

**RAPORT DE ACTIVITATE**  
**privind monitorizarea activității întreprinderilor sociale/ întreprinderilor**  
**sociale de inserție atestate/certificate**  
**în anul 2023**

**Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a IS<sup>1</sup> și ISI<sup>2</sup>**

AJOFM Iași prin Compartimentul de Economie Socială din cadrul acesteia, în anul 2023 a atestat 2 întreprinderi sociale.

La nivelul structurii teritoriale, 2 cereri au fost depuse în vederea atestării/certificării, îndeplinind condițiile prevăzute de Lg.219/2015 privind Economia Socială cu modificările și completările ulterioare.

Până în prezent nu s-a înregistrat nici o contestație.

În tabelul alăturat sunt prezentate persoanele juridice de drept privat care au fost atestate ca întreprinderi sociale/ întreprinderi sociale de inserție pe domenii de activitate cu CAEN și fără CAEN active.

Nr. crt.	Denumire societate	Formă de organizare	Domeniu de activitate cu CAEN	Domeniu de activitate fără CAEN	Atestat de întreprindere socială/certificat de întreprindere socială de inserție	Situație actuală
1	SC ATELIERUL DE IDEI TRAI-IC SRL	SRL	Alte forme de invatamant n.c.a.		Atestat de întreprindere socială	Activă
2	SC IN FIRE SRL	SRL	Fabricarea altor produse manufacturiere n.c.a.		Atestat de întreprindere socială	Activă

<sup>1</sup> IS - întreprindere socială

<sup>2</sup> ISI – întreprindere socială de inserție

## **Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de IS și ISI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate**

### **Misiunea și valorile întreprinderilor sociale:**

Misiunea întreprinderilor sociale este integrarea socio-profesională a persoanelor din grupurile vulnerabile.

Valorile întreprinderilor sociale sunt:

- Incluziune și susținere;
- Devotament;
- Responsabilitate;
- Solidaritate;
- Sprijin;
- Umanism.

### **Activități desfășurate**

- Servicii de arhivare fizică, electronică și depozitare documente;
- Croitorie și personalizare;
- Tipografie, legatorie și decorațiuni interioare;
- Servicii de securitate în muncă și ISU;
- Servicii de prajire și ambalarea cafea de specialitate;

### **Nevoi identificate**

- Sărăcie endemică;
- Rata mare de șomaj în rândul tinerilor NEETs și a persoanelor cu dizabilități și nevoia de servicii personalizate de consiliere, mediere și plasare pe piața muncii;
- Lipsa locurilor de muncă adaptate nevoilor persoanelor cu dizabilități și din grupuri vulnerabile;
- Nevoia de pregătire a persoanelor în diferite meserii pentru a le crește competitivitatea pe piața muncii;
- Lipsa profesorilor de sprijin pentru acordarea suportului educațional în cadrul sistemului de învățământ de masă

## *Grupuri țintă vizate*

- Tineri cu dizabilități;
- Tineri proveniți din sistemul de protecție al copilului;
- Tineri din grupuri vulnerabile, inclusiv NEETs;
- Alte persoane cu dizabilități și din grupuri vulnerabile.

## *Resurse utilizate*

### *Resurse financiare:*

- Fonduri europene, donații;
- Venituri din activitatea economică derulată în cadrul întreprinderilor sociale.

### *Resurse materiale:*

- Spații destinate activităților de recreere, socializare și educație dotat cu mese, scaune, bibliotecă, calculatoare, internet, cărți, jocuri, televizor;
- Cabinete de consiliere dotate cu birouri, scaune, fotolii, laptopuri;
- Spațiu de lucru pentru derularea activității atelierului de terapie ocupațională de legătorie manuală;
- Spațiu de lucru pentru derularea activității atelierului de terapie ocupațională de croitorie;

## *Rezultate obținute*

- Prevenirea abandonului școlar și familial - ședințe de consiliere, sprijin familial și școlar;
- Formarea, perfecționarea continuă și ridicarea nivelului de calificare a persoanelor cu dizabilități - organizarea unor programe de pregătire profesională;
- Creșterea gradului de integrare și reintegrare socială, școlară și profesională;
- Îmbunătățirea abilităților de viață independentă și a celor vocaționale;
- Asigurarea locurilor de muncă protejate pentru beneficiari - dezvoltarea activității economice are în vedere menținerea locurilor de muncă și crearea altora noi, ca urmare a identificării acestei nevoi în rândul persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile;
- Elaborarea de strategii și planuri de acțiune ce vizează incluziunea socială a persoanelor din grupurile vulnerabile.

Sinteza activităților desfășurate, nevoile identificate, grupurile țintă vizate, rezultatele obținute și resursele utilizate au fost realizate conform aspectelor prezentate de către un număr de 110 IS și 15 ISI în Raportul anual de activitate, conform Anexa 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială cu modificările și completările ulterioare.

### Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament, indicatori.

La nivelul județului Iași s-au primit documentele justificative privind situația personalului angajat cât și măsurile de acompaniament oferite de un număr de 15 întreprinderi sociale de inserție.

#### a) Personal angajat

Nr crt.	Luna	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	Media
1	Număr total angajați	113	105	102	97	99	81	79	81	82	80	61	61	87
2	Număr angajați aparținând grupului vulnerabil	50	46	45	44	43	39	37	37	37	35	28	27	39
3	Procent % angajați	44	44	44	45	43	48	47	46	45	44	46	44	45
4	Total timpului de lucru al tuturor angajaților (ore)	8819	7861	8116	5815	6722	4402	3806	3542	3711	3428	2468	2084	5065
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților aparținând grupului vulnerabil (ore)	3580	3082	3250	2542	2846	1956	1897	1652	1621	1466	893	765	2129
6	Procent % timp de lucru	41	39	40	44	42	44	50	47	44	43	36	37	42

#### b) Măsuri de acompaniament

Nr crt.	Măsuri de acompaniament	Număr angajați din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
1	Informare	39
2	Consiliere	18
3	Forme de pregătire profesională	25
4	Mediere	11

5	Adaptare a locului de muncă	10
6	Ucenicie și practică	5
7	Altele	1

### *c) Indicatori*

#### *Indicatori de rezultat:*

- Număr de beneficiari ai atelierului de terapie ocupațională
- Număr de ședințe de consiliere de dezvoltare personală
- Număr de activități de integrare socio-profesională
- Număr de locuri de muncă nou create
- Număr cazuri sociale sprijinite

#### *Indicatori de impact:*

- Creșterea calității vieții persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile;
- Creșterea nivelului de integrare socio-profesională a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile.

**Dezvoltarea organizațiilor dedicate economiei sociale** crește de la an la an, devenind un important pilon în crearea locurilor de muncă. O mulțime de asociații și fundații, bazate în mare parte pe voluntariat, devin factori vizibili în comunitățile lor, reușind să contribuie la dezvoltarea economică și incluziunea socială din România.

## Cap 4 . Aspecte financiare

### a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC UTILDECO GROUP SRL

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	6.416.646		6.416.646
2	Cheltuieli	5.692.697		5.692.697
3	Rezultat financiar net:	0		0
4	Profit/Excedent net	723.949		723.949
5	Pierdere netă	0		0
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	723.949		723.949
	- Scop social	0		0
	- Rezerva statutară	723.949		723.949

### b) Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC UTILDECO GROUP SRL

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC UTILDECO GROUP SRL	Arhivist	Legator manual	4859	2550	1.91
2	Raport 1/8					1.91

*a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC STEPS TO FUTURE SRL*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri			
2	Cheltuieli			
3	Rezultat financiar net:			
4	Profit/Excedent net			
5	Pierdere netă			
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:			
	- Scop social			
	- Rezerva statutară			

*b) Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC STEPS TO FUTURE SRL*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC STEPS TO FUTURE SRL	Director cercetare dezvoltare	Lucrator prin arte combinate	10770	2063	5.22
2	Raport 1/8					5.22

*a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC DAVIPEDIA SRL*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	78040		78040
2	Cheltuieli	65444.35		65444.35
3	Rezultat financiar net:	12595.65		12595.65
4	Profit/Excedent net	12595.65		12595.65
5	Pierdere netă	0		0
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	0		0
	- Scop social	0		0
	- Rezerva statutară	0		0

*b) Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC DAVIPEDIA SRL*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC DAVIPEDIA SRL	Manager intreprindere sociala	Consilier dezvoltare personala	2445	2445	1
2	Raport 1/8					1

*a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC PITICII CREATIVI SRL*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	306476		306476
2	Cheltuieli	746980		746980
3	Rezultat financiar net:	-440504		-440504
4	Profit/Excedent net	0		0
5	Pierdere netă	440504		440504
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	0		0
	- Scop social	0		0
	- Rezerva statutară	0		0

*b) Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC PITICII CREATIVI SRL*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC PITICII CREATIVI SRL	Animator socio-educativ	Manager intreprindere sociala	4450	3000	1.48
2	Raport 1/8					1.48

a) *Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC GO PLANET INVEST SRL*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	133030		133030
2	Cheltuieli	311315		311315
3	Rezultat financiar net:	-178285		-178285
4	Profit/Excedent net	0		0
5	Pierdere netă	178285		178285
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	0		0
	- Scop social	0		0
	- Rezerva statutară	0		0

b) *Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC GO PLANET INVEST SRL*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC GO PLANET INVEST SRL	Manager intreprindere sociala	Masinst la masini de ambalat	3300	3300	1
2	Raport 1/8					1

a) *Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC FLAIR SCENT SRL*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	573114		573114
2	Cheltuieli	558385		558385
3	Rezultat financiar net:	10734		10734
4	Profit/Excedent net	10734		10734
5	Pierdere netă	0		0
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	9661		9661
	- Scop social	0		0
	- Rezerva statutară	9661		9661

b) *Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC FLAIR SCENT SRL*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC FLAIR SCENT SRL	Director creație	Asistent comercial	3300	3300	1
2	Raport 1/8					1

*a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC ECO LOGISTIK NATURA SRL*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	194357		194357
2	Cheltuieli	214060		214060
3	Rezultat financiar net:	-19703		-19703
4	Profit/Excedent net	0		0
5	Pierdere netă	19703		19703
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	0		0
	- Scop social	0		0
	- Rezerva statutară	0		0

*b) Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC ECO LOGISTIK NATURA SRL*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC ECO LOGISTIK NATURA SRL	Administrator	Sortator deseuri	3500	3000	1.16
2	Raport 1/8					1.16

a) *Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC RAISE&CARE SES SRL*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	23955		23955
2	Cheltuieli	136085		136085
3	Rezultat financiar net:	-112130		-112130
4	Profit/Excedent net	0		0
5	Pierdere netă	112130		112130
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	0		0
	- Scop social	0		0
	- Rezerva statutară	0		0

b) *Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC RAISE&CARE SES SRL*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC RAISE&CARE SES SRL	Manager intreprindere sociala	Asistent relatii publice si comunicare	3847	2550	1.50
2	Raport 1/8					1.50

*a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC SUMMASANA SRL*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	2787569		2787569
2	Cheltuieli	2406142		2406142
3	Rezultat financiar net:	381427		381427
4	Profit/Excedent net	381427		381427
5	Pierdere netă	0		0
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	381427		381427
	- Scop social	0		0
	- Rezerva statutară	381427		381427

*b) Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC SUMMASANA SRL*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC SUMMASANA SRL	Manager intreprindere sociala	Ajutor bucatar	7400	4300	1.72
2	Raport 1/8					1.72

*a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC WOODZEN SRL*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	56138		56138
2	Cheltuieli	210839		210839
3	Rezultat financiar net:	-154701		-154701
4	Profit/Excedent net	0		0
5	Pierdere netă	154701		154701
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	0		0
	- Scop social	0		0
	- Rezerva statutară	0		0

*b) Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC WOODZEN SRL*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC WOODZEN SRL	Confectioner montator produse din lemn	Manager intreprindere sociala	3409	1621	2.1
2	Raport 1/8					2.1

*a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC GRATIOSA SRL*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	25316		25316
2	Cheltuieli	108900		108900
3	Rezultat financiar net:	-83584		-83584
4	Profit/Excedent net	0		0
5	Pierdere netă	83584		83584
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	0		0
	- Scop social	0		0
	- Rezerva statutară	0		0

*b) Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC GRATIOSA SRL*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC GRATIOSA SRL	Administrator societate comerciala	Lucrator comercial	3300	1281	2.5
2	Raport 1/8					2.5

*a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului ASOCIATIA ADIR*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	11710	166978	178688
2	Cheltuieli	4649	165350	169999
3	Rezultat financiar net:	7061	1628	8689
4	Profit/Excedent net	7061	1628	8689
5	Pierdere netă	0	0	0
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	6355	0	6355
	- Scop social	0	0	0
	- Rezerva statutară	6355	0	6355

*b) Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați ASOCIATIA ADIR*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	ASOCIATIA ADIR	Manager întreprindere sociala	Secretar asistent manager	3409	1500	2.27
2	Raport 1/8					2.27

*a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC HAI LA FAR SRL*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	399338		399338
2	Cheltuieli	464468		464468
3	Rezultat financiar net:	-65130		-65130
4	Profit/Excedent net	0		0
5	Pierdere netă	65130		65130
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	0		0
	- Scop social	0		0
	- Rezerva statutară	0		0

*b) Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC HAI LA FAR SRL*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC HAI LA FAR SRL	Manager intreprindere sociala	Barman	3845	2379	1.61
2	Raport 1/8					1.61

a) *Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC ASISTENTA MEDICALA LA DOMICILIU SRL*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	258512		258512
2	Cheltuieli	177291		177291
3	Rezultat financiar net:	78636		78636
4	Profit/Excedent net	78636		78636
5	Pierdere netă	0		0
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	70773		70773
	- Scop social	0		0
	- Rezerva statutară	70773		70773

b) *Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC ASISTENTA MEDICALA LA DOMICILIU SRL*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC ASISTENTA MEDICALA LA DOMICILIU SRL	Medic medicina generala	Registrator medical	5128	1650	3.1
2	Raport 1/8					3.1

*a) Îndeplinirea criteriului privind reinvestirea profitului SC SELFWASH LEO SRL*

Nr. crt.	Indicatori conform bilanțului	Valoarea indicatorului		
		Activitatea economică (lei)	Activitate nonprofit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	261999		261999
2	Cheltuieli	282906		282906
3	Rezultat financiar net:	-20907		-20907
4	Profit/Excedent net	0		0
5	Pierdere netă	20907		20907
6	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8 alin. (4) lit. b) din lege, total, din care:	0		0
	- Scop social	0		0
	- Rezerva statutară	0		0

*b) Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați SC SELFWASH LEO SRL*

Nr crt.	Denumire ISI	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar maxim	Denumirea postului cu salariul de bază brut lunar minim	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Salariul de bază brut lunar conform contractului individual de muncă (lei)	Raport calculat
1	SC SELFWASH LEO SRL	Manager intreprindere sociala	Spalator vehicule	3000	3000	1
2	Raport 1/8					1

## **Cap. 5. Concluzii**

Economia socială apare într-o societate în care problemele comunităților nu sunt în totalitate rezolvate de sectorul public sau privat. Astfel, în căutarea unor soluții noi la probleme sociale, economice sau de mediu apar diferite forme de organizare cum ar fi: cooperativele, asociațiile, fundațiile sau întreprinderile sociale.

Obiectivul principal al economiei sociale nu este profitul, așa cum se întâmplă în cazul economiei de piață, ci **îmbunătățirea condițiilor de viață și oferirea de noi oportunități pentru persoanele vulnerabile** sau pentru **membrii comunității** care nu au acces la suficiente resurse pentru a se dezvolta.

Una dintre cele mai întâlnite forme de organizare ce are ca scop creșterea nivelului de trai este **întreprinderea socială**, iar aceasta poate fi regăsită în diferite sectoare de activitate. Deși întreprinderile sociale pot fi și mari și mici, și furnizează servicii sau oferă produse diferite, se aseamănă prin câteva caracteristici:

- Îndeplinirea obiectivelor sociale este mai presus decât obținerea de capital
- Implicarea actorilor sociali pe baza solidarității și responsabilității sociale
- Comuniune între interesele membrilor întreprinderii și interesul comunității Independența față de autoritățile publice
- Investirea profitului pentru dezvoltarea obiectivelor sociale
- Ajută la creșterea productivității și competitivității pe piață sprijinind obiectivele sociale stabilite prin politicile guvernamentale
- Dezvoltă societatea prin includerea tuturor membrilor interesați și categoriile vulnerabile
- Lansează inițiative în comunitate pentru rezolvarea problemelor locale

Dezvoltarea întreprinderilor sociale au ajutat la susținerea locurile de muncă pentru persoanele din grupurile vulnerabile, luptând împotriva excluziunii, discriminărilor și șomajului prin inserția socio-profesională a persoanelor defavorizate. De asemenea, prin dezvoltarea întreprinderilor sociale s-a contribuit la îmbunătățirea calității vieții și dezvoltarea unor abilități de viață independentă pentru cei supuși riscului de a-și pierde capacitatea de satisfacere a nevoilor zilnice de trai.

Director executiv,  
Gabriela Vasilache

Director executiv adjunct,  
Ciprian Necula

Întocmit,  
Compartiment Economie Socială  
Consilier superior  
Magda Bițic