Nr. 8749/27.10.2026

PLANUL INTERVIULUI

privind procedura de transfer la cerere pentru ocuparea unei funcții publice de execuție vacante de Inspector, clasa I, grad profesional asistent, ID post 620663 din cadrul Compartimentului Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Implementare Măsuri Active al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialomița pentru implementarea Proiectului SMART-SPO – Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor

În conformitate cu prevederile art. 34 al Procedurii interne de verificarea a condițiilor de realizare a transferului și a competențelor specifice în cadrul aparatului central al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în vederea implementării Proiectului "SMART-SPO – Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor", finanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027, aprobată prin Ordinul Președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă nr. 452/11.06.2026, comisia de evaluare va adresa candidaților, cu ocazia desfășurării interviului, câte o întrebare care să pună în valoare abilitățile și cunoștințele candidatului privind funcția pentru care se organizează procedura transfelui la cerere. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

Întrebările și răspunsurile la interviu se consemnează în raportul final al procedurii de transfer la cerere, întocmită de secretarul comisiei de evaluare și se semnează de către membrii acestei comisii și candidat.

Criteriile de evaluare pentru proba interviului sunt:

a) capacitatea de analiză şi sinteză – **punctaj maxim: 20 puncte;**
b) abilitățile de comunicare orală în domeniul de specialitate – **punctaj maxim: 20 puncte;**
c) motivația candidatului și implicarea în obiectivele proiectului SMART-SPO – **punctaj maxim: 25 puncte;**
d) comportamentul în situaţii profesionale dificile/de criză – **punctaj maxim: 20 puncte;**
e) alte aptitudini și abilități care dovedesc îndeplinirea competenței specifice necesare exercitării funcției publice – **punctaj maxim: 15 puncte.**

Punctajul maxim la proba interviu este de 100 de puncte. Pentru fiecare criteriu de evaluare, punctajul maxim este cel stabilit de către comisie. Prin totalizarea punctajelor acordate pentru fiecare criteriu, se va obține un punctaj de maxim 100 de puncte. Fiecare membru al comisiei va acorda punctajul corespunzător evaluării în funcție de cerințele fiecărui criteriu. Punctajul final al interviului se va obține prin calculul mediei aritmetice al punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei. Candidații vor fi declarați admiși în urma susținerii interviului, dacă punctajul final obținut este de cel puțin 50 de puncte.

Secretar comisie,
Ștefan Sorina

PLANUL INTERVIULUI

privind procedura de transfer la cerere pentru ocuparea unei funcții publice de execuție vacante de Inspector, clasa I, grad profesional asistent, ID post 620663 din cadrul Compartimentului Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și Implementare Măsuri Active al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialomița pentru implementarea Proiectului SMART-SPO – Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor

Data desfăşurării interviului: 27.10.2026

1. Locul desfaşurării interviului: sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialomița din strada Lacului, nr. 10, localitatea Slobozia, județul Ialomița.
2. Conținutul probei: În cadrul interviului se vor testa abilitățile de comunicare, capacitatea de analiză și sinteză, abilitățile impuse de funcție, motivația candidatului și comportamentul în situații de criză, bazate pe următoarele criterii de evaluare:
   a) capacitatea de analiză şi sinteză – punctaj maxim: 20 puncte;
   b) abilitățile de comunicare orală în domeniul de specialitate – punctaj maxim: 20 puncte;
   c) motivația candidatului și implicarea în obiectivele proiectului SMART-SPO – punctaj maxim: 25 puncte;
   d) comportamentul în situaţii profesionale dificile/de criză – punctaj maxim: 20 puncte;
   e) alte aptitudini și abilități care dovedesc îndeplinirea competenței specifice necesare exercitării funcției publice – punctaj maxim: 15 puncte.
3. Promovarea interviului: obținerea unui minim de 50 puncte.
4. Modalitatea de comunicare a planului de interviu: prin afişare la locul desfăşurării interviului, în ziua susținerii acestuia.
5. Punctajul individual acordat de fiecare membru al comisiei de evaluare se stabilește prin însumarea punctajelor acordate pentru fiecare criteriu de evaluare.
6. Punctajul la interviu se stabilește pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei de evaluare.
7. Modalitatea de comunicare a rezultatelor obținute de candidaţi la interviu: punctajele obținute de fiecare dintre candidați și mențiunea ,,admis” sau ,,respins” se afișează la sediul agenției și pe pagina de internet a acesteia, în termen de maximum 24 ore de la finalizarea probei de interviu și nu se contestă.

Secretar comisie,
Ștefan Sorina