



Agentia Județeană pentru
Ocuparea Forței de Muncă IALOMITA

AGENTIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	
INTRARE	Nr. 8406
IESIRE	Data 12.02.2026

RAPORT ACTIVITATE ANUL 2025

În anul 2025 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialomita a urmărit realizarea obiectivelor cuprinse în Strategia Națională privind Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, Programul Național de Ocupare a Forței de Muncă, Planul Național de Formare Profesională funcție de structura economică a județului și tendința acesteia.

I FENOMENE SI TENDINTE PE PIATA MUNCII - DATE STATISTICE

La data de 01.01.2025, la nivel de județ, conform Balanței Forței de Muncă principalelor indicatori ai pieței muncii aveau următoarele valori:

- Resurse de muncă: 149 600, din care femei 71 000 ;
- Populația activă civilă: 78 400, din care 35 400 femei, formată din:
 - populație ocupată civilă 73 700, din care femei 33 300 ;
 - someri înregistrați 4700 din care femei 2100
- Populația în pregătire profesională și alte categorii de populație în vârstă de muncă 71 200, din care femei 35 600.

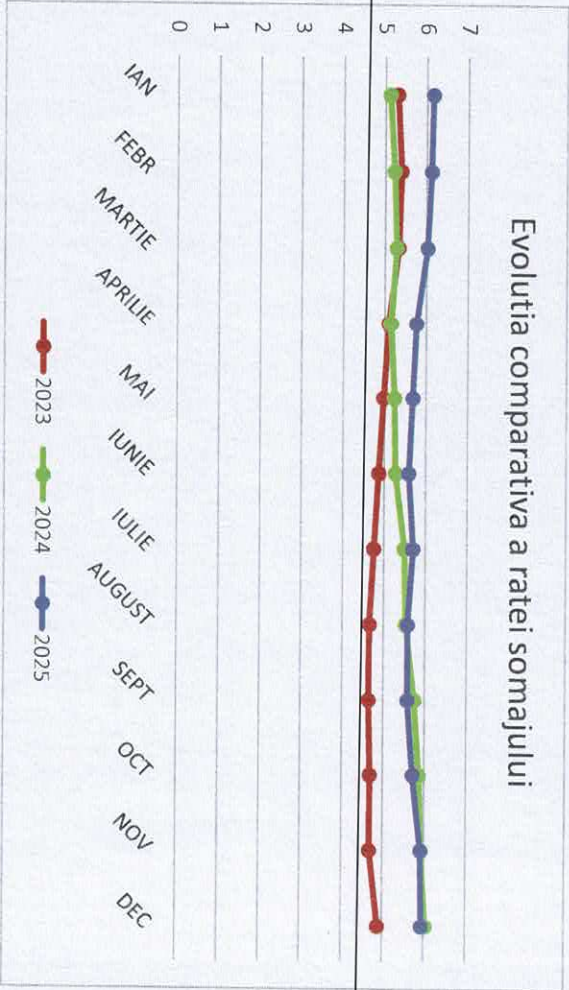
Comparativ cu Balanța forței de muncă la data de 01.01.2024, se constată o creștere a indicatorului « Resurse de muncă », indicatorul « Populație ocupată civilă » fiind în scădere.

INDICATOR	01.01.2023	01.01.2024	01.01.2025	Evoluție față de anul precedent
Resurse de munca	147700	149100	149600	+500
Populație activă civilă, formată din:	79500	78300	78400	+100
Populație ocupată civilă	75500	74500	73700	-800
Someri înregistrați	4000	3800	4700	+900

Sursa - Directia Județeană de Statistica Ialomița, Balanța Forței de Muncă la nivelul județului Ialomița, la 01.01.2025

Evoluția comparativă a ratei șomajului

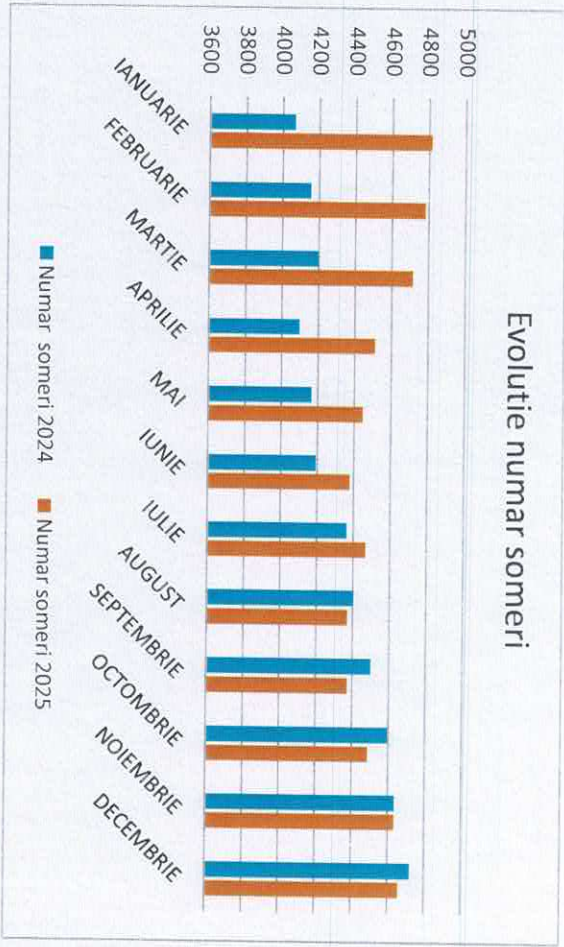
	2023	2024	2025
IANUARIE	5,3	5,11	6,15
FEBRUARIE	5,39	5,22	6,11
MARTIE	5,33	5,28	6,02
APRILIE	5,1	5,15	5,76
MAI	4,98	5,24	5,68
IUNIE	4,87	5,27	5,59
IULIE	4,76	5,49	5,7
AUGUST	4,66	5,53	5,58
SEPTEMBRIE	4,65	5,74	5,58
OCTOMBRIE	4,69	5,86	5,72
NOIEMBRIE	4,68	5,92	5,91
DECEMBRIE	4,89	6,03	5,94



Urmare a cresterii celor doi indicatori, resurse de munca si populatie activa civila, in primele opt luni ale anului 2025 rata șomajului s-a situat peste valoarea din anul anterior, dar incepand cu luna septembrie se inregistreaza o usoara scadere datorata micșorarii numărului de șomeri înregistrați.

Numarul șomerilor indemnizati nou intrati în evidentele agentiei) a scazut cu 7% fata de anul anterior, în timp ce numărul șomerilor neindemnizati a scazut cu 34%.

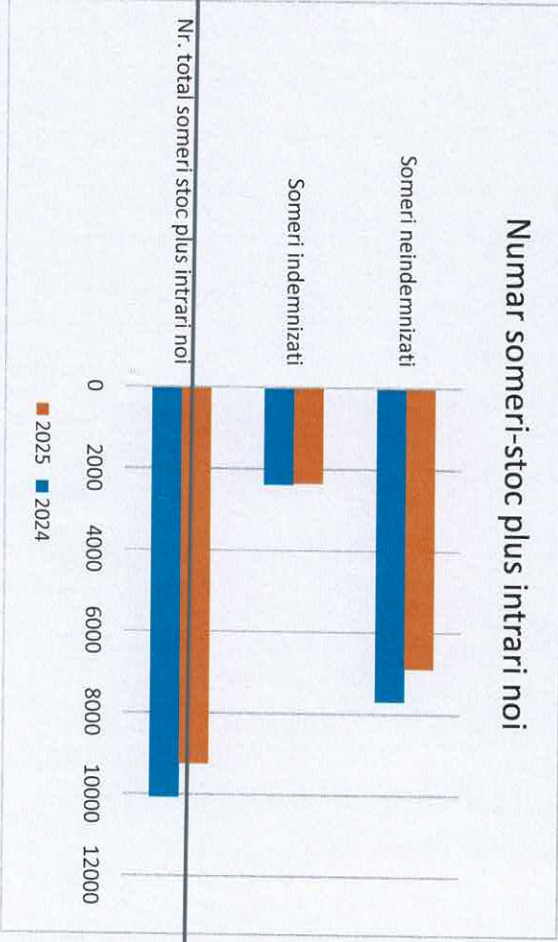
Evolutie numar someri afloati in stoc perioada 2024-2025



Numarul de someri afloati in stoc a crescut in primele sapte luni ale anului 2025, inregistrand o usoara scadere in perioada august - decembrie 2025, datorata iesirii din evidentele agentiei atat a somerilor indemnizati (la expirarea perioadei de plata), cat si a somerilor neindemnizati (la expirarea a sase luni de la data luarii in evidenta).

Evolutie comparativa numar someri-stoc plus intrari noi

	2024	2025
Nr. total someri stoc plus intrari noi	10066	9251
Someri indemnizati	2374	2356
Someri neindemnizati	7691	6895



In perioada analizata au iesit din evidenta 11857 someri, din care 23% prin angajare.

La 31 decembrie 2025 se aflau in evidenta 4659 de someri, din care 2211 femei.

Din punct de vedere al nivelului de instruire al somerilor aflati in stoc, situatia se prezinta astfel : nivel de instruire primar 1571 din care fara studii 516 persoane, gimnazial 1825, profesional 664, nivel de instruire liceal 497, post-liceal 29, nivel de instruire universitar 73.

Din punct de vedere al structurii pe grupe de varsta cei mai multi someri au varsta peste 55 ani:

- Peste 55 ani: 1342 someri reprezentand 29% din numarul total;
- 40-49 ani: 1136 someri reprezentand 24% din numarul total;
- 50-55 ani: 786 someri reprezentand 17% din numarul total;
- 30-39 ani: 714 someri reprezentand 15% din numarul total;
- Sub 25 ani: 428 someri reprezentand 9% din numarul total;
- 25-29 ani: 253 someri.

Dupa mediul de rezidenta cei mai multi someri provin din mediul rural - 3378 ceea ce reprezinta 72% din numarul total.

Evolutia ofertelor de locuri de munca vacante

Evolutia cererii de forta de munca, redata in numar de locuri de munca vacante, comunicate de angajatori, intrate in evidenta agentiei, este urmatoarea :



Cresterea locurilor de munca vacante se datoreaza evidentierii in baza de date si a ofertelor de loc de munca pentru cetatenii din tarile care nu apartin UE.

Gradul de ocupare a locurilor de munca vacante a scazut cu 9 puncte procentuale fata de anul 2024 :

AN	Nr.locuri de munca vacante intrate	Nr.locuri de munca vacante iesite prin ocupare	Grad ocupare locuri de munca vacante(%)
2024	5573	2976	53
2025	5715	2522	44

Nu au existat concedieri colective care sa influenteze evolutia somajului.

II. PROGRAME SI ACTIUNI DERULATE IN ANUL 2025

În cursul anului 2025 s-a urmarit realizarea urmatoarelor programe si actiuni:

1. Programul Judetean de Ocupare a Fortei de Munca;
2. Planul Judetean de Formare Profesionala;
3. Ocuparea fortei de munca in strainatate;
4. Cresterea gradului de vizibilitate a agentiei.

1. Programul Judetean de Ocuparea a Fortei de Munca

Aspecte referitoare la numarul total al persoanelor prevazute a fi ocupate in anul 2025 total si pe programele speciale

- a) Ca urmare a implementarii Programului de Ocupare a Fortei de Muncă pentru anul 2025 s-a realizat cuprinderea la masuri active a unui numar de **7051** persoane - 94% din totalul programat pentru anul 2025 si incadrarea unui număr de **2777** persoane - 90% din cat a fost programat pentru anul 2025.

Prin **acordarea serviciilor de mediere** s-au incadrat in munca un numar de **2777 persoane**, ceea ce reprezinta 90% din ce s-a programat pentru anul 2025, din care :

- 2235 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă nedeterminată ;
- 542 persoane prin medierea încadrării în muncă pe locuri de muncă vacante pe perioadă determinată;

- b) Programul special de ocupare a fortei de munca pentru comunitati cu numar mare de etnici romi (localitatile Cocora si Slobozia) a fost realizat astfel:

Localitate	Nr.persoane angajate		Procent %
	Programat	Realizat	
Cocora	5	5	100
Slobozia	10	17	170
TOTAL	15	22	146

c) Programul special de ocupare pentru localitati din mediul rural -realizari la 31 decembrie 2025 pentru comunele Facaeni si Ograda :

Localitate	Nr.persoane angajate		Procent %
	Programat	Realizat	
Facaeni	20	46	230
Ograda	20	40	200
TOTAL	40	86	215

2. Planul Județean de Formare Profesionala

Prin Planul Județean de Formare Profesională pentru anul 2025 A.J.O.F.M.lalomita și-a propus organizarea unui număr de 26 de cursuri, structurate pe 21 de ocupații/calificări, la care să fie cuprinse 364 persoane, din care 236 femei.

Referitor la numărul persoanelor cuprinse la cursuri de formare profesională gratuite, altele decât șomeri, ne-am propus cuprinderea la cursuri a 28 persoane, astfel:

-14 persoane - frizer

-14 persoane - Ingrijitor spatii verzi

Situația realizării Planului de formare profesională:

Indicator	Programat	Realizat
Număr cursuri	28 din care 2 cursuri destinate beneficiarilor, alții decât șomeri	11 cursuri
Număr cursanți	392	172 (51 - FSE)
Incadrări	65	117 (1 - FSE)

3. Ocuparea forței de munca în străinătate - EURES

- 3/ persoane înscrise în baza de date
 - 8 persoane angajate -acvacultura Norvegia
- 371 locuri de munca pentru 34 angajatori din Norvegia încarcate pe portalul EURES Romania;

- 5 seminarii de informare EURES dedicate liceenilor din anii terminali de studiu -334 elevi participanti;
 - 1 sedinta de consiliere in cadrul Penitenciarului Slobozia organizata in cadrul Programului de pregatire pentru liberare-„Identificarea unui loc de munca „ - 3 detinuti participanti
 - Aparitii presa locala referitoare la EURES:
 - 52 presa scrisa;
 - 3 presa audio
 - 223 adeverinte eliberate pentru angajarea unui numar de 2304 cetateni straini;
 - Monitorizare a 6 migranti (1-Grecia, 2-Republica Moldova, 1- Serbia, 1 -Peru, 1- Ucraina);
 - Monitorizare a 121 cetateni romani reintorsi : 104 - Germania, 9 - Danemarca, 3-Olanda, 2-Franta, 1- Italia, 1- Belgia, 1- Spania , din care 8 persoane s-au angajat in Romania si 3 in strainatate pe perioada exportului de prestatii de somaj.
- FORMULARE EUROPENE
- 647 Formulare Europene emise pentru urmatoarul tari: Austria, Danemarca, Elvetia, Franta, Luxemburg, Olanda, Spania.

4. Creșterea gradului de vizibilitate a agentiei

- Mediatizarea activitatilor agentiei in anul 2025 a fost realizata prin 492 aparitii in presa si un numare de 37 comunicate de presa ;
- Actualizarea permanenta a site-ului agentiei cu informatii utile publicului;
- Utilizarea facebook-ului ca instrument de promovare a actiunilor Agentiei;
- Contactarea agentilor economici, telefonic sau electronic, pentru promovarea actiunilor agentiei.

III IMPLEMENTARE PROIECTE

In cursul anului 2025 AJOFM Ialomita a derulat un numar de 7 proiecte implementate de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca/ Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, finanțate din fonduri europene in cadrul Programul Operațional Educație și Ocupare 2021-2027 (Prioritatea 2 : Valorificarea potentialului tinerilor pe piata muncii ; Prioritatea 3 : Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți ; Prioritatea 4 : „Antreprenoriat și economie socială”), astfel :

- **START- Investeste in calificare pentru viitor-Cod SMS 337043- Perioada implementare: ianuarie 2025 - decembrie 2029;**
- **FORMACTIV- Formare si munca continua- Cod SMS 337075- Perioada implementare : ianuarie 2025 - decembrie 2029 ;**

- ActivPlus- Masuri integrate si personalizate pentru ocuparea tinerilor- Cod SMS 346383- Perioada derulare : 29 Iuni
- PROACTIV - Sprijin pentru accesul si mentinerea pe piata muncii- Cod SMS 346384 -In derulare pana la data de 31 mai 2026 ;
- COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piata muncii- Cod SMS 336923- Perioada implementare : iulie 2025 - iunie 2028 ;
- Centrul de tineret- Spatiu destinat dezvoltarii tinerilor -Cod SMS 336410- implementat de Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Călărași, în parteneriat cu Agentia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialomița și Fundația pentru Tineret Ialomița, Perioada implementare : 1 iunie 2025 - 31 mai 2028 ;
- Promovarea, monitorizarea si evaluarea evolutiei economiei sociale si a antreprenoriatului social in Romania- Cod SMS 337466, derulat de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale in parteneriat cu Agentia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale, în perioada 1 aprilie 2025- 31 decembrie 2029.

IV BUGET MASURI ACTIVE SI MASURI PASIVE

Masuri active : subventionarea locurilor de munca, stimularea incadrarii somerilor, formarea profesionala, bursa locurilor de munca.

Aceste masuri sustin ocuparea sau pastrarea locului de munca.

Masuri pasive: acordare indemnizatie somaj

In ce priveste partea de Masuri active, executia bugetara a fost:

- 27,5 % la formare profesionala,
- 100 % la plata art. 72-85
- 93,30 % la platile de pe proiecte
- 100% la Bursa locurilor de munca.

Pentru masurile pasive executia bugetara a fost:

- 99,54% acordare indemnizatie de somaj;
- 98,61% plata CAS someri

➤ ~~98,04% taxe postale.~~

Per total buget , executia a fost de 97,28%.

La Management si administratie, care cuprinde salariile si cheltuielile gospodaresti, executia bugetara pentru anul 2025 a fost de 97 %.

V DIFICULTATI IDENTIFICATE

În cursul anului 2025 solicitările angajatorilor în vederea subvenționării locurilor de muncă conform Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă au rămas nesoluate, acesta fiind motivul pentru care au existat situații de decaderă din drept a solicitanților, urmare nealocării sumelor necesare în buget.

Sunt angajatori care desfasoara lucrari/servicii în baza unor contracte de achiziție finanțate din bugetul de stat. Aceștia pot beneficia și de subvenționarea locurilor de muncă ceea ce ar însemna o dubla finanțare cu forța de muncă din bani publici.

Pentru a stimula persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să participe la programele de formare profesională organizate de agenție propunem introducerea unei alocatii de subzistență acordată pe durata participării la curs.

Pentru rezolvarea acestor probleme propunem modificarea cadrului legislativ, Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Caracteristici ale pieței muncii ialomitenne:

- neconcordanța dintre calificarea și experiența profesională a somerilor aflați în evidența agenției cu cerințele din oferta de locuri de muncă vacante a angajatorilor;
- mobilitatea redusă a forței de muncă - lipsa unei rețele de transport care să permită naveta cât și oamenii care sunt atașați mediului social-economic în care s-au format și unde trăiesc, ~~avantajele economice oferite de alte zone (localități) nu impulsionează~~ suficient deplasările oamenilor spre noi locuri de muncă;
- migrația forței de muncă cu experiența profesională sau grad înalt de calificare spre țările dezvoltate din UE, precum și a forței de muncă tinere din agricultură;
- nivelul scăzut de pregătire a unei părți însemnate din rândul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, îndeosebi în mediul rural și a persoanelor de etnie romă de cele mai multe ori beneficiari ai venitului minim de incluziune (Lg.nr.196/2016) ;
- uzura morală și fizică (îmbătrânirea) unei părți însemnate din rândul resurselor de muncă disponibile ;
- numărul mare al persoanelor neocupate care nu se află în evidențele agenției;
- mecanisme de stabilire a salariilor adaptate pentru a reflecta corespunzător productivitatea și nivelul de calificare.