



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



.....

# RAPORT DE ACTIVITATE

## AJOFM IAȘI

### -2025-

## CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2025

### PRINCIPALELE OBIECTIVE

Principalele **obiective** ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași în anul 2025, derivate din documentele programatice, prevăzute în contractul anual de performanță managerială, au fost:

- ✓ Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- ✓ Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- ✓ Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- ✓ Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- ✓ Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maximum 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;
- ✓ Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- ✓ Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- ✓ Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- ✓ Oferirea de oportunități de ocupare persoanelor strămutate forțat din Ucraina înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă ca persoane în căutarea unui loc de muncă;
- ✓ Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- ✓ Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- ✓ Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- ✓ Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;
- ✓ Consolidarea capacității administrative a ANOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și

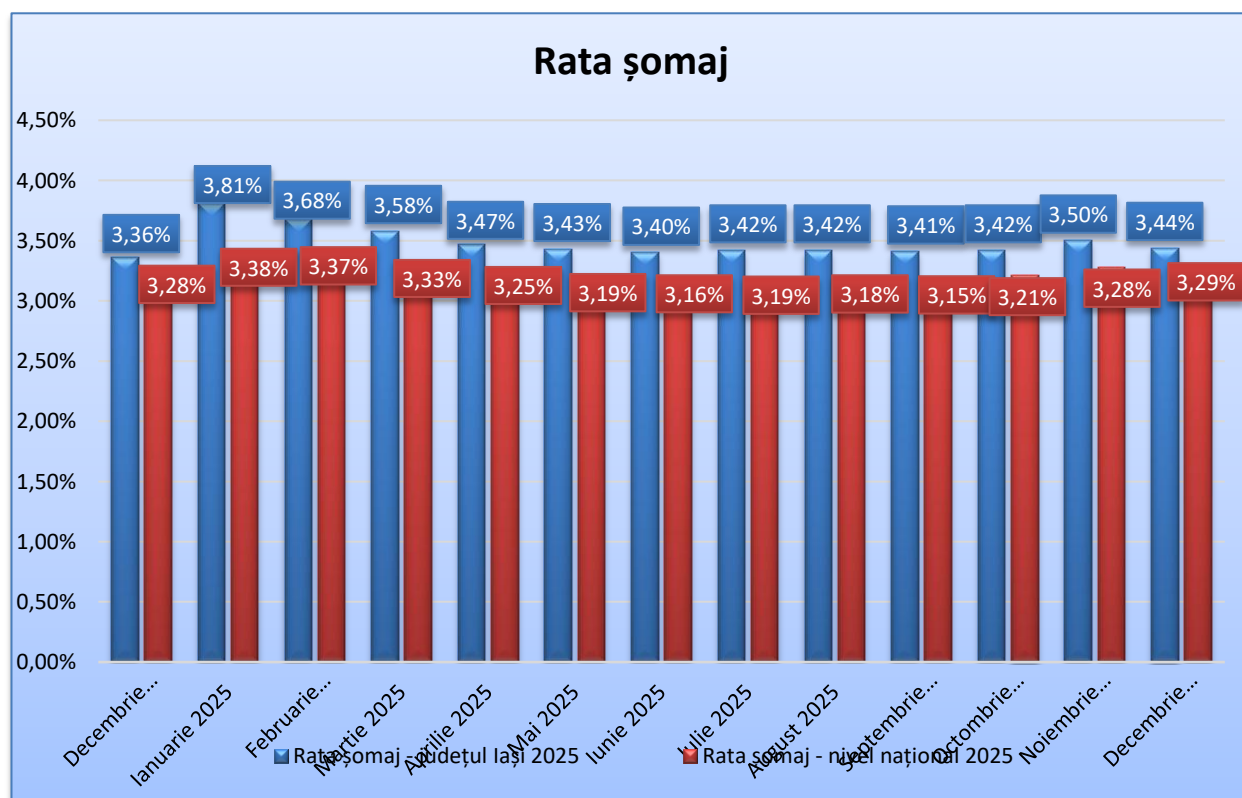
- ✓ stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
  - ✓ Absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.
- AJOFM Iași s-a implicat în continuare în sprijinirea refugiaților care și-au declarat dorința de a rămâne și de a lucra pe teritoriul României, în special a celor din Ucraina.

## CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

La finalul lunii decembrie 2025 rata șomajului înregistrat în județul Iași a fost de 3,44%.

Comparând evoluția aceasta cu cea de la nivel național constatăm că la 31.12.2025 județul Iași a înregistrat o rată a șomajului mai mare cu doar 0,15 puncte procentuale față de cea înregistrată de ANOFM.

Graficul nr. 1 - Rata șomajului la nivelul jud. Iași comparativ cu nivelul național

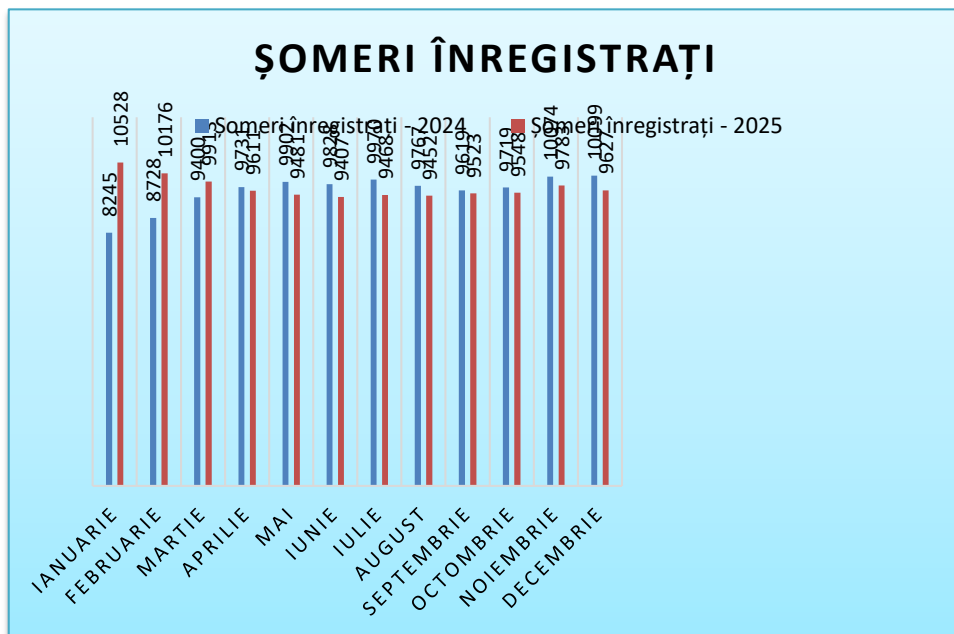


	Rata șomaj - județul Iași 2025	Rata șomaj - nivel național 2025
Decembrie 2024	3,36%	3,28%

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Ianuarie 2025	3,81%	3,38%
Februarie 2025	3,68%	3,37%
Martie 2025	3,58%	3,33%
Aprilie 2025	3,47%	3,25%
Mai 2025	3,43%	3,19%
Iunie 2025	3,40%	3,16%
Iulie 2025	3,42%	3,19%
August 2025	3,42%	3,18%
Septembrie 2025	3,41%	3,15%
Octombrie 2025	3,42%	3,21%
Noiembrie 2025	3,50%	3,28%
Decembrie 2025	3,44%	3,29%

Graficul nr. 2 - Numărul șomerilor înregistrați în jud. Iași, anul 2025 comparativ cu anul 2024.

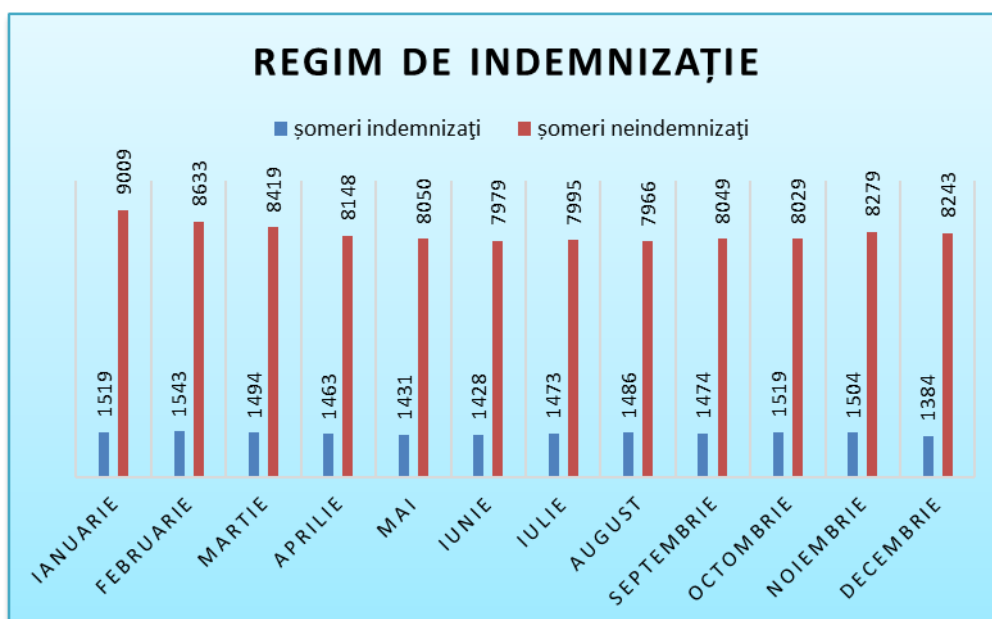


MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Șomeri înregistrați - 2024	Șomeri înregistrați - 2025
IANUARIE	8245	10528
FEBRUARIE	8728	10176
MARTIE	9400	9913
APRILIE	9731	9611
MAI	9902	9481
IUNIE	9828	9407
IULIE	9970	9468
AUGUST	9767	9452
SEPTEMBRIE	9619	9523
OCTOMBRIE	9719	9548
NOIEMBRIE	10074	9783
DECEMBRIE	10099	9627

Ca și în anii precedenți, ponderea șomerilor neindemnizați a fost net superioară celor indemnizați, respectiv 85,63% comparativ cu aproximativ 14,37% (șomeri indemnizați) raportat la numărul total de șomeri.

Graficul nr. 3 - Distribuția șomerilor în funcție de tipul de indemnizație

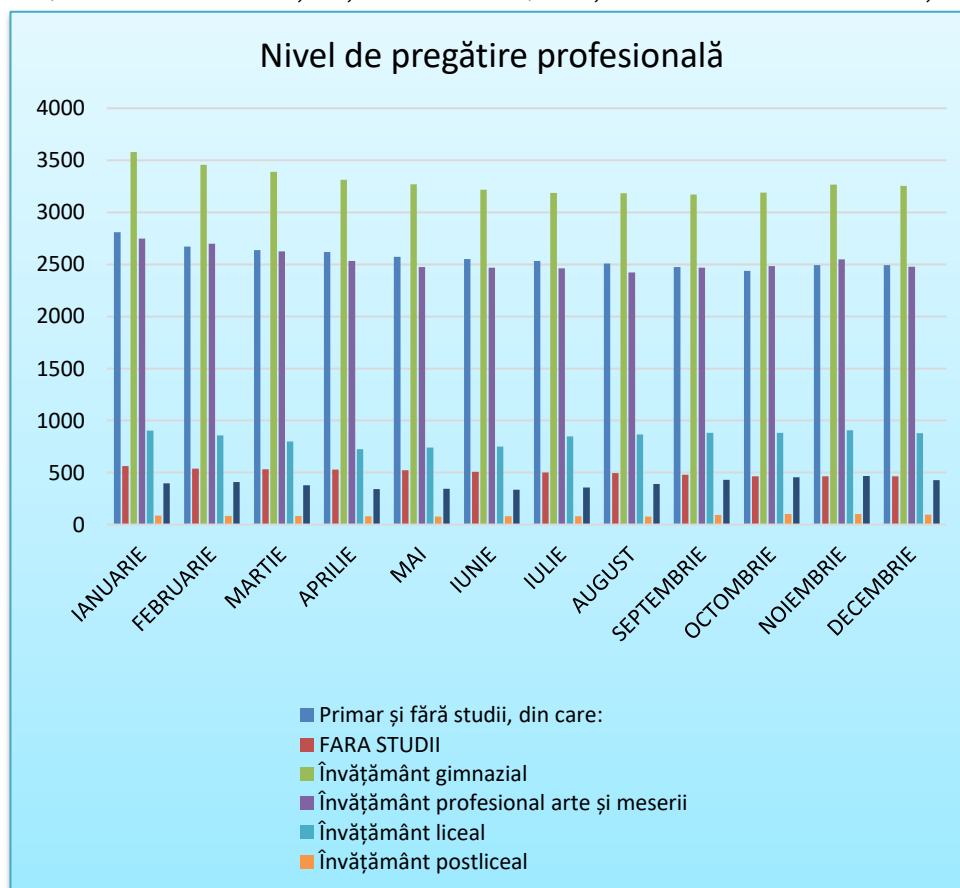


MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Anul 2025	șomeri indemnizați	șomeri neindemnizați
IANUARIE	1519	9009
FEBRUARIE	1543	8633
MARTIE	1494	8419
APRILIE	1463	8148
MAI	1431	8050
IUNIE	1428	7979
IULIE	1473	7995
AUGUST	1486	7966
SEPTEMBRIE	1474	8049
OCTOMBRIE	1519	8029
NOIEMBRIE	1504	8279
DECEMBRIE	1384	8243

Din punct de vedere al nivelului de educație, în anul 2024, ponderea cea mai ridicată a șomerilor se regăsește în segmentul persoanelor care au absolvit până la 8 clase, aprox. 62,40% în timp ce ponderea persoanelor cu studii superioare este de doar 3,85%

Graficul nr. 4 -Evoluția șomerilor în funcție de nivelul de educație

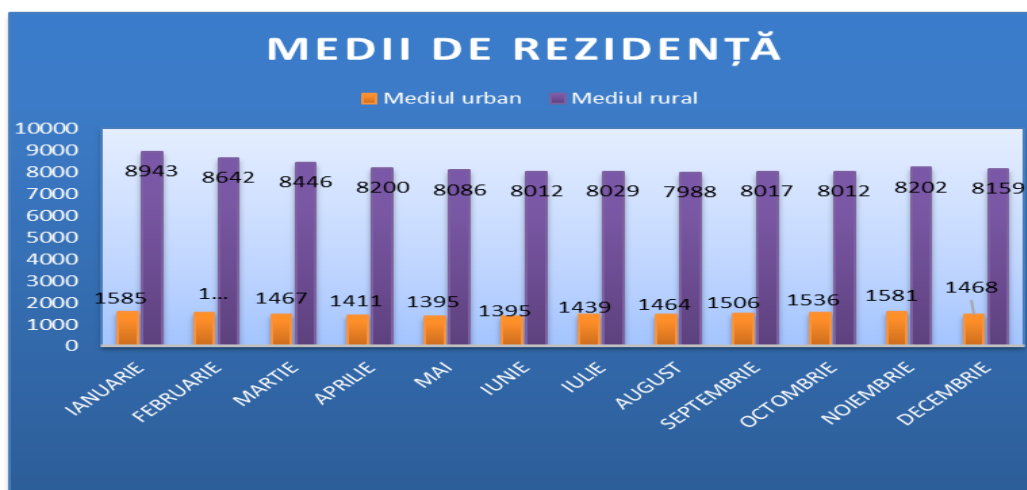


MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Anul 2025	Primar și fără studii, din care:	<b>FARA STUDII</b>	Învățământ gimnazial	Învățământ profesional arte și meserii	Învățământ liceal	Învățământ postliceal	Învățământ universitar
IANUARIE	2811	563	3580	2749	903	87	398
FEBRUARIE	2671	537	3456	2700	856	85	408
MARTIE	2638	531	3390	2626	798	84	377
APRILIE	2619	528	3312	2533	725	81	341
MAI	2574	523	3269	2476	740	78	344
IUNIE	2553	508	3219	2468	751	81	335
IULIE	2533	501	3188	2462	849	79	357
AUGUST	2510	494	3183	2424	865	78	392
SEPTEMBRIE	2475	481	3172	2468	883	94	431
OCTOMBRIE	2437	465	3189	2485	881	101	455
NOIEMBRIE	2493	464	3267	2548	906	102	467
DECEMBRIE	2494	465	3255	2477	878	95	428

Pe medii de rezidență, ponderea șomajului a fost mai ridicată în rândul populației din mediul rural, 84,75% din totalul de șomerilor, cu mențiunea că beneficiarii venitului minim de incluziune, constituie marea parte dintre aceștia, cu următorul profil ocupațional: fără studii sau cu studii incomplete și vârsta peste 50 ani. Experiența de zi cu zi ne-a arătat că procesul de ocupare este unul mult mai complex și de durată, fapt pentru care serviciile de ocupare oferite de funcționarii AJOFM Iași trebuie să fie constante, susținute și personalizate.

Graficul nr. 5 - Structura șomerilor după mediul de proveniență



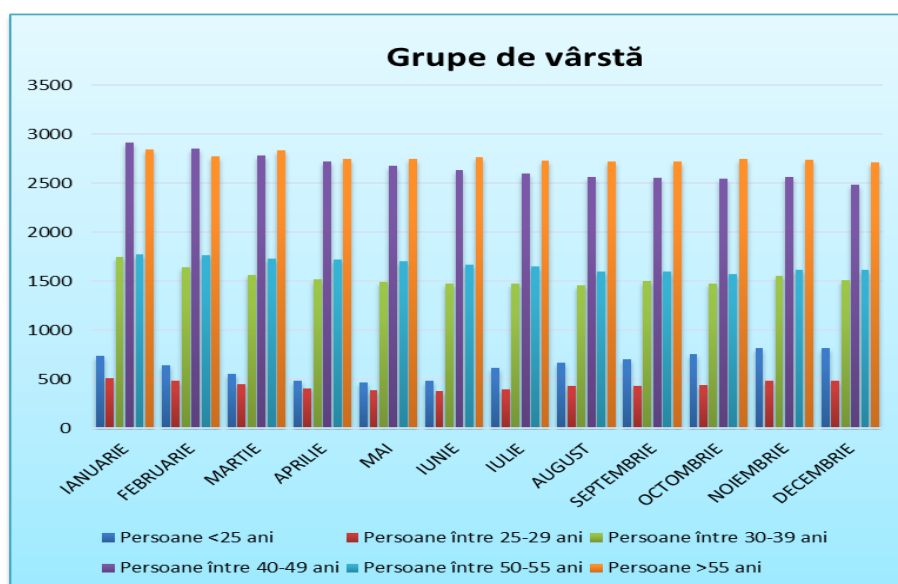
MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Anul 2025	Mediul urban	Mediul rural
IANUARIE	1585	8943
FEBRUARIE	1534	8642
MARTIE	1467	8446
APRILIE	1411	8200
MAI	1395	8086
IUNIE	1395	8012
IULIE	1439	8029
AUGUST	1464	7988
SEPTEMBRIE	1506	8017
OCTOMBRIE	1536	8012
NOIEMBRIE	1581	8202
DECEMBRIE	1468	8159

În ultimii ani s-a observat o creștere accentuată a șomajului și în rândul tinerilor la nivelul UE fapt pentru care toate state membre au prezentat planuri care să garanteze că niciun tânăr nu rămâne șomer sau inactiv pentru mai mult de 4 luni, iar serviciul public de ocupare trebuie să-i ajute să dobândească și să-și dezvolte competențele care să le permită să acceadă la un loc de muncă adecvat.

Un factor îngrijorător este reprezentat de creșterea numărului de tineri (15-29 ani) care nu sunt ocupați, în educație sau formare, așa numiții NEETS, fapt care indică dificultăți în tranziția de la sistemul de educație la piața muncii și reprezintă una dintre categoriile cărora ar trebui să li se acorde o atenție deosebită în perioada ce urmează.

*Graficul nr. 6 - Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă*



MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

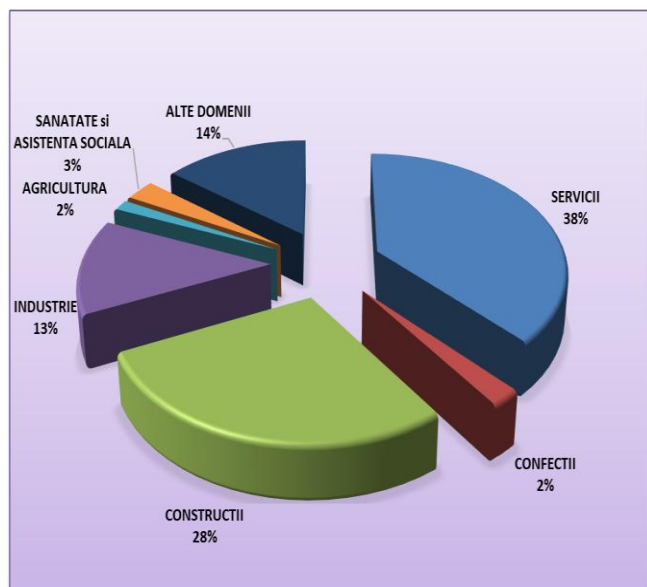
Anul 2025	Persoane <25 ani	Persoane între 25-29 ani	Persoane între 30-39 ani	Persoane între 40-49 ani	Persoane între 50-55 ani	Persoane >55 ani
IANUARIE	739	509	1746	2912	1775	2847
FEBRUARIE	643	488	1646	2855	1770	2774
MARTIE	558	448	1564	2782	1729	2832
APRILIE	488	409	1518	2720	1726	2750
MAI	471	387	1494	2680	1704	2745
IUNIE	489	383	1475	2631	1668	2761
IULIE	614	395	1480	2598	1651	2730
AUGUST	668	436	1460	2565	1599	2724
SEPTEMBRIE	704	437	1507	2554	1603	2718
OCTOMBRIE	760	443	1477	2544	1575	2749
NOIEMBRIE	817	483	1557	2567	1620	2739
DECEMBRIE	817	483	1513	2487	1618	2709

În anul 2025 angajatorii au declarat în conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare, 15.721 locuri de muncă vacante.

*Graficul nr. 7 - Locuri de muncă vacante pe domenii de activitate*

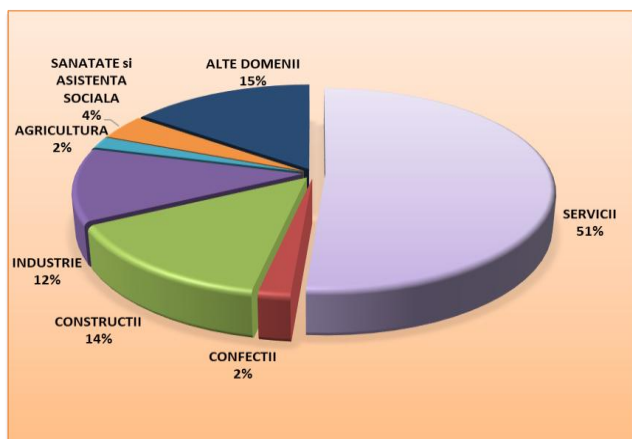
Domenii de activitate	Nr. locuri de muncă vacante 2025	%
SERVICII	5973	37,99%
CONFECTII	358	2,28%
CONSTRUCTII	4393	27,94%
INDUSTRIE	2052	13,05%
AGRICULTURA	231	1,47%
SANATATE si ASISTENTA SOCIALA	456	2,90%
ALTE DOMENII	2258	14,36%
TOTAL	15721	100,00%

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Graficul nr. 8 - Număr persoane ocupate pe domenii de activitate

<b>TOTAL PERSONE OCUPATE ANUL 2025</b>	<b>6378</b>	<b>Grad de ocupare</b>
<b>SERVICII</b>	3271	51,29
<b>CONFECTII</b>	127	1,99
<b>CONSTRUCTII</b>	907	14,22
<b>INDUSTRIE</b>	747	11,71
<b>AGRICULTURA</b>	119	1,87
<b>SANATATE si ASISTENTA SOCIALA</b>	258	4,05
<b>ALTE DOMENII</b>	949	14,88



## REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI NAȚIONAL PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI NAȚIONAL DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2025

Urmare a implementării pachetului de servicii de ocupare, în anul 2025 au fost încadrate **6378 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă**.

### Măsuri integrate și individualizate acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă

- Informare, consiliere profesională, profilare, management de caz (13.986 persoane).
- Mediarea muncii, îndrumare la locul de muncă (14.118 persoane).
- Formare profesională, evaluarea și certificarea competențelor profesionale (477 persoane)
- Completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului (360 persoane).
- Stimularea mobilității forței de muncă
  - Prima de încadrare pentru șomeri (145 persoane).
- Prima de relocare pentru șomeri (4 persoane).
- Prima de activare pentru șomeri neindemnizați (58 persoane).
- Prima de inserție pentru absolvenții de învățământ (18 persoane).

### Măsuri adresate angajatorilor

Subvenționarea locurilor de muncă, pentru:

- absolvenți de învățământ și tineri NEETs
- șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale
- șomeri de lungă durată
- șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia
- persoane cu dizabilități
- acordarea de subvenții pentru angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate.
- acordarea de subvenții angajatorilor prin intermediul programelor de ucenicie
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează stagiați
- cofinanțarea programelor de formare profesională organizată pentru propriii salariați.
- Economie socială

În anul bugetar 2025, AJOFM Iași a efectuat plăți în valoare de 31.921 mii lei pentru un număr de 2595 convenții aflate în derulare la începutul anului, pentru angajarea unui număr de 3403 persoane.

Au beneficiat de programe de formare profesională 477 șomeri înregistrați în baza de date a AJOFM IAȘI.

- ✓ Antreprenor în economie socială - 17 șomeri
- ✓ Coafor - 17 șomeri

- ✓ Competențe antreprenoriale - 31 șomeri
- ✓ Competențe digitale inclusiv de securitate pe internet și securitate cibernetică - 61 șomeri.
- ✓ Femeie de serviciu - 126 șomeri
- ✓ Ingrijitor bătrâni la domiciliu - 14 șomeri
- ✓ Ingrijitor spații verzi - 120 șomeri
- ✓ Lucrător comercial - 43 șomeri
- ✓ Patiser - 20 șomeri
- ✓ Referent resurse umane - 28 șomeri

Pe parcursul anului 2025 au fost încheiate convenții pentru formarea a **170 de ucenici** în meserii solicitate pe piața muncii (bucătar, ospătar, lucrător comercial, coafor, frizer).

### **ACREDITAREA FURNIZORILOR DE SERVICII DE OCUPARE**

În anul 2025, au fost acordat 1 certificat de acreditare pentru servicii specializate de informare și consiliere profesională, cât și pentru servicii de mediere a muncii pe piața internă.

### **ATESTAREA ȘI CERTIFICAREA ÎNTREPRINDERILOR SOCIALE**

În anul 2025 au fost eliberate atestate pentru 285 de întreprinderi sociale, ceea ce reprezintă 89 % din totalul celor 319 entități care figurau în registru la finele anului 2025.

Situația celor 285 de atestate pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel:

- ✓ 0 asociații,
- ✓ 0 societăți cooperative,
- ✓ 0 fundații,
- ✓ 0 case de ajutor reciproc ale salariaților
- ✓ 285 alte categorii de persoane juridice.

La finele anului 2025 erau expirate 41 de atestate și 2 certificate de întreprindere socială de inserție, 49 de atestate retrase la cerere sau pentru nerespectarea condițiilor legale și 17 certificate de întreprindere socială de inserție retrase.

### **SERVICIILE OFERITE CETĂȚENILOR UCRAINENI REFUGIAȚI ÎN ROMÂNIA**

Pe parcursul anului 2025, AJOFM Iași a continuat să asigure sprijin refugiaților care au optat să rămână să lucreze pe teritoriul României, în condițiile cadrului legal adoptat de Guvern. În cadrul Burselor de locuri de muncă organizate de ANOFM în anul 2025 au fost organizate standuri dedicate cetățenilor ucraineni.

În evidențele agenției au fost înregistrați 49 de cetățeni ucraineni, solicitanți ai unui loc de muncă în România din care 16 au reușit să devină persoane ocupate.

### **REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ MANAGERIALĂ**

Pentru anul 2025 au fost stabiliți 13 indicatori de performanță managerială, precum și indicatori cantitativi.

Prin implementarea măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, în anul 2025 nivelul realizării indicatorilor de performanță stabiliți, se prezintă astfel:

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

crt.		stabilita prin contract	valoare programat(a) decembrie 2025	31 decembrie 2025		indicator	
				Valoare	%		
1	Gradul de ocupare, a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	65%	65		65,48	1,00	1,00
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	40		26,26	1,00	0,66
3	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	100		100,00	1,00	1,00
<b>4 Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:</b>							
4a	În primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100		100,00	0,50	0,50
4b	În primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100		100,00	0,50	0,50
5	Ponderea tinerilor NEET cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați	65%	65		66,55	0,50	0,50
<b>6 Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active</b>							
6a	la 3 luni de la participarea la o măsură activă	45%	45		45,10	0,50	0,50
6b	la 6 luni de la participarea la o măsură activă	50%	50		48,36	0,50	0,48
<b>7 Ponderea persoanelor ocupate din randul absolvenților programelor de formare profesională</b>							
7a	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	35		34,46	0,50	0,49
7b	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%	50		57,09	0,50	0,50
8	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	25		21,30	0,50	0,43
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	10%	10		2,85	0,50	0,14
10	Ponderea șomerilor înscrși la programe de formare, inclusiv programe pentru competențe cheie/transversale	100%	100		84,03	1,00	0,84
11	Ponderea șomerilor sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați care nu au absolvit ciclul gimnazial	25%	25		25,37	0,50	0,50
12	Număr beneficiari casnici înregistrați în platformă	1058	80	1207	114,08	0,50	0,50
13	Număr prestatori casnici înregistrați în platformă	1783	80	1808	101,40	0,50	0,50
<b>TOTAL indicatori tip I</b>						<b>10,0</b>	<b>9,04</b>

Motivele care au determinat nerealizarea unor indicatori de performanță la nivelul programat, este consecința mai multor factori, cum ar fi dezechilibrele dintre oferta și cererea de forță de muncă în profil teritorial, coroborate cu:

- ✓ reticența șomerilor din mediul rural în ceea ce privește mobilitatea ocupațională, geografică, raportul invers proporțional existent între aria de localizare a ofertei de loc de muncă și mediul de rezidență al șomerilor înregistrați, accentuarea procesului de îmbătrânire a forței de muncă la nivel județean, cu preponderență în mediul rural;
- ✓ interesul scăzut al angajatorilor pentru încadrarea șomerilor de lungă durată care provin din rândul grupurilor vulnerabile pe piața muncii, inclusiv a celor cu nivel scăzut de competențe;
- ✓ interesul scăzut al tinerilor de a se încadra și migrarea forței de muncă tinere spre țări din spațiul UE.

## MUNCA ÎN STRĂINĂTATE - EURES

AJOFM Iași este membră a rețelei EURES din anul 2007. În anul 2025 membrii EURES externi, au transmis către ANOFM/AJOFM, în numele angajatorilor europeni, mai puține locuri de muncă pentru promovare în rândul cetățenilor români.

Rețeaua EURES România a pus accentul pe furnizarea serviciilor de informare EURES destinate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, angajatorilor, liceenilor, partenerilor sociali, altor stakeholderi și mai puțin pe serviciile de recrutare și plasare a lucrătorilor români în alte state europene.

La nivelul județului Iași au fost oferite servicii individuale de informare și consiliere unui număr de 100 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

În ceea ce privește distribuția pe niveluri de educație a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cetățeni români, care au apelat la serviciile EURES oferite de ANOFM, 74% aveau studii primare, gimnaziale și profesionale, și doar 3% aveau studii superioare.

Referitor la activitatea de comunicare cu clienții pe subiecte EURES și mobilitate, AJOFM Iași, prin compartimentul EUES, a furnizat clienților informații prin folosirea a diverse canale:

- Social media: pe paginile social media gestionate au fost publicate 57 articole, cu 140.676 vizualizări și peste 640 de aprecieri.
- Mass media (radio, TV, presa scrisă): au fost raportate 93 articole și 4 comunicate de presă.

Și în anul 2025, la nivelul județului Iași, persistă deficitul de lucrători în ocupații și sectoare economice ca în majoritatea statelor europene: HORECA, servicii, construcții, transporturi (inclusive activități de curierat), etc.

În ceea ce privește angajatorii români care înregistrează deficit de lucrători, în contextul lipsei forței de muncă disponibilă pe piața națională, aceștia sunt în continuare interesați să angajeze lucrători din state non UE decât să recruteze lucrători din alte state europene.

Astfel, în anul 2025, au fost eliberate 628 de adeverințe privind forța de muncă disponibilă, pentru 8.146 cetățeni non UE. Cele mai solicitate meserii: muncitor necalificat (2.200), dulgher (980), ajutor bucătar (516), conducător auto transport rutier de marfuri (503), fierar betonist (426), lucrător bucătărie (368), etc.

## COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

La nivel local, AJOFM Iași a primit de la instituții competente din alte state membre UE, SEA sau din Elveția, precum și de la persoane fizice interesate, un număr de 6 de cereri pentru eliberarea/ formularelor europene U1/U002 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România și a emis 55 de formulare.

Au fost emise 7 formulare E 302/ U006 pentru Spania.

În ceea ce privește menținerea dreptului la plata prestațiilor de șomaj în perioada în care șomerii ai altor state membre își caută un loc de muncă în România, s-au înregistrat 575 de cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de regulamentele europene în domeniul securității sociale. Totodată, la nivelul AJOFM Iași, s-a înregistrat 1 solicitare privind exportul prestației de șomaj din România în alt stat membru.

## PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

### 1. „JobNet - Click pentru Tineret”, cod SMIS: 336866

Proiectul, cu o durată de 36 de luni, va fi implementat în perioada 1 septembrie 2025 - 31 august 2028 și are ca **obiectiv general creșterea gradului de acces la piața muncii și măsuri de activare** pentru un număr de cel puțin 1600 de tineri sub 30 ani, cu precădere din categoria NEETs, din jud. Iași, regiunea NE, din care cel puțin 250 tineri de etnie romă, prin furnizarea de servicii personalizate și calitative în cadrul unei rețele pentru tineret, care să asigure participarea sustenabilă la piața muncii a unui număr de cel puțin 1136 de tineri, din care cel puțin 178 tineri de etnie romă. Proiectul este implementat de AJOFM Iași în parteneriat cu Asociația pentru Integrare și Dezvoltare Comunitară - INDECO Iași.

Printre **principalele activități** ale proiectului enumerăm:

- Inițierea și dezvoltarea unei **Rețele interinstituționale pentru Tineret** cu minim 20 de parteneri activi în sprijinul tinerilor;
- Crearea unui **Centru fix - SPOT pentru Tineret Iași** și furnizarea de servicii **personalizate tinerilor**: informare, consiliere, orientare profesională și management de caz;
- Crearea și susținerea unei echipe mixte de **10 lucrători de tineret** care vor oferi sprijin direct tinerilor în tranziția lor spre piața muncii;
- Organizarea unei **campanii de informare** în rândul peste **2.500 de tineri pentru prevenirea consumului de alcool și droguri** cu impact la nivel județean;
- Derularea campaniei **”Sunt ceea ce aleg să devin”**, ce va oferi **programe pentru dezvoltarea de competențe transversale și de implicare proactivă pentru 1210 tineri**, structurate pe: 1. Program de educație financiară (Educație financiară și gestiunea finanțelor proprii); 2. Program de dezvoltare competențe Social media: Creare conținut pentru Social Media; 3. Program de dezvoltare competențe verzi: Mediu și educație ecologică; 4. Program de dezvoltare competențe pentru o viață sănătoasă: a) Sport, sănătate și competitivitate; b) Atelier de nutriție și gastronomie; 5. Program dezvoltare creativitate: a) Atelier de jurnalism narativ și scriitură personală; b) Arta Fotografiei - imagini captivante cu smartphone-ul; c) Atelier hand made.

Valoarea totală a proiectului este de **9.955.037,47 lei**, finanțarea fiind asigurată de Uniunea Europeană prin Fondul Social European Plus (FSE+), în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea 2. - **”Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”**, Obiectivul Specific ESO4.1. **„Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)”**

cu sprijinul Guvernului României prin Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și a Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene.

2. „Salut Tineri din Iași!”, cod SMIS: 336771

Proiectul, cu o durată de 36 de luni, va fi implementat în perioada 1 iunie 2025 - 31 mai 2028 și are ca **obiectiv general creșterea gradului de acces la piața muncii și măsuri de activare** pentru un număr de cel puțin 1575 de tineri sub 30 ani, cu precădere din categoria NEETs, din jud. Iași, regiunea NE, din care cel puțin 240 tineri de etnie romă, prin furnizarea de servicii personalizate și calitative în cadrul unei rețele pentru tineret, care să asigure participarea sustenabilă la piața muncii a unui număr de cel puțin 1110 de tineri, din care cel puțin 170 tineri de etnie romă.

Proiectul este implementat de AJOFM Iași în parteneriat cu Blue Consulting SRL.

Printre **principalele activități** ale proiectului enumerăm:

- Inițierea și dezvoltarea unei rețele interinstituționale pentru tineret cu minim 20 de parteneri activi în sprijinul tinerilor;
- Crearea unui Centru fix - SPOT pentru Tineret Pașcani și furnizarea de servicii personalizate tinerilor: informare, consiliere, orientare profesională și management de caz;
- Crearea și susținerea unei echipe mixte de 10 lucrători de tineret care vor oferi sprijin direct tinerilor în tranziția lor spre piața muncii;
- Organizarea unei campanii de informare în rândul peste 10.000 de tineri pentru prevenirea consumului de alcool și droguri cu impact la nivel județean;
- Organizarea de activități culturale și educative (cetățenie activă, educație civică, ecologie, stil de viață sănătos și activ etc.) menite să stimuleze implicarea civică și socială a 625 de tineri;
- Derularea de programe de instruire tematice pentru dezvoltarea competențelor transversale a 585 de tineri (educație financiară, social media, management evenimente etc.).

Valoarea totală a proiectului este de 9.946.906,77 lei, finanțarea fiind asigurată de Uniunea Europeană prin Fondul Social European Plus (FSE+), în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea 2. - “Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”, Obiectivul Specific ESO4.1. „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)” cu sprijinul Guvernului României prin Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și a Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene.

### 3. „PRIMA CALIFICARE”, cod SMIS: 327152

Proiectul, cu o durată de 16 de luni, va fi implementat în perioada 1 septembrie 2025 - 31 decembrie 2026 și are ca obiectiv general dezvoltarea și implementarea de măsuri de sprijin în vederea orientării în carieră și a formării profesionale pentru un număr de cel puțin 302 persoane de vârstă activă (18 - 64 de ani), cu domiciliul/reședința în România, județul Iași, regiunea Nord-Est, care nu dețin nicio formare sau care au un nivel scăzut de formare, din care un număr de cel puțin 215 persoane (71%) vor finaliza formarea cu certificat.

Proiectul este implementat de AJOFM Iași în parteneriat cu Blue Consulting SRL.

Printre *principalele activități* ale proiectului enumerăm:

- Informarea grupului țintă prin intermediul a 28 de evenimente organizate
- Consilierea și orientarea profesională a beneficiarilor
- Oferirea de servicii personalizate pentru dobândirea de competențe de limbă română și de matematică
- Derularea de programe de formare profesională nivel 1 și 2
- Derularea de cursuri de formare profesională, altele decât cele cu recunoaștere națională

Valoarea totală a proiectului este de 2.486.307,11 lei, finanțarea fiind asigurată de Uniunea Europeană prin Fondul Social European Plus (FSE+), în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027, Prioritatea 9. - “Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, Obiectivul Specific ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale” cu sprijinul Guvernului României prin Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și a Ministerului Investițiilor și Proiectelor Europene.

### BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr.10/2025 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2025, cu modificările și completările ulterioare.

Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj la data de 31.12.2025, se prezintă astfel:

Indicator	Programat - mii lei-	Realizat - mii lei -
Venituri	72.009	75.239
Cheltuieli	55.390	81.143
Excedent/deficit (+/-)	16.619	(5.904)

MINISTERUL MUNCII  
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Procesul bugetar în domeniul asigurărilor pentru șomaj în anul 2025 s-a înscris în coordonatele unei abordări realiste în concordanță cu presiunile și riscurile determinate de evoluțiile economice interne și externe și realizarea strategiilor și politicilor elaborate în vederea protecției persoanelor pentru riscul de șomaj, stimulării ocupării și adaptării forței de muncă la cerințele pieței muncii și asigurării unui climat de protecție socială, stimularea creșterii durabile și asigurarea capacității de absorbție a fondurilor structurale și de coeziune.

Structura și ponderea cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj în anul 2025, se prezintă astfel:

mii lei

Specificatie	Plati efectuate	% din total plati
Cheltuieli de personal	5.323	6.56
Bunuri si servicii	658	0.81
Subventii	467	0.57
Transferuri intre unitati ale administratiei publice	4.159	5.13
Asistenta sociala	51.333	63.26
Proiecte cu finantare din fonduri externe nerambursabile (FEN) postaderare	19.602	24.16
Alte cheltuieli	95	0.12
Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent	(494)	(0.61)
<b>Total cheltuieli</b>	<b>81.143</b>	<b>100%</b>

**ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCTIONALE ALE AGENTIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ**

***Analiza pieței muncii și programe de ocupare, incluziune socială***

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au monitorizat și coordonat:

- ✓ aplicarea programelor de ocupare a forței de muncă pentru anul 2025;
- ✓ realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractul de performanță managerială încheiat între președintele ANOFM și directorul executive al instituției;
- ✓ activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;
- ✓ serviciile de preconcediere realizate;

- ✓ statistica șomajului înregistrat, lunar, pe structuri și localități;
- ✓ transmiterea indicatorilor statistici privind șomajul înregistrat către ANOFM, a datelor privind șomajul înregistrat și a rezultatelor aplicării programului de ocupare.

Au fost întocmite Raportul de activitate pentru anul 2024, Bilanțul de ocupare pe anul 2024 și alte materiale solicitate de ANOFM.

S-a elaborat, pe baza analizelor și propunerilor agențiilor locale, proiectul programului de ocupare pentru anul 2026.

S-a asigurat participarea activă, fizic sau în sistem de video conferințe/on line, la diferite proiecte și seminarii naționale și internaționale care au avut ca obiect activitatea de ocupare, precum și în cadrul unor comisii.

### ***Economia socială***

S-a asigurat îndeplinirea atribuțiilor prevăzute, astfel:

- ✓ actualizarea lunară a Registrului unic de evidență al întreprinderilor sociale și îndeplinirea formalităților procedurale pentru publicarea pe site-ul ANOFM a extrasului registrului;
- ✓ inițierea acțiunilor dedicate promovării economiei sociale și colaborarea cu serviciul de comunicare din cadrul AJOFM pentru marcarea lunii mai ca lună dedicată promovării acestui sector;

### ***Formare Profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă***

- ✓ Implementarea planului de formare profesională pentru anul 2025, monitorizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională prevăzuți în contractul de performanță managerială pentru anul 2025;
- ✓ S-a elaborat, pe baza procedurilor și propunerilor agențiilor locale, proiectul planului anual de formare profesională a persoanelor în căutare de loc de muncă pentru anul 2026.

### ***Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj***

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile organizatorice (conform bugetului de venituri și cheltuieli aprobat), chiar și în condițiile de constrângeri bugetare cu rectificări determinate de evoluțiile bugetului consolidat al statului din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj.

### ***Resurse Umane și Salarizare:***

S-a asigurat coordonarea din punct de vedere metodologic a activității de resurse umane și salarizare din aparatul propriu, precum și colaborarea cu direcțiile și compartimentele din cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă în vederea realizării atribuțiilor specifice.

- ✓ Au fost întocmite statele de funcții, organigrama și ROF-ul pentru aparatul propriu, ori de câte ori au suferit modificări.
- ✓ A fost monitorizat personalul angajat prin întocmirea lunară a statului de personal al aparatului propriu.

- ✓ Monitorizarea și evidența concediilor de odihnă, a concediilor medicale și întocmirea adeverintelor medicale și de vechime pentru personalul propriu al AJOFM;
- ✓ Întocmirea adeverintelor de vechime, a celor solicitate de angajați în vederea accesării serviciilor medicale etc.;
- ✓ Coordonarea și asigurarea bunei desfășurări a evaluării performanțelor individuale ale funcționarilor publici din cadrul AJOFM;
- ✓ Verificarea și transmiterea către Agenția Națională pentru Integritate a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese, pentru personalul din cadrul AJOFM;
- ✓ Verificarea și centralizarea pontajelor din cadrul direcțiilor ANOFM;
- ✓ Centralizarea și transmiterea la CNFPPP a necesarului de perfecționare profesională pentru aparatul propriu al AJOFM în urma recomandărilor lăsate în rapoartele de evaluare anuale;
- ✓ Întocmirea situațiilor trimestriale și anuale privind formarea și perfecționarea personalului propriu de la nivelul aparatului propriu al AJOFM.

**Serviciul Salarizare** a asigurat punerea în aplicare a prevederilor legale privind salarizarea funcționarilor publici, respectiv a personalului contractual din AJOFM și a unităților subordonate prin:

- ✓ calcularea integrală, la termenele planificate, a tuturor drepturilor de natură salarială pentru întreg personalul AJOFM;
- ✓ elaborarea documentației necesare pentru fundamentarea bugetului pentru cheltuielile de personal necesare funcționării AJOFM și a unităților subordonate;
- ✓ asigurarea condițiilor aplicării Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- ✓ întocmirea, cu frecvență lunară, a statului de plată a salariilor pentru personalul AJOFM.
- ✓ asigurarea integrală la datele planificate a drepturilor de natură salarială pentru întregul personal al AJOFM;
- ✓ întocmirea statelor de plată pentru drepturile salariale acordate conform unor hotărâri judecătorești precum și a declarațiilor rectificative pentru contribuțiile sociale astfel achitate;
- ✓ centralizarea (lunară) a situațiilor privind cheltuielile de personal, în vederea monitorizării și repartizării, potrivit necesarului, la nivelul unităților subordonate,
- ✓ întocmirea situațiilor statistice privind posturile (pe funcții de conducere și de execuție pentru întreg personalul AJOFM și al instituțiilor subordonate) și salariile și transmiterea acestora către ANOFM.

**Prin Compartimentul Registratură** s-au asigurat:

- ✓ Primirea, înregistrarea și repartizarea corespondenței primite pe adresa instituției inclusiv petițiile, sesizările și solicitările transmise de petenți Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași.
- ✓ Primirea, înregistrarea și prezentarea corespondenței directorului executiv al AJOFM Iași;
- ✓ Întocmirea și actualizarea datelor de contact pentru personalul de conducere al AJOFM Iași.

**Control și recuperare debite**

Serviciul Control și Recuperare Debite își desfășoară activitatea în directă subordonare a directorului executiv, având următoarele atribuții specifice:

**Verificarea, potrivit obiectivelor stabilite prin tematica de control, a activității desfășurate de entitățile din subordinea ANOFM, în vederea identificării eventualelor deficiențe, dispunerii măsurilor legale ce se impun pentru remedierea acestora și stabilirii termenelor de implementare.**

Activitatea de control s-a derulat în conformitate cu Ordinul Președintelui ANOFM nr.279/2004 pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silită a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2025, au fost planificate și realizate conform programului anual de control, aprobat, 135 acțiuni de control la angajatori care au beneficiat de subvenții din bugetul asigurărilor pentru șomaj în urma convențiilor încheiate cu AJOFM Iași.

În urma celor 135 acțiuni de control menționate, au fost dispuse 45 după cum urmează:

- Stabilirea debitelor în cazul a 24 de angajatori în sumă totală de 223.292 lei. Au fost încasate debitele stabilite la 22 de angajatori în sumă de 93.827 lei. Soldul de 129.465 lei este constituit din debitele calculate în cazul a doi angajatori și este înaintat spre executare silită.
- Trasarea sancțiunii cu avertisment la 15 agenți economici.
- Sancționarea cu amendă a 6 angajatori (5 amenzi încasate în sumă totală de 7.500 lei și 1 amendă de 3.000 lei în sold)

Precizăm faptul că, în urma realizării activității de executare silită a debitelor de către structurile specifice din cadrul AJOFM Iași, în anul 2025 a fost recuperată suma totală de 998.925,14 lei, reprezentând debite stabilite pentru persoane fizice în valoare de 190.947,14 lei și debite aferente persoanelor juridice în cuantum de 807.978,00 lei.

### **Comunicare**

AJOFM Iași a întreținut o bună colaborare cu instituțiile de presă centrale, locale sau regionale, iar mesajele emise au fost preluate în presă în timp util, în mod constant și fără a fi distorsionate.

Sinteza activității de asigurare a vizibilității serviciilor și măsurilor AJOFM Iași se prezintă astfel:

- 30 comunicate de presă elaborate și având ca teme: oferta locurilor de muncă la nivel județean cât și prin intermediul rețelei EURES; situația șomajului; organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă; stimularea angajatorilor; proiecte cu finanțare europeană implementate de Serviciul Public de Ocupare (SPO); luna mai - luna promovării economiei sociale; beneficiile absolvenților la înregistrarea în evidențele AJOFM. Temele principale au vizat: locurile de muncă vacante la nivel național și prin intermediul rețelei EURES; organizarea Bursei Generale a Locurilor de Muncă, rezultatele în urma desfășurării acesteia; informarea absolvenților cu privire la facilitățile obținute în urma înregistrării în bazele de date ale ANOFM; modernizarea Serviciului Public de Ocupare prin proiecte cu finanțare europeană, platforma electronică de evidență a activităților etc.
- 36 de interviuri/declarații/participări la emisiuni radio-tv ale directorilor executivi sau ale purtătorilor de cuvânt din cadrul AJOFM Iași. Temele abordate au vizat în principal aspecte legate de: oferta locurilor de muncă vacante în județ și prin intermediul rețelei EURES; cursuri de formare profesională organizate; situația șomajului; situația absolvenților; proiectele aflate în implementare; facilități acordate angajatorilor la încadrarea în muncă a diferitelor categorii de persoane etc.

***Relații cu publicul / petiții/informații de interes public***

AJOFM Iași a înregistrat pe parcursul anului 2025 un număr de 4 de petiții care au vizat în special informații despre: locurile de muncă vacante din țară și din UE și solicitări de acordare a primei de inserție.

De asemenea, s-a asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public cu modificările și completările ulterioare. La nivel județean numărul solicitărilor formulate în baza Legii nr. 544/2001 a fost de 97, din care, 1 a fost redirecționată către altă instituție.

**CONCLUZII**

ANOFM și-a îndeplinit atribuțiile prevăzute de lege privind asigurarea măsurilor de protecție a persoanelor aflate în căutare de loc de muncă și a celor de stimulare a ocupării forței de muncă, chiar și în contextul dificil din punct de vedere socio-economic, în care se manifestă dezechilibre între oferta și cererea de forță de muncă în profil teritorial.

Prin instrumentele dezvoltate în cadrul unor proiecte cu finanțare europeană, care au vizat dezvoltarea capacității instituționale, dar și rezultatele așteptate ale proiectelor contractate, sunt create premisele creșterii calității serviciilor oferite de AJOFM, angajatorilor și persoanelor aflate în căutare de loc de muncă.

Director executiv,  
**Gabriela VASILACHE**

Întocmit,  
Adriana SÎRGHIE  
Consilier superior