



Nr. 10113/AJOFM MM /15.11.2024

ANUNT PRIVIND REZULTATUL PROCEDURII DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A UNUI PARTENER ENTITATE PRIVATA

Referință: *ANUNȚ 2 SELECȚIE PARTENER PRIVAT PENTRU PROIECT PEO 2021-2027 - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET's*

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș (A.J.O.F.M Maramureș), în calitate de Solicitant, a publicat pe site-ul propriu, în data de 24.10.2024, anunțul nr.9244/24.10.2024, cu privire la selecția unui partener privat pentru încheierea unui Acord de Parteneriat, în vederea depunerii unei Cereri de finanțare în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2021 Prioritate - P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“, Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs

În conformitate cu prevederile:

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr.829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă cu modificările și completările ulterioare;
- Ghidului Solicitantului Condiții Generale PEO 2021-2027 (aprobat prin Ordinul MIPE nr. 1244/2023);
- Anexa nr.1 la Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO 2021- 2027(Acord de parteneriat);
- Anexa nr.2 la Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO 2021-2027 (Procedura de selecție a partenerilor entități private);

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru apelul „Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs”;
- Procedura formalizată de Sistem cod PS-23;

Procedura de selecție s-a desfășurat conform prevederilor Procedurii de selecție a partenerilor entități private - Anexa nr.2 la Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO 2021-2027 aprobat prin Ordinul MIPE nr. 1244/2023 și a Procedurii de sistem privind selecția partenerilor în vederea depunerii unor cereri de finanțare pentru proiecte din fonduri europene cod PS-23 aplicabilă la nivelul AJOFM MM.

Până la termenul limită de depunere a candidaturilor, respectiv 08.11.2024, ora 16.00 în format fizic/ în format electronic la adresa de e-mail ajofm.mm@anofm.gov.ro până la data de 08.11.2024 ora 24.00, semnate electronic de către reprezentantul legal, au fost transmise dosare de candidatură de către:

- **CENTRUL DE EXCELENȚA ÎN FORMARE PROFESIONALĂ**, înregistrat la AJOFM Maramureș cu nr. 9782/08.11.2024
- **SC CLEMON SRL**, înregistrat la AJOFM Maramureș cu nr. 9784/08.11.2024
- **ASOCIAȚIA PENTRU DEZVOLTARE PRIN EDUCAȚIE, INFORMARE ȘI SUSȚINERE - D.E.I.S.**, candidatura/oferta transmisă pe email, înregistrat la AJOFM Maramureș cu nr. 9786/08.11.2024

Ca urmare a verificării îndeplinirii criteriilor de calificare impuse, rezultatele sunt următoarele:

Nr. Crt.	Denumire candidat/ofertant	Rezultat evaluare candidaturi în etapa de calificare
1.	CENTRUL DE EXCELENȚA IN FORMARE PROFESIONALA MM	ADMIS
2.	SC CLEMON SRL	ADMIS
3.	ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTARE PRIN EDUCATIE, INFORMARE SI SUSȚINERE - D.E.I.S.	ADMIS

Rezultatele etapei de Calificare au fost publicate pe site-ul AJOFM MM, în data de 13.11.2024.

La data de 15.11.2024 a fost finalizată procedura de evaluare și selecție și încheiat Raportul intermediar privind rezultatul procedurii de evaluare și selecție a unui partener privat proiect PEO 2021-2021 Prioritate - P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”, Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs.

În urma analizării și evaluării, conform *Grilei de Evaluare și Selecție a Candidaților/Ofertanților (Anexa 4)*, a candidaturilor/ofertanților admiși din punct de vedere al condițiilor de calificare, Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a stabilit următoarele punctaje:

ANUNȚ 2

ANEXA 4

GRILĂ EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAȚILOR/OFERTANȚILOR

**Denumirea candidatului/ofertantului CENTRUL DE EXCELENTA IN FORMARE
PROFESIONALA MM**

CRITERII DE EVALUARE		PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ PARTICIPANT
1.	Capacitatea tehnică și financiară	40 puncte	28,83
1.1	Resurse umane	25 puncte	21,83
1.1.1	Număr de personal cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) 3 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 5 puncte 4 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 7 puncte 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 10 puncte - Peste 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 15 puncte	15 puncte	15,00
1.1.2	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ : - nivel scăzut (experiență de până la 5 ani) - 5 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 5 an și 10 ani) - 7 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 10 ani) - 10 puncte	10 puncte	6,83
1.2	Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor totale pe 4 ani fiscali - 2020, 2021, 2022, 2023)	15 puncte	7,00

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	- până la 15% din bugetul total al proiectului² - 5 puncte - între 15-25% din bugetul total al proiectului² - 7 puncte - între 25-40% din bugetul total al proiectului² - 10 puncte - peste 40% - 15 puncte		
2.	Capacitatea profesională	30 puncte	5,00
2.1	<i>Dovada implementării, în calitate de beneficiar/partener în proiect, a unor proiecte cu finanțare europeană în cadrul POSDRU, POCU, PEO, alte proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane</i>	15 puncte	5,00
	1 proiect - 3 puncte 2 proiecte - 5 puncte 3 proiecte - 7 puncte 4 proiecte - 10 puncte 5 proiecte - 12 puncte - mai mult de 5 proiecte - 15 puncte		
2.2	<i>Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului</i>	15 puncte	0
	- între 6 luni și 1 an - 3 puncte - între 1 și 3 ani - 5 puncte - între 3 și 5 ani - 7 puncte - între 5 și 7 ani - 10 puncte - între 7 și 10 ani - 12 puncte - mai mult de 10 ani - 15 puncte		
3.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	30 puncte	30,00
3.1	<i>Numărul de activități, respectiv subactivități³, în care partenerul are capacitatea să se implice:</i>	10 puncte	10,00
	1 activitate cu subactivitățile aferente - 5 puncte 2 activități cu subactivitățile aferente - 7 puncte 3 activități cu subactivitățile aferente - 10 puncte		
3.2	<i>Valoarea adăugată a parteneriatului în ceea ce privește utilizarea eficientă a fondurilor, precum și rolul și responsabilitățile partenerului, contribuția și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului:</i>	20 puncte	20,00

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

3.2.1	este descris corespunzător modul în care se va asigura utilizarea eficientă a fondurilor publice	5 puncte	5,00
3.2.2	este precizat clar rolul partenerului și sunt descrise detaliat responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului, precum și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului (implementarea unor proiecte care au vizat grupul țintă tineri NEETs)	5 puncte	5,00
3.2.3	este prezentată concret contribuția partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități pentru dezvoltarea de competențe transversale, activități cultural-educative	10 puncte	10,00
TOTAL		100 puncte	63,83

¹Evaluarea experienței relevante se face pentru fiecare persoană propusă în proiect în parte. Punctajul maxim va fi media aritmetică a punctajelor tuturor persoanelor propuse a face parte din echipa de proiect.

²Bugetul total eligibil al proiectului este de maxim 2.000.000,00 euro, 1 euro = 4,9779 lei.

³Prin activități și subactivități se înțeleg Activitățile 1 - 4 și Subactivitățile 1.1-1.4 și 2.1-2.4,2.6, 3.1,3.2, 4.2, în care partenerul se va implica.

ANUNȚ 2

ANEXA 4

GRILĂ EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAȚILOR/OFERTANȚILOR

Denumirea candidatului/ofertantului SC CLEMON SRL

CRITERII DE EVALUARE		PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ PARTICIPANT
1.	Capacitatea tehnică și financiară	40 puncte	36,58
1.1	Resurse umane	25 puncte	21,58
1.1.1	Număr de personal cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) 3 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 5 puncte 4 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 7 puncte 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 10 puncte - Peste 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 15 puncte	15 puncte	15,00
1.1.2	Evaluarea calitativă a experienței din CV¹: - nivel scăzut (experiență de până la 5 ani) - 5 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 5 an și 10 ani) - 7 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 10 ani) - 10 puncte	10 puncte	6,58
1.2	Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor totale pe 4 ani fiscali - 2020, 2021, 2022, 2023)	15 puncte	15,00
	- până la 15% din bugetul total al proiectului² - 5 puncte - între 15-25% din bugetul total al proiectului² - 7 puncte - între 25-40% din bugetul total al proiectului² - 10 puncte		

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	peste 40% - 15 puncte		
2.	Capacitatea profesională	30 puncte	30,00
2.1	<i>Dovada implementării, în calitate de beneficiar/partener în proiect, a unor proiecte cu finanțare europeană în cadrul POSDRU, POCU, PEO, alte proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane</i>	15 puncte	15,00
	1 proiect - 3 puncte 2 proiecte - 5 puncte 3 proiecte - 7 puncte 4 proiecte - 10 puncte 5 proiecte - 12 puncte - mai mult de 5 proiecte - 15 puncte		
2.2	<i>Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului</i>	15 puncte	15,00
	- între 6 luni și 1 an - 3 puncte - între 1 și 3 ani - 5 puncte - între 3 și 5 ani - 7 puncte - între 5 și 7 ani - 10 puncte - între 7 și 10 ani - 12 puncte - mai mult de 10 ani - 15 puncte		
3.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	30 puncte	30,00
3.1	<i>Numărul de activități, respectiv subactivități³, în care partenerul are capacitatea să se implice:</i>	10 puncte	10,00
	1 activitate cu subactivitățile aferente - 5 puncte 2 activități cu subactivitățile aferente - 7 puncte 3 activități cu subactivitățile aferente - 10 puncte		
3.2	<i>Valoarea adăugată a parteneriatului în ceea ce privește utilizarea eficientă a fondurilor, precum și rolul și responsabilitățile partenerului, contribuția și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului:</i>	20 puncte	20,00
3.2.1	este descris corespunzător modul în care se va asigura utilizarea eficientă a fondurilor publice	5 puncte	5,00
3.2.2	este precizat clar rolul partenerului și sunt descrise detaliat responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului, precum și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea	5 puncte	5,00

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	proiectului (implementarea unor proiecte care au vizat grupul țintă tineri NEETs)		
3.2.3	este prezentată concret contribuția partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități pentru dezvoltarea de competențe transversale, activități cultural-educative	10 puncte	10,00
	TOTAL	100 puncte	96,58

¹Evaluarea experienței relevante se face pentru fiecare persoană propusă în proiect în parte. Punctajul maxim va fi media aritmetică a punctajelor tuturor persoanelor propuse a face parte din echipa de proiect.

²Bugetul total eligibil al proiectului este de maxim 2.000.000,00 euro, 1 euro = 4,9779 lei.

³Prin activități și subactivități se înțeleg Activitățile 1 - 4 și Subactivitățile 1.1-1.4 și 2.1-2.4, 2.6, 3.1, 3.2, 4.2, în care partenerul se va implica.

ANUNȚ 2

ANEXA 4

GRILĂ EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAȚILOR/OFFERTANȚILOR

Denumirea candidatului/ofertantului ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTARE PRIN EDUCATIE,
INFORMARE SI SUSTINERE - D.E.I.S.

CRITERII DE EVALUARE		PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ PARTICIPANT
1.	Capacitatea tehnică și financiară	40 puncte	31,85
1.1	Resurse umane	25 puncte	21,85
1.1.1	Număr de personal cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) 3 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 5 puncte 4 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 7 puncte 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 10 puncte - Peste 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 15 puncte	15 puncte	15,00
1.1.2	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ : - nivel scăzut (experiență de până la 5 ani) - 5 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 5 an și 10 ani) - 7 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 10 ani) - 10 puncte	10 puncte	6,85
1.2	Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor totale pe 4 ani fiscali - 2020, 2021, 2022, 2023)	15 puncte	10
	- până la 15% din bugetul total al proiectului² - 5 puncte - între 15-25% din bugetul total al proiectului² - 7 puncte - între 25-40% din bugetul total al proiectului² - 10 puncte		

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	peste 40% - 15 puncte		
2.	Capacitatea profesională	30 puncte	14,00
2.1	<i>Dovada implementării, în calitate de beneficiar/partener în proiect, a unor proiecte cu finanțare europeană în cadrul POSDRU, POCU, PEO, alte proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane</i>	15 puncte	7,00
	1 proiect - 3 puncte 2 proiecte - 5 puncte 3 proiecte - 7 puncte 4 proiecte - 10 puncte 5 proiecte - 12 puncte - mai mult de 5 proiecte - 15 puncte		
2.2	<i>Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului</i>	15 puncte	7,00
	- între 6 luni și 1 an - 3 puncte - între 1 și 3 ani - 5 puncte - între 3 și 5 ani - 7 puncte - între 5 și 7 ani - 10 puncte - între 7 și 10 ani - 12 puncte - mai mult de 10 ani - 15 puncte		
3.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	30 puncte	28,00
3.1	<i>Numărul de activități, respectiv subactivități³, în care partenerul are capacitatea să se implice:</i>	10 puncte	10,00
	1 activitate cu subactivitățile aferente - 5 puncte 2 activități cu subactivitățile aferente - 7 puncte 3 activități cu subactivitățile aferente - 10 puncte		
3.2	<i>Valoarea adăugată a parteneriatului în ceea ce privește utilizarea eficientă a fondurilor, precum și rolul și responsabilitățile partenerului, contribuția și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului:</i>	20 puncte	18,00
3.2.1	este descris corespunzător modul în care se va asigura utilizarea eficientă a fondurilor publice	5 puncte	5,00
3.2.2	este precizat clar rolul partenerului și sunt descrise detaliat responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului, precum și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea	5 puncte	5,00

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	proiectului (implementarea unor proiecte care au vizat grupul țintă tineri NEETs)		
3.2.3	este prezentată concret contribuția partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități pentru dezvoltarea de competențe transversale, activități cultural-educative	10 puncte	8,00
	TOTAL	100 puncte	73,85

¹Evaluarea experienței relevante se face pentru fiecare persoană propusă în proiect în parte. Punctajul maxim va fi media aritmetică a punctajelor tuturor persoanelor propuse a face parte din echipa de proiect.

²Bugetul total eligibil al proiectului este de maxim 2.000.000,00 euro, 1 euro = 4,9779 lei.

³Prin activități și subactivități se înțeleg Activitățile 1 - 4 și Subactivitățile 1.1-1.4 și 2.1-2.4, 2.6, 3.1, 3.2, 4.2, în care partenerul se va implica.

Candidații/ofertanții CENTRUL DE EXCELENTA IN FORMARE PROFESIONALA MM, SC CLEMON SRL și ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTARE PRIN EDUCATIE, INFORMARE SI SUSTINERE - D.E.I.S. au întrunit punctajul minim stabilit de 60 puncte, prevăzut în procedura de sistem de selecție a partenerilor și publicat în cadrul anunțului de selecție nr. 9244/24.10.2024.

În consecință, având în vedere punctajele obținute de candidați/ofertanți și aplicând criteriul prevăzut în procedura de sistem de selecție a partenerilor și publicat în cadrul anunțului de selecție nr. 9244/24.10.2024 - „Va fi declarat admis candidatul care întrunește punctajul cel mai mare, dar nu mai puțin de 60 de puncte”, Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor depuse de către candidați/ofertanți în vederea selectării unui partener entitate privată, a decis următoarele:

Nr. Crt.	Denumire candidat/ofertant	Punctaj obținut în etapa de selecție (Punctaj maxim 100 pct)	Rezultat procedura evaluare și selecție
1.	SC CLEMON SRL	96,58	ADMIS
2.	ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTARE PRIN EDUCATIE, INFORMARE SI SUSTINERE - D.E.I.S.	73,85	RESPINS
3.	CENTRUL DE EXCELENTA IN FORMARE PROFESIONALA MM	63,83	RESPINS

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În raport cu punctajele obținute de cei trei candidați/ofertanți în etapa de selecție, comisia de evaluare și selecție desemnează câștigătoare candidatura/oferta cu punctajul cel mai mare, respectiv desemnează candidatura/oferta prezentată de candidatul/ofertantul societatea SC CLEMON SRL câștigătoare pentru această procedură de selecție, cu un punctaj de 96,58 de puncte, acesta îndeplinind condițiile de selecție în vederea încheierii unui Acord de Parteneriat pentru depunerea și implementarea unui proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile în cadrul apelului de proiecte de tip competitiv "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs".

Candidații care nu au fost selectați pot depune contestații în termen de 1 zi lucrătoare de la data publicării anunțului cu privire la rezultatul procedurii de selecție, respectiv data de 18.11.2024, ora 16.30.

Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor în termen de cel mult 1 zi de la data expirării termenului de depunere a contestațiilor, respectiv data de 19.11.2024, ora 16.30.

După soluționarea eventualelor contestații se va publica pe site-ul de internet al AJOFM Maramureș rezultatul final al procedurii de selecție.

COMISIE DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDATURILOR/OFERTELOR

Panasiu Carmen - președinte

Grosu Zenaida Dora - membru

Donca Ștefania Elena - membru

Pop Elena - membru

Pop Ada Oana - membru

Breban Nadia - secretar