



NR.1551 / AJOFM MM / 15.02.2022

PROGRAMELE DERULATE DE CĂTRE AJOFM MARAMUREȘ ÎN ANUL 2022

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș asigură potrivit legii, implementarea măsurilor de prevenire a șomajului, a măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă, protecția socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, organizează și realizează activitatea de ocupare și de formare profesională a pieței forței de muncă.

I. PROGRAMUL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2022 A.J.O.F.M. Maramureș și-a asumat încadrarea în muncă a cel puțin 4.700 persoane, în urma aplicării și acordării serviciilor integrate oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2022, a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării și orientat cu prioritate către grupurile țintă dezavantajate pe piața muncii și către localitățile cu numărul cel mai mare de șomeri înregistrați.

În anul 2022 (cumulat la 12 luni), numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de **8.364** persoane. Dintre persoanele cuprinse la măsuri active, **4.913 s-au încadrat** în muncă, ceea ce reprezintă un procent de realizare de **peste 100 %** la 12 luni, din angajările planificate pentru anul 2022.

„Programul de Ocupare a Forței de Muncă pe anul 2022” evidențiază măsurile care trebuie implementate de către AJOFM Maramureș în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și excluderii sociale.

Încadrarea pe piața forței de muncă a acestora, este rezultatul activității de mediere, informare și consiliere profesională acordate șomerilor aflați în evidențele agenției, implementarea programului de formare profesională, și a programelor speciale, precum și rezultatul unei colaborări eficiente cu agenții economici din județul Maramureș.



Tabelul 2.1: Angajările șomerilor prin Programul de ocupare a forței de muncă în anul 2022

Nr. crt.	Tip de măsură activă	Total persoane programate pentru angajare în anul 2022 UM (nr. persoane)	Total persoane angajate ianuarie - decembrie 2022 UM nr. persoane)	Realizat la 12 luni col 2/col1*100 %
	0	1	2	3
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	7.750	8.364	100%
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	4.700	4.913	100%
1.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	6.100	5.292	87%
1.2	Servicii de mediere a muncii	4.700	6.303	100%
1.2a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4.300	4.552	100%
1.2b	pe locuri de munca pe perioada determinata	400	361	90,25%
2.1	Nr persoane noi cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	5.400	7.346	100%
2	Cursuri de formare profesionala	80	30	37,50%
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	300	176	58,66%
3a	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de șomaj	300	176	58,66%
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizați	450	120	26,66%
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	1010	1.100	100%
5a	someri peste 45 ani	1000	1.087	100%
5b	someri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	13	100%
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEETS	455	427	93,84%
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizați (SLD)	20	11	55%
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	10	20	100%
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd9 = rad (9.a +9.b)	50	22	44%
9a	pentru încadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	2	40%
9b	pentru încadrarea într-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	1	20%
9c	prima de relocare	40	19	47,50%
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolvenți de invatamant	150	103	68,66%
11	Acordarea de prima de încadrare absolvenților de invatamant	70	18	25,71%
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	10	100%
13.1	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	55	62	100%



13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	25	100%
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de muncă în lucrări publice de interes comunitar	-	-	-
15	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	10	2	20%
16	Alte măsuri active-Cursuri FSE-PROIECT PPV	0	41	100%

Sursa: AJOFM MM-Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2022

1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate a acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

În anul 2022 au fost cuprinse la serviciile de informare și consiliere profesională un număr de 3.447 persoane, iar ca urmare a acordării acestor servicii s-au încadrat 1.722 persoane.

2. Formarea profesională

Prin organizarea cursurilor de formare profesională, în anul 2022 s-au încadrat 30 de șomeri. Formarea profesională este o măsură activă definitivă pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice:

- ◆ satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.

Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii iar, pe de altă parte, de solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

3. Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează în muncă, înainte de expirarea perioadei de indemnizație pentru șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 176 șomeri, din care 50 femei. Astfel acești șomeri au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj (o sumă lunară acordată din BAS, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat).

4. Prime de activare pentru șomerii neindemnizați

Șomerii înregistrați la agenție, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, beneficiază de **primă de activare** în valoare de 1.000 de lei, dacă se angajează cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 3 luni.

În anul 2022, au fost acordate 120 prime de activare pentru șomerii care s-au integrat pe piața muncii.



5. Acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare).

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tinerilor NEETS, absolvenții instituțiilor de învățământ-ultima promoție, șomerii de lungă durată și persoanele care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare, continuă să constituie una din prioritățile Serviciului Public de Ocupare, în ceea ce privește creșterea ratei de încadrare a acestora pe piața muncii și susținerea permanentă a acestora cu stimulente financiare atât de la bugetul de stat, cât și din fonduri europene.

În anul 2022, au fost subvenționate locurile de muncă pentru un număr de 1.661 persoane din categoriile menționate mai sus. Distribuția pe categorii de grupuri vulnerabile privind acordarea de subvenții este următoarea:

- ◆ șomeri peste 45 de ani - 1087 subvenții
- ◆ șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale -13 subvenții
- ◆ încadrarea tinerilor NEETs (16-29 ani) - 427 subvenții
- ◆ absolvenții instituțiilor de învățământ - 103 subvenții
- ◆ șomerii de lungă durată - 11 subvenții
- ◆ persoanele care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare-20 subvenții

Aceste subvenții au fost plătite de către AJOFM Maramureș spre agenții economici care au încheiat convenții cu SPO Maramureș în anul 2022, după rectificarea bugetară, în funcție de fondurile alocate de la bugetul asigurărilor sociale (BAS).

6. Stimularea mobilității forței de muncă monitorizează, 3 măsuri de stimulare pentru șomerii care se încadrează în muncă, după cum urmează:

- ◆ încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședința (**prima de încadrare**);
- ◆ încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu (**prima de instalare**)
- ◆ **prima de relocare** pentru încurajarea în muncă a șomerilor și este egală cu 75 % din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu, sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.

În anul 2022, stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a unui număr 22 persoane înregistrate ca și șomeri la SPO Maramureș.

- ◆ Dintre acestea, 19 persoane au beneficiat de primă de relocare și 2 persoane de „**primă de încadrare**” pentru încadrarea în muncă la o distanță mai mare de 15 km iar o altă persoană de o „**primă de instalare**” într-o localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului.



7. Prime de inserție destinate absolvenților de învățământ - 18 prime de inserție

8. Acordarea de subvenții angajatorilor care angajează persoane cu handicap - 10 persoane

9. Servicii de consultanță și asistență oferite șomerilor pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri:

- Număr persoane cuprinse la servicii de consultanță: - 62 persoane
- Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri - 25 persoane

II. PROGRAME SPECIALE¹

2.1. Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr. 72/2007

Prin programul special pentru elevi și studenți pentru anul 2022, s-a propus în condițiile Legii nr. 72/2007, ocuparea pe perioada vacanței de vară a unui număr de 150 persoane : din care 135 elevi și 15 studenți.

Acest program are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu activitatea, prin facilitarea tranziției de la școală la muncă și obținerea de venituri din muncă.

Astfel, angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (500 lei) al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, respective 250 lei/lună.

Perioada maximă de acordare a stimulentului financiar este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic. Diferența dintre stimulentul financiar lunar acordat și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

- ◆ În perioada de referință au fost angajați **78 de elevi**, iar **cei 4 agenți economici** au beneficiat pentru fiecare elev încadrat pe perioada vacanței de vară, de un **stimulent financiar în cuantum de 250 lei**.

2.2. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi

Ținând cont că A.N.O.F.M. și implicit A.J.O.F.M. Maramureș este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a persoanelor de etnie romă și având în vedere

¹ Programele speciale fac parte integrantă din Programul național de ocupare al ANOFM care a fost avizat de Consiliul de administrație al instituției și transmis MMPS, în vederea aprobării de către ministrul muncii și protecție sociale,

că una din prioritățile agenției este și ocuparea persoanelor de etnie romă, în anul 2022 s-a propus „Programul 140”, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.

În cadrul acestor programe speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

Prin aplicarea Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, în anul 2022, AJOFM Maramureș a cuprins la măsuri active 650 persoane de etnie romă din care, 81 persoane s-au integrat pe piața muncii. Astfel, cele 81 persoane de etnie romă, s-au angajat în următoarele meserii:

- ◆ tâmplari 21, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide - 27, muncitor calificați construcții - 8, manipulant mărfuri - 12, muncitori necalificați în construcția de drumuri și poduri - 9, manipulant mărfuri - 4 persoane.
- ◆ Pentru integrarea lor pe piața muncii, au fost efectuate acțiuni de identificare a locurilor de muncă vacante care să se pleze pe competențele și abilitățile deținute de către persoanele de etnie romă.
- ◆ S-au efectuat 15 deplasări în cadrul primăriilor din județul Maramureș în vederea informării și consilierii profesionale a cetățenilor români aparținând minorității rome.
- ◆ Angajarea persoanelor de etnie romă în comunitățile cu număr mare de etnici romi în anul 2022 este următoarea:
 - Baia Mare -45
 - Coltău -7
 - Remetea Chioarului-8
 - Satulung -7
 - Șomcuta Mare -8
 - Ulmeni -6

Tabel 4.1: Persoane de etnie romă ocupate 2022

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL persoane ocupate, din care	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	pe locuri de munca pe perioada determinata
0		1	2	3
	Total General	81	67	14
1	BAIA MARE	45	35	10
2	COLTAU	7	5	2
3	REMETEA CHIOARULUI	8	8	0
4	SATULUNG	7	5	2
5	ȘOMCUTA MARE	8	8	0
6	ULMENI	6	6	0

Sursa: AJOFM MM-Programe Speciale



2.3. Programul 60 - special pentru localități din mediul urban și Programul 155 special pentru localități din mediul rural.

Având în vedere disparitățile județului în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situația socio-economică specifică unor zone ale județului nostru, AJO FM Maramureș monitorizează și implementează aceste programe speciale.

Programele sunt destinate creșterii șanselor de ocupare pentru persoanele fără loc de muncă din zona rurală (Baiuț, Valea Chioarului, Coroieni, Poienile de sub Munte și pentru localitățile din mediul urban, Cavnic și Ulmeni.

- ✓ Ca urmare a implementării **Programului 60, special pentru localități din mediul urban** în anul 2022 s-au încadrat 66 persoane din care 45 persoane în Cavnic și 21 persoane în Ulmeni.
- ✓ Conform „Programului special de ocupare pentru localități din mediul rural” în anul 2022, au fost încadrate 93 de persoane, distribuite astfel:
 - Baiuț - 24 persoane
 - Valea Chioarului - 28 persoane
 - Coroieni - 121 persoane
 - Poienile de sub Munte - 20 persoane.

În vederea realizării acestor programe speciale, au fost întreprinse diverse acțiuni pentru îndeplinirea acestor două programe speciale și anume:

- ✓ mediatizarea facilităților fiscale de care beneficiază persoanele fizice și persoanele juridice, respectiv agenții economici care încadrează șomeri.
- ✓ contactarea publicului țintă vizat pe diverse canale de comunicare (mass media, social media, poșta scrisă și poșta electronică).

III. BURSELE LOCURILOR DE MUNCĂ

Activitatea de mediere este susținută și de organizarea burselor locurilor de muncă, atât pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, pentru grupurile vulnerabile (tineri NEETs, absolvenți de învățământ, persoane de etnie romă, etc), dar burse organizate la cererea pieței muncii.

În anul 2022 au fost organizate următoarele burse a locurilor de muncă:

1. Bursa generală a locurilor de muncă 20 mai 2022;
2. Bursa locurilor de munca pentru absolvenți 14 octombrie 2022 ;
3. Doua burse pentru tinerii NEETs (7 iulie 2022 și 14 octombrie 2022) organizate în cadrul Proiectului cu finanțare europeană ”Pregătit pentru viitor”.

Proiectul „Pregătit pentru viitor” este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 . Agenția Județeană pentru Ocuparea



Forței de Muncă Iași este beneficiar al finanțării, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și doi parteneri din mediul privat.

Tab.5 .1.Bursele locurilor de muncă în anul 2022

Nr.crt	DENUMIREA BURSEI	Rezultate					
		Locație	Data desfășurării	Agenti ec. participanți	Locuri de muncă oferite	Persoane angajate în ziua bursei	Persoane angajate La 1 luna de la desfășurarea bursei
1	Bursa generală a locurilor de muncă	Baia Mare	20.05.2022	36	515	49	121
2	Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs	Sighetu Marmăției	07.07.2022	27	510	11	18
3	Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți	Baia Mare	14.10.2022	30	317	41	121
4	Bursa locurilor de muncă pentru tineri	Baia Mare	14.10.2022	27	280	4	5

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

Mihaela Oana Oșanu

Director Executiv

Întocmit,

Ștefania Donca-inspector superior

Compartiment Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Implementare Măsuri Active