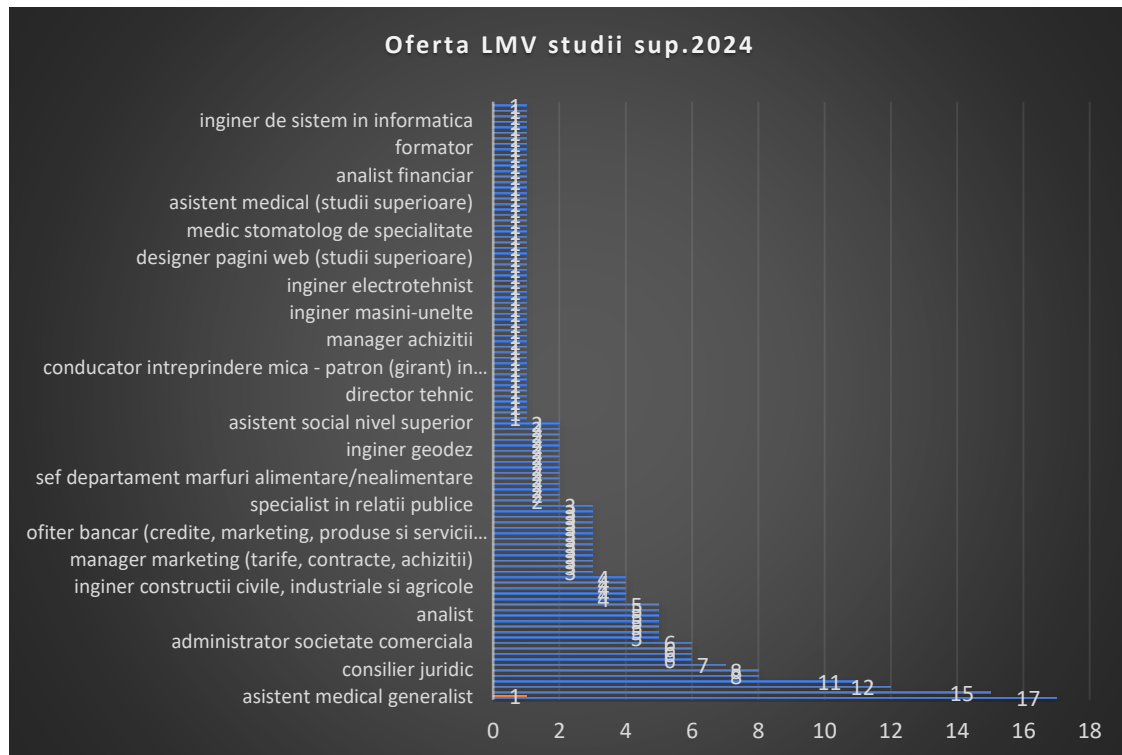
Munca necalificată are cea mai mare pondere, indicând o nevoie semnificativă în industria prelucrătoare și construcții. Profesii specializate (programatori, ingineri, asistenți medicali) sunt mai puțin numeroase, dar reflectă necesități în industriile de nișă. Horeca și comerțul sunt sectoare active, dar cer mai multă flexibilitate din partea angajaților.

7.2. Analiza locurilor de muncă pentru persoanele cu studii superioare în anul 2024.

Ofertă și tendințe în 2024

Pe parcursul anului 2024 angajatorii au oferit 285 de job-uri pentru persoanele cu studii superioare. Topul locurilor de muncă pentru persoanele cu studii superioare în 2024, conform datelor înregistrate la AJOFM Maramureș pe parcursul anului 2024 sunt următoarele:

1. Asistent medical generalist - cea mai solicitată poziție, cu 17 locuri de muncă declarate.
 2. Manageri (diverse poziții, inclusiv directori comerciali și economici) - multiple posturi, cu managerii în general pe locul 2 (15 locuri).
 3. Responsabil proces - 12 locuri de muncă declarate.
 4. Director societate comercială - 11 locuri.
 5. Programator și Consilier juridic - câte 8 locuri fiecare.
 6. Economisți (în economie generală, gestiune economică, management) - poziții diverse, între 5 și 7 locuri.
 7. Alte domenii relevante includ inginerie mecanică, management de proiect, administrație și recrutare, marketing, și domeniul juridic.
- ◆ Locurile de muncă în tehnologie (cum ar fi programator, inginer de sistem informatic) și în sănătate (asistenți medicali, medici stomatologi) rămân competitive.
 - ◆ De asemenea, există o cerere mai redusă pentru ingineri în construcții, arhitecți, și experți în securitate și sănătate în muncă.



Tendințe pe piața muncii privind nevoia de forță de muncă cu studii superioare

Din analiza topului locurilor de muncă pentru persoanele cu studii superioare în 2024, se pot identifica următoarele tendințe:

1. Creșterea cererii pentru profesioniști în sănătate

- Asistenți medicali generaliști domină topul locurilor de muncă cu 17 poziții declarate. Aceasta reflectă o tendință generală de creștere a cererii în sectorul medical, posibil datorită nevoii crescute de personal în spitale și clinici.
- Alte profesii din domeniul sănătății, precum medici stomatologi, fiziokinetoterapeuți și kinetoterapeuți, sunt, de asemenea, vizibile, deși la un nivel mai redus.

2. Manageri în diverse domenii

- Pozițiile de manageri (general, comercial, proiect) sunt foarte solicitate, indicând o nevoie crescută de persoane capabile să coordoneze echipe și proiecte.
- Rolurile de director în societăți comerciale și manageri relații cu clienții subliniază nevoia de lideri în afaceri și servicii financiare.

3. Tehnologie și digitalizare

- Poziții precum programatori, ingineri de sistem informatic, designeri web și proiectanți de sisteme informatice indică un trend clar către digitalizare și dezvoltarea tehnologică.

- Companiile par să pună accent pe dezvoltarea infrastructurii IT și pe adaptarea la noile tehnologii.
4. Domeniul juridic și economic în creștere
- Pozițiile de consilieri juridici, economiști și auditori interni reflectă o tendință de creștere a nevoii de profesioniști care pot gestiona conformitatea, reglementările și resursele financiare.
 - Domeniul bancar este reprezentat prin locuri precum manageri relații cu clienții bancari și ofițeri bancari, sugerând o dezvoltare continuă în sectorul financiar.
5. Ingineria și construcțiile rămân relevante
- Inginerii, în special cei mecanici, de instalații și construcții civile, sunt printre cei mai căutați. Acest lucru poate fi asociat cu proiecte de infrastructură și dezvoltare industrială.
6. Roluri în resurse umane și formare
- Pozițiile de specialiști în recrutare, manageri de formare și organizatori de formare sugerează că firmele pun accent pe atragerea și dezvoltarea talentelor.
7. Marketing și comunicare
- Roluri precum specialiști în marketing, relații publice, și brand manageri reflectă nevoia de profesioniști care să susțină strategii de promovare și comunicare.

Concluzii privind oferta locurilor de muncă pentru persoanele cu studii superioare

Se observă o diversificare a cererii pe piața muncii pentru studii superioare, dar cele mai mari creșteri sunt în următoarele domenii de activitate:

1. Sănătate
2. IT și digitalizare
3. Management
4. Inginerie
5. Domeniul economic și juridic.

Aceste tendințe reflectă adaptarea pieței la provocările economice, sociale și tehnologice actuale.

**Tabel 1.8 -Locuri de muncă declarate de angajatori
pentru persoanele cu studii superioare**

NR. CRT.	COD COR	DENUMIRE OCUPAȚIE	NUMAR LMV DECLARATE
		TOTAL	285
1	222101	asistent medical generalist	17
2	112029	manager	15
3	242104	responsabil proces	12
4	112004	director societate comerciala	11
5	251202	programator	8
6	261103	consilier juridic	8
7	263102	consilier/expert/inspector/referent/economist in economie generala	7
8	111204	consilier institutii publice	6



NR. CRT.	COD COR	DENUMIRE OCUPAȚIE	NUMAR LMV DECLARATE
9	214401	inginer mecanic	6
10	242101	manager proiect	6
11	242111	administrator societate comerciala	6
12	132308	sef santier	5
13	214438	proiectant inginer mecanic	5
14	241227	manager relatii cu clientii bancii/societate de leasing	5
15	241231	administrator bancar/produs leasing	5
16	251201	analist	5
17	263101	consilier/expert/inspector/referent/economist in management	5
18	263106	consilier/expert/inspector/referent/economist in gestiunea economica	5
19	132234	sef schimb	4
20	213234	tehnician silvic – exploatare	4
21	214201	inginer constructii civile, industriale si agricole	4
22	216613	designer pagini web (studii medii)	4
23	242102	specialist imbunatatire procese	4
24	112017	director comercial	3
25	112020	director economic	3
26	122107	manager marketing (tarife, contracte, achizitii)	3
27	142008	manager de zona	3
28	214204	inginer cai ferate, drumuri si poduri	3
29	214946	expert achizitii publice	3
30	226101	medic stomatolog	3
31	241230	ofiter bancar (credite, marketing, produse si servicii bancare)	3
32	242320	specialist in recrutare	3
33	242403	organizator/conceptor/consultant formare	3
34	242406	manager de formare	3
35	243103	specialist marketing	3
36	243201	specialist in relatii publice	3
37	111203	consilier si consultant juridic	2
38	112018	director vanzari	2
39	132454	Manager sisteme de transport	2
40	133024	sef formatie operationala telecomunicatii	2
41	142007	sef departament marfuri alimentare/nealimentare	2
42	214207	proiectant inginer instalatii	2
43	214412	inginer autovehicule rutiere	2
44	215119	proiectant sisteme de securitate	2
45	215202	inginer automatist	2
46	216502	inginer geodez	2
47	216601	designer grafica (studii medii)	2
48	226401	fiziokinetoterapeut	2
49	243212	specialist relatii sociale	2
50	263411	psiholog	2

Sursa: AJOFM Maramureș

CAPITOLUL II.

IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2024

2.1. Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă în ianuarie-decembrie 2024

Politicile active din domeniul pieței muncii urmăresc să îmbunătățească șansele de angajare pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și să optimizeze corelarea dintre cererea și oferta de forță de muncă.

În acest context, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M.) Maramureș și-a propus, prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă pentru anul 2024, să faciliteze angajarea a cel puțin 8.000 de persoane, oferindu-le servicii integrate de sprijin. Programul a fost structurat pe diverse măsuri de stimulare a ocupării, având ca prioritate grupurile dezavantajate și zonele cu un număr ridicat de șomeri înregistrați.

În anul 2024, un număr de 9.750 de persoane au beneficiat de sprijin pentru înregistrarea ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, fie pentru obținerea indemnizației de șomaj, fie pentru includerea în măsuri active. Dintre acestea, 4.553 au fost încadrate în muncă, rezultând o rată de angajare de 100,1%.

Programul de Ocupare a Forței de Muncă pune accent pe măsuri menite să faciliteze accesul la piața muncii și să prevină discriminarea și excluziunea socială. Integrarea profesională a șomerilor a fost posibilă datorită activităților de mediere, informare și consiliere profesională, precum și prin programele de formare și inițiativele speciale derulate de agenție.

Totodată, colaborarea constantă cu agenții economici din județul Maramureș a jucat un rol esențial în atingerea acestor obiective.

Tabelul 2.1: Angajările șomerilor prin Programul de ocupare a forței de muncă în anul 2024

Nr. crt.	Tip de măsură activă	Total persoane programate pentru angajare în anul 2024 UM (nr. persoane)	Total persoane angajate ianuarie - decembrie 2024 UM nr. persoane)	Realizat la 12 luni 2024 col 2/col1*100
		0	1	2
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	8000	9750	121,9%
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	4550	4553	100,1%
1.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5800	7659	132,1%
1.2	Servicii de mediere a muncii	4550	4553	100,1%
1.2a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4300	4185	97,3
1.2b	pe locuri de munca pe perioada determinata	250	368	147,2
2.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	8000	8640	108,0
2	Cursuri de formare profesionala	80	136	170,0

3	Completarea veniturilor somerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	150	302	201,3
3b	30% pentru somerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	150	302	201,3
4	Prima de activare pentru somerii neîndemnițați	160	166	103,8
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri peste 45 de ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd.5b)	1010	1376	136,2
5a	someri peste 45 ani	1000	1355	135,5
5b	someri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	21	210,0
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS	455	597	131,2
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neîndemnițați (SLD)	20	7	35,0
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie	10	23	230,0
9	Stimularea mobilității forței de muncă, total, din care: rd9 = rad (9.a +9.b)	50	15	30,0
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	3	60,0
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	0	0	0
9c	prima de relocare	30	12	40,0
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	100	128	128,0
11	Acordarea de prima de încadrare absolvenților de învățământ	40	26	65,0
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	4	80,0
13.1	Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	55	62	112,7
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	6	120,0
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	0	0	0
15	Acordarea de subvenții la angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate	5	4	80,0

Sursa: AJOFM Maramureș

2.2. STADIUL REALIZĂRII APLICĂRII MĂSURILOR DE STIMULARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ, ÎN ANUL 2024

1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

În anul au fost cuprinse la serviciile de informare și consiliere profesională un număr de 2005 persoane, iar ca urmare a acordării acestor servicii s-au încadrat 420 persoane.

2. Formarea profesională

Prin organizarea cursurilor de formare profesională, în anul 2024 s-au încadrat 62 de șomeri. Formarea profesională este o măsură activă definitivă pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice: satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii iar, pe de altă parte, de solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

3. Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează în muncă, înainte de expirarea perioadei de indemnizație pentru șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 302 șomeri, din care 217 femei. Astfel acești șomeri au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară acordată din BAS, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4. Prime de activare pentru șomerii neîndemnițați

- Șomerii înregistrați la agenție, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, beneficiază de primă de activare în valoare de 1.000 de lei, dacă se angajează cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 3 luni.

În anul 2024, au fost acordate 166 prime de activare pentru șomerii care s-au integrat pe piața muncii.

5. Acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare).

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste **45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tinerilor NEETS, șomerii de lungă durată și persoanele care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare**, continuă să constituie una din prioritățile Serviciului Public de Ocupare, în ceea ce privește creșterea ratei de încadrare a acestora pe piața muncii și susținerea permanentă a acestora cu stimulente financiare atât de la bugetul de stat, cât și din fonduri europene.



- ◆ În perioada de referință solicitările din partea agenților economici pentru subvenționarea locurilor de muncă care au fost plătite de AJOFM Maramureș sunt distribuite astfel :
 - ✓ 1355 șomeri cu vârsta peste 45 de ani ;
 - ✓ 21 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale ;
 - ✓ 597 tineri NEETS (16-29 ani) ;
 - ✓ 7 someri de lungă durată ;
 - ✓ 23 persoane care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare.

6. Stimularea mobilității forței de muncă monitorizează, 3 măsuri de stimulare pentru șomerii care se încadrează în muncă, după cum urmează:

- ◆ încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședința (**prima de încadrare**);
- ◆ încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu (**prima de instalare**)
- ◆ **prima de relocare (sume de bani oferite șomerilor care se angajează în altă zonă geografică sau oraș)** pentru încurajarea în muncă a șomerilor și este egală cu 75 % din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu, sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.
- ◆ **În perioada de referință**, stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a unui număr 15 persoane înregistrate ca și șomeri la SPO Maramureș din care, 3 persoane au beneficiat de primă de relocare și 12 persoane au beneficiat de primă de încadrare ca urmare a angajării la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședință.

7. Stimularea încadrării în muncă a agenților care încadrează absolvenții ai instituțiilor de învățământ ultima promoție.

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: **angajator și absolvent.**

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

- ◆ Pe parcursul anului 2024 au fost acordate 128 de subvenții angajatorilor care au încheiat convenții cu absolvenții instituțiilor de învățământ (promoția 2024) ca urmare a angajării acestora pe perioada nedeterminată. Angajatorii beneficiază de subvenționarea locului de muncă cu suma de 2.250 lei timp de 12 luni de la data angajării, pentru fiecare absolvent angajat.

8. Prima de inserție pentru absolvenții de învățământ prevăzută de art.73¹ din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art.73¹ din lege, absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu



de 3 ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare la data încadrării.

În semestrul II a anului 2024, au fost acordate 26 prime de inserție

9. Subvenționarea locurilor de muncă pentru persoane cu handicap

Angajatorii care în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană cu handicap, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

În anul 2024, au fost angajate 4 persoane cu handicap.

10. Servicii de consultanță și asistență oferite șomerilor pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

În perioada de referință, au fost cuprinse la aceste servicii 62 de persoane din care, 6 persoane au devenit antreprenori.

11. Stimularea participării pe piața muncii a persoanelor apte de muncă aflate în risc de excluziune socială.

În perioada de referință, s-a încheiat 4 contracte de solidaritate.

CAPITOLUL III. PROGRAMUL DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANUL 2024

3.1. Fundamentarea Planului de formare profesională pentru anul 2024

În urma analizelor efectuate la nivelul județului Maramureș și ținând cont de evoluția indicatorilor socio - economici, s-a fundamentat propunerea pentru planul de formare profesională pe anul 2024, având în vedere și următoarele aspecte:

- perspectivele de dezvoltare în anumite ramuri economice sau meserii;
- posibilitatea de absorbție a forței de muncă calificate;
- numărul de șomeri prognozați a se înregistra în evidența A.J.O.F.M. Maramureș în anul 2024;
- locurile de muncă vacante declarate de agenții economici;
- interesul pentru anumite meserii/ocupații a persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- numărul de absolvenți din anul 2023 și structura acestora pe meserii;
- contextul actual al crizei social-politice generate de războiul din Ucraina

Prin implementarea Planului de formare pentru anul 2024, AJOFM Maramureș și-a propus organizarea a unui număr de 12 programe de formare profesională pentru un număr de 266 persoane.

Tab.3.1 Cursurilor de formare prevăzute a fi organizate în anul 2024

Nr.crt.	TOTAL JUDEȚ MM	COD COR	Total persoane	Din care femei	Cursuri finanțate prin BAS	
			266	139	266	139
1	Patiser	7412.1.3	23	18	23	18
2	Bucatar	5122.2.1	20	10	20	10
3	Tamplar manual	7422.1.1	20	4	20	4
4	Referent resurse umane	333304	50	45	50	45
5	Operator introducere validare si prelucrare date	413201	25	15	25	15
6	Designer pagini web	216610	48	20	48	20
7	Ingrijitor batrani la domiciliu	RO/02/0921/518	20	12	20	12
8	Electrician auto	723101	20	0	20	0
9	Ingrijitor spatii verzi	RO/01/1021/211	20	15	20	15
10	Lacatus mecanic	7214.2.8	20	0	20	0

Sursa: AJOFM MM-Planul de formare profesională propus și aprobat pentru anul 2024

3.2. Cursuri organizate în anul 2024

Având în vedere Planul de Formare Profesională pentru anul 2024 care a fost aprobat de către Agenția Națională a Forței de Muncă la începutul anului curent, A.J.O.F.M. Maramureș a organizat în perioada ianuarie-noiembrie 2024, 9 cursuri de formare profesională pentru un număr de 183 de șomeri.

Tabel 3.2 Cursuri organizate de AJOFM MM în ianuarie-decembrie 2024

Nr. crt.	Denumire curs	Tip program	Pretul/cursant (UM:lei)	Nr. Cursanți (Nr. pers)	Din care, Femei (Nr. pers)	Perioada de desfășurare a cursului	Absolventi 2024 (Nr. pers)	Total încadrați (Nr. pers.)
	TOTAL			183	133		157	59
1	Operator introducere validare si prelucrare date	inițiere	274	21	19	25.03.24-15.04.24	21	13
2	Operator introducere validare si prelucrare date	inițiere	206	21	18	27.03.24-17.04.24	21	8
3	Referent resurse umane	specializare	483	23	18	09.04.24-30.05.24	22	15
4	Referent resurse umane	specializare	402	15	13	11.04.24-05.06.24	15	3
5	Designer pagini web studii medii	inițiere	386	23	17	23.04.24-30.05.24	22	13
6	Lucrator calificat in floricultura si arboricultura	recalificare	695	27	13	13.05.24-22.07.24	20	0

Nr. crt.	Denumire curs	Tip program	Pretul/cursant (UM:lei)	Nr. Cursanți (Nr. pers)	Din care, Femei (Nr. pers)	Perioada de desfășurare a cursului	Absolventi 2024 (Nr. pers)	Total încadrați (Nr. pers.)
7	Operator introducere validare și prelucrare date	inițiere	199	21	14	06.06.24-25,06.24	20	4
8	Designer pagini web studii medii	inițiere	302	18	15	22.07.24-13.08.24	16	3
9	Electrician auto	calificare	3010	14	0	26.11.24-07.05.25	derulare	

Sursa: AJOFM MM-Planul de formare profesională AJOFM MM

CAPITOLUL IV. PROGRAME SPECIALE

IV.a. Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr.72/2007

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Maramureș implementează, a implementa și în anul 2024, „Programul privind încadrarea elevilor și studenților”, în conformitate cu Legea nr. 72/2007. Programul urmărește facilitarea tranziției tinerilor de la școală la piața muncii și oferirea unei surse de venit.

Acest program sprijină tinerii în dobândirea experienței profesionale și în familiarizarea cu mediul de lucru, facilitând integrarea lor pe piața muncii.

Obiective și grup țintă: - În cadrul programului, se prevede angajarea a 100 de tineri din care 90 de elevi și 10 studenți

Beneficii pentru angajatori: - Angajatorii care încadrează elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulent financiar lunar de 330 lei pentru fiecare tânăr angajat.

Acest sprijin reprezintă 50% din valoarea indicatorului social de referință (660 lei) stabilit pentru asigurările de șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Durată și condiții: - Stimulentul financiar se acordă pentru maximum 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.

Diferența dintre stimulent și salariul efectiv plătit angajatului este suportată de angajator din fonduri proprii.

- ✓ În anul 2024, numărul total al elevilor și studenților angajați prin Legea 72/2007 a fost de 29, dintre care 26 au fost elevi și 3 au fost studenți.

Tabel 4.1. număr beneficiari de subvenții cf Legii nr. 72/2007 în anul 2024

Nr. crt.	Nr. convenții încheiate în baza Legii 72/2007	Nr. total elevi și studenți încadrați, din care:	Nr. elevi încadrați	Nr. studenți încadrați
1	3	29	26	3

Sursa: AJOFM Maramureș

IV.b. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi

Programul 140 - Sprijin pentru integrarea persoanelor de etnie romă pe piața muncii

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M.) Maramureș implementează, în anul 2024, Strategia Guvernului României de incluziune a persoanelor de etnie romă.

În acest context, A.J.O.F.M. Maramureș desfășoară Programul 140, destinat comunităților cu un număr mare de etnici romi, având ca obiectiv facilitarea accesului acestora la piața muncii.

Rezultate în 2024

- ✓ 790 de persoane de etnie romă au beneficiat de măsuri active de ocupare.
- ✓ 129 de persoane s-au integrat pe piața muncii.

Dintre acestea, 89 de persoane provin din comunități cu un număr mare de etnici romi și s-au angajat în următoarele domenii:

- ✓ Tâmplari - 11 persoane
- ✓ Muncitori necalificați la ambalarea produselor solide și semisolide - 37 persoane
- ✓ Muncitori calificați în construcții - 12 persoane
- ✓ Manipulanți mărfuri - 17 persoane
- ✓ Muncitori necalificați în construcția de drumuri și poduri - 12 persoane

Măsuri pentru integrarea profesională

Pentru a facilita angajarea persoanelor de etnie romă, A.J.O.F.M. Maramureș a desfășurat acțiuni de identificare a locurilor de muncă vacante, adaptate competențelor și abilităților acestora. Aceste inițiative au avut un rol esențial în sprijinirea accesului la locuri de muncă sustenabile și în reducerea excluziunii sociale.

Tab.4.2. Persoane de etnie roma ocupate în anul 2024

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL persoane ocupate, din care:	pe locuri de muncă pe perioada nedeterminată	pe locuri de munca pe perioada determinată
Total General		89	70	19
1	BAIA MARE	33	30	5
2	BAIA SPRIE	8	6	2

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL persoane ocupate, din care:	pe locuri de muncă pe perioada nedeterminată	pe locuri de munca pe perioada determinată
3	COLTAU	9	7	2
4	COPANIC MĂNAȘTUR	5	3	2
5	SATULUNG	6	5	1
6	ȘOMCUTA MARE	9	7	2
7	TG. LĂPUȘ	8	4	4
8	ULMENI	9	8	1

Sursa: AJOFM MM

IV.c Programe speciale pentru localități din mediul urban și rural

Având în vedere disparitățile județului în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situația socio-economică specifică unor zone ale județului nostru, AJOFM Maramureș monitorizează și programe speciale pentru mediul urban și rural.

Programele sunt destinate creșterii șanselor de ocupare pentru persoanele fără loc de muncă din zona **rurală** (Baiuț, Valea Chioarului, Coroieni, Poienile de sub Munte) și pentru localitățile din mediul **urban**, (Dragomirești, Salistea de Sus, Șomcuta Mare și Ulmeni).

- ◆ În cadrul „Programului special pentru localitățile din mediul urban, în perioada de referință, s-au încadrat 140 persoane care au fost distribuite astfel:
 - Dragomirești - 20 persoane
 - Salistea de Sus-20
 - Șomcuta Mare - 36 persoane
 - **Ulmeni** -64 persoane

- ◆ Conform „Programului special de ocupare pentru localități din mediul rural” în perioada de referință, au fost încadrate 92 de persoane, distribuite astfel:
 - Baiuț - 23 persoane
 - Valea Chioarului -22 persoane
 - Coroieni - 22 persoane
 - Poienile de sub Munte - 25 persoane.

CAPITOLUL V. BURSELE LOCURILOR DE MUNCĂ

Activitatea de mediere este susținută ca în fiecare an, și de organizarea burselor locurilor de muncă, atât pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, pentru grupurile vulnerabile (tineri NEETs, absolvenți de învățământ, persoane de etnie romă, etc), dar și burse organizate la cererea pieței muncii.

În anul 2024 au fost organizate două burse a locurilor de muncă:

1. **Bursa generală** a locurilor de muncă 17 mai 2024;
2. **Bursa locurilor de munca pentru absolvenți** 11 octombrie 2024 .

Tab.5 .1.Bursele locurilor de muncă organizate în anul 2024

Nr.crt.	Denumirea bursei	Locația bursei	Data desfășurării	Agenti economici partici panți	Locuri de muncă oferite	Persoane angajate
2	Bursa generală a locurilor de muncă	Baia Mare	17 mai 2024	35	460	148
3	Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți	Baia Mare	11 octombrie 2024	24	311	125
total					771	273

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

CAPITOLUL VI. PROGRAME DE UCENICIE

Ucenicia la locul de muncă - este o formă de pregătire profesională. Angajatorii interesați pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor Legii nr. 279/2005 actualizată în 2018.

Ca urmare a implementării Planului de formare profesională al județului Maramureș, și a contractelor de ucenicie încheiate în anii anteriori, în perioada de referință sunt în derulare de 118 contracte de ucenicie pentru următoarele meserii :

- ◆ Brutar patiser produse fainoase - 16 contracte;
- ◆ Agent curățenie cladiri și mijloace de transport - 11contracte;
- ◆ Operator introducere validare și prelucrare date - 43 contracte;
- ◆ Croitor confecționar după comandă -30 contracte;
- ◆ Bucatar - 18 contracte;

În anul 2024 au fost incheiate 5 contracte de ucenicie in ocupația de croitor confecționar îmbrăcăminte.

Angajatorii care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă pot primi lunar, la cerere, pe perioada derulării contractului de ucenicie o sumă de 2.250 lei/ucenic.

Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.



Ucenicul poate fi orice persoană cu vârsta peste 16 ani, care nu deține o calificare pentru ocupația pentru care se organizează ucenicia. Formarea profesională a ucenicului cuprinde pregătire teoretică și practică și se organizează pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea Ocupațiilor din România (COR), pentru care există standarde ocupaționale (pentru nivelurile 1, 2 și 3 de calificare).

Angajatorul are obligația de a organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului.

Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție. Convenția se încheie pentru fiecare contract de ucenicie.

CAPITOLUL VII. EURES - MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN

Persoanele care doresc să lucreze în spațiul UE, o pot face prin intermediul rețelei EURES și pot consulta locurile de muncă vacante existente la nivelul UE pe portalul EURES european www.eures.europa.eu sau cel național, al A.N.O.F.M. www.eures.anofm.ro.

Pentru a obține un loc de muncă în străinătate prin rețeaua EURES persoanele interesate trebuie să fie înscrise în baza de date națională. Înscrierile se pot face în cadrul agenției județene unde persoanele își au domiciliul. Cu această ocazie se primesc informații, sfaturi, broșuri și pliante, privind condițiile de muncă și de viață din spațiul comunitar.

În anul 2024 s-au adresat pentru informații privind locurile de muncă în spațiul european, un număr de 128 persoane .

Prin intermediul rețelei EURES, au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă din Maramureș, peste 2.003 de locuri de muncă, cele mai multe fiind în țările:

- Irlanda (140) Norvegia (940), Finlanda (70), Belgia (78), Letonia (45), Italia (5), Germania (555), Austria (170).

Locurile de muncă vacante precum și alte informații privind piața muncii din spațiul economic european pot fi vizualizate/urmărite și pe pagina de Facebook - Eures Romania

Cele mai multe persoane interesate în aflarea unui loc de muncă în spațiul european au avut vârste cuprinse între:

- 26-45 ani - 58 solicitanți, 36-45 de ani 31 solicitanți, 18-25 ani 22 solicitanți și peste 45 de ani 17 solicitanți.

Nivelul de instruire al persoanelor care vor să lucreze în spațiul economic european sunt:

- primar gimnazial și profesional - 68 solicitanți;
- liceal și postliceal-80 solicitanți.



CAPITOLUL VIII. ECONOMIA SOCIALĂ

Scopul economiei sociale³ este îmbunătățirea nivelului de trai, a calității vieții persoanelor și a grupurilor aflate în dificultate. Acest sector de activitate economică, dezvoltată de forme de asociere din mediul privat, reunește organizații neguvernamentale, asociații, cooperative de producție, casele de ajutor reciproc, cooperativele agricole, cooperativele de credit, unitățile protejate, societățile mutuale, punând în centrul preocupărilor ideea de solidaritate socială și ca model economic întreprinderile sociale ca mod de furnizare de bunuri și servicii.

AJOFM Maramureș a organizat pe parcursul semestrului 2024, o serie de activități, campanii de promovare și acțiuni de conștientizare a economiei sociale, adresate reprezentanților unităților administrativ teritoriale, furnizorilor de servicii specializate de ocupare, reprezentanților mediului de afaceri, reprezentanților grupurilor vulnerabile.

Ca în fiecare an, luna mai este luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării unor evenimente și acțiuni de conștientizare a importanței dezvoltării acestui sector pentru întreaga societate, la nivel național. Astfel în acest context, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M) Maramureș în parteneriat cu Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială ASSOC a organizat în 10 mai a.c., un Workshop cu tema - „Rolul economiei sociale în construirea unei societăți echitabile și sustenabile” dedicat întreprinderilor locale atestate în domeniul economiei sociale. Întâlnirea a avut loc la sediul ASSOC, în prezența oficialilor mai multor instituții publice.

În data de 15 mai 2024, AJOFM Maramureș a organizat seminarul „Noi oportunități de finanțare pentru întreprinderile sociale de inserție. Evenimentul s-a desfășurat la sediul instituției.

De asemenea, economia socială a fost promovată și în cadrul Bursei generale a locurilor de muncă din 17 mai 2024, care s-a desfășurat în Baia Mare, la Centrul de Instruire și Marketing „Gheorghe Marcaș” al CCIMM Maramureș. La sesiunea de promovare a economiei sociale au participat un număr de 35 de agenți economici.

Pe parcursul luni mai, economia socială a fost promovată și prin postări succesive pe pagina de Facebook a AJOFM Maramureș, precum și elaborarea de materiale de promovare care au fost distribuite actorilor sociali prezenți la evenimentele menționate anterior, în vederea creșterii vizibilității și conștientizării sectorului de „Economie Socială”.

De la apariția legii privind economia socială, AJOFM Maramureș a atestat 171 de întreprinderi sociale din care 154 sunt active. Dintre acestea, un număr de 8 întreprinderi sociale au obținut marcă socială devenind și întreprindere socială de inserție.

- În perioada de referință din cele 8 întreprinderi sociale de inserție au rămas active

Domeniile de activitate ale întreprinderilor sociale active sunt următoarele:

³ Legea nr.219/2015 privind economia socială, modificată și completată prin OUG nr.33/2022



- ✓ comerț, sănătate, confecții metalice, prestări servicii către populație, fabricarea pâinii, cofetărie - patiserie, construcții, repararea și întreținerea autovehiculelor, fabricarea de mobilă, activități de înfrumusețare, agricultură ecologică, etc.

Situația întreprinderilor sociale care au primit atestat/marcă se regăsește în Registrul Unic de Evidență a Întreprinderilor Sociale publicat la adresa <https://www.anofm.ro>.

CAPITOLUL IX. SITUAȚIA ADEVERINȚELOR ELIBERATE ANGAJATORILOR ÎN VEDEREA OBTINERII AVIZULUI DE ANGAJARE PENTRU FORȚA DE MUNCĂ NON-UE

Deficitul tot mai mare de forță de muncă din ultimii ani a determinat angajatorii să importe forță de muncă din spațiul nonUE. Pentru anul 2024 Guvernul a stabilit un contingent de 100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, număr similar celui din anul trecut.

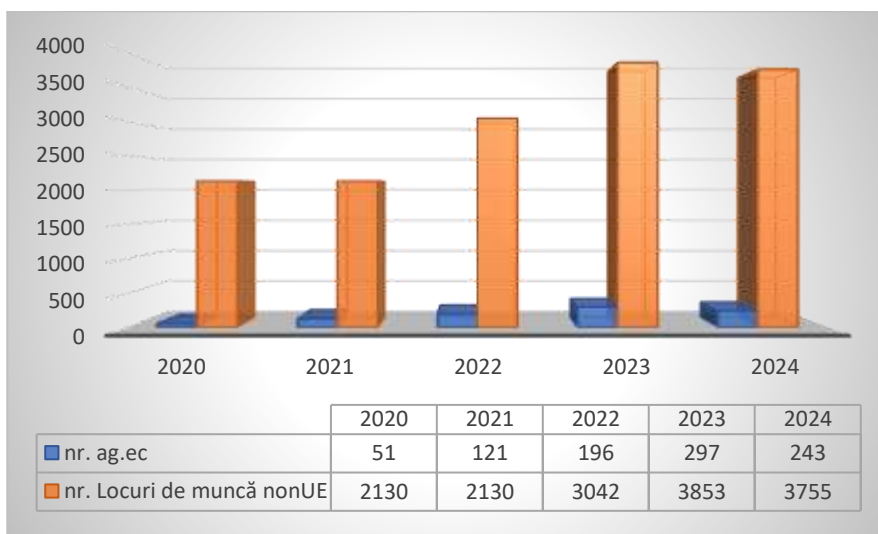
Una dintre condițiile speciale pentru eliberarea **adeverinței IGI** în scopul obținerii avizului de muncă temporară pe teritoriul României este ca angajatorul să fi depus diligențele necesare pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român sau de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European.

În anul AJOFM Maramureș a eliberat, aproximativ 243 de adeverințe IGI, pentru crearea unui număr de aproximativ 3.755 de posturi.

Domeniile de activitate pentru care s-au declarat locuri de muncă vacante pentru cetățenii nonUE sunt:

1. Fabricarea de mobilă n.c.a:- 681
2. Taierea și rindeluirea lemnului: - 352
3. Restaurante :-277
4. Fabricarea altor produse din minerale nemetalice, n.c.a.: - 310
5. Exploatarea forestiera: -206
6. Lucrari de instalatii electrice: - 103
7. Fabricarea altor produse chimice n.c.a.: - 100
8. Fabricarea aparatelor de distributie și control a electricitatii: - 100
9. Metalurgia aluminiului: -100
10. Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale și nerezidentiale: -92
11. Hoteluri și alte facilitati de cazare similare: -68
12. Fabricarea altor elemente de dulgherie și tamplarie, pentru constructii: -66
13. Fabricarea de suruburi, buloane și alte articole filetate, fabricarea de nituri și saibe: - 44
14. Fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie: - 42

15. Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor: 35
16. Activitati in ferme mixte (cultura vegetala combinata cu cresterea animalelor): 33
17. Alte servicii de cazare: -25
18. Activitati de intretinere corporala: -22
19. Fabricarea cuptoarelor, furnalelor si arzatoarelor: -20
20. Lucrari de pardosire si placare a peretilor: -15
21. Agentii imobiliare: -8
22. Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse nealimentare: -6
23. Fabricarea articolelor din material plastic pentru constructii: -5
24. Inchirierea si subinchirierea bunurilor imobiliare proprii sau inchiriate: -4
25. Fabricarea produselor din beton pentru constructii: -3
26. Lucrari de instalatii sanitare, de incalzire si de aer conditionat: -3
27. Activitati de asistenta stomatologica: -3
28. Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice: 2
29. Transporturi rutiere de marfuri: 2



CAPITOLUL X. MĂSURI DE FACILITARE A ACCESULUI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENII UCRAINENI

10.1. Contextul social și cadrul legislativ

Conflictul armat de pe teritoriul Ucrainei a determinat un aflux masiv de cetățeni ucraineni în județul Maramureș prin punctul de trecere a frontierei de la Sighetu Marmației. Deși majoritatea lor se aflau în tranzit, un procent semnificativ au rămas pe teritoriul județului Maramureș, fapt ce a determinat Guvernul să adopte o serie de măsuri suplimentare de sprijin pentru această categorie de cetățeni. Pe lângă nevoile obișnuite de cazare și hrană, aceștia au acces la mai multe măsuri de sprijin și asistență umanitară, la educație și la servicii de asistență medicală, conform unei reglementări speciale adoptate prin **Ordonanța de Urgență nr. 20 din 7 martie 2022**, publicată în **Monitorul Oficial nr. 231 din 8 martie 2022**. Această ordonanță reglementează și condiții excepționale pentru angajarea cetățenilor ucraineni, măsuri care derogă de la regulile obișnuite aplicabile accesului la muncă.

În mod obișnuit, cetățenii străini care vor să lucreze în România trebuie să îndeplinească o serie de condiții specifice, între care obținerea unui aviz de angajare anterior începerii activității, încheierea contractului individual de muncă, obținerea vizei de lungă ședere în scop de muncă, fiind necesare documente și formalități specifice (precum nivelul salarial, un anumit nivel al veniturilor, respectarea contingentului aprobat anual pentru lucrători străini, obținerea unui număr de identificare fiscală).

Ordonanța stabilește la articolul VI reguli speciale pentru încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni. Astfel:

- cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, **pot fi încadrați în muncă fără avizul de angajare.**
- cetățenilor ucraineni li se prelungește dreptul de ședere în scop de muncă potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, **fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.**
- încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni, care provin din zona de conflict armat din Ucraina, care nu dețin documente care să probeze calificarea profesională sau experiența în activitate necesare ocupării unui loc de muncă, se poate realiza, pentru o perioadă de 12 luni cu posibilitatea de prelungire cu perioade de 6 luni, pentru maximum un an, **în baza declarației pe propria răspundere** a acestora că îndeplinesc condițiile de calificare profesională și experiență în activitate necesare ocupării locului de muncă pe care urmează să fie încadrați și nu au antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o desfășoară sau urmează să o desfășoare pe teritoriul României.

Prevederile de mai sus nu se aplică în cazul cetățenilor ucraineni proveniți din zona de conflict armat din Ucraina, care doresc să accedă la ori să exercite în România, în mod independent sau ca salariat, profesiile de medic, medic dentist, farmacist, asistent medical generalist, moașă, medic

veterinar și arhitect sau una din profesiile prevăzute la anexele nr. 2,4 și 8 din Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.

Cetățenii ucraineni angajați în condițiile prezentei Ordonanțe de urgență au acces la sistemul asigurărilor pentru șomaj, la măsurile de prevenire a șomajului și la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, acordate în urma înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în condițiile stabilite pentru cetățenii români de prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

10.2. Servicii oferite cetățenilor ucraineni refugiați în Maramureș în anul 2024

Pe parcursul anului 2024 s-au oferit servicii gratuite cetățenilor ucraineni înregistrați, respectiv informare și consiliere profesională, mediere pe locuri de muncă, formare profesională, evaluare și recunoașterea competențelor profesionale obținute în contexte non-formale sau informale, servicii de asistență EURES, în aceleași condiții ca și pentru cetățenii români.

Pentru asigurarea informării corespunzătoare, ANOFM a elaborat un pliant (cu cod QR cu datele de contact ale tuturor agențiilor județene și teritoriale și pentru locurile de muncă vacante) în limba română, ucraineană și engleză, material ce a fost postat pe site-ul AJOFM și rețele de socializare (Facebook, LinkedIn) care fost distribuit de către alți actori implicați (primării, ISJ Maramureș, Consiliul Județean, Instituția Prefectului , ONG-uri, etc.).

AJOFM Maramureș a primit solicitări de a angaja cetățeni ucraineni, din partea angajatorilor români, înregistrându-se astfel 544 oferte de locuri de muncă vacante, din partea unui număr de 76 de angajatori.

- ◆ În perioada 01.01.2024 - 13.12.2024, în evidențele AJOFM Maramureș au fost înregistrați 358 de cetățeni ucraineni solicitanți ai unui loc de muncă în România.
- ◆ Numărul locurilor de muncă, declarate la ANOFM, ocupate de cetățeni ucraineni în România este de 544.
- ◆ În această perioadă s-au angajat 202 de cetățeni ucraineni.

CAPITOLUL XI. PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE - ÎNTĂRIREA ROLULUI ACTIV AL SERVICIULUI PULIC DE OCUPARE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș are printre atribuțiile sale, și implementarea proiectelor cofinanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European+ (FSE+) prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

Obiectivul principal al Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 este sprijinirea dezvoltării capitalului uman prin îmbunătățirea accesului la educație, formare profesională și integrare



pe piața muncii. PEO urmărește promovarea incluziunii sociale, adaptarea competențelor forței de muncă la cerințele economiei actuale și facilitarea tranzițiilor profesionale, contribuind astfel la creșterea ocupării și reducerea disparităților socio-economice.

Începând cu 1 septembrie 2024, AJOFM Maramureș implementează trei proiecte cu finanțare europeană cofinanțate din FSE + prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027, Axa Prioritară 9: „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții” -

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“.

Această axă vizează creșterea accesului la educație și formare continuă, în special în regiunile mai puțin dezvoltate, pentru a asigura tranziții mai ușoare pe piața muncii.

Programul Educație și Ocupare 2021-2027 (PEO) este un instrument esențial cofinanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) și are ca obiectiv principal sprijinirea investițiilor în capitalul uman al României. Acesta își propune să răspundă provocărilor pieței muncii și ale sistemului educațional, contribuind la îmbunătățirea tranziției și mobilității forței de muncă.

Obiectivele principale ale PEO:

1. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții:
 - Creșterea participării populației la programe de formare profesională.
 - Sprijinirea dobândirii de competențe relevante pentru cerințele pieței muncii.
2. Facilitarea accesului la ocupare și reducerea șomajului:
 - Integrarea grupurilor vulnerabile pe piața muncii.
 - Stimularea mobilității și tranzițiilor profesionale.
3. Consolidarea incluziunii sociale:
 - Sprijinirea categoriilor dezavantajate în procesul de integrare socio-economică.
 - Dezvoltarea inițiativelor antreprenoriale.
4. Adaptarea forței de muncă la schimbările tehnologice:
 - Stimularea competențelor digitale și a calificărilor verzi.
 - Sprijinirea inovației în formarea profesională.

AJOFM Maramureș are calitate de partener (P1) în toate cele trei proiecte europene.

Nr. crt	Denumire proiect/Titlu proiect	Durata implementare	Obiectiv general	Grup țintă
1	ATAC „ANGAJAȚI TRĂINUIȚI, Angajatori Competitivi”	01.09.2024- 31.10.2025 (14 luni)	Actualizarea competențelor profesionale	620 persoane angajate cu CIM din regiunile NV și NE,



			specifice pentru un număr de 620 de angajați din domeniile: producție, construcții, comerț, servicii, medico-social din regiunile NV-NE ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competente, inclusiv pregătire pentru persoane care ocupa funcții de management, prin participarea la acțiuni relevante pentru piața forței de munca și care să faciliteze accesul la un loc de munca sau păstrarea unui loc de munca.	cu vârsta cuprinsă între 18-65 ani care au nivel de studii minim ISCED 3 din care 310 persoane angajate cu domiciliul/reședința în Regiunea NV 310 persoane angajate cu domiciliul/reședința în Regiunea NE din acestea 62 de persoane angajate cu CIM care ocupă funcții de management vor fi selectate pentru a participa la activitățile proiectului: 38 persoane din Regiunea de NV 24 persoane din Regiunea de NE
2.	EFICIENT PLUS - „Eficienta și plus valoare prin dezvoltarea competentelor angajaților”	01.09.2024-31.08.2026	Obiectivul general al proiectului constă în actualizarea competențelor profesionale specifice pentru un număr de 610 angajați din regiunea NV, ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe, pentru a ține pasul cu schimbările tehnologice de la locul de muncă, digitalizare, schimbările în practicile/metodele de lucru, inclusiv pregătire pentru persoane care ocupă funcții de management, prin participarea la acțiuni relevante pentru piața	610 persoane angajate (ECCO01) care îndeplinesc la data intrării în operațiune, cumulativ următoarele criterii: - au vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani - au domiciliul/reședința legală în RO, în regiunea NV - detin calitatea de angajat cu CIM (norma întreaga sau timp parțial) într-o întreprindere privată sau publică, inclusiv persoane care ocupa poziții de management - au adeverința de la locul de muncă din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupația (codul COR), norma de lucru și durata CIM sau copie a CIM - nu sunt angajați din institutii/autoritati publice (centrale sau locale) sau persoane juridice publice



			forței de muncă și care să faciliteze accesul la un loc de muncă sau păstrarea unui loc de muncă.	din sistem de sanatate si sistem de invatamant - nu detin calitatea de administrator/reprezentant legal in nicio intreprindere publica sau privata - nu sunt persoane cu nivel scazut de formare (ISCED 0-2) - nu sunt angajati la beneficiar/partener.
3,	TITLU PROIECT: OPORTUN- “Oportunitati flexibile de formare profesionala continua	01.09.2024- 31.08.2026	Obiectivul general al proiectului consta in actualizarea competentelor profesionale specifice pentru un numar de 610 angajati din regiunea NV, ca urmare a evolutiilor tehnologice rapide si a aparitiei de noi competente, pentru a tine pasul cu schimbarile tehnologice de la locul de munca, digitalizare, schimbarile in practicile/metodele de lucru, inclusiv pregatire pentru persoane care ocupa functii de management, prin participarea la actiuni relevante pentru piata fortei de munca si care sa faciliteze accesul la un loc de munca sau pastrarea unui loc de munca.	610 persoane angajate care indeplinesc la data intrarii in operatiune, cumulativ urmatoarele criterii: - au varsta cuprinsa intre 18 si 65 ani - au domiciliul/resedinta legala in RO, in regiunea NV - detin calitatea de angajat cu CIM (norma intreaga sau timp partial) intr-o intreprindere privata sau publica, inclusiv persoane care ocupa pozitii de management - au adeverinta de la locul de munca din care sa rezulte, la data emiterii acesteia, ocupatia (codul COR), norma de lucru si durata CIM sau copie a CIM - nu sunt angajati din institutii/autoritati publice(centrale sau locale) sau persoane juridice public din sistem de sanatate si sistem de invatamant - nu detin calitatea de administrator/reprezentant legal in nicio intreprindere publica sau privata - nu sunt persoane cu nivel scazut de formare (ISCED 0-2) - nu sunt angajati la beneficiar/partener.

CAPITOLUL XII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate de ordonatorul principal de credite, în speță ANOFM, urmat de rectificările ulterioare.

Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj Execuția bugetară la data de 31.12.2024, se prezintă astfel:

Tabel 12.1: Execuția bugetară 31.12.2024

INDICATOR	Total Buget 2024	Buget Realizat 31.12.2024	Realizat în 2024 %
0	1	2	3=2/1
VENITURI	36105000	26802394	74.23
CHELTUIELI	56686000	55518208	97.94
EXCEDENT/DEFICIT	-20581000	-27398083	

Menționăm că la 31.12.2024, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la: 20% - fond șomaj și 15% - fond garantare din valoarea contribuției asiguratorii pentru muncă (2,25% la fondul de salarii).

12.1. CHELTUIELILE BUGETULUI ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Cheltuielile curente prevăzute în bugetul asigurărilor pentru șomaj au multiple utilizări: asistență socială, cheltuieli de personal; bunuri și servicii; active nefinanciare; transferuri între unități ale administrației publice.

O pondere importantă în cadrul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj o deține capitolul „asistența socială” - indemnizații de șomaj și subvenții acordate din fondul de șomaj - (reprezentând în anul 2024 98 % din totalul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj).

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri pentru ocuparea forței de muncă, la data de 31.12.2024, se prezintă astfel :

13.2 CHELTUIELI PENTRU PLATA MĂSURILOR PASIVE lei -

Tabel 12.2: Execuția bugetară 31.12.2024

Măsura pasivă	Prevedere bugetară	Execuție bugetară	Realizat
Îndemnizația de șomaj	14556000	13269582	99.52
Plăți către BASS și FNUASS (pentru indemnizațiile șomaj)	3829000	3788272	98.94
Total	18385000	17057854	98

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

13.3 SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PLATA MĂSURILOR ACTIVE

Tabel 12.3: Plata măsurilor active la 31.12.2024

Măsura activă	Prevedere bugetară	Execuție bugetară	Realizat
Stimularea angajării absolvenților - art.80	27709000	1781574	85.75
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		383493	
Stimularea mobilității forței de muncă (prime de încadrare și prime de instalare)		19598	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate - art. 85		24456279	
Plăți pentru stimularea angajării absolvenților (prime insertie)		67831	
Prima de activare (art.73 ²)		175000	
Prima de relocare (art.76.2)		193704	
Formare profesională (65.20.01.09)	80000	71725	89.66
Stimularea angajării tinerilor cu risc de marginalizare socială (art.93 ⁴ - cap 68.57.02.01)	185000	128061	69.22
TOTAL	27974000	27277265	85.75

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

13.4. SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE

Trebuie menționat faptul că, în cadrul AJOFM Maramureș se derulează proiecte implementate de ANOFM, în cadrul cărora există și măsuri active decontate din fonduri europene. Execuția acestor proiecte la 31.12.2024 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Denumire indicator	EXECUȚIA CHELTUIELILOR		
		Prevedere bugetară 2024	Execuție 31.12.2024	Realizat %
1	2	3	4	5=4/3
	PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE POSTADERARE AFERENTE PERIOADEI 2021-2027 FSE+	416000	344098	82.72
1	PROIECT - "OPORTUN - Oportunități flexibile de formare profesională continuă, ID 308454"		101760	
2	PROIECT - „ATAC - angajați trainuți, angajatori competitivi”, ID 311210”		117590	
3	PROIECT - „Eficient Plus- Eficiență și plus valoare prin dezvoltarea competențelor angajaților”, ID 311324		124748	

CAPITOLUL XIII. COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII PUBLICE

În anul 2024 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș a continuat relațiile de colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

Relația cu angajatorii a fost intensificată față de anul precedent având în vedere implementarea proiectului eSPOR de către Agenția Națională pentru Ocuparea forței de muncă.

Obiectivul general al proiectului este acele de a moderniza și adapta structurilor Serviciului Public de Ocupare (SPO) de la nivel național și teritorial prin introducerea unor servicii/ instrumente/ sisteme/ proceduri/mecanisme noi, acest lucru ducând atât la creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO, cât și la îmbunătățirea și diversificarea serviciilor oferite angajatorilor.

De asemenea, AJOFM Maramureș a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante, la nivelul județului, locuri de muncă vacante prin EURES, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, diponibilizări/concedieri colective, proiecte, piața muncii, inserție pe piața muncii, proiecte cu finanțare europeană, alte activități .

Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media

- Rata șomajului
- Oferta locurilor de muncă vacante
- Cele mai solicitate/ocupate locuri de muncă vacante
- Solicitarea forței de muncă non UE
- Busele locurilor de muncă
- Cursuri de formare profesională
- Proiecte cu finanțare europeană FSE+ - PEO 2021-2027
- Locuri de muncă în străinătate
- Locuri de muncă pentru refugiații ucraineni
- Măsuri active de combatere a șomajului
- Economia socială
- legea nr.111/2022 privind reglementarea prestatorului casnic
- Noutăți legislative

Luând în considerare numărul solicitărilor lunare primite din partea reprezentanților mass-media, putem afirma menținerea unui interes crescut și constant al acestora față de activitatea AJOFM Maramureș.

În anul 2024 vizibilitatea SPO Maramureș a fost asigurată prin comunicate de presă, interviuri, declarații de presă, participări în cadrul emisiunilor radio-TV, campanii de informare pe teme



specifice, răspunsuri la solicitările de informații primite din partea șomerilor și angajatorilor, site-ul oficial (<https://www.anofm.ro/?agentie=Maramure%C8%99&page=0>), pagina de Facebook, Instagram și prin diverse materiale informative elaborate prin mijloace proprii.

De asemenea conducerea instituției a onorat toate invitațiile primite din partea autorităților locale, ONG-uri, angajatori, beneficiari de proiecte, unde a avut o prezență activă prin promovarea permanentă a măsurilor de stimulare a ocupării și combatere a șomajului precum și integrarea refugiaților ucraineni.

Compartimentul de relații cu publicul funcționează permanent și oferă accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Astfel, solicitările din partea reprezentanților mass-media au vizat următoarele informații:

- Informații cu privire la serviciile gratuite cetățenilor ucraineni pentru integrarea pe piața muncii din România
- EURES,
- documente necesare întocmirii dosarului de șomaj,
- programe de formare profesională,
- securitate socială,
- rata șomajului
- diverse date statistice privind evoluția pieței muncii
- Stimulente financiare acordate diverselor grupuri țintă (tineri NEETS, someri peste 45 de ani, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, șomeri de lungă durată , etc).
- Proiecte europene.
- Legea Nr.111/2022 privind reglementarea prestatorului casnic

La acestea, se mai adaugă numeroase solicitări zilnice primite prin poșta electronică, pagina de facebook a agenției, sau telefon referitoare la diferite aspecte legislative sau organizatorice.

De asemenea, site-ul instituției noastre a fost permanent actualizat cu toate noutățile legislative de interes pentru publicul nostru țintă (angajatori, angajați, alte categorii de persoane care doresc să-și schimbe locul de muncă, elevi, studenți, etc).

CAPITOLUL XIV. CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a desfășurat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și Legea nr.219/2015 privind economia socială.

Activitatea de control se desfășoară în baza Programului anual de control, dar și ca urmare a solicitării conducerii instituției sau a sesizărilor formulate de alte persoane. Acțiunile de control s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

În perioada de referință au fost întocmite un număr de 142 procese verbale de control.

În vederea îndeplinirii măsurilor asiguratorii au fost verificate un număr de 426 de obiective.

Control Măsurii active	Realizat la 31.12.2023	Realizat la 30.12.2024	+/- Col1-col2
0	1	2	3
Procese Verbale de control	206	142	64
Procese verbale de contravenție	0	0	0

- ◆ În perioada de referință misiunile de control au avut ca obiect verificarea angajatorilor care au încheiat convenții în perioada 2022-2024, pentru a evita ieșirea din perioada de prescripție a convențiilor încheiate.
- ◆ Obiectivele verificărilor au fost menținerea de către angajatori a raporturilor de muncă ale persoanelor încadrate în muncă din rândul absolvenților, șomerilor cu vârstă de peste 45 de ani, tinerilor NEETs și șomerii care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.
- ◆ În urma verificărilor efectuate de către structurile proprii de control măsuri active, s-au constatat și înregistrat debite în valoare de 71.128 lei, din care s-au achitat 62.748 lei, reprezentând un grad de recuperare de 88%



CAPITOLUL XV. COMPARTIMENTUL JURIDIC

Compartimentul juridic al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș (AJOFM) se ocupă, în principal, de gestionarea aspectelor legale privind activitățile și serviciile oferite de AJOFM Maramureș.

În ceea ce privește activitatea juridică, compartimentul juridic examinează actele normative publicate în Monitorul Oficial al României, asigură consultanță și asistență juridică Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și apară drepturile și interesele legitime ale acesteia în raporturile sale cu autoritățile publice, instituțiile de orice natură, precum și cu orice persoană juridică sau fizică, română ori străină, soluționează, potrivit competențelor deținute de agenție, petițiile repartizate, ce sunt adresate de persoanele fizice sau juridice, având ca obiect modul de aplicare a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, prevenire a șomajului și stimularea ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezintă instituția în procesele în care agenția are calitatea de parte, aflate pe rolul instanțelor de judecată, la toate gradele de jurisdicție.

* Astfel, în anul 2024 numărul total al litigiilor aflate pe rolul instanțelor judecătorești a fost de 24 dosare, acestea având ca obiect, în marea majoritate, obligarea AJOFM Maramureș la plata subvențiilor conform art.80 și art.85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

* Dintre cele existente pe rolul instanțelor judecătorești având ca obiect obligarea AJOFM Maramureș la plata subvențiilor conform art.80 și art.85 din Legea nr.76/2002, în anul 2024 au fost soluționate în mod favorabil angajatorilor un număr de 5 dosare.

În 2 cazuri/procese, instanțele judecătorești au respins acțiunile formulate de angajatori prin care aceștia au solicitat obligarea instituției noastre la plata subvențiilor conform art.80 și art.85 din lege.

* În domeniul activității de relații cu publicul, compartimentul juridic asigură înregistrarea și evidența scrisorilor, sesizărilor și solicitărilor primite de la petenți, persoane fizice, direct sau prin redirectionare de la alte instituții sau autorități publice ori prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, soluționează scrisorile și sesizările primite de la persoane fizice, în termenele prevăzute de legislația în vigoare, urmărește rezolvarea petițiilor prin care se solicită loc de muncă, adresate sau remise agenției.

Cap. XVI.

LEGEA NR. 111/2022 PRIVIND REGLEMENTAREA PRESTATORULUI CASNIC

Legea prestatorului casnic este o lege care reglementează activitatea persoanelor fizice care furnizează servicii casnice. Aceasta stabilește drepturile și obligațiile atât ale prestatorului casnic, cât și ale beneficiarului serviciilor. De la începutul acestui an, românii care prestează activități casnice în gospodăria unei familii sau a unei persoane singure vor putea fi renumerate sub formă **tichete de activități casnice**.

Printre aspectele importante reglementate se numără **modalitățile de încheiere a contractelor, plata serviciilor, asigurarea medicală și alte drepturi sociale ale prestatorului casnic. Între prestator și beneficiar se stabilește un raport juridic prin acordul de voință al părților, fără a avea o formă scrisă, în vederea prestării activităților casnice.**

Activitatea casnică, așa cum este definită de lege, reprezintă activitatea ocazională, necalificată, desfășurată de un prestator casnic în legătură cu gospodăria/gospodăriile unei familii sau a/ale unei persoane singure, în calitate de beneficiar casnic.

Activitatea include:

- servicii de curățenie/igienizare,
- spălatul/călcatul rufelor,
- servicii de croitorie,
- servicii de preparare a hranei,
- servicii de îngrijire corporală,
- hrănire, supraveghere a beneficiarului casnic dependent.

Definirea, drepturile și obligațiile atât ale prestatorului casnic, cât și ale beneficiarului serviciilor.

a) Prestator casnic - persoană fizică ce poate desfășura activități casnice ocazionale, în una sau mai multe gospodării, în schimbul unei remunerații acordate exclusiv sub formă de tichete de activități casnice

- **Prestatorul casnic are următoarele drepturi:**
 - a) la remunerație pentru activitatea prestată, acordată
 - b) la respectarea demnității în desfășurarea activităților casnice;
 - c) la protecție împotriva oricărei forme de abuz, hărțuire sau violență;
 - d) de a fi informat verbal cu privire la utilizarea diferitelor ustensile și/sau aparatepuse la dispoziție de către beneficiar în vederea realizării activității casnice, anterior prestării activității.
- **Prestatorului casnic îi revin următoarele obligații:**
 - a) de a realiza activitățile pentru care este remunerat;
 - b) de a nu transmite unor terțe persoane date sau informații de care a luat cunoștință în timpul desfășurării activității casnice;
 - c) de a informa beneficiarul casnic, în situația în care nu poate respecta programul de desfășurare a activității stabilit de comun acord cu beneficiarul casnic;

ed de a utiliza adecvat toate ustensilele și/sau aparatele necesare realizării activității casnice, proprii sau puse la dispoziție de către beneficiarul casnic.

b) Beneficiar casnic-persoană fizică în folosul căreia prestatorul casnic desfășoară activități casnic

➤ **Beneficiarul casnic are următoarele drepturi:**

- a) să stabilească verbal cu prestatorul casnic, anterior prestării activității casnice, activitățile și programul de desfășurare al acestora;
- b) să verifice modul de îndeplinire a activităților;
- c) să utilizeze tichetele de activități casnice achiziționate de angajatorul prevăzut la art.11 alin. (1) din prezenta lege, pentru și în folosul propriu.

➤ **Beneficiarului casnic îi revin următoarele obligații:**

- a) să asigure condiții corespunzătoare de desfășurare a activității casnice;
- b) să achiziționeze tichetele de activități casnice;
- c) să folosească tichetele de activități casnice ca singura formă de retribuire pentru activitățile prestate;
- d) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale prestatorilor casnici;
- e) să informeze prin orice mijloc de comunicare prestatorul casnic în timp util în situația în care modifică programul de desfășurare a activității stabilit de comun acord cu prestatorul casnic;
- f) să informeze prestatorul casnic cu privire la utilizarea adecvată a ustensilelor și/sau aparatelor, în situația în care le pune la dispoziția acestuia în vederea realizării activității casnice;
- g) să completeze tichetele de activități casnice cu data acordării acestora, numele și prenumele prestatorului casnic și codul numeric personal al acestuia
- h) să completeze tichetele de activități casnice cu numele, prenumele și codul numeric personal.

c) Angajatorii prevăzuți la art. 3 din Legea nr.165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare, denumiți în continuare angajatori, pot acorda angajaților proprii sub formă de primă sau bonus, în afară de salariul de bază stabilit, tichete de activități casnice, suportând valoarea nominală a acestora.

✓ Tichetele de activități casnice se acordă în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de stat sau, după caz, în bugetele locale, pentru unitățile din domeniul bugetar, și în limitele sumelor prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat, după caz.

✓ Angajatorii, împreună cu organizațiile sindicale legal constituite sau, acolo unde nu este constituit un sindicat, cu reprezentanții angajaților, stabilesc de comun acord numărul de tichete de activități casnice și frecvența acordării acestora.

✓ Eliberarea tichetelor de activități casnice pentru angajatori se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora aceștia își au sediul/sediul social sau punctul de lucru potrivit prevederilor din normele metodologice de aplicare

aprezentei legi.

- ✓ Tichetele de activități casnice achiziționate de angajatori se emit de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă cu indicarea numelui, prenumelui și codului numeric personal ale angajatului care este în drept să utilizeze tichetul de activități casnice, în calitate de beneficiar casnic.
- ✓ Angajații care au calitatea de beneficiari casnici datorează impozit pe venit pentru sumele reprezentând contravaloarea tichetelor de activități casnice, potrivit regulilor prevăzute la art.78 alin. (2) lit. a) sau b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cum modificările și completările ulterioare, după caz .

Tichetele de activități casnice

Tichetul de activități casnice - este un bon valoric destinat remunerării activităților casnice desfășurate de către prestatorul casnic

Valoarea unui tichet de activități casnice

- Valoarea nominală a unui tichet de activități casnice este de 15 lei. Remunerarea se realizează exclusiv în baza tichetelor de activități casnice, al cărui număr este stabilit de comun acord între cele două părți.
- Tichetele de activități casnice nu sunt transferabile și pot fi utilizate numai de către prestatorul casnic ale cărui date sunt completate pe acestea
- Tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani de către prestatorii casnici în maximum 12 luni de la data primirii acestora, în numerar la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) sau punctele de acces ale furnizorului de serviciu universal sau, după caz, prin plata în contul bancar indicat de către prestatorii casnici prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, ce va fi accesibilă de pe dispozitive diferite.

Cum pot fi achiziționate tichetele de către beneficiarul casnic sau angajator

- ✓ Potrivit actului normativ adoptat de Guvern, **acest tip de tichete** vor putea fi achiziționate atât pe suport electronic, prin crearea unui cont online în vederea înregistrării în platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice, cât și pe suport de hârtie.
- ✓ Tichetul de activități casnice va conține rubrici speciale destinate informațiilor referitoare la identificarea beneficiarului și a prestatorului casnic, date referitoare la valabilitatea tichetului, precum și elemente de siguranță obligatorii. Formatul propus de normele metodologice pentru tichetele în format fizic va fi avut în vedere la încheierea contractului de tipărire.

Se reține impozit pe venit și contribuțiile la asigurări sociale de stat?

- ✓ Ca facilitate fiscală, baza de calcul la care se aplică cota impozitului pe venit, respectiv cota contribuției de asigurări sociale este reprezentată de 50% din valoarea nominală a tichetului (7 lei).
- ✓ prestatorul casnic beneficiază de asigurare în cadrul sistemului de asigurări sociale de stat și al sistemului de asigurări sociale de sănătate, la preschimbarea a unui număr de minimum 85 de tichete de activități casnice (15lei/tichet x85 tichete=1.275 lei),
- ❖ Durata zilnică de prestare a serviciilor la domiciliu pentru un beneficiar nu poate depăși 12 ore, sau 6 ore în cazul furnizorilor de servicii la domiciliu cu vârste între 16 și 18 ani. Prestatorul casnic nu poate fi un membru al familiei beneficiarului casnic.
- ❖ În cazul celui care beneficiază de serviciile casnice, tichetul de activități casnice se achiziționează de la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, de la serviciile poștale sau de pe Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.
- ❖ În cazul celui care prestează serviciile de curățenie, tichetele de activități casnice pot fi preschimbate în bani, de către acesta, în maximum 12 luni de la data primirii lor, la oricare dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, la serviciile poștale ori, după caz, prin ordin de plată/transfer în contul bancar indicat de către prestatorul casnic prin Platforma electronică de evidență a desfășurării activităților casnice.
- ❖ Baza de calcul la care se aplică cota impozitului pe venit este 50% din valoarea nominală a tichetului de activități casnice : (7,5x10%)
- ❖ Baza de calcul pentru cota CAS este 50% din valoarea nominală a tichetului de activități casnice : (7,5x25%)
- ❖ Obligațiile fiscale prevăzute mai sus se calculează și se rețin din contravaloarea aferentă și se plătesc, în numele prestatorilor casnici, de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă.
- ❖ **Ele se declară prin D112"Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate".**
- ❖ **Prestatorul casnic poate beneficia de asigurare de sănătate**
 - ✚ În situația în care prestatorul casnic **nu este asigurat** în sistemul de asigurări sociale de sănătate, acesta poate dobândi calitatea de asigurat, dacă dorește, **fără plata contribuției**, și are dreptul la pachetul de servicii medicale de bază, prevăzut de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **de la data la care a solicitat preschimbarea a cel puțin 85 de tichete de activități casnice.**
 - ✚ **Menținerea calității de asigurat în sistemul de asigurări sociale de sănătate se face prin preschimbarea în bani a minimum 85 de tichete de activități casnice, lunar.**

CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII

Conjunctura socio-economică, influențată de crizele economice, energetice și geopolitice (inclusiv războiul din Ucraina), determină o dinamică accelerată a schimbărilor economice, afectând structura ocupațională și sectorială a cererii și ofertei de forță de muncă. În acest context, județul Maramureș beneficiază de o industrie prelucrătoare bine dezvoltată, cu multiple ramificații pe orizontală, care oferă stabilitate relativă.

Principalele provocări ale pieței muncii sunt deficitul de forță de muncă, în special în rândul lucrătorilor calificați care reprezintă o barieră majoră pentru competitivitatea companiilor. Factorii care contribuie la această situație includ:

- Reducerea populației active ocupate;
- Îmbătrânirea forței de muncă;
- Ritmul accelerat al schimbărilor tehnologice.

Se estimează că acest deficit se va accentua în viitor, fiind necesară adoptarea unor măsuri care să sprijine echilibrarea cererii și ofertei de pe piața muncii.

Pentru atenuarea deficitului de forță de muncă avem în vedere ajustarea următoarelor măsuri:

1. Identificarea ocupațiilor deficitare: - Realizarea unor analize detaliate ale posturilor vacante, anchete și sondaje la nivelul angajatorilor, alături de analiza sectoarelor de activitate și a datelor teritoriale.
2. Elaborarea unei liste recurente de ocupații cu deficit: - Implicarea părților interesate (angajatori, parteneri sociali, instituții educaționale și agenții de stat) pentru actualizarea continuă a acestei liste.
3. Colectarea și analiza datelor: - Monitorizarea competențelor cerute de piață, a fluxului educațional și a schimbărilor demografice pentru identificarea tendințelor și elaborarea de prognoze.
4. Flexibilizarea serviciilor publice de ocupare (SPO): - Adaptarea rapidă la evoluțiile pieței muncii și eficientizarea procesului de corelare a cererii și ofertei de forță de muncă.
5. Stimularea formării profesionale: - Investiții constante în formarea angajaților pentru îmbunătățirea competențelor și adaptabilității organizațiilor.
6. Sprijinirea antreprenoriatului: - Dezvoltarea inițiativelor antreprenoriale, în special pentru grupurile vulnerabile, ca soluție pentru crearea de noi locuri de muncă.

Impactul schimbărilor macroeconomice

Războiul din Ucraina, criza energetică și inflația ridicată contribuie la incertitudini economice, influențând negativ:

- ✓ Salariile reale, prin scăderea puterii de cumpărare;
- ✓ Consumul intern, ceea ce afectează oportunitățile de angajare.

Perspective pentru 2025

Analizele realizate la nivel județean indică faptul că cele mai multe locuri de muncă disponibile în 2024 vor fi în următoarele domenii:

- Industria prelucrătoare;
- Construcții;
- Servicii;
- Transport și logistică.

Adaptarea pieței muncii la noile realități economice și tehnologice necesită o abordare integrată, care să includă măsuri eficiente de formare profesională, stimularea antreprenoriatului și optimizarea sistemului de sprijin pentru șomeri.

Investițiile în competențe, corelate cu o mai bună utilizare a fondurilor europene, sunt esențiale pentru creșterea competitivității și stabilității pieței muncii din Maramureș. Pe baza analizelor județene ale pieței muncii nivelul serviciului public de ocupare cele mai multe oportunități de angajare și locuri de muncă create pentru anul 2024 dunt în următoarele domenii de activitate:

1. Fabricarea de mobilă n.c.a.-19,32%
2. Lucrari de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale-6,46%
3. Fabricarea de aeronave și nave spațiale-4,38%
4. Taierea și rindeluirea lemnului-4,35%
5. Fabricarea altor produse din cauciuc_4,01%
6. Activități de asistență spitalicească-3,76%
7. Fabricarea pâinii; fabricarea prajiturilor și a produselor proaspete de patiserie-1,95%
8. Fabricarea aparatelor de control și distribuție a electricității-1,90%, etc
9. Transporturi rutiere de mărfuri-1,90%
10. Învățământ Secundar, Tehnic Sau Profesional-1,75%.

Pe baza analizei datelor din platformele private de recrutare, dar care sunt accesate de persoane cu studii medii și superioare, cele mai multe oportunități de angajare în 2024 au fost în următoarele domenii de activitate:

1. IT și software
2. Vânzări și marketing
3. Producție și inginerie
4. Servicii medicale și farmaceutice
5. HoReCa

În contextul incertitudinilor economice, angajații ar trebui să se concentreze pe dezvoltarea competențelor și a abilităților lor, pentru a fi mai atractivi pentru angajatori. De asemenea, este important să fie la curent cu tendințele pieței muncii și să fie flexibili în ceea ce privește cariera lor.

Mihaela Oana Oșanu
Director Executiv

Întocmit,
Ștefania Elena Donca-inspector superior
Compartiment Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Implementare Măsuri Active