



RAPORT

privind stadiul realizării Programului de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială în trimestrul IV 2024, respectiv anul 2024

În conformitate cu prevederile Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă asigură promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială¹ prin: acompaniament social personalizat, activități de informare și promovare a intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor și subvenționarea locului de muncă.

Acompaniamentul social personalizat se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate (a cărui durată este de minim 1 an și de maxim 3 ani), și constituie un ansamblu de servicii care se acordă în mod gratuit tinerilor cu risc de marginalizare socială și constau în:

- informare și consiliere profesională;
- mediere a muncii;
- plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Subvenția lunară acordată angajatorilor de inserție pentru un tânăr marginalizat social angajat, reprezintă salariul de bază stabilit la data angajării dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință² în vigoare la data încadrării în muncă, până la

¹ Conform Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare este tânărul cu risc de marginalizare socială este persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una dintre următoarele categorii:

- a) se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- b) are dizabilități
- c) nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- d) are copii în întreținere;
- e) a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) este victimă a traficului de persoane;
- g) se află în executarea unei pedepse;
- h) se află în executarea unei măsuri educative;
- i) se află în executarea altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare.

² Potrivit Legii nr. 225/2021, începând cu anul 2022, indicatorul social de referință (ISR) se majorează, în luna martie a fiecărui an, cu rata medie anuală a inflației, indicator definitiv comunicat de Institutul Național de Statistică. Începând cu luna martie a.c., valoarea ISR a fost de 660 lei.

expirarea contractului de solidaritate. Dacă tânărul este păstrat în activitate, angajatorul beneficiază lunar, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj care i s-ar fi cuvenit tânărului dacă ar fi fost disponibilizat. Suma se acordă angajatorului pe perioada menținerii raporturilor de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.

Pentru anul 2024, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a întocmit ***Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială***³, ținând seama de categoriile de tineri prevăzuți în Legea 76/2002 privind asigurările pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivul general al *Programului de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială* este promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Obiectivele specifice ale *Programului de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială* pentru anul 2024 sunt:

- asigurarea acompaniamentului social personalizat de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă teritoriale, în baza unui contract de solidaritate;

- stimularea angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Programul național de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2024 a fost fundamentat pe baza propunerilor agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în urma analizei la nivel local a situației privind piața muncii și a posibilităților de absorbție a tinerilor confrunțați cu riscul excluderii profesionale și sociale.

Principalii indicatori prevăzuți pentru anul 2024 în acest program, se prezintă sintetic astfel:

- număr de acțiuni de promovare a participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială - 365 acțiuni;

- număr contracte de solidaritate încheiate - 250;

- număr total persoane ocupate - 210 de persoane (prin acordarea serviciilor de mediere).

Pentru facilitarea accesului la un loc de muncă a tinerilor confrunțați cu riscul excluderii profesionale se acționează, în principal, prin următoarele măsuri:

- asigurarea de servicii de mediere prin întocmirea unui plan individual de mediere în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată, precum și prin organizarea de burse ale locurilor de muncă speciale, după caz, la cererea pieței muncii;

³ Programul de ocupare pentru tinerii cu risc de marginalizare socială pentru anul 2024 a fost avizat în Consiliul de administrație al ANOFM în data de 26.02.2024 și aprobat de ministrul muncii și solidarității sociale.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- oferirea de servicii de informare și consiliere profesională: furnizarea de informații cu privire la piața muncii (locuri de muncă vacante, domenii, meserii), informații privind drepturile și obligațiile salariaților, instruire în tehnici de căutare a unui loc de muncă, prezentarea posibilităților de participare la cursuri de formare profesională;
- cuprinderea în cursuri de formare profesională în meserii solicitate pe piața muncii în concordanță cu opțiunile și perspectivele tinerilor în vederea ocupării;
- subvenționarea angajatorilor de inserție pentru încadrarea tinerilor aflați în dificultate și confrunțați cu riscul excluderii profesionale.

În **trimestrul IV 2024**, ca urmare a acțiunilor întreprinse de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în vederea aplicării prevederilor legale referitoare la combaterea marginalizării sociale (transpuse în anexele 4a, 4b, 4c așa cum au fost modificate conform anexelor 17), 18) și 19) prevăzute în H.G. nr. 119/2014 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002 și pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.116/2002, privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin H.G. Nr. 1149/2002), s-au obținut următoarele rezultate:

- au beneficiat de servicii specializate de mediere a muncii **20** tineri din rândul categoriilor definite de lege;
- au fost încheiate **19** contracte de solidaritate, prin care agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale acordă servicii de informare și consiliere profesională și de mediere a muncii, identifică angajatori de inserție și locuri de muncă potrivit pregătirii lor profesionale și a celorlalte caracteristici care rezultă din dosarul de înscriere în evidență și îi plasează pe locurile de muncă identificate;
- au fost ocupate **9** persoane din rândul tinerilor cu risc de marginalizare socială,
- au fost identificați **9** angajatori de inserție ca urmare a promovării intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul potențialilor angajatori la nivel local.

Cele **19** contracte de solidaritate s-au încheiat cu următoarele categorii de beneficiari (anexa 18):

- **5** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (26,32 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- **4** tineri cu dizabilități (21,05 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- **9** tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (47,37 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- **1** tânăr cu copii în întreținere (5,26% din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate).

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Situația privind nivelul studiilor persoanelor care au încheiat contracte de solidaritate în trimestrul IV anul 2024 (anexa 19) se prezintă astfel:

- 8 persoane au studii gimnaziale, neterminate sau fără studii;
- 9 persoane au studii profesionale;
- 2 persoane au studii medii.

Încadrarea celor 9 tineri s-a realizat prin încheierea de contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată (8) și contracte individuale de muncă pe durată determinată (1), ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii, informare și consiliere profesională și a măsurii de subvenționare a locurilor de muncă pentru angajarea tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Cele 9 persoane încadrate în muncă aparțin următoarelor categorii de tineri:

- 5 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (55,6 % din totalul persoanelor încadrate),
- 1 tânăr cu dizabilități (11,1 % din totalul persoanelor încadrate),
- 1 tânăr din categoria celor fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (11,1 % din totalul persoanelor încadrate),
- 2 tineri cu copii în întreținere (22,2 % din totalul persoanelor încadrate).

Structura pe niveluri de pregătire a celor 9 persoane încadrate în muncă se prezintă astfel: 4 persoane au studii profesionale, iar 5 persoane au studii medii.

În anul 2024, ca urmare a acțiunilor întreprinse de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în vederea aplicării prevederilor legale referitoare la combaterea marginalizării sociale (transpuse în anexele 4a, 4b, 4c așa cum au fost modificate conform anexelor 17), 18) și 19) prevăzute în H.G. nr. 119/2014 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002 și pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.116/2002, privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin H.G. Nr. 1149/2002), s-au obținut următoarele rezultate:

- au beneficiat de servicii specializate de mediere a muncii 137 tineri din rândul categoriilor definite de lege;
- au fost încheiate 123 contracte de solidaritate, prin care agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale acordă servicii de informare și consiliere profesională și de mediere a muncii, identifică angajatori de inserție și locuri de muncă potrivit pregătirii lor profesionale și a celorlalte caracteristici care rezultă din dosarul de înscriere în evidență și îi plasează pe locurile de muncă identificate;
- au fost ocupate 39 persoane din rândul tinerilor cu risc de marginalizare socială, din care 35 persoane pe perioadă nedeterminată;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- au fost identificați **33** angajatori de inserție ca urmare a promovării intereselor tinerilor cu risc de marginalizare socială în rândul potențialilor angajatori la nivel local.

Cele **123** de contracte de solidaritate s-au încheiat cu următoarele categorii de beneficiari (anexa 18):

- 52 tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (42,28 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 48 tineri cu dizabilități (39,02 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 19 tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (15,45 % din totalul persoanelor cu care s-au încheiat contracte de solidaritate),
- 3 tineri cu copii în întreținere (2,44%),
- 1 tânăr din categoria celor care au executat pedepse privative de libertate (0,81%).

Situația privind nivelul studiilor persoanelor care au încheiat contracte de solidaritate în anul 2024 (anexa 19) se prezintă astfel:

- 46 persoane au studii gimnaziale, neterminate sau fără studii;
- 49 persoane au studii profesionale;
- 28 persoane au studii medii.

Încadrarea celor **39** tineri s-a realizat prin încheierea de contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată (35) și contracte individuale de muncă pe durată determinată (4), ca urmare a acordării serviciilor de mediere a muncii, informare și consiliere profesională și a măsurii de subvenționare a locurilor de muncă pentru angajarea tinerilor cu risc de marginalizare socială.

Cele **39** persoane încadrate în muncă aparțin următoarelor categorii de tineri:

- **28** tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului (71,8 % din totalul persoanelor încadrate),
- **5** tineri cu dizabilități (12,8 % din totalul persoanelor încadrate),
- **3** tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea (7,7 % din totalul persoanelor încadrate),
- **2** tineri cu copii în întreținere (5,1 % din totalul persoanelor încadrate),
- **1** tânăr din categoria celor care au executat pedepse privative de libertate (2,6 % din totalul persoanelor încadrate).

Structura pe niveluri de pregătire a celor **39** persoane încadrate în muncă se prezintă astfel: 12 persoane cu studii gimnaziale, neterminate sau fără studii, 14 persoane au studii profesionale, iar 13 persoane au studii medii.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Cheltuielile efectuate din bugetul asigurărilor pentru șomaj în anul 2024, reprezentând subvențiile acordate angajatorilor de inserție care au încadrat tineri cu risc de marginalizate socială în baza contractelor de solidaritate (încheiate atât în anul 2024, cât și anterior perioadei de raportare), au fost de **1.006.141** lei.

Direcția Analiza Pieței Muncii, Programe de Ocupare și de Formare Profesională a Forței de Muncă

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016