



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Dezvoltare Durabilă
și Tranziție Justă
Împreună pentru un viitor durabil

Proiect cofinanțat din Programul Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă 2021-2027

Program: Programul Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă 2021-2027

Prioritatea: P2 Atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul Hunedoara

Obiectiv specific: JS8.1 A permite regiunilor și cetățenilor să facă față efectelor sociale, asupra ocupării forței de muncă, economice și de mediu ale tranziției către țintele energetice și climatice ale Uniunii pentru 2030 și o economie neutră din punct de vedere climatic a Uniunii până în 2050, în temeiul Acordului de la Paris. (FTJ)

Apel de proiecte: Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe, PTJ - Prioritatea 2 Hunedoara

GREEN SPO HUNEDOARA

TRANZITIA CATRE O ECONOMIE VERDE

Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare,
reconversie profesională și actualizare de competențe

PTJ/747/PTJ_P2/NA/JSO8.1/PTJ_A26

Cod SMIS 361657



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



**Dezvoltare Durabilă
și Tranziție Justă**
Împreună pentru un viitor durabil

Proiect cofinanțat din Programul Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă 2021-2027

Aria de implementare: Județul Hunedoara

**Valoarea eligibilă a proiectului:
121.755.373,20 lei**

**Valoarea eligibilă nerambursabilă din partea FTJ:
103.454.912,99 lei**

**Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național:
594.023,40 lei**

**Valoare cofinanțare eligibilă beneficiar:
17.706.436,81 lei**

**Valoarea totală a proiectului:
121.755.373,20 lei**

PERIOADA DE IMPLEMENTARE

43 luni

02.06.2026 - 31.12.2029

Beneficiar:

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara

Parteneri:

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

Universitatea din Petrosani

Asociația Centrul Regional pentru Ocuparea Forței de Muncă și Protecție Socială



GREEN SPO HUNEDOARA TRANZITIA CATRE O ECONOMIE VERDE

SCOP.

Sprrijinirea persoanelor din județul Hunedoara, afectate direct și indirect de procesul de tranziție la neutralitatea climatică, prin activități care să conducă la reconversie profesională și reinsertie pe piața muncii.

Proiectul se încadrează în acțiunea „Spre susținerea tranziției forței de muncă”, prioritatea 2 privind „Atenuarea impactului socio - economic al tranziției la neutralitatea climatică” pentru județul Hunedoara, componenta prin care sunt finanțate activitățile de reconversie profesională a lucrătorilor, de sprijin a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de stimulare a angajatorilor, privind serviciile de acompaniere socio - profesională și de ocupare, de definire și de actualizare permanentă a nevoilor de competențe.

Activitățile propuse se încadrează în următorul obiectiv specific și domeniu de aplicare a fondurilor: “JSO8.1. A permite regiunilor și cetățenilor să facă față efectelor sociale, asupra ocupării forței de muncă, economice și de mediu ale tranziției către țintele energetice și climatice ale Uniunii pentru 2030 și o economie neutră din punct de vedere climatic a Uniunii până în 2050, în temeiul Acordului de la Paris. (FTJ)”.

Justificare. Ca stat membru al Uniunii Europene, România și-a asumat obiectivul UE privind neutralitatea climatică până în 2050. Atingerea obiectivelor privind neutralitatea climatică presupune decarbonarea sectorului energetic prin închiderea treptată a minelor, închiderea sau reconversia unor unități de producție a energiei electrice și termice bazate pe combustibili fosili.

Abordarea echitabilă și coerentă a consecințelor sociale și economice ale tranziției către neutralitatea climatică a Uniunii necesită utilizarea la maximum a finanțărilor oferite prin FTJ.

Acțiunile vizează prioritar zonele defavorizate Valea Jiului, Brad și Hunedoara cf. studiului Disparități teritoriale în România (2021). De asemenea, sunt vizate prioritar și comunitățile marginalizate cf. Atlasului comunităților marginalizate actualizat.



OBIECTIV GENERAL.

Atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul Hunedoara, prin activități de reconversie profesională a lucrătorilor, de sprijin a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, de stimulare a angajatorilor, privind serviciile de acompaniere socio - profesională și de ocupare, de definire și de actualizare permanentă a nevoilor de competențe, activități adresate unui număr de 3250 beneficiari, intervenție materializată pe parcursul a 43 luni.

OBIECTIV SPECIFIC 1:

Dezvoltarea capacității AJOFM Hunedoara pentru a face față unui număr mare de persoane greu angajabile, inclusiv prin dezvoltarea unei Metodologii de Definiție și actualizare permanentă a nevoilor de formare profesională pentru recalificarea somerilor, lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în raport cu procesul de transformare economică, intervenție materializată pe parcursul a 43 luni.

OBIECTIV SPECIFIC 2:

Furnizarea serviciilor specializate cuprinse în măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă care vizează creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională, medierea muncii, formare profesională, evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, servicii care vizează 3250 persoane din județul Hunedoara, afectate direct sau indirect de procesul de tranziție, intervenție materializată pe parcursul a 43 luni.

OBIECTIV SPECIFIC 3.

Furnizarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care vizează creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin completarea veniturilor salariale ale angajaților, stimularea mobilității forței de muncă și stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a somerilor, prin subvenționarea locurilor de muncă și subvenționarea programelor de ucenicie la locul de muncă, servicii care vizează 3250 persoane din județul Hunedoara, afectate direct sau indirect de procesul de tranziție, intervenție materializată pe parcursul a 43 luni.



GRUP ȚINTĂ

Grupul Tinta este recrutat din județul Hunedoara (14 localități urbane și 55 rurale): 3250 Persoane

- Persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul de tranziție, precum și furnizorii și clienții acestora: **100 persoane**
- Persoane direct afectate de procesul de tranziție disponibilizate și aflate în evidențele AJOFM: **200 persoane**
- Someri și someri de lungă durată - **2000 persoane**
- Persoane inactive: **150 persoane**
- Angajați întreprinderilor care au realizat investiții productive în întreprinderile economice susținute în PTJ, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă: **935 persoane**
- Tinerii cu vârsta de până la 29 ani - 610 persoane
- Persoanele de peste 55 de ani - 645 persoane
- Femei - 55% - 1790 persoane
- Lucrători defavorizați/ extrem de defavorizați și lucrători cu dizabilități - **65 persoane**
- Minorități etnice: 300 persoane
- Mediul rural: 950 persoane
- Tineri NEETs: 325 persoane

Persoanele din Grupul Tinta pot fi cuantificate simultan în mai mult de o categorie.



REZULTATELE AȘTEPTATE

- Mecanism de identificare timpurie și prevenire a efectelor negative generate de procesul de tranziție.
- Mecanism de definire și actualizare permanentă a nevoilor de formare profesională.
- Metodologia de actualizare permanentă a nevoilor de formare a persoanelor afectate direct și indirect de procesul de tranziție, a șomerilor înregistrați, a persoanelor inactive și a persoanelor angajate sau care au primit o ofertă de angajare de la întreprinderile economice susținute în cadrul PTJ
- Servicii de Informare și Consiliere profesională acordate pentru 3250 pers.
- Servicii de Medierea muncii acordate pentru 2650 pers.
- Persoane angajate ca urmare a activității de mediere: 682 pers (21%).
- Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin completarea veniturilor salariale ale angajaților și stimularea mobilității forței de muncă
 - primă de activare - acordată în condițiile art. 73² - 290 prime acordate;
 - prima de încadrare - acordată în condițiile art. 74 - 30 prime acordate;
 - primă de instalare - acordată în condițiile art. 75 - 80 prime acordate.
- Indemnizația de tranziție - pentru 200 beneficiari.
- Stimularea angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă, și prin derularea unor programe de stagiu/de ucenicie
 - Subvenționarea încadrării șomerilor din categorii vulnerabile (art. 85): 2648 subvenții;
 - Subvenționarea încadrării absolvenților (art. 80): 80 subvenții acordate.
 - Subvenționarea programelor de ucenicie: 120 subvenții;
- organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților prin cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare
 - Număr total de participanți: 1820 persoane
- Evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale - 80 persoane
- Activități de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri: 220 persoane



VALOAREA ADAUGATA

1. Dezvoltarea unui mecanism permanent de anticipare a nevoilor de competențe

Proiectul creează un mecanism județean de analiză și actualizare continuă a nevoilor de competențe, bazat pe cercetări periodice și consultarea angajatorilor. Acest instrument permite adaptarea rapidă a programelor de formare profesională la evoluția economiei și la cerințele reale ale pieței muncii.

2. Corelarea formării profesionale cu cererea reală a angajatorilor

Programele de formare nu vor mai fi dezvoltate pe baza unor estimări generale, ci vor răspunde cerințelor concrete exprimate de angajatori. Astfel, cresc șansele ca persoanele formate să se angajeze rapid și să răspundă nevoilor economiei locale.

3. Creșterea capacității județului de a gestiona efectele tranziției juste

Prin mecanismele dezvoltate și serviciile oferite, proiectul contribuie la diminuarea impactului social și economic generat de restructurarea industriilor tradiționale. Județul Hunedoara va dispune de instrumente moderne pentru gestionarea schimbărilor economice.

4. Consolidarea capacității instituționale a AJOFM Hunedoara

Personalul AJOFM beneficiază de instrumente, metodologii și programe de formare care îi permit furnizarea unor servicii publice de ocupare mai eficiente și mai bine adaptate noilor provocări ale pieței muncii.

5. Crearea unei baze de date strategice privind piața muncii

Datele colectate în mod repetat de la angajatori, angajați și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă vor constitui o resursă strategică pentru fundamentarea deciziilor viitoare privind ocuparea și formarea profesională.

6. Fundamentarea politicilor publice pe date reale

Rezultatele studiilor și analizelor vor putea fi utilizate de autoritățile locale și județene pentru elaborarea unor politici publice bazate pe dovezi, crescând eficiența investițiilor în dezvoltarea resurselor umane.

7. Reducerea deficitului de forță de muncă calificată

Prin anticiparea competențelor solicitate și adaptarea programelor de formare, proiectul contribuie la diminuarea deficitului de personal calificat în domeniile cu potențial de dezvoltare economică.

8. Creșterea atractivității județului pentru investitori



Proiect cofinanțat din Programul Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă 2021-2027

Disponibilitatea unei forțe de muncă bine pregătite reprezintă unul dintre principalele criterii urmărite de investitori. Proiectul contribuie la consolidarea imaginii județului Hunedoara ca teritoriu capabil să susțină investiții noi.

9. Reducerea efectelor sociale ale restructurării economice

Persoanele afectate direct sau indirect de procesul de tranziție beneficiază de servicii integrate care facilitează reconversia profesională și reintegrarea rapidă pe piața muncii, reducând riscul excluziunii sociale.

10. Promovarea reconversiei profesionale proactive

Intervențiile proiectului sunt orientate spre prevenirea șomajului și adaptarea competențelor înainte ca efectele restructurărilor economice să devină ireversibile.

11. Dezvoltarea culturii învățării pe tot parcursul vieții

Beneficiarii sunt încurajați să privească formarea profesională continuă ca pe o investiție în propria carieră și în adaptabilitatea profesională pe termen lung.

12. Consolidarea parteneriatelor instituționale

Proiectul dezvoltă colaborarea dintre AJOFM, ANOFM, Universitatea din Petroșani, autoritățile publice locale și mediul economic, creând o rețea funcțională pentru dezvoltarea capitalului uman.

13. Îmbunătățirea dialogului dintre instituții și mediul de afaceri

Consultarea permanentă a angajatorilor permite identificarea rapidă a modificărilor din economie și adaptarea intervențiilor publice la nevoile reale ale acestora.

14. Monitorizarea continuă a evoluției pieței muncii

Realizarea succesivă a cercetărilor sociologice oferă posibilitatea urmăririi tendințelor și anticipării schimbărilor structurale, nu doar fotografierea unei situații de moment.

15. Creșterea eficienței investițiilor în formarea profesională

Resursele financiare vor fi orientate către calificările cu cel mai mare potențial de angajare, evitând finanțarea unor programe fără cerere pe piața muncii.

16. Reducerea duratei șomajului

Serviciile integrate de consiliere, mediere și formare contribuie la reinsertia profesională mai rapidă a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

17. Modernizarea serviciilor publice de ocupare

Proiectul introduce instrumente moderne de analiză, monitorizare și planificare care cresc eficiența serviciilor furnizate populației.

18. Dezvoltarea competențelor personalului AJOFM



Proiect cofinanțat din Programul Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă 2021-2027

Prin instruirea specialiștilor implicați, proiectul lasă în urmă o capacitate instituțională consolidată care va produce efecte și după încheierea finanțării.

19. Extinderea accesului la servicii în întreg județul

Implementarea activităților în toate cele 69 de UAT-uri reduce diferențele dintre mediul urban și rural și facilitează accesul egal la serviciile de ocupare.

20. Activarea persoanelor inactive

Campaniile de informare și serviciile oferite contribuie la atragerea persoanelor inactive către piața muncii și către serviciile publice de ocupare.

21. Creșterea gradului de utilizare a facilităților legislative

Atât angajatorii, cât și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă vor cunoaște și vor utiliza într-o măsură mai mare stimulentele financiare prevăzute de legislația națională.

22. Dezvoltarea competențelor pentru economia verde

Proiectul susține adaptarea forței de muncă la cerințele economiei cu emisii reduse de carbon și la noile tehnologii, facilitând tranziția către sectoare economice sustenabile.

23. Creșterea mobilității profesionale

Beneficiarii dobândesc competențe transferabile, ceea ce le permite să se adapteze mai ușor schimbărilor tehnologice și transformărilor economice.

24. Promovarea incluziunii sociale

Toate serviciile sunt dezvoltate cu respectarea principiilor egalității de șanse, nediscriminării și accesibilității, contribuind la integrarea grupurilor vulnerabile.

25. Dezvoltarea unei rețele județene de colaborare

Parteneriatele realizate între instituții, angajatori și autorități locale creează premisele unor intervenții coordonate și eficiente în domeniul ocupării.

26. Reducerea costurilor sociale ale șomajului

Creșterea ocupării și reducerea perioadelor de inactivitate diminuează presiunea asupra sistemelor de protecție socială și contribuie la creșterea veniturilor populației.

27. Creșterea competitivității economiei locale

Disponibilitatea unei resurse umane calificate permite întreprinderilor să se dezvolte mai rapid și să răspundă cerințelor pieței într-un context economic aflat în transformare.

28. Menținerea populației active în județ

Prin creșterea oportunităților de ocupare și dezvoltare profesională, proiectul contribuie la reducerea migrației forței de muncă și la păstrarea capitalului uman în județ.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Dezvoltare Durabilă
și Tranziție Justă
Împreună pentru un viitor durabil

Proiect cofinanțat din Programul Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă 2021-2027

CONTACT

Agencia Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă Hunedoara
Deva, Piața Unirii nr. 2, județul Hunedoara
Telefon: 0254.216.150, 0254.216.151;
e-mail: ajofm.hd@anofm.gov.ro;
web: www.anofm.ro

www.mfe.gov.ro

www.adrvest.ro



Pentru informații detaliate despre celelalte
programe cofințate de Uniunea
Europeană, vă invităm să vizitați
www.mfe.gov.ro

