Nr. 8608/19.10.2026

Aprob
Gabriela Vasilache
Director executiv
AJOFM IAȘI

**ANUNȚ**
privind organizarea selecției pentru ocuparea postului de Manager Proiect din cadrul Proiectului " **PASI SPRE VIITOR ", Cod proiect: 365525**

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași, cu sediul în Iași, Str. Cucu nr.1, organizează, în data de **23.10.2026**, **ora 14,** selecția resurselor umane din cadrul echipei de implementare a proiectului **"PASI SPRE VIITOR" Cod MySMIS2021+: 365525** pentru postul de:

**- MANAGER PROIECT;**

Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajați ai Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași are în implementare, cu o durată de maxim 36 de luni, proiectul **"PASI SPRE VIITOR" Cod MySMIS2021+: 365525**, apelul de proiecte *PEO/855/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A22 - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret în mediul rural și în mediul urban mic care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs - Regiuni mai puțin dezvoltate*, propus prin finanțare prin scrisoarea de informarea Organismului Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman - Regiunea Nord Est, Nr. 14513/16.10.2026, prin care cererea a fost aprobată pentru finanțare.
**Obiectivul general** al proiectului constă în creșterea gradului de acces la piața muncii și măsuri de activare pentru un număr de cel puțin 1600 de tineri sub 30 ani (EECO06+07), cu precădere din categoria NEETs, din Regiunea NE, din care cel puțin 250 (15.6%) tineri de etnie roma (5SO05), prin furnizarea de servicii personalizate și calitative în cadrul unei rețele pentru tineret, care să asigure participarea sustenabilă la piața muncii a unui număr de cel puțin 1136 (71%) de tineri (EECR01), din care cel puțin 178 (71,2%) tineri de etnie roma (EECR01.01).

***Obiective specifice:***

**OS1.** Inițierea, înființarea și dezvoltarea unei rețele sustenabile pentru tineret, din care să facă parte minimum 10 institutii/organizatii/entități publice sau private cu rol relevant in soluționarea problemelor generale ale tinerilor, cu precadere din categoria NEETs, din jud Iași si Reg. NE, prin crearea și dezvoltarea unui centru mobil, care să furnizeze servicii personalizate și de calitate pentru un număr de cel putin 1600 de tineri cu domiciliu în mediul rural sau în

orașe si municipii cu o populație mai mică de 20.000 de locuitori, din jud. Iasi si Regiunea NE, cu precădere din categoria NEETs, din care cel puțin 250 tineri de etnie roma.

**OS2.** Extinderea ariei de intervenții și creșterea gradului de implicare interinstituțională pentru minim 10 instituții/organizații (centre/cluburi de tineret, furnizorilor de servicii de tineret etc.) prin pregătirea membrilor rețelei pentru furnizarea de măsuri care sa faciliteze tranzitia pe piața muncii si prevenirea apariției situației de NEETs pentru un număr de cel puțin 1600 de tineri din jud Iasi/Regiunea NE, cu domiciliu în mediul rural sau în orașe și municipii cu o populație mai mică de 20.000 de locuitori , cu precădere din categoria NEETs, din care cel puțin 250 (15 %) de etnie roma. Asigurarea informării pentru prevenirea consumului de alcool si droguri a unui număr de cel puțin 2000 de tineri din regiunile de implementare, prin desfășurarea unei campanii de informare și conștientizare.

**OS3.** Dezvoltarea competențelor profesionale unui număr de cel puțin 10 lucrători de tineret la nivelul partenerilor implicați, care vor oferi sprijin personalizat pentru 1600 de tineri, din care cel puțin 15% de etnie roma cu scopul de a-i pregăti pentru o mai bună integrare socială, precum si pentru încadrare în câmpul muncii.

**OS4.** Creșterea gradului de informare a unui număr de cel puțin 2500 de tineri din jud. Iasi și Regiunea NE, asupra riscurilor consumului de alcool si droguri și efectele negative pe care aceste substanțe le au asupra calității vieții.

**OS5.** Identificarea unui număr de cel puțin 1600 de tineri cu domiciliu în mediul rural sau în orașe și municipii cu o populație mai mică de 20.000 de locuitori din jud. Iași sau Regiunea NE, potențiali tineri NEETs, care au vârsta sub 30 ani, din care cel puțin 250 tineri de etnie roma (minim 15%), în vederea activării lor și înregistrării la ANOFM/AJOFM ca “tineri aflați în căutarea unui loc de muncă la încetarea calității de participant”.

**OS6.** Furnizarea de servicii personalizate de informare, consiliere, management de caz si de orientare în carieră pentru un număr de cel puțin 1600 de tineri, sub 30 ani, din care cel puțin 250 tineri de etnie roma cu domiciliu în mediul rural sau în orașe și municipii cu o populație mai mică de 20.000 de locuitori din jud. Iasi/Regiunea NE. În urma serviciilor acordate vor fi realizate 1600 de profile ocupaționale pentru tineri din grupul țintă selectați.

**OS7.** Furnizarea de programe de instruire tematice pentru dezvoltarea competentelor transversale ale tinerilor, cu precadere din categoria NEETs, in raport cu necesarul de formare identificat si cu interesul personal al acestora, precum si activitati cultural-educative, pentru un număr de cel puțin 1600 de tineri, sub 30 ani, din care cel puțin 250 tineri de etnie roma cu domiciliu in mediul rural sau în orașe și municipii cu o populație mai mică de 20.000 de locuitori din jud. Iași/Regiunea NE cu scopul de a crește gradul de implicare al acestora in comunitate/societate prin organizarea de ateliere de lucru, de creativitate, sesiuni de educație digitală, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă și pentru a facilita integrarea acestora în activitatea socială și pe piața muncii.

**OS8.** Creșterea gradului de implicare în comunitate/societate a minim 400 tineri ca urmare a participării la programe competitive, respectiv 12 activități/evenimente/concursuri/competiții - cu rol educativ si cultural ce vor valorifica potențialul creativ al tinerilor si vor sprijini vizibilitatea talentului lor.

**Activitățile proiectului sunt:**

**ACTIVITATEA 1** - Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor cu precădere din categoria NEETs
**ACTIVITATEA 2**– Furnizarea de servicii pentru tineri
**ACTIVITATEA 3** - Managementul proiectului

**ACTIVITATEA 4** - informare și publicitate proiect

**Posturile pentru care se organizează selecția:**

***Activitatea 3 – MANAGEMENTUL PROIECTULUI***

SUBACTIVITATEA 3.1 – MANAGEMENTUL PROIECTULUI

Activitatea de management, este o activitate transversală și include coordonarea si monitorizarea tuturor activităților în vederea atingerii OS1-8, rezultatelor si a indicatorilor proiectului.

- **Manager proiect – 1 post**

**Condițiile de ocupare a postului de *Manager proiect* (1 post):**

**SPECIFICAȚIILE POSTULUI:**

Nivelul de studii: studii superioare absolvite cu diplomă de licență sau echivalent – 3 ani;

Experiență specifică necesară: cel puțin 2 ani – in domeniul managementului de proiect

Cerințele postului:

- ✓ Capacitate de planificare;
- ✓ Capacitate de analiză și sinteză;
- ✓ Capacitate de decizie;
- ✓ Competențe TIC/cunoștințe operare PC (Word, Excel, Internet);
- ✓ Spirit de echipă;
- ✓ Abilități de negociere;
- ✓ Bună capacitate de comunicare.

**DESCRIEREA POSTULUI**

1. Scopul principal al postului

Asigură managementul general al proiectului in vederea realizării activităților, rezultatelor, obiectivelor si indicatorilor proiectului.

2. Descrierea sarcinilor / atribuțiilor / activităților / responsabilităților specifice postului (în conformitate cu activitățile proiectului):

- ✓ Urmărește respectarea obligațiilor contractuale;
- ✓ Asigură managementul general al proiectului;

- ✓ Stabileşte planul managerial de implementare al activităților proiectului si de atingere a rezultatelor previzionate;
- ✓ Stabileşte procedurile de implementare, comunicare și raportare;
- ✓ Planifică și implementează utilizarea eficientă a resurselor alocate;
- ✓ Organizează, coordonează, evaluează, monitorizează echipa de proiect, în vederea realizării obiectivelor propuse;
- ✓ Asigură comunicarea internă între toți membrii echipei - la nivelul parteneriatului;
- ✓ Asigură monitorizarea și evaluarea internă;
- ✓ Asigură comunicarea externă cu diferitele instituții/organizații implicate în implementarea proiectului;
- ✓ Asigură legătura cu finanțatorul și cu instituțiile de monitorizare și control;
- ✓ Realizează managementul riscului și gestionează situațiile de risc;
- ✓ Realizează raportările tehnice periodice;
- ✓ Monitorizează realizarea măsurilor de dezvoltare durabilă și respectarea cerințelor de mediu,
- ✓ Monitorizează respectarea principiul DNSH,
- ✓ Monitorizează modul în care este asigurată egalitate de gen, nediscriminarea și accesibilitatea persoanelor cu dizabilități,
- ✓ Monitorizează modul în care activitățile generează realizări specifice imediate,
- ✓ Monitorizează corelarea activităților cu grupul țintă,
- ✓ Asigură realizarea acţiunilor de sustenabilitate și durabilitate în cadrul proiectului.

Expertul va promova următoarele principii orizontale:

- ✓ Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen;
- ✓ Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare;
- ✓ Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități;
- ✓ Dezvoltarea durabilă.

Expertul va contribui prin acțiunile sale la realizarea următoarelor teme secundare:

- ✓ Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde;
- ✓ Nediscriminarea;
- ✓ Abordarea provocărilor identificate în semestrul european.

**Înscrierile** se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în **perioada 20.10.2026 - 22.10.2026, ora 16:30.**

Dosarele candidaților se depun în format electronic la adresa irina.dragoi.is@anofm.gov.ro, conform specificațiilor din anunț și vor primi un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidaților.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită, indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și anunțului de selecție, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

a) Scrisoarea de intenție a candidatului;
b) Copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
c) Curriculum vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
d) Copii, certificate pentru conformitate cu originalul, ale actelor de studii;
e) Copia, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
f) Adeverință de salariat;
g) Alte acte doveditoare privid experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
h) Declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
i)Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/conflict de interese la activitățile proiectului.

Persoană de contact: - Drăgoi Irina Ionela, Inspector superior, Compartimentul Resurse Umane și Salarizare, Telefon 0232 254 577 interior nr.7, email: irina.dragoi.is@anofm.gov.ro.

Afișat astăzi 19.10.2026, pe site-ul AJOFM Iași la sediul AJOFM Iași.

Secretar comisie,
Drăgoi Irina Ionela