



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



RAPORT DE ACTIVITATE

pentru anul 2023

Agencia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Ialomita

În anul 2023, Agenția Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Ialomita a propus obiective in corelare cu politicile stabilite in Programul de Guvernare 2021-2024, Programul Național de Ocupare a Fortei de Muncă, Planul Național de Formare Profesională.

I. Programe si actiuni derulate in 2023

În cursul anului 2023, s-a urmarit realizarea următoarelor programe și acțiuni, in concordanta cu strategia de ocupare a Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca :

- Programul Județean de Ocupare a forței de muncă ;
- Planul Județean de Formare Profesională;
- Ocuparea forței de munca în străinătate;
- Dezvoltarea de parteneriate.

Rezultate obținute urmare aplicării acestui pachet de programe și acțiuni :

- persoane intrate în măsuri active – 7006 ;
- persoane încadrate în muncă - 2672

Fondurile alocate pentru stimulare incadrării in munca si cresterea sanselor de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca au permis stimularea doar a 194 someri.

Au fost cuprinsi la cursuri de formare profesionala 435 someri din care 69 cu finantare din BAS.

Persoane de etnie romă :

- cuprinse la măsuri active – 658;
- ocupate - 55

Promovare Programe Ocupare

- Cresterea gradului de vizibilitate :
 - actualizarea site-ului agentiei;
 - utilizarea facebook-ului ca instrument de promovare a actiunilor Agentiei;



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- apariții în presa 424, comunicate de presa 23;
- contactarea agenților economici : telefonic sau electronic.

🇷🇺 Ocuparea forței de muncă în străinătate EURES .

- 26 persoane înscrise în baza de date
- o 5 persoane angajate (1 agricultura SPANIA, 4 acvacultura NORVEGIA)
- 425 locuri de munca pentru 23 angajatori din Norvegia încărcate pe portalul EURES Romania

Organizarea unui seminar de informare EURES dedicat liceenilor din anii terminali de studiu

- 16 martie 2023 la Liceul Tehnologic Muhaș Eminescu din Slobozia pentru 57 elevi de liceu - profil turism și alimentație publică, gastronomie, electric și electrotehnic

Elaborarea și transmiterea a 1 comunicat de presă proiect TMS

- Apariții presă locală referitoare la EURES
- 52 presă scrisă
- 3 presă audio

Eliberarea adeverințelor pentru angajarea cetățenilor străini

- 290 adeverințe pentru 5234 persoane

Monitorizarea a 17 migranți:

- 2 refugiați (1 Afganistan, 1 Ucraina)
- 15 cetățeni străini (13 Ucraina, 1 Algeria, 1 Indonezia)

Monitorizarea a 80 cetățeni români reînțorși (65 Germania, 12 Danemarca, 1 Elveția, 1 Norvegia, 1 Irlanda)

FORMULARE EUROPENE

- 402 Formulare Europene emise
- 7 Formulare Europene E301 pentru Spania
- 18 Formulare Europene E302 pentru Spania
- 46 formulare U1 (44 Spania, 1 Italia, 1 Austria)
- 3 formulare U001 (1 Italia, 1 Germania, 1 Elveția)
- 6 formulare U002 (5 Spania, 1 Belgia)
- 30 formulare U007 pentru Germania
- 52 formulare U009 (38 Germania, 12 Danemarca, 1 Irlanda, 1 Norvegia)
- 2 formulare U010 pentru Germania
- 197 formulare U013 (171 Germania, 24 Danemarca, 3 Irlanda)



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 23 formulare H001 (21 Germania, 1 Spania, 1 Italia)
- 2 formulare H002 (1 Belgia, 1 Spania)
- 4 formulare X007 pentru solicitari din Spania si Germania redirectionate catre Salaj, Giurgiu si AJPIS
- 11 formulare X009 pentru Germania
- 1 formular X012 pentru Elvetia

III. Proiecte derulate

In cursul anului 2023, AJOFM Ialomita a continuat implementarea a 6 proiecte in cadrul Programului Operational cu Capital Uman, solicitant fiind Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca:

- PROAACES 3- stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri
- PROACCES 4-stimularea locurilor de munca pentru someri
- ACTINEET's 1 RMPD – activare tineri NEET's

Prin aceste proiecte,s-a continuat efectuarea platilor pentru conventiile aflate in derulare.

- Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, proiect derulat in parteneriat cu DGASPC Ialomita care este si solicitantul.

Au fost inscrisi in baza de date 11 someri cu dizabilitati care au beneficiat de servicii de mediere si consiliere profesionala, 4 dintre acestia au beneficiat de vouchere pentru achizitionarea de dispozitive asistive.

- Relatia SPO cu angajatorii- eSPOR care isi propune adaptarea si modernizarea serviciilor SPO functie de nevoile angajatorilor precum si digitalizarea serviciilor prin crearea unei platforme unice.

Rezultate anul 2023 :

- Analiza pietei muncii pentru perioada 2021-2022, judetul Ialomita;
- O Prognoza Termen Scurt a angajarilor pe ocupatii , judetul Ialomita, prin chestionarea a 1120 angajatori asigurandu-se reprezentativitatea acestora pe ramuri de activitate ;
- Doua Prognoze pe Termen Lung ;

In perioada derularii proiectului s-a introdus in aplicatia informatica in vederea medierii in termenii de competenta :

- 3638 someri din care au fost mediati 2515;
- 670 angajatori din care mediati 502



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

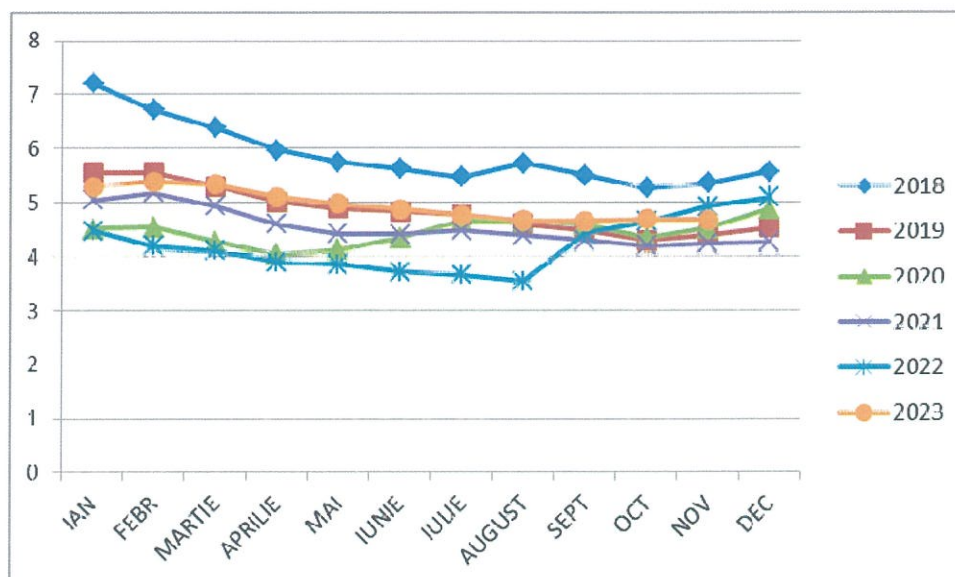
- Managementul de caz- Proces de incluziune pe piata muncii

In cadrul activitatilor proiectului au fost profilati si consiliati 400 someri greu si foarte greu ocupabili datele acestora fiind incarcate in aplicatia informatica.

IV. Fenomene și tendințe pe piața muncii

Evoluția comparativă a ratei șomajului

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
IAN	7.21	5.55	4.52	5.04	4.47	5.3
FEBR	6.72	5.56	4.54	5.18	4.2	5.39
MARTIE	6.38	5.3	4.27	4.93	4.11	5.33
APRILIE	5.97	5.01	4.04	4.6	3.89	5.1
MAI	5.75	4.89	4.13	4.42	3.85	4.98
IUNIE	5.62	4.83	4.34	4.41	3.72	4.87
IULIE	5.47	4.76	4.65	4.47	3.66	4.76
AUGUST	5.72	4.6	4.65	4.39	3.54	4.66
SEPT	5.5	4.49	4.58	4.3	4.43	4.65
OCT	5.27	4.3	4.34	4.19	4.64	4.69
NOV	5.35	4.38	4.52	4.24	4.92	4.68
DEC	5.57	4.53	4.88	4.26	5.09	





MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

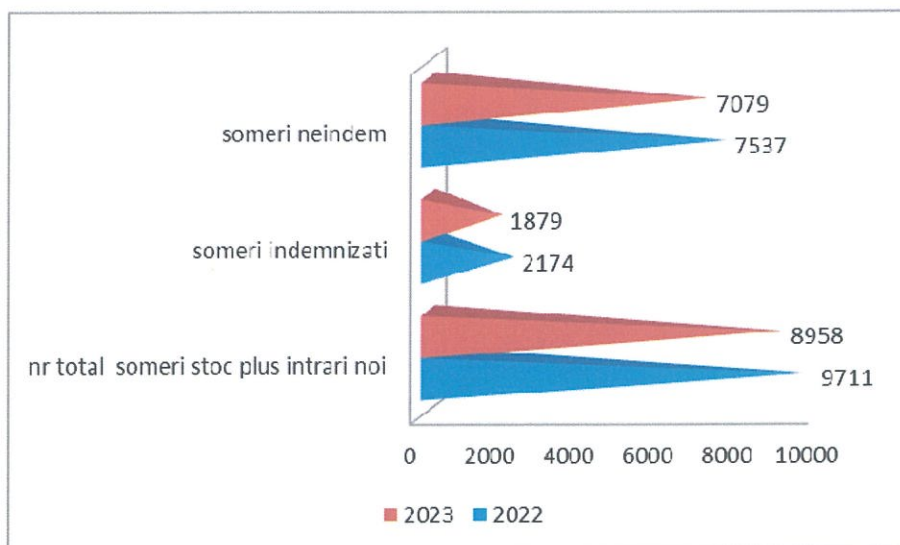
În cursul anului 2023 rata somajului s-a situat peste valoarea din anul anterior aspect datorat remanentei în evidența a somerilor, astfel la sfârșitul fiecărei luni stocul somerilor a fost mai mare decât în perioada similară din anul 2022.

Numărul somerilor intrați în evidențele agenției a fost de 8958 din care 4988 someri nou intrați.

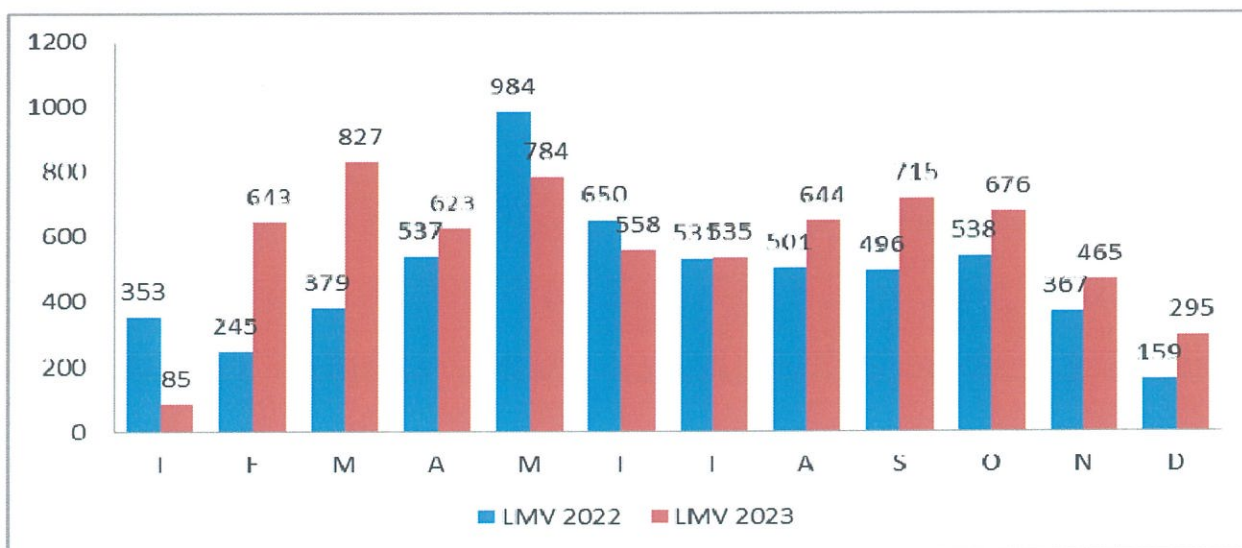
În perioada analizată au ieșit din evidența 10489 de someri din care 32% prin angajare.

La 31 decembrie 2023 se aflau în evidența 3846 someri, din care 1828 femei.

Evoluția comparativă număr someri - stoc plus intrări noi



Evoluția ofertelor de locuri de muncă vacante





În ceea ce privește locurile de muncă vacante se remarcă o creștere a acestora, cu 19% față de anul precedent.

Nu au existat concedieri colective care să influențeze evoluția somajului.

V. Buget măsuri active și măsuri pasive

Măsuri active: subvenționarea locurilor de muncă, stimularea încadrării somerilor, formare profesională, program redus de lucru, burse locurilor de muncă.

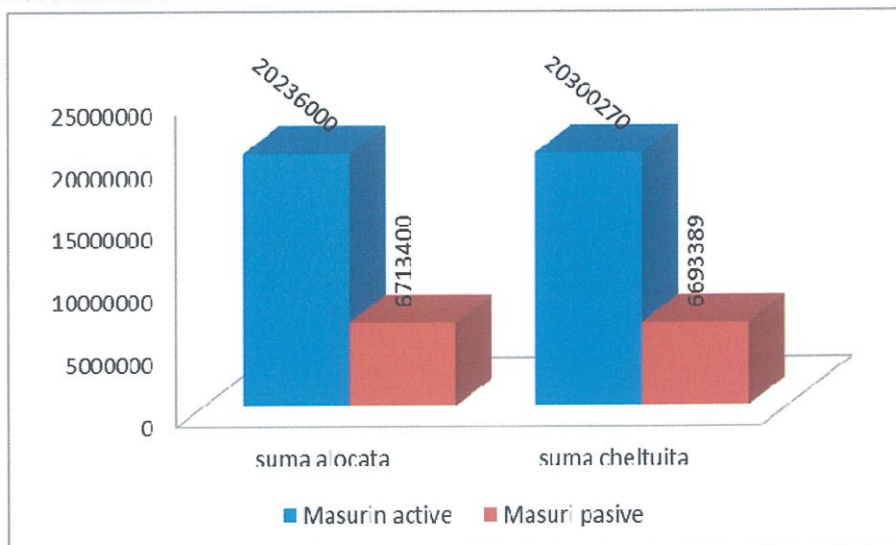
Aceste măsuri susțin ocuparea sau păstrarea locului de muncă

Măsuri pasive: indemnizație părinți, indemnizație somaj, indemnizație suspendare temporară contract muncă.

Aceste măsuri înlocuiesc temporar câștigul salarial.

Suma alocată pentru măsurile pasive a reprezentat 30% din cea alocată măsurilor active.

În ceea ce privește cheltuielile acestea s-au situat la limita sumelor alocate nerămânând bani neconsumați.



VI. Dificultăți identificate și propuneri pentru eficientizarea activității care depășesc competența instituției în special aspecte legislative

În cursul anului 2023 solicitările angajatorilor în vederea subvenționării locurilor de muncă au rămas nesolutionate, acesta fiind motivul pentru care au existat situații de decadere din dreptul solicitanților, urmare a nealocării sumelor necesare în buget.

Sunt angajatori care desfășoară lucrări /servicii în baza unor contracte de achiziție finanțate din bugetul de stat. Aceștia pot beneficia și de subvenționarea locurilor de muncă ceea ce înseamnă o dublă finanțare cu forța de muncă din bani publici.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Pentru a stimula persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă să participe la programele de formare profesională organizate de agenție propunem introducerea unei alocații de subzistență acordată pe durata participării la curs

Pentru rezolvarea acestor probleme propunem modificarea cadrului legislativ, Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă