

## CUPRINS

**Rata șomajului  
înregistrat în luna iulie  
2026**

**Activități de informare  
pentru stimularea  
mobilității de  
reîntoarcere a  
lucrătorilor români**



### 3,47 % - rata șomajului înregistrat în evidențele AJOFM Iași la finele lunii iulie 2026.

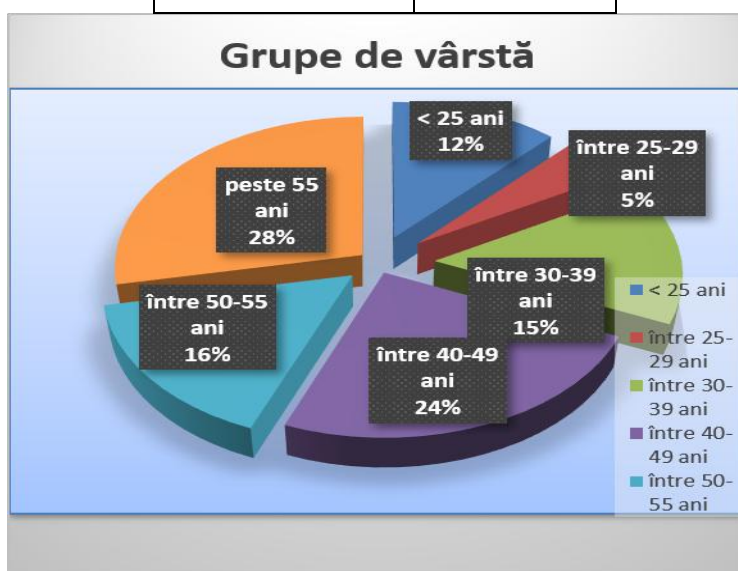
La sfârșitul lunii iulie 2026, în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași erau înregistrați **9.696 șomeri** (din care 4.549 femei), rata șomajului fiind de 3,47%, cu 0,08 puncte procentuale mai mare față de luna iunie 2026.

Din totalul de **9.696** persoane înregistrate în evidențele AJOFM Iași, 1.393 erau beneficiari de indemnizație de șomaj, iar 8.303 beneficiari doar de servicii de ocupare gratuite.

În ceea ce privește mediul de rezidență, 8.057 șomeri provin din mediul rural și 1.639 sunt din mediul urban.

Structura șomajului pe grupe de vârste se prezintă sugestiv astfel:

| Grupa de vârstă | Stoc la finele lunii iulie 2026 |
|-----------------|---------------------------------|
| Total           | <b>9.696</b>                    |
| < 25 ani        | 1.165                           |
| între 25-29 ani | 460                             |
| între 30-39 ani | 1.448                           |
| între 40-49 ani | 2.362                           |
| între 50-55 ani | 1.536                           |
| peste 55 ani    | 2.725                           |



Șomerii cu **studii gimnaziale** au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Iași (**32,03%**), urmat de cei cu **studii profesionale sau școală de arte și meserii (25,70)** și cei cu studii **primare** sau fără studii (**24,52%**). Șomerii cu nivel de instruire **liceal și postliceal** reprezintă **12,23%** din totalul șomerilor înregistrați, iar cei cu studii **superioare** sunt **5,52%**.

În primele șapte luni din anul 2026 au fost încheiate **3.784** contracte individuale de muncă ca urmare a acordării serviciilor de asistență personalizată de către funcționarii AJOFM Iași.

Informații detaliate despre structura șomajului la nivelul județului Iași sunt afișate pe pagina de internet a AJOFM Iași la adresa [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro).

## Activități de informare pentru stimularea mobilității de reîntoarcere a lucrătorilor români

În perioada 12-13 august 2026, Primăria Municipiului Iași a organizat o serie de evenimente dedicate diasporei sub egida Iașul găzduiește conferința „Diaspora românească - rădăcini și orizonturi”, un eveniment dedicat românilor de pretutindeni în cadrul programului anual « Sărbătoarea Diasporei -Iașul este ACASĂ ! »

Evenimentul care s-a desfășurat în format hibrid (cu participare fizică și online), în Sala „Vasile Pogor” a Primăriei Municipiului Iași și-a propus să aducă împreună români din țară și din afara granițelor pentru un dialog deschis despre proiecte, oportunități și colaborare.

Timp de două zile, Iașul a devenit un loc de întâlnire pentru reprezentanți ai comunităților românești din diaspora, cadre universitare și cercetători, antreprenori, reprezentanți ai administrației publice, ai societății civile și ai organizațiilor românești din străinătate.

Conferința a oferit un cadru de dialog în care experiențele și inițiativele românilor de pretutindeni pot contribui la dezvoltarea comunităților din România și la consolidarea legăturilor dintre diaspora și țară.

Programul a cuprins paneluri de dezbatere și ateliere tematice dedicate unor subiecte de actualitate: implicarea diasporei în dezvoltarea comunităților locale, investițiile și antreprenoriatul, păstrarea identității culturale și a limbii române, precum și dezvoltarea unor parteneriate între autoritățile publice și organizațiile românilor din străinătate.

Prin temele abordate și prin diversitatea participanților, au fost stimulate dialogul și colaborarea dintre instituțiile publice, mediul academic, mediul de afaceri și organizațiile românilor din diaspora. Schimbul de experiență și prezentarea unor exemple de succes vor contribui la identificarea unor proiecte și inițiative care pot sprijini dezvoltarea comunităților și consolidarea legăturilor dintre România și românii de pretutindeni.

Evenimentul a beneficiat de sprijinul partenerilor instituționali și organizaționali care împărtășesc aceeași preocupare pentru păstrarea identității românești și consolidarea relațiilor cu diaspora.

Partenerii conferinței au fost: RePatriot România, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași, Institutul de Filologie Română „Alexandru Philippide” - Academia Română, Filiala Iași, Inspectoratul Școlar Județean Iași, UNIFERO, Asociația România Levant - Liban, ADRI - Asociația Femeilor Românce din Italia, Școala Românească de la Haga - Olanda, Asociația ART - Meșteșugurile Prutului, Uniunea Scriitorilor din România, Uniunea Ziariștilor Profesioniști din România, Iași TV Life, M Plus TV Internațional.

Prezența acestor parteneri confirmă interesul comun pentru dezvoltarea unei rețele de colaborare între românii din țară și cei din diaspora și pentru promovarea inițiativelor care contribuie la dezvoltarea societății românești.

Revenirea românilor din diaspora reprezintă atât o provocare, cât și o oportunitate pentru piața muncii din România, diaspora constituind o resursă importantă pentru reducerea deficitului de forță de muncă și pentru echilibrarea pieței muncii.

În acest context, dl Ciprian Necula, director executiv adj a prezentat principalele măsuri prin care AJOFM Iași sprijină persoanele revenite din străinătate și aflate în căutarea unui loc de muncă, respectiv:

- informare și consiliere profesională, inclusiv sprijin privind recunoașterea calificărilor și competențelor dobândite în statele membre ale Uniunii Europene;

- medierea muncii și facilitarea contactului dintre persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatorii care au locuri de muncă vacante;
- formare profesională gratuită, prin programe de calificare, recalificare și perfecționare adaptate cerințelor actuale ale pieței muncii;
- acordarea, în condițiile legii, a unor stimulente financiare și de mobilitate, precum primele de activare, de încadrare, de instalare și de relocare. Totodată, au fost menționate măsurile destinate tinerilor cu vârsta de până la 30 de ani, inclusiv prima de stabilitate acordată în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.

Un instrument important pentru persoanele care revin în România îl reprezintă exportul indemnizației de șomaj. Prin intermediul rețelei EURES și al AJOFM Iași, persoanele care beneficiază de indemnizație de șomaj într-un alt stat membru al Uniunii Europene pot solicita, în condițiile legale, menținerea temporară a dreptului la prestație în perioada în care își caută un loc de muncă în România.

De asemenea, a fost evidențiat sprijinul acordat angajatorilor prin măsuri de subvenționare a încadrării în muncă a unor categorii de persoane aflate în dificultate pe piața muncii, precum absolvenți, tineri NEETs, șomeri cu vârsta de peste 50 de ani, persoane cărora le mai sunt cel mult 2 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, precum și alte categorii de persoane dezavantajate pe piața muncii.

În cadrul discuțiilor au fost menționate și proiectele europene derulate de AJOFM Iași, prin care sunt dezvoltate servicii integrate și personalizate pentru persoanele vulnerabile, inclusiv măsuri de sprijin pentru integrarea și menținerea acestora pe piața muncii.

În ceea ce privește rezultatele înregistrate în anul 2026, s-a precizat că, de la începutul anului, AJOFM Iași a preluat în evidență 300 de cetățeni români reveniți din străinătate și aflați în situația de export al indemnizației de șomaj, dintre care 36 de persoane au fost deja integrate pe piața muncii din județul Iași.

În continuare a fost prezentată, pe scurt, problematica prestațiilor de șomaj în contextul mobilității lucrătorilor în Uniunea Europeană, prin raportare la Regulamentul (CE) nr. 883/2004 și Regulamentul (CE) nr. 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

Aceste acte normative europene stabilesc cadrul de coordonare a sistemelor naționale de securitate socială, astfel încât persoanele care au desfășurat activități profesionale, au locuit sau au fost asigurate în mai multe state membre să își poată exercita drepturile sociale fără a fi dezavantajate ca urmare a mobilității în interiorul Uniunii Europene.

În materia prestațiilor de șomaj au fost prezentate, în principal, regulile referitoare la totalizarea perioadelor de asigurare, de muncă sau de activitate profesională realizate în diferite state membre, stabilirea statului și a instituției competente pentru acordarea prestației, precum și condițiile în care indemnizația de șomaj poate fi exportată temporar într-un alt stat membru în vederea căutării unui loc de muncă.

Totodată, s-a menționat importanța colaborării dintre instituțiile competente și serviciile publice de ocupare din statele membre, inclusiv prin schimbul de informații necesar verificării perioadelor de asigurare și soluționării cererilor formulate de persoanele interesate.

În concluzie, s-a subliniat faptul că aplicarea Regulamentelor (CE) nr. 883/2004 și nr. 987/2009 contribuie la protejarea drepturilor sociale ale lucrătorilor mobili și la facilitarea liberei circulații a forței de muncă în cadrul Uniunii Europene, prin asigurarea recunoașterii perioadelor de muncă și de asigurare realizate în diferite state membre și, în condițiile prevăzute de legislația europeană, a continuității temporare a prestațiilor de șomaj.