



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

TINERET PENTRU VIITOR

Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze
servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu
precădere din categoria NEET's

PEO/459/PEO_P2/OP4/ESO4.1/PEO_A22

Cod SMIS 337431



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



TINERET PENTRU VIITOR

PEO/459/PEO_P2/OP4/ES04.1/PEO_A22

Cod SMIS 337431

**Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin
Programul Educatie si Ocupare 2021-2027**

Aria de implementare: Judetul Hunedoara

Valoarea totală a proiectului: 9.946.223,70 lei

Valoarea eligibila nerambursabila FSE+: 8.454.290,14 lei

Beneficiar:

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara



Partener:

Municipiul Deva





TINERET PENTRU VIITOR

Program: „Programul Educație și Ocupare “

Prioritate: 2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)

Obiectiv de politica 4. O Europă mai socială și mai favorabilă incluziunii, prin implementare Pilonului european al drepturilor sociale

Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs

Scopul

Proiectul vizează dezvoltarea unei rețele pentru tinerii din județul Hunedoara, care să furnizeze o paletă complexă de servicii ce includ activități de informare, consiliere, orientare în cariera, dezvoltarea competențelor transversale, activități culturale educative și de implicare proactivă a tinerilor, cu scopul de a facilita tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs.

Tinerii sunt o resursă. Ei au potențialul de a deveni actori responsabili și capabili să transforme într-un mod benefic comunitățile în care trăiesc. Devenind conștienți de aceasta, ei vor putea recunoaște valorile democratice și vor fi astfel cetățeni activi, care își vor apăra drepturile și își vor respecta îndatoririle, integrându-se creativ într-o societate bazată pe cunoaștere, în care își vor contura singuri rolul.

O abordare structurată a activității de tineret este necesară pentru intervențiile avute în vedere; impactul asupra întregului ecosistem de tineret este constituit din elemente interconectate, având în centru nevoile și aspirațiile tinerilor. Este vorba despre o viziune coerentă (legislație, politici, strategii, planuri de lucru, programe, cercetare, coordonare) susținută de finanțare accesibilă pentru tineret (publică, privată, crowdfunding/bazat pe concurență, finanțare directă sau buget participativ), pentru structuri eficiente de tineret (ONG, autorități și instituții publice, centre de resurse, consilii pentru tineret, organisme consultative și deliberative, cluburi, grupuri informale, consilii naționale pentru tineret, mișcări de tineret), care să desfășoare o activitate de calitate pentru tineret (activități de lucru cu tinerii, informare, consiliere și servicii de tineret, inclusiv pe termen lung, proiecte, cursuri de formare pentru creșterea participării tinerilor la viața comunității și pentru dezvoltarea capacităților organizațiilor de tineret), realizată de către resurse umane profesionalizate pentru tineret (lucrători de tineret - voluntari și personal plătit, manageri, facilitatori, experți, factori de decizie), care își desfășoare activitatea în infrastructură adecvată pentru tineret (centre de tineret, spații prietenoase pentru a implica tinerii într-o manieră confortabilă).



Programul Educație și Ocupare 2021-2027, cu o alocare totală de 4,34 miliarde de euro, va asigura intervenții ce vor viza îmbunătățirea pieței muncii: modernizarea instituțiilor, valorificarea potențialului tinerilor și creșterea accesului pe piața muncii, antreprenoriat și economie socială, creșterea accesului la educație prin îmbunătățirea participării la învățământul antepreșcolar și preșcolar, prevenirea părăsirii timpurii a școlii, creșterea accesului/participării grupurilor dezavantajate la educație și formare profesională, învățământul profesional și tehnic, învățare pe tot parcursul vieții, dar și prin îmbunătățirea calității serviciilor educaționale, adaptarea la piața muncii și noi tehnologii.

În cadrul obiectivului specific ESO4.1 „Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)“, Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027 prevede:

încheierea de parteneriate între Serviciul Public de Ocupare și furnizori de servicii de tineret publici sau privați (centrele/cluburile de tineret sau alți actori interesați), inclusiv cu dezvoltarea unor echipe mobile mixte, sub coordonarea SPO, formate din specialiști ai serviciilor publice din domenii precum servicii de tineret, consiliere/ocupare, educație/formare, asistență socială sau de sănătate, care să faciliteze furnizarea serviciilor pentru tineri la nivel de teritoriu/zonă/regiune sau grup de tineri; În cadrul parteneriatelor propuse, SPO va avea un rol activ cu precădere în oferirea serviciilor personalizate de informare, consiliere, profilare, management de caz și orientare în carieră.

extinderea ariei de intervenții pentru tineri prin implicarea și sprijinirea centrelor de tineret/cluburilor de tineret și a furnizorilor de servicii de tineret publici sau privați/alți actori relevanți pentru furnizarea de măsuri care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs, cum ar fi: dezvoltarea de competențe transversale, sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne etc, asigurarea lucrătorilor de tineret la nivelul partenerilor implicați, inclusiv prin formarea acestora pentru a oferi sprijin personal și pentru facilitarea activităților interactive bazate pe învățarea din experiență pentru a pregăti tinerii pentru o mai bună integrare socială, precum și pentru angajare.

Activități implementate în cadrul parteneriatelor:

activități/servicii de identificare a tinerilor în vederea activării lor și înregistrării la ANOFM, și, după caz, furnizarea de servicii personalizate de informare, consiliere, management de caz și orientare în carieră;

activități pentru dezvoltarea de competențe transversale și de implicare proactivă vizând teme, precum: învățarea nonformală; mediu și educație ecologică/competențe „verzi” pentru economie și societate; cetățenie activă, educație civică și democrație participativă; educație pentru un stil de viață sănătos și activ, stagii de voluntariat național și internațional, inclusiv prin programe de tip „Tânăr voluntar”, schimburi interculturale internaționale de tineri; artă și cultură; activități culturale educative având drept scop implicarea tinerilor în comunitate/societate (ateliere de lucru, de creativitate, dezvoltarea competențelor sociale, civice, instruire pentru utilizarea tehnologiei moderne, sesiuni de educație digitală, de management al carierei, de comunicare și muncă în echipă.



OBIECTIV GENERAL

Facilitarea tranziției pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs pentru 1580 copii și tineri prin furnizarea de servicii ce includ activități de informare, consiliere, orientare în carieră, dezvoltarea competențelor transversale, activități culturale educative și de implicare proactivă, care să conducă la activarea resurselor de munca inactive și înregistrarea ca persoane în căutarea unui loc de muncă a 1120 copii și tineri.

Obiectiv Specific 1

Dezvoltarea și menținerea activă a Echipei Mobile de Tineret formată dintr-o rețea de organizații care să furnizeze servicii personalizate și de calitate pentru 1580 copii și tineri din județul Hunedoara, pentru facilitarea tranziției pe piața muncii și prevenirea situației de NEETs.

Rezultat:

- R1. Realizarea echipei mobile mixte pentru tineret
- R2. Semnarea a 43 acorduri de colaborare interinstituțională
- R3. Pregătirea resurselor umane pentru domeniul tineretului - 28 experți.

Obiectiv Specific 2

Derularea unei campanii de informare și conștientizare pentru 1580 copii și tineri din județul Hunedoara, precum și alți membrii ai comunității, inclusiv familiile acestora, pentru facilitarea accesului la normalitate și prevenirea adicțiilor, în scopul integrării socio-profesionale de durată.

Rezultat:

- R1. 3000 persoane informate în cadrul campaniei de prevenire a consumului de droguri, prevenirea adicțiilor și reducerea toleranței la abuz, neglijare și violență
- R2. 3000 persoane informate în cadrul campaniei de promovare a SPO, dintre care cel puțin 1120 persoane înregistrate în SPO (dintre care 170 copii și tineri romi).

Obiectiv Specific 3

Furnizarea serviciilor personalizate în scopul facilitării tranziției pe piața muncii și prevenirea situației de NEETs, pentru 1580 copii și tineri din județul Hunedoara, constând în servicii de orientare și consiliere în carieră, dezvoltarea competențelor transversale.

Rezultat:

- R1. Servicii de Informare, Consiliere profesională și orientare în cariera acordate pentru cel puțin 1580 persoane;
- R2. Furnizarea competențelor transversale pentru 778 tineri.



GRUP ȚINTĂ

Pentru a fi eligibilă în grupul țintă o persoană trebuie să îndeplinească următoarele condiții cumulative la data intrării în operațiune:

- ✓ Să fi împlinit vârsta de 14 de ani;
- ✓ Să nu fi împlinit vârsta de 30 de ani;
- ✓ Să aibă domiciliu sau reședința în județul Hunedoara.

Grupul Țintă este format din 1580 copii si tineri, dintre care 240 copii si tineri de etnie roma.

In functie de Gen:

- ✓ Femei - 790 persoane (50%)
- ✓ Barbati - 790 persoane (50%)

In functie de mediul de rezidenta:

- ✓ Rural - 790 persoane (50%)
- ✓ Urban - 790 persoane (50%)

REZULTATELE AȘTEPTATE

- Număr de tineri care beneficiază de sprijin în cadrul proiectului - 1580 tineri;
- Număr de tineri aparținând minorității roma ce beneficiază de sprijin în cadrul proiectului - 240 tineri;
- Număr de persoane din grupul țintă care urmare a sprijinului primit sunt înregistrate la AJOFM ca persoane în căutarea unui loc de muncă - 1120 tineri;
- Număr de persoane din grupul țintă ce aparțin minorității roma care urmare a sprijinului primit sunt înregistrate la AJOFM ca persoane în căutarea unui loc de muncă - 170 tineri;



ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Activitatea 1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor cu precădere din categoria NEETs

Activitatea 1.1. Formarea rețelei pentru tineret - echipă mobilă mixtă.

SCOP: dezvoltarea unei echipe mixte sub coordonarea AJOFM Hunedoara, formată din specialiști ai serviciilor publice din domenii precum servicii de tineret, consiliere/ocupare, educație/formare, asistență socială sau de sănătate, care să faciliteze furnizarea serviciilor pentru tineri.

Expertii aparțin următoarelor organizații: AJOFM Hunedoara, Inspectoratul Școlar Județean, Agenția antidrog prin Centrul de prevenire, evaluare și consiliere antidrog, Direcții de Asistență Socială / Servicii Publice de Asistență Socială, ONG pentru tineret.

Valoare Adăugată: dezvoltarea echipelor mixte prin colaborarea diverselor instituții cu atribuții în domeniul tineretului, asigură un plus calitativ prin specificul intervenției multidisciplinare, într-o abordare unitară, coordonată și specifică.

Activitatea 1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor cu precădere din categoria NEETs

Activitatea 1.2. Formarea resurselor umane pentru furnizarea serviciilor de sprijin oferite tinerilor.

SCOP: asigurarea lucrătorilor în domeniul tineretului la nivelul partenerilor implicați, inclusiv prin formarea acestora pentru a oferi sprijin personal și pentru facilitarea activităților interactive bazate pe învățarea din experiență pentru a pregăti tinerii pentru o mai bună integrare socială, precum și pentru angajare.

Grup tinta: 28 experți și/sau membrii ai organizațiilor implicate în derularea activităților pentru o mai bună integrare socială și profesională a tinerilor.

Organizarea și derularea cursurilor de lucrător în domeniul tineretului pentru 28 persoane.

DESCRIERE. Lucrătorul din domeniul tineretului mobilizează tinerii în scopul dezvoltării abilităților de viață și a comportamentelor proactive, stimulând viața asociativă și cooperarea în rândul tinerilor, facilitând participarea acestora la viața comunității.

Lucrătorul din domeniul tineretului reprezintă resurse pentru tineri, organizații și comunități, realizând activități de informare, îndrumare și sprijin pentru tineri, facilitând integrarea socială și evoluția personală a tinerilor, în contextul valorizării diversității umane, culturale și al promovării cetățeniei active.

Competențele Lucrătorului din domeniul tineretului se fundamentează pe principiile respectării și valorizării interculturalității și diversității umane, concomitent cu abordarea integrată a direcțiilor de acțiune în sfera socială, culturală, educativă și recreativă. Lucrătorul de tineret organizează activitatea în cadrul unui proiect general al asociației sau fundației, organizației



non-guvernamentale sau administrației publice locale sau centrale care au atribuții în domeniul tineretului, din care face parte și în cadrul căreia lucrează, în funcție de nevoile publicului.

Lucrătorul din domeniul tineretului acționează prin încurajarea tinerilor de a se implica în diferite activități care să ajute la integrarea lor în societate, facilitează procesul de învățare informală și nonformală în rândul tinerilor, dezvoltă oportunități relevante de învățare, facilitează realizarea planului de dezvoltare al tânărului, contribuie la dezvoltarea politicilor în domeniul tineretului. Lucrătorul din domeniul tineretului organizează activitatea în cadrul unui proiect general al asociației sau fundației, organizației non-guvernamentale sau administrației publice locale sau centrale care au atribuții în domeniul tineretului, din care face parte și în cadrul căreia lucrează, în funcție de nevoile publicului.

Valoare Adăugată: Practicanții acestei ocupații reprezintă resurse pentru tineri, organizații și comunități, realizând activități de informare, îndrumare și sprijin pentru tineri, facilitând integrarea socială și evoluția personală a tinerilor, în contextul valorizării diversității umane, culturale și al promovării cetățeniei active. Competențele Lucrătorului din domeniul tineretului se fundamentează pe principiile și valorile interculturalității și diversității umane, concomitent cu abordarea integrată a direcțiilor de acțiune în sfera socială, culturală, educativă și recreativă.

Activitatea 1 Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor cu precădere din categoria NEETs

Activitatea 1.3. Campanie pentru promovarea unui stil de viață sănătos și de prevenire a consumului de alcool și droguri.

SCOP: Campanie derulată de Echipa Mobilă Mixtă pentru sensibilizarea populației și scăderea gradului de toleranță la violența domestică, abuz și neglijență, precum și pentru informarea și conștientizarea cu privire la riscurile consumului de alcool și de droguri.

Public informat: 3000 Copii și tineri; din care 400 elevi (campanie derulată în școli), 2600 copii și tineri (în comunitate).

În cadrul acestei activități, elevii din școli și publicul tânăr din localitățile vizitate, primesc informații despre:

- Efectele și riscurile consumului de alcool, tutun și droguri
- Activitățile de prevenire a consumului de droguri sunt menite să sensibilizeze și să conștientizeze cu privire la efectele, riscurile și consecințele negative ale consumului de droguri, în vederea neînceperii sau renunțării la consumul de droguri.
- Servicii specializate pentru suport acordat tinerilor, disponibile la nivel local/ județean/ național, în cazul în care se confruntă, direct sau indirect, cu probleme cauzate de consumul de alcool sau droguri.
- Servicii sociale la nivelul UAT și la nivel județean care acordă sprijin familiilor aflate în criză (centre de zi, centre de primire în regim de urgență, cantine sociale etc), facilitati legislative pentru persoanele aflate în dificultate etc.
- Violența domestică, abuzul și neglijarea reprezintă un tipar de comportamente folosit pentru a obține sau a menține puterea și controlul asupra unui partener intim. Se poate manifesta prin acțiuni fizice, sexuale, emoționale, economice sau psihologice sau amenințări



de acțiuni care influențează o altă persoană. Acestea includ orice comportamente care sperie, intimidează, terorizează, manipulează, rănesc, umilesc pe cineva.

- Campania de prevenire a violenței intrafamiliale are ca scop informarea publicului larg cu privire la consecințele grave ale comportamentului abuziv manifestat în cuplu.

1. Sesiuni de informare a cadrelor didactice

Sunt realizate 10 sesiuni de informare. Public informat 200 persoane.

2. Campanie in mass-media si in mediul online.

Valoare Adaugata: Informarea și conștientizarea persoanelor cu privire la riscurile consumului de alcool și droguri și la serviciile de asistență specializată, oferite la nivel județean și național, sunt un punct de plecare în diminuarea consumului în rândul copiilor și tinerilor, precum și pentru solicitarea de sprijin de specialitate atunci când tinerii au nevoie de ajutor.

Activitatea 2 Furnizarea de servicii pentru tineri

Activitatea 2.1. Nediscriminare și egalitate de șanse pe piața muncii. Campanie de identificare a tinerilor în vederea activării lor și înregistrării la AJOFM.

SCOP: Activarea Echipei Mobile Mixte pentru identificarea tinerilor fără un loc de muncă în vederea activării și înregistrării la AJOFM (informare privind piața muncii, facilități legislative oferite absolvenților / persoanelor în căutarea unui loc de muncă, munca sezonieră, consiliere și orientare în carieră, prevenirea și combaterea discriminării pe piața muncii);

Public informat: campania de informare va acoperi un public larg, format din persoane „potențial grup țintă”. Campania are ca reper în atingerea scopului, cuprinderea tuturor UAT din județul Hunedoara (14 orașe, 55 comune).

Comunicarea se bazează pe informare de grup și/sau comunicare face-to-face, door-to-door. echipa va parcurge cele 69 UAT. Vizitarea UAT se repetă la un interval de cel mult 6 luni. Fiecare UAT va fi beneficiara de 6 acțiuni distincte, programate prin Planul de implementare.

Rezultate așteptate:

Număr de tineri care beneficiază de sprijin în cadrul proiectului - 1580 pers;

Nr. de tineri aparținând minorității roma ce beneficiază de sprijin în cadrul proiectului - 240 pers;

Număr de persoane din grupul țintă care urmare a sprijinului primit sunt înregistrate la SPO ca persoane în căutarea unui loc de muncă - 1120 pers;

Număr de persoane din grupul țintă ce aparțin minorității roma care urmare a sprijinului primit sunt înregistrate la SPO ca persoane în căutarea unui loc de muncă - 170 pers;

Valoare Adaugata: conștientizarea posibilităților de dezvoltare personală și profesională, precum și a avantajelor financiare, prevăzute de legislație pentru somerii înregistrați, va duce la reducerea somajului neînregistrat. Evidența corectă a populației neincadrate în muncă, prin înregistrarea și profilarea, contribuie la realizarea Strategiilor privind ocuparea forței de muncă. Prin derularea Campaniei, mesajul va fi recepționat și de alte categorii de potențiali beneficiari ai serviciilor SPO.



Activitatea 2 Furnizarea de servicii pentru tineri

Activitatea 2.2. Furnizarea serviciilor de informare, consiliere și orientare în carieră;

Scopul intervenției:

Cresterea eficienței în orientarea profesională, orientarea în calificare și recalificare profesională, pentru optimizarea șanselor de a găsi un loc de muncă corespunzător aspirațiilor profesionale, pregătirii profesionale și ofertei de locuri de muncă.

Cresterea interesului generației tinere pentru competente și locuri de muncă verzi și economia verde.

Componenta 1. Furnizarea serviciilor de informare, consiliere și orientare în carieră pentru tinerii în căutarea unui loc de muncă.

Componenta 2. Economie verde, competente și locuri de muncă verzi.

REZULTATE: Servicii de Informare, Consiliere profesională și orientare în cariera acordate pentru cel puțin 1580 pers;

Valoare Adăugată:

- optimizarea comportamentului și acțiunilor individului în scopul reintegrării socio-profesionale;
- creșterea autonomiei și responsabilității în dezvoltarea carierei;
- dobândirea abilităților de identificare/accesare a unui loc de muncă;
- dezvoltarea economiei verzi prin orientarea tinerei generații spre acest domeniu

Activitatea 2 Furnizarea de servicii pentru tineri

Activitatea 2.3. Furnizarea de măsuri care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs - COMPETENTE CHEIE

SCOP: Extinderea ariei de intervenții pentru tineri pentru furnizarea de măsuri care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs, prin dezvoltarea de competente cheie care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs;

Vom organiza 27 grupe de lucru formate din 14 persoane, în total 378 persoane (workshop).

1. Competență civică, juridică și de protecție a mediului;
 - 126 participanți (9 workshopuri)
2. Competență digitală, inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică;
 - 126 participanți (9 workshopuri)
3. Competență antreprenorială;
 - 126 participanți (9 workshopuri)

Rezultate:

Număr de tineri care beneficiază de sprijin în cadrul proiectului - 378 pers;

Număr de tineri aparținând minorității roma ce beneficiază de sprijin - 58 pers;

Valoare Adăugată: Asigurarea accesului echitabil al tinerilor la educație de calitate, inclusiv a celor din mediul rural. Furnizarea competențelor relevante pentru creșterea capacității tinerilor



de a deveni factori ai schimbării pentru o dezvoltare durabilă și ecologică. Dezvoltarea aptitudinilor și competențelor digitale.

Activitatea 2 Furnizarea de servicii pentru tineri

Activitatea 2.4. Furnizarea de măsuri care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs - Competențe Transversale

SCOP: Extinderea ariei de intervenții pentru tineri pentru furnizarea de măsuri care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs, prin dezvoltarea de competențe transversale, care să faciliteze tranziția pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs;

Organizarea activității: Tabere pentru tineret derulate pe parcursul a 5 zile, în care sunt abordate 5 tematici (programe); Excursii tematice. Vom organiza grupe de lucru formate din 12-14 persoane, pentru dezvoltarea competențelor transversale.

COMPETENTE TRANSVERSALE.

1. Programul ÎNVĂȚAREA NONFORMALĂ ȘI DEZVOLTARE PERSONALĂ;

Activitate: workshop; 250 participanți

2. Programul ÎNVĂȚAREA NONFORMALĂ PRIN ARTĂ ȘI CULTURĂ;

Activitate: workshop; 250 participanți

3. Programul CETĂȚENIE ACTIVĂ, EDUCAȚIE CIVICĂ ȘI DEMOCRAȚIE PARTICIPATIVĂ

Activitate: workshop; 250 participanți

4. Programul MEDIU ȘI EDUCATIE ECOLOGICA

Activitate: excursii zone poluate, workshop; 250 participanți

5. Programul COMPETENTE „VERZI” PENTRU ECONOMIE ȘI SOCIETATE

Activitate: workshop; 250 participanți

Rezultate:

Număr de tineri care beneficiază de sprijin în cadrul proiectului - 300 pers;

Număr de tineri aparținând minorității roma ce beneficiază de sprijin în cadrul proiectului - 62 pers;

Valoare Adăugată: Asigurarea accesului echitabil al tinerilor la educație de calitate, inclusiv a celor din mediul rural. Furnizarea competențelor relevante pentru creșterea capacității tinerilor de a deveni factori ai schimbării pentru o dezvoltare durabilă și ecologică. Facilitarea și susținerea accesului tinerilor la actul cultural de calitate pentru diminuarea decalajului de acces la educație în cazul tinerilor ce provin din medii defavorizate



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



CONTACT

Agenția Județeană pentru Ocuparea
Forței de Muncă Hunedoara
Deva, Piața Unirii nr. 2, județul Hunedoara
Telefon: 0254.216.150, 0254.216.151;
e-mail: ajofm.hd@anofm.gov.ro;
web: www.anofm.ro

Municipiul Deva,
Deva, Piața Unirii nr. 4, județul Hunedoara
Telefon: 0254.213.435
e-mail: primar@primariadeva.ro
web: www.primariadeva.ro