



Aprob,  
Director Executiv,  
Vasilache Gabriela

## **Raport privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în Strategia națională anticorupție 2021-2025 -perioada de referință: - 01.01.2024 - 31.12.2024**

În conformitate cu prevederile Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, aprobate prin H.G. nr. 1269/2021, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași a implementat în anul 2024 măsurile prevăzute în cadrul strategiei, în scopul consolidării integrității instituționale, prevenirii faptelor de corupție și creșterii transparenței administrative.

Activitățile derulate la nivelul instituției au vizat implementarea măsurilor aferente obiectivelor generale stabilite prin strategie, respectiv creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional, reducerea impactului corupției asupra cetățenilor, consolidarea managementului instituțional și creșterea capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției.

În perioada de raportare, A.J.O.F.M. Iași a desfășurat activități specifice de monitorizare, evaluare și raportare a implementării măsurilor anticorupție, utilizând resursele umane și materiale existente la nivel instituțional.

1. Implementarea măsurilor aferente Obiectivului General nr. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional

În cadrul acestui obiectiv, A.J.O.F.M. Iași a implementat o serie de măsuri destinate consolidării integrității instituționale.

A fost adoptată și distribuită declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională, în conformitate cu prevederile art. 6 alin. (1) din H.G. nr. 1269/2021. Documentul a fost aprobat și comunicat personalului instituției, contribuind la creșterea gradului de conștientizare privind respectarea standardelor de etică și integritate în activitatea profesională.

A fost elaborat și aprobat Planul de integritate al A.J.O.F.M. Iași, în urma consultării angajaților și a evaluării riscurilor de corupție, conform prevederilor H.G. nr. 599/2018. Pentru monitorizarea implementării planului a fost desemnată o persoană responsabilă, respectiv doamna Drăgoi Irina-Ionela, inspector principal.

În anul 2024 a fost realizată evaluarea anuală a modului de implementare a Planului de integritate, fiind elaborat și publicat pe site-ul instituției raportul de evaluare. În urma analizei au fost identificate eventuale riscuri și vulnerabilități instituționale, iar planul de integritate a fost adaptat în funcție de acestea.



În vederea prevenirii faptelor de corupție, instituția a realizat identificarea, analiza și evaluarea riscurilor de corupție, fiind actualizat registrul riscurilor de corupție pentru anul 2024, în care au fost identificate 21 de riscuri și vulnerabilități, pentru fiecare fiind stabilite măsuri corespunzătoare de prevenire și control.

Totodată, instituția a monitorizat incidentele de integritate. În perioada analizată nu au fost înregistrate incidente de integritate.

Pe parcursul anului 2024, A.J.O.F.M. Iași a transmis către Secretariatul tehnic al SNA din cadrul ANOFM toate raportările solicitate privind implementarea strategiei, respectând termenele și cerințele stabilite.

Implementarea acestor măsuri a contribuit la creșterea gradului de conștientizare privind integritatea instituțională și la consolidarea unui climat organizațional bazat pe respectarea normelor etice și profesionale.

## **2. Implementarea măsurilor aferente Obiectivului General nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor**

În vederea consolidării profesionalismului în cariera personalului din sectorul publică fost realizată evaluarea anuală a performanțelor profesionale pentru 40 de funcționari publici, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

Structura de conducere a instituției este ocupată în proporție de 100% prin numiri permanente, fiind ocupate trei funcții de conducere: director executiv, director executiv adjunct și șef serviciu.

Pentru asigurarea transparenței procedurilor de recrutare, instituția a publicat anunțurile privind posturile vacante atât pe site-ul instituției, cât și pe portalurile oficiale, inclusiv posturi.gov.ro, precum și la sediul instituției. În anul 2024 au fost publicate 4 anunțuri privind funcții publice de execuție și 4 anunțuri pentru recrutarea experților în cadrul proiectelor cu finanțare europeană.

Referitor la protecția cetățenilor care sesizează incidente de integritate, în perioada de raportare nu au fost înregistrate sesizări privind incidente de integritate. Cu toate acestea, instituția a desfășurat activități de informare și conștientizare privind protecția avertizorilor în interes public.

Totodată, în scopul formării unei culturi organizaționale orientate spre prevenirea corupției, au fost realizate activități de informare a personalului și de diseminare a legislației anticorupție. Au fost transmise materiale informative, inclusiv Codul de conduită etică, iar pe site-ul instituției au fost publicate documente relevante privind integritatea instituțională.

## **3. Implementarea măsurilor aferente Obiectivului General nr. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative**

Referitor la auditarea sistemului de prevenire a corupției, în organigrama instituției nu este prevăzut postul de auditor intern, motiv pentru care auditarea sistemului de prevenire a corupției nu poate fi realizată la nivel intern. AJOFM Iași transmite periodic toate raportările solicitate de



ANOFM, urmând ca eventualele recomandări formulate de structurile competente să fie implementate.

#### **4. Implementarea măsurilor aferente Obiectivului General nr. 5 - Consolidarea performanței de combatere a corupției**

În cadrul acestui obiectiv, indicatorii prevăzuți în strategie vizează activități desfășurate la nivelul administrației publice centrale. Prin urmare, A.J.O.F.M. Iași respectă toate solicitările de raportare transmise de ANOFM și cooperează cu structurile competente în domeniu.

Implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupție s-a realizat utilizând resursele umane, materiale și informatice existente la nivelul instituției, fără a fi necesară alocarea de resurse financiare suplimentare.

Personalul implicat în activitățile de implementare și monitorizare a strategiei a utilizat infrastructura existentă, respectiv echipamentele informatice, serviciile de internet și spațiile de lucru disponibile.

#### **Concluzii**

În perioada 01.01.2024 – 31.12.2024, A.J.O.F.M. Iași a implementat măsurile prevăzute în Strategia Națională Anticorupție 2021-2025, contribuind la consolidarea integrității instituționale și la prevenirea faptelor de corupție.

Activitățile desfășurate au vizat în principal dezvoltarea mecanismelor interne de prevenire a corupției, evaluarea riscurilor de integritate, monitorizarea implementării planului de integritate, precum și creșterea transparenței administrative.

Implementarea acestor măsuri a contribuit la dezvoltarea unui climat organizațional bazat pe profesionalism, transparență și respectarea normelor etice, precum și la creșterea gradului de conștientizare a personalului privind importanța integrității în exercitarea funcției publice.

Întocmit,

Coordonator SNA

Drăgoi Irina Ionela