

REALIZĂRILE PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ, PROGRAMULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ, PROGRAMELOR SPECIALE ÎN ȘI A PROIECTELOR CU FINANȚARE EUROPEANĂ ÎN ANUL 2023

1. REALIZĂRILE PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Principalul obiectiv al politicilor active în domeniul pieței forței de muncă, este de a spori șansele de angajare pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă și de a îmbunătăți corelarea dintre locurile de muncă vacante și lucrători, respectiv șomeri.

Ca urmare a implementării Programului de Ocupare a Forței de Muncă, în anul 2023 A.J.O.F.M. Maramureș și-a asumat încadrarea în muncă a cel puțin 7.500 persoane, în urma aplicării și acordării serviciilor integrate oferite persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2023, a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării și orientat cu prioritate către grupurile țintă dezavantajate pe piața muncii și către localitățile cu numărul cel mai mare de șomeri înregistrați.

În anul 2023 numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de **11.186** persoane. Dintre persoanele cuprinse la măsuri active **4 538 s-au încadrat în muncă, procentul** de realizare de fiind de **100,8 %**.

„Programul de Ocupare a Forței de Muncă pe anul 2023” evidențiază măsurile care trebuie implementate de către AJOFM Maramureș în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și excluderii sociale.

Încadrarea pe piața forței de muncă a acestora, este rezultatul activității de mediere, informare și consiliere profesională acordate șomerilor aflați în evidențele agenției, implementarea programului de formare profesională, și a programelor speciale, precum și rezultatul unei colaborări eficiente cu agenții economici din județul Maramureș.

Tabelul 1.1: Angajările șomerilor prin Programul de ocupare a forței de muncă în anul 2023

Nr. crt.	Tip de măsură activă	Total persoane programate pentru angajare în anul 2023 UM (nr. persoane)	Total persoane angajate ianuarie - decembrie 2023 UM nr. persoane)	Realizat 2023 col 2/col1*100 %
		0	1	2
I	TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:	7.500	11.186	149%
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	4.500	4.538	100,8%
1.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de mediere a locurilor de munca vacante	5.800	7.231	124,7%
1.2	Servicii de mediere a muncii	4.500	4.538	100,8%
1.2a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4.200	4.291	120.2%
1.2b	pe locuri de munca pe perioada determinata	300	247	82,3%
2.1	Nr persoane noi cuprinse în servicii de informare si consiliere profesionala	5.400	9.947	184,2%
2	Cursuri de formare profesionala	80	165	206,3%

3	Completarea veniturilor somerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	300	230	76,7%
3b	30% pentru somerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei de șomaj	300	230	76,7%
4	Prima de activare pentru somerii neîndemniți	150	211	140,7%
5	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri peste 45 de ani sau someri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	1010	-	Se vor subvenționa în sem. I 2024
5a	someri peste 45 ani	1000	-	Se vor subvenționa în sem. I 2024
5b	someri unici susținători ai familiilor monoparentale	10	-	Se vor subvenționa în sem. I 2024
6	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca tineri NEETS	455	-	Se vor subvenționa în sem I 2024
7	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca someri neîndemniți (SLD)	20	-	Se vor subvenționa în sem I 2024
8	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie	10	-	Se vor subvenționa în sem I 2024
9	Stimularea mobilității forței de munca, total, din care: rd9 = rad (9.a +9.b)	50	22	44%
9a	pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare)	5	6	120%
9b	pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	5	-	Se vor subvenționa în sem I 2024
9c	prima de relocare	40	17	42,5%
10	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca absolvenți de învățământ	150	31	20,7%
11	Acordarea de prima de încadrare absolvenților de învățământ	70	54	77,1%
12	Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în munca persoane cu handicap	5	1	20%
13.1	Nr persoane cuprinse în servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	55	57	120%
13	Servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri	5	6	100%
14	Încadrarea prin ocuparea temporară a forței de munca în lucrări publice de interes comunitar	-	-	-

15	Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate	10	5	50%
16	Alte măsuri active-Cursuri organizate prin implementarea proiectelor cu finanțare europeană FSE-PROIECT PPV+ACTIV	0	205	100%

Sursa: AJOFM MM-Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2023

STADIUL REALIZĂRII APLICĂRII MĂSURII DE STIMULARE A OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2023

1. Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de AJOFM Maramureș, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

În **perioada de regerință** au fost cuprinse la serviciile de informare și consiliere profesională un număr de 9.947 persoane, iar ca urmare a acordării acestor servicii s-au încadrat 1.928 persoane.

2. Formarea profesională

Prin organizarea cursurilor de formare profesională, în **anul 2023** s-au încadrat **165 șomeri**. Formarea profesională este o măsură activă definitorie pentru desăvârșirea profilului profesional al oricărei persoane aflate în căutare de loc de muncă, știut fiind faptul că prin asigurarea creșterii și diversificării competențelor profesionale ale șomerilor se ating, concomitent, două obiective specifice:

- ◆ Satisfacerea cererilor imediate pe piața muncii și creșterea șanselor de ocupare în muncă a șomerilor.
- ◆ Cursurile s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cererea pieței muncii iar, pe de altă parte, de solicitările persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

3. Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează în muncă, înainte de expirarea perioadei de indemnizație pentru șomaj

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 230 șomeri, din care 124 femei. Astfel, acești șomeri au beneficiat de **completarea veniturilor salariale**, încadrându-se înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj de o sumă lunară acordată din BAS, egală cu 30% din cuantumul indemnizației de șomaj la care ar fi avut dreptul, în condițiile legii, până la expirarea perioadei acesteia, dacă nu s-ar fi încadrat.

4. Prime de activare pentru șomerii neîndemnițați

Șomerii înregistrați la agenție, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, pot beneficia la cerere, de **primă de activare** în valoare de 1.000 de lei, dacă se angajează cu normă întreagă, pe o perioadă de cel puțin 3 luni.

În **perioada de referință**, au fost acordate **211** prime de activare pentru șomerii care s-au integrat pe piața muncii.

5. Acordarea de subvenții angajatorilor (conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare).

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste **45 ani**, **șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale**, **tinerilor NEETS**, **șomerii de lungă durată și persoanele care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare**, continuă să constituie una din prioritățile Serviciului Public de Ocupare, în ceea ce privește creșterea ratei de încadrare a acestora pe piața muncii și susținerea permanentă a acestora cu stimulente financiare atât de la bugetul de stat, cât și din fonduri europene.

- ◆ În perioada de referință solicitările din parte agenților economici pentru subvenționarea locurilor de muncă sunt distribuite astfel :
 - ✓ 1123 șomeri cu vârsta peste 45 de ani ;
 - ✓ 64 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale ;
 - ✓ 520 tineri NEETS (16-29 ani) ;
 - ✓ 3 persoane cu handicap ;
 - ✓ 3 șomeri de lungă durată
 - ✓ 31 persoane care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare.
- ◆ Aceste subvenții vor fi plătite de către AJOFM Maramureș agenților economici care au încheiat convenții cu SPO Maramureș pe parcursul semestrului I din 2024, în funcție de fondurile alocate de la bugetul asigurărilor sociale (BAS).

6. Stimularea mobilității forței de muncă

Prin implementarea acestei măsuri active, se monitorizează, 3 măsuri de stimulare pentru șomerii care se încadrează în muncă, după cum urmează:

- ◆ încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședința (**prima de încadrare**);
- ◆ încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu (**prima de instalare**)
- ◆ **prima de relocare** pentru încurajarea în muncă a șomerilor și este egală cu 75 % din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu, sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei.

În **ianuarie-decembrie 2023**, stimularea mobilității geografice a forței de muncă a contribuit la ocuparea a unui număr 22 persoane înregistrate ca și șomeri la SPO Maramureș.

- ◆ Din acestea, 17 persoane au beneficiat de primă de relocare și 6 persoane de „**primă de încadrare**” pentru încadrarea în muncă la o distanță mai mare de 15 km.

7. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport important la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției.

- ◆ Pe parcursul anului 2023 au fost acordate 31 de subvenții angajatorilor care au încheiat convenții cu absolvenții instituțiilor de învățământ (promoția 2023), din cele 137 de convenții asumate la

începutul anului. Angajatorii au beneficiat de subvenționarea locului de muncă cu suma de 2.250 lei timp de 12 luni de la data angajării, pentru fiecare absolvent angajat.

- ◆ Diferența de plătit a subvențiilor se va face în semestrul I din 2024 în urma alocării bugetului.

8. Acordarea de prime de încadrare absolvenților de învățământ

Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, de o primă de inserție.

Cuantumul primei de inserție este de 1.794 lei, respectiv de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării.

- ◆ În perioada de referință, s-au acordat 54 prime încadrare/inserție tinerilor absolvenți care s-au angajat.

9 . Încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități

Pentru anul 2023 prin implementarea Programului de ocupare a forței de muncă sunt prevăzute pentru încadrare, un număr de 10 persoane cu dizabilități din care, 5 persoane sunt prevăzute să beneficieze de subvenționarea locului de muncă.

- ◆ În anul 2023 au fost încadrate 21 persoane cu handicap. Din cele 21 persoane cu handicap pentru pentru 3 persoane agentii economici au solicitat subvenționarea locului de muncă.

10. Servicii de consultanță și asistență oferite șomerilor pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri

AJO FM Maramureș acordă consultanță gratuită pentru șomerii care doresc să înceapă o afacere pe cont propriu. Dezvoltarea spiritului antreprenorial în rândul șomerilor se face prin promovarea oportunităților pentru inițierea unor activități independente dar și dezvoltarea unor afaceri pe cont propriu.

- ◆ În perioada de referință, au fost cuprinse la aceste servicii 57 de persoane din care, 6 persoane și-au deschis propria afacere.

11. Stimularea participării pe piața muncii a persoanelor apte de muncă aflate în risc de excluziune socială.

Asigurarea companiamentului social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale prevăzut de art.93¹ din Legea nr.76/2002 modificată cu OUG nr 60 din 28 septembrie 2017

- ◆ În perioada de referință, s-a încheiat 5 contracte de solidaritate de către un angajator de inserție.

2. PROGRAMUL DE FORMAREA PROFESIONALĂ PE ANUL 2023

Organizarea cursurilor de formare profesională se desfășoară în funcție de tendințele pieței muncii, solicitările de formare profesională a agenților economici

- Reconversia profesională rapidă ;
- Facilități privind inserția pe piața muncii ;
- Creșterea adaptabilității forței de muncă ocupate la schimbările pieței muncii.

Prin implementarea Planului de formare pentru anul 2023, AJOFM Maramureș și-a propus organizarea unui număr de 29 programe de formare profesională pentru 18 meserii la care să participe 454 persoane. Din acestea, 9 cursuri sunt cu finanțare europeană iar persoanele vizate a fi cuprinse la această categorie de cursuri, sunt în număr de 250.

Meseriile/ocupațiile pentru care s-au programat cursuri de formare profesională și numărul de persoanelor distribuite la fiecare curs în parte sunt următoarele:

- 1-Designer pagini web - 30 persoane,
- 2-Coafor - 15 persoane,
- 3-Referent resurse umane - 18 persoane,
- 4-Manager resurse umane - 15 persoane,
- 5-Lucrător comercial - 30 persoane,
- 6-Îngrijitori bătrâni la domiciliu - 15 persoane
- 7-Cameristă -15 persoane,
- 8-Operator introducere validare date -30 persoane,
- 9-Patiser -100 persoane,
- 10-Tâmplar manual -15 persoane,
- 11-Lucrător calificat în floricultură și arboricultură -34 persoane,
- 12-Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze -15 persoane,
- 13-Electrician electronist auto -15 persoane,
- 14-Competențe de bază de matematică științe și tehnologie -20 persoane,
- 15-Competențe de comunicare în limba română -30 persoane,
- 16-Ajutor bucătar -18 persoane,
- 17-Bucătar -15 persoane,
- 18-Asfaltator - 15 persoane.

Cursuri organizate în anul 2023

Conform Planului de Formare pe anul 2023, A.J.O.F.M. Maramures a organizat 21 cursuri de formare profesională, pentru un număr de 398 de șomeri. Aceștia care au optat pentru următoarele meserii :

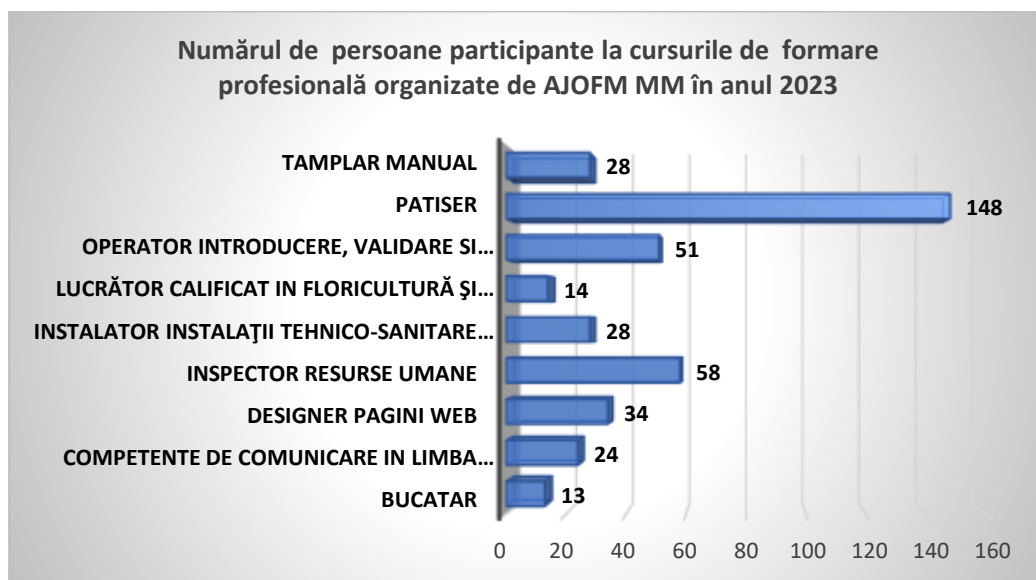
- patiser 148, inspector resurse umane 58, operator introducere, validare și prelucrare date 51, designer pagini web 34, instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze 28, tâmplar manual 28, competente de comunicare în limba oficială română 24, lucrător calificat în floricultură și arboricultură 14, bucătar 13.

Tabel 2.1: Cursuri organizate în 2023

Nr.crt.	Denumire curs	Nr. cursanți	Din care, femei	Perioada de desfășurare a cursului	Absolvenți cursuri 2023 (8 luni)	Absolvenți cursuri încadrați
---------	---------------	--------------	-----------------	------------------------------------	----------------------------------	------------------------------

	Total	398	258		339	102
1.	patiser	19	11	03.01.23-04.03.23	15	7
2.	patiser	18	12	18.01.23-12.04.23	17	5
3.	patiser	20	17	02.02.23-24.04.23	18	5
4.	inspector resurse umane	19	19	22.02.23-21.03.23	19	8
5.	designer pagini web	17	11	23.02.23-30.03.23	17	8
6.	patiser	20	16	02.03.23-15.05.23	16	6
7.	lucrător calificat in floricultură și arboricultura	14	8	09.03.23-19.06.23	11	4
8.	patiser	21	19	28.03.23-03.07.23	15	6
9.	operator introducere, validare si prelucrare date	19	14	10.04.23-11.05.23	17	6
10.	tamplar manual	28	8	23.05.23-04.08.23	28	17
11.	inspector resurse umane	17	12	14.06.23-12.07.23	17	7
12.	operator introducere, validare si prelucrare date	20	13	15.06.23-10.07.23	16	4
13.	patiser	16	14	15.06.23-29.08.23	16	0
14.	bucatar	13	11	15.05.23-04.10.23	12	9
15.	instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze	28	0	12.07.23-05.12.23	27	0
16.	patiser	19	13	24.07.23-27.09.23	16	1
17.	patiser	15	8	27.07.23-02.10.23	12	4
18.	designer pagini web	17	10	21.08.23-22.09.23	16	5
19.	inspector resurse umane	22	20	14.11.23-14.12.23	22	0
20.	operator introducere, validare si prelucrare date	12	8	22.11.23-14.12.23	12	0
21.	competente de comunicare in limba oficiala romana	24	14	20.12.23-20.02.24	desfășurare	-

Sursa: AJO FM MM: Planul de formare profesională 2023



3.PROGRAME SPECIALE

III.a. Programul Special pentru încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor conform Legii nr.72/2007

Prin programul special pentru elevi și studenți pentru anul 2023 AJOFM Maramureș a propus pentru anul 2023 în condițiile Legii nr. 72/2007 ocuparea pe perioada vacanței de vară, a unui număr de 150 persoane din care, 135 elevi și 15 studenți.

Acest program are în vedere deprinderea elevilor și studenților cu activitatea la locul de muncă, prin facilitarea tranziției de la școală la muncă și obținerea de venituri din muncă. Astfel, angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază, pentru fiecare elev și student, de un stimulente financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referință (598 lei) al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, respective 299 lei/lună.

Perioada maximă de acordare a stimulentei financiare este de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic. Diferența dintre stimulente financiar lunar acordat și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

◆ În anul 2023 nu au fost alocate fonduri pentru această categorie de persoane.

III.b. Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi

Ținând cont că A.N.O.F.M. și implicit A.J.O.F.M. Maramureș este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de Incluziune a persoanelor de etnie romă și având în vedere că una din prioritățile agenției este și ocuparea persoanelor de etnie romă, în anul 2023 s-a propus „Programul 140”, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi.

În cadrul acestor programe speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

Prin aplicarea *Programul 140, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi*, în anul 2023, AJOFM Maramureș a cuprins la măsuri active 1.035 persoane de etnie romă din care, 121 persoane s-au integrat pe piața muncii. Astfel, cele 121 persoane de etnie romă, s-au angajat în următoarele meserii:

- ◆ tâmplari 21, muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolid 41, muncitor calificați construcții 12, manipulant mărfuri 11, muncitori necalificați în construcția de drumuri și poduri 20, manipulant marfuri 16.

- ◆ Pentru integrarea lor pe piața muncii, au fost efectuate acțiuni de identificare a locurilor de muncă vacante care să se plieze pe competențele și abilitățile deținute de către persoanele de etnie romă.
- ◆ S-au efectuat 17 deplasări în cadrul primăriilor din județul Maramureș în vederea informării și consilierii profesionale a cetățenilor români aparținând minorității rome.
- ◆ Angajarea persoanelor de etnie romă în comunitățile cu număr mare de etnici romi în anul 023 este următoarea:
 - Baia Mare -73
 - Colțau -8
 - Remetea Chioarului-9
 - Satulung -8
 - Șomcuta Mare -13
 - Ulmeni -10

Tabel 3.1: Persoane de etnie romă ocupate 2023

Nr. Crt.	Localitate / Tip de măsură	TOTAL persoane ocupate, din care	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	pe locuri de munca pe perioada determinata
0		1	2	3
Total General		121	96	25
1	BAIA MARE	73	55	17
2	COLTAU	8	6	2
3	REMETEA CHIOARULUI	9	7	2
4	SATULUNG	8	7	1
5	ȘOMCUTA MARE	13	12	1
6	ULMENI	10	9	1

Sursa: AJO FM Maramureș

III.c Programe speciale pentru localități din mediul urban și rural

Având în vedere disparitățile județului în domeniul ocupării forței de muncă, precum și situația socio-economică specifică unor zone ale județului nostru, AJO FM Maramureș monitorizează și implementează aceste programe speciale pentru mediul urban și rural.

Programele sunt destinate creșterii șanselor de ocupare pentru persoanele fără loc de muncă din zona **rurală** (Baiuț, Valea Chioarului, Coroieni, Poienile de sub Munte) și pentru localitățile din mediul **urban**, (Ulmeni, Șomcuta Mare și Dragomirești).

- ◆ În cadrul „Programului special pentru localitățile din mediul urban, pe parcursul anului 2023 în s-au încadrat 134 persoane care au fost distribuite astfel:
 - Ulmeni - 65 persoane
 - Șomcuta Mare - 46 persoane
 - Dragomirești - 23 persoane
- ◆ Conform „Programului special de ocupare pentru localități din mediul rural” în anul 2023, au fost încadrate 84 de persoane, distribuite astfel:
 - Baiuț - 21 persoane
 - Valea Chioarului -19 persoane
 - Coroieni - 20 persoane

- Poienile de sub Munte - 24 persoane.

4. BURSELE LOCURILOR DE MUNCĂ, WORKSHOPURI NEDISCRIMINARE ȘI SEMINARI DE INFORMARE

5.1. Bursele locurilor de muncă

Activitatea de mediere este susținută și de organizarea burselor locurilor de muncă, atât pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, pentru grupurile vulnerabile (tineri NEETs, absolvenți de învățământ, persoane de etnie romă, etc), dar burse organizate la cererea pieței muncii.

În anul 2023 au fost organizate patru (4) burse a locurilor de muncă:

1. **Bursa generală a locurilor de muncă** 12 mai 2023;
2. **Bursa locurilor de munca pentru absolvenți** 27 octombrie 2023 ;
3. **Doua burse adresate tinerilor NEETs** organizate în cadrul proiectului cu finanțare europeană "Pregătit pentru viitor"¹:
 - a. Prima bursă organizată în 5 aprilie 2023 în localitatea Borșa
 - b. A doua bursă organizată în 27 octombrie 2023 la Baia Mare

Tab.4 .1. Bursele locurilor de muncă organizate în anul 2023

Nr. crt.	DENUMIREA BURSEI	Locația bursei	Data desfășurării	Agenti economici partici panți	Locuri de muncă oferite	Persoane angajate
1	Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs (proiectul „ Pregătit pentru viitor, cofinanțat din FSE prin POCU 2014-2020)	Borșa	5 aprilie 2023	25	254	24
2	Bursa generală a locurilor de muncă	Baia Mare	12 mai 2023	36	515	138
3	Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți	Baia Mare	27 octombrie 2023	30	317	121
4	Bursa locurilor de muncă pentru tinerii NEETs (proiectul „ Pregătit pentru viitor , cofinanțat	Baia Mare	27 octombrie 2023	27	280	25

¹ Proiectul „ Pregătit pentru viitor” este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 . Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași este beneficiar al finanțării, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și doi parteneri din mediul privat.

din FSE prin POCU 2014-2020)					
total				1366	308

Sursa: AJOFM MARAMUREȘ

5. Workshopuri nediscriminare pentru tinerii NEETS

Pe parcursul anului 2023, au fost organizate, 15 Workshop-uri de nediscriminare și egalitate de șanse adresate tinerilor NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-29 de ani cuprinși în cadrul proiectului cu finanțare europeană „Pregătit pentru viitor”. Atelierele de lucru au fost organizate în localitățile din județul Maramureș, Rozavlea, Baia Mare, Oncești, Sighetu Marmăției, Borșa, Târgu Lăpuș, Săcel. Cei peste **180 de tinerii NEETs**, au fost invitați să discute despre situațiile de discriminare care se regăsesc în comunitățile noastre precum și despre diversele modalități de combatere a acestui fenomen.

Obiectivul general al proiectului l-a reprezentat creșterea șanselor de ocupare și îmbunătățirea situației a **1.051 tineri NEETs**, șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în județele Iași și Maramureș, prin implementarea de servicii integrate și flexibile de ocupare pe piața forței de muncă.

Astfel, tinerii identificați și înscriși în cadrul proiectului „Pregătit pentru viitor” din cele două regiuni de implementare, Nord-Est și Nord-Vest, au avut posibilitatea să participe la servicii specializate pentru stimularea ocupării respectiv medierea muncii, la programele de formare profesională gratuite organizate în cadrul proiectului și să obțină o calificare recunoscută la nivelul Uniunii Europene.

Proiectul Pregătit pentru viitor a fost implementat implementat, din 2 septembrie 2021 și până la 1 noiembrie 2023 și are o valoare totală eligibilă de 19.408.550,30 lei, din care valoarea nerambursabilă din FSE este de 16.358.423,89 lei.

6. Seminarii de informare

În cadrul proiectului **Proiectul „ACTIV” - Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare**” au fost organizate 13 seminarii de informare la care au participat 195 de persoane.

Proiectul a demarat în luna ianuarie a anului 2023, în cele două județe de implementare, Maramureș și Iași. SC Clemon SRL are calitatea de beneficiar al finanțării, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și SC Blue Consulting SRL.

Obiectivul general al proiectului urmărește creșterea ocupării și îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 204 șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilități, precum și persoanele cu nivel redus de educație din regiunile Nord Vest și Nord Est, respectiv județele Maramureș și Iași.

Durata de implementare a proiectului a fost de 12 de luni (01.01.2023 -31.12.2023) iar valoarea totală a proiectului a fost de 4.854.770,58 lei, din care 4.029.969,19 lei reprezintă valoarea eligibilă nerambursabilă.

7. PROGRAME DE UCENICIE

Ucenicia la locul de muncă - este o formă de pregătire profesională. Angajatorii interesați de această măsură activă, pot recurge la calificarea propriilor angajați și prin programe de formare profesională reprezentate de ucenicia la locul de muncă, conform prevederilor Legii nr. 279/2005 actualizată în 2018.

Angajatorii care încheie un contract de ucenicie la locul de muncă pot beneficia lunar, la cerere, pe perioada derulării contractului de ucenicie o sumă de 2.250 lei/ucenic.

Durata contractului de ucenicie la locul de muncă nu poate fi mai mare de 3 ani și mai mică de 12 luni, în funcție de nivelul de calificare pentru care urmează să se pregătească ucenicul.

Ucenicul poate fi orice persoană cu vârsta peste 16 ani, care nu deține o calificare pentru ocupația pentru care se organizează ucenicia. Formarea profesională a ucenicului cuprinde pregătire teoretică și practică și se organizează pentru ocupațiile cuprinse în Clasificarea Ocupațiilor din România, pentru care există standarde ocupaționale (pentru nivelurile 1, 2 și 3 de calificare).

Angajatorul are obligația de a organiza evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului. Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, în termen de 30 de zile lucrătoare de la data expirării perioadei de probă cuprinse în contractul de ucenicie, o convenție. Convenția se încheie pentru fiecare contract de ucenicie.

În anul 2023, ca urmare a implementării Planului de formare profesională al județului Maramureș, nu s-au încheiat contracte noi, dar se află în derulare 120 de contracte de ucenicie, care au fost încheiate în anii anteriori, 2021 și 2022.

Meseriile aferente programelor de ucenicie pentru persoanele angajate au fost :

- ◆ brutar patiser produse fainoase -18 persoane
- ◆ agent curățenie clădiri și mijloace de transport-11 persoane
- ◆ operator introducere validare și prelucrare date-43 persoane
- ◆ croitor confecționar după comandă-30 persoane
- ◆ bucătar-18 persoane.

8. EURES - MUNCA ÎN SPAȚIUL EUROPEAN

Persoanele care doresc să plece la muncă în spațiul UE o pot face prin intermediul rețelei EURES și pot consulta locurile de muncă vacante existente la nivelul UE pe portalul EURES european www.eures.europa.eu sau cel național, al A.N.O.F.M. www.eures.anofm.ro.

Pentru a obține un loc de muncă în străinătate prin rețeaua EURES persoanele interesate trebuie să fie înscrise în baza de date națională. Înscrierile se pot face în cadrul agenției județene unde persoanele își au domiciliul. Cu această ocazie se primesc informații, sfaturi, broșuri și pliante, privind condițiile de muncă și de viață din spațiul comunitar.

În anul 2023 s-au adresat pentru informații privind locurile de muncă în spațiul european, un număr de 136 persoane .

- ◆ Prin intermediul rețelei EURES, au fost puse la dispoziția solicitanților de loc de muncă din Maramureș, peste 2.200 de locuri de muncă, cele mai multe fiind în țările:

- Irlanda (907) Norvegia (140), Finlanda (40), Belgia (65), Letonia (30), Polonia (100), Italia (17), Germania (14), Austria (70).

- ◆ Prin intermediul rețelei EURES au obținut un loc de muncă în **Spania** un număr de **4 persoane**, 2 cu vârsta cuprinsă între 18-25 ani, o persoană cu vârsta între 26-35 ani și o persoană cu vârsta cuprinsă între 36-45 ani
- ◆ Locurile de munca vacante precum și alte informații privind piața muncii din spațiul economic european pot fi vizualizate/urmărite și pe pagina de Facebook- Eures.Romania
- ◆ Cele mai multe persoane interesate în aflarea unui loc de muncă în spațiul european au avut vârste cuprinse între:
 - 26-45 ani - 44 solicitanți, 36-45 de ani 22 solicitanți, 18-25 ani 9 solicitanți și peste 45 de ani 7 solicitanți.
 - În anul 2023 4 persoane mediate de către AJOFM Maramureș au obținut contracte de muncă prin rețeaua EURES în Spania în domeniul agriculturii.
- ◆ **Nivelul de instruire** al persoanelor care vor să lucreze în spațiul economic european :
 - primar gimnazial și profesional - 58 solicitanți;
 - liceal și postliceal-75 solicitanți;
 - universitar-3 solicitanți.

9. ECONOMIA SOCIALĂ

Scopul economiei sociale² este îmbunătățirea nivelului de trai, a calității vieții persoanelor și a grupurilor aflate în dificultate. Acest sector de activitate economică, dezvoltată de forme de asociere din mediul privat, reunește organizații neguvernamentale, asociații, cooperative de producție, casele de ajutor reciproc, cooperativele agricole, cooperativele de credit, unitățile protejate, societățile mutuale, punând în centrul preocupărilor ideea de solidaritate socială și ca model economic întreprinderile sociale ca mod de furnizare de bunuri și servicii.

AJOFM Maramureș a organizat pe parcursul anului 2023, o suită de activități, campanii de promovare și acțiuni de conștientizare a economiei sociale, adresate reprezentanților unităților administrativ teritoriale, furnizorilor de servicii specializate de ocupare, reprezentanților mediului de afaceri, reprezentanților grupurilor vulnerabile.

Întreprinderile sociale de inserție pot fi finanțate din surse publice și/sau private, naționale ori internaționale, potrivit normelor juridice aplicabile fiecăreia dintre categoriile din care fac parte sursele de finanțare.

Luna mai este luna promovării economiei sociale și este dedicată organizării unor evenimente și acțiuni de conștientizare a importanței dezvoltării acestui sector pentru întreaga societate, la nivel național.

Astfel în acest context, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M) Maramureș și Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială ASSOC a organizat în luna mai un eveniment dedicat întreprinderilor locale atestate în domeniul economiei sociale.

² ² Legea nr.219/2015 privind economia socială, modificată și completată prin OUG nr.33/2022

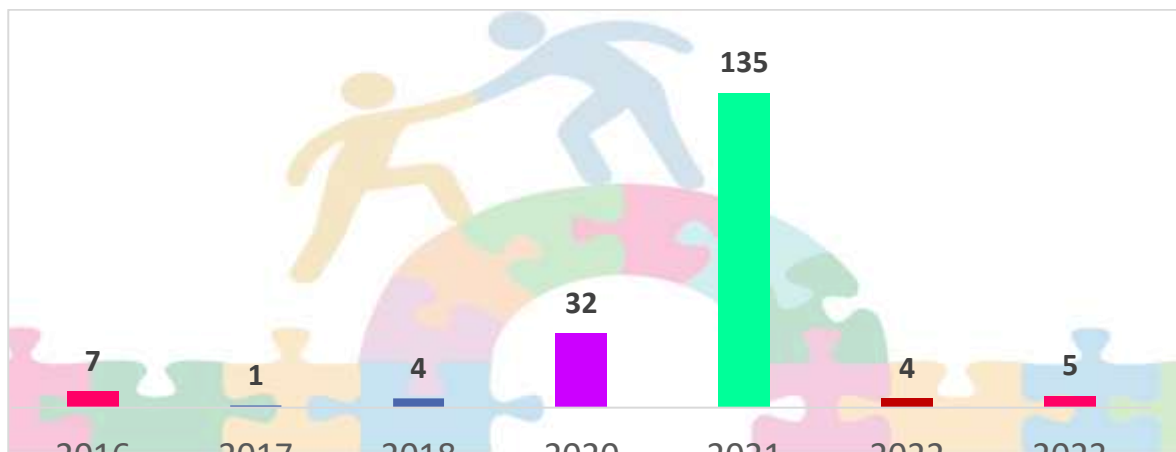
În prezent, la nivelul județului Maramureș au fost atestate 171 de întreprinderi sociale din care 155 sunt active. Dintre acestea, un număr de 8 întreprinderi sociale au obținut marcă socială devenind și întreprindere socială de inserție.

Domeniile de activitate ale întreprinderilor sociale sunt diverse și anume:

- o comerț, sănătate, confecții metalice, prestări servicii către populație, fabricarea pâinii, cofetărie - patiserie, construcții, repararea și întreținerea autovehiculelor, fabricarea de mobilă, activități de înfrumusețare, agricultură ecologică, etc.

Situația întreprinderilor sociale care au primit atestat/marcă se regăsește în Registrul Unic de Evidență a Întreprinderilor Sociale publicat la adresa <https://www.anofm.ro>.

Evoluția atestării întreprinderilor sociale în perioada 2016-2023 este evidențiată în graficul de mai jos.



10. PROIECTE COFINANȚATE DIN FSE - ÎNTĂRIREA ROLULUI ACTIV AL SERVICIULUI PULIC DE OCUPARE

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș are printre atribuțiile sale, și implementarea proiectelor cofinanțate de Uniunea Europeană din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014 - 2020 *Proiectele abordează* o nevoie reală a clienților agenției prin care se dorește rezolvarea unor nevoi de mediere pe piața muncii, nevoi de formare profesională, informare și consiliere profesională, subvenționarea locurilor de muncă precum și îndrumare la locul de muncă, în funcție de categoriile de beneficiari care apelează la Serviciul Public de Ocupare Maramureș:

În perioada de referință, s-au implementat și desfășurat activități pentru un număr de 11 proiecte cu finanțare europeană din care, 2 proiecte sunt ale AJOFM Maramureș iar celelalte nouă (9) sunt implemenate în teritoriu de către ANOFM.

10.1. Proiecte ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș finanțate din fonduri externe

În anul 2023 AJOFM Maramureș a avut în implementare 2 proiecte, în calitate de partener și alături de doi parteneri din mediul privat. Beneficiar al celor două proiecte este AJOFM Iași.

1. Proiectul PREGĂTIT PENTRU VIITOR” este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 (solicitant AJOFM IAȘI).

Durata de implementare a proiectului 2 ani (2 septembrie 2021 -1 noiembrie 2023)

- **Obiectivul general** al proiectului - creșterea ocupării și îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 204 șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrători vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilități, precum și persoanele cu nivel redus de educație din regiunile Nord Vest și Nord Est, respectiv județele Maramureș și Iași.
- Pentru Maramureș grupul țintă este format din cel puțin 411 persoane. Printre acestea se regăsesc tineri de etnie romă, tineri din mediul rural dar și maramureșeni între 16 și 29 de ani cu dizabilități. Un număr de 70 dintre persoanele incluse în proiect vor beneficia de îndrumare la locul de muncă, iar cel puțin 75 vor urma programul de formare antreprenorială.

Rezultatele obținute:

Activitate de mediere și plasare: 812 tineri NEETS (16-29 ani) din care:

- ✓ din mediul rural: 404
- ✓ de etnie romă: 47
- ✓ de sex feminin: 496
- ✓ cu dizabilități: 9
- ✓ categoria de ocupabilitate C (greu ocupabil) și D (foarte greu ocupabil): 375
- ✓ nr. planuri de mediere: 812
- ✓ nr. pers. plasate: 327

Activitate de informare a grupului țintă (tinerii NEETs 16-29 ani):

- ✓ nr. parteneriate cu instituții: 20
- ✓ nr. seminarii nediscriminare: 25
- ✓ nr. participanți seminarii: 562 tineri NEETs (16-29 ani)

Activitate îndrumare la locul de muncă:

- ✓ Nr. persoane îndrumate: 77
- ✓ Nr. parteneriate angajatori: 77
- ✓ Nr. planuri de activitate: 77

Activitate formare profesională:

- ✓ Nr. programe de formare: 21
- ✓ Nr. participanți la cursuri: 380 (199 mediul rural, 35 persoane de etnie romă, 6 persoane cu dizabilități)
- ✓ Nr. persoane certificate: 313

2. Proiectul ACTIV - Activarea șomerilor pe piața muncii prin calificare” proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Componenta 1 ,, Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive în

corelare cu nevoile pieței muncii” , Axa prioritară ,, Locuri de muncă pentru toți”.

Durata de implementare a proiectului a fost de 12 luni (01.01.2023 - 31.12.2023)

Obiectivul general al proiectului - creșterea ocupării și îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 204 șomeri și persoane inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilități, precum și persoanele cu nivel redus de educație din regiunile Nord Vest și Nord Est, respectiv județul Maramureș și Iași.

Rezultatele obținute:

Activitate de informare a grupului țintă (tinerii NEETs 16-29 ani):

- ✓ nr seminarii nediscriminare:13
- ✓ nr. participanți seminarii: 195 persoane

Activitate mediere și plasare

- ✓ 65 persoane mediate, din care:
 - pers. peste 45 de ani: 44
 - pers. cu dizabilități: 1
 - Categoria greu ocupabil (C) și foarte greu ocupabili (D): 42
 - nr. planuri de mediere: 65
 - nr. persoane plasate: în curs de desfășurare:21

Activitatea de consiliere

- ✓ Nr. persoane consiliate:65

Activitate formare profesională:

- ✓ Nr. programe de formare: 2
- ✓ Nr. participanți la cursuri:56
- ✓ Nr. acorduri /convenții practică curs tâmplar manual: 9
- ✓ Nr. acorduri /convenții practice curs instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze: 14

Activitate Expres Jobs

- ✓ plan individual actiuni EXPRESS JOBS : 56 planuri
- ✓ profile ocupaționale șomeri :65
- ✓ recomandări cursuri șomeri :65
- ✓ parteneriate angajatori:11
- ✓ parteneriate UAT-uri:4
- ✓ mese rotunde angajatori:3
- ✓ workshop-uri:4
- ✓ CV-uri si scrisori intentie:56

10.2.Proiecte implementate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

În anul 2023 AJOFM Maramureș a asigurat implementarea a 9 proiecte non-competitive, proiecte pentru stimularea inserției tinerilor NEET pe piața muncii și susținerea angajatorilor care încadrează această categorie, pentru susținerea inserției pe piața muncii a șomerilor non-NEET /persoanelor inactive, pentru creșterea șanselor

de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii, pentru intanrea capacității instituționale a serviciului public de ocupare la nivel național și teritorial, respectiv creșterea satisfacției clienților SPO.

1. UNIT 5 RMD și RMPD - Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEET din Regiunile mai dezvoltate și mai puțin dezvoltate (05 aprilie 2018-martie 2023)

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: îmbunătățirea posibilitatilor de încadrare de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare

Obiective specifice:

os1.Stimularea ocupării șomerilor non -NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.303 șomeri non -NEET.

os2.Stimularea ocupării șomerilor non -NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 314 șomeri non-NEET

Grup țintă: șomeri non-Neets

2. PROACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi (14 iunie 2019-31 martie 2023)

Solicitant: ANOFM

Obiectiv general: Creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, 12.000 șomeri non- Neets înregistrați la SPO/persoane inactive non-NEET

Grup țintă: șomeri non-Neets

3. Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități (23 mai 2019-iulie 2023)

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilitati, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informațional si comunicațional în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.

Grup țintă: Grup țintă: Șomeri și persoane inactive persoane cu dizabilități

4.PROACCES 3 - „Stimularea mobilitatii si subvenționarea locurilor de munca pentru someri si inactivi” (ianuarie 2021 -ianuarie 2023)

Grup țintă: șomeri non-Neets

5.Managementul de caz - Proces de incluziune pe piața forței de muncă

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general îl reprezentând modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, acest lucru contribuie astfel la creșterea gradului de satisfacție a clienților Serviciului Public de Ocupare (SPO), cât și la diversificarea serviciilor oferite angajatorilor. Sept 2022

Grup țintă: Personal propriu SPO

6.ReCONNECT - Adaptare la Schimbare - Mecanism Integrat de Anticipare, Monitorizare, Evaluare a Pieței Muncii și Educației (beneficiar ANOFM)

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă îmbunătățirea capacității solicitantului de a facilita accesul pe piața muncii a grupurilor

vulnerabile și abordarea unor aspecte de natură socio-economică privind grupurile vulnerabile, în vederea promovării unei societăți inclusive și coezive.

7. Relația SPO cu angajatorii - eSPOR

(beneficiar ANOFM);

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general îl reprezintă modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial, acest lucru ducând atât la creșterea gradului de satisfacție a clienților Serviciului Public de Ocupare (SPO), cât și la diversificarea serviciilor oferite angajatorilor. Septembrie 2022-Decembrie 2023

8. PRONEETs RMPD

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 972 tineri NEETs someri înregistrați la Serviciul Public de

Ocupare (SPO) prin subvenționarea locurilor de munca.

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subscrive obiectivului POCU de asigurare a integrării durabile pe piața forței de muncă a tinerilor NEET prin faptul că, pe de o parte, SPO va acorda facilități angajatorilor care încadrează în munca, pe durată nedeterminată, tineri NEETs.

9. PROACCES 4 - Subvenționarea locurilor de muncă pentru someri

Octombrie 2022-decembrie 2023

Obiectiv general: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 8.444 de someri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea

locurilor de munca.

Prin prisma obiectivului general, proiectul se subscrive obiectivului tematic al POCU - de promovare a unor locuri de muncă durabile, prin faptul că SPO va acorda facilități angajatorilor care încadrează în munca, pe durată nedeterminată, someri înregistrați în evidențele SPO.

1. „PREGĂTIT PENTRU VIITOR” Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020 (beneficiar AJOFM IAȘI)

- Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași în calitate de beneficiar al finanțării, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Maramureș și doi parteneri din mediul privat, implementează proiectul „PREGĂTIT PENTRU VIITOR”, cod SMIS

2014+ 150110, proiect cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 1 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs.

- ◆ Proiectul se derulează între 2 septembrie 2021 și 1 septembrie 2023 și are o valoare totală eligibilă de 19.408.550,30 lei, din care valoarea nerambursabilă din FSE este de 16.358.423,89 lei.
- Obiectivul general al proiectului este creșterea șanselor de ocupare și îmbunătățirea situației pentru 1.051 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani (din care 250 din mediul rural și 110 de etnie romă) înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în județele Iași și Maramureș, prin implementarea de servicii integrate și flexibile de ocupare pe piața forței de muncă, demers concretizat prin obținerea unui certificat de calificare de către cel puțin 780 de tineri NEETs, angajarea a minimum 455 de tineri, precum și înființarea a 36 noi afaceri.

Mihaela Oana Oșanu

Director Executiv

Întocmit,

Ștefania Elena Donca-inspector superior

Compartiment Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Implementare Măsuri Active