



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



RAPORT DE ACTIVITATE 2023

**Dinamica pieței muncii și
tendințe pentru viitor**

**Agenția Județeană pentru
Ocuparea Forței de Muncă
Maramureș**



FII INFORMAT!

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Operator de date cu caracter personal 14078

Mun. Baia Mare, Str. Hortensiei, nr. 1A, Jud. Maramureș

Tel.: +4 0262 227 821; +4 0262 227 809

e-mail: ajofm.mm@anofm.gov.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/AJOFM.MARAMURES



Cuprins

RAPORT DE ACTIVITATE	2
AL AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU ANUL 2023.....	2
OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ	2
CAPITOLUL I.....	3
ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA ȘOMAJULUI ÎN MARAMUREȘ ÎN ANUL 2023	3
CAPITOLUL II.	8
IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2023.....	8
CAPITOLUL III.....	13
PROGRAMUL DE FORMAREA PROFESIONALĂ PE ANUL 2023	13
Cursuri organizate în anul 2023.....	14
CAPITOLUL IV.....	15
PROGRAME SPECIALE	15
IV.a. Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr.72/2007	15
IV.b. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.....	16
IV.c. Programe speciale pentru localități din mediul urban și rural	17
CAPITOLUL V.	17
BURSELE LOCURILOR DE MUNCĂ, WORKSHOPURI NEDISCRIMINARE	17
ȘI SEMINARIILE DE INFORMARE	17
5.1.Bursele locurilor de muncă.....	17
5.2.Workshopuri nediscriminare pentru tinerii NEETS	18
5.3. Seminariile de informare	19
CAPITOLUL VI.....	19
PROGRAME DE UCENICIE	19
CAPITOLUL VII.	20
EURES – MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN.....	20
CAPITOLUL VIII.	21
ECONOMIA SOCIALĂ	21
CAPITOLUL IX.....	22
SITUAȚIA ADEVERINȚELOR ELIBERATE ANGAJATORILOR ÎN VEDEREA OBTÎNERII	22
AVIZULUI DE ANGAJARE PENTRU FORȚA DE MUNCĂ NON-UE.....	22
CAPITOLUL X.	23
MĂSURI DE FACILITARE A ACCESULUI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENII UCRAINENI	23
CAPITOLUL XI.....	25
PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE - ÎNTĂRIREA ROLULUI ACTIV AL SERVICIULUI PUBLIC DE OCUPARE	25
11.1.Proiecte ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș finanțate din fonduri externe	25
11.2.Proiecte implementate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.....	27
CAPITOLUL XII.	29
BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	29
CAPITOLUL XIII.	31
COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII PUBLICE	31
Capitolul XIV.	33
CONTROL MĂSURI ACTIVE	33
CAPITOLUL XV.	34
COMPARTIMENTUL JURIDIC.....	34
CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII	35

RAPORT DE ACTIVITATE AL AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU ANUL 2023

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Principalele obiective generale ale agenției județene pentru ocuparea forței de muncă Maramureș propuse pentru anul 2023 au fost următoarele:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
- Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă MARAMUREȘ și structurile teritoriale ale acesteia;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă MARAMUREȘ;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional

Obiectivele specifice ale AJOFM Maramureș:

- Creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tineri postinstituționalizați;
- Satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- Implementarea măsurilor active și preventive pentru șomeri;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale pentru tineri într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării și 6 luni în cazul adulților;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională a șomerilor tineri - tinerii NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 ani și 29 ani, în primele luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, oferirea de locuri de muncă și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Sprijinirea ocupării tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Asigurarea perfecționării profesionale a personalului propriu în scopul creșterii gradului de competență a angajaților;

- Pentru îndeplinirea acestor obiective prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă MARAMUREȘ și-a bazat politica managerială pentru anul 2022, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:
 - ◆ Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin asigurarea accesului la serviciile de ocupare furnizate de AJOFM MARAMUREȘ;
 - ◆ Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin informarea acestora despre oportunitățile de încadrare în muncă sau reconversie profesională, facilitarea accesului la locurile de muncă vacante, precum și acordarea celorlalte servicii specializate prevăzute de lege;
 - ◆ Sprijinirea ocupării persoanelor marginalizate social (tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului, tineri singuri cu copii în întreținere, alte categorii de tineri aflați în dificultate), prin includerea în măsurile active prevăzute în Programul de ocupare, aferent județului MARAMUREȘ;
 - ◆ Orientarea măsurilor active cu precădere către grupurile țintă defavorizate pe piața muncii, cu reale probleme de integrare socio-profesională (șomeri de lungă durată, persoane cu handicap, persoane de etnie romă, persoane eliberate din detenție, cetățeni străini);
 - ◆ Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării în muncă;
 - ◆ Implementarea proiectelor cu finanțare europeană.

CAPITOLUL I.

ASPECTE PRIVIND EVOLUȚIA ȘOMAJULUI ÎN MARAMUREȘ ÎN ANUL 2023

Rata șomajului

La sfârșitul anului 2023, rata șomajului înregistrată la nivel județean, are o valoare de 2,09 %, înregistrând o creștere față de luna trecută cu 0,12 pp. În ceea ce privește evoluția lui, acesta a înregistrat o creștere constantă pe tot parcursul anului 2023, rezultând o medie anuală de creștere în procent de 0,28 PP. Comparativ cu anul trecut, rata șomajului are un trend crescător, tracând de pargul de 2% în lunile mai (2,11%), iunie (2,10%), septembrie (2,02%) și luna decembrie (2,09%).

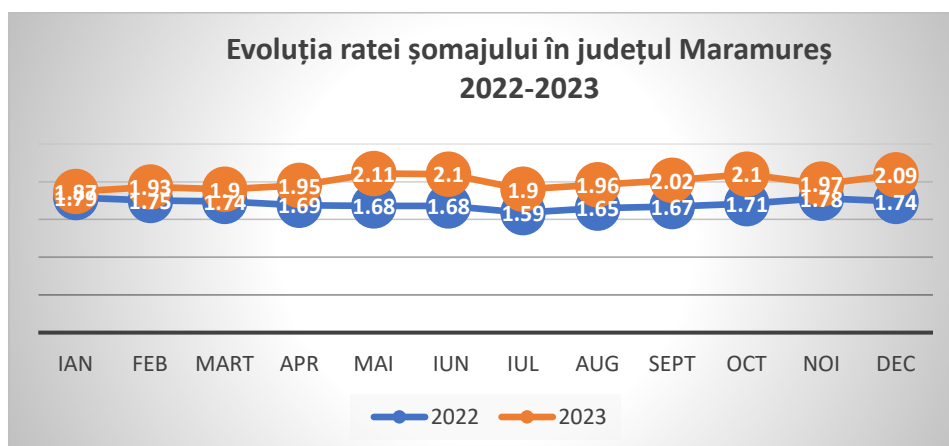


Diagrama1.1: Evoluția ratei șomajului în 2022 și 2023

Tab.1.1 - Rata șomajului 2022 și 2023

An de referință	Denumire indicator	ian	feb	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec	Media anuală 2023
	0	1	2	3	4	4	6	7	8	9	10	11	12	13
2022	nr. șomeri	3.564	3.489	3.456	3.352	3.336	3.345	3170	3273	3314	3397	3548	3453	3.391
	rata șomajului (%)	1.79	1.75	1.74	1.69	1.68	1.68	1.59	1.65	1.67	1.71	1.78	1.74	1,71
2023	nr. șomeri	3.713	3.841	3.783	3.870	4.201	4.177	3.786	3.905	4.014	4.179	3.859	4.155	3.957
	rata șomaj(%)	1.87	1.93	1.90	1.95	2.11	2.10	1.90	1.96	2.02	2.10	1.97	2.09	1.99

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

La finalul anului 2023, în evidențele AJOFM Maramureș, erau înregistrați 4.155 șomeri, din care 1.464 sunt șomeri indemnizați și 2691 sunt șomeri neindemnizați. În ceea ce privește repartizarea șomerilor pe medii de rezidență din totalul șomerilor înregistrați la 31.12.2023, 1.893 (46%) șomeri provin din mediul urban și 2262 (44%) provin din mediul rural (vezi tabelul1.2).

Tab.1.2 -Indicatori privind situația șomajului la ianuarie -decembrie 2023

Anul 2023	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media la 12 luni
	ian	feb	mart	apr	mai	iunie	iulie	aug.	sept.	oct.	dov.	dec	
1.Total șomeri (um nr. pers.)	3.713	3.841	3.783	3.870	4.201	4.177	3.786	3.905	4.014	4.179	3.859	4.155	3.957
a. Beneficiari de indemnizații	1.117	1.085	1.052	1.072	1.082	1.088	1.053	1.234	1.222	1.275	1.317	1464	1.172
b. Alte categorii șomeri: neindemnizați	2.596	2.756	2.731	2.798	3.119	3.089	2.733	2.671	2.792	2.904	2.542	2691	2.785
2.Rata șomajului județ %	1.87	1.93	1.90	1.95	2.11	2.10	1.90	1.96	2.02	2.10	1.94	2.09	1.99
2.1 rata șomajului femei %	2.10	2.19	2.17	2.22	2.48	2.47	2.23	2.34	2.41	2.46	2.24	2.34	2.30
2.2 rata șomajului bărbați %	1.68	1.72	1.68	1.72	1.81	1.80	1.63	1.65	1.69	1.80	1.69	1.88	1.73
3.Someri mediu urban	1784	1852	1785	1854	2204	2194	1964	2062	2120	2157	1897	1893	1981
Someri mediu rural	1929	1989	1998	2016	1997	1983	1822	1843	1894	2022	1962	2262	1976

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

Analiza șomajului pe categorii de indemnizații

Din totalul șomerilor înregistrați în anul 2023, media anuală a șomerilor indemnizați este de 1.172 (30%) și 2.785 (70%) pentru șomerii neindemnizați. Comparativ cu începutul anului 2023 în luna decembrie numărul șomerilor indemnizați a crescut cu 158 persoane, iar cel al șomerilor neindemnizați a crescut cu 308 persoane.

Nivelul maxim al șomerilor indemnizați în anul 2023, a fost înregistrat în luna octombrie (1.275 șomeri), iar valoarea minimă a fost înregistrată în luna martie (1.052 șomeri indemnizați). Începând cu luna aprilie 2023, șomerii indemnizați înregistrează o creștere lentă care se menține până în luna octombrie a anului 2023.

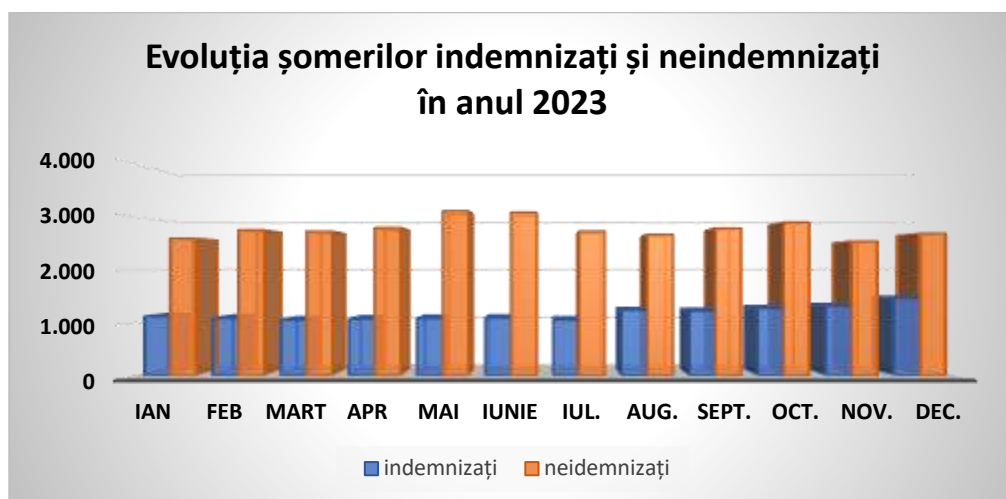


Diagrama 1.2: Raportul șomerilor indemnizați și neindemnizați 2023

În ceea ce privește analiza celor două categorii de șomeri indemnizați și neindemnizați, șomerii neindemnizați, surclasează șomerii cu indemnizații. **Șomerii neindemnizați sunt în procent de 70% în totalul șomerilor înregistrați, iar șomerii indemnizați reprezintă doar 30% în totalul șomerilor înregistrați.**

În prima jumătate a anului 2023 șomerii **neindemnizați** au un trend crescător, de la 2.596 șomeri înregistrați în luna ianuarie până la 3.119 în luna mai a.c. . Începând cu luna iunie șomerii neindemnizați au înregistrat un trend descrescător până în luna august, de la 3.089 până la 2.671 șomeri înregistrați. Din luna septembrie șomerii neindemnizați înregistrează o creștere constantă, care se menține până la finele anului 2022, cu valori cuprinse între 2.792 și 2.904 șomeri neindemnizați.

Tab.1.3. Indicatorii privind situația șomajului în cele 12 luni ale anului 2023

Anul 2023	1 ian	2 feb	3 mart	4 apr	5 mai	6 iunie	7 iul.	8 aug.	9 sept.	10 oct.	11 nov.	12 Dec.	Medi a la 12 luni
1.Total persoane în căutare de muncă (șmeri înregistrați cf. Legii 76/2002 actualizată) (um nr. persoane)	3.713	3.841	3.783	3.870	4.201	4.177	3.786	3.905	4.014	4.179	3.859	4.155	3.957
-femei	1.890	1.969	1.959	1.998	2.231	2.224	2.011	2.106	2.171	2.219	2.015	2.105	2.075
-bărbați	1.823	1.872	1.824	1.872	1.970	1.953	1.775	1.799	1.843	1.960	1.844	2.050	1.882
a. Beneficiari de indemnizații	1.117	1.085	1.052	1.072	1.082	1.088	1.053	1.234	1.222	1.275	1.317	1.464	1.172
- indemnizație de șomaj (75%)	970	976	986	1.037	1.069	1.074	1.039	1.046	1.003	1.008	1.034	1.186	1.042
- indemnizație de șomaj (50%)	147	109	41	35	13	14	14	188	219	267	283	278	133
b. Alte categorii de beneficiari- neindemnizații	2.596	2.756	2.731	2.798	3.119	3.089	2.733	2.671	2.792	2.904	2.542	2.691	2.785
2.Rata șomajului județ %	1.87	1.93	1.90	1.95	2.11	2.10	1.90	1.96	2.02	2.10	1.94	2.09	1.99
2.1 rata șomajului - femei %	2.10	2.19	2.17	2.22	2.48	2.47	2.23	2.34	2.41	2.46	2.24	2.34	2.30
2.2 rata șomajului la bărbați	1.68	1.72	1.68	1.72	1.81	1.80	1.63	1.65	1.69	1.80	1.69	1.88	1.73

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

Distribuția șomajului pe nivel de studii

Pe niveluri de instruire, șomerii cu studii gimnaziale sunt în procent de 24%, șomerii cu studii primare și fără au un procent de 25%, șomerii cu studii liceale au o pondere de 21%, iar șomerii cu studii profesionale dețin o pondere de 16% în totalul șomerilor înregistrați. Șomerii cu studii universitare au o pondere de 8%, iar șomerii cu studii postliceale 2% în media anuală 2023 a șomerilor înregistrați la AJOFM Maramureș.

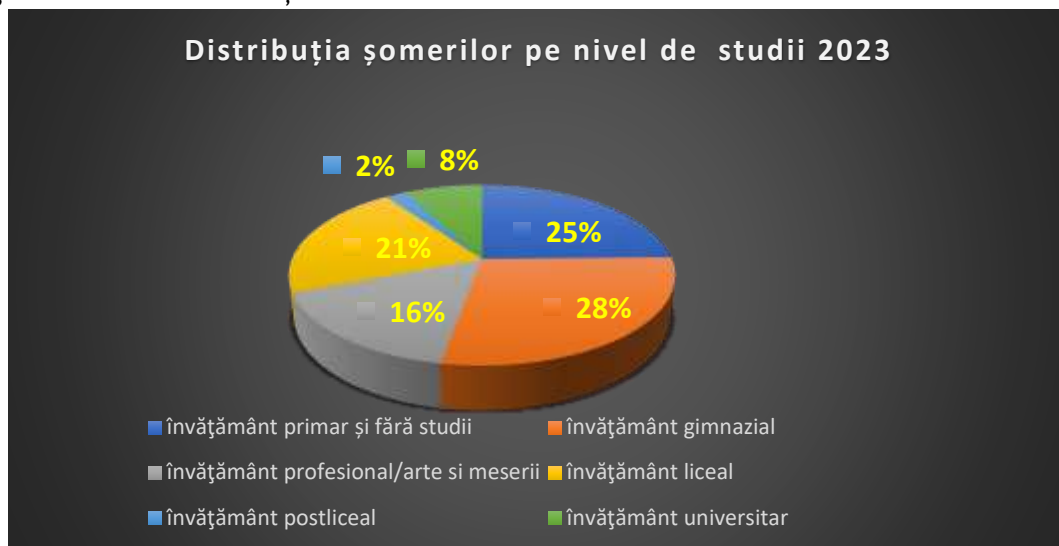


Diagrama1.3: Distribuția șomerilor pe studii-total în 2023

Tabelul 1.4: Distribuția șomerilor pe nivel de studii ianuarie -decembrie și media la 12 luni 2023

TOTAL		învățământ primar și fără studii	învățământ gimnazial	învățământ profesional/art e si meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar
Ianuarie	3713	922	1069	577	805	96	244
Din care, femei	1890	416	515	231	477	81	170
Februarie	3841	934	1121	592	838	96	260
Din care, femei	1959	425	553	240	492	80	179
Martie	3783	946	1076	596	834	89	242
Din care, femei	1969	436	543	245	505	74	156
Aprilie	3870	939	1107	630	868	88	238
Din care, femei	1995	429	556	259	523	71	157
Mai	4201	952	1173	674	895	89	418
Din care, femei	2231	431	599	294	552	68	287
Iunie	4177	949	1168	695	884	93	388
Din care, femei	2224	433	594	294	544	74	280
Iulie	3786	869	1064	668	741	83	361
Din care, femei	2011	397	540	297	454	64	259
August	3905	920	1034	659	852	83	357
Din care, femei	2.106	411	705	294	513	63	256
Septembrie	4014	997	1113	632	840	82	350
Din care, femei	2171	488	584	285	498	67	249
Octombrie	4179	1080	1179	646	835	76	363
Din care, femei	2219	531	594	296	479	61	258
Noiembrie	3859	1057	1102	616	797	76	211

TOTAL		învățământ primar și fără studii	învățământ gimnazial	învățământ profesional/art e si meserii	învățământ liceal	învățământ postliceal	învățământ universitar
<i>Din care, femei</i>	2015	485	558	267	459	60	146
<i>Decembrie</i>	4155	1155	1178	713	813	80	216
<i>Din care, femei</i>	2105	555	587	302	454	64	143
<i>Media la 12 luni</i>	3957	977	1115	642	834	86	304
<i>Femei-media la 12 luni</i>	2075	453	577	275	496	69	212
<i>Pondere în total șomeri (%)</i>	100%	24.68%	28.19%	16.21%	21.06%	2.17%	7.68%

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

Structura șomajului pe categorii de vârstă

Cei mai mulți șomeri înregistrați la AJOFM Maramureș se regăsesc în grupele de vârstă 40-49 de ani (24 %), tinerii șomeri sub 25 de ani (18%) și șomerii cu vârsta între 30-39 de ani (18 %), urmați de cei cu vârsta cuprinsă între 50-55 de ani (17%). Cei mai puțini șomeri, sunt cei din grupa de vârstă 25-29 de ani, 8% (vezi tabelul 1.5).



Diagrama1.4: Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă în 2023 (media la 10 luni)

Tabelul 1.5: Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă la ianuarie -octombrie 2023

Perioada/Grupe de vârstă	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
Ianuarie	3713	708	346	671	878	599	511
<i>Din care, femei</i>	<i>1890</i>	<i>363</i>	<i>202</i>	<i>344</i>	<i>451</i>	<i>304</i>	<i>226</i>
Februarie	3841	694	357	708	926	640	516
<i>Din care, femei</i>	<i>1969</i>	<i>352</i>	<i>205</i>	<i>381</i>	<i>481</i>	<i>329</i>	<i>221</i>
Martie	3783	623	322	711	934	664	529
<i>Din care, femei</i>	<i>1959</i>	<i>327</i>	<i>196</i>	<i>379</i>	<i>481</i>	<i>346</i>	<i>230</i>
Aprilie	3870	605	337	716	968	697	547
<i>Din care, femei</i>	<i>1998</i>	<i>306</i>	<i>198</i>	<i>387</i>	<i>496</i>	<i>366</i>	<i>245</i>
Mai	4201	621	337	824	1051	738	630

Perioada/Grupe de vârstă	Total șomeri	Sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	Peste 55 ani
Din care, femei	2231	311	196	476	546	394	308
Iunie	4177	618	332	792	1043	747	645
Din care, femei	2224	309	197	461	539	398	320
Iulie	3786	499	282	714	986	690	615
Din care, femei	2011	247	167	406	514	365	312
August	3905	696	271	683	969	671	615
Din care, femei	2106	372	163	389	509	356	317
Septembrie	4014	868	285	670	937	668	586
Din care, femei	2171	482	170	371	494	351	303
Octombrie	4179	930	294	701	965	675	614
Din care femei	2219	503	169	371	505	360	31
Noiembrie	3859	871	282	608	868	669	561
Din care, femei	2015	483	173	303	443	354	259
Decembrie	3859	871	282	608	868	669	561
Din care, femei	2015	483	173	303	443	354	259
Media la 12luni	3957	718	311	708	958	682	581
Femei-media la 12 luni	2075	377	184	384	495	358	254
Pondere în total șomeri (%)	100%	18%	8%	18%	24%	17%	15%

Sursa: AJOFM Maramureș-machete GTZ

CAPITOLUL II. IMPLEMENTAREA PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2023

Principalul obiectiv al politicilor active în domeniul pieței forței de muncă, este de a spori șansele de angajare pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă și de a îmbunătăți corelarea dintre locurile de muncă vacante și lucrători, respectiv șomeri.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2023 A.J.O.F.M. Maramureș și-a asumat încadrarea în muncă a cel puțin 7.500 persoane, în urma aplicării și acordării serviciilor integrate oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2023, a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării și orientat cu prioritate către grupurile țintă dezavantajate pe piața muncii și către localitățile cu numărul cel mai mare de șomeri înregistrați.

În anul 2023 numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de **11.186** persoane. Dintre persoanele cuprinse la măsuri active **4 538 s-au încadrat în muncă, procentul** de realizare de fiind de **100,8 %**.

„Programul de Ocupare a Forței de Muncă pe anul 2023” evidențiază măsurile care trebuie implementate de către AJO FM Maramureș în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și excluderii sociale.

Încadrarea pe piața forței de muncă a acestora, este rezultatul activității de mediere, informare și consiliere profesională acordate șomerilor aflați în evidențele agenției, implementarea programului de formare profesională, și a programelor speciale, precum și rezultatul unei colaborări eficiente cu agenții economici din județul Maramureș.

Tabelul 2.1: Angajările șomerilor prin Programul de ocupare a forței de muncă în anul 2023

Nr. crt.	Tip de măsură activă	Total persoane programate pentru angajare în anul 2023 UM (nr. persoane)	Total persoane angajate ianuarie - decembrie 2023 UM nr. persoane)	Realizat 2023 col 2/col1*100 %
		0	1	2
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	7.500	11.186	149%
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	4.500	4.538	100,8%
1.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5.800	7.231	124,7%
1.2	Servicii de mediere a muncii	4.500	4.538	100,8%
1.2a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminată	4.200	4.291	120,2%
1.2b	pe locuri de munca pe perioada determinată	300	247	82,3%
2.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare și consiliere profesională	5.400	9.947	184,2%
2	Cursuri de formare profesională	80	165	206,3%
3	Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	300	230	76,7%
3b	30% pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	300	230	76,7%
4	Prima de activare pentru șomerii neindemnizați	150	211	140,7%
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	1010	-	Se vor subvenționa în sem. I 2024
5a	șomeri peste 45 ani	1000	-	Se vor subvenționa în sem. I 2024
5b	șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	-	Se vor subvenționa în sem. I 2024
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS	455	-	Se vor subvenționa în sem I 2024
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca șomeri neindemnizați (SLD)	20	-	Se vor subvenționa în sem I 2024
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în	10	-	Se vor subvenționa în sem I 2024

	munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie			
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd9 = rad (9.a +9.b)	50	22	44%
9a	pentru încadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	6	120%
9b	pentru încadrarea într-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	Se vor subvenționa in sem I 2024
9c	prima de relocare	40	17	42,5%
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolvenți de invatamant	150	31	20,7%
11	Acordarea de prima de încadrare absolventilor de invatamant	70	54	77,1%
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	1	20%
13.1	Nr persoane cuprinse în servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	55	57	120%
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	6	100%
14	Încadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	-	-	-
15	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	10	5	50%
16	Alte măsuri active-Cursuri organizate prin implementarea proiectelor cu finanțare europeană FSE-PROIECT PPV+ACTIV	0	205	100%

Sursa: AJO FM MM-Programul de ocupare a forțe de muncă pentru anul 2023

STADIUL REALIZĂRII APLICĂRII MĂSURII DE STIMULARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2023

1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de AJO FM Maramureș, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

În **perioada de regerintă** au fost cuprinse la serviciile de informare si consiliere profesionala un număr de 9.947 persoane, iar ca urmare a acordării acestor servicii s-au încadrat 1.928 persoane.

2. Formarea profesională

Prin organizarea cursurilor de formare profesională, în **anul 2023** s-au încadrat **165 șomeri**. Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și

diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice:

- ◆ Satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.
- ◆ Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii iar, pe de altă parte, de solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

3. Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează în muncă, înainte de expirarea perioadei de indemnizație pentru șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 230 șomeri, din care 124 femei. Astfel, acești șomeri au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj de o sumă lunară acordată din BAS, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat.

4. Prime de activare pentru șomerii neîndemnizați

Șomerii înregistrați la agenție, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, pot beneficia la cerere, de **primă de activare** în valoare de 1.000 de lei, dacă se angajează cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 3 luni.

În perioada de referință, au fost acordate **211** prime de activare pentru șomerii care s-au integrat pe piața muncii.

5. Acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare).

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste **45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, tinerilor NEETS, șomerii de lungă durată și persoanele care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare**, continuă să constituie una din prioritățile Serviciului Public de Ocupare, în ceea ce privește creșterea ratei de încadrare a acestora pe piața muncii și susținerea permanentă a acestora cu stimulente financiare atât de la bugetul de stat, cât și din fonduri europene.

- ◆ În perioada de referință solicitările din parte agenților economici pentru subvenționarea locurilor de muncă sunt distribuite astfel :
 - ✓ 1123 șomeri cu vârsta peste 45 de ani ;
 - ✓ 64 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale ;
 - ✓ 520 tineri NEETS (16-29 ani) ;
 - ✓ 3 persoane cu handicap ;
 - ✓ 3 șomeri de lungă durată
 - ✓ 31 persoane care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare.
- ◆ Aceste subvenții vor fi plătite de către AJOFM Maramureș agenților economici care au încheiat convenții cu SPO Maramureș pe parcursul semestrului I din 2024, în funcție de fondurile alocate de la bugetul asigurărilor sociale (BAS).

6. Stimularea mobilității forței de muncă

Prin implementarea acestei măsuri active, se monitorizează, 3 măsuri de stimulare pentru șomerii care se încadrează în muncă, după cum urmează:

- ◆ încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședință (**prima de încadrare**);
- ◆ încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu (**prima de instalare**);
- ◆ **prima de relocare** pentru încurajarea în muncă a șomerilor și este egală cu 75 % din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu, sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.

În ianuarie-decembrie 2023, stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a unui număr 22 persoane înregistrate ca și șomeri la SPO Maramureș.

- ◆ Din acestea, 17 persoane au beneficiat de primă de relocare și 6 persoane de „**primă de încadrare**” pentru încadrarea în muncă la o distanță mai mare de 15 km.

7. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

- ◆ Pe parcursul anului 2023 au fost acordate 31 de subvenții angajatorilor care au încheiat convenții cu absolvenții instituțiilor de învățământ (promoția 2023), din cele 137 de convenții asumate la începutul anului. Angajatorii au beneficiat de subvenționarea locului de muncă cu suma de 2.250 lei timp de 12 luni de la data angajării, pentru fiecare absolvent angajat.
- ◆ Diferența de plătit a subvențiilor se va face în semestrul I din 2024 în urma alocării bugetului.

8. Acordarea de prime de încadrare absolvenților de învățământ

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, de o primă de inserție.

Cuantumul primei de inserție este de 1.794 lei, respectiv de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării.

- ◆ În perioada de referință, s-au acordat 54 prime încadrare/inserție tinerilor absolvenți care s-au angajat.

9 . Încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități

Pentru anul 2023 prin implementarea Programului de ocupare a forței de muncă sunt prevăzute pentru încadrare, un număr de 10 persoane cu dizabilități din care, 5 persoane sunt prevăzute să beneficieze de subvenționarea locului de muncă.

- ◆ În anul 2023 au fost încadrate 21 persoane cu handicap. Din cele 21 persoane cu handicap pentru 3 persoane agentii economici au solicitat subvenționarea locului de muncă.

10. Servicii de consultanță și asistență oferite șomerilor pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

AJO FM Maramureș acordă consultanță gratuită pentru șomerii care doresc să înceapă o afacere pe cont propriu. Dezvoltarea spiritului antreprenorial în rândul șomerilor se face prin promovarea oportunităților pentru inițierea unor activități independente dar și dezvoltarea unor afaceri pe cont propriu.

- ◆ În perioada de referință, au fost cuprinse la aceste servicii **57 de persoane** din care, **6 persoane** și-au deschis propria afacere.

11. Stimularea participării pe piața muncii a persoanelor apte de muncă aflate în risc de excluziune socială.

Asigurarea companiamentului social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale prevăzut de art.93¹ din Legea nr.76/2002 modificată cu OUG nr 60 din 28 septembrie 2017

- ◆ În perioada de referință, s-a încheiat 5 contracte de solidaritate de către un angajator de inserție.

CAPITOLUL III. PROGRAMUL DE FORMAREA PROFESIONALĂ PE ANUL 2023

Organizarea cursurilor de formare profesională se desfășoară în funcție de tendințele pieței muncii, solicitările de formare profesională a agenților economici

- Reconversia profesională rapidă ;
- Facilități privind inserția pe piața muncii ;
- Creșterea adaptabilității forței de muncă ocupate la schimbările pieței muncii.

Prin implementarea Planului de formare pentru anul 2023, AJO FM Maramureș și-a propus organizarea unui număr de 29 programe de formare profesională pentru 18 meserii la care să participe 454 persoane. Din acestea, 9 cursuri sunt cu finanțare europeană iar persoanele vizate a fi cuprinse la această categorie de cursuri, sunt în număr de 250.

Meseriile/ocupațiile pentru care s-au programat cursuri de formare profesională și numărul de persoane distribuite la fiecare curs în parte sunt următoarele:

- 1-Designer pagini web - 30 persoane,
- 2-Coafor - 15 persoane,
- 3-Referent resurse umane - 18 persoane,
- 4-Manager resurse umane - 15 persoane,
- 5-Lucrător comercial - 30 persoane,
- 6-Îngrijitori bătrâni la domiciliu - 15 persoane
- 7-Cameristă -15 persoane,
- 8-Operator introducere validare date -30 persoane,

- 9-Patiser -100 persoane,
- 10-Tâmplar manual -15 persoane,
- 11-Lucrător calificat în floricultură și arboricultură -34 persoane,
- 12-Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze -15 persoane,
- 13-Electrician electronist auto -15 persoane,
- 14-Competențe de bază de matematică științe și tehnologie -20 persoane,
- 15-Competențe de comunicare în limba română -30 persoane,
- 16-Ajutor bucătar -18 persoane,
- 17-Bucătar -15 persoane,
- 18-Asfaltator - 15 persoane.

Cursuri organizate în anul 2023

Conform Planului de Formare pe anul 2023, A.J.O.F.M. Maramures a organizat 21 cursuri de formare profesională, pentru un numar de 398 de șomeri. Aceștia care au optat pentru următoarele meserii :

- patiser 148, inspector resurse umane 58, operator introducere, validare si prelucrare date 51, designer pagini web 34, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze 28, tâmplar manual 28, competente de comunicare in limba oficiala romana 24, lucrător calificat in floricultură și arboricultura 14, bucatar 13.

Tabel 2.1: Cursuri organizate în 2023

Nr.crt.	Denumire curs	Nr. cursanți	Din care, femei	Perioada de desfășurare a cursului	Absolvenți cursuri 2023 (8 luni)	Absolvenți cursuri încadrați
	<i>Total</i>	398	258		339	102
1.	patiser	19	11	03.01.23-04.03.23	15	7
2.	patiser	18	12	18.01.23-12.04.23	17	5
3.	patiser	20	17	02.02.23-24.04.23	18	5
4.	inspector resurse umane	19	19	22.02.23-21.03.23	19	8
5.	designer pagini web	17	11	23.02.23-30.03.23	17	8
6.	patiser	20	16	02.03.23-15.05.23	16	6
7.	lucrător calificat in floricultură și arboricultura	14	8	09.03.23-19.06.23	11	4
8.	patiser	21	19	28.03.23-03.07.23	15	6
9.	operator introducere, validare si prelucrare date	19	14	10.04.23-11.05.23	17	6
10.	tamplar manual	28	8	23.05.23-04.08.23	28	17
11.	inspector resurse umane	17	12	14.06.23-12.07.23	17	7
12.	operator introducere, validare si prelucrare date	20	13	15.06.23-10.07.23	16	4
13.	patiser	16	14	15.06.23-29.08.23	16	0
14.	bucatar	13	11	15.05.23-04.10.23	12	9
15.	instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze	28	0	12.07.23-05.12.23	27	0
16.	patiser	19	13	24.07.23-27.09.23	16	1
17.	patiser	15	8	27.07.23-02.10.23	12	4
18.	designer pagini web	17	10	21.08.23-22.09.23	16	5
19.	inspector resurse umane	22	20	14.11.23-14.12.23	22	0
20.	operator introducere, validare si prelucrare date	12	8	22.11.23-14.12.23	12	0
21.	competente de comunicare in limba oficiala romana	24	14	20.12.23-20.02.24	desfășurare	-

Sursa: AJOFM MM: Planul de formare profesională 2023

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ MARAMUREȘ

Operator de date cu caracter personal 14078

Str. hortensiei, nr. 1a, Mun. Baia Mare, Jud. Maramureș

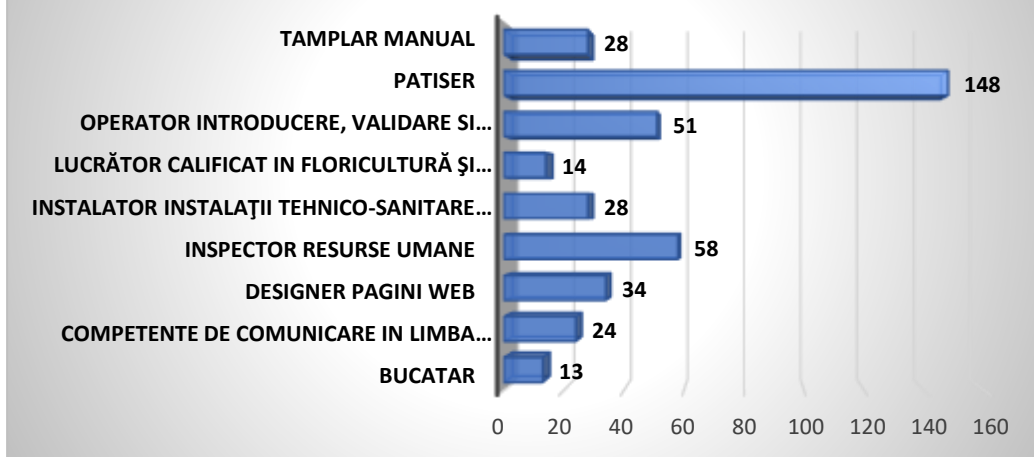
Tel.: +4 0262 227 821; +4 0262 227 809

e-mail: ajofm.mm@anofm.gov.ro; maramures@anofm.gov.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/AJOFM MARAMUREȘ

pagina 14 din 36

Numărul de persoane participante la cursurile de formare profesională organizate de AJOFM MM în anul 2023



CAPITOLUL IV. PROGRAME SPECIALE

IV.a. Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr.72/2007

Prin programul special pentru elevi și studenți pentru anul 2023 AJOFM Maramureș a propus pentru anul 2023 în condițiile Legii nr. 72/2007 ocuparea pe perioada vacanței de vară, a unui număr de 150 persoane din care, 135 elevi și 15 studenți.

Acest program are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu activitatea la locul de muncă, prin facilitarea tranziției de la școală la muncă și obținerea de venituri din muncă. Astfel, angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulente financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (598 lei) al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, respective 299 lei/lună.

Perioada maximă de acordare a stimulentei financiare este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic. Diferența dintre stimulentele financiare lunare acordate și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

◆ În anul 2023 nu au fost alocate fonduri pentru această categorie de persoane.

IV.b. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi

Ținând cont că A.N.O.F.M. și implicit A.J.O.F.M. Maramureș este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a persoanelor de etnie romă și având în vedere că una din prioritățile agenției este și ocuparea persoanelor de etnie romă, în anul 2023 s-a propus „Programul 140”, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.

În cadrul acestor programe speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

Prin aplicarea Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi, în anul 2023, AJOFM Maramureș a cuprins la măsuri active 1.035 persoane de etnie romă din care, 121 persoane s-au integrat pe piața muncii. Astfel, cele 121 persoane de etnie romă, s-au angajat în următoarele meserii:

- ◆ tâmplari 21, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid 41, muncitor calificați construcții 12, manipulant mărfuri 11, muncitori necalificați în construcția de drumuri și poduri 20, manipulant marfuri 16.
- ◆ Pentru integrarea lor pe piața muncii, au fost efectuate acțiuni de identificare a locurilor de muncă vacante care să se plieze pe competențele și abilitățile deținute de către persoanele de etnie romă.
- ◆ S-au efectuat 17 deplasări în cadrul primăriilor din județul Maramureș în vederea informării și consilierii profesionale a cetățenilor români aparținând minorității rome.
- ◆ Angajarea persoanelor de etnie romă în comunitățile cu număr mare de etnici romi în anul 2023 este următoarea:
 - Baia Mare -73
 - Colțau -8
 - Remetea Chioarului-9
 - Satulung -8
 - Șomcuta Mare -13
 - Ulmeni -10

Tabel 4.1: Persoane de etnie romă ocupate 2023

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL persoane ocupate, din care	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	pe locuri de munca pe perioada determinata
0		1	2	3
Total General		121	96	25
1	BAIA MARE	73	55	17
2	COLTAU	8	6	2
3	REMETEA CHIOARULUI	9	7	2
4	SATULUNG	8	7	1
5	ȘOMCUTA MARE	13	12	1
6	ULMENI	10	9	1

Sursa: AJOFM Maramureș

IV.c Programe speciale pentru localități din mediul urban și rural

Având în vedere disparitățile județului în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situația socio-economică specifică unor zone ale județului nostru, AJOFM Maramureș monitorizează și implementează aceste programe speciale pentru mediul urban și rural.

Programele sunt destinate creșterii șanselor de ocupare pentru persoanele fără loc de muncă din zona **rurală** (Baiuț, Valea Chioarului, Coroieni, Poienile de sub Munte) și pentru localitățile din mediul **urban**, (Ulmeni, Șomcuta Mare și Dragomirești).

- ◆ În cadrul „Programului special pentru localitățile din mediul urban, pe parcursul anului 2023 în s-au încadrat 134 persoane care au fost distribuite astfel:
 - Ulmeni - 65 persoane
 - Șomcuta Mare - 46 persoane
 - Dragomirești - 23 persoane
- ◆ Conform „Programului special de ocupare pentru localități din mediul rural” în anul 2023, au fost încadrate 84 de persoane, distribuite astfel:
 - Baiuț - 21 persoane
 - Valea Chioarului - 19 persoane
 - Coroieni - 20 persoane
 - Poienile de sub Munte - 24 persoane.

CAPITOLUL V. BURSELE LOCURILOR DE MUNCĂ, WORKSHOPURI NEDISCRIMINARE ȘI SEMINARI DE INFORMARE

5.1. Bursele locurilor de muncă

Activitatea de mediere este susținută și de organizarea burselor locurilor de muncă, atât pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, pentru grupurile vulnerabile (tineri NEETs, absolvenți de învățământ, persoane de etnie romă, etc), dar burse organizate la cererea pieței muncii.

În anul 2023 au fost organizate patru (4) burse a locurilor de muncă:

1. **Bursa generală** a locurilor de muncă 12 mai 2023;
2. **Bursa locurilor de munca pentru absolvenți** 27 octombrie 2023 ;
3. **Doua burse adresate tinerilor NEETs** organizate în cadrul proiectului cu finanțare europeană ”Pregătit pentru viitor”¹:
 - a. Prima bursă organizată în 5 aprilie 2023 în localitatea Borșa
 - b. A doua bursă organizată în 27 octombrie 2023 la Baia Mare

¹ Proiectul „Pregătit pentru viitor” este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 . Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași este beneficiar al finanțării, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și doi parteneri din mediul privat.

Tab.5 .1.Bursele locurilor de muncă organizate în anul 2023

Nr. crt.	DENUMIREA BURSEI	Locația bursei	Data desfașurării	Agenti economici partici panți	Locuri de muncă oferite	Persoane angajate
1	Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs (proiectul „ Pregătit pentru viitor, cofinanțat din FSE prin POCU 2014-2020)	Borșa	5 aprilie 2023	25	254	24
2	Bursa generală a locurilor de muncă	Baia Mare	12 mai 2023	36	515	138
3	Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți	Baia Mare	27 octombrie 2023	30	317	121
4	Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs (proiectul „ Pregătit pentru viitor , cofinanțat din FSE prin POCU 2014-2020)	Baia Mare	27 octombrie 2023	27	280	25
total					1366	308

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

5.2.Workshopuri nediscriminare pentru tinerii NEETS

Pe parcursul anului 2023, au fost organizate, 15 Workshop-uri de nediscriminare și egalitate de șanse adresate tinerilor NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani cuprinși în cadrul proiectului cu finanțare europeană „ Pregătit pentru viitor”. Atelierele de lucru au fost organizate în localitățile din județul Maramureș, Rozavlea, Baia Mare, Oncești, Sighetu Marmăției, Borșa, Târgu Lăpuș, Săcel. Cei peste **180 de tinerii NEETs**, au fost invitați să discute despre situațiile de discriminare care se regăsesc în comunitățile noastre precum și despre diversele modalități de combatere a acestui fenomen.

Obiectivul general al proiectului l-a reprezentat creșterea șanselor de ocupare și îmbunătățirea situației a **1.051 tineri NEETs**, șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în județele Iași și Maramureș, prin implementarea de servicii integrate și flexibile de ocupare pe piața forței de muncă.

Astfel, tinerii identificați și înscriși în cadrul proiectului „Pregătit pentru viitor” din cele două regiuni de implementare, Nord-Est și Nord-Vest, au avut posibilitatea să participe la servicii specializate pentru stimularea ocupării respectiv medierea muncii, la programele de formare profesională gratuite organizate în cadrul proiectului și să obțină o calificare recunoscută la nivelul Uniunii Europene.

Proiectul Pregătit pentru viitor a fost implementat implementat, din 2 septembrie 2021 și până la 1 noiembrie 2023 și are o valoare totală eligibilă de 19.408.550,30 lei, din care valoarea nerambursabilă din FSE este de 16.358.423,89 lei.

5.3. Seminarii de informare

În cadrul proiectului **Proiectul „ACTIV” - Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare** au fost organizate 13 seminarii de informare la care au participat 195 de persoane.

Proiectul a demarat în luna ianuarie a anului 2023, în cele două județe de implementare, Maramureș și Iași. SC Clemon SRL are calitatea de beneficiar al finanțării, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și SC Blue Consulting SRL.

Obiectivul general al proiectului urmărește creșterea ocupării și îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 204 șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilități, precum și persoanele cu nivel redus de educație din regiunile Nord Vest și Nord Est, respectiv județele Maramureș și Iași.

Durata de implementare a proiectului a fost de 12 de luni (01.01.2023 -31.12.2023) iar valoarea totală a proiectului a fost de 4.854.770,58 lei, din care 4.029.969,19 lei reprezintă valoarea eligibilă nerambursabilă.

CAPITOLUL VI. PROGRAME DE UCENICIE

Ucenicia la locul de muncă - este o formă de pregătire profesională. Angajatorii interesați de această măsură activă, pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor Legii nr. 279/2005 actualizată în 2018.

Angajatorii care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă pot beneficia lunar, la cerere, pe perioada derulării contractului de ucenicie o sumă de 2.250 lei/ucenic.

Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

Ucenicul poate fi orice persoană cu vârsta peste 16 ani, care nu deține o calificare pentru ocupația pentru care se organizează ucenicia. Formarea profesională a ucenicului cuprinde pregătire teoretică și practică și se organizează pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea Ocupațiilor din România, pentru care există standarde ocupaționale (pentru nivelurile 1, 2 și 3 de calificare).

Angajatorul are obligația de a organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului. Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție. Convenția se încheie pentru fiecare contract de ucenicie.

În anul 2023, ca urmare a implementării Planului de formare profesională al județului Maramureș, nu s-au încheiat contracte noi, dar se află în derulare 120 de contracte de ucenicie, care au fost încheiate în anii anteriori, 2021 și 2022.

Meseriile aferente programelor de ucenicie pentru persoanele angajate au fost :

- ◆ brutar patiser produse fainoase -18 persoane
- ◆ agent curățenie clădiri și mijloace de transport-11 persoane
- ◆ operator introducere validare și prelucrare date-43 persoane
- ◆ croitor confecționar după comandă-30 persoane
- ◆ bucătar-18 persoane.

CAPITOLUL VII. EURES - MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN

Persoanele care doresc să plece la muncă în spațiul UE o pot face prin intermediul rețelei EURES și pot consulta locurile de muncă vacante existente la nivelul UE pe portalul EURES european www.eures.europa.eu sau cel național, al A.N.O.F.M. www.eures.anofm.ro.

Pentru a obține un loc de muncă în străinătate prin rețeaua EURES persoanele interesate trebuie să fie înscrise în baza de date națională. Înscrierile se pot face în cadrul agenției județene unde persoanele își au domiciliul. Cu această ocazie se primesc informații, sfaturi, broșuri și pliante, privind condițiile de muncă și de viață din spațiul comunitar.

În anul 2023 s-au adresat pentru informații privind locurile de muncă în spațiul european, un număr de 136 persoane .

- ◆ Prin intermediul rețelei EURES, au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă din Maramureș, peste 2.200 de locuri de muncă, cele mai multe fiind în țările:
- Irlanda (907) Norvegia (140), Finlanda (40), Belgia (65), Letonia (30), Polonia (100), Italia (17), Germania (14), Austria (70).
- ◆ Prin intermediul rețelei EURES au obținut un loc de muncă în **Spania** un număr de **4 persoane**, 2 cu vârsta cuprinsă între 18-25 ani, o persoană cu vârsta între 26-35 ani și o persoană cu vârsta cuprinsă între 36-45 ani
- ◆ Locurile de munca vacante precum și alte informații privind piața muncii din spațiul economic european pot fi vizualizate/urmărite și pe pagina de Facebook- Eures.Romania
- ◆ Cele mai multe persoane interesate în aflarea unui loc de muncă în spațiul european au avut vârste cuprinse între:
 - 26-45 ani - 44 solicitanți, 36-45 de ani 22 solicitanți, 18-25 ani 9 solicitanți și peste 45 de ani 7 solicitanți.
 - În anul 2023 4 persoane mediate de către AJOFM Maramureș au obținut contracte de muncă prin rețeaua EURES în Spania în domeniul agriculturii.
- ◆ **Nivelul de instruire** al persoanelor care vor să lucreze în spațiul economic european :
 - primar gimnazial și profesional - 58 solicitanți;
 - liceal și postliceal-75 solicitanți;
 - universitar-3 solicitanți.

CAPITOLUL VIII. ECONOMIA SOCIALĂ

Scopul economiei sociale² este îmbunătățirea nivelului de trai, a calității vieții persoanelor și a grupurilor aflate în dificultate. Acest sector de activitate economică, dezvoltată de forme de asociere din mediul privat, reunește organizații neguvernamentale, asociații, cooperative de producție, casele de ajutor reciproc, cooperativele agricole, cooperativele de credit, unitățile protejate, societățile mutuale, punând în centrul preocupărilor ideea de solidaritate socială și ca model economic întreprinderile sociale ca mod de furnizare de bunuri și servicii.

AJOFM Maramureș a organizat pe parcursul anului 2023, o suită de activități, campanii de promovare și acțiuni de conștientizare a economiei sociale, adresate reprezentanților unităților administrativ teritoriale, furnizorilor de servicii specializate de ocupare, reprezentanților mediului de afaceri, reprezentanților grupurilor vulnerabile.

Întreprinderile sociale de inserție pot fi finanțate din surse publice și/sau private, naționale ori internaționale, potrivit normelor juridice aplicabile fiecăreia dintre categoriile din care fac parte sursele de finanțare.

Luna mai este luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării unor evenimente și acțiuni de conștientizare a importanței dezvoltării acestui sector pentru întreaga societate, la nivel național.

Astfel în acest context, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M) Maramureș și Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială ASSOC a organizat în luna mai un eveniment dedicat întreprinderilor locale atestate în domeniul economiei sociale.

În prezent, la nivelul județului Maramureș au fost atestate 171 de întreprinderi sociale din care 155 sunt active. Dintre acestea, un număr de 8 întreprinderi sociale au obținut marcă socială devenind și întreprindere socială de inserție.

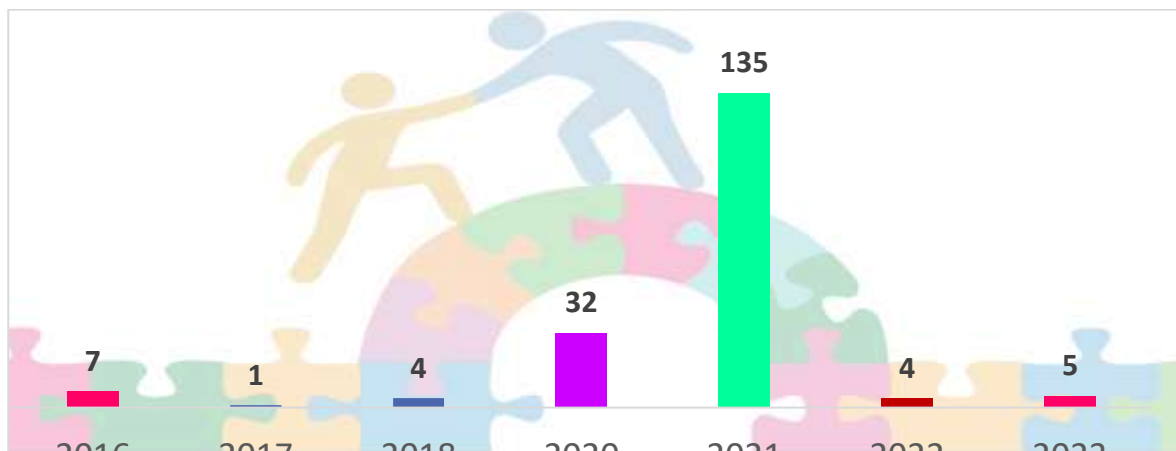
Domeniile de activitate ale întreprinderilor sociale sunt diverse și anume:

- o comerț, sănătate, confecții metalice, prestări servicii către populație, fabricarea pâinii, cofetărie - patiserie, construcții, repararea și întreținerea autovehiculelor, fabricarea de mobilă, activități de înfrumusețare, agricultură ecologică, etc.

Situația întreprinderilor sociale care au primit atestat/marcă se regăsește în Registrul Unic de Evidență a Întreprinderilor Sociale publicat la adresa <https://www.anofm.ro>.

² ² Legea nr.219/2015 privind economia socială, modificată și completată prin OUG nr.33/2022

Evoluția atestării întreprinderilor sociale în perioada 2016-2023 este evidențiată în graficul de mai jos.



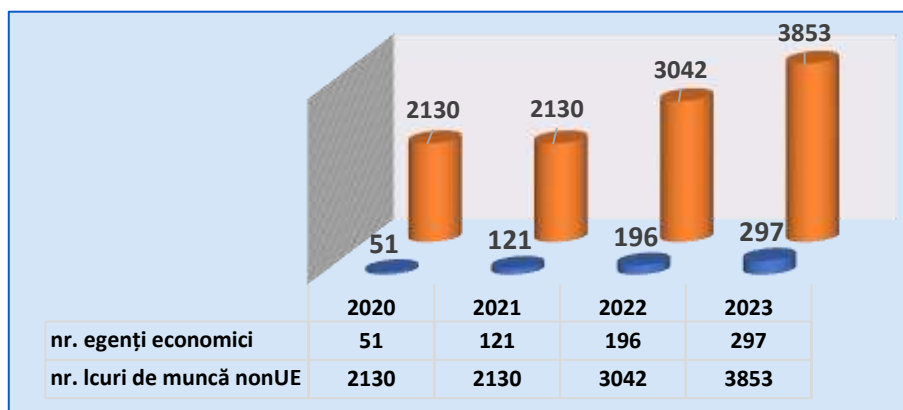
CAPITOLUL IX.

SITUAȚIA ADEVERINȚELOR ELIBERATE ANGAJATORILOR ÎN VEDEREA OBTÎNERII AVIZULUI DE ANGAJARE PENTRU FORȚA DE MUNCĂ NON-UE

Deficitul tot mai mare de forță de muncă din ultimii ani a determinat angajatorii să importe forță de muncă din spațiul nonUE. Pentru anul 2023 Guvernul a stabilit un contingent de 100.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă, număr similar celui din anul trecut.

Una din condițiile speciale pentru eliberarea **adeverinței IGI** în scopul obținerii avizului de muncă temporară pe teritoriul României este ca angajatorul să fi depus diligențele necesare pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român sau de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European.

În perioada 1 ianuarie -31 decembrie 2023 AJOFM Maramureș a eliberat, 297 firme pentru 3853 posturi au solicitat adeverințe IGI. Domeniile de activitate pentru care s-au declarat locuri de muncă vacante pentru cetățenii nonUE sunt: Horeca (ajutor bucatar/ospatar, cameriste), spălător vase, construcții, fabricare mobilier, reparatii auto (vopsitor, mecanic, tinichigiu, vulcanizator), servicii de intretinere (maseur), muncitori necalificati, ambalatori manuali, pizzar, brutar.



CAPITOLUL X.

MĂSURI DE FACILITARE A ACCESULUI PE PIAȚA FORȚEI DE MUNCĂ PENTRU CETĂȚENII UCRAINENI

10.1. Contextul social și cadrul legislativ

Conflictul armat de pe teritoriul Ucrainei a determinat un aflax masiv de cetățeni ucraineni în județul Maramureș prin punctul de trecere a frontierei de la Sighetu Marmației. Deși majoritatea lor se aflau în tranzit, un procent semnificativ au rămas pe teritoriul județului Maramureș, fapt ce a determinat Guvernul să adopte o serie de măsuri suplimentare de sprijin pentru această categorie de cetățeni. Pe lângă nevoile obișnuite de cazare și hrană, aceștia au acces la mai multe măsuri de sprijin și asistență umanitară, la educație și la servicii de asistență medicală, conform unei reglementări speciale adoptate prin **Ordonanța de Urgență nr. 20 din 7 martie 2022**, publicată în **Monitorul Oficial nr. 231 din 8 martie 2022**.

Aceasta ordonanță reglementează și condiții excepționale pentru angajarea cetățenilor ucraineni, măsuri care derogă de la regulile obișnuite aplicabile accesului la muncă.

În mod obișnuit, cetățenii străini care vor să lucreze în România trebuie să îndeplinească o serie de condiții specifice, între care obținerea unui aviz de angajare anterior începerii activității, încheierea contractului individual de muncă, obținerea vizei de lungă ședere în scop de muncă, fiind necesare documente și formalități specifice (precum nivelul salarial, un anumit nivel al veniturilor, respectarea contingentului aprobat anual pentru lucrători străini, obținerea unui număr de identificare fiscală).

Ordonanța stabilește la articolul VI reguli speciale pentru încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni. Astfel:

- cetățenii ucraineni intrați legal pe teritoriul României și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România, cu modificările și completările ulterioare, **pot fi încadrați în muncă fără avizul de angajare.**

- cetățenilor ucraineni li se prelungește dreptul de ședere în scop de muncă potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, **fără obligativitatea obținerii unei vize de lungă ședere pentru angajare în muncă.**
- încadrarea în muncă a cetățenilor ucraineni, care provin din zona de conflict armat din Ucraina, care nu dețin documente care să probeze calificarea profesională sau experiența în activitate necesare ocupării unui loc de muncă, se poate realiza, pentru o perioadă de 12 luni cu posibilitatea de prelungire cu perioade de 6 luni, pentru maximum un an, **în baza declarației pe propria răspundere** a acestora că îndeplinesc condițiile de calificare profesională și experiență în activitate necesare ocupării locului de muncă pe care urmează să fie încadrați și nu au antecedente penale care să fie incompatibile cu activitatea pe care o desfășoară sau urmează să o desfășoare pe teritoriul României.

Prevederile de mai sus nu se aplică în cazul cetățenilor ucraineni proveniți din zona de conflict armat din Ucraina, care doresc să accedă la ori să exercite în România, în mod independent sau ca salariat, profesiile de medic, medic dentist, farmacist, asistent medical generalist, moașă, medic veterinar și arhitect sau una din profesiile prevăzute la anexele nr. 2,4 și 8 din Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.

Cetățenii ucraineni angajați în condițiile prezentei Ordonanțe de urgență au acces la sistemul asigurărilor pentru șomaj, la măsurile de prevenire a șomajului și la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, acordate în urma înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în condițiile stabilite pentru cetățenii români de prevederile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

10.2. Serviciile oferite cetățenilor ucraineni refugiați în Maramureș în anul 2023

Pe parcursul anului 2023 s-au oferit servicii gratuite cetățenilor ucraineni înregistrați, respectiv informare și consiliere profesională, mediere pe locuri de muncă, formare profesională, evaluare și recunoașterea competențelor profesionale obținute în contexte non-formale sau informale, servicii de asistență EURES, în aceleași condiții ca și pentru cetățenii români.

Pentru asigurarea informării corespunzătoare, ANOFM a elaborat un pliant (cu cod QR cu datele de contact ale tuturor agențiilor județene și teritoriale și pentru locurile de muncă vacante) în limba română, ucraineană și engleză, material ce a fost postat pe site-ul AJOFM și rețele de socializare (Facebook, LinkedIn) care fost distribuit de către către alți actori implicați (primării, ISJ Maramureș, Consiliul Județean, Instituția Prefectului , ONG-uri, etc.).

Menționăm că în cadrul celor patru burse a locurilor de muncă organizate pe parcursul anului 2023, au fost organizate standuri dedicate cetățenilor ucraineni, iar pentru a facilita comunicarea AJOFM Maramureș a organizat 2 cursuri de limba română pentru cetățenii ucraineni, care au presupus un efort financiar de 10.910,00 RON, din bugetul ANOFM.

AJOFM Maramureș a primit solicitări de a angaja cetățeni ucraineni, din partea angajatorilor români, înregistrându-se astfel 512 oferte de locuri de muncă vacante, din partea unui număr de 47 de angajatori.

- ◆ În perioada 24.02-31.12.2023, în evidențele AJOFM Maramureș au fost înregistrați 1.244 de cetățeni ucraineni solicitanți ai unui loc de muncă în România.
- ◆ Numărul locurilor de muncă, declarate la ANOFM, ocupate de cetățeni ucraineni în România este de 512.
- ◆ În această perioadă s-au angajat 170 de cetățeni ucraineni.

CAPITOLUL XI.

PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE - ÎNTĂRIREA ROLULUI ACTIV AL SERVICIULUI PULIC DE OCUPARE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș are printre atribuțiile sale, și implementarea proiectelor cofinanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014 - 2020 *Proiectele abordează* o nevoie reală a clienților agenției prin care se dorește rezolvarea unor nevoi de mediere pe piața muncii, nevoi de formare profesională, informare și consiliere profesională, subvenționarea locurilor de muncă precum și îndrumare la locul de muncă, în funcție de categoriile de beneficiari care apelează la Serviciul Public de Ocupare Maramureș:

În perioada de referință, s-au implementat și desfășurat activități pentru un număr de 11 proiecte cu finanțare europeană din care, 2 proiecte sunt ale AJOFM Maramureș iar celelalte nouă (9) sunt implementate în teritoriu de către ANOFM.

11.1. Proiecte ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș finanțate din fonduri externe

În anul 2023 AJOFM Maramureș a avut în implementare 2 proiecte, în calitate de partener și alături de doi parteneri din mediul privat. Beneficiar al celor două proiecte este AJOFM Iași.

1. Proiectul PREGĂTIT PENTRU VIITOR” este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 (solicitant AJOFM IAȘI).

Durata de implementare a proiectului 2 ani (2 septembrie 2021 -1 noiembrie 2023)

- **Obiectivul general** al proiectului - creșterea ocupării și îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 204 șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrători vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilități, precum și persoanele cu nivel redus de educație din regiunile Nord Vest și Nord Est, respectiv județele Maramureș și Iași.
- Pentru Maramureș grupul țintă este format din cel puțin 411 persoane. Printre acestea se regăsesc tineri de etnie romă, tineri din mediul rural dar și maramureșeni între 16 și 29 de ani cu dizabilități. Un număr de 70 dintre persoanele incluse în proiect vor beneficia de îndrumare la locul de muncă, iar cel puțin 75 vor urma programul de formare antreprenorială.

Rezultatele obținute:

Activitate de mediere și plasare: 812 tineri NEETS (16-29 ani) din care:

✓ din mediul rural: 404

- ✓ de etnie romă: 47
- ✓ de sex feminin: 496
- ✓ cu dizabilități: 9
- ✓ categoria de ocupabilitate C (greu ocupabil) și D (foarte greu ocupabil): 375
- ✓ nr. planuri de mediere: 812
- ✓ nr. pers. plasate: 327

Activitate de informare a grupului țintă (tinerii NEETs 16-29 ani):

- ✓ nr. parteneriate cu instituții: 20
- ✓ nr. seminarii nediscriminare: 25
- ✓ nr. participanți seminarii: 562 tineri NEETs (16-29 ani)

Activitate îndrumare la locul de muncă:

- ✓ Nr. persoane îndrumate: 77
- ✓ Nr. parteneriate angajatori: 77
- ✓ Nr. planuri de activitate: 77

Activitate formare profesională:

- ✓ Nr. programe de formare: 21
- ✓ Nr. participanți la cursuri: 380 (199 mediul rural, 35 persoane de etnie romă, 6 persoane cu dizabilități)
- ✓ Nr. persoane certificate: 313

2. Proiectul ACTIV - Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare” proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Componenta 1 „Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive în corelare cu nevoile pieței muncii”, Axa prioritară „Locuri de muncă pentru toți”.

Durata de implementare a proiectului a fost de 12 luni (01.01.2023 - 31.12.2023)

Obiectivul general al proiectului - creșterea ocupării și îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 204 șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilități, precum și persoanele cu nivel redus de educație din regiunile Nord Vest și Nord Est, respectiv județul Maramureș și Iași.

Rezultatele obținute:

Activitate de informare a grupului țintă (tinerii NEETs 16-29 ani):

- ✓ nr. seminarii nediscriminare: 13
- ✓ nr. participanți seminarii: 195 persoane

Activitate mediere și plasare

- ✓ 65 persoane mediate, din care:
 - pers. peste 45 de ani: 44
 - pers. cu dizabilități: 1
 - Categoria greu ocupabil (C) și foarte greu ocupabili (D): 42
 - nr. planuri de mediere: 65
 - nr. persoane plasate: în curs de desfășurare: 21

Activitatea de consiliere

- ✓ Nr. persoane consiliate:65

Activitate formare profesională:

- ✓ Nr. programe de formare: 2
- ✓ Nr. participanți la cursuri:56
- ✓ Nr. acorduri /convenții practică curs tâmplar manual: 9
- ✓ Nr. acorduri /convenții practice curs instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze: 14

Activitate Express Jobs

- ✓ plan individual acțiuni EXPRESS JOBS : 56 planuri
- ✓ profile ocupaționale șomeri :65
- ✓ recomandări cursuri șomeri :65
- ✓ parteneriate angajatori:11
- ✓ parteneriate UAT-uri:4
- ✓ mese rotunde angajatori:3
- ✓ workshop-uri:4
- ✓ CV-uri și scrisori intenție:56

11.2.Proiecte implementate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În anul 2023 AJOFM Maramureș a asigurat implementarea a 9 proiecte non-competitive, proiecte pentru stimularea inserției tinerilor NEET pe piața muncii și susținerea angajatorilor care încadrează această categorie, pentru susținerea inserției pe piața muncii a șomerilor non-NEET/persoanelor inative, pentru creșterea șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii, pentru intanrea capacității instituționale a serviciului public de ocupare la nivel național și teritorial, respectiv creșterea satisfacției clienților SPO.

1. UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate (05 aprilie 2018-martie 2023)

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: îmbunătățirea posibilitatilor de încadrare de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare

Obiective specifice:

os1.Stimularea ocupării șomerilor non -NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.303 șomeri non -NEET.

os2.Stimularea ocupării șomerilor non -NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 314 șomeri non-NEET

Grup țintă: șomeri non-Neets

2. PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi (14 iunie 2019-31 martie 2023)

Solicitant: ANOFM

Obiectiv general: Creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, 12.000 șomeri non- Neets înregistrați la SPO/persoane inactive non-NEET

Grup țintă: șomeri non-Neets

3. Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități (23 mai 2019-iulie 2023)

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilitati, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informațional și comunicațional în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.

Grup țintă: Grup țintă: Șomeri și persoane inactive persoane cu dizabilități

4.PROACCES 3 - „Stimularea mobilitatii si subvenționarea locurilor de munca pentru someri si inactivi” (ianuarie 2021 -ianuarie 2023)

Grup țintă: șomeri non-Neets

5.Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața forței de muncă

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general îl reprezintă modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, acest lucru contribuie astfel la creșterea gradului de satisfacție a clienților Serviciului Public de Ocupare (SPO), cât și la diversificarea serviciilor oferite angajatorilor. Sept 2022

Grup țintă: Personal propriu SPO

6.ReCONNECT - Adaptare la Schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației (beneficiar ANOFM)

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea capacității solicitantului de a facilita accesul pe piața muncii a grupurilor

vulnerabile și abordarea unor aspecte de natură socio-economică privind grupurile vulnerabile, în vederea promovării unei societăți inclusive și coezive.

7.Relția SPO cu angajatorii - eSPOR”

(beneficiar ANOFM);

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general îl reprezintă modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, acest lucru ducând atât la creșterea gradului de satisfacție a clienților Serviciului Public de Ocupare (SPO), cât și la diversificarea serviciilor oferite angajatorilor. Septembrie 2022-Decembrie 2023

8. PRONEETS RMPD

Obiectivul general al proiectului: Cresterea oportunităților pentru încadrarea a 972 tineri NEETs someri înregistrați la Serviciul Public de

Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de munca.

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subscie obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de munca atinerilor NEET prin faptul ca, pe de o parte, SPO va acorda facilități angajatorilor care încadrează în munca, pe durata nedeterminata, tineri NEETs.

9. PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri

Octombrie 2022-decembrie 2023

Obiectiv general: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 8.444 de someri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea

locurilor de munca.

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subscrive obiectivului tematic al POCU - de promovare a unor locuri de munca durabile, prin faptul ca SPO va acorda facilități angajatorilor care încadrează în munca, pe durata nedeterminată, someri înregistrați în evidențele SPO.

1. „PREGĂTIT PENTRU VIITOR” Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 (beneficiar AJOFM IAȘI)

- Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași în calitate de beneficiar al finanțării, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și doi parteneri din mediul privat, implementează proiectul „PREGĂTIT PENTRU VIITOR”, cod SMIS 2014+ 150110, proiect cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 1 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs.
- ◆ Proiectul se derulează între 2 septembrie 2021 și 1 septembrie 2023 și are o valoare totală eligibilă de 19.408.550,30 lei, din care valoarea nerambursabilă din FSE este de 16.358.423,89 lei.
- Obiectivul general al proiectului este creșterea șanselor de ocupare și îmbunătățirea situației pentru 1.051 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani (din care 250 din mediul rural și 110 de etnie romă) înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în județele Iași și Maramureș, prin implementarea de servicii integrate și flexibile de ocupare pe piața forței de muncă, demers concretizat prin obținerea unui certificat de calificare de către cel puțin 780 de tineri NEETs, angajarea a minimum 455 de tineri, precum și înființarea a 36 noi afaceri.

CAPITOLUL XII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate de ordonatorul principal de credite, în speță ANOFM, urmat de rectificările ulterioare.

Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj Execuția bugetară la data de 31.12.2023, se prezintă astfel:

Tabel 12.1: Execuția bugetară 31.12.2023

INDICATOR	Total Buget 2023	Buget Realizat 31.12.2023	Realizat în 2023 %
0	1	2	3=2/1
VENITURI	52.757.000	37.175.253	70,46%
CHELTUIELI	53.923.730	53.429.353	99,08%
EXCEDENT/DEFICIT	-166.730	-16.254.100	

Menționez că la 31.12.2023, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la: 20% - fond șomaj și 15% - fond garantare din valoarea contribuției asiguratorii pentru muncă (2,25% la fondul de salarii).

12.1. CHELTUIELILE BUGETULUI ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Cheltuielile curente prevăzute în bugetul asigurărilor pentru șomaj au multiple utilizări: asistență socială, cheltuieli de personal; bunuri și servicii; active nefinanciare; transferuri între unități ale administrației publice.

O pondere importantă în cadrul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj o deține capitolul „asistență socială” - indemnizații de șomaj și subvenții acordate din fondul de șomaj - (reprezentând în anul 2023 97 % din totalul cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj).

Situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării principalelor măsuri pentru ocuparea forței de muncă, la data de 31.12.2023, se prezintă astfel :

12.2 CHELTUIELI PENTRU PLATA MĂSURILOR PASIVE lei -

Tabel 12.2: Executia bugetară 31.12.2023

Măsura pasivă	Prevedere bugetară	Execuție bugetară	Realizat
Indemnizația de șomaj	9.719.0000	9.708.623	99,89%
Plăți către BASS și FNUASS (pentru indemnizațiile șomaj)	2.166.000	2.166.000	100
Total	11.885.000	11.874.623	99.91%

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

12.3 SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PLATA MĂSURILOR ACTIVE

Tabel 12.3: Plata măsurilor active la 31.12.2023

Măsura activă	Prevedere bugetară	Execuție bugetară	Realizat
Stimularea angajării absolvenților - art.80	23.780.000	625.227	99,99%
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		250.274	
Stimularea mobilității forței de muncă (prime de încadrare și prime de instalare)		30.118	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate - art. 85		22.362.954	
Plăți pentru stimularea angajării absolvenților (prime insertie)		71.130	
Prima de activare (art.73^2)		199.000	
Prima de relocare (art.76.2)		240.118	
Formare profesională (65.20.01.09)	70.000	69.817	99,73%
Stimularea angajării tinerilor cu risc de marginalizare socială (art.93^4—cap 68.57.02.01)	107.000	106.480	99,51%
TOTAL	23.957.000	23.955.118	99,99%

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

12.4. SITUAȚIA PLĂȚILOR PENTRU PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE

Trebuie menționat faptul că, în cadrul AJO FM Maramureș se derulează proiecte implementate de ANOFM, în cadrul cărora există și măsuri active decontate din fonduri europene. Execuția acestor proiecte la 31.12.2023 se prezintă astfel:

Nr. Crt.	Denumire indicator	EXECUȚIA CHELTUIELILOR		
		Prevedere bugetara 31.12.2023	Execuție 31.12.2023	Realizat %
1	2	3	4	5=4/3
	PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE POSTADERARE AFERENTE PERIOADEI 2014-2020	10.912.000	10.810.435	99,07 %
1	PROIECT - "Management de caz" POCU/801/3/15/140163		36.969	
2	PROIECT - "UNIT 5 RMPD si RMD- Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEETs din regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate" POCU/485/3/14/129163		102.759	
3	PROIECT - "PRO ACCES 2 RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi" POCU/279/3/13/125311		2.252	
4	PROIECT - "PRO ACCES 3 RMPD - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi" POCU/888/3/13/142863		183.272	
5	"PROIECT - "Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilitati" POCU/605/3/11/130164"		131.686	
6	Proiect- "eSPOR" POCU/605/3/11/130164		481.876	
7	"PROIECT - ""Pregatit pentru viitor"" POCU/605/3/11/130164"		1.881.147	
8	PROIECT - "PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri " POCU/1079/3/13/157100		5.001.419	
9	PROIECT - "PRO NEETS RMPD- Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piața muncii " POCU/1078/2/11/157099		2.007.328	
10	PROIECT - "ACTIV-Activarea somerilor pe piața muncii prin calificare" POCU/1080/3/16/157504		971.727	

CAPITOLUL XIII. COMUNICARE, RELAȚIA CU MASS-MEDIA ȘI LIBERUL ACCES LA INFORMAȚII PUBLICE

În anul 2023 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș a continuat relațiile de colaborare cu instituțiile media din județ, urmărind realizarea unei informări cât mai corecte a persoanelor interesate de serviciile oferite de agenție, precum și creșterea gradului de încredere a publicului-țintă în activitățile sale.

Relația cu angajatorii a fost intensificată față de anul precedent având în vedere implementarea proiectului eSPOR de către Agenția Națională pentru Ocuparea forței de muncă.

Obiectivul general al proiectului este acele de a moderniza și adapta structurilor Serviciului Public de Ocupare (SPO) de la nivel național și teritorial prin introducerea unor servicii/ instrumente/

sisteme/ proceduri/mecanisme noi, acest lucru ducând atât la creșterea gradului de satisfacție a clienților SPO, cât și la îmbunătățirea și diversificarea serviciilor oferite angajatorilor.

De asemenea, AJOFM Maramureș a avut o prezență constantă pe canalele de comunicare, cu privire la următoarele teme: rata șomajului, locuri de muncă vacante, la nivelul județului, locuri de muncă vacante prin EURES, programe de formare profesională, măsuri active, statistică și analiza pieței muncii, disponibilizări/concedieri colective, proiecte, piața muncii, inserție pe piața muncii, proiecte cu finanțare europeană, alte activități .

Solicitări de informații primite din partea reprezentanților mass-media

- Rata șomajului
- Solicitarea forței de muncă non UE
- Busele locurilor de muncă
- Cursuri de formare profesională
- proiecte cu finanțare europeană
- Locuri de muncă în străinătate
- Locuri de muncă pentru refugiații ucraineni
- Măsuri active de combatere a șomajului
- Economia socială
- Noutăți legislative

Luând în considerare numărul solicitărilor lunare primite din partea reprezentanților mass-media, putem afirma menținerea unui interes crescut și constant al acestora față de activitatea AJOFM Maramureș.

În anul 2023 vizibilitatea SPO Maramureș a fost asigurată prin comunicate de presă, interviuri, declarații de presă, participări în cadrul emisiunilor radio-TV, campanii de informare pe teme specifice, răspunsuri la solicitările de informații primite din partea șomerilor și angajatorilor, site-ul oficial (<https://www.anofm.ro/?agentie=Maramure%C8%99&page=0>), pagina de Facebook, Instagram și prin diverse materiale informative elaborate prin mijloace proprii.

De asemenea conducerea instituției a onorat toate invitațiile primite din partea autorităților locale, ONG-uri, angajatori, beneficiari de proiecte, unde a avut o prezență activă prin promovarea permanentă a măsurilor de stimulare a ocupării și combatere a șomajului precum și integrarea refugiaților ucraineni.

Compartimentul de relații cu publicul funcționează permanent și oferă accesul liber și neîngrădit al persoanei la orice informație de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

Astfel, în anul 2023 solicitările din partea reprezentanților mass-media au vizat următoarele informații:

- Informații cu privire la serviciile gratuite cetățenilor ucraineni pentru integrarea pe piața muncii din România
- EURES,
- documente necesare întocmirii dosarului de șomaj,
- programe de formare profesională,
- securitate socială,

- rata șomajului
- diverse date statistice privind evoluția pieței muncii
- Stimulente financiare acordate diverselor grupuri țintă (tineri NEETS, someri peste 45 de ani, absolvenți ai instituțiilor de învățământ, șomeri de lungă durată , etc).
- Proiecte europene.

La acestea, se mai adaugă numeroase solicitări zilnice primite prin poșta electronică, pagina de facebook a agenției, sau telefon referitoare la diferite aspecte legislative sau organizatorice.

De asemenea, site-ul instituției noastre a fost permanent actualizat cu toate noutățile legislative de interes pentru publicul nostru țintă (angajatori, angajați, alte categorii de persoane care doresc să-și schimbe locul de muncă, elevi, studenți, etc).

Capitolul XIV. CONTROL MĂSURI ACTIVE

Activitatea de control s-a derulat în conformitate cu Ordinul nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și Legea nr.219/2015 privind economia socială.

Activitatea de control se desfășoară în baza Programului anual de control dar și ca urmare a sesizărilor formulate de alte persoane. Acțiunile de control s-au desfășurat după înștiințarea, în prealabil, a agentului economic, cu privire la efectuarea controlului, prin notificările de control.

În anul 2023, au fost întocmite un număr de 206 procese verbale de control.

În vederea îndeplinirii măsurilor asiguratorii au fost verificate un număr de 556 de obiective.

Control Măsur active	Realizat la 31.12.2023	Realizat la 31.12.2022	+/- Col1-col2
0	1	2	3
Procese Verbale de control	206	200	6
Procese verbale de contravenție	0	0	0

- ◆ În perioada de referință misiunile de control au avut ca obiect verificarea angajatorilor care au încheiat convenții în perioada 2021-2022, pentru a evita ieșirea din perioada de prescripție a convențiilor încheiate.
- ◆ Obiectivele verificărilor au fost menținerea de către angajatori a raporturilor de muncă ale persoanelor încadrate în muncă din rândul absolvenților, șomerilor cu vârstă de peste 45 de ani, tinerilor NEETS și șomerii care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă.
- ◆ În urma verificărilor efectuate de către structurile proprii de control măsuri active, în perioada 01.01.2023-31.12.2023 s-au constatat și înregistrat debite în valoare de 101.542 lei, din care s-au achitat 76.870 lei, reprezentând un grad de recuperare de 75%.

CAPITOLUL XV. COMPARTIMENTUL JURIDIC

Compartimentul juridic al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș (AJOFM) se ocupă, în principal, de gestionarea aspectelor legale privind activitățile și serviciile oferite de AJOFM Maramureș.

În ceea ce privește activitatea juridică, compartimentul juridic examinează actele normative publicate în Monitorul Oficial al României, asigură consultanță și asistență juridică Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și apară drepturile și interesele legitime ale acesteia în raporturile sale cu autoritățile publice, instituțiile de orice natură, precum și cu orice persoană juridică sau fizică, română ori străină, soluționează, potrivit competențelor deținute de agenție, petițiile repartizate, ce sunt adresate de persoanele fizice sau juridice, având ca obiect modul de aplicare a legislației care reglementează măsurile de protecție socială, prevenire a șomajului și stimularea ocupării forței de muncă finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezintă instituția în procesele în care agenția are calitatea de parte, aflate pe rolul instanțelor de judecată, la toate gradele de jurisdicție.

- ◆ Astfel, în anul 2023 numărul litigiilor aflate pe rolul instanțelor judecătorești a fost de 12 dosare, acestea având ca obiect, în marea majoritate, obligarea AJOFM Maramureș la plata subvențiilor conform art.80 și art.85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.
- ◆ Din cele existente pe rolul instanțelor judecătorești având ca obiect obligarea AJOFM Maramureș la plata subvențiilor conform art.80 și art.85 din Legea nr.76/2002, în anul 2023 au fost soluționate favorabil angajatorilor care au solicitat acordarea subvențiilor în condițiile art.80 și art.85 din legea trei litigii.
- ◆ În domeniul activității de relații cu publicul, compartimentul juridic asigură înregistrarea și evidența scrisorilor, sesizărilor și solicitărilor primite de la petenți, persoane fizice, direct sau prin redirectionare de la alte instituții sau autorități publice ori prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, soluționează scrisorile și sesizările primite de la persoane fizice, în termenele prevăzute de legislația în vigoare, urmărește rezolvarea petițiilor prin care se solicită loc de muncă, adresate sau remise agenției.

CONSIDERAȚII FINALE, CONCLUZII

Actuala conjunctură socio-economică generată de o serie de crize suprapuse (economică, energetică, războiul din Ucraina) are ca efect o rapiditate a schimbărilor economice, cu un impact asupra structurii ocupaționale și sectoriale a cererii și ofertei de forță de muncă. Cu toate acestea, județul Maramureș beneficiază de existența industriei prelucrătoare, destul de dezvoltată, cu ramificații pe orizontală.

Piața muncii din Maramureș este, în prezent, afectată de o serie de provocări importante, printre care, îmbătrânirea populației, creșterea cererii pentru anumite categorii de lucrători, precum și incertitudinea cu privire la creșterea economică moderată sau o stagnare a acesteia în mai multe sectoare de activitate și ocupații. În acest context, identificarea și gestionarea deficitului forței de muncă poate reprezenta un instrument cheie pentru gestionarea acestor provocări.

Deficitul forței de muncă, în special a unor categorii de lucrători ce au calificări relevante a devenit o provocare majoră, provocare ce afectează nivelul de competitivitate al companiilor.

În contextul unui ritm accelerat al schimbărilor tehnologice, al unei reduceri al populației active ocupate și a unei forțe de muncă îmbătrânite, așteptarea este ca deficitul forței de muncă să se accentueze în viitor.

Pentru satisfacerea nevoilor pieței muncii, la nivelul SPO este nevoie de implementarea unor măsuri care să atenueze parțial deficitul de forță de muncă:

- Definirea listei de ocupații ce au deficit de forță de muncă prin analiza posturilor vacante neocupate, anchete și sondaje la nivelul angajatorilor, analiza sectoarelor de activitate și analize în profil teritorial.
- Elaborarea recurentă a listei ocupațiilor cu deficit de forță de muncă și implicarea părților interesate (ex. parteneri sociali, angajatori, inspectorate școlare județene, universități, ministere, agenții de stat și alte organizații și experți în domeniul muncii) în construirea acesteia.
- Colectarea de informații cu privire la competențele solicitate de piața muncii, a datelor privind fluxul educațional și schimbările demografice și ulterior analiza acestor date în vederea identificării unor tendințe și elaborarea de prognoze de potențial deficit.

Serviciului Public de Ocupare este esențial pentru o adaptare rapidă la noile forme de ocupare, flexibilitate în abordarea evoluțiilor imprevizibile de pe piața muncii prin eficientizarea procesului de corelare a cererii cu oferta de forță de muncă.

De asemenea, în condițiile schimbărilor economice și tehnologice, companiile reclamă în mod constant necesitatea stimulării investiției în formarea profesională, care să asigure îmbunătățirea competențelor angajaților și a adaptabilității organizațiilor.

De asemenea, contextul socio-economic actual evidențiază necesitatea sprijinirii antreprenoriatului ca mijloc de susținere a măsurilor de pe piața muncii și ca precondiție pentru crearea de noi locuri de muncă și implicit de stimulare a economiei.

Măsurile active de stimulare a inițiativelor antreprenoriale în rândul persoanelor dezavantajate reprezintă un mijloc util de integrare pe piața muncii și o sursă de noi locuri de muncă.

Încadrarea în muncă depinde nu numai de calitatea serviciilor oferite, ci și de situația macroeconomică, de structura economică, de funcționarea pieței forței de muncă la nivel local, județean, regional și, nu în ultimul rând, de o mai bună utilizare a fondurilor europene structurale și de investiții.

Având în vedere dinamica pieței muncii, un rol extrem de important îl au investițiile în ~~competențele forței de muncă, printr-o serie de instrumente adecvate care să mențină un echilibru~~

între pregătirea profesională și educație, angajamentele indivizilor și responsabilitatea angajatorilor privind viața de familie și cea profesională.

Deficitul de forță de muncă, precum și dinamica pieței muncii converg spre necesitatea ca persoanele care se află într-o situație de șomaj să se reintegreze pe piața muncii într-o perioadă cât mai scurtă, eventual cu achiziția de noi competențe, iar perioada scurtă de inactivitate să fie depășită cu succes.

În acest sens, identificarea și stabilirea unor modalități de optimizare a sistemului de acordare a indemnizației de șomaj și a valorii acesteia sunt deziderate ale modernizării și consolidării instituțiilor pieței muncii.

Războiul din Ucraina a dus la o creștere a incertitudinii economice la nivel global, ceea ce ar putea duce la o creștere a șomajului în România. În plus, criza energetică și inflația ar putea duce la o scădere a consumului intern, ceea ce ar putea afecta și piața muncii.

Inflația ridicată ar putea duce la o scădere a salariilor reale, adică a salariilor ajustate pentru inflație. Acest lucru ar putea afecta puterea de cumpărare a angajaților și ar putea duce la o scădere a consumului intern.

Pe baza analizelor județene ale pieței muncii nivelul serviciului public de ocupare cele mai multe oportunități de angajare și locuri de muncă create pentru anul 2023 dunt în următoarele domenii de activitate:

1. Fabricarea de mobilă n.c.a.-19,32%
2. Lucrari de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale-6,46%
3. Fabricarea de aeronave și nave spațiale-4,38%
4. Taierea și rindeluirea lemnului-4,35%
5. Fabricarea altor produse din cauciuc-4,01%
6. Activități de asistență spitalicească-3,76%
7. Fabricarea pâinii; fabricarea prajiturilor și a produselor proaspete de patiserie-1,95%
8. Fabricarea aparatelor de control și distribuție a electricității-1,90%, etc
9. Transporturi rutiere de mărfuri-1,90%
10. Învățământ Secundar, Tehnic Sau Profesional-1,75%.

Pe baza analizei datelor din platformele private de recrutare, dar care sunt accesate de persoane cu studii medii și superioare, cele mai multe oportunități de angajare în 2023 au fost în următoarele domenii de activitate:

1. IT și software
2. Vânzări și marketing
3. Producție și inginerie
4. Servicii medicale și farmaceutice
5. HoReCa

În contextul incertitudinilor economice, angajații ar trebui să se concentreze pe dezvoltarea competențelor și a abilităților lor, pentru a fi mai atractivi pentru angajatori. De asemenea, este important să fie la curent cu tendințele pieței muncii și să fie flexibili în ceea ce privește cariera lor.

Mihaela Oana Oșanu
Director Executiv

Întocmit,
Ștefania Elena Donca-inspector superior
Compartiment Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Implementare Măsurii Active