



**PROGRAMUL NAȚIONAL
de ocupare a forței de muncă al ANOFM
pentru anul 2024**

Pentru realizarea obiectivelor sale, subscrise obiectivelor Ministerului Muncii și Solidarității Sociale (MMSS) din domeniul ocupării, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) întocmește, anual, Programul național de ocupare a forței de muncă având în vedere atribuțiile specifice domeniului său de activitate, conform legislației în vigoare - art. 6, alin. (1), lit. b) din Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivul general în domeniul ocupării forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației 20-64 ani să fie de 75%¹.

Atingerea obiectivului general se va realiza prin măsuri de activare a persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, a tinerilor, inclusiv tineri NEET, prin asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, prin stimularea culturii și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de noi oportunități și locuri de muncă.

Pentru aceasta, ANOFM, ca serviciu public de ocupare, va aplica un pachet de măsuri de stimulare a ocupării, sprijinind deopotrivă angajatorii și persoanele aflate în căutare de loc de muncă. ANOFM își concentrează acțiunile pe activarea și încurajarea ocupării persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile pe piața muncii și furnizarea de servicii de ocupare celor aflați în căutarea unui loc de muncă, adaptate nevoilor, cu respectarea principiului accesului nediscriminatoriu la serviciile și măsurile legale aplicabile, conform art. 4 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

¹ Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027 aprobată prin HG nr. 558 din 19 mai 2021 privind aprobarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027 și a Planului de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 pentru implementarea Strategiei naționale pentru ocuparea forței de muncă 2021 - 2027

ANOFM asigură plata compensației pierderii locului de muncă a șomerilor pentru o perioadă limitată, în condițiile legii, prin acordarea indemnizației de șomaj, dar și prin încurajarea și stimularea ocupării unui loc de muncă înainte de expirarea plății indemnizației de șomaj.

Măsurile de stimulare a mobilității geografice, programele de formare profesională, inclusiv ucenicia la locul de muncă, sau stagiul profesional pentru absolvenți de învățământ superior, urmăresc punerea în acord a cererii și ofertei de forță de muncă și reducerea perioadei de șomaj.

Rata șomajului înregistrat a fost la sfârșitul lunii decembrie 2023 de 2,93%. Rata medie a șomajului înregistrat la ANOFM, în anul 2023, a fost de 2,90%, iar numărul mediu de șomeri înregistrați la ANOFM în aceeași perioadă a fost de 232.824 de persoane, în timp ce numărul mediu al șomerilor indemnizați a fost de 42.507 de persoane (18,25% din media numărului total de șomeri). Ponderea șomerilor indemnizați în numărul total al șomerilor, ca date medii, a scăzut în anul 2023 față de anul precedent cu 0,45 pp.

În anul 2023, 494.002 de persoane au beneficiat de servicii specializate de ocupare (informare, consiliere profesională, profilare, mediere, formare profesională) sau de măsuri de stimulare a ocupării și au fost ocupate 190.039 de persoane.

În elaborarea programului de ocupare pentru anul 2024 s-a luat în considerare încetinirea creșterii economice pe parcursul anului 2023 și menținerea unui scenariu prudent pentru anul 2024². Conform CNSP rezultatele mai modeste ale economiei din anul 2023 au condus la revizuirea în jos a prognozelor pentru 2023 pentru indicatorii relevanți privind piața muncii, respectiv populația ocupată (de la +0,5% în 2022 la -1,0% în 2023) și numărul mediu de salariați (de la +1,0% la +0,3%), iar pe termen mediu, acești indicatori vor intra pe o traiectorie pozitivă (0,5% în anul 2024 față de anul 2023 pentru populația ocupată, respectiv de 1,6% la numărul mediu de salariați).

În acest context, în procesul de elaborare a programului de ocupare pentru anul 2024 s-au avut în vedere cu precădere măsurile prevăzute de legislația în vigoare care să sprijine încadrarea persoanelor din categoriile considerate vulnerabile pe piața muncii, precum: tinerii NEET, șomerii neindemnizați, șomerii de lungă durată, șomerii cu vârsta peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale.

Pentru anul 2024, proiectarea programului național de ocupare a avut la bază obiectivele Programului de Guvernare, precum și obiectivele strategice ale Uniunii Europene în materie de ocupare, transpuse în strategiile naționale cu impact asupra activității ANOFM.

Principiul general care a stat la baza elaborării programului este accesul egal al persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă la servicii de ocupare și măsuri de stimulare a ocupării fără nici un fel de discriminare. Astfel, măsurile care se adresează persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile pe piața muncii, prevăzute de legislația în materie, nu constituie discriminare.

Principalele obiective generale ale Programului de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024 sunt:

² Prognoza pe termen mediu 2023-2027, varianta de toamnă 2023- <https://cnp.ro/wp-content/uploads/2023/11/@Nota-prognoza-de-toamna-2023-final.pdf>

- a) Creșterea șanselor de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- b) Prevenirea șomajului de lungă durată;
- c) Facilitarea tranziției de la șomaj la ocupare;
- d) Sprijinirea persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile pentru ocuparea în muncă.

Obiectivele specifice ale programului sunt, în principal:

- e) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- f) orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locală și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- g) asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- h) încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă pentru reducerea dezechilibrelor teritoriale din economia națională;
- i) sprijinirea absolvenților de învățământ superior pentru a dobândi experiență profesională prin efectuarea de stagii profesionale și, corespunzător, stimularea angajatorilor;
- j) identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024 s-a elaborat pe baza propunerilor agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și ale agenției municipiului București, propuneri fundamentate pe baza analizei situației economico - sociale înregistrată la nivel teritorial.

De asemenea, au fost luate în considerare evoluția rezultatelor aplicării planurilor și programelor în domeniul ocupării din anul precedent, nivelul de atractivitate a măsurilor de stimulare a ocupării, capacitatea limitată de previzionare a evoluției ulterioare a mediului economic, precum și alte elemente de fundamentare, cum sunt:

- nivelul și structura șomajului pe forme de indemnizare, pe medii de rezidență, pe sexe, pe vârste, nivel de pregătire profesională, repartizarea teritorială a șomajului etc.;
- numărul de personal care lucrează în agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;
- Prognoza șomajului înregistrat pentru anul 2024 efectuată de Comisia Națională de Strategie și Prognoză³), care situează estimarea numărului de șomeri înregistrați la finele anului 2024 la 215 mii de persoane;
- Numărul locurilor de muncă declarate vacante de angajatori și ponderea locurilor de muncă declarate în mod repetat în totalul locurilor de muncă vacante declarate;

³ Proiecția principalilor indicatori macroeconomici 2023 - 2027- varianta de toamnă 2023 - <https://cnp.ro/wp-content/uploads/2023/11/Prognoza-de-TOAMNA-2023-2027.pdf>;

- situația intrărilor și ieșirilor în/din șomaj în anul 2023, pe cauze.

La fundamentarea programului s-au avut în vedere și țintele strategice din documentele programatice adoptate la nivel național, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă fiind unul dintre actorii importanți pe piața muncii, având contribuție la atingerea acestora. Eficiența acțiunilor agenției este dependentă de indicatorii conjuncturali care reglează piața muncii.

Actele normative care au stat la baza proiectării programului și definirii principalilor indicatori cantitativi sunt Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și întregul pachet de norme și proceduri adoptate pentru aplicarea acestora (inclusiv Planul Național de mobilitate aprobat prin H.G. nr. 903/2016), Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților și Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, precum și Legea nr. 422/2023 a bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2024.

Măsurile prevăzute a se implementa prin **Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024, care vizează** ambele segmente ale pieței muncii, constau în:

- acordarea de servicii gratuite de:
 - mediere pe locurile de muncă vacante sau nou create prin furnizarea de informații despre acestea și punerea în legătură a persoanelor în căutarea unui loc de muncă cu angajatorii, întocmirea pentru fiecare persoană a unui plan individual de mediere;
 - informare și consiliere profesională persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor, evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale, dezvoltarea încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, precum și instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă, avându-se în vedere și stabilirea nivelului de ocupabilitate pentru aceste persoane;
 - consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri;
- stimularea reîncadrării în muncă prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care erau îndreptățiți să primească indemnizația de șomaj, dar și prin acordarea unei prime de activare pentru șomerii neindemnizați care se încadrează în muncă pentru o perioadă mai mare de 3 luni, cu scop de prevenire a șomajului de lungă durată;
- încurajarea absolvenților de învățământ de a se înregistra în evidențele agenției și a ocupa un loc de muncă prin acordarea primei de inserție;
- încurajarea și stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare, instalare și relocare, după caz;
- organizarea și valorificarea programelor de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;

- acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea persoanelor aparținând unor categorii vulnerabile: tineri NEET, șomeri cu vârsta de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, șomeri care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, persoane cu handicap; absolvenți de învățământ, inclusiv absolvenți cu dizabilități, corelată cu mediere a muncii și consiliere profesională adecvate;
- acordarea de acompaniament personalizat tinerilor cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice, inclusiv prin acordarea de subvenții angajatorilor de inserție care încadrează persoane din această categorie;
- asigurarea tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, pentru a consolida competențele și abilitățile profesionale în vederea adaptării la cerințele practice și exigențele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și pentru dobândirea de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate, prin susținerea financiară la cererea angajatorilor a programelor de stagii profesionale;
- stimularea încadrării elevilor și studenților pe perioada vacanței.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024 a fost proiectat astfel încât măsurile aplicate să asigure o reprezentare echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, punându-se accent pe măsurile de mediere a muncii, de informare și consiliere/orientare profesională, furnizarea de pachete personalizate de măsuri active de ocupare, consolidarea relațiilor cu partenerii sociali, inclusiv cu instituțiile publice centrale și locale relevante.

Ținând cont de contextul socio-economic, de evoluția numărului șomerilor înregistrați în evidențele ANOFM, de fluxurile intrărilor și ieșirilor din șomaj în ultimii ani, de evoluția locurilor de muncă vacante declarate de angajatori și a celor declarate în mod repetat, de estimările Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză privind șomajul pentru anul 2024, ANOFM propune pentru anul 2024, cuprinderea în programe de măsuri active/servicii specializate de ocupare a cel puțin **426.870 de persoane** și ocuparea a **200.650** de persoane, ceea ce înseamnă 47 % dintre persoanele propuse a fi cuprinse în măsuri/servicii.

Cel puțin **309.730** de persoane vor fi cuprinse în servicii de mediere a muncii, iar **321.110** persoane vor beneficia de servicii de informare și consiliere profesională (anexa nr. 1).

Ca serviciu de bază al agenției, medierea muncii va avea o contribuție importantă la ocuparea persoanelor înregistrate, cu mențiunea că în cazul persoanelor care necesită intervenție specială, în funcție și de nivelul de ocupabilitate stabilit prin activitatea de profilare, conform legii, acest tip de serviciu va fi însoțit, la pachet, de alte servicii și măsuri de stimulare a ocupării, care se vor adresa atât persoanelor, cât și angajatorilor.

În anul 2024, **188.345 persoane**, circa 94 % din numărul de persoane propuse a fi ocupate

prin programul de ocupare, vor fi încadrate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii⁴.

Din cele **200.650** de persoane estimate a fi ocupate în anul 2024, **63.625 persoane** vor fi încadrate ca urmare a aplicării celorlalte măsuri de stimulare a ocupării (subvenții acordate angajatorilor, prime de mobilitate, prime de activare, prime de inserție, servicii de consultanță pentru afaceri etc.), prevăzute atât în Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, cât și în Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, în Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, precum și în Legea nr 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă (anexa nr. 2).

Numărul de persoane care urmează a fi ocupate și tipurile de măsuri prevăzute de Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj și din FSE (indicatori fizici care sunt structurați pe județe în anexa nr. 3) se prezintă astfel:

- **38.470** de persoane prin stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a anumitor categorii de persoane prin subvenționarea locurilor de muncă:
 - **26.805** de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale;
 - **7.815** de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea tinerilor NEET;
 - **2.760** de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea absolvenților de învățământ;
 - **470** de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor legale de pensionare,
 - **220** de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor de lungă durată;
 - **210** de persoane prin subvenții acordate angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială în baza contractelor de solidaritate,
 - **190** de persoane prin subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea persoanelor cu handicap.
- **5.230** persoane ca urmare a valorificării competențelor obținute la finalizarea programelor de formare profesională,
- **10.175** de persoane prin completarea veniturilor salariale pentru șomerii care se încadrează înainte de expirarea perioadei pentru care primesc indemnizație de șomaj,

⁴ În numărul persoanelor ocupate ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii se vor evidenția și cei care se vor ocupa în conformitate cu prevederile Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare. Având componentă de formare profesională, programele de ucenicie sunt evidențiate în cadrul planului național de formare profesională. Monitorizarea programului de ocupare pentru anul 2024 va surprinde și rezultatele aplicării prevederilor Legii menționate, conform planului de formare profesională.

- **4.255** de șomeri neindemnizați beneficiari de prima de activare;
- **1.820** de persoane prin acordarea primelor de mobilitate a forței de muncă,
- **860** absolvenți beneficiari de prima de inserție,
- **55** de persoane prin servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024 vizează ocuparea unor persoane care au acces mai greu pe piața muncii (anexa nr. 4), dintre care menționăm:

- **2.615** persoane de etnie romă;
- **355** persoane cu handicap;
- **100** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului;
- **115** cetățeni străini;
- **270** refugiați și/sau beneficiari de altă formă de protecție internațională;
- **25** persoane repatriate;
- **5** persoane aflate într-o măsură neprivativă de libertate dispusă de organele judiciare, altele decât măsura educativă.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024 vizează cuprinderea unui număr de **426.870** persoane în servicii specializate, structurate pe grupuri țintă (anexa nr. 5).

După tipul persoanei în căutare de loc de muncă, structura categoriilor de persoane ce vor fi cuprinse în servicii specializate prin program, a fost proiectată astfel încât să se asigure un echilibru. Din totalul celor **426.870** de persoane propuse a fi cuprinse, **73,07** sunt șomeri neindemnizați (**311.907** persoane), **25,27 %** șomeri indemnizați (**107.888** persoane) și **1,66%** alte persoane în căutarea unui loc de muncă aflate în evidența ANOFM (**7.075** persoane).

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024 prevede cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării a **12.072** de șomeri de lungă durată, din care **3.111** tineri sub 25 de ani și **8.961** adulți cu vârsta peste 25 de ani (anexa nr. 5), precum și încadrarea în muncă a **3.780** de șomeri de lungă durată, din care **995** tineri sub 25 de ani și **2.785** șomeri de lungă durată adulți - cu vârsta de peste 25 de ani (anexa nr. 6).

Pentru anul 2024, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a **94.110** femei (46,90 % din program) și **106.540** bărbați (53,10 % din program) - anexa nr. 7.

Structura pe categorii de vârste a persoanelor prevăzute a fi ocupate (anexa nr. 8) este în concordanță cu structura numărului de șomeri înregistrați ⁵ și se prezintă astfel:

- **36.315** persoane sub 25 ani (18,10 % din program);
- **22.205** persoane între 25-30 ani (11,07 % din program);

⁵ S-a avut în vedere și structura pe categorii de vârste a numărului de șomeri înregistrați pe parcursul anului 2022, care arată că în medie 13,61% din totalul șomerilor înregistrați sunt șomeri cu vârsta sub 25 de ani, iar 64,22% sunt cu vârsta de peste 40 de ani, structură influențată de situația economică și de măsurile de identificare a tinerilor NEET inactivi în vederea înregistrării în evidențe ca șomeri.

- **24.540** persoane între 30-35 ani (12,23 % din program);
- **42.505** persoane între 35-45 ani (21,18 % din program);
- **75.085** persoane peste 45 ani (37,42 % din program), din care **21.220** persoane peste 55 ani.

Pentru anul 2024, în programul de ocupare s-a prevăzut încadrarea în muncă a **38.535** de tineri NEET (anexa nr. 9), din care **26.985** sunt tineri NEET cu vârsta sub 25 ani și **11.550** sunt tineri NEET cu vârsta între 25-30 ani.

Structurat pe mediile de proveniență (urban și rural), programul prevede ocuparea a **113.595** persoane din mediul urban (56,61 % din total program) și **87.055** persoane din mediul rural (43,39 % din total program) (anexa nr. 10). Această structură este determinată și de numărul mai mare de oferte de angajare din mediul urban.

Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024 cuprinde și Programul de mobilitate a forței de muncă (Anexa nr.16). Acesta prevede încadrarea a 1.820 persoane⁶, astfel:

- **1.110** persoane prin încadrarea într-o localitate la o distanță mai mare de 15 km de localitatea de domiciliu sau reședință (prima de încadrare);
- **255** persoane prin încadrarea într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare);
- **455** persoane prin acordarea primei de relocare.

Pentru anul 2024, în scopul creșterii gradului de ocupare a persoanelor din mediul rural sau a persoanelor din localități urbane care au probleme de reintegrare socială, ANOFM a inclus în **Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024: Programul 65, special pentru 65 de localități urbane** (anexa nr. 11); **Programul 160, special pentru 160 de localități din mediul rural** (anexa nr. 12).

Criteriile principale care au stat la baza stabilirii localităților au fost: ponderea mare a șomerilor în total populație activă civilă și nivelul redus de dezvoltare economică. Prin implementarea acestor programe se estimează ocuparea unui număr total de **11.000** persoane, respectiv **4.000** persoane în localitățile rurale și **7.000** persoane în cele urbane. Ținând cont că ANOFM este implicată în implementarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome, s-a propus un program de ocupare a persoanelor de etnie roma (anexa nr. 13), inclusiv **Programul 145, special pentru comunități cu număr mare de etnici romi** (anexa nr.13a), în sprijinul realizării cărora vor veni acțiunile specifice serviciului public de ocupare cum sunt: informarea privind serviciile de ocupare în comunitățile cu populație numeroasă de etnici romi, acțiuni ce se vor desfășura în limita bugetului alocat la nivel teritorial, bursa locurilor de muncă, după caz, și dezvoltarea colaborării cu reprezentanții organizațiilor romilor.

⁶ În proiectarea indicatorilor s-a avut în vedere faptul că PNM adoptat prin HG nr. 903/2016 prevede un număr limitat de localități care fac obiectul mobilității din punct de vedere al acordării primelor de încadrare și de instalare, precum și faptul că pentru prima de relocare există condiții referitoare la veniturile nete lunare realizate de către persoană (singură sau împreună cu familia) care nu pot depăși suma de 5.000 lei/lună.

Prin programul de ocupare s-a prevăzut cuprinderea în măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a **11.120** de persoane și ocuparea a **2.615** de persoane, din care **1.850 persoane ocupate în cele 145 de comunități din programul special**, aproximativ 71 % din numărul total al persoanelor de etnie roma propuse a fi ocupate în anul 2024 prin programul național.

Pentru anul 2024, **Programul special stagii profesionale pentru absolvenții de învățământ superior** prevede ocuparea a **125 de tineri** pentru care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă își propune să acorde subvenții, în condițiile prevăzute de Legea 335/2013, cu modificările și completările ulterioare și este structurat pe categorii de tineri (anexa nr. 14). Programul este inclus în **Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024**.

În cadrul programelor speciale, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe servicii de mediere a muncii, știut fiind faptul că ocuparea se poate realiza pe locurile de muncă vacante declarate de angajatori, conform prevederilor legale, și pe servicii de consiliere profesională, de calitate a căroră depinde orientarea persoanelor aflate în căutare de loc de muncă, fie direct către locuri de muncă disponibile, fie prin asocierea cu alte măsuri de sprijin în vederea ocupării.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a inclus în **Programul național de ocupare a forței de muncă al ANOFM pentru anul 2024 un Program special pentru elevi și studenți**, care să sprijine încadrarea pe durată determinată (potrivită nivelului lor de pregătire), de maximum 60 zile lucrătoare într-un an calendaristic, pe perioada vacanțelor, a studenților și elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 72/2007 și a normelor metodologice aprobate prin H.G. 726/2007.

Scopul programului este acela de a stimula tranziția către ocupare, spiritul pentru muncă, de a asigura deprinderea elevilor și studenților cu activitatea la angajatori și obținerea de venituri din muncă. Prin program s-a propus ocuparea pe perioada vacanțelor a **1.310 de persoane**, din care: **606 de elevi și 704 de studenți** (anexa nr. 15).

Menționăm că în cadrul programului de ocupare este inclus și **Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2024**, care face obiectul unui document distinct, conform prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va externaliza o parte din serviciile specializate în județele în care s-au identificat premise pentru contractarea cu furnizori de servicii acreditați, sau autorizați, după caz, pentru a crește numărul beneficiarilor acestor măsuri. Nu toate județele au planificat externalizarea de servicii. În funcție de nevoile și evoluțiile pe piața muncii locală, acest program se va putea modifica, astfel încât să se poată asigura personalizarea și calitatea serviciilor specializate, mai ales pentru anumite categorii de persoane, cum ar fi: persoane de etnie roma, persoane cu handicap, tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului etc., în general pentru persoanele cu nivel de ocupabilitate greu și foarte greu.

Pentru anul 2024 s-a prevăzut ca cel puțin **20 persoane** să fie cuprinse în servicii pentru care se semnează contracte de externalizare, urmând ca cel puțin **5 persoane** să fie ocupate ca

urmare a participării la aceste servicii. Structura pe tipuri de servicii este prezentată în anexa nr.17.

În Legea nr.422/2023 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2023 au fost prevăzute cheltuieli cu măsurile active în limita a 970.717 mii lei.

Măsurile de stimulare a ocupării prevăzute a fi aplicate de ANOFM prin agențiile teritoriale urmează să se finanțeze pe baza principiului aditivității, conform prevederilor art. 95 din Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului și Consiliului din 17 decembrie 2013, din fonduri externe nerambursabile și din fondurile publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Astfel, în legea bugetului sunt prevăzute cheltuieli în sumă de 400.000 mii lei aferente proiectelor cu finanțare europeană nerambursabilă⁷.

Programul de ocupare pentru anul 2024 poate fi realizat, ca indicatori totali și în structură, dacă avem în vedere:

- diversitatea de măsuri de stimulare a ocupării cu adresabilitate ambelor segmente ale pieței muncii: subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea unor categorii de persoane și stimulente adresate persoanelor în căutarea unui loc de muncă sub formă de prime de mobilitate, prime de inserție pentru absolvenți;
- posibilitatea utilizării fondurilor europene;
- premisele pentru o creștere economică conform estimărilor (cu intensități diferite la nivelul regiunilor și județelor) pe fondul punerii în practică a reformelor și investițiilor prevăzute din fonduri europene, în special în PNRR, cu un impact pozitiv în piața muncii și în atenuarea șocurilor globale.

În implementarea programului este posibil însă să întâmpinăm o serie de dificultăți legate de:

- temerile și riscurile legate de actualele previziuni economice, pe fondul menținerii contextului geopolitic actual privind conflictele armate din Ucraina și din Orientul Mijlociu și a sancțiunilor asociate acestora, cu efecte imprevizibile asupra economiilor europene, inclusiv a României;
- întârzierea deschiderii apelurilor de proiecte în cadrul actualei perioade de programare;
- reținerea angajatorilor cu privire la încadrarea persoanelor vulnerabile pe piața muncii, manifestată pe perioada crizelor cu care ne-am confruntat, determinate de contextul economic, astfel încât angajatorii își vor îndrepta atenția fie înspre persoanele cu calificări și competențe ridicate, fie către cele cu experiență profesională și capacitate de muncă integrală, pe fondul schimbărilor rapide ale nevoilor angajatorilor;
- lipsa experienței profesionale a tinerilor sau a celor care nu au lucrat perioade îndelungate de timp și salariile mici la angajare, în raport cu așteptările persoanelor, care pot avea efecte pe termen lung în ceea ce privește remanența în șomaj;
- lipsa de forță de muncă calificată și adaptată la condițiile de muncă din perioada actuală, sau în cazul unor județe cu rată foarte redusă a șomajului înregistrat, ar putea conduce la nivelul unor zone, localități, la restrângerea activităților economice și

⁷ Sunt incluse cheltuielile aferente Proiectului 23830 SMART SPO - Servicii moderne, accesibile și pregătite pentru viitor

implicit la fenomene conjuncturale nedorite sau atragerea de forță de muncă extracomunitară, inclusiv din rândul refugiaților și a altor persoane beneficiare de protecție internațională, conform legii;

- locuri de muncă cu precădere pentru activități necalificate sau în domenii de activitate cu grad mare de înlocuire a forței de muncă (ex: servicii, comerț cu amănuntul, curierat, activități demolare construcții).

Aplicarea Programului de ocupare poate fi influențată de evoluțiile ulterioare de pe piața muncii, neprevăzute de angajatorii cu care ANOFM, prin intermediul structurilor teritoriale, colaborează sau care nu au putut fi surprinse în prognozele naționale, de evoluțiile conjuncturale la nivel mondial, european și național, în concordanță cu alocările bugetare aprobate și posibilele rectificări ale bugetului asigurărilor pentru șomaj. În acest context, programul este flexibil, existând posibilitatea modificării acestuia pe parcursul anului.

Realizarea indicatorilor prevăzuți în program este determinată de calitatea colaborării cu angajatorii și autoritățile locale și alte instituții relevante, precum și de stabilitatea și claritatea cadrului legal în domeniul ocupării.

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016/679.