



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



RAPORT DE ACTIVITATE

AJOFM IAȘI

-2024-

VIZIUNE

Servicii de ocupare eficiente, responsabile, credibile, transparente și deschise în relația cu clienții AJOFM Iași.

PRINCIPALELE OBIECTIVE

Principalele **obiective** ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași în anul 2024 au fost:

- Mărirea gradului de responsabilitate a AJOFM Iași față de cetățean,
- Creșterea gradului de transparență la nivelul serviciului public de ocupare și creșterea încrederii în serviciile oferite de AJOFM Iași.
- Informarea cetățenilor asupra problemelor de interes public specifice activității AJOFM Iași.
- Oferirea de informații echilibrate și obiective către public pentru ca acesta să înțeleagă problemele, alternativele și soluțiile.
- Dialogul direct cu cetățenii pentru a se asigura că problemele și îngrijorările acestora sunt înțelese și luate în considerare în mod real.
- Eliminarea birocrăției și a aglomerației în relația AJOFM - cetățean.
- Accesul neîngrădit al cetățenilor la informațiile de interes public.
- Stimularea ocupării forței de muncă și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.
- Stimularea încadrării tinerilor absolvenți ai instituțiilor de învățământ în cadrul unui proces coerent de tranziție de la sistemul educațional la piața muncii;
- Prevenirea șomajului.
- Stimularea participării persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la serviciile de formare profesională și de evaluare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale.
- Creșterea șanselor de ocupare și a incluziunii sociale a unor categorii de persoane care se confruntă cu dificultăți la încadrarea în muncă prin servicii și măsuri active de stimulare a ocupării.
- Protecția persoanelor supuse riscului pierderii locului de muncă în cadrul sistemului asigurărilor pentru șomaj.
- Facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții.
- Dezvoltarea și îmbunătățirea capacității de a implementa proiecte cu finanțare europeană.
- Folosirea cu maximă eficiență și eficacitate a resurselor financiare din Bugetul Asigurărilor pentru Șomaj.
- Întărirea dialogului social la toate nivelurile.

SCURT ISTORIC

În anul 1991 a fost adoptată Legea nr. 1/1991 privind protecția socială a șomerilor și reintegrarea lor profesională, această lege a fost înlocuită de la de la 1 martie 2002 cu o lege modernă, europeană, Legea nr. 76/2002 - privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, care în decursul anilor a suferit modificări și completări, cu accent pe măsurile active, destinate creșterii gradului de ocupare a forței de muncă. Indiferent de forma sub care a acționat, Ministerul Muncii s-a ocupat de plasarea forței de muncă, pregătirea și orientarea profesională a acesteia.

Datorită reformelor economice, a cerințelor societăților și a importanțelor schimbări socio-economice apărute, după anul 1990, a fost necesară înființarea unei instituții care să se ocupe special de plasare, pregătire profesională și îndrumare, care să efectueze prestațiile pentru șomaj pentru persoanele beneficiare.

Astfel, a fost înființată Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională, instituție care si-a schimbat denumirea în anul 2000 în Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM).

Prin înființarea ANOFM, ca serviciu public de ocuparea a României s-a urmărit în principal:

- crearea unei instituții specializate similară Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană;
- apropierea serviciilor de ocupare de clienți prin înființarea de agenții locale și puncte de lucru aparținând agențiilor județene pentru ocupare forței de muncă;
- creșterea calității serviciilor;

Odată cu integrarea României în Uniunea Europeană, țara noastră s-a alăturat rețelei de mobilitate a forței de muncă europene EURES. De asemenea în anul 2007, ANOFM a preluat activitățile Oficiului pentru Migrația Forței de Muncă în domeniul recrutării și plasării forței de muncă în străinătate.

Dintr-o instituție care se ocupa în principal de drepturile bănești ale șomerilor, s-a transformat într-un furnizor de servicii pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în prezent oferind o paletă largă de servicii specializate, cum sunt: servicii de informare și consiliere profesională, cursuri de formare profesională, servicii de preconcediere, medierea muncii, subvenționarea locurilor de muncă în care sunt încadrate persoane din rândul categoriilor defavorizate, etc.

În prezent, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași (AJOFM Iași), este o agenție teritorială, serviciu public deconcentrat, în subordinea ANOFM, sub autoritatea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, cu personalitate juridică, constituită la nivel județean și care funcționează potrivit prevederilor Legii nr. 202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările și ale Statutului ANOFM aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1610/2006, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2000 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași a avut în structura organizatorică 92 de funcții publice din care:

- 11 funcționari publici de conducere, astfel: 1 director executiv; 1 Director ocupare, 1 Director economic, 4 Șefi Serviciu, 3 Șefi de birou, 1 Șef Centru;
- 81 funcționari publici de execuție și funcționari contractuali de execuție.

În decursul anilor, structura organizatorică a agenției a suferit numeroase modificări urmare a măsurilor întreprinse de Guvernul României în perioada 2008 - 2010, în principal prin restructurarea unor funcții publice din cadrul aparatului

administrativ, la nivel central și teritorial și prin reducerea salariilor cu 25% a tuturor angajaților din sectorul bugetar, ceea ce a condus la o scădere masivă a numărului de personal.

Diminuarea numărului de posturi a fost resimțită extrem de puternic în toate structurile funcționale ale agenției, având în vedere specificul activității Serviciului Public de Ocupare care presupune relaționarea directă cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, această relaționare neputând fi înlocuită cu mijloace de comunicare la distanță, totodată a fost considerată cea mai mare reducere de personal pe care a avut-o agenția în toți anii de activitate.

După restructurările din anul 2010 numărul de posturi nu s-a mai modificat, fapt ce a condus la o oarecare stabilitate instituțională, perturbată doar de noile îndatoriri și atribuții ce au decurs din ultimele modificări ale cadrului legislativ și din noi acte normative.

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ AJOFM IAȘI

În prezent (31.12.2024), Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași funcționează cu un număr minim de personal raportat la volumul de muncă și la atribuțiile specifice posturilor, având în structura organizatorică aprobate 48 de funcții publice din care:

Posturi aprobate - 48

Posturi ocupate - 41

Posturi vacante - 7

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași este condusă de un director executiv și de un director executiv adjunct.

În îndeplinirea atribuțiilor ce le revin potrivit prevederilor legii, directorul executiv al A.J.O.F.M. Iași este sprijinit de consiliul consultativ tripartit.

Directorul executiv coordonează întreaga activitate a A.J.O.F.M. Iași și are în subordonare directă următoarele compartimente:

- Resurse Umane, Salarizare, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ;
- EURES;
- Control îndeplinirea măsurilor asigurătorii și executare silită a debitelor;
- Juridic, relații cu publicul;

Directorul executiv adjunct coordonează următoarele compartimente:

- Serviciul Analiza pieței muncii și economie socială, cu compartimentele:
- Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active;
- Relații cu angajatorii;
- Monitorizare Proiecte Finanțate din FSE, Informatică și Managementul Bazelor de Date;
- Compartimentul Economie socială;
- Birou Administrare buget cu compartimentele:
- Execuție bugetară, financiar, contabilitate și administrare fond garantare pentru plata creanțelor salariale;
- Achiziții publice, administrativ, protecția muncii și PSI ;
- Centru de formare profesională;
- Agenția Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași are în componență următoarele compartimente:
 - Înregistrare și stabilire drepturi șomeri;

- Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
- Implementare alte măsuri active;
- Relații cu angajatorii;
- Punct de lucru Târgu Frumos;
- Punct de lucru Hîrlău.
- Agenția Locală pentru Ocuparea Forței de Muncă Pașcani are în componență următoarele compartimente:
 - Înregistrare și stabilire drepturi șomeri;
 - Medierea muncii, consiliere, orientare și formare profesională;
 - Implementare alte măsuri active;
 - Relații cu angajatorii.

I SITUAȚIA DE PE PIAȚA MUNCII DIN JUDEȚUL IAȘI

A. Tendințe ale șomajului înregistrat

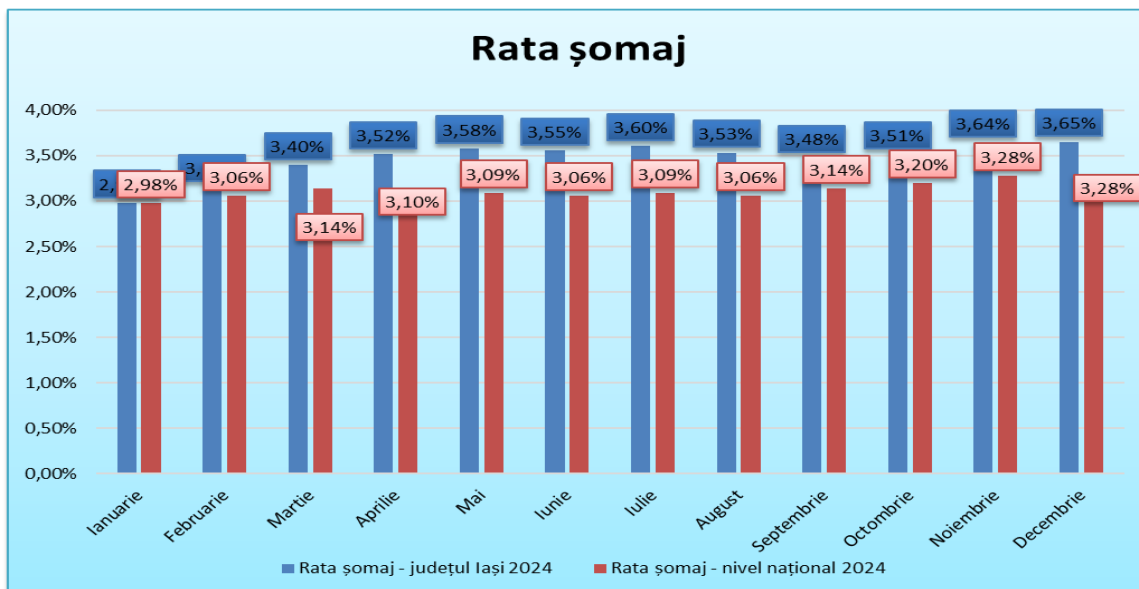
B. Tendințe ale ocupării forței de muncă

A. Tendințe ale șomajului înregistrat

La finalul lunii decembrie 2024 rata șomajului înregistrat în județul Iași a fost de 3,65%

Comparând evoluția aceasta cu cea de la nivel național constatăm că la 31.12.2024 județul Iași a înregistrat o rată a șomajului mai mare cu doar 0,37 puncte procentuale față de cea înregistrată de ANOFM.

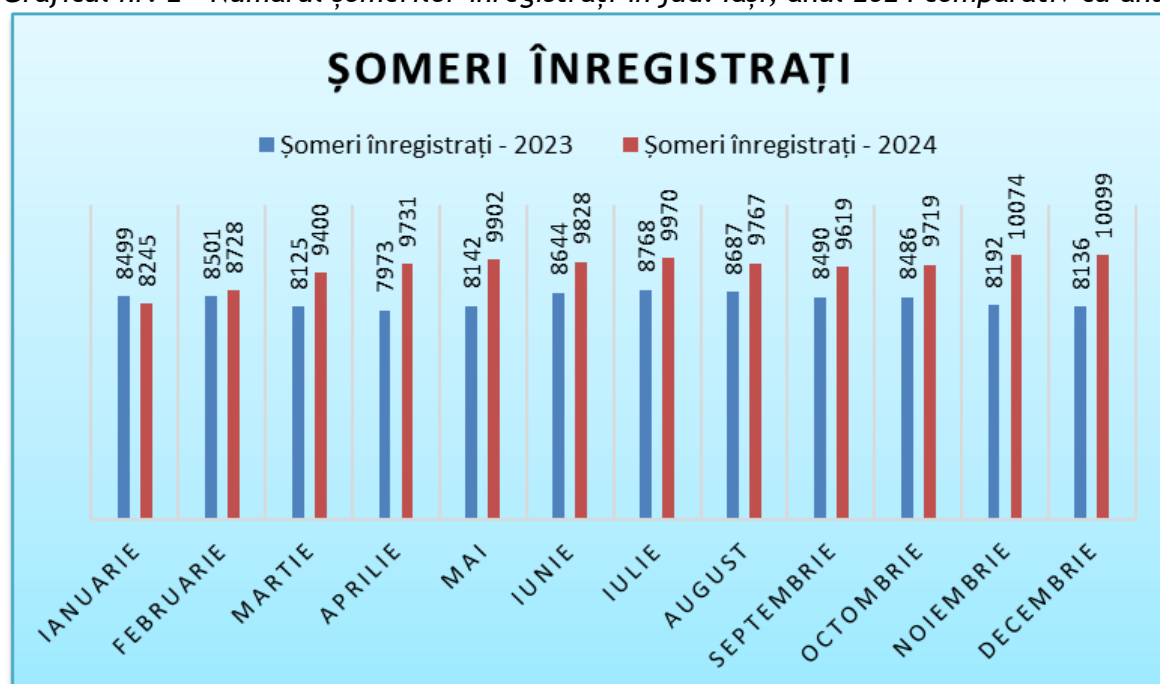
Graficul nr. 1 - Rata șomajului la nivelul jud. Iași comparativ cu nivelul național



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Anul 2024	Rata șomaj - județul Iași 2024	Rata șomaj - nivel național 2024
Ianuarie	2,98%	2,98%
Februarie	3,16%	3,06%
Martie	3,40%	3,14%
Aprilie	3,52%	3,10%
Mai	3,58%	3,09%
Iunie	3,55%	3,06%
Iulie	3,60%	3,09%
August	3,53%	3,06%
Septembrie	3,48%	3,14%
Octombrie	3,51%	3,20%
Noiembrie	3,64%	3,28%
Decembrie	3,65%	3,28%

Graficul nr. 2 - Numărul șomerilor înregistrați în jud. Iași, anul 2024 comparativ cu anul 2023.

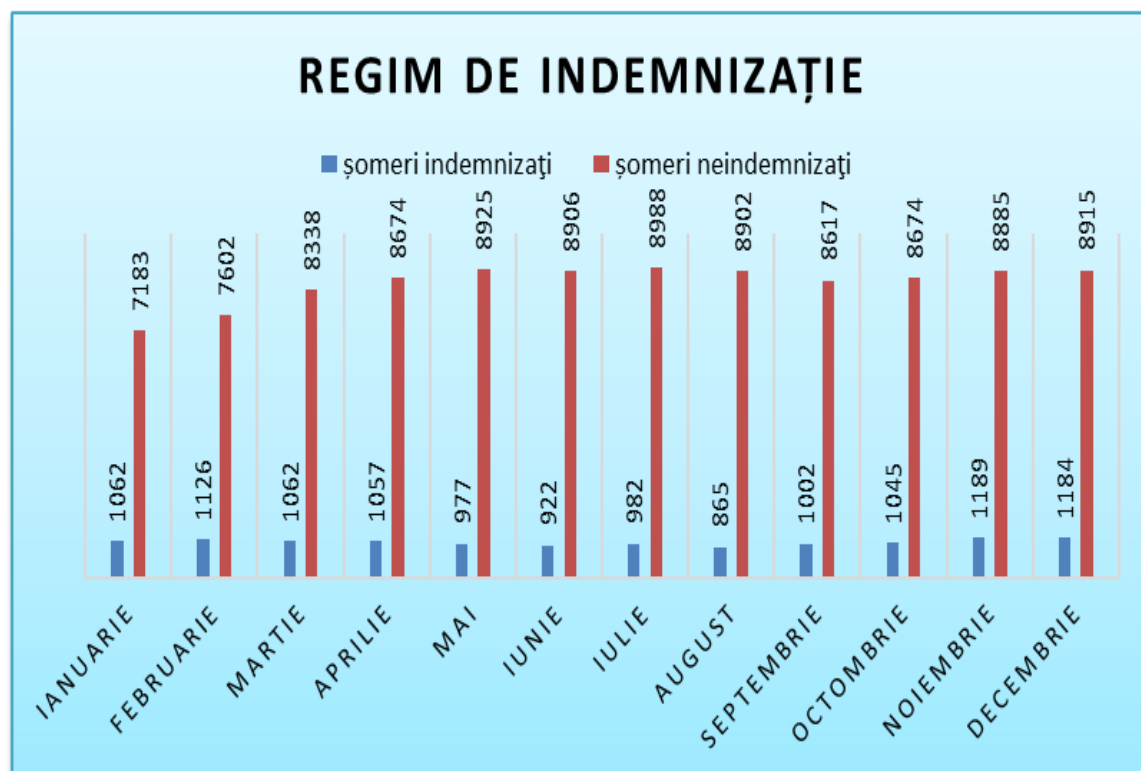


MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Șomeri înregistrați 2023	Șomeri înregistrați 2024
IANUARIE	8499	8245
FEBRUARIE	8501	8728
MARTIE	8125	9400
APRIIE	7973	9731
MAI	8142	9902
IUNIE	8644	9828
IULIE	8768	9970
AUGUST	8687	9767
SEPTEMBRIE	8490	9619
OCTOMBRIE	8486	9719
NOIEMBRIE	8192	10074
DECEMBRIE	8136	10099

Ca și în anii precedenți, este faptul că ponderea șomerilor neindemnizați a fost net superioară celor indemnizați, respectiv 88,28% comparativ cu aproximativ 11,72% (șomeri indemnizați) raportat la numărul total de șomeri.

Graficul nr. 3 - Distribuția șomerilor în funcție de tipul de indemnizație

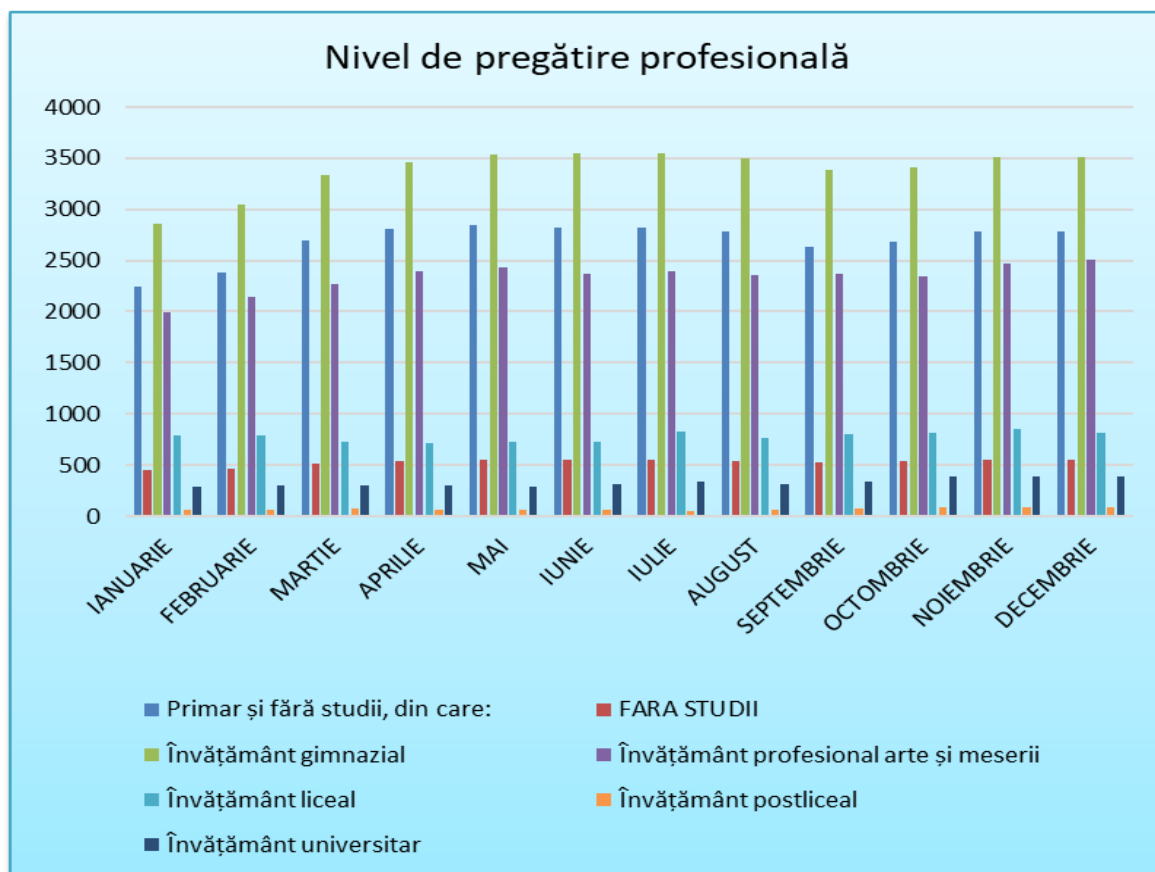


MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Anul 2024	șomeri indemnizați	șomeri neindemnizați
IANUARIE	1062	7183
FEBRUARIE	1126	7602
MARTIE	1062	8338
APRILIE	1057	8674
MAI	977	8925
IUNIE	922	8906
IULIE	982	8988
AUGUST	865	8902
SEPTEMBRIE	1002	8617
OCTOMBRIE	1045	8674
NOIEMBRIE	1189	8885
DECEMBRIE	1184	8915

Din punct de vedere al nivelului de educație, în anul 2024, ponderea cea mai ridicată a șomerilor se regăsește în segmentul persoanelor care au absolvit până la 8 clase, aprox. 62,40% în timp ce ponderea persoanelor cu studii superioare este de doar 3,85%

Graficul nr. 4 -Evoluția șomerilor în funcție de nivelul de educație



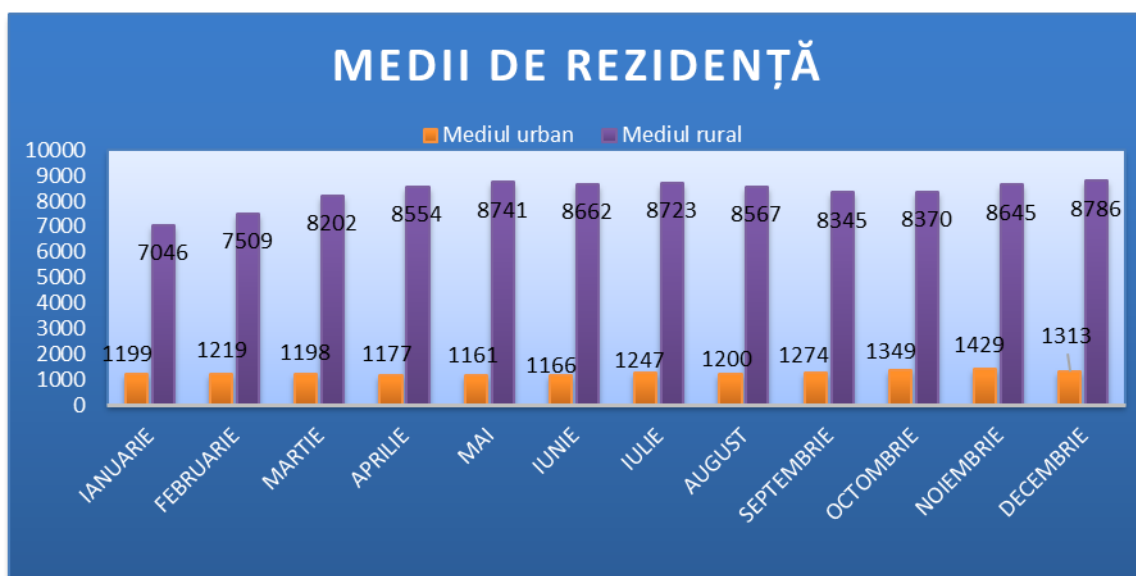
MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Anul 2024	Primar și fără studii, din care:	FARA STUDII	Învățământ gimnazial	Învățământ profesional arte și meserii	Învățământ liceal	Învățământ postliceal	Învățământ universitar
IANUARIE	2243	448	2863	1998	792	60	289
FEBRUARIE	2387	468	3043	2138	790	64	306
MARTIE	2691	519	3337	2271	724	73	304
APRILIE	2807	536	3459	2391	711	59	304
MAI	2849	549	3540	2428	733	58	294
IUNIE	2816	547	3554	2365	721	60	312
IULIE	2818	557	3553	2389	821	55	334
AUGUST	2781	544	3493	2360	768	56	309
SEPTEMBRIE	2628	526	3389	2373	808	77	344
OCTOMBRIE	2677	541	3409	2348	816	85	384
NOIEMBRIE	2778	549	3510	2469	846	82	389
DECEMBRIE	2788	555	3513	2513	814	82	389

Pe medii de rezidență, ponderea șomajului a fost mai ridicată în rândul populației din mediul rural, peste 87% din totalul de șomerilor, cu mențiunea că beneficiarii venitului minim de incluziune, constituie marea parte dintre aceștia, cu următorul profil ocupațional: fără studii sau cu studii incomplete și vârsta peste 50 ani.

Experiența de zi cu zi ne-a arătat că procesul de ocupare este unul mult mai complex și de durată, fapt pentru care serviciile de ocupare oferite de funcționarii AJOFM Iași trebuie să fie constante, susținute și personalizate.

Graficul nr. 5 - Structura șomerilor după mediul de proveniență



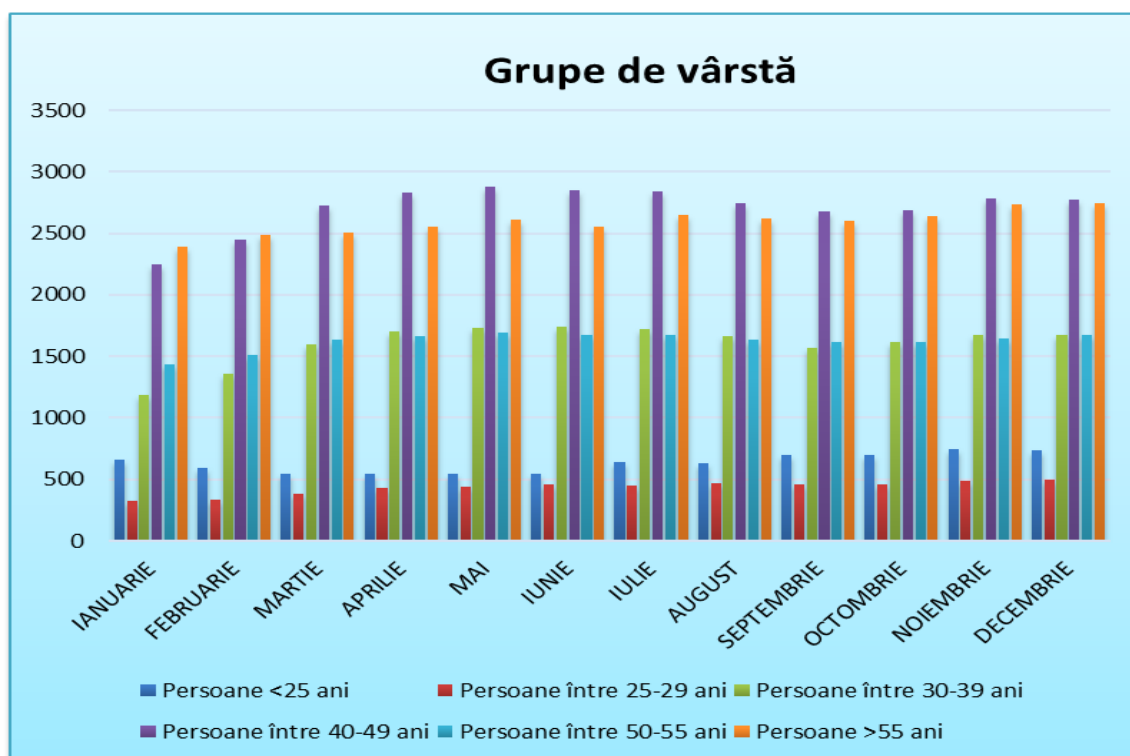
MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Anul 2024	Mediul urban	Mediul rural
IANUARIE	1199	7046
FEBRUARIE	1219	7509
MARTIE	1198	8202
APRIIE	1177	8554
MAI	1161	8741
IUNIE	1166	8662
IULIE	1247	8723
AUGUST	1200	8567
SEPTEMBRIE	1274	8345
OCTOMBRIE	1349	8370
NOIEMBRIE	1429	8645
DECEMBRIE	1313	8786

În ultimii ani s-a observat o creștere accentuată a șomajului și în rândul tinerilor la nivelul UE fapt pentru care toate state membre au prezentat planuri care să garanteze că niciun tânăr nu rămâne șomer sau inactiv pentru mai mult de 4 luni, iar serviciul public de ocupare trebuie să-i ajute să dobândească și să-și dezvolte competențele care să le permită să acceadă la un loc de muncă adecvat.

Un factor îngrijorător este reprezentat de creșterea numărului de tineri (15-29 ani) care nu sunt ocupați, în educație sau formare, așa numiții NEETS, fapt care indică dificultăți în tranziția de la sistemul de educație la piața muncii și reprezintă una dintre categoriile cărora ar trebui să li se acorde o atenție deosebită în perioada ce urmează.

Graficul nr. 6 - Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

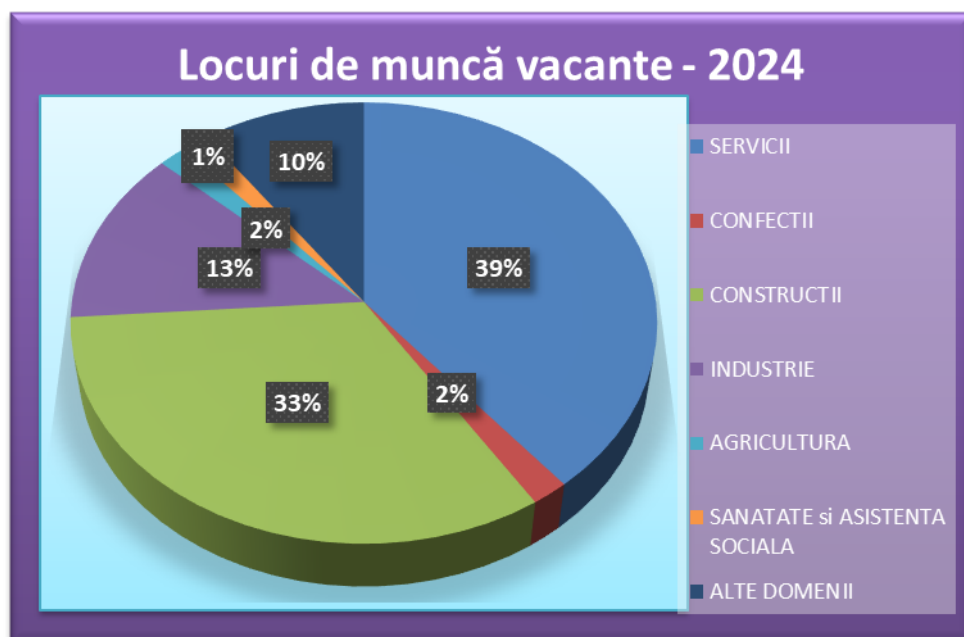
Anul 2024	Persoane <25 ani	Persoane între 25-29 ani	Persoane între 30-39 ani	Persoane între 40-49 ani	Persoane între 50-55 ani	Persoane >55 ani
IANUARIE	659	327	1185	2248	1435	2391
FEBRUARIE	593	334	1357	2449	1511	2484
MARTIE	546	387	1595	2727	1637	2508
APRILIE	543	429	1706	2827	1668	2558
MAI	550	444	1730	2879	1690	2609
IUNIE	548	455	1739	2855	1675	2556
IULIE	640	452	1720	2837	1674	2647
AUGUST	634	466	1660	2750	1638	2619
SEPTEMBRIE	695	456	1568	2679	1615	2606
OCTOMBRIE	697	464	1615	2686	1614	2643
NOIEMBRIE	747	484	1677	2785	1648	2733
DECEMBRIE	738	497	1675	2773	1671	2745

B. Tendințe ale ocupării forței de muncă

În anul 2024 angajatorii au declarat în conformitate cu prevederile art. 10 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare, 15.451 locuri de muncă vacante.

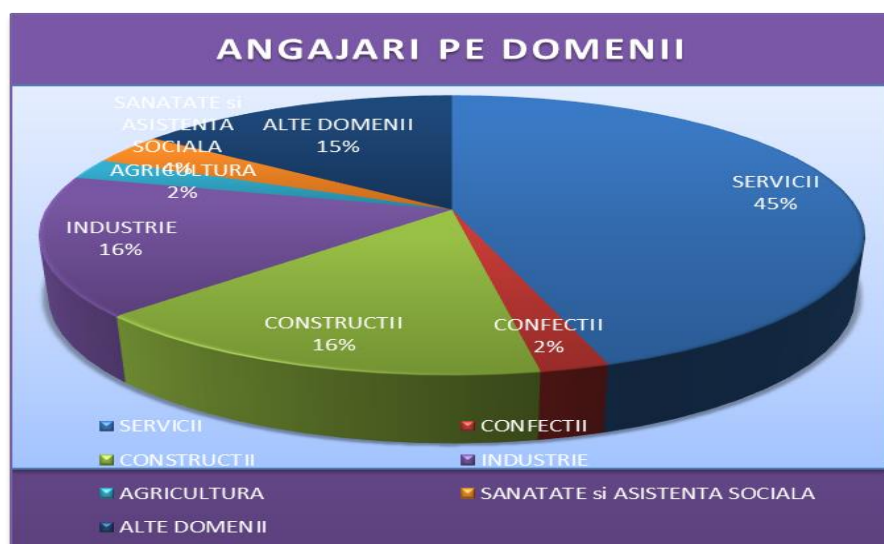
Graficul nr. 7 - Locuri de muncă vacante pe domenii de activitate

Domenii de activitate	Nr. locuri de muncă vacante 2024	%
SERVICII	6033	39,05%
CONFECTII	291	1,88%
CONSTRUCTII	5094	32,97%
INDUSTRIE	1993	12,90%
AGRICULTURA	260	1,68%
SANATATE si ASISTENTA SOCIALA	252	1,63%
ALTE DOMENII	1528	9,89%
TOTAL	15451	100,00%



Graficul nr. 8 - Număr persoane ocupate pe domenii de activitate

TOTAL PERSOANE OCUPATE ANUL 2024	6353	100,00
SERVICII	2848	44,83
CONFECTII	146	2,30
CONSTRUCTII	1001	15,76
INDUSTRIE	1023	16,10
AGRICULTURA	151	2,38
SANATATE si ASISTENTA SOCIALA	225	3,54
ALTE DOMENII	959	15,10



Situația adeverințelor eliberate angajatorilor din județul Iași în vederea obținerii avizului de angajare pentru forța de muncă nonUE.

An	Adeverințe eliberate	Firme care au solicitat adeverințe	Persoane pentru care s-a solicitat eliberarea adeverinței
2024	1006	644	8842

ACȚIUNI DE INTEGRARE PE PIAȚA MUNCII A PERSOANELOR AFLATE ÎN CĂUTAREA UNUI LOC DE MUNCĂ

Urmare a implementării pachetului de servicii de ocupare, în anul 2024 au fost încadrate **6353 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă**.

Măsuri integrate și individualizate acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă

- Informare, consiliere profesională, profilare, management de caz (13.986 persoane).
- Medierea muncii, îndrumare la locul de muncă (14.257 persoane).
- Formare profesională, evaluarea și certificarea competențelor profesionale (688 persoane)
- Completarea veniturilor salariale ale șomerilor care se încadrează înainte de expirarea șomajului (658 persoane).
- Stimularea mobilității forței de muncă
 - Prima de încadrare pentru șomeri (173 persoane).
 - Prima de instalare pentru șomeri (4 persoane).
- Prima de relocare pentru șomeri (8 persoane).
- Prima de activare pentru șomeri neindemnizați (134 persoane).
- Prima de inserție pentru absolvenții de învățământ (24 persoane).

Măsuri adresate angajatorilor

Subvenționarea locurilor de muncă, pentru:

- absolvenți de învățământ și tineri NEETs
- șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt unici susținători ai familiilor monoparentale
- șomeri de lungă durată
- șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia
- persoane cu dizabilități

- acordarea de subvenții pentru angajatorii de inserție, pe baza contractelor de solidaritate.
- acordarea de subvenții angajatorilor prin intermediul programelor de ucenicie
- acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează stagiați
- cofinanțarea programelor de formare profesională organizată pentru propriii salariați.
- Economie socială

În anul 2024 AJOFM Iași a făcut plăți în valoare de 95.661 mii lei la 1.655 agenți economici care au încheiat 2.626 de convenții pentru angajarea a 3.543 șomeri.

Au beneficiat de programe de formare profesională 688 șomeri înregistrați în baza de date a AJOFM IAȘI.

- ✓ Competențe de bază de matematică științe și tehnologie - 87 șomeri
- ✓ Competența de citire scriere și înțelegere a mesajului - 52 șomeri
- ✓ Lucrător comercial - 80 șomeri
- ✓ Referent resurse umane - 46 șomeri
- ✓ Ingrijitor batrâni la domiciliu - 44 șomeri
- ✓ Coafor - 14 șomeri
- ✓ Operator introducere validare și prelucrare date - 39 șomeri
- ✓ Ingrijitor spații verzi - 58 șomeri
- ✓ Montator instalații solare - 13 șomeri
- ✓ Patiser - 17 șomeri
- ✓ Competența antreprenorială - 90 șomeri
- ✓ Femeie de serviciu - 79 șomeri
- ✓ Antreprenor în economie socială - 49 șomeri
- ✓ Competențe digitale inclusiv de securitate pe internet și securitate cibernetică - 20 șomeri.

Rețeaua EURES

EURES (European Employment Services) este o rețea de cooperare constituită din serviciile publice de ocupare și alți membri și parteneri EURES (sindicate, patronate, firme private de plasare, institutii de învățământ etc), coordonată de Comisia Europeană.

Obiectivul rețelei EURES este de a facilita libera circulație a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European (SEE) (cele 27 de state membre ale Uniunii Europene, plus Norvegia, Liechtenstein și Islanda), precum și în Elveția.

Programul Național de Lucru EURES pune accent pe:

- **serviciile de informare, consiliere și mediere** acordate persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în alte state europene și angajatorilor, precum și pe informarea / cooperarea cu alte instituții implicate pe piața muncii sub diverse forme (ex. rețele europene reprezentate în România, parteneri sociali, autorități publice locale).
- **stimularea reîntoarcerii cetățenilor români din străinătate** prin acordarea primelor de mobilitate.

În România, Rețeaua EURES este constituită din Biroul Național de Coordonare (ANOFM) și 42 membri EURES (41 de agenții județene pentru ocuparea forței de muncă și Agenția Municipală pentru Ocuparea Forței de Muncă București).

Consilierii EURES oferă, în mod gratuit:

- informații de bază privind Rețeaua EURES și Portalul EURES (baza de date cu locurile de muncă vacante în spațiul european);
- sprijin persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă de a identifica un loc de muncă;
- asistenta în redactarea cererilor de locuri de muncă și a CV-urilor precum și la încărcarea acestora pe portalul EURES;
- informații de bază referitoare la condițiile de viață și de muncă din țara de destinație;
- ajutor angajatorilor prin furnizarea de informații cu privire la oportunitățile de recrutare.

Folosind serviciile EURES solicitanții de loc de muncă beneficiază de:

- locuri de muncă verificate;
- servicii de mediere gratuite;
- dobândirea de noi abilități din punct de vedere profesional și personal;
- contactul cu o nouă experiență, îmbunătățirea cunoștințelor sau învățarea unei limbi străine.

În anul 2024 au beneficiat de serviciile de informare privind condițiile de muncă în străinătate (EURES), locuri de muncă vacante sau securitate socială, un număr de 255 persoane (someri, elevi, personal nonEURES din cadrul AJOFM Iași).

Exportul prestațiilor de șomaj

Lucrătorii care își exercită dreptul la liberă circulație în interiorul UE/SEE sunt protejați de dispozițiile comunitare în domeniul coordonării sistemelor de securitate socială. Regulile de coordonare stabilesc norme și principii comune pe care autoritățile naționale, instituțiile de securitate socială, curțile de justiție și tribunalele din orice stat membru UE/SEE trebuie să le respecte atunci când aplică legislația națională. Dispozițiile comunitare garantează că aplicarea diferitelor legislații naționale nu afectează dreptul la prestații de securitate socială al persoanelor care își exercită dreptul de circulație și de ședere în alte state membre.

Situație formulare E302/U006 emise	
Perioada de referință: 01.01.2024 - 31.12.2024	
Stat membru de destinație	Nr. formulare 302/U006 emise
SPANIA	7
TOTAL	7

Situație formulare U1/U002/U004 emise/ primite

Perioada de referință: 01.01.2024 - 31.12.2024

Stat membru emitent/ de destinație	Nr. formulare U1/U002/U004 emise	Nr. formulare U1/U002/U004 primite
AUSTRIA	4	1
BELGIA	3	0
BULGARIA	1	0
CEHIA	0	1
ELVEȚIA	1	0
FRANȚA	2	0
GERMANIA	15	4
ITALIA	1	1
LUXEMBURG	0	2
MAREA BRITANIE	0	2
OLANDA	1	4
POLONIA	2	0
SPANIA	20	0
TOTAL	50	15

Situația formularelor U2-U008 primite de AJOFM		
Perioada de raportare: 01.01.2024- 31.12.2024		
Înregistrări	Reintegrare pe piața muncii	
Nr. de PCLM care s-au înregistrat pe baza formularelor U2 sau U008	Nr. de persoane care și-au găsit un loc de muncă în România, în timpul perioadei de export	Din care: Nr. de persoane care și-au găsit un loc de muncă în România, în timpul perioadei prelungite de export (dacă este cazul)
601	4	1

Alte activități

Dezvoltarea parteneriatelor la nivel local cu scopul generării oportunităților de creștere a ocupării, prin implicarea tuturor entităților din comunități.

Au fost organizate workshop-uri, semănării de instruire pentru specialiștii AJOFM și agenții economici.

Cooperarea între AJOFM Iași, angajatori și mediul educațional pentru a contribui la dezvoltarea programelor de învățământ în concordanță cu nevoile specifice ale diferitelor ramuri din industrie /servicii, în acord cu evoluțiile tehnice și organizatorice din întreprinderi.

În anul 2024 AJOFM și-a axat activitatea pe:

- sporirea șanselor de angajare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și șomerilor înregistrați,
- promovarea de noi abordări în furnizarea de măsuri active de ocupare pentru îmbunătățirea accesului la piața muncii a șomerilor;
- măsuri de sporire a gradului de ocupare a locurilor de muncă vacante declarate de către angajatori, prin implicarea acestora în serviciile de ocupare a forței de muncă
- creșterea gradului de informare despre serviciile și măsurile active de ocupare a forței de muncă, dezvoltarea instrumentelor, mecanismelor de monitorizare a măsurilor active de ocupare a forței de muncă și analiză a pieței muncii.

Toate aceste măsuri vor contribui la sporirea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și menținerea unei instituții moderne și corespunzătoare cerințelor pieței muncii.

Modernizarea și consolidarea instituțiilor pieței muncii în vederea creării unui mediu care să conducă la susținerea unei piețe a muncii flexibile, funcționale și reziliente (debirocratizarea, eficientizarea și flexibilizarea activității serviciului public de ocupare, prin implementarea unor instrumente digitale moderne și prin regândirea procedurilor de lucru, așa încât să se asigure interacțiunea facilă și rapidă atât cu angajatorii, cât și cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cu focus pe mediere).

Întărirea rolului economiei sociale în ceea ce privește ocuparea persoanelor dezavantajate, prin implementarea unor măsuri care să sprijine inclusiv procesul de integrare socioprofesională a acestora în cadrul întreprinderilor sociale de inserție. În acest sens, prin PEO 2021-2027 au fost elaborate și depuse 2 proiecte:

Antreprenoriat Social Urban

Programul operațional sectorial: PEO 2021-2027

Data semnării contractului: 01.08.2024.

Valoarea proiectului: 1147 mii lei.

Perioada de implementare a acestuia: 01.08.2024-31.07.2025.

” ATAC - angajați trainuiți, angajatori competitivi”

Programul operațional sectorial: PEO 2021-2027

Data semnării contractului: 01.09.2024

Valoarea proiectului: 1.274 mii lei

Perioada de implementare a acestuia: 01.09.2024-30.10.2025

Atingerea obiectivelor propuse se poate face doar prin mobilizarea tuturor factorilor relevanți pe piața muncii, iar consultările cu partenerii sociali și societatea civilă trebuie să capete consistență în acest context, parteneriatul și dialogul social având un rol major în ceea ce privește noile dimensiuni ale relațiilor industriale, cu accent pe tranziția ecologică, digitalizare, modernizarea organizării muncii, promovarea educației și formării pe tot parcursul vieții, creșterea ratei de ocupare, reziliența forței de muncă la situațiile de risc semnificative etc.