



Aprobat,  
Director executiv,  
Gabriela VASILACHE



## Raportul intermediar al procedurii de selecție a partenerului entitate privată

pentru proiectul cu titlul "JobNet - Click pentru Tineret" în cadrul PEO 2021 - 2027, Apelul de proiecte "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs", Prioritatea: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“, Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs.

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Iași a organizat, în data de 31.10.2024, conform Anunțului de selecție a unui partener privat național nr. 8466/16.10.2024, procedura de selecție a unui partener privat național în vederea elaborării și depunerii unei cereri de finanțare aferente unui proiect cu titlul "JobNet - Click pentru Tineret" în cadrul PEO 2021 - 2027, Apelul de proiecte "Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs", Prioritatea: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)“, Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs.

### Legislația aplicabilă:

- O.U.G. nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională,



Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobată prin Legea nr. 231/2023, cu modificările și completările ulterioare;

➤ O.U.G. nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027, cu modificările și completările ulterioare;

➤ O.G. nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

➤ H.G. nr. 829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobată prin Legea nr. 231/2023, cu modificările și completările ulterioare;

➤ H.G. nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;

➤ Ghidul Solicitantului Condiții Generale pentru Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027;

➤ Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru Apelul *“Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs”*, Prioritatea: P02 *„Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”*, Obiectiv specific: ESO4.1.;

➤ Codul European de Conduită referitor la Parteneriat, care ajută statele membre să organizeze un parteneriat cu părțile interesate relevante;

➤ Regulamentul (UE) 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare;

➤ REGULAMENTUL (UE) 2021/1057 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;

➤ Legea nr.202/2006, privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;

➤ Hotărârea Guvernului nr.1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;

➤ Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Procedurii de selecție a partenerilor nr. 8374/14.10.2024 elaborată de către AJOFM Iași și a Anunțului de selecție a partenerului nr. 8466/16.10.2024, publicat pe site-ul AJOFM Iași [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro) în data de 16.10.2024, până la termenul limită de depunere a Dosarelor de



candidatură, respectiv, până la data de 31.10.2024, ora 09<sup>00</sup>, au depus/transmis candidaturi următorii:

1. **Asociația pentru Integrare și Dezvoltare Comunitară – INDECO** – dosar de candidatură nr. 8997/30.10.2024, ora 13<sup>00</sup>;
2. **SC Danke Consulting SRL** – dosar de candidatură nr. 9022/31.10.2024, ora 08<sup>53</sup>.

Calendarul procedurii de selecție a fost următorul:

|                                                                                                   |                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Anunț de selecție publicat pe site-ul instituției                                                 | 16 octombrie 2024                      |
| Solicitare clarificări și răspuns, <i>dacă este cazul</i>                                         | 29 octombrie 2024, ora 9 <sup>00</sup> |
| Depunere candidaturi                                                                              | 31 octombrie 2024, ora 9 <sup>00</sup> |
| Verificare calificare candidați                                                                   | 01 noiembrie 2024, ora 9 <sup>00</sup> |
| Contestații calificare și soluționare, <i>dacă este cazul</i>                                     | 04 noiembrie 2024, ora 9 <sup>00</sup> |
| Evaluare și selecție candidaturi                                                                  | 05 noiembrie 2024                      |
| Raportul intermediar al procedurii de selecție                                                    | 05 noiembrie 2024                      |
| Publicare rezultat procedură                                                                      | 05 noiembrie 2024, ora 9 <sup>00</sup> |
| Contestații selecție, <i>dacă este cazul</i>                                                      | 06 noiembrie 2024, ora 9 <sup>00</sup> |
| Soluționare contestații, <i>dacă este cazul</i>                                                   | 07 noiembrie 2024, ora 9 <sup>00</sup> |
| Raportul final al procedurii de selecție                                                          | 08 noiembrie 2024                      |
| Adresă de acceptare a partenerului                                                                | 11 noiembrie 2024                      |
| Publicare rezultat final procedură (și după soluționarea contestațiilor, <i>dacă este cazul</i> ) | 11 noiembrie 2024                      |

Nu au existat solicitări de clarificări până la termenul limită de depunere a candidaturilor.  
Răspunsuri la solicitările de clarificări: *Nu este cazul.*

Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor, numită prin Decizia nr. 238/16.10.2024 a directorului executiv al AJOFM Iași, a procedat în data de 31.10.2024, ora 13<sup>00</sup> la evaluarea condițiilor de calificare a candidaților care au depus dosare de candidatură.

În urma verificării îndeplinirii condițiilor de calificare a candidaților ce au depus dosare de candidatură, conform Grilei de evaluare etapa de calificare candidați (Anexa 3), Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a constatat următoarele:

**1. Asociația pentru Integrare și Dezvoltare Comunitară - INDECO**

| <b>Criteriu calificare</b>                                                                                         | <b>DA</b> | <b>NU</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| <b>I. Conformitatea documentelor</b>                                                                               |           |           |
| Au fost depuse de către candidat toate documente solicitate                                                        | DA        |           |
| Documentele solicitate (Scrisoarea de intenție, Fișa partenerului) respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Iași | DA        |           |



|                                                                                                                                                                                                 |                                                      |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--|
| Documentele solicitate (Scrisoarea de intenție, Fișa partenerului) au fost integral și corect completate                                                                                        | DA                                                   |  |
| <b>II. Capacitatea candidatului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului</b>                                                                                               |                                                      |  |
| Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu tema și activitățile la care dorește să fie partener               | DA                                                   |  |
| A implementat/implementează, în calitate de beneficiar/partener, proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă și/sau are experiență de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului | DA                                                   |  |
| Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect                                                                                                             | DA                                                   |  |
| <b>III. Conduita candidatului</b>                                                                                                                                                               |                                                      |  |
| Nu este subiect al unui conflict de interese                                                                                                                                                    | DA<br>(nu este subiect al unui conflict de interese) |  |
| Și-a îndeplinit obligațiile de plată a impozitelor, taxelor, contribuțiilor și nu are datorii fiscale către bugetul statului membru UE de proveniență                                           | DA                                                   |  |

## 2. SC Danke Consulting SRL

| Criteriu calificare                                                                                                                                                               | DA | NU |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|
| <b>I. Conformitatea documentelor</b>                                                                                                                                              |    |    |
| Au fost depuse de către candidat toate documente solicitate                                                                                                                       | DA |    |
| Documentele solicitate (Scrisoarea de intenție, Fișa partenerului) respectă modelul publicat pe site-ul AJOFM Iași                                                                | DA |    |
| Documentele solicitate (Scrisoarea de intenție, Fișa partenerului) au fost integral și corect completate                                                                          | DA |    |
| <b>II. Capacitatea candidatului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului</b>                                                                                 |    |    |
| Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu tema și activitățile la care dorește să fie partener | DA |    |



|                                                                                                                                                                                                 |                                                      |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--|
| A implementat/implementează, în calitate de beneficiar/partener, proiecte cu finanțare europeană nerambursabilă și/sau are experiență de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului | DA                                                   |  |
| Are capacitatea financiară și operațională de realizare a activităților din proiect                                                                                                             | DA                                                   |  |
| <b>III. Conduita candidatului</b>                                                                                                                                                               |                                                      |  |
| Nu este subiect al unui conflict de interese                                                                                                                                                    | DA<br>(nu este subiect al unui conflict de interese) |  |
| Și-a îndeplinit obligațiile de plată a impozitelor, taxelor, contribuțiilor și nu are datorii fiscale către bugetul statului membru UE de proveniență                                           | DA                                                   |  |

În urma analizării condițiilor de calificare a candidaților ce au depus dosare de candidatură, conform Grilei de evaluare etapa de calificare candidați (Anexa 3), Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a decis următoarele:

| Nr. Crt. | Denumire candidat                                            | Calificativ |
|----------|--------------------------------------------------------------|-------------|
| 1.       | Asociația pentru Integrare și Dezvoltare Comunitară - INDECO | ADMIS       |
| 2.       | SC Danke Consulting SRL                                      | ADMIS       |

În urma analizării și evaluării, conform Grilei de Evaluare și Selecție a Candidaților/Ofertanților (Anexa 4), a candidaturilor ofertanților admiși din punct de vedere al condițiilor de calificare, Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor a stabilit următoarele punctaje:

| CRITERII DE EVALUARE | PUNCTAJ<br>MAXIM | PUNCTAJ<br>PARTICIPANT                                       | PUNCTAJ<br>PARTICIPANT  |
|----------------------|------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------|
|                      |                  | Asociația pentru Integrare și Dezvoltare comunitară - INDECO | SC DANKE CONSULTING SRL |



|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | Capacitatea tehnică și financiară                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 40 puncte | 40 puncte                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 32 puncte                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.1   | Resurse umane                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 25 puncte | 25 puncte                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 17 puncte                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1.1.1 | Număr de personal cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) <ul style="list-style-type: none"><li>• 3 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 5 puncte</li><li>• 4 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 7 puncte</li><li>• 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 10 puncte</li><li>• Peste 5 persoane (coordonator de proiect, responsabil financiar, experți implementare activități) - 15 puncte</li></ul> | 15 puncte | 15 puncte<br><br><b>9 persoane cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV):</b><br><br>coordonator proiect<br><br>responsabil financiar<br><br>expert recrutare grup tinta 1<br><br>expert recrutare grup tinta 2<br><br>consilier orientare în cariera 1<br><br>consilier orientare în cariera 2<br><br>expert relații publice<br><br>expert servicii integrate pentru tineri<br><br>formator 1<br><br>- consultant activitati transversale si | 7 puncte<br><br><b>4 persoane cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV):</b><br><br>coordonator proiect<br><br>responsabil financiar<br><br>consilier orientare în cariera 1<br><br>consilier orientare în cariera 2<br><br>consultant activitati transversale si implicare proactiva - <b>RESPINS</b> (CV nu conține experienta relevanta pentru implementarea activitatii SA2.3 - Activitati pentru dezvoltarea de competente transversale si de implicare proactiva pentru tineri și SA2.4 Activitati culturale educative avand drept scop |



|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | <p><i>implicare proactiva 1</i><br/><i>- RESPINS (CV nu conține</i><br/><i>experienta relevanta pentru implementarea activitatii SA2.3 - Activitati pentru dezvoltarea de competente transversale si de implicare proactiva pentru tineri și SA2.4 Activitati cultural educative avand drept scop implicarea tinerilor in comunitate/ societate)</i></p> <p><i>consultant activitati transversale si implicare proactiva 2</i><br/><i>- RESPINS (CV nu conține experienta relevanta pentru implementarea activitatii SA2.3 - Activitati pentru dezvoltarea de competente transversale si de implicare proactiva pentru tineri și SA2.4 Activitati cultural educative avand</i></p> | <p><i>implicarea tinerilor in comunitate/ societate)</i></p> <p><i>expert servicii integrate pentru tineri - RESPINS (CV nu conține experienta relevanta pentru implementarea activitatii SA1.2 - Extinderea ariei de interventii pentru tineri in retea interinstitutionala</i></p> |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |              | <i>drept scop<br/>implicarea<br/>tinerilor in<br/>comunitate/<br/>societate)</i><br><br><i>formator 2<br/>- RESPINS (CV nu<br/>conține<br/>experienta<br/>relevanta)</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 1.1.2 | Evaluarea calitativă a<br>experienței din CV <sup>1</sup> : <ul style="list-style-type: none"><li>• nivel scăzut<br/>(experiență de până<br/>la 5 ani) - 5 puncte</li><li>• nivel mediu<br/>(experiență cuprinsă<br/>între 5 an și 10 ani) -<br/>7 puncte</li><li>• nivel înalt<br/>(experiență mai<br/>mare de 10 ani) -<br/>10 puncte</li></ul> | 10<br>puncte | <b>10 puncte</b><br><br><i>nivel înalt<br/>(experiență mai<br/>mare de 10 ani)</i><br><br>coordonator<br>proiect > 10 ani<br><br>responsabil<br>financiar > 10 ani<br><br>- expert servicii<br>integrate pentru<br>tineri > 10 ani<br><br>expert recrutare<br>grup tinta 1 > 10<br>ani<br><br>expert recrutare<br>grup tinta 2 > 10<br>ani<br><br>consilier orientare<br>in cariera 1 > 10<br>ani<br><br>consilier orientare<br>in cariera 2 > 10<br>ani | <b>10 puncte</b><br><br><i>nivel înalt<br/>(experiență mai<br/>mare de 10 ani)</i><br><br>coordonator proiect<br>> 10 ani<br><br>responsabil<br>financiar > 10 ani<br><br>consilier orientare<br>in cariera > 10 ani<br><br>consilier orientare<br>in cariera > 10 ani |



|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                        |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              | expert relații<br>publice > 10 ani                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                        |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              | formator 1 > 10<br>ani                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                        |
| 1.2 | <i>Situația financiară (suma<br/>cifrei de afaceri/veniturilor<br/>totale pe 4 ani fiscali -<br/>2020, 2021, 2022, 2023)</i>                                                                                                                                                                                                                              | 15<br>puncte | 15 puncte                                                                                                                                                                                           | 15 puncte                                                                                                                                                                                              |
|     | <ul style="list-style-type: none"> <li>până la 15% din<br/>bugetul total al<br/>proiectului<sup>2</sup> - 5<br/>puncte</li> <li>între 15-25% din<br/>bugetul total al<br/>proiectului<sup>2</sup> - 7<br/>puncte</li> <li>între 25-40% din<br/>bugetul total al<br/>proiectului<sup>2</sup> - 10<br/>puncte</li> <li>peste 40% - 15<br/>puncte</li> </ul> |              | <b>Situația<br/>financiară -<br/>peste 40% din<br/>bugetul total al<br/>proiectului</b><br><br><i>(Suma veniturilor<br/>totale pe anii<br/>fiscali 2020-2023<br/>este de<br/>14.379.622,00 lei)</i> | <b>Situația financiară<br/>- peste 40% din<br/>bugetul total al<br/>proiectului</b><br><br><i>(Suma veniturilor<br/>totale pe anii<br/>fiscali 2020-2023<br/>este de<br/>4.242.521,27 lei)</i>         |
| 2.  | <b>Capacitatea profesională</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 30<br>puncte | <u>30 puncte</u>                                                                                                                                                                                    | <u>27 puncte</u>                                                                                                                                                                                       |
| 2.1 | <i>Dovada implementării, în<br/>calitate de<br/>beneficiar/partener în<br/>proiect, a unor proiecte cu<br/>finanțare europeană în<br/>cadrul POSDRU, POCU, PEO,<br/>alte proiecte cu finanțare<br/>europeană care au vizat<br/>dezvoltarea resurselor<br/>umane</i>                                                                                       | 15<br>puncte | 15 puncte                                                                                                                                                                                           | 15 puncte                                                                                                                                                                                              |
|     | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 proiect<br/>- 3 puncte</li> <li>2 proiecte<br/>- 5 puncte</li> <li>3 proiecte<br/>- 7 puncte</li> <li>4 proiecte<br/>- 10 puncte</li> <li>5 proiecte<br/>- 12 puncte</li> </ul>                                                                                                                                  |              | <i>(candidatul<br/>descrie<br/>implementarea în<br/>calitate de<br/>beneficiar/partener a 39 proiecte<br/>cu finanțare<br/>europeană care<br/>au vizat<br/>dezvoltarea</i>                          | <i>(candidatul descrie<br/>implementarea în<br/>calitate de<br/>partener a 8<br/>proiecte cu<br/>finanțare<br/>europeană care au<br/>vizat dezvoltarea<br/>resurselor umane și<br/>prezintă dovada</i> |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <ul style="list-style-type: none"> <li>mai mult de 5 proiecte - 15 puncte</li> </ul>                                                                                                                                                                                             |                  | <i>resurselor umane și prezintă dovada implementării în calitate de beneficiar/partener a 9 proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane)</i>                                                                                                                                                                          | <i>implementării în calitate de partener a 8 proiecte cu finanțare europeană care au vizat dezvoltarea resurselor umane)</i>                                                                                                                                                                    |
| 2.2 | <i>Dovada experienței de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului</i>                                                                                                                                                                                              | 15 puncte        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|     | <ul style="list-style-type: none"> <li>între 6 luni și 1 an - 3 puncte</li> <li>între 1 și 3 ani - 5 puncte</li> <li>între 3 și 5 ani - 7 puncte</li> <li>între 5 și 7 ani - 10 puncte</li> <li>între 7 și 10 ani - 12 puncte</li> <li>mai mult de 10 ani - 15 puncte</li> </ul> |                  | <b>15 puncte</b><br><br><b>&gt; 10 ani</b><br>(din 2011 - 13 ani acreditate ca furnizor de servicii de informare și consiliere profesională și de medierea muncii si 11 ani autorizare ca furnizor de formare, 11 ani si 8 luni experienta in implementarea de proiecte, în perioada 2005 - 2010 a infiintat si administrat Centrul de Tineret Iași) | <b>12 puncte</b><br><br><b>între 7 - 10 ani</b><br>(din 2015 - 9 ani si 2 luni acreditate ca furnizor de servicii de informare și consiliere profesională și de medierea muncii si 9 ani si 9 luni autorizare ca furnizor de formare, 6 ani si 10 luni experienta in implementarea de proiecte) |
| 3.  | <b>Contribuția partenerului la activitățile proiectului</b>                                                                                                                                                                                                                      | <b>30 puncte</b> | <b><u>24 puncte</u></b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b><u>21 puncte</u></b>                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 3.1 | <i>Numărul de activități, respectiv subactivități<sup>3</sup>, în care partenerul are capacitatea să se implice:</i>                                                                                                                                                             | <b>10 puncte</b> | <b>10 puncte</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>10 puncte</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           |                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 activitate cu subactivitățile aferente - 5 puncte</li> <li>2 activități cu subactivitățile aferente - 7 puncte</li> <li>3 activități cu subactivitățile aferente - 10 puncte</li> </ul>                                                                                             |           | (Candidatul indică că se va implica în 3 activități cu subactivitățile aferente)                                                                                                                                                   | (Candidatul indică că se va implica în 3 activități cu subactivitățile aferente)                                                                                                                                                                   |
| 3.2   | <i>Valoarea adăugată a parteneriatului în ceea ce privește utilizarea eficientă a fondurilor, precum și rolul și responsabilitățile partenerului, contribuția și expertiza/ experiența relevantă pentru implementarea proiectului:</i>                                                                                       | 20 puncte | 14 puncte                                                                                                                                                                                                                          | 11 puncte                                                                                                                                                                                                                                          |
| 3.2.1 | <ul style="list-style-type: none"> <li>este descris corespunzător modul în care se va asigura utilizarea eficientă a fondurilor publice</li> </ul>                                                                                                                                                                           | 5 puncte  | 5 puncte<br>(candidatul descrie corespunzător modul în care se va asigura utilizarea eficientă a fondurilor publice)                                                                                                               | 5 puncte<br>(candidatul descrie corespunzător modul în care se va asigura utilizarea eficientă a fondurilor publice)                                                                                                                               |
| 3.2.2 | <ul style="list-style-type: none"> <li>este precizat clar rolul partenerului și sunt descrise detaliat responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului, precum și expertiza/ experiența relevantă pentru implementarea proiectului (implementarea unor proiecte care au vizat grupul țintă tineri NEETs)</li> </ul> | 5 puncte  | 4 puncte<br>(este precizat rolul partenerului și sunt descrise responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului; are expertiza / experiența relevantă pentru implementarea proiectului - are implementate proiecte care au | 2 puncte<br>(este precizat rolul partenerului și sunt descrise responsabilitățile acestuia în implementarea proiectului; nu are suficientă expertiza/ experiența relevantă pentru implementarea proiectului - nu are implementate proiecte care au |

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | <p>vizat și grupul țintă tineri NEETs sau alte grupuri vulnerabile pe piața muncii; resursele umane (număr persoane - medie de 24,5 angajați pe ultimii 4 ani) sunt adecvate în raport cu activitățile proiectului, cu complexitatea acestuia, cu mărimea grupului țintă):</p> <p><b>1 punct</b><br/>(are expertiza /experiență relevantă pentru implementarea proiectului - are implementate proiecte care au vizat și grupul țintă tineri NEETs sau alte grupuri vulnerabile pe piața muncii;</p> <p><b>2 puncte</b><br/>resursele umane (număr persoane - medie de 24,5 angajați pe ultimii 4 ani) sunt adecvate în raport cu activitățile proiectului, cu complexitatea acestuia, cu mărimea grupului țintă);</p> <p><b>1 punct</b></p> | <p>vizat și grupul țintă tineri NEETs sau alte grupuri vulnerabile pe piața muncii; resursele umane (număr persoane - medie de 2,75 angajați pe ultimii 4 ani, plus un colaborator) nu sunt adecvate în raport cu activitățile proiectului, cu complexitatea acestuia, cu mărimea grupului țintă):</p> <p><b>0 puncte</b><br/>nu are implementate proiecte care au vizat și grupul țintă tineri NEETs sau alte grupuri vulnerabile pe piața muncii;</p> <p><b>1 punct</b><br/>resursele umane nu sunt adecvate în raport cu activitățile proiectului, cu complexitatea acestuia, cu mărimea grupului țintă);</p> <p><b>1 punct</b><br/>este precizat rolul partenerului și există o descriere a responsabilităților acestuia în implementarea proiectului</p> |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              | este precizat rolul<br>partenerului și sunt<br>descrise<br>responsabilitățile<br>acestuia în<br>implementarea<br>proiectului                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3.2.3 | <ul style="list-style-type: none"> <li>este prezentată<br/>concret contribuția<br/>partenerului la<br/>asigurarea<br/>sustenabilității<br/>proiectului,<br/>contribuția la<br/>implementarea<br/>activităților, cu<br/>precădere la<br/>activități de creare<br/>și dezvoltare a<br/>rețelei pentru<br/>tineret, activități de<br/>informare,<br/>consiliere, orientare<br/>în carieră, activități<br/>de identificare a<br/>tinerilor, activități<br/>pentru dezvoltarea<br/>de competențe<br/>transversale,<br/>activități cultural-<br/>educative</li> </ul> | 10<br>puncte | <p><b>5 puncte</b><br/>(candidatul<br/>prezintă în<br/>general și nu<br/>concret<br/>contribuția<br/>partenerului la<br/>asigurarea<br/>sustenabilității<br/>proiectului,<br/>contribuția la<br/>implementarea<br/>activităților, cu<br/>precădere la<br/>activități de<br/>creare și<br/>dezvoltare a<br/>rețelei pentru<br/>tineret, activități<br/>de informare,<br/>consiliere,<br/>orientare în<br/>carieră, activități<br/>de identificare a<br/>tinerilor,<br/>activități pentru<br/>dezvoltarea de<br/>competențe<br/>transversale,<br/>activități<br/>cultural-<br/>educative):</p> <p><b>2 puncte</b><br/>(candidatul<br/>prezintă în general<br/>și nu concret<br/>contribuția</p> | <p><b>4 puncte</b><br/>(candidatul<br/>prezintă în general<br/>și nu concret<br/>contribuția<br/>partenerului la<br/>asigurarea<br/>sustenabilității<br/>proiectului,<br/>contribuția la<br/>implementarea<br/>activităților, cu<br/>precădere la<br/>activități de creare<br/>și dezvoltare a<br/>rețelei pentru<br/>tineret, activități<br/>de informare,<br/>consiliere,<br/>orientare în<br/>carieră, activități<br/>de identificare a<br/>tinerilor, activități<br/>pentru dezvoltarea<br/>de competențe<br/>transversale,<br/>activități cultural-<br/>educative;<br/>candidatul nu<br/>prevede alocarea în<br/>bugetul propriu a<br/>unor sume,<br/>cuantumul<br/>acestora, pentru<br/>continuarea<br/>activităților</p> |



|  |              |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |              |                   | <p><i>partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, candidatul prevede alocarea în bugetul propriu a unor sume, cuantumul acestora, pentru continuarea activităților proiectului și în perioada de sustenabilitate a acestuia</i></p> <p><b>3 puncte</b></p> <p><i>candidatul prezintă în general și nu concret contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități pentru dezvoltarea de competențe transversale, activități cultural-educative</i></p> | <p><i>proiectului și în perioada de sustenabilitate a acestuia):</i></p> <p><b>1 punct</b></p> <p><i>(candidatul prezintă în general și nu concret contribuția partenerului la asigurarea sustenabilității proiectului, candidatul nu prevede alocarea în bugetul propriu a unor sume, cuantumul acestora, pentru continuarea activităților proiectului și în perioada de sustenabilitate a acestuia</i></p> <p><b>3 puncte</b></p> <p><i>candidatul prezintă în general și nu concret contribuția la implementarea activităților, cu precădere la activități de creare și dezvoltare a rețelei pentru tineret, activități de informare, consiliere, orientare în carieră, activități de identificare a tinerilor, activități pentru dezvoltarea de competențe transversale, activități cultural-educative</i></p> |
|  | <b>TOTAL</b> | <b>100 puncte</b> | <b>94 puncte</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>80 puncte</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



| Nr. Crt. | Denumire candidat                                            | Punctaj minim stabilit | Punctaj final obținut | Clasament |
|----------|--------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|-----------|
| 1.       | Asociația pentru Integrare și Dezvoltare Comunitară - INDECO | 70 puncte              | 94 puncte             | Locul I   |
| 2.       | SC Danke Consulting SRL                                      | 70 puncte              | 80 puncte             | Locul II  |

Candidații/ofertanții Asociația pentru Integrare și Dezvoltare Comunitară - INDECO și SC Danke Consulting SRL au întrunit punctajul minim stabilit de 70 puncte, prevăzut în procedura de selecție a partenerilor nr. 8374/14.10.2024 și publicat în cadrul anunțului de selecție nr. 8466/16.10.2024.

În consecință, având în vedere punctajele obținute de candidați/ofertanți și aplicând criteriul prevăzut în procedura de selecție a partenerilor nr. 8374/14.10.2024 și publicat în cadrul anunțului de selecție nr. 8466/16.10.2024 - *“Candidatul declarat câștigător va fi cel care întrunește cel mai mare punctaj, în urmă aplicării criteriilor de evaluare”*, Comisia de evaluare și selecție a candidaturilor/ofertelor depuse de către candidați/ofertanți a decis următoarele:

➤ candidatul/ofertantul Asociația pentru Integrare și Dezvoltare Comunitară - INDECO a întrunit cel mai mare punctaj (94 puncte) și a fost selectat în vederea elaborării și depunerii unei cereri de finanțare aferente unui proiect cu titlul “JobNet - Click pentru Tineret” în cadrul PEO 2021 - 2027, Apelul de proiecte “Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs”, Prioritatea: P02 „Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)”, Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+), Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs.

Rezultatul intermediar al procedurii de selecție va fi adus la cunoștință candidaților și va fi publicat pe site-ul instituției [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro). Rezultatul intermediar al procedurii de selecție poate fi contestat în termen de 1 zi lucrătoare, până la data de 06.11.2024, ora 09<sup>15</sup>. Contestațiile se transmit/depun la sediul AJOFM Iași din Iași, str. Cucu, nr. 1 sau la e-mail: [ajofm.is@anofm.gov.ro](mailto:ajofm.is@anofm.gov.ro).



Drept pentru care s-a încheiat prezentul raport intermediar al procedurii de selecție a partenerilor, ce conține 16 file, într-un exemplar în original azi, 05.11.2024, la sediul AJOFM Iași din Iași, str. Cucu, nr. 1.

**COMISIA DE EVALUARE ȘI SELECȚIE A CANDIDATURILOR/OFERTELOR,**

**NECULA CIPRIAN - președinte**

**ENACHI AURELIA - membru**

**MARCU CIPRIAN - membru**

**TIMOFTE MIHAELA - membru**

**PĂTRUNSU ALA - membru**