



RAPORT

privind activitatea întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție
pentru anul 2025 aferent județului Hunedoara¹

Cap 1. Situația privind activitatea de atestare și certificare a ÎS² și ÎSI³

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială (ÎS) și certificate de întreprindere socială de inserție (ÎSI) persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principii și criterii specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, echitatea în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul Unic de Evidență al Întreprinderilor Sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registrul care este publicat, în formă actualizată, pe pagina de web a ANOFM, conform prevederilor art. 27 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordinului Ministrului Muncii și Solidarității Sociale nr. 2034/13.10.2016, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia socială, cu modificările și completările ulterioare, întreprinderile sociale/ întreprinderile sociale de inserție, au obligația de a întocmi și transmite anual raportul de activitate, raportul social și situațiile financiare, în termen de 3 luni de la încheierea anului calendaristic sau a exercițiului financiar, după caz. Documentele se transmit agențiilor pentru ocuparea forței de muncă,

La finele anului 2025, la nivel județean erau înregistrate 79 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de ÎS, din care 3 cu certificat de ÎSI, respectiv marcă socială, iar 0 ÎS aveau atestatul suspendat.

În anul 2025 s-a retras atestatul pentru 1 ÎS, din care 0 cu certificat de ÎSI și a expirat 1 atestat, din care 0 aveau certificat de ÎSI.

În anul 2025 au fost anulate atestatele pentru 1 ÎS, din care 0 cu certificat de ÎSI.

Situația celor 79 de atestate pe categorii de persoane juridice și status se prezintă în tabelul următor:

Categorii de persoane juridice / status ⁴	valabil	expirat	retras	anulat	suspendat	Total
Asociații	1	1	0	0	0	2
Fundații	0	0	0	0	0	0
Federații	0	0	0	0	0	0
Case de ajutor reciproc ale salariaților	0	0	0	0	0	0

¹ Se selectează județul din listă.

² ÎS – întreprindere socială

³ ÎSI- întreprindere socială de inserție

⁴ Se precizează categoriile de persoane juridice de la nivelul județului

Categorii de persoane juridice / status ⁴	valabil	expirat	retras	anulat	suspendat	Total
Case de ajutor reciproc ale pensionarilor	0	0	0	0	0	0
Societăți cooperative	0	0	0	0	0	0
Uniuni de persoane juridice	0	0	0	0	0	0
Cooperative de credit	0	0	0	0	0	0
Societate agricolă	0	0	0	0	0	0
Cooperative agricole	0	0	0	0	0	0
Alte categorii de persoane juridice	75	0	1	1	0	77
Total	76	1	1	1	0	79

Domeniile principale ale întreprinderilor sociale atestate înscrise în RUEIS la finele anului 2025 (cu sau fără cod CAEN), la nivelul județului Hunedoara⁵, cu atestat valabil, sunt:

- Activități de întreținere peisagistică
- Alte activități referitoare la sănătatea umană
- Alte forme de învățământ n.c.a.
- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată
- Lucrări de pregătire a terenului
- Fabricarea pâinii, fabricarea prăjiturilor și a produselor proaspete de patiserie
- Fabricarea altor produse alimentare n.c.a.
- Alte activități de servicii suport pentru întreprinderi n.c.a.
- Alte activități recreative și distractive n.c.a.
- Activități de închiriere și leasing cu alte mașini, echipamente și bunuri tangibile n.c.a.
- Lucrări de pardosire și placare a perților
- Activități de întreținere peisagistică
- Repararea și întreținerea autovehiculelor
- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată
- Spălarea și curățarea articolelor textile și a produselor din blană
- Activități de închiriere și leasing cu mașini și echipamente pentru construcții
- Repararea și întreținerea mobilei și a furniturilor casnice
- Fabricarea de mobilă
- Fabricarea altor produse manufacturiere n.c.a.
- Activități ale bazelor sportive
- Activități de tratament și înfrumusețare
- Scoli de conducere (pilotaj)
- Activități de zidărie
- Activități de servicii anexe silviculturii
- Activități ale unităților mobile de alimentație
- Restaurante
- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată
- Activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor
- Comerț cu amănuntul al altor produse alimentare
- Lucrări de construcții ale clădirilor rezidențiale și nerezidențiale
- Activități generale de curățenie a clădirilor
- Transporturi terestre de pasageri cu vehicule cu șofer, pe bază de comandă

⁵ Se selectează județul din listă.

- Transporturi terestre de pasageri cu vehicule cu șofer, pe bază de comandă
- Activități de întreținere peisagistică
- Alte activități de telecomunicații
- Activități de asistență stomatologică
- Repararea și întreținerea autovehiculelor
- Repararea și întreținerea calculatoarelor și a echipamentelor de comunicații
- Restaurante
- Activități generale de curățenie a clădirilor
- Alte lucrări speciale de construcții n.c.a
- Alte servicii de cazare
- Alte servicii de cazare
- Alte activități poștale și de curier
- Lucrări de construcții ale clădirilor rezidențiale și nerezidențiale
- Activități ale unităților mobile de alimentație
- Parcuri pentru rulote, campinguri și tabere
- Alte activități recreative și distractive n.c.a
- Producție de țesături
- Activități de fizioterapie
- Alte activități recreative și distractive n.c.a
- Activități de închiriere și leasing cu autoturisme și autovehicule rutiere usoare
- Fabricarea altor produse manufacturiere n.c.a
- Activități de închiriere și leasing cu alte bunuri personale și gospodărești n.c.a
- Fabricarea de combustibili solizi din biomasa vegetală
- Activități ale agențiilor de publicitate
- Comerț cu amănuntul al produselor cosmetice și de parfumerie
- Activități de închiriere și leasing cu bunuri recreative și echipament sportiv
- Activități de interpretare artistică (spectacole)
- Activități de servicii anexe silviculturii
- Activități de întreținere peisagistică
- Lucrări de pregătire a terenului
- Activități de tratament și infrumusețare
- Proiectia de filme cinematografice
- Activități ale agențiilor turistice
- Activități generale de curățenie a clădirilor
- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată
- Lucrări de construcții ale proiectelor utilitare pentru fluide
- Activități fotografice
- Facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată
- Școli de conducere
- Alte activități recreative și distractive n.c.a
- Alte activități recreative și distractive n.c.a
- Activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor

Structura celor 3 ÎSI cu marcă socială valabilă la finele anului 2025, la nivelul județului Hunedoara⁶, se prezintă astfel:

⁶ Se selectează județul din listă.

Pentru anul 2025, până la finele lunii martie 2026, un număr de 79 entități (76 ÎS, dintre care 3 dețin și marcă socială) au depus documentele anuale prevăzute de legislație, respectiv rapoartele de activitate și situațiile financiare anuale.

Cap 2. Sinteza activităților desfășurate de ÎS și ÎSI, nevoi identificate, grupuri țintă vizate, rezultate obținute și resurse utilizate

Sintetic, conform raportărilor ÎS și ÎSI atestate și certificate până la finele anului 2025, activitățile desfășurate de acestea, la nivelul județului Hunedoara⁷, se prezintă astfel:

Resursele utilizate în anul 2025 de către întreprinderile sociale și cele de inserție socială pentru desfășurarea activităților, conform rapoartelor acestora, la nivelul județului Hunedoara⁸, sunt:

- resurse umane: persoane angajate, persoane angajate din medii defavorizate/grupuri vulnerabile, voluntari;
- resurse materiale necesare derulării activităților conform codului CAEN;
- resurse materiale furnizate ca suport grupurilor vulnerabile;
- comunitate: parteneriate încheiate cu UAT și cu alte organizații la nivel local;
- resurse financiare: plata salariilor și a utilităților, materii prime, materiale, servicii etc;
- resurse financiare provenite: finanțare FSE, activitate proprie.

Este de menționat că unele entități de economie socială au desfășurat activități cu sprijinul voluntarilor. Conform rapoartelor, 2 de entități au menționat că aveau la finele anului, la nivelul județului Hunedoara⁹, un număr total însumat de 2 de voluntari .

Grupurile țintă vizate de activitățile întreprinderilor sociale atestate și a celor de inserție socială certificate, după caz, conform raportărilor, la nivelul județului Hunedoara¹⁰, sunt:

- Persoane cu probleme deosebite, din comunitate;
- Asistență acordată propriilor angajați și familiilor acestora;
- Persoane cu dizabilități;
- Persoane provenite din șomaj;
- Tinerii NEETs;
- Copii cu nevoi speciale, sindrom Down;
- Persoane cu afecțiuni locomotorii;
- Persoane în recuperare postoperatorie;
- Persoane cu afecțiuni neurologice;
- Persoane din comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială;

Rezultatele obținute, prezentate de fiecare entitate în rapoartele proprii, sunt în strânsă legătură cu activitățile desfășurate, diversitatea, specificitatea acestora făcând dificilă sintetizarea lor.

⁷ Se selectează județul din listă.

⁸ Se selectează județul din listă.

⁹ Se selectează județul din listă.

¹⁰ Se selectează județul din listă.

Cap.3. Angajarea persoanelor din grupurile vulnerabile și măsuri de acompaniament

ÎSI au obligația ca în raportul de activitate anual să completeze date referitoare la respectarea condițiilor prevăzute la art. 10 din Legea nr. 219/2015 privind economia socială cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a centralizării datelor comunicate, conform tabelului de la punctul 7 din raportul anual de activitate depus de ÎSI, conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială, aprobate prin HG 585/2016, cu modificările și completările ulterioare și prelucrate la nivelul județului Hunedoara¹¹, a rezultat că în cadrul ÎSI erau angajate/membri cooperatori, în medie lunară, 2,85 de persoane, dintre care, în medie, 1,24 de persoane aparțineau grupului vulnerabil.

Procentul angajaților din grupul vulnerabil în totalul angajaților a fost în medie de 48,20 %, iar procentul timpului de lucru pentru persoanele angajate din grupul vulnerabil în totalul timpului de lucru pentru persoanele angajate a fost în medie de 43,10 % . Datele comunicate de ÎSI compartimentului social din cadrul AJOFM HUNEDOARA¹², pe luni, arată că au fost¹³respectate condițiile specifice prevăzute de lege referitoare la angajații din grupurile vulnerabile.

Situația privind numărul angajaților/membrilor cooperatori, timpul de lucru, procentul de personal angajat în total angajați și procentul referitor la timpul de lucru, pe luni, se prezintă în tabelul următor:

Nr. Crt.	Luna	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Media
1	Număr total angajați/Membrii cooperatori	4	8	7	7	7	10	10	10	10	10	8	8	8,3
2	Număr angajați/Membrii cooperatori aparținând grupului vulnerabil	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3,8
3	Procent % angajați	100,0%	50,0%	42,9%	42,9%	42,9%	40,0%	40,0%	40,0%	40,0%	40,0%	50,0%	50,0%	48,2%
4	Totalul timpului de lucru al tuturor angajaților/Membrilor cooperatori (ore)	1152	1128	1176	1120	1176	1624	1792	1624	1736	1792	1336	1288	1.412,0
5	Timpul de lucru cumulat al angajaților/Membrilor cooperatori aparținând grupului vulnerabil (ore)	576	488	504	480	496	648	720	648	696	704	696	648	608,7
6	Procent % (timp de lucru)	50,0%	43,3%	42,9%	42,9%	42,2%	39,9%	40,2%	39,9%	40,1%	39,3%	52,1%	50,3%	43,1%

Ca urmare a centralizării datelor comunicate în rapoartele anuale de activitate ale ÎSI, în tabelul de la punctul 8 (conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii 219/2015 privind economia socială aprobate prin H.G. nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare), la

¹¹ Se selectează județul din listă.

¹² Se selectează județul din listă.

¹³ Se selectează județul din listă.

nivelul județului Hunedoara¹⁴ a rezultat că au fost acordate măsuri de acompaniament pentru angajații care aparțin grupului vulnerabil. Măsurile sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

Masuri de acompaniament	Număr angajați/Membri cooperatori din grupuri vulnerabile care au beneficiat de măsuri de acompaniament
Informare și consiliere profesională	6
Forme de pregătire profesională	1
Acces la formare profesională	6
Mediere	1
Adaptarea și accesibilizarea locului de muncă la capacitatea persoanei	6
Ucenicie și practică	1
Alte măsuri de acompaniament care să asigure inserția profesională și socială , total, din care ¹⁵ :	5
- transport la locul de munca; flexibilitate program lucru; transport pâine	5

Cap 4 . Aspecte financiare

1. Prezentarea modului de îndeplinire a criteriului privind reinvestirea procentului minim din profitul/excedentul realizat

Centralizarea datelor transmise de ÎS și ÎSI către AJOFM Hunedoara¹⁶, referitoare la informațiile prezentate conform bilanțului contabil în tabelul din Raportul anual de activitate depus de entitățile de Economie Socială conform Anexei 5A la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 219/2015 privind economia socială aprobate prin HG nr. 585/2016, cu modificările și completările ulterioare, a condus, la nivel județean, pe tipuri de activități desfășurate, la situația prezentată în tabelul următor:

Nr. Crt.	indicatori conform bilanț	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total (lei)
1	Venituri	2.904.713,22	258.983,00	3.163.696,22
2	Cheltuieli	3.429.267,21	79.593,73	3.508.860,94
3	Rezultat net financiar:	- 824.793,60	- 14.704,73	- 839.498,33
3.1	Profit/Excedent net	239.672,61	-	239.672,61
3.2	Pierdere netă	1.064.466,21	14.704,73	1.079.170,94
4	Valoarea profitului/excedentului repartizat conform art. 8, alin	16.850,23	-	16.850,23

¹⁴ Se selectează județul din listă.

¹⁵ Se menționează măsurile raportate de ÎSI. În modelul de raport sunt prezentate alte tipuri de măsuri, cu titlu de exemplu.

¹⁶ Se selectează județul din listă.

Nr. Crt.	indicatori conform bilanț	Activitate economica (lei)	Activitate non-profit (lei)	Total (lei)
	(4), lit. b) din lege, total, din care:			
4.1	Scop social	3.612,20	-	3.612,20
4.2	Rezervă statutară	13.238,03	-	13.238,03

În urma centralizării de către AJOFM **HUNEDOARA**¹⁷ a datelor prezentate în rapoartele anuale ale entităților de economie socială cu atestat valabil, a rezultat că la finele anului 2025, în întreprinderile sociale se înregistra un număr total de 226 de salariați, un număr total de 53 de membri cooperatori și un număr de 2 voluntari.

2. Îndeplinirea criteriului privind principiul echității sociale față de angajați și administratori
- a) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu aceleași norme de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat criteriul referitor la echitatea socială față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația cel/cea mai mare și salariul/remunerația cel/cea mai mic/mică s-a situat de la 2025 la 4050, la cel mult 2025 la 4628 Conform datelor comunicate de ÎS, situația privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

Indicator	Salariul de bază brut/ remunerația lunar / lunară cel /cea mai mare (lei)- medie	Salariul de bază brut / remunerația lunar /lunară cel/cea mai mică (lei) - medie	Raport mediu
Media la nivel județean	1895,89	1487,58	1,27

- b) în cazul ÎS/ÎSI care au angajați sau membri cu norme diferite de timp de lucru, conform contractelor individuale de muncă sau convențiilor individuale de muncă

Din datele comunicate de întreprinderile sociale a rezultat că s-a respectat¹⁸ criteriul referitor la echitatea socială pe ore față de angajați. Astfel, raportul dintre salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mare la salariul/remunerația pe oră cel/cea mai mică s-a situat de la 24,16 la 31,25,

¹⁷ Se selectează județul din listă.

¹⁸ Se selectează din listă.

Indicator	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mare (lei) - medie	Salariul/Remunerația de bază brut(ă) pe oră cel/cea mai mic/mică (lei) - medie	Raport mediu
Media la nivel județean	4,93	4,54	1/1.09

la cel mult 12,25 la 31,25. Conform raportărilor, situațiile privind raportul dintre media salariilor cele mai mici și media salariilor cele mai mari, se prezintă în tabelul următor:

Cap. 5. Concluzii

În anul 2025 au fost eliberate 72 de atestate în economia sociala, cu 72 mai multe atestate de ÎS decât în anul 2024.

În anul 2025 s-a retras atestatul de ÎS pentru 2 de entități¹⁹, dintre care pentru 2 a fost retras ca urmare a renunțării voluntare la statutul de întreprindere socială, prin notificare a agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

De asemenea, au fost retrase 1 de certificate de ÎSI/ mărci sociale²⁰, din care 1 au fost retrase ca urmare a renunțării voluntare la statutul de întreprindere socială de inserție, prin notificare a agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă.

Din analiza datelor cuprinse în RUEIS, precum și din centralizarea raportărilor IS/ISI au rezultat, printre altele, următoarele²¹:

- din totalul de 79 de entități de economie socială care au parcurs procesul de atestare și/sau certificare potrivit cadrului legal și care au fost înscrise în RUEIS, care aveau atestat valabil la finele anului 2025, 77 sunt din categoria de persoane juridice alte categorii de persoane juridice și 2 asociații 22;
- nu se înregistrează un număr ridicat de entități care renunță voluntar la statutul de întreprindere socială și/sau întreprindere socială de inserție, majoritatea entităților nu și-au reînnoit atestatul la data expirării de drept.
- majoritatea entităților au elaborat și depus rapoarte conform prevederilor legislației aplicabile în vigoare (99 %);
- conform rapoartelor depuse, pentru anul 2025 un număr însemnat de entități nu au desfășurat activitate economică, fiind întreprinderi înființate prin subvenționare FSE - ajutoarele de minimis alocându-se la finele anului 2025.

Director executiv
Georgeta Angelica TOMUTA



Întocmit,
Ana - Maria GURA

¹⁹ Conform RUEIS actualizat

²⁰ Idem 3

²¹ Sunt oferite doar exemple. AJOFM trebuie să prezinte succint concluziile conform situației pe plan local.

²² Se precizează categoria din care fac parte: alte categorii de persoane juridice, asociații, fundații, societăți cooperative etc.