



GRILA DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDAȚILOR

Numele candidatului _____

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnica și financiară	50	
1.1	Resurse umane (Minim experți echipă management propusă)	25	
	Evaluarea calitativă a experienței din CV ¹ : nivel scăzut (experiență de până la un an) - 5 puncte nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 5 ani) - 15 puncte nivel înalt (experiență mai mare de 5 ani) - 25 puncte	25	
1.2	Capacitate financiară	25	
	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte; Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decat bugetul alocat partenerului se acorda punctajul dupa urmatoarea formula: Punctaj= $\frac{\text{Cifra de afaceri sau Venituri}}{\text{Bugetul alocat partenerului}} \times 25$ puncte	25	
2	Capacitate profesională	50	
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă (proiecte finalizate sau aflate în implementare, cu minim un raport de progres autorizat de finanțator) ² 1 proiect - 5 puncte între 2 și 5 proiecte - 15 puncte mai mult de 5 proiecte - 25 puncte	25	
2.2	<ul style="list-style-type: none">Justificarea necesității implementării proiectului, a valorii adăugate a propunerii și chestionarele folosite în analiza de nevoi.	10	
2.3	<ul style="list-style-type: none">Ganttul și descrierea activităților propuse, cu încadrare în durata proiectului și cu experți și cheltuieli asociate pe fiecare subactivitate propusă	15	
TOTAL		100	

Comisia de evaluare: (semnături) _____

¹ Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturi în cauză.

² Participanții la procedură trebuie să facă dovada implementării și finalizării cu succes pentru minim 1 proiect.