



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS
Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027
Apel de proiecte nr. PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35
Cod SMIS: 337210

Nr.7612 /02.10.2026

APROB,
Director executiv,
Georgeta Angelica TOMUTA

ANUNȚ

privind organizarea selecției pentru ocuparea postului vacant de
expert intern - Expert formare profesională,
în cadrul proiectului cu titlul - „COMPETENTE PENTRU VIITOR”- ID 337210

1. SCOPUL DOCUMENTULUI

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara în calitate de partener în cadrul proiectului cu titlul - Competente pentru viitor”- ID 337210, împreună cu Asociația pentru ”Hunedoara Noastră”, în calitate de beneficiar, organizează selecția unui post vacant de Expert formare profesională - expert intern pentru echipa de implementare din cadrul proiectului.

Persoanele care își vor depune dosarele de candidaturi trebuie să aibă statutul de angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara.

Obiectivul general al proiectului:

Îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru 302 persoane fără/ cu nivel scăzut de formare, din județul Hunedoara, prin furnizarea de pachete de bază constând în servicii de orientare în carieră, informare și consiliere profesională și servicii de formare profesională, care să contribuie la creșterea accesului pe piața muncii prin obținerea unui certificat de calificare/ certificat de absolvire de către cel puțin 215 persoane, intervenție derulată pe parcursul a 21 luni.

Obiectivele specifice ale proiectului:

Obiectivul specific 1: Promovarea importanței dobândirii de noi competențe profesionale în scopul adaptării la cerințele pieței muncii, precum și constientizarea importanței egalității de șanse pe piața muncii, a nediscriminării și egalității de gen, intervenție ce vizează atragerea în grupul țintă a 302 persoane din județul Hunedoara, fără / cu nivel scăzut de formare, materializată pe parcursul a 21 luni.

Obiectivul specific 2: Îmbunătățirea șanselor de inserție și reinserție profesională pentru 302 persoane din județul Hunedoara, fără/ cu nivel scăzut de formare, prin furnizarea serviciilor personalizate de orientare în carieră, informare și consiliere profesională, intervenție materializată pe parcursul a 21 luni.

COMPETENTE PENTRU VIITOR - Cod SMIS 337210

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
Operator de date cu caracter personal nr. 497
Str. Avalanșei, nr. 20-22, Sector 4, București
Tel.: +4 021 303 98 31; Fax: +4 021 303 98 38
E-mail: anofm@anofm.gov.ro; mass.media@anofm.gov.ro
www.anofm.ro; www.facebook.com/fiiinformat



Obiectivul specific 3: Creșterea oportunităților de încadrare în muncă pentru 302 persoane din județul Hunedoara, fara/ cu nivel scăzut de formare, prin participarea la programele de formare profesională, inclusiv programe pentru dobândirea de competențe cheie, servicii furnizate în scopul obținerii unei certificări de către cel puțin 215 beneficiari, intervenție materializată pe parcursul a 21 luni.

Principalele activități ale proiectului, în care sunt implicați experții de implementare județeni, sunt următoarele:

Activitatea 1 Furnizarea de servicii de orientare în cariera și consiliere profesională

Activitatea 2. Furnizarea de servicii personalizate de dobândire de competențe

Activitatea 3. Organizarea și derularea programelor de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă

Activitatea 4. Managementul Proiectului

Activitatea 5. Informare și publicitate. Activități indirecte.

2. POSTUL PENTRU CARE SE ORGANIZEAZĂ SELECȚIA

✓ **Expert formare profesională - 1 post**

Descrierea postului

Cerințe din fișa postului:

- studii superioare de lungă durată - 3 ani;
- vechime în muncă min. 1 an;

Experiența de formator în furnizarea /predarea cursurilor de formare profesională, în cadrul unor programe de calificare și /sau inițiere, și/sau perfecționare, și/sau specializare.

Cerințe solicitate:

- Capacitate de lucru individuală și în echipă;
- Abilități de comunicare și relaționare;
- Să cunoască legislația relevantă de specialitate
- Operare PC: word, excel, power point, internet

Atribuții:

- Realizează proiectarea activităților de formare;
- Participă la elaborarea sau/și revizia suporturilor de curs și a oricăror alte materiale de formare referitoare la programul de formare;
- Realizează activitățile de formare conform programei de pregătire specifică programului de formare și în raport cu particularitățile grupei de cursanți, resursele necesare și disponibile;
- Realizează prezenta la curs a beneficiarilor.
- Aplică prevederile legale referitoare la sănătatea și securitatea muncii, în domeniul situațiilor de urgență și a normelor de protecția mediului, în funcție de particularitățile locului de desfășurare a activităților de formare;
- Intocmește și înaintează spre avizare managerului de proiect raportul de activitate și fișa pontaj.
- Sustine sesiunile teoretice și/sau practice în cadrul programului de formare.

COMPETENȚE PENTRU VIITOR - Cod SMIS 337210

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Operator de date cu caracter personal nr. 497

Str. Avalanșei, nr. 20-22, Sector 4, București

Tel.: +4 021 303 98 31; Fax: +4 021 303 98 38

E-mail: anofm@anofm.gov.ro; mass.media@anofm.gov.ro

www.anofm.ro; www.facebook.com/fiiiinformat



3. RESPONSABILITĂȚI PRIVIND SELECȚIA

Selecția se va realiza în conformitate cu *Procedura Documentată de Sistem (PS-27) Selecția resurselor umane-experti interni în cadrul proiectelor*.

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului, respectiv în perioada 02.10.2026 - 06.10.2026.

Candidații vor depune dosarele în format electronic la adresa ajofm.hd@anofm.gov.ro sau la secretarul comisiei de selecție.

Fiecărui dosar i se va atribui un număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidatului.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în format fizic.

Candidaturile depuse după data limită indicată în anunțul de selecție, depuse sub altă formă sau la o altă adresă de e-mail, precum și candidaturile incomplete, vor fi respinse.

Dosarul de înscriere va reprezenta un singur document pdf și va conține următoarele documente scanate în următoarea ordine:

- a) Scrisoarea de intenție a candidatului;
- b) Copie certificată pentru conformitate cu originalul a actului de identitate;
- c) Curriculum Vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;
- d) Copii, certificate pentru conformitate cu originalul, ale actelor de studii;
- e) Copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume, între actul de identitate și actele de studii;
- f) Adeverință de salariat;
- g) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice poziției;
- h) Declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- i) Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/ conflict de interese relativă la activitățile proiectului.

4. CALENDARUL ORIENTATIV AL SELECȚIEI

Probele selecției

Selecția constă în parcurgerea a două etape:

1. Selecția dosarelor de candidaturi, prin analiza CV-urilor și a documentelor suport pentru fiecare dosar depus – 07.10.2026, ora 9⁰⁰
2. Interviu – 08.10.2026, ora 11⁰⁰

Persoană mai multe detalii - telefon 0254/216151.

Afișarea rezultatelor va avea loc în aceeași zi și se va acorda timpul necesar pentru eventuale contestații în conformitate cu PS-27, în cazul în care sunt persoane respinse, după care se va emite Procesul-verbal final.



În cazul în care nu sunt candidaturi depuse, se va emite o Notă, pentru nominalizarea persoanei în vederea ocupării postului vacant, imediat după termenul limită pentru înscriere, persoană care să îndeplinească condițiile specificate în prezentul anunt.

5. DEPARTAJAREA CANDIDAȚILOR ÎN CAZUL OBTÎNERII UNUI PUNCTAJ SIMILAR

În cazul în care, mai mulți candidați înscriși pentru ocuparea unei poziții au obținut un scor egal, departajarea se va realiza utilizând următoarele criterii și punctaje aferente:

Criterii de departajare	Subcriteriu	Punctaj acordat
Experiența profesională	0-2 ani	5
	2-4 ani	10
	4-6 ani	15
	6-8 ani	20
	8-10 ani	25
	Peste 10 ani	30
Experiența în activități similare	0-2 ani	5
	2-4 ani	10
	4-6 ani	15
	6-8 ani	20
	8-10 ani	25
	Peste 10 ani	30

Candidatul care va obține punctajul cel mai mare va fi declarat admis și va ocupa poziția pentru care a participat la selecția resursei umane din cadrul proiectului.

COORDONATOR PROIECT,
MITAR Diana Emilia

Intocmit,
RESPONSABIL FINANCIAR
BITCA GABRIEL

COMPETENȚE PENTRU VIITOR - Cod SMIS 337210

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027