



**RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE AJOFM HUNEDOARA
ÎN PERIOADA 01.01.2025 - 31.12.2025**

**OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI
DE MUNCĂ HUNEDOARA ÎN ANUL 2025**

Principalele obiective generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara pentru anul 2025 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
- Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și structurile acesteia;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional

Printre obiectivele specifice ale AJOFM Hunedoara în anul 2025 putem enumera:

- Creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tineri postinstituționalizați;
- Satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- Implementarea măsurilor active și preventive pentru șomeri;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale pentru tineri într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării și 6 luni în cazul adulților;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională a șomerilor tineri - tinerii NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 ani și 29 ani, în primele luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, oferirea de locuri de muncă și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Sprijinirea ocupării tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Sprijinirea populației defavorizate din comunitățile marginalizate;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Sprijinirea angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- Asigurarea, cu încadrarea în limitele bugetare, a mijloacelor pentru amenajarea spațiilor agențiilor locale, implementarea sarcinilor prevăzute în programele de ocupare a forței de muncă și planurile de formare profesională aprobate;
- Asigurarea perfecționării profesionale a personalului propriu în scopul creșterii gradului de competență a angajaților;

Pentru îndeplinirea acestor obiective prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și-a bazat politica managerială pentru anul 2025 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:



- Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin asigurarea accesului la serviciile de ocupare furnizate de AJOFM Hunedoara;
- Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin informarea acestora despre oportunitățile de încadrare în muncă sau reconversie profesională, facilitarea accesului la locurile de muncă vacante, precum și acordarea celorlalte servicii specializate prevăzute de lege;
- Sprijinirea ocupării persoanelor marginalizate social (tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului, tineri singuri cu copii în întreținere, alte categorii de tineri aflați în dificultate), prin includerea în măsurile active prevăzute în Programul de ocupare, aferent județului Hunedoara;
- Orientarea măsurilor active cu precădere către grupurile ținută defavorizate pe piața muncii, cu reale probleme de integrare socio-profesională (șomeri de lungă durată, persoane cu handicap, persoane de etnie romă, persoane eliberate din detenție, cetățeni străini);
- Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării în muncă;
- Identificarea unor surse alternative de finanțare pentru diversificarea activitatilor AJOFM, prin utilizarea fondurilor europene provenite din FSE;



SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

Rata șomajului înregistrată în județul Hunedoara

Rata șomajului înregistrată la data de 31.12.2025 a fost de **4.93%**, față de 4.44%, înregistrată în aceeași perioadă a anului anterior, aceasta fiind cea mai ridicată rată a șomajului din anul 2025.

În cursul anului 2025, rata șomajului a atins un maxim de 4.93 % în luna decembrie și un minim de 4.26 % luna iunie 2025.

Șomeri aflați în evidența AJOFM Hunedoara

La data de **31.12.2025**, numărul de șomeri aflați în evidența AJOFM Hunedoara a fost de **7.479** (în creștere față de anul anterior când au fost înregistrați 6.795 someri), din care **2.091** someri indemnizați și **5.388** șomeri neindemnizați.

În anul 2025 constatăm o creștere atât a șomerilor indemnizați cât celor neindemnizați.

Din totalul de **7.479** șomeri înregistrați la sfârșitul lunii decembrie 2025, numărul femeilor este de **4.143** respectiv **55.39 %** femei.

Din totalul de **7.479** someri înregistrați la sfârșitul lunii decembrie 2025, **5.118** sunt în mediul urban și **2.361** sunt în mediul rural.

LISTA unităților economice care au disponibilizat efectiv personal în anul 2025

Nr. Crt.	Societatea	Codul CAEN	Numar persoane prevazute a se disponibiliza *	Numar persoane disponibilizate efectiv	Perioada
1	GRUP FERVIAR ROMAN SA	4920	26	15	aprilie 2025
2	CFR I.R.L.U	3317	11	11	mai 2025
3	BRD GROUPE SOCIETE GENERALE	6419	11	1	iulie 2025
4	BLOR RETAIL	4761	7	7	iulie 2025
5	CALLPOINT NEW EUROPE SEL	8220	1	1	august 2025
6	JOYSON SAFETY SYSTEMS	2932	117	108	nov-dec 2025
	TOTAL		173	143	



REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2025

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2025 evidențiază măsurile care trebuie implementate de către AJOFM Hunedoara în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și excluderii sociale.

În cursul anului 2025, numărul persoanelor intrate în evidența AJOFM Hunedoara, care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de **8.988** persoane (**6.635** persoane din mediul urban; **2.353** persoane din mediul rural). Din numărul total de persoane înregistrate ponderea femeilor este de 52.45 % (**4.715** persoane). La numărul persoanelor nou intrate în evidențele AJOFM Hunedoara în anul 2025, se adaugă și stocul de someri existent la 01.01.2025, de **6.795** persoane.

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2025, a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării și orientat cu prioritate către grupurile țintă dezavantajate pe piața muncii și către localitățile cu numărul cel mai mare de someri înregistrați.

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, urmare a serviciilor de *informare și consiliere profesională și medierea muncii*, au fost încadrați în muncă **4.845** șomeri (**2.406** femei), din care **4.289** pe perioadă nedeterminată și **556** pe perioadă determinată.

Formarea profesională

În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, au fost implementate **30** programe de formare profesională (Inițiere - 2 programe, Calificare - 14 programe, Specializare - 2 programe, Competențe cheie - 12 programe), la care au participat **410** persoane. Urmare a obținerii unui certificat de calificare, **192** absolvenți au fost încadrați în muncă.

Programe de formare profesională derulate în anul 2025: ajutor bucătar (5 serii), agent de securitate (2 serii), bucătar (1 serie), cofetar (2 serii), competențe digitale, inclusiv siguranță pe internet și securitate cibernetică (9 serii), competențe antreprenoriale, financiare și juridice (2 serii), competențe digitale (1 serie), infirmieră (1 serie), îngrijitor spații verzi (1 serie), lucrător comercial (1 serie), machior (1 serie), manager resurse umane (1 serie), manichiurist (1 serie), operator introducere, validare și prelucrare date (1 serie), specialist în managementul deșeurilor (1 serie).

Pentru persoanele provenite din grupurile vulnerabile (**persoane private de libertate**) a fost organizat un program de formare profesională în calificarea de **Ajutor bucatar**, la care au participat un număr de 14 persoane.

Bursa locurilor de muncă

Un factor important în creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă îl constituie organizarea burselor generale și a burselor locale a locurilor de muncă.

AJOFM Hunedoara a organizat un număr de 4 evenimente la care au fost prezenți **266** agenți economici, cu o ofertă de **1.921** locuri de muncă. În cadrul acestor evenimente au fost selectate în vederea încadrării în muncă un număr de **1.971** persoane.

De asemenea în luna noiembrie a anului 2025 a fost organizat un eveniment de tip **Bursa locurilor de muncă** dedicat **persoanelor private de libertate**, la care au participat **80** persoane, **17** agenți economici, cu o ofertă de **121** locuri de muncă. Evenimentul a avut ca scop furnizarea de informații privind cerințele actuale ale pieței muncii.



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



CENTRALIZATOR BURSE ORGANIZATE IN ANUL 2025

		Ag. Economici contactati	Ag. Economici participanti	Nr. Locuri de munca oferite	Nr.persoane participante	Nr. persoane selectate in vederea incadrarii	Nr. Pers. incadrate la 30 zile
1. BURSA LA CEREREA PIETEI MUNCII - "BURSA MARTISORULUI"	AL Deva 07.03.2025	75	52	463	794	352	181
TOTAL BURSA LA CEREREA PIETEI MUNCII		75	52	463	794	352	181
2. BURSA GENERALA	AL DEVA 23.05.2025	104	52	378	690	211	198
	AL HUNEDOARA 23.05.2025	60	30	141	425	128	112
	AL PETROȘANI 23.05.2025	79	44	148	396	104	104
TOTAL BURSA GENERALA		243	126	667	1511	443	414
3. BURSA LA CEREREA PIETEI MUNCII	PL Brad 09.10.2025	121	35	260	729	464	25
TOTAL BURSA LA CEREREA PIETEI MUNCII		121	35	260	729	464	25
4. BURSA ABSOLVENȚILOR	AL DEVA 10.10.2025	160	53	531	1015	712	32
TOTAL BURSA ABSOLVENȚI		160	53	531	1015	712	32
5. BURSĂ LA CEREREA PIETEI MUNCII (PERSOANE PRIVATE DE LIBERTATE)	AL Deva 07.11.2025	35	17	121	80	7	0
TOTAL BURSA LA CEREREA PIETEI MUNCII		35	17	121	80	7	0
TOTAL		634	283	2042	4129	1978	652

MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII PE PIAȚA MUNCII

În cadrul măsurilor de stimulare a mobilității forței de muncă, au fost obținute următoarele rezultate :

În cadrul acestor măsuri au fost implementate mai multe tipuri de prime, cu scopul de a sprijini persoanele aflate în cautarea unui loc de muncă să accepte angajarea la distanță de domiciliu :

Prima de încadrare (pentru o angajare la o distanță mai mare de 15 km) - au fost planificate acordarea a 50 de prime, în fapt acordându-se 65, rezultând un grad de realizare de 130%, ceea ce indică un grad de interes ridicat pentru acest tip de primă;

Prima de instalare (pentru angajarea în altă localitate, la peste 50 km, cu schimbarea domiciliului) - dintr-un număr de 15, s-au realizat 26, cu un grad de realizare de 173 %, depășind semnificativ obiectivul stabilit ;

Prima de relocare - acordându-se această categorie de prime unui număr de 3 beneficiari;

Acordarea de primă de inserție absolvenților de învățământ având rolul de a încuraja integrarea rapidă pe piața muncii a tinerilor absolvenți - 17 prime acordate.

PROIECTE CU FINANȚARE EUROPEANĂ IMPLEMENTATE DE AJOFM HUNEDOARA

În anul 2025 s-au derulat activități pregătitoare pentru construirea și depunerea unor proiecte de interes județean, în cadrul Programului Tranziție Justă.

Cererea de finanțare va fi depusă în primul trimestru al anului 2026.

La finele lunii aprilie 2025, AJOFM Hunedoara a primit aprobarea cererii de finanțare în cadrul programului PEO 2021-2027, pentru proiectul:

Proiect 1

Titlul proiectului: TINERET PENTRU VIITOR

Prioritate: 2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)

Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs

Parteneriat:

AJOFM Hunedoara - Solicitant

Municipiul Deva - Partener

Buget: 1.998.076 euro

Obiectiv general: Facilitarea tranziției pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs pentru 1580 copii și tineri prin furnizarea de servicii ce includ activități de informare, consiliere, orientare în carieră, dezvoltarea competențelor transversale, activități culturale educative și de implicare proactivă, care să conducă la activarea resurselor de muncă inactive și înregistrarea ca persoane în căutarea unui loc de muncă a 1120 copii și tineri, intervenție derulată pe perioada a 35 luni, în județul Hunedoara.



Grup țintă: 1580 pers, dintre care: 240 pers roma (15.19%);

Din punct de vedere al structurii pe sex: 790 persoane sunt femei (50%)

Din punct de vedere al mediului de rezidență: 790 persoane sunt din mediul rural (50%);

Pentru a fi eligibilă în grupul țintă o persoană trebuie să îndeplinească următoarele condiții cumulative la data intrării în operațiune: Să fi împlinit vârsta de 14 de ani; Să nu fi împlinit vârsta de 30 de ani; Să aibă domiciliu sau reședință în județul Hunedoara.

Rezultate atinse 2025:

- Au fost informate 600 persoane;
- Au fost înscrise în grupul țintă 400 persoane din care 61 de etnie romă;
- Au fost vizitate 39 de localități din județul Hunedoara;
- Au fost organizate 9 workshop-uri privind furnizarea de servicii care să faciliteze integrarea pe piața muncii cu un număr total de 154 participanți în competențe digitale, competențe antreprenoriale și competențe civice, juridice și de protecție a mediului;
- Au fost organizate 18 evenimente privind dezvoltarea competențelor transversale cu un număr total de 406 participanți, constând în: excursii, evenimente cu tematică în artă și cultură, mediu și educație tehnologică, economie verde, cetățenie activă;
- A fost organizată o tabără de 5 zile cu un număr de 29 de participanți;
 - Au fost realizate 2 campanii pentru promovarea unui stil de viață sănătos și de prevenire a consumului de droguri, la care au participat 53 de persoane;
 - Au fost realizate 3 campanii pe nediscriminare și egalitate de șanse, cu un număr de 60 participanți;

La finele lunii iunie 2025, AJOFM Hunedoara în calitate de partener a primit notificarea cu privire la aprobarea cererii de finanțare în cadrul programului PEO 2021-2027, pentru proiectul:

Proiect 2.

Titlul proiectului: COMPETENȚE PENTRU VIITOR

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“

9.g.4. Implementarea programului „Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”

Parteneriat:

AJOFM Hunedoara - Partener

Asociația Pentru Hunedoara Noastră - Solicitant

Buget: 499.998 euro

Obiectiv General: Îmbunătățirea accesului pe piața muncii pentru 302 persoane fără/ cu nivel scăzut de formare, din județul Hunedoara, prin furnizarea de pachete de bază constând în servicii de orientare în carieră, informare și consiliere profesională și servicii de formare profesională, care să contribuie la creșterea accesului pe piața muncii prin obținerea unui certificat de calificare/ certificat de absolvire de către cel puțin 215 persoane, intervenție derulată pe parcursul a 21 luni.

Grup țintă: 302 persoane



Grupul țintă este recrutat din județul Hunedoara (14 localități urbane și 55 rurale): persoane aflate în evidența AJOFM Hunedoara (șomeri - 200 pers, șomeri de lungă durată - 62 pers, tineri NEETs - 40 pers)

Distribuție pe sex: 50% sunt femei (151 pers).

Rezidență: 50% sunt din mediul rural (151 pers).

Persoane fără studii: min 50 pers

Pers fără nicio calificare: min 100 pers

Criterii de eligibilitate: să aibă domiciliul/reședința în jud. Hunedoara; vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani; fără/ cu nivel scăzut de formare (Nivel ISCED 0-2).

Rezultate atinse 2025:

- Au fost acordate servicii de informare și consiliere profesională pentru un număr de 84 persoane (16 bărbați, 68 femei);
- Au fost demarate **4 programe de formare profesională** pentru un număr de **56 participanți** (12 bărbați, 44 femei) în meseriile de: **îngrijitor spații verzi (14 participanți) și ajutor bucătar(42 participanți - 3 serii)**



**BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ
pentru anul 2025**

Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare, Bugetul asigurărilor pentru șomaj cuprinde veniturile și cheltuielile sistemului asigurărilor pentru șomaj. Ministerul Muncii și Protecției Sociale fundamentează anual, pe baza propunerilor ANOFM, proiectul bugetului asigurărilor pentru șomaj. Bugetul asigurărilor pentru șomaj se aprobă prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat. Veniturile bugetului asigurărilor pentru șomaj se constituie din:

- contribuțiile angajatorilor și ale persoanelor la care își desfășoară activitatea asigurații;
- contribuțiile individuale ale asiguraților;
- contribuțiile datorate de persoanele care încheie contract de asigurare pentru șomaj;
- venituri din alte surse, inclusiv din finanțare externă (sume primite de la UE/alti donatori în contul platilor efectuate și prefinanțării);
- sumele recuperate din debite provenite din venituri datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj se reîntregesc veniturile acestui buget, în funcție de natura sursei la care a fost creat debitul.

-mii lei-

Nr.crt.	Denumire indicator	BUGET 31.12.2025	EXECUTIE LA 31.12.2025	PROCENT execuție/ buget
1	VENITURI - TOTAL	38.125	26.507	70%
1.1	Contribuțiile angajatorilor	38.049	26.479	70%
1.2	Alte venituri	76	28	37%

Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind:

- plata indemnizațiilor de șomaj;
- plata contribuțiilor pentru asigurări sociale de stat și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizațiilor de șomaj, stabilite potrivit legii;
- plățile compensatorii acordate potrivit legii;
- taxe, comisioane și alte cheltuieli ocazionate de efectuarea plăților prevăzute mai sus;
- finanțarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă și a măsurilor pentru prevenirea șomajului;
- finanțarea serviciilor de formare profesională pentru persoanele care, potrivit legii, beneficiază în mod gratuit de aceste servicii;
- finanțarea studiilor, rapoartelor și analizelor privind piața muncii, comandate instituțiilor de specialitate de către Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă și de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, inclusiv realizarea de obiective de investiții, dotări și alte cheltuieli de natura cheltuielilor de capital, în limitele prevăzute de lege;
- participarea la activitatea unor organizații internaționale, inclusiv plata cotizațiilor pentru afilierea la acestea;
- aplicarea măsurilor în vederea recuperării debitelor;
- rambursarea împrumuturilor contractate în condițiile legii, precum și plata de dobânzi și comisioane aferente acestora;
- finanțarea serviciilor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care beneficiază în mod



gratuit de aceste servicii, precum și a activității de elaborare, actualizare și aprobare a instrumentelor specifice necesare organizării de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, potrivit legii, a evaluării și certificării competențelor dobândite pe alte căi decât cea formală;

- alte cheltuieli prevăzute de legislația în vigoare.

Situația comparativă în ceea ce privește cheltuielile efectuate de AJOFM Hunedoara la 31.12.2025 față de bugetul repartizat de ordonatorul principal de credite, respectiv ANOFM București și de deschiderile de credite repartizate, se prezintă în tabelul de mai jos.

- mii lei-

Nr. crt	Denumire indicator	BUGET 31.12.2025	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2025	EXECUTIE LA 31.12.2025	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	CHELTUIELI - TOTAL	71.615,9	69.862,5	68.654,12	99%	97%
1.1	Cheltuieli de personal	6.856,7	6.841,5	6.804,69	99%	99%
1.2	Bunuri și servicii	521,5	501,94	495,49	99%	95%
1.3	Transferuri între unități ale administrației locale - contribuții someri	5.384	5.225	5.137,99	98%	95%
1.4	Active nefinanciare	0	0	0	0%	0%
1.5	Asistență socială - indemnizații de somaj, lg 116, art 80, 85, prime, mobilitate, abonamente + analize someri cursanți	56.677	56.674	55.801,35	98%	98%
1.6	Alte cheltuieli (despagubiri civile, sume aferente persoanelor cu handicap)	19,70	19,62	19,54	100%	99%
1.7	Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile (FEN) postaderare	1.476	1.360	1.317,40	97%	89%
1.8	Alte cheltuieli - sume aferente plății creanțelor salariale	681	621	612,16	99%	90%
1.9	Pl. efect în anii prec și recuperat în anul curent	0	0	-1.534,5	0%	0%

Cheltuielile cu măsurile active prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare sunt:

- cheltuieli cu calificarea și recalificarea persoanelor neincadrate în muncă;
- cheltuieli pentru stimularea somerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de șomaj;
- cheltuieli cu stimularea mobilității forței de muncă;
- cheltuieli pentru stimularea absolvenților aflați în evidențele agenției;
- cheltuieli cu stimularea angajatorilor care încadrează absolvenți, someri aparținând unor categorii defavorizate și elevi pe perioada vacanțelor școlare;
- cheltuieli cu angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială;
- cheltuieli cu organizarea și desfășurarea bursei locurilor de muncă;

La 31.12.2025 au fost efectuate cheltuieli cu masurile active in suma de 33.684,09 mii lei, aceasta suma reprezentand 99% din bugetul repartizat la 31.12.2025.

- mii lei-

Nr.cr t.	Denumire indicator	BUGET 2025	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2025	EXECUTIE LA 31.12.2025	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	Chelt - cursuri de calificare	32	30,19	28,64	95%	90%
2	Ajutoare sociale in numerar-masuri active	34.053	34.051	33.684,09	99%	99%
3	Ajutoare sociale in numerar -angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială	0	0	0	0	0
4	Programe pt ocuparea temporara a fortei de munca art. 78	0	0	0	0	0
5	Bursa locurilor de munca	10	10	10	100%	100%
6	ALTE cheltuieli (despagubiri civile,sume aferente pers cu handicap)	19,70	19,62	19,54	100%	99%
	TOTAL	34.114,7	34.100,81	33.742,27	99%	99%

In cadrul masurilor pasive sunt incluse cheltuielile cu plata indemnizatiilor de somaj si a indemnizatiilor de somaj pentru absolventi, cheltuieli cu plata veniturilor de completare si cheltuielile cu plata sumelor aferente platii creantelor salariale.

Situatia la 31.12.2025 se prezinta astfel:

- mii lei-

Nr. crt	Denumire indicator	BUGET 2025	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2025	EXECUTIE LA 31.12.2025	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	Asigurari sociale	22.600	22.600	22.094,71	98%	98%
2	Sume aferente platii creantelor salariale	681	621	612,16	99%	90%
	TOTAL	23.281	23.221	22.706,87	98%	98%

Din bugetul asigurarilor pentru somaj se suporta plata contribuțiilor pentru asigurări sociale de stat și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizațiilor de șomaj, stabilite potrivit legii.



Situatia transferurilor intre unitatile administratiei publice se prezinta astfel:

-mii lei-

Nr. crt.	Denumire indicator	BUGET 2025	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2025	EXECUTIE LA 31.12.2025	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	TRANSFERURI CATRE ALTE BUGETE SI ALTE TRANSFERURI	5.384	5.225	5.137,99	98%	95%
1.1	- CAS someri	5.384	5.225	5.137,99	98%	95%



**MODUL DE ÎNDEPLINIRE A MĂSURILOR PENTRU ÎMBUNĂTĂȚIREA ACTIVITĂȚII AJOFM HUNEDOARA PROPUSE
PENTRU ANUL 2025**

- **Înregistrarea în baza de date a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a persoanelor inactive, în scopul reducerii șomajului neînregistrat. Furnizarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă.**

Această măsură a avut ca obiectiv, identificarea și înregistrarea tuturor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și a persoanelor inactive. S-a realizat actualizarea constantă a bazei de date urmărindu-se constant reducerea șomajului neînregistrat și obținerea unei imagini reale asupra pieței muncii.

În cursul anului 2025 au fost înregistrate 8.988 persoane noi în baza de date, 6.635 persoane din mediul urban și 2.353 persoane din mediul rural. Pentru fiecare dintre aceste persoane s-au furnizat servicii personalizate, consiliere profesională, medierea muncii și aplicarea măsurilor active de stimulare a ocupării.

- **Organizare de întâlniri cu agenții economici pentru stabilirea necesarului de forță de muncă calificată precum, identificarea problemelor cu care se confruntă în selecția forței de muncă, identificarea competențelor necesare pentru a furniza programe de formare profesională adaptate evoluției tehnologice.**

Au fost organizate întâlniri și sesiuni de consultare cu agenții economici, având ca obiectiv identificarea necesarului de forță de muncă calificată la nivel local și județean. În acest context, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara a organizat în cursul anului 2025, un număr de 4 evenimente de acest tip - **BURSA LOCURILOR DE MUNCĂ**, care au facilitat dialogul direct dintre angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

În cadrul acestor întâlniri s-au identificat dificultățile întâmpinate de angajatori în procesul de recrutare și selecție, precum și competențele solicitate pe piața muncii. Totodată, au fost analizate neconcordanțele existente între cererea și oferta de muncă, cu accent pe domeniile deficitare.

Informațiile obținute în urma acestor consultări au stat la baza adaptării și actualizării programelor de formare profesională, astfel încât acestea să răspundă cerințelor actuale ale pieței muncii și să țină cont de evoluția tehnologică și de dinamica economică.

- **Dezvoltarea structurii de gestionare și monitorizare a fondurilor europene: atragerea de noi finantari, care au ca scop dezvoltarea SPO și integrarea pe piața muncii a somerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă.**

Această măsură vizează consolidarea capacității instituționale pentru atragerea și gestionarea fondurilor europene. Fondurile obținute au fost utilizate pentru dezvoltarea Serviciului Public de Ocupare (SPO) și pentru implementarea de proiecte dedicate integrării pe piața muncii a șomerilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. S-a urmărit creșterea eficienței programelor de ocupare și formare profesională, precum și înregistrarea tinerilor absolvenți.

În anul 2025 s-au derulat activități pregătitoare pentru construirea și depunerea unor proiecte de interes județean, în cadrul Programului Tranziție Justă.

Cererile de finanțare vor fi depuse în primul trimestru al anului 2026.

Proiect 1. PTJ - Prioritatea 2 Hunedoara - Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe

Proiectul vizează acțiuni privind sprijinirea capacității AJOFM și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, reconversia profesională a lucrătorilor, stimularea angajatorilor, acțiuni legate de acordare de servicii de acompaniere socio-profesională și de ocupare, de definire și actualizare permanentă a nevoilor de competențe.

Buget alocat: 23.975.850 euro



Proiect 2.

DEZVOLTAREA ȘI DOTAREA CENTRELOR DE FORMARE PROFESIONALĂ

Prioritate: 2. Atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul Hunedoara
Reabilitarea și Modernizarea centrelor de formare profesională din Deva și Petrosani.

Buget alocat: 16.650.900 euro

La finele lunii aprilie 2025, AJOFM Hunedoara a primit aprobarea cererii de finanțare în cadrul programului PEO 2021-2027, pentru proiectul:

Titlul proiectului: TINERET PENTRU VIITOR

Buget: 9.946.223,70

Facilitarea tranziției pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs pentru 1580 copii și tineri prin furnizarea de servicii ce includ activități de informare, consiliere, orientare în cariera, dezvoltarea competențelor transversale, activități culturale educative și de implicare proactivă, care să conducă la activarea resurselor de muncă inactive și înregistrarea ca persoane în căutarea unui loc de muncă a 1120 copii și tineri, intervenție derulată pe perioada a 35 luni, în județul Hunedoara.

Grup țintă: 1580 persoane

Rezultate atinse 2025:

- Au fost informate 600 persoane;
- Au fost înscrise în grupul țintă 400 persoane din care 61 de etnie romă;
- Au fost vizitate 39 de localități din județul Hunedoara;
- Au fost organizate 9 workshop-uri privind furnizarea de servicii care să faciliteze integrarea pe piața muncii cu un număr total de 154 participanți în competențe digitale, competențe antreprenoriale și competențe civice, juridice și de protecție a mediului;
- Au fost organizate 18 evenimente privind dezvoltarea competențelor transversale cu un număr total de 406 participanți, constând în: excursii, evenimente cu tematică în artă și cultură, mediu și educație tehnologică, economie verde, cetățenie activă;
- A fost organizată o tabără de 5 zile cu un număr de 29 de participanți;
 - Au fost realizate 2 campanii pentru promovarea unui stil de viață sănătos și de prevenire a consumului de droguri, la care au participat 53 de persoane;
 - Au fost realizate 3 campanii pe nediscriminare și egalitate de șanse, cu un număr de 60 participanți;

La finele lunii iunie 2025, AJOFM Hunedoara în calitate de partener a primit notificarea cu privire la aprobarea cererii de finanțare în cadrul programului PEO 2021-2027, pentru proiectul:

Titlul proiectului: COMPETENTE PENTRU VIITOR

Buget: 2.487.889,00

Îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru 302 persoane fără/ cu nivel scăzut de formare, din județul Hunedoara, prin furnizarea de pachete de bază constând în servicii de orientare în cariera, informare și consiliere profesională și servicii de formare profesională, care să contribuie la creșterea accesului pe piața muncii prin obținerea unui certificat de calificare/ certificat de absolvire de către cel puțin 215 persoane, intervenție derulată pe parcursul a 21 luni.

Grup țintă: 302 persoane

Rezultate atinse 2025:

- Au fost acordate servicii de informare și consiliere profesională pentru un număr de 84 persoane;
- Au fost demarate **4 programe de formare profesională** pentru un număr de **56 participanți** în meseriile de: îngrijitor spații verzi (14 participanți) și ajutor bucătar (42 participanți - 3 serii)



- **Specializarea și perfecționarea angajaților proprii în scopul utilizării preponderent a serviciilor online și a aplicațiilor informatice, pentru furnizarea serviciilor către beneficiari.**

Pe tot parcursul anului 2025 din cadrul AJOFM Hunedoara au participat 21 persoane atât la programe de formare profesională desfășurate online, cât și la programe de formare profesională desfășurate fizic la sediul Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu Rașnov al ANOFM. De asemenea au fost organizate online schimburi de bune practici și instruiți de lucru pentru perfecționarea angajaților.

Perfecționarea personalului a contribuit la eficientizarea activităților derulate în cadrul agenției, precum și la îmbunătățirea relației cu publicul și la o adaptare mai facilă la cerințele legislative și tehnologice.

- **Creșterea transparenței activității AJOFM, prin o mai mare deschidere față de mass-media. Utilizarea canalelor de comunicare din mass-media pentru a promova serviciile AJOFM și facilitățile legislative (măsurile active ce vizează integrarea pe piața muncii a șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă).**

Măsura a urmărit creșterea gradului de informare a publicului printr-o deschidere mai mare către mass-media și utilizarea diverselor canale de comunicare. Promovarea serviciilor AJOFM și a facilităților legislative disponibile pe pagina de web și de facebook a instituției au fost actualizate constant.

S-a menținut o colaborare constantă cu persoanele interesate de activitățile agenției, atât angajatori cât și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă pe pagina de facebook, prin oferirea promptă a clarificărilor solicitate.

Pe parcursul anului 2025 au fost transmise: 45 comunicate de presă în rețeaua mass-media din județul Hunedoara (112 reprezentanți), 48 comunicate pe site-ul AJOFM Hunedoara și 110 comunicate prin intermediul paginii de Facebook.

Comunicatele au vizat: promovarea evenimentelor organizate pentru beneficiarii AJOFM; promovarea facilităților legislative oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă; situații statistice privind șomajul din județul Hunedoara și programul de ocupare; Locurile de muncă vacante; promovarea economiei sociale.



MĂSURI PENTRU ÎMBUNĂȚĂȚIREA ACTIVITĂȚII ÎN ANUL 2026

- Reînnoirea protocoalelor de colaborare cu unitățile administrativ-teritoriale - unde este cazul.
- Înregistrarea în baza de date a persoanelor în căutarea unui loc de muncă și a persoanelor inactive, în scopul reducerii șomajului neînregistrat. Furnizarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă.
- Intensificarea serviciilor de informare și consiliere pentru șomerii greu și foarte greu ocupabili în scopul creșterii șanselor de ocupare a acestora.
- Organizare de întâlniri cu agenții economici pentru stabilirea necesarului de forță de muncă calificată, identificarea problemelor cu care se confruntă în selecția forței de muncă, identificarea competențelor necesare pentru a furniza programe de formare profesională adaptate evoluției tehnologice.
- Dezvoltarea structurii de gestionare și monitorizare a fondurilor europene: atragerea de noi finanțări, care au ca scop dezvoltarea SPO și integrarea pe piața muncii a șomerilor și a persoanelor în căutarea unui loc de muncă.
- Specializarea și perfecționarea angajaților proprii în scopul îmbunătățirii serviciilor furnizate beneficiarilor.
- Creșterea transparenței activității AJOFM, prin o mai mare deschidere față de mass-media. Utilizarea canalelor de comunicare din mass-media pentru a promova serviciile AJOFM și facilitățile legislative.

Director Executiv
Georgeta Angelica TOMUȚA

