



Aprob,
Director Executiv,
Vasilache Gabriela

RAPORT NARATIV
privind implementarea măsurilor prevăzute în **Planul de integritate**
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
la nivelul AJOFM Iași - anul 2024

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași, instituție publică în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, a continuat în anul 2024 implementarea măsurilor prevăzute în Planul de integritate elaborat în conformitate cu Strategia Națională Anticorupție 2021-2025.

În cadrul Obiectivului general nr. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul AJOFM Iași,

A fost adoptată declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională, declarația de asumare a fost și va fi actualizată ori de câte ori intervin modificări în structura de personal la nivelul conducerii instituției.

Planul de integritate la nivelul AJOFM Iași a fost aprobat prin Decizia nr. 40/08.01.2024, în vederea asigurării transparenței, a fost publicat pe site-ul instituției ([www.anofm.ro/AJOFM Iași](http://www.anofm.ro/AJOFM%20Iași) - Secțiunea „Integritate instituțională”), împreună cu raportul de evaluare.

De asemenea, au fost întocmite documente esențiale pentru managementul riscurilor de corupție, respectiv:

- Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților,
- Raportul de monitorizare a riscurilor de corupție,
- Registrul riscurilor de corupție, precum și inventarierea funcțiilor sensibile
- Planul de management al funcțiilor sensibile.

În cadrul Obiectivului general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor, instituția a urmărit consolidarea profesionalismului personalului și creșterea transparenței proceselor administrative.

Au fost realizate demersuri specifice în vederea asigurării unui management eficient al resurselor umane și al respectării principiilor de integritate instituțională la nivelul AJOFM Iași.

Astfel, au fost întocmite și actualizate fișele de evaluare ale salariaților, fiind reflectată performanța profesională a acestora, precum și situația posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent.

Totodată, au fost elaborate și aplicate proceduri operaționale privind recrutarea, avansarea și evaluarea personalului, în conformitate cu cadrul legal în vigoare.

În vederea asigurării transparenței proceselor de recrutare, s-a realizat publicarea anunțurilor aferente pe site-ul instituției ([www.anofm.ro/AJOFM Iași](http://www.anofm.ro/AJOFM%20Iași) - Secțiunea „Carieră”), precum și afișarea acestora la avizierul instituției. De asemenea, informațiile relevante privind incidentele de integritate au fost publicate pe site-ul AJOFM Iași.

În ceea ce privește promovarea eticii instituționale, consilierul de etică a întocmit și transmis raportarea anuală către ANFP.

De asemenea, la nivelul instituției a fost implementată și aplicată PS 10 - Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, avertizarea în interes public și protecția avertizorilor de integritate.



În cadrul Obiectivului general nr. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției.

Referitor la asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 - nu este aplicabilă instituției.

În cadrul Obiectivului general nr. 4 - Consolidarea integrității în domeniile de activitate ale AJOFM Iași, au fost realizate activități de informare și instruire a personalului în domeniul eticii și integrității.

Au fost realizate activități specifice menite să asigure promovarea integrității și a conduitei profesionale în rândul funcționarilor publici din cadrul AJOFM Iași. Astfel, a fost transmis către toți funcționarii instituției Planul de integritate, în vederea cunoașterii și aplicării acestuia.

De asemenea, au fost elaborate și completate de către salariați chestionare privind etica și conduita profesională, acestea fiind centralizate și analizate. Totodată, au fost întocmite și difuzate materiale informative cu privire la normele de integritate și conduită.

În sprijinul transparenței și informării publice, codul de conduită profesională a fost postat pe site-ul instituțional www.anofm.ro, în secțiunea „Informații de interes public / Integritate instituțională”.

În cadrul Obiectivului general nr. 5 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace administrative, instituția a continuat activitățile de control administrativ, în vederea identificării eventualelor riscuri și vulnerabilități instituționale.

Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul AJOFM Iași de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, inclusiv pe cele care vizează aspecte de integritate, a fost realizată prin implementarea Programului anual de control. În acest context, activitatea de control s-a concretizat prin întocmirea proceselor-verbale de control, elaborarea raportului anual privind activitatea de control desfășurată, precum și prin redactarea de rapoarte specifice în conformitate cu solicitările ANOFM sau ale Camerei de Conturi Iași.

AJOFM Iași va continua să monitorizeze și să dezvolte mecanismele interne de prevenire a corupției, în concordanță cu obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și cu bunele practici în domeniul integrității instituționale.

Întocmit
Coordonator SNA
Irina -Ionela Drăgoi