



Nr. 10180/AJOFM MM /19.11.2024

ANUNT PRIVIND REZULTATUL FINAL AL PROCEDURII DE SELECȚIE A UNUI PARTENER ENTITATE PRIVATA

Referință: *ANUNȚ 1 SELECȚIE PARTENER PRIVAT PENTRU PROIECT PEO 2021-2027 - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEET's*

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș (A.J.O.F.M Maramureș), în calitate de Solicitant, a publicat pe site-ul propriu, în data de 24.10.2024, anunțul nr.9242/24.10.2024, cu privire la selecția unui partener privat pentru încheierea unui Acord de Parteneriat, în vederea depunerii unei Cereri de finanțare în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 Prioritate - P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“, Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs

În conformitate cu prevederile:

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Guvernului nr.829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă cu modificările și completările ulterioare;
- Ghidului Solicitantului Condiții Generale PEO 2021-2027 (aprobat prin Ordinul MIPE nr. 1244/2023);
- Anexa nr.1 la Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO 2021- 2027(Acord de parteneriat);
- Anexa nr.2 la Ghidul Solicitantului Condiții Generale PEO 2021-2027 (Procedura de selecție a partenerilor entități private);

DEZVOLTARE PRIN EDUCATIE, INFORMARE SI SUSTINERE - D.E.I.S. Documentele suport solicitate au fost necesare pentru completarea documentatiei pentru pct. 6. *Experiența relevantă (document suport) - se va prezenta contractul adus ca referință, recomandare de la beneficiarul contractului respectiv sau alte documente considerate relevante pentru demonstrarea experienței partenerului pentru domeniul proiectului - din Anunțul selecție partener privat național Pentru proiect finanțat prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027, secțiunea I. ETAPA DE CALIFICARE A CANDIDAȚILOR.* Documentele suport au fost transmise de ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTARE PRIN EDUCATIE, INFORMARE SI SUSTINERE - D.E.I.S., în data de 12.12.2024, prin email.

În urma verificării îndeplinirii condițiilor de calificare a candidaților ce au depus dosare de candidatură, conform Grilei de evaluare etapa de calificare candidați (Anexa 3), Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a constatat următoarele:

GRILĂ EVALUARE ETAPA DE CALIFICARE A CANDIDAȚILOR

Numele candidatului **CENTRUL DE EXCELENȚA ÎN FORMARE PROFESIONALĂ MM**

Criteriu calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Maramureș	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are experiența de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III. Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului orientări generale, ghid condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație de angajament	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

GRILĂ EVALUARE ETAPA DE CALIFICARE A CANDIDAȚILOR

Numele candidatului **SC CLEMON SRL**

Criteriu calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Maramureș	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are experiența de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III. Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului orientări generale, ghid condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație de angajament	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul că participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

GRILĂ EVALUARE ETAPA DE CALIFICARE A CANDIDAȚILOR

Numele candidatului **ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTARE PRIN EDUCATIE, INFORMARE SI SUSTINERE - D.E.I.S.**

Criteriu calificare	DA	NU
I. Conformitatea documentelor		
Au fost depuse de către ofertant toate documente solicitate	X	
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Maramureș	X	
Documentele date ca model sunt integral și corect completate	X	
II. Capacitatea ofertantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului		

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu temele și activitățile la care dorește să fie partener	X	
A implementat/implementează, în calitate de partener sau beneficiar, cel puțin 1 proiect cu finanțare nerambursabilă și/sau are experiența de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului	X	
Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect	X	
III. Conduita ofertantului		
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată și ștampilată de către acesta) că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare (ex. Ghidul solicitantului orientări generale, ghid condiții specifice, după caz în funcție de programul accesat).	X	
Declarație de angajament	X	
Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul ca participantul nu este subiect al unui conflict de interese	X	

În urma analizării condițiilor de calificare a candidaților ce au depus dosare de candidatură, conform Grilei de evaluare etapa de calificare candidați (Anexa 3), Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a decis următoarele:

Nr. Crt.	Denumire candidat/ofertant	Rezultat evaluare candidaturi în etapa de calificare
1.	CENTRUL DE EXCELENȚĂ ÎN FORMARE PROFESIONALĂ MM	ADMIS
2.	SC CLEMON SRL	ADMIS
3.	ASOCIAȚIA PENTRU DEZVOLTARE PRIN EDUCATIE, INFORMARE SI SUSTINERE - D.E.I.S.	ADMIS

La data de 15.11.2024 a fost finalizată procedura de evaluare și selecție și încheiat Raportul intermediar privind rezultatul procedurii de evaluare și selecție a unui partener privat proiect PEO 2021-2021 Prioritate - P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”, Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs.

În urma analizării și evaluării, conform Grilei de Evaluare și Selecție a Candidaților/Ofertanților (Anexa 4), a candidaturilor/ofertanților admiși din punct de vedere al condițiilor de calificare, Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a stabilit următoarele punctaje:

GRILĂ EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAȚILOR/OFFERTANȚILOR

Denumirea candidatului/ofertantului CENTRUL DE EXCELENȚA ÎN FORMARE
PROFESIONALĂ MM

CRITERII DE EVALUARE		PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ PARTICIPANT
1.	Capacitatea tehnică și financiară	40 puncte	28,83
1.1	Resurse umane	25 puncte	21,83
1.1.1	Număr de personal cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) 3 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 5 puncte 4 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 7 puncte 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 10 puncte - Peste 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 15 puncte	15 puncte	15,00
1.1.2	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ : - nivel scăzut (experiență de până la 5 ani) - 5 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 5 ani și 10 ani) - 7 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 10 ani) - 10 puncte	10 puncte	6,83
1.2	Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor totale pe 4 ani fiscali - 2020, 2021, 2022, 2023)	15 puncte	7,00
	- până la 15% din bugetul total al proiectului² - 5 puncte - între 15-25% din bugetul total al proiectului² - 7 puncte - între 25-40% din bugetul total al proiectului² - 10 puncte		

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	• peste 40% - 15 puncte		
2.	Capacitatea profesională	30 puncte	5,00
2.1	<i>Dovada implementării, în calitate de beneficiar/partener în proiect, a unor proiecte cu finanțare europeană în cadrul POSDRU, POCU, PEO, alte proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane</i>	15 puncte	5,00
	• 1 proiect - 3 puncte • 2 proiecte - 5 puncte • 3 proiecte - 7 puncte • 4 proiecte - 10 puncte • 5 proiecte - 12 puncte • mai mult de 5 proiecte - 15 puncte		
2.2	<i>Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului</i>	15 puncte	0
	• între 6 luni și 1 an - 3 puncte • între 1 și 3 ani - 5 puncte • între 3 și 5 ani - 7 puncte • între 5 și 7 ani - 10 puncte • între 7 și 10 ani - 12 puncte • mai mult de 10 ani - 15 puncte		
3.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	30 puncte	30,00
3.1	<i>Numărul de activități, respectiv subactivități³, în care partenerul are capacitatea să se implice:</i>	10 puncte	10,00
	• 1 activitate cu subactivitățile aferente - 5 puncte • 2 activități cu subactivitățile aferente - 7 puncte • 3 activități cu subactivitățile aferente - 10 puncte		
3.2	<i>Valoarea adăugată a parteneriatului în ceea ce privește utilizarea eficientă a fondurilor, precum și rolul și responsabilitățile partenerului, contribuția și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului:</i>	20 puncte	20,00
3.2.1	• este descris corespunzător modul în care se va asigura utilizarea eficientă a fondurilor publice	5 puncte	5,00
3.2.2	• este precizat clar rolul partenerului și sunt descrise detaliat responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului, precum	5 puncte	5,00

	și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului (implementarea unor proiecte care au vizat grupul țintă tineri NEETs)		
3.2.3	este prezentată concret contribuția partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități pentru dezvoltarea de competențe transversale, activități cultural-educative	10 puncte	10,00
	TOTAL	100 puncte	63,83

¹Evaluarea experienței relevante se face pentru fiecare persoană propusă în proiect în parte. Punctajul maxim va fi media aritmetică a punctajelor tuturor persoanelor propuse a face parte din echipa de proiect.

²Bugetul total eligibil al proiectului este de maxim 2.000.000,00 euro, 1 euro = 4,9779 lei.

³Prin activități și subactivități se înțeleg Activitățile 1 - 4 și Subactivitățile 1.1-1.4 și 2.1-2.4,2.6, 3.1,3.2, 4.2, în care partenerul se va implica.

ANUNȚ 1

ANEXA 4

GRILĂ EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAȚILOR/OFERTANȚILOR

Denumirea candidatului/ofertantului SC CLEMON SRL

CRITERII DE EVALUARE		PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ PARTICIPANT
1.	Capacitatea tehnică și financiară	40 puncte	36,58
1.1	Resurse umane	25 puncte	21,58
1.1.1	Număr de personal cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) 3 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 5 puncte	15 puncte	15,00

	4 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 7 puncte 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 10 puncte - Peste 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 15 puncte		
1.1.2	Evaluarea calitativă a experienței din CV¹: - nivel scăzut (experiență de până la 5 ani) - 5 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 5 an și 10 ani) - 7 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 10 ani) - 10 puncte	10 puncte	6,58
1.2	Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor totale pe 4 ani fiscali - 2020, 2021, 2022, 2023)	15 puncte	15,00
	- până la 15% din bugetul total al proiectului² - 5 puncte - între 15-25% din bugetul total al proiectului² - 7 puncte - între 25-40% din bugetul total al proiectului² - 10 puncte - peste 40% - 15 puncte		
2.	Capacitatea profesională	30 puncte	30,00
2.1	Dovada implementării, în calitate de beneficiar/partener în proiect, a unor proiecte cu finanțare europeană în cadrul POSDRU, POCU, PEO, alte proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane	15 puncte	15,00
	1 proiect - 3 puncte 2 proiecte - 5 puncte 3 proiecte - 7 puncte 4 proiecte - 10 puncte 5 proiecte - 12 puncte - mai mult de 5 proiecte - 15 puncte		
2.2	Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului	15 puncte	15,00
	- între 6 luni și 1 an - 3 puncte - între 1 și 3 ani - 5 puncte - între 3 și 5 ani - 7 puncte - între 5 și 7 ani - 10 puncte - între 7 și 10 ani - 12 puncte		

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	mai mult de 10 ani - 15 puncte		
3.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	30 puncte	30,00
3.1	<i>Numărul de activități, respectiv subactivități³, în care partenerul are capacitatea să se implice:</i>	<i>10 puncte</i>	<i>10,00</i>
	1 activitate cu subactivitățile aferente - 5 puncte 2 activități cu subactivitățile aferente - 7 puncte 3 activități cu subactivitățile aferente - 10 puncte		
3.2	<i>Valoarea adăugată a parteneriatului în ceea ce privește utilizarea eficientă a fondurilor, precum și rolul și responsabilitățile partenerului, contribuția și expertiza/ experiența relevantă pentru implementarea proiectului:</i>	<i>20 puncte</i>	<i>20,00</i>
3.2.1	este descris corespunzător modul în care se va asigura utilizarea eficientă a fondurilor publice	5 puncte	5,00
3.2.2	este precizat clar rolul partenerului și sunt descrise detaliat responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului, precum și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului (implementarea unor proiecte care au vizat grupul țintă tineri NEETs)	5 puncte	5,00
3.2.3	este prezentată concret contribuția partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități pentru dezvoltarea de competențe transversale, activități cultural-educative	10 puncte	10,00
	TOTAL	100 puncte	96,58

¹Evaluarea experienței relevante se face pentru fiecare persoană propusă în proiect în parte. Punctajul maxim va fi media aritmetică a punctajelor tuturor persoanelor propuse a face parte din echipa de proiect.

²Bugetul total eligibil al proiectului este de maxim 2.000.000,00 euro, 1 euro = 4,9779 lei.

³Prin activități și subactivități se înțeleg Activitățile 1 - 4 și Subactivitățile 1.1-1.4 și 2.1-2.4,2.6, 3.1,3.2, 4.2, în care partenerul se va implica

GRILĂ EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAȚILOR/OFERTANȚILOR

Denumirea candidatului/ofertantului ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTARE PRIN EDUCATIE,
INFORMARE SI SUSTINERE - D.E.I.S.

CRITERII DE EVALUARE		PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ PARTICIPANT
1.	Capacitatea tehnică și financiară	40 puncte	31,85
1.1	Resurse umane	25 puncte	21,85
1.1.1	Număr de personal cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) 3 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 5 puncte 4 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 7 puncte 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 10 puncte - Peste 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 15 puncte	15 puncte	15,00
1.1.2	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ : - nivel scăzut (experiență de până la 5 ani) - 5 puncte - nivel mediu (experiență cuprinsă între 5 an și 10 ani) - 7 puncte - nivel înalt (experiență mai mare de 10 ani) - 10 puncte	10 puncte	6,85
1.2	Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor totale pe 4 ani fiscali - 2020, 2021, 2022, 2023)	15 puncte	10
	- până la 15% din bugetul total al proiectului² - 5 puncte - între 15-25% din bugetul total al proiectului² - 7 puncte - între 25-40% din bugetul total al proiectului² - 10 puncte		

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	• peste 40% - 15 puncte		
2.	Capacitatea profesională	30 puncte	14,00
2.1	<i>Dovada implementării, în calitate de beneficiar/partener în proiect, a unor proiecte cu finanțare europeană în cadrul POSDRU, POCU, PEO, alte proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane</i>	15 puncte	7,00
	• 1 proiect - 3 puncte • 2 proiecte - 5 puncte • 3 proiecte - 7 puncte • 4 proiecte - 10 puncte • 5 proiecte - 12 puncte • mai mult de 5 proiecte - 15 puncte		
2.2	<i>Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului</i>	15 puncte	7,00
	• între 6 luni și 1 an - 3 puncte • între 1 și 3 ani - 5 puncte • între 3 și 5 ani - 7 puncte • între 5 și 7 ani - 10 puncte • între 7 și 10 ani - 12 puncte • mai mult de 10 ani - 15 puncte		
3.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	30 puncte	28,00
3.1	<i>Numărul de activități, respectiv subactivități³, în care partenerul are capacitatea să se implice:</i>	10 puncte	10,00
	• 1 activitate cu subactivitățile aferente - 5 puncte • 2 activități cu subactivitățile aferente - 7 puncte • 3 activități cu subactivitățile aferente - 10 puncte		
3.2	<i>Valoarea adăugată a parteneriatului în ceea ce privește utilizarea eficientă a fondurilor, precum și rolul și responsabilitățile partenerului, contribuția și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea proiectului:</i>	20 puncte	18,00
3.2.1	• este descris corespunzător modul în care se va asigura utilizarea eficientă a fondurilor publice	5 puncte	5,00
3.2.2	• este precizat clar rolul partenerului și sunt descrise detaliat responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului, precum și expertiza/experiența relevantă pentru implementarea	5 puncte	5,00

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	proiectului (implementarea unor proiecte care au vizat grupul țintă tineri NEETs)		
3.2.3	este prezentată concret contribuția partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități pentru dezvoltarea de competențe transversale, activități cultural-educative	10 puncte	8,00
	TOTAL	100 puncte	73,85

¹Evaluarea experienței relevante se face pentru fiecare persoană propusă în proiect în parte. Punctajul maxim va fi media aritmetică a punctajelor tuturor persoanelor propuse a face parte din echipa de proiect.

²Bugetul total eligibil al proiectului este de maxim 2.000.000,00 euro, 1 euro = 4,9779 lei.

³Prin activități și subactivități se înțeleg Activitățile 1 - 4 și Subactivitățile 1.1-1.4 și 2.1-2.4,2.6, 3.1,3.2, 4.2, în care partenerul se va implica.

Candidații/ofertanții CENTRUL DE EXCELENTA IN FORMARE PROFESIONALA MM, SC CLEMON SRL și ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTARE PRIN EDUCATIE, INFORMARE SI SUSTINERE - D.E.I.S. au întrunit punctajul minim stabilit de 60 puncte, prevăzut în procedura de sistem de selecție a partenerilor și publicat în cadrul anunțului de selecție nr. 9242/24.10.2024.

În consecință, având în vedere punctajele obținute de candidați/ofertanți și aplicând criteriul prevăzut în procedura de sistem de selecție a partenerilor și publicat în cadrul anunțului de selecție nr. 9242/24.10.2024 - „Va fi declarat admis candidatul care întrunește punctajul cel mai mare, dar nu mai puțin de 60 de puncte”, Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor depuse de către candidați/ofertanți în vederea selectării unui partener entitate privată, a decis următoarele:

Nr. Crt.	Denumire candidat/ofertant	Punctaj obținut în etapa de selecție (Punctaj maxim 100 pct)	Rezultat procedura evaluare și selecție
1.	SC CLEMON SRL	96,58	ADMIS
2.	ASOCIATIA PENTRU DEZVOLTARE PRIN EDUCATIE, INFORMARE SI SUSTINERE - D.E.I.S.	73,85	RESPINS
3.	CENTRUL DE EXCELENTA IN FORMARE PROFESIONALA MM	63,83	RESPINS

În raport cu punctajele obținute de cei trei candidați/ofertanți în etapa de selecție, comisia de evaluare și selecție desemnează câștigătoare candidatura/oferta cu punctajul cel mai mare, respectiv desemnează candidatura/oferta prezentată de candidatul/ofertantul societatea SC CLEMON SRL câștigătoare pentru această procedură de selecție, cu un punctaj

MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

de 96,58 de puncte, acesta îndeplinind condițiile de selecție în vederea încheierii unui Acord de Parteneriat pentru depunerea și implementarea unui proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile în cadrul apelului de proiecte de tip competitiv "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs".

Rezultatul intermediar al procedurii de selecție a fost publicat pe site-ul AJOFM Maramureș în data de 15.11.2024, prin anunțul cu nr. 10110/15.11.2024.

Până la termenul stabilit, respectiv 18.11.2024, ora 16.30, nu au fost depuse contestații, drept pentru care, astăzi, 19.11.2024, s-a întocmit raportul final al procedurii de selecție a unui partener entitate privată. Rezultatul procedurii este final și nu mai poate fi contestat.

Candidatul/Ofertentul SC CLEMON SRL a întrunit cel mai mare punctaj (96,58 puncte) și a fost selectat pentru încheierea unui Acord de Parteneriat, în vederea depunerii unei Cereri de finanțare în cadrul Programului Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 Prioritate - P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”, Obiectivul specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs.

Rezultatul final al procedurii de selecție va fi adus la cunoștință ofertanților prin publicarea anunțului privind rezultatul final pe site-ul AJOFM Maramureș.

AJOFM Maramureș va transmite adresa de acceptare a partenerului selectat, SC CLEMON SRL, în termen de 1 zi lucrătoare de la data publicării anunțului privind raportul final al evaluării.

COMISIE DE EVALUARE ȘI SELECTIE A CANDIDATURILOR/OFERTELOR

Panasiu Carmen - președinte

Grosu Zenaida Dora - membru

Donca Ștefania Elena - membru

Pop Elena - membru

Pop Ada Oana - membru

Breban Nadia - secretar