

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE AJOFM HUNEDOARA
ÎN PERIOADA 01.01 - 31.12.2024

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA ÎN ANUL 2024

Principalele obiective generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara pentru anul 2024 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
- Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și structurile acesteia;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional

Printre obiectivele specifice ale AJOFM Hunedoara în anul 2024 putem enumera:

- Creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tineri postinstituționalizați;
- Satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- Implementarea măsurilor active și preventive pentru șomeri;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale pentru tineri într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării și 6 luni în cazul adulților;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională a șomerilor tineri - tinerii NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 ani și 29 ani, în primele luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, oferirea de locuri de muncă și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Sprijinirea ocupării tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Sprijinirea populației defavorizate din comunitățile marginalizate;
- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Sprijinirea angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- Asigurarea, cu încadrarea în limitele bugetare, a mijloacelor pentru amenajarea spațiilor agențiilor locale, implementarea sarcinilor prevăzute în programele de ocupare a forței de muncă și planurile de formare profesională aprobate;
- Asigurarea perfecționării profesionale a personalului propriu în scopul creșterii gradului de competență a angajaților;

Pentru îndeplinirea acestor obiective prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și-a bazat politica managerială pentru anul 2024 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:



- Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin asigurarea accesului la serviciile de ocupare furnizate de AJOFM Hunedoara;
- Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin informarea acestora despre oportunitățile de încadrare în muncă sau reconversie profesională, facilitarea accesului la locurile de muncă vacante, precum și acordarea celorlalte servicii specializate prevăzute de lege;
- Sprijinirea ocupării persoanelor marginalizate social (tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului, tineri singuri cu copii în întreținere, alte categorii de tineri aflați în dificultate), prin includerea în măsurile active prevăzute în Programul de ocupare, aferent județului Hunedoara;
- Orientarea măsurilor active cu precădere către grupurile țintă defavorizate pe piața muncii, cu reale probleme de integrare socio-profesională (șomeri de lungă durată, persoane cu handicap, persoane de etnie romă, persoane eliberate din detenție, cetățeni străini);
- Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării în muncă;
- Identificarea unor surse alternative de finanțare pentru diversificarea activitatilor AJOFM, prin utilizarea fondurilor europene provenite din FSE prin POCU;

SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2024

Rata șomajului înregistrată în județul Hunedoara

Rata șomajului înregistrată la data de 31.12.2024 a fost de 4.44%, față de 4.53%, înregistrată în aceeași perioadă a anului anterior, aceasta fiind cea mai ridicată rată a șomajului din anul 2024.

În cursul anului 2024, rata șomajului a atins un maxim de 4.87 % în luna mai și un minim de 4.50% luna noiembrie 2024.

Șomeri aflați în evidența AJOFM Hunedoara

La data de 31.12.2024, numărul de șomeri aflați în evidența AJOFM Hunedoara a fost de 6.795 (în scădere față de anul anterior când au fost înregistrați 7.062 șomeri), din care 1893 șomeri indemnizați și 4.902 șomeri neindemnizați.

În anul 2024 constatăm o creștere a șomajului de lungă durată și a numărului de șomeri neindemnizați.

Din totalul de 6.795 șomeri înregistrați la sfârșitul lunii decembrie 2024, numărul femeilor este de 3.748 respectiv 55.15% femei.

Din totalul de 6.795 șomeri înregistrați la sfârșitul lunii decembrie 2024, 4.535 sunt în mediul urban și 2.259 sunt în mediul rural.

LISTA unitatilor economice care au disponibilizat efectiv personal in anul 2024

Nr. Crt.	Societatea	Codul CAEN	Numar persoane prevazute a se disponibiliza *	Numar persoane disponibilizate efectiv	Perioada
1	SC TEBA INDUSTRY SRL BRAD	1413	67	58	Februarie 2024
2	SC CENTRO E PUNTO SRL	1520	129	126	Octombrie 2024
3	SC LARA SHOES SRL	1520	39	39	Octombrie 2024
4	SC CALIDA ROMANIA SRL	1414	93	88	Decembrie 2024
	TOTAL		328	311	



REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2024

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2024 evidențiază măsurile care trebuie implementate de către AJOFM Hunedoara în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și excluderii sociale.

În cursul anului 2024, numărul persoanelor intrate în evidența AJOFM Hunedoara, care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de **8.866** persoane (**6.017** persoane din mediul urban; **2.849** persoane din mediul rural). Din numărul total de persoane înregistrate ponderea femeilor este de 51.5% (**4.563** persoane). La numărul persoanelor nou intrate în evidențele AJOFM Hunedoara în anul 2024, se adaugă și stocul de someri existent la 01.01.2024, de 7.062 persoane.

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul **2024**, a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării și orientat cu prioritate către grupurile țintă dezavantajate pe piața muncii și către localitățile cu numărul cel mai mare de someri înregistrați.

În perioada **01.01.2024 - 31.12.2024**, urmare a serviciilor de *informare și consiliere profesională* și *medierea muncii*, au fost încadrați în muncă **5.876** someri (**2.781** femei), din care **5.249** pe perioadă nedeterminată și **627** pe perioadă determinată.

Formarea profesională

În perioada **01.01.2024 - 31.12.2024**, au fost implementate **29** programe de formare profesională (Inițiere - 3 programe, Calificare - 18 programe, Specializare - 6 programe, Competențe cheie - 2 programe), la care au participat **366** persoane. Urmare a obținerii unui certificat de calificare, **249** absolvenți au fost încadrați în muncă.

Programe de formare profesională organizate în anul 2024: Agent de Securitate, Ajutor bucatar, Bucatar, Camerista hotel, Coafor, Cofetar, Competențe antreprenoriale financiare și juridice, Competențe de comunicare în limba engleză, Competențe digitale, Contabil, Femeie de serviciu, Infirmiera, Instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, Lucrator comercial, Manager resurse umane, Manichiurist, Montator instalații solare, Operator introducere validare și prelucrare date, Sudor electric.

Pentru persoane provenite din grupuri vulnerabile (persoane private de libertate), au fost organizate 2 programe de formare profesională (Ajutor bucatar), la care au participat 28 persoane.

Bursa locurilor de muncă

Un factor important în creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă îl constituie organizarea burselor generale și a burselor locale a locurilor de muncă.

Ajofm Hunedoara a organizat la cererea pieței muncii un număr de **11** evenimente la care au fost prezenți **432** agenți economici, cu o ofertă de **5.144** locuri de muncă. În cadrul acestor evenimente au fost selectate în vederea încadrării în muncă un număr de **1.991** persoane.

De asemenea în luna iulie a anului 2024 a fost organizat un eveniment de tip **Bursa locurilor de muncă** dedicat persoanelor private de libertate, la care au participat **80** persoane, **28** agenți economici, cu o ofertă de **52** locuri de muncă. Evenimentul a avut ca scop furnizarea de informații privind cerințele actuale ale pieței muncii.



CENTRALIZATOR BURSE ORGANIZATE IN ANUL 2024

		Ag. Economici contactati	Ag. Economici participanti	Nr. Locuri de munca oferite	Nr.persoane participante	Nr. persoane selectate in vederea incadrării	Nr. persoane incadrate pe loc (ziua bursei)	Nr. Pers. incadrate la 30 zile
1.BURSA LOCURILOR DE MUNCA - MARTISOR	AL PETROSANI 07.03.2024	106	54	547	851	285	103	114
	AL DEVA 11.03.2024	98	60	526	791	251	98	126
	AL HUNEDOARA 15.03.2024	90	47	555	704	214	73	93
	TOTAL BURSA C.P.M. MARTISOR	394	161	1628	2346	750	274	333
2. MINIBURSA LOCURILOR DE MUNCA LA CEREREA PIETEI MUNCII	AL BRAD 19.04.2024	43	25	305	573	91	39	41
	AL HATEG 25.04.2024	35	25	286	432	83	26	31
	AL ORĂȘTIE 26.04.2024	35	28	338	380	76	23	36
	TOTAL MINI BURSA C.P.M	113	78	929	1385	250	88	108
3. BURSA GENERALA A LOCURILOR DE MUNCA	AL PETROSANI 15.05.2024	72	37	470	612	171	62	75
	AL SIMERIA 16.05.2024	33	19	313	298	74	21	36
	AL HUNEDOARA 17.05.2024	72	33	386	721	244	78	101
	AL DEVA 17.05.2024	104	50	772	1002	351	98	134
	TOTAL BURSA	281	139	1941	2633	840	259	346
4. BURSA LOCURILOR DE MUNCA PENTRU PERSOANE PRIVATE DE LIBERTATE	AL DEVA 26.07.2024	28	17	52	80	10	0	0
7. BURSA ABSOLVENTILOR	AL DEVA 11.10.2024	102	54	646	702	151	35	42
TOTAL GENERAL		818	449	5.196	7.146	2.001	656	829



MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII PE PIAȚA MUNCII

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: *angajator și absolvent*.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, au avut un aport la ocuparea în munca a 41 absolvenți înregistrați în evidențele agenției.

Tinerii absolvenți de învățământ care s-au încadrat în muncă cu program normal de lucru și pentru o perioadă mai mare de 12 luni primesc o primă de insertie neimpozabilă, egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării.

În anul 2024, au beneficiat de astfel de prime de insertie un număr de 10 absolvenți.

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

În anul 2024 au fost încadrați în muncă, prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii, **1.602 șomeri cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale**.

Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de muncă

În anul 2024 au fost încadrați în muncă **18** șomeri care mai au 5 ani până la pensie prin acordarea de subvenții angajatorilor, care au încadrat această categorie de persoane.

Încadrarea în muncă a tinerilor NEETs prin subvenționarea locului de muncă

În anul 2024 au fost încadrați în muncă 504 șomeri cu vârsta între 16-29 ani prin subvenționarea locului de muncă.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități prin subvenționarea locului de muncă

În anul 2024 au fost încadrați în muncă 14 șomeri cu dizabilități prin subvenționarea locului de muncă.

Stimularea mobilității forței de muncă, prin încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședință (primă de încadrare), încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu (primă de instalare) și primă de relocare (șomeri înregistrați la agențiile de ocupare a forței de muncă și care se încadrează în munca potrivit legii).

Au beneficiat de primă de încadrare **76** șomeri, iar de primă de instalare **31** șomeri și **5** de primă de relocare.

În total **112** de persoane au beneficiat de prime, prin măsuri active de stimularea mobilității forței de muncă.

PROIECTE CU FINANTARE EUROPEANA IMPLEMENTATE DE AJOFM HUNEDOARA

In anul 2024 s-au derulat activitati pregatitoare pentru construirea si depunerea unor proiecte de interes judetean, in cadrul Programului Tranzitie Justa.

Cererile de finantare vor fi depuse in primul trimestru al anului 2025.

Proiect 1.

PTJ - Prioritatea 2 Hunedoara

Sprrijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe,

Proiectul ce va fi depus de AJOFM Hunedoara vizeaza acțiuni privind sprijinirea capacității AJOFM și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, reconversia profesională a lucrătorilor, stimularea angajatorilor, acțiuni legate de acordare de servicii de acompaniere socio-profesională și de ocupare, de definire și actualizare permanentă a nevoilor de competențe.

Forma de sprijin acordată prin PTJ este **grantul**, conform art. 52 și art. 53, alin. (1), lit. a) și d) din Regulamentul (UE) nr. 1060/2021.

Alocarea financiară pentru Prioritatea 2 Hunedoara - Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe, este de 23.975.850 euro

GRUPUL ȚINTĂ vizat de apelul de proiecte - 3.250 persoane

Grupul țintă este reprezentat de:

- persoanele direct afectate de procesul de tranziție, respectiv lucrătorii proveniți de la angajatorii care activează în industriile aflate în procesul tranziție justă, conform PTJ, precum și furnizorii și clienții acestora din întregul lanț de producție, în teritoriile vizate (ex. întreprinderile care își transformă procesul de producție pe domeniile verzi)
- persoane direct afectate de procesul de tranziție disponibilizate și aflate în evidențele AJOFM, inclusiv persoanele înregistrate anterior încheierii contractului de finanțare;
- persoanele care se încadrează în categoria lucrătorilor defavorizați, a celor extrem de defavorizați și a lucrătorilor cu handicap;
- tinerii cu vârsta de până la 29 ani;
- persoanele cu vârsta de peste 55 de ani;
- femeile;
- membrii familiei monoparentale;
- membrii minorităților etnice;
- tineri NEETs.

REZULTATELE AȘTEPTATE

Rezultatele așteptate în urma acordării sprijinului financiar în cadrul prezentului apel de proiecte sunt următoarele:

- Metodologia de actualizare permanentă a nevoilor de formare;
- Numărul total de participanți la una din acțiunile sprijinite în cadrul proiectului.
- Număr de participanți care au un loc de muncă la încetarea calității de participant.
- Număr de persoane noi/ an incluse în bazele de date cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor.

ACTIVITĂȚILE ELIGIBILE ÎN CADRUL PROIECTULUI

- a) **Definirea și actualizarea competențelor** pentru recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența AJOFM, în raport cu procesul de transformare economică în contextul procesului de tranziție.
- b) **Activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, respectiv:**
 - informare și consiliere profesională;
 - servicii de acompaniere socio - profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, *cu accent pe categoria persoanelor cu dificultăți de ocupare* („greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”), precum și pentru tinerii ;
 - medierea muncii;
 - completarea veniturilor salariale ale angajaților;
 - stimularea mobilității forței de muncă, ca de ex. prime de încadrare și de instalare.
- c) **Stimularea angajatorilor pentru integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin subvenționarea locurilor de muncă, și prin derularea unor programe de stagiu/de ucenicie, respectiv:**
 - stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă, pe perioadă nedeterminată, de absolvenți ai instituțiilor de învățământ /șomeri în vârstă de peste 45 de ani/șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale/șomeri de lungă durată/tineri NEET, persoane cu handicap, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, conform Legii nr.76/2002;
 - derularea unor programe de stagii pentru absolvenții de învățământul superior, conform prevederilor Legii nr.335/2013;
 - derularea unor programe de formare profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, conform Legii nr. 279/2005, cu modificările și completările ulterioare.”
- d) **Activități de sprijin pentru participarea la programele de FPC** prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților prin cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare
- e) **Activități de training pentru personalul AJOFM implicat în proiect referitor la tranziția forței de muncă în contextul PTJ, inclusiv, acolo unde este cazul, opțional identificarea de standarde ocupaționale și realizarea de propuneri în acest sens;**
- f) **Activități de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale;**
- g) **Activități de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, cu accent, acolo unde sunt cerințe exprimate și/sau , după caz, identificate în procesul de identificare desfășurat în cadrul activității menționate la litera a) din aceasta secțiune pentru antreprenorialul feminin;**
- h) **Activități legate de pregătirea timpurie a serviciilor publice de ocupare pentru a face față unui număr mare de persoane greu angajabile într-un moment avansat al carierei și având competențe netransferabile sau dificil de transferat într-o economie cu emisii reduse;**
- i) **Activități legate de sprijinirea capacității parteneriatului, a echipei de implementare a proiectului, inclusiv prin achiziția de servicii necesare derulării activităților proiectului și/sau achiziția de dotări necesare în acest sens și asigurarea coordonării metodologice de către ANOFM.**

Proiect 2.

DEZVOLTAREA ȘI DOTAREA CENTRELOR DE FORMARE PROFESIONALĂ

Prioritate: 2. Atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul Hunedoara

Acțiunea - Sprijinirea tranziției forței de muncă,

Componenta - Măsuri de modernizare și consolidare a instituțiilor și serviciilor pieței forței de muncă pentru evaluarea și anticiparea nevoilor de competențe și pentru asigurarea unei asistențe prompte și personalizate

Buget alocat: 16.650.900 euro

- Reabilitarea și Modernizarea Centrului de Formare Profesională Deva
- Reabilitarea și Modernizarea Centrului de Formare Profesională Petroșani

APELURI DE PROIECTE PROGRAM EDUCATIE SI OCUPARE 2021-2027

La finele lunii noiembrie 2024, AJOFM Hunedoara a depus 2 cereri de finantare in cadrul programului PEO 2021-2027. Proiectele sunt in evaluare:

Proiect 3.

Titlul proiectului: TINERI PENTRU VIITOR

Prioritate: 2. Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor)

Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanței pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Acțiunea 2.a.1. Dezvoltarea unei rețele pentru tineret care să furnizeze servicii personalizate și de calitate tinerilor, cu precădere din categoria NEETs

Parteneriat:

AJOFM Hunedoara - Solicitant

Municipiul Deva - Partener

Buget: 1.998.076 euro

Obiectiv general: Facilitarea tranziției pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs pentru 1580 copii și tineri prin furnizarea de servicii ce includ activități de informare, consiliere, orientare în cariera, dezvoltarea competențelor transversale, activități culturale educative și de implicare proactivă, care să conducă la activarea resurselor de muncă inactive și înregistrarea ca persoane în căutarea unui loc de muncă a 1120 copii și tineri, intervenție derulată pe perioada a 35 luni, în județul Hunedoara.

Grup tinta: 1580 pers, dintre care: 240 pers roma (15.19%);

Din punct de vedere al structurii pe sex: 790 persoane sunt femei (50%)

Din punct de vedere al mediului de rezidență: 790 persoane sunt din mediul rural (50%);

Pentru a fi eligibilă în grupul țintă o persoană trebuie să îndeplinească următoarele condiții cumulative la data intrării în operațiune: Să fi împlinit vârsta de 14 de ani; Să nu fi împlinit vârsta de 30 de ani; Să aibă domiciliu sau reședință în județul Hunedoara.

Proiect 4.

Titlul proiectului: COMPETENTE PENTRU VIITOR

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității “

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)“

9.g.4. Implementarea programului „Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”

Parteneriat:

AJOFM Hunedoara - Partener

Asociația Pentru Hunedoara Noastră - Solicitant

Buget: 499.998 euro

Obiectiv General: Îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru 302 persoane fără/ cu nivel scăzut de formare, din județul Hunedoara, prin furnizarea de pachete de bază constând în servicii de orientare în carieră, informare și consiliere profesională și servicii de formare profesională, care să contribuie la creșterea accesului pe piața muncii prin obținerea unui certificat de calificare/ certificat de absolvire de către cel puțin 215 persoane, intervenție derulată pe parcursul a 21 luni.

Grup Tinta: 302 persoane

Grupul Tinta este recrutat din județul Hunedoara (14 localități urbane și 55 rurale): persoane aflate în evidența AJOFM (someri - 200 pers, someri de lungă durată - 62 pers, tineri NEETs - 40 pers)

Distributie pe sex: 50% sunt femei (151 pers).

Rezidență: 50% sunt din mediul rural (151 pers).

Persoane fără studii: min 50 pers

Pers fără nicio calificare: min 100 pers

Criterii de eligibilitate: să aibă domiciliul/reședința în jud. Hunedoara; vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani; fără/ cu nivel scăzut de formare (Nivel ISCED 0-2).

BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ
pentru anul 2024**Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj**

Potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare, Bugetul asigurărilor pentru șomaj cuprinde veniturile și cheltuielile sistemului asigurărilor pentru șomaj. Ministerul Muncii și Protecției Sociale fundamentează anual, pe baza propunerilor ANOFM, proiectul bugetului asigurărilor pentru șomaj. Bugetul asigurărilor pentru șomaj se aprobă prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat. Veniturile bugetului asigurărilor pentru șomaj se constituie din:

- contribuțiile angajatorilor și ale persoanelor la care își desfășoară activitatea asigurații;
- contribuțiile individuale ale asiguraților;
- contribuțiile datorate de persoanele care încheie contract de asigurare pentru șomaj;
- venituri din alte surse, inclusiv din finanțare externă (sume primite de la UE/alti donatori în contul platilor efectuate și prefinanțării);
- sumele recuperate din debite provenite din venituri datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj se reîntregesc veniturile acestui buget, în funcție de natura sursei la care a fost creat debitul.

-mii lei-

Nr.crt.	Denumire indicator	BUGET 31.12.2024	EXECUTIE LA 31.12.2024	PROCENT execuție/ buget
1	VENITURI - TOTAL	34.605	23.816	69%
1.1	Contribuțiile angajatorilor	34.550	23.729	69%
1.2	Contribuțiile asiguraților	25	17	68%
1.3	Alte venituri	30	70	233%

Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind:

- plata indemnizațiilor de șomaj;
- plata contribuțiilor pentru asigurări sociale de stat și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizațiilor de șomaj, stabilite potrivit legii;
- plățile compensatorii acordate potrivit legii;
- taxe, comisioane și alte cheltuieli ocazionate de efectuarea plăților prevăzute mai sus;
- finanțarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă și a măsurilor pentru prevenirea șomajului;
- finanțarea serviciilor de formare profesională pentru persoanele care, potrivit legii, beneficiază în mod gratuit de aceste servicii;
- finanțarea studiilor, rapoartelor și analizelor privind piața muncii, comandate instituțiilor de specialitate de către Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă și de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, inclusiv realizarea de obiective de investiții, dotări și alte cheltuieli de natura cheltuielilor de capital, în limitele prevăzute de lege;

- participarea la activitatea unor organizații internaționale, inclusiv plata cotizațiilor pentru afilierea la acestea;
- aplicarea măsurilor în vederea recuperării debitelor;
- rambursarea împrumuturilor contractate în condițiile legii, precum și plata de dobânzi și comisioane aferente acestora;
- finanțarea serviciilor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care beneficiază în mod gratuit de aceste servicii, precum și a activității de elaborare, actualizare și aprobare a instrumentelor specifice necesare organizării de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, potrivit legii, a evaluării și certificării competențelor dobândite pe alte căi decât cea formală;
- alte cheltuieli prevăzute de legislația în vigoare.

Situația comparativă în ceea ce privește cheltuielile efectuate de AJOFM Hunedoara la 31.12.2024 față de bugetul repartizat de ordonatorul principal de credite, respectiv ANOFM București și de deschiderile de credite repartizate, se prezintă în tabelul de mai jos.

- mii lei-

Nr. crt	Denumire indicator	BUGET 31.12.2024	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2024	EXECUTIE LA 31.12.2024	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	CHELTUIELI - TOTAL	76.647,4	74.988,7	74.206,2	99%	97%
1.1	Cheltuieli de personal	6.559,4	6.548,7	6.545,2	99%	99%
1.2	Bunuri și servicii	628	620	562	91%	90%
1.3	Transferuri între unități ale administrației locale - contribuții someri	6.300	6.262	6.083	97%	97%
1.4	Active nefinanciare	589	209	209	100%	36%
1.5	Asistența socială - ind. somaj, som. Tehnic, OUG 132/2022, lg. 116, art. 80, 85, prime, mobilitate, abonamente + analize someri cursanți	60.784	59.562	59.023	99%	97%
1.6	Alte cheltuieli - sume aferente plății creanțelor salariale, ind. acordate părinților	1.787	1.787	1.784	99%	99%
1.7	Pl. efect în anii prec. și recup. în anul curent	0	0	2.132	0%	0%

Cheltuielile cu **masurile active** prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare sunt:

- cheltuieli cu calificarea și recalificarea persoanelor neincadrate în muncă;
- cheltuieli pentru stimularea somerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de șomaj;
- cheltuieli cu stimularea mobilității forței de muncă;
- cheltuieli pentru stimularea absolvenților aflați în evidențele agenției;
- cheltuieli cu stimularea angajatorilor care încadrează absolvenți, someri aparținând unor categorii defavorizate și elevi pe perioada vacanțelor școlare;
- cheltuieli cu angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială;
- cheltuieli cu organizarea și desfășurarea bursei locurilor de muncă;

La 31.12.2024 au fost efectuate cheltuieli cu măsurile active în suma de 30.959 mii lei, aceasta sumă reprezentând 99% din bugetul repartizat la 31.12.2024.

- mii lei-

Nr. crt.	Denumire indicator	BUGET 2024	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2024	EXECUTIE LA 31.12.2024	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	Chelt - cursuri de calificare	43	40	38	95%	88%
2	Ajutoare sociale in numerar-masuri active	31.338	31.337	30.959	99%	99%
3	Ajutoare sociale in numerar - angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială	0	0	0		
4	Programe pt ocuparea temporara a fortei de munca art. 78	0	0	0		
5	Bursa locurilor de munca	35	35	35	100%	100%
6	ALTE cheltuieli (despagubiri civile)	16	15	15	100%	94%
	TOTAL	31.432	31.427	31.047	99%	99%

In cadrul masurilor pasive sunt incluse cheltuielile cu plata indemnizațiilor de somaj si a indemnizațiilor de somaj pentru absolventi, cheltuieli cu plata veniturilor de completare si cheltuielile cu plata sumelor aferente platii creantelor salariale.

Situatia la 31.12.2024 se prezinta astfel:

- mii lei-

Nr. crt	Denumire indicator	BUGET 2024	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2024	EXECUTIE LA 31.12.2024	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	Asigurari sociale	29.429	28.208	28.048	99%	95%
2	Sume aferente platii creantelor salariale	1.787	1.787	1.784	99%	98%
	TOTAL	31.216	29.995	29.832	99%	96%

Din bugetul asigurarilor pentru somaj se suporta plata contribuțiilor pentru asigurări sociale de stat și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizațiilor de șomaj, stabilite potrivit legii.

Situatia transferurilor intre unitatile administratiei publice se prezinta astfel:

-mii lei-

Nr. crt.	Denumire indicator	BUGET 2024	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2024	EXECUTIE LA 31.12.2024	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	TRANSFERURI CATRE ALTE BUGETE SI ALTE TRANSFERURI	6.300	6.262	6.083	97%	97%
1.1	- CAS someri	6.300	6.262	6.083	97%	97%

**MODUL DE INDEPLINIRE A MASURILOR PENTRU IMBUNATATIREA ACTIVITATII AJOFM HUNEDOARA
PROPUSE PENTRU ANUL 2024**

1. Reinoirea protocoalelor de colaborare cu unitatile administrativ-teritoriale din judet.

S-a continuat reinoirea protocoalelor de colaborare cu unitatile administrativ-teritoriale din judet. Parteneriatul cu UAT este concretizat in promovarea in comunitate a serviciilor furnizate de AJOFM, identificarea persoanelor fara loc de munca, promovarea facilitatilor legislative oferite angajatorilor si persoanelor in cautarea unui loc de munca.

2. Organizarea de caravane in mediu rural pentru identificarea persoanelor apte de munca si constientizarea acestora de a se inregistra in evidentele AJOFM, precum si prezentare facilitatilor oferite de agentie privind sprijinul acordat in scopul accesului pe piata fortei de munca.

În cadrul Agențiilor Locale si a Punctelor de Lucru ale AJOFM Hunedoara s-au desfasurat campanii de informare atat in mediu urban cat si in mediul rural pentru identificarea persoanelor fara loc de munca si inregistrarea acestora in evidentele AJOFM.

3. Inregistrarea in baza de date a persoanelor identificate, persoanelor apte de munca si consilierea acestora in tehnici de cautare activa a unui loc de munca.

Pe parcursul anului 2024, in evidentele AJOFM Hunedoara au fost inregistrate 8.866 persoane (din urban - 6.017 persoane; din rural - 2.849 persoane), care au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala si servicii de medierea muncii. In urma furnizarii acestor servicii 5.876 persoane au fost angajate (dintre acestea 5.249 pe perioada nedeterminata, 627 pe perioada determinata).

Prestatorul casnic: Ca urmare a adoptarii Legii 111/2022 privind sustinerea activitatilor casnice pe platforma electronica s-au inregistrat un numar de 949 prestatori casnici si, respectiv un numar de 513 beneficiari. Din cei 513 beneficiari inregistrati, 236 au achizitionat 5.631 tichete (15 lei/tichet).

4. Intensificarea serviciilor de informare si consiliere pentru somerii greu si foarte greu ocupabili in scopul cresterii sanselor de ocupare a acestora.

Pe parcursul anului 2024, in evidentele AJOFM Hunedoara au fost inregistrate 8.866 persoane persoane, dintre acestea un numar de 1.823 persoane se incadreaza in categoriile “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil”. Toate persoanele au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala si medierea muncii. In urma furnizarii acestor servicii 815 persoane din categoriile “greu ocupabil” si “foarte greu ocupabil” au fost angajate.

5. Organizare de intalniri cu agentii economici cu acelasi obiect de activitate, pentru stabilirea necesarului de forta de munca calificata precum si identificarea problemelor cu care se confrunta in selectia fortei de munca.

Au fost organizate evenimente dedicate nevoilor de ocupare ale angajatorilor

Economia Sociala: S-au organizat evenimente dedicate domeniului economiei sociale - evenimente organizate in luna mai 2024, in cadrul carora au participat un numar de 3.033 persoane, astfel:

- 1 conferinta „Promovarea Ocuparii in Munca a persoanelor cu dizabilitati” - 250 participanti;
- 1 masa rotunda „Economia sociala - solutii economice la problemele sociale”- 150 participanti;
- 4 evenimente derulate in cadrul Burselor locurilor de munca - 2.633 participanti.

Prestatorul casnic: au fost organizate intalniri de informare cu privire la modul de achizitionare a tichetelor casnice.

6. Dezvoltarea structurii de gestionare și monitorizare a fondurilor europene: atragerea de noi finanțări, implementarea proiectelor aflate în derulare, furnizarea măsurilor active cuprinse în schemele naționale, ce vizează integrarea pe piața muncii a somerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

În anul 2024 s-au derulat activități pregătitoare pentru construirea și depunerea unor proiecte de interes județean, în cadrul Programului Tranzitie Justa.

Cererile de finanțare vor fi depuse în primul trimestru al anului 2025.

Proiect 1. PTJ - Prioritatea 2 Hunedoara - Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe

Proiectul vizează acțiuni privind sprijinirea capacității AJOFM și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, reconversia profesională a lucrătorilor, stimularea angajatorilor, acțiuni legate de acordare de servicii de acompaniere socio-profesională și de ocupare, de definire și actualizare permanentă a nevoilor de competențe.

Buget alocat: 23.975.850 euro

Proiect 2.

DEZVOLTAREA ȘI DOTAREA CENTRELOR DE FORMARE PROFESIONALĂ

Prioritate: 2. Atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul Hunedoara

Reabilitarea și Modernizarea centrelor de formare profesională din Deva și Petrosani.

Buget alocat: 16.650.900 euro

La finele lunii noiembrie 2024, AJOFM Hunedoara a depus 2 cereri de finanțare în cadrul programului PEO 2021-2027. Proiectele sunt în evaluare:

Titlul proiectului: TINERI PENTRU VIITOR

Buget: 1.998.076 euro

Facilitarea tranziției pe piața muncii și prevenirea apariției situației de NEETs pentru 1580 copii și tineri prin furnizarea de servicii ce includ activități de informare, consiliere, orientare în carieră, dezvoltarea competențelor transversale, activități culturale educative și de implicare proactivă, care să conducă la activarea resurselor de muncă inactive și înregistrarea ca persoane în căutarea unui loc de muncă a 1120 copii și tineri, intervenție derulată pe perioadă de 35 luni, în județul Hunedoara.

Grup tinta: 1580 persoane

Titlul proiectului: COMPETENTE PENTRU VIITOR

Buget: 499.998 euro

Îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru 302 persoane fără/ cu nivel scăzut de formare, din județul Hunedoara, prin furnizarea de pachete de bază constând în servicii de orientare în carieră, informare și consiliere profesională și servicii de formare profesională, care să contribuie la creșterea accesului pe piața muncii prin obținerea unui certificat de calificare/ certificat de absolvire de către cel puțin 215 persoane, intervenție derulată pe parcursul a 21 luni.

Grup Tinta: 302 persoane

7. Îmbunătățirea infrastructurii IT, pentru a răspunde provocărilor tehnice ce le ridică furnizarea serviciilor online.

Prin intermediul PNRR, AJOFM Hunedoara și-a modernizat infrastructura TIC (achiziționarea de: laptop-uri și desktop-uri).

8. Specializarea și perfecționarea angajaților proprii în scopul utilizării preponderent a serviciilor online și a aplicațiilor informatice, pentru furnizarea serviciilor către beneficiari.

Pe tot parcursul anului 2024 din cadrul AJOFM Hunedoara au participat 35 persoane atât la programe de formare profesională desfășurate online, cât și la programe de formare profesională desfășurate fizic la sediul Centrului Național de Formare Profesională a Personalului Propriu Rașnov al ANOFM.

De asemenea au fost organizate online schimburi de bune practici și instruirii de lucru pentru perfecționarea angajaților.

9. Adaptarea și flexibilizarea ofertei de formare profesională în contextul lipsei de predictibilitate privind evoluția cerinței de calificare a forței de muncă.

Oferta de formare profesională a fost completată și adaptată cerințelor pieței muncii.

Oferta de programe de formare profesională a AJOFM Hunedoara a cuprins în anul 2024 un număr de 29 programe de formare profesională (inițiere / calificare / specializare / competențe cheie), în cadrul cărora au fost cuprinși 366 someri. Urmare a obținerii unui certificat de calificare, **249** absolvenți au fost încadrați în muncă.

10. Creșterea transparenței activității AJOFM, prin o mai mare deschidere față de mass-media. Utilizarea canalelor de comunicare din mass-media pentru a promova serviciile AJOFM și facilitățile legislative (măsuri active ce vizează integrarea pe piața muncii a șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă).

Pe parcursul anului 2024 au fost transmise: 41 comunicate de presă în rețeaua mass-media din județul Hunedoara (117 reprezentanți), 47 comunicate pe site-ul AJOFM Hunedoara și 184 comunicate prin intermediul paginii de Facebook.

Comunicatele au vizat: promovarea evenimentelor organizate pentru beneficiarii AJOFM; promovarea facilităților legislative oferite angajatorilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă; statistici privind somajul din județul Hunedoara și programul de ocupare; Locurile de muncă vacante; promovarea economiei sociale.



MASURI PENTRU IMBUNATATIREA ACTIVITATII IN ANUL 2025

- Inregistrarea in baza de date a persoanelor in cautarea unui loc de munca si a persoanelor inactive, in scopul reducerii somajului neinregistrat. Furnizarea masurilor pentru stimularea ocuparii fortei de munca.
- Organizare de intalniri cu agentii economici pentru stabilirea necesarului de forta de munca calificata precum, identificarea problemelor cu care se confrunta in selectia fortei de munca, identificarea competentelor necesare pentru a furniza programe de formare profesionala adaptate evolutiei tehnologice.
- Dezvoltarea structurii de gestionare si monitorizare a fondurilor europene: atragerea de noi finantari, care au ca scop dezvoltarea SPO si integrarea pe piata muncii a somerilor si persoanelor in cautarea unui loc de munca.
- Specializarea si perfectionarea angajatilor proprii in scopul imbunatatirii serviciilor furnizate beneficiarilor.
- Cresterea transparentei activitatii AJOFM, prin o mai mare deschidere fata de mass-media. Utilizarea canalelor de comunicare din mass-media pentru a promova serviciile AJOFM si facilitatile legislative.

**Director Executiv
Georgeta Angelica TOMUȚA**