



RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATA DE AJOFM HUNEDOARA
ÎN PERIOADA 01.01 - 31.12.2022

OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HUNEDOARA ÎN ANUL 2022

Principalele obiective generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara pentru anul 2022 au fost:

- Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
- Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
- Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și structurile acesteia;
- Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara;
- Întărirea colaborării interinstituționale la nivel național și internațional

Printre obiectivele specifice ale AJOFM Hunedoara în anul 2022 putem enumera:

- Creșterea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie romă, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tineri postinstituționalizați;
- Satisfacerea unui număr cât mai mare de oferte de locuri de muncă;
- Implementarea măsurilor active și preventive pentru șomerii;
- Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale pentru tinerii într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării și 6 luni în cazul adulților;
- Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională a șomerilor tineri - tinerii NEETs cu vârsta cuprinsă între 16 ani și 29 ani, în primele luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, oferirea de locuri de muncă și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- Sprijinirea ocupării tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- Sprijinirea populației defavorizate din comunitățile marginalizate;



- Stimularea participării la formare profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;
- Sprijinirea angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor;
- Asigurarea, cu încadrarea în limitele bugetare, a mijloacelor pentru amenajarea spațiilor agențiilor locale, implementarea sarcinilor prevăzute în programele de ocupare a forței de muncă și planurile de formare profesională aprobate;
- Asigurarea perfecționării profesionale a personalului propriu în scopul creșterii gradului de competență a angajaților;

Pentru îndeplinirea acestor obiective prioritare în domeniul său de activitate, conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara și-a bazat politica managerială pentru anul 2022 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin asigurarea accesului la serviciile de ocupare furnizate de AJOFM Hunedoara;
- Sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă prin informarea acestora despre oportunitățile de încadrare în muncă sau reconversie profesională, facilitarea accesului la locurile de muncă vacante, precum și acordarea celorlalte servicii specializate prevăzute de lege;
- Sprijinirea ocupării persoanelor marginalizate social (tineri proveniți din centrele de plasament și centrele de primire a copilului, tineri singuri cu copii în întreținere, alte categorii de tineri aflați în dificultate), prin includerea în măsurile active prevăzute în Programul de ocupare, aferent județului Hunedoara;
- Orientarea măsurilor active cu precădere către grupurile țintă defavorizate pe piața muncii, cu reale probleme de integrare socio-profesională (șomeri de lungă durată, persoane cu handicap, persoane de etnie romă, persoane eliberate din detenție, cetățeni străini);
- Asigurarea competențelor profesionale necesare șomerilor în vederea încadrării în muncă;
- Identificarea unor surse alternative de finanțare pentru diversificarea activitatilor AJOFM, prin utilizarea fondurilor europene provenite din FSE prin POCU;
- Furnizarea serviciilor specifice, la un nivel calitativ înalt, în condițiile restrictive de prevenție a transmiterii SARS-COV-2.



SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2022

Rata șomajului înregistrată în județul Hunedoara

Rata șomajului înregistrată la data de 31.12.2022 a fost de 3.62%, față de 3,51%, înregistrată în aceeași perioadă a anului anterior. În anul 2022 rata șomajului a urmat o creștere semnificativă până la un maxim de 4.3% în luna martie 2022, apoi având un parcurs descrescător până la 3,92% în luna decembrie 2022.

În cursul anului 2022, rata șomajului a atins un maxim de 4,3 % în luna martie și un minim de 3.7% luna iulie 2022.

Șomeri aflați în evidența AJOFM Hunedoara

La data de 31.12.2022, numărul de șomeri aflați în evidența AJOFM Hunedoara a fost de 6170 (în ușoară scădere față de anul anterior când au fost înregistrați 6231 șomeri), din care 2006 șomeri indemnizați și 4164 șomeri neindemnizați. În anul 2022 constatăm o creștere a șomajului de lungă durată și o scădere a numărului total de intrări în șomaj.

Din totalul de 6170 șomeri înregistrați la sfârșitul lunii decembrie 2022, numărul femeilor este de 3292 respectiv 53.36% femei. Din aceste cifre desprindem o creștere semnificativă a ponderii femeilor în totalul șomajului înregistrat (cu peste 5.5% față de anul anterior), efect al unei reveniri incomplete a economiei, urmare a crizei provocate de SARS COV 2.

Din totalul de 6231 șomeri înregistrați la sfârșitul lunii decembrie 2022, 4098 sunt în mediul urban și 2072 sunt în mediul rural.

LISTA unitatilor economice care au disponibilizat efectiv personal in anul 2022

Nr. Crt.	Societatea	Codul CAEN	Numar persoane prevazute a se disponibiliza *	Numar persoane disponibilizate efectiv	Perioada
1	SC SEWS ROMANIA SRL	2593	77	32	ianuarie 2022
2	CONFEZIONI ANDREA ROMANIA LUPENI	1392	88	88	februarie 2022
3	SC SEWS ROMANIA SRL	2529	174	61	martie-iunie (3 transe)
4	SC DEVA GOLD SA	729	42	41	mai 2022
5	SC GABY & GABOR FASIONS SRL Punct de lucru Lupeni	4711	16	16	iunie 2022
6	SC COMPLEXUL ENERGETIC HUNEDOARA	3511	350	230	octombrie 2022
7	SC BRAI-CATA SRL Punct de lucru Deva	3811	167	25	octombrie 2022
	TOTAL		914	493	



REZULTATELE IMPLEMENTĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2022

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2022 evidențiază măsurile care trebuiesc implementate de către AJOFM Hunedoara în vederea ocupării forței de muncă și evitării discriminării și excluderii sociale.

În cursul anului 2022, numărul persoanelor care au beneficiat de asistență pentru înregistrarea în evidență ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în vederea asigurării protecției sociale privind acordarea indemnizației de șomaj sau cuprinderea în măsuri active, a fost de 11.072 persoane.

Programul de ocupare a Forței de Muncă pe anul 2022, a fost elaborat pe tipuri de măsuri de stimulare a ocupării și orientat cu prioritate către grupurile țintă dezavantajate pe piața muncii și către localitățile cu numărul cel mai mare de șomeri înregistrați.

Obiectivul Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2022 a fost încadrarea în muncă a cel puțin 6000 șomeri, din care 3000 femei

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022, au fost încadrați în muncă 7.090 șomeri din care 3.456 femei.

Încadrarea pe piața forței de muncă a unui număr de 7.090 șomeri, din care 6.216 pe perioadă nedeterminată și 874 pe perioadă determinată, este rezultatul activității de mediere, informare și consiliere profesională acordate șomerilor aflați în evidențele agenției, precum și buna colaborare cu agenții economici.

Formarea profesională

Planul județean de formare profesională la nivelul anului 2022 cuprinde 57 de cursuri de formare profesională pentru 770 cursanți. Din totalul de 57 cursuri sunt prevăzute în planul județean de formare profesională 14 cursuri de inițiere, 37 cursuri de calificare / recalificare și două cursuri de specializare.

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 s-au organizat 57 cursuri, din care 5 cursuri de inițiere, 46 cursuri de calificare / recalificare, 3 cursuri de specializare, 3 cursuri pentru dobândirea competențelor cheie.

În cele 57 cursuri au fost cuprinși 749 șomeri în 21 ocupații, realizând 97,28% din planul de formare aferent anului 2022.

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 au fost încadrați pe piața muncii 285 persoane, absolvenți din cursurile aflate în monitorizare (la 6 și 12 luni de la finalizarea cursului).

Bursa locurilor de muncă

Un factor important în creșterea gradului de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă îl constituie organizarea burselor generale și burselor locale a locurilor de muncă.



CENTRALIZATOR BURSE ORGANIZATE IN ANUL 2022

		Ag. Economici contactati	Ag. Economici participantii	Nr. Locuri de munca oferite	Nr. persoane participante	Nr. persoane selectate in vederea incadrarii	Nr. persoane incadrate pe loc	Nr. Pers. incadrate la 30 zile
1. BURSA GENERALA 20.05.2022	AL DEVA	111	43	446	731	239	56	116
	AL HUNEDOARA	88	33	243	689	215	35	61
	AL PETROSANI	70	32	149	653	209	39	88
	PL BRAD	76	23	99	420	123	25	44
	PL ORASTIE	38	19	157	312	97	27	49
	PL HATEG	56	24	79	436	93	21	28
TOTAL BURSA GENERALA	439	174	1173	3241	976	203	386	
2. BURSA LA CEREREA PIETEI MUNCII	PL ORASTIE 14.04.2022	38	32	361	462	168	47	137
	PL SIMERIA 16.06.2022	63	22	101	268	74	17	21
	TOTAL BURSA C.P.M.	101	54	462	730	242	64	158
	3. BURSA ABSOLVENTI	94	72	392	904	284	30	115
TOTAL GENERAL	634	300	2027	4875	1502	297	659	



MĂSURI DE STIMULARE A OCUPĂRII PE PIAȚA MUNCII

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților vizează ambele segmente ale pieței muncii: *angajator și absolvent.*

Subvențiile acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a absolvenților de învățământ, diferențiate în funcție de nivelul studiilor absolvite de cel angajat, au avut un aport la ocuparea tinerilor înregistrați în evidențele agenției: **37 absolvenți prin subvenționarea locului de muncă, față de 30 absolvenți de învățământ prevăzuți în Programul de ocupare pe anul 2022.**

Tinerii absolvenți de învățământ care s-au încadrat în muncă cu program normal de lucru și pentru o perioadă mai mare de 12 luni primesc o prima de inserție neimpozabilă, egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării.

În anul 2022, au beneficiat de astfel de prime de inserție 19 absolvenți.

Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale.

Șomajul în rândul persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale continuă să constituie una din problemele stringente ale pieței forței de muncă.

În anul 2022 au fost încadrați în muncă, prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane din aceste categorii, **1966 șomeri cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, din care 1939 șomeri cu vârsta de peste 45 ani și 27 șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, față de 400 șomeri cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale** prevăzuți în Programul de ocupare 2022.

Stimularea mobilității forței de muncă, prin încadrarea la o distanță mai mare de 15 km de domiciliu sau reședință (prima de încadrare), încadrarea într-o localitate la distanță de peste 50 km cu schimbarea de domiciliu (prima de instalare) și prima de relocare (șomeri înregistrați la agențiile de ocupare a forței de muncă și care se încadrează în munca potrivit legii).

Au beneficiat de prima de încadrare **79 șomeri**, față de **50 cuprinși în program**, iar de prima de instalare **35 șomeri** și **9 de prima de relocare**. În total **123 de persoane** au beneficiat de prime prin măsuri active de stimularea mobilității forței de muncă.

Încadrarea șomerilor care mai au 5 ani până la pensie prin subvenționarea locului de muncă

În anul 2022 au fost încadrați în muncă **22 șomeri** care mai au 5 ani până la pensie prin acordarea de subvenții angajatorilor, care au încadrat această categorie de persoane, față de **5 șomeri** care mai au 5 ani până la pensie prevăzuți în Programul de ocupare.

Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează tineri NEETs și șomeri neindemnizați.

În anul 2022 au fost alocate subvenții pentru încadrarea în munca a **646 tineri NEETs** față de **50** prevăzuți în plan.

Acordarea de subvenții angajatorilor de inserție în baza contractelor de solidaritate acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale



Având în vedere dificultățile de integrare în muncă a persoanelor marginalizate social prin Programul de ocupare pentru acest an s-a prevăzut încadrarea în muncă a unui număr de 5 persoane marginalizate social. În anul 2022 nu au fost încheiate contracte de solidaritate.

Acțiuni privind persoanele cu dizabilități

Programul pentru ocuparea forței de muncă pentru 2022 a fost prevăzută încadrarea în muncă a unui număr de 5 persoane cu dizabilități, prin subvenționarea locurilor de muncă la angajatori.

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu dizabilități apte de muncă, s-a reușit încadrarea în activitate a 10 persoane prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

PROIECTE FINANTATE DIN FSE

INTESPO

Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare

POCU/135/2/3/113589

27 Octombrie 2017 - 24 martie 2022

Solicitant: ANOFM

Obiectiv general: Creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare din România (SPO) în vederea furnizării de măsuri specializate de sprijin.

Obiective specifice:

1. Creșterea gradului de informare și conștientizare în rândul tinerilor din categoria NEETs cu privire la avantajele înregistrării la SPO și la opțiunile pe care le au în vederea integrării pe piața muncii, în educație, formare sau anteprenariat prin realizarea unei campanii de informare și conștientizare la nivel național
 2. Constituirea unei rețele de sprijin la nivel local și implementarea unui mecanism de lucru cu tinerii, în scopul identificării a 200.000 de persoane aparținând categoriei NEETs ca bază pentru identificarea și monitorizarea acestora
 3. Identificarea a cel puțin 200.000 de tineri NEETs în vederea înregistrării a 160.000 dintre aceștia
- Rezultate finale:** 5035 tineri înregistrați (din care în anul 2022 - 241)

PRO ACCES ALTERNATIV RMPD

Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

POCU/279/3/13/125311

1 august 2018 - 31 ianuarie 2022

Solicitant: ANOFM

Obiectiv general: Creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, atât a 110.540 șomeri non-NEET, înregistrați în evidențele ANOFM, cât și a persoanelor inactive non-NEET

Obiective specifice:

1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 33.372 de persoane;



2. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET /persoanelor inactice non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 77.168 de persoane.

Rezultate finale (AJOFM Hunedoara):

- 501 prime (art 73 - 345; art 74 - 95; art 75 - 61) - 1.908.909 lei
- 1380 conventii (art 80 - 20; art 85 - 1360) - 27.360.734 lei

PROACCES RMPD 2

- Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de muncă pentru șomeri și inactivi

POCU/610/3/13/130167

14 iunie 2019 - 13 mai 2022

Solicitant: ANOFM

Obiectiv general: Creșterea oportunităților în vederea încadrării în muncă, 12.000 șomeri non-NEETs înregistrați la SPO/persoane inactive non-NEETs

Obiectivele specifice:

1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea unor prime de mobilitate pentru un număr de 1.150 de persoane;
2. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare /persoanelor inactive non-NEET prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 10.850 de persoane.

Rezultate finale (AJOFM Hunedoara):

- 20 prime (art 73) - 20.000 lei
- 431 conventii (art 80 - 3; art 85 - 428) - 10.226.005 lei

ACTIMOB 3 ALTERNATIV RMPD

Activare și mobilitate tineri NEETs

POCU/520/2/1/129265

16.05.2019 - 15.05.2022

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Creșterea oportunitatilor pentru încadrarea a 11.146 tineri NEETs someri înregistrați la

Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca.

Obiective specifice:

1. Stimularea ocuparii tinerilor NEET someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea de subventii angajatorilor pentru încadrarea în munca a tinerilor NEET unici sustinatori al familiei monoparentale, tinerilor NEET someri de lunga durata, tinerilor NEET, tineri NEET persoane cu handicap, absolventi ai unor institutii de învățământ sau absolventi din rândul persoanelor cu handicap dupa caz, conform art.85, 80 din Legea 76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare, pentru încadrare a 9.125 persoane.
2. Stimularea ocuparii tinerilor NEET someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin acordarea a 2.021 prime.

Rezultate finale (AJOFM Hunedoara):

- 84 prime (art 73 - 52; art 74 - 11; art 75 - 21) - 418.480 lei
- 405 conventii (art 80 - 85; art 85 - 320) - 10.935.000 lei



UNIT 4 RMPD

Ucenicie și stagii pentru șomerii non- NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate

POCU/277/3/14/121994

01 aprilie 2018 - 31 martie 2022

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 3.842 șomeri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO)

Obiective specifice:

1. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 3.695 de șomeri non-NEET.
2. Stimularea ocupării șomerilor non-NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 147 de șomeri non-NEET.

Rezultate finale (AJOFM Hunedoara):

- 18 conventii - 445.068 lei

UNIT 5 RMPD

- Ucenicie și stagii pentru șomerii non- NEET din Regiunile mai puțin Dezvoltate

POCU/485/3/14/129163

05 aprilie 2019 - 04 octombrie 2022

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 9.617 de șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare

Obiective specifice:

1. Stimularea ocupării șomerilor non -NEET înregistrați la Serviciul Public de OcupARE (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 9.303 șomeri non -NEET.
2. Stimularea ocupării șomerilor non -NEET înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent încadrării prin stagii pentru absolvenții de învățământ superior a 314 șomeri non-NEET.

Rezultate la 31.12.2022 (AJOFM Hunedoara): 308 conventii - 10.702.091 lei

PROACCES 3

Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri

POCU/888/3/13/ 142803

11 decembrie 2020 - 31 mai 2023

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Cresterea oportunitatilor pentru încadrarea a 15.035 de someri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca.



Obiectivele specifice ale proiectului:

Obiectiv Specific 1. Stimularea ocupării somerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 13.535 de persoane.

Acest obiectiv se realizează prin implementarea activității 1 care prevede: implementarea măsurii de acordare de sprijin financiar angajatorilor care încadrează la locul de muncă someri peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici susținători ai familiilor monoparentale, someri de lungă durată, conform prevederilor art.85 din Legea 76/2002.

Obiectiv specific 2. Stimularea ocupării somerilor cu vârsta peste 50 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 1.500 de persoane. Acest obiectiv se realizează prin implementarea activității 2 care prevede: implementarea măsurii de acordare de sprijin financiar angajatorilor care încadrează la locul de muncă someri peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență decretate prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României, prelungită prin Decretul nr. 240/2020, sau a stării de alertă instituite prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19 conform prevederilor art.III alin.(1) din OUG nr.92/2020.

Rezultate la 31.12.2022 (AJOFM Hunedoara): 613 convenții - 14.175.325 lei

Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități

POCU/605/3/1/130164

23.05.2019 - 22.05.2022

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilități, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informational și comunicational în vederea creșterii șanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.

Obiective specifice:

1. Stimularea angajării persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea AJOFM prin acordarea de subvenții angajatorilor.
2. Sprijinirea persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la SPO, în accesarea și utilizarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces în vederea creșterii șanselor de ocupare.
3. Acordarea de sprijin angajatorilor pentru accesibilizarea locurilor de muncă în vederea creșterii gradului de ocupare al persoanelor cu dizabilități care se află în căutarea unui loc de muncă și beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională, medierea muncii sau formare profesională din partea agențiilor de ocuparea forței de muncă.

Grup tinta: Persoane cu dizabilități

- Informare, consiliere, mediere, furnizare măsuri active
- GT - 7.000 pers la nivel național, din care Persoane angajate - 700
- Subvenții - convenții art. 80 - 20 pers; Subvenții - convenții art. 85 - 180 pers

Rezultate la 31.12.2022 (AJOFM Hunedoara): 53 persoane cu dizabilități asistate (pentru 8 persoane s-au încheiat convenții - art. 85)



MANAGEMENT DE CAZ
Proces de incluziune pe piața muncii
POCU/801/3/15/140163
11 decembrie 2020 - 10 iunie 2023

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: modernizeze și să adapteze structurile SPO astfel încât să vină în întâmpinarea persoanelor provenind din grupuri vulnerabile prin oferirea de servicii personalizate

Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectivul specific 1. Adaptarea serviciilor de informare și consiliere profesională (inclusiv profilare), pentru persoane provenind din grupuri vulnerabile greu și foarte greu ocupabile prin crearea de proceduri comune pornind de la principiul managementului de caz. Concret, parcursul unei persoane până la integrarea socioprofesională va fi analizat individual, cu implicarea mai multor instituții competente în soluționarea situației specifice cu care se confruntă persoana respectivă. Principiul de baza va fi acela că fiecare client este un caz special, însă abordarea persoanelor vulnerabile se va realiza unitar.

Obiectivul specific 2. Proiectarea de noi servicii / instrumente integrate într-o ofertă coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a 21.000 persoane asistate prin servicii de informare și consiliere profesională/ management de caz.

Obiectivul specific 3. Dezvoltarea competențelor personalului propriu din cele 42 structuri ale SPO, - 88 persoane - prin practică și dobândirea de noi competențe necesare pentru implementarea conceptului de management de caz și furnizarea serviciilor specifice de informare și consiliere. Această măsură se referă la perfecționarea personalului propriu în domeniul comunicării, consilierii și medierii pentru facilitarea incluziunii persoanelor cu risc de excluziune socială.

eSPOR

Relatia SPO cu angajatorii
POCU/801/3/15/ 139164

10 decembrie 2020 - 09 decembrie 2023

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Modernizarea și adaptarea structurilor SPO de la nivel national și teritorial, prin introducerea unor noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme care să crească gradul de satisfacție a clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor.

Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectivul specific 1. Adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor funcție de nevoile acestora prin elaborarea unui set de proceduri simplificate, reducerea proceselor birocratice prin introducerea de servicii online bazate pe semnatura electronică în implementarea măsurilor de stimulare a ocupării forței de muncă dedicate angajatorilor, respectiv de monitorizare a măsurilor de stimulare a ocupării dedicate somerilor.

Obiectivul specific 2. Creșterea satisfacției angajatorilor în relația cu SPO. Creșterea gradului de satisfacție al clienților SPO angajatori, prin design-ul și implementarea de noi servicii/instrumente/sisteme/proceduri/mecanisme, cu accent pe servicii de mediere a muncii



modernizate, integrate într-o oferta coerentă dedicată satisfacerii nevoilor a minim 21.000 angajatori, prin medierea a 105.000 someri înregistrați.

Obiectivul specific 3. Dezvoltarea competențelor personalului propriu. Dezvoltarea competențelor resursei umane din structurile SPO prin învățare reciprocă, dobândirea/dezvoltarea de noi competențe necesare pentru implementarea strategiei de dezvoltare a serviciilor pentru angajatori și furnizarea serviciilor specifice, la nivelul de calitate așteptat de clienții SPO prin organizarea de formare profesională sau instruire pentru 568 angajați ai SPO.

PROACCES 4

Subvenționarea locurilor de muncă pentru someri

POCU/1079/3/13/157100

3 octombrie 2022 - 31 decembrie 2023

Solicitant: ANOFM

Obiective proiect: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 8.444 de someri non-NEET, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, prin subvenționarea locurilor de muncă.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. Obiectiv Specific 1. Stimularea ocupării somerilor non-NEET cu vârsta peste 29 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare prin acordarea prin subvenționarea locurilor de muncă pentru un număr de 8.444 de persoane.

Rezultate la 31.12.2022 (AJOFM Hunedoara): 275 convenții încheiate - 1.011.750 lei

PRONEETS RMPD

Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piața muncii

POCU/1078/2/1/157099

3 octombrie 2022 - 31 decembrie 2023

Solicitant: ANOFM

Obiectivul general: Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 972 tineri NEETs someri înregistrați la SPO, prin subvenționarea locurilor de muncă.

Obiectivele specifice ale proiectului

Obiectivul specific 1. Stimularea ocupării tinerilor NEETs someri înregistrați la SPO, prin acordarea de subvenții angajatorilor pentru încadrarea în muncă a 972 tineri NEET absolvenți ai unor instituții de învățământ conf. Art 80 din Legea 76/2002.

Rezultate la 31.12.2022 (AJOFM Hunedoara): 20 convenții încheiate - 50.464 lei

SICO-HD

Servicii Integrate pentru Comunitatea marginalizată din municipiul Hunedoara

Contract: POCU/717/5/1/148658

22 aprilie 2021 - 21 aprilie 2023

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara în parteneriat cu Asociația non profit L&C Consulting și Asociația Pentru Hunedoara Noastră, derulează proiectul SICO-HD - Servicii Integrate pentru Comunitatea marginalizată din municipiul Hunedoara - ID 148658.



Obiectivul general al proiectului: *furnizarea sprijinului necesar comunităților marginalizate din municipiul Hunedoara (romă și non-romă), pentru reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială și depășirea situației de vulnerabilitate a cel puțin 3 comunități, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC, ce privesc furnizarea serviciilor de ocupare în conformitate cu prevederile Legii 76/2002, și a serviciilor sociale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 867/2015, pentru cel puțin 720 persoane, intervenție materializată pe perioada a 24 luni.*

Grup țintă este format din 720 persoane care au domiciliul într-una din cele 9 Zone Urbane Marginalizate de pe teritoriul municipiului Hunedoara, persoane care:

➤ au domiciliul/ locuiesc (sunt rezidente) în teritoriul acoperit de SDL. Persoanele din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care nu au acte de identitate, dar locuiesc în acest teritoriu vor reprezenta grup țintă eligibil dacă se constată că locuiesc în comunitatea marginalizată aflată în risc de sărăcie sau excluziune socială.

➤ sunt în risc de sărăcie sau excluziune socială, prin încadrarea într-una din categoriile de mai jos:

(a) în risc de sărăcie - persoane care au un venit disponibil echivalat situat sub pragul riscului de sărăcie, care este stabilit la 60% din media la nivel național a venitului disponibil.

(b) se confruntă cu o deprivare materială severă, dispun de condiții de trai extrem de limitate din cauza lipsei resurselor

(c) trăiesc în gospodăria cu o intensitate extrem de redusă a muncii - adulți cu vârsta între 18-59 ani, care au lucrat în anul anterior mai puțin de 20% din potențialul lor total.

Persoanele din grupul țintă vor primi *servicii integrate*, personalizate, focusate pe nevoile reale ale fiecărui beneficiar. Prin servicii integrate se înțelege faptul că cei 720 membri ai grupului țintă beneficiază de minim un serviciu din fiecare dintre cele 2 domenii de mai jos, respectiv:

- domeniul ocupării forței de muncă: sprijin pentru accesul și/sau menținerea pe piața muncii (informare și consiliere profesională, medierea muncii, formare profesională); susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont-propriu;

- domeniul serviciilor sociale: Centrul de Zi de integrare și reintegrare socială pentru persoanele aparținând comunităților marginalizate de pe teritoriul municipiului Hunedoara (asistența socială, consiliere psihologică, consiliere juridică, promovarea principiilor egalității de șanse și nediscriminării).

În urma participării la activitățile proiectului, persoanele din grupul țintă vor dobândi un nivel de calificare care să le asigure integrarea profesională pe piața muncii: *persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant - 330 persoane.*

Urmărim să realizăm reinsertia pe piața muncii a unui procent de peste 25% din participanții la activitățile proiectului: *persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant - 180 persoane.*

Obiectiv Specific 1: Cresterea gradului de ocupare a persoanelor din comunitățile marginalizate din municipiul Hunedoara, prin furnizarea de servicii de informare, consiliere profesională și medierea muncii pentru 720 persoane (din care 73 cetățeni români de etnie romă), în scopul



incadrării în munca a 180 persoane (din care 25 cetățeni romani de etnie roma), interventie materializata pe perioada a 24 luni.

Obiectiv Specific 2: Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale prin participarea a 392 persoane - șomeri și persoane inactive din comunitatile marginalizate din municipiul Hunedoara (din care 40 cetățeni români de etnie roma), la programe de formare profesionala, actiune concretizata in obtinerea unui certificat de calificare de catre cel putin 330 participanti (din care 35 cetățeni români de etnie roma), interventie materializata pe perioada a 24 luni.

Obiectiv Specific 3: Dezvoltarea unei atitudini proactive față de muncă și antreprenoriat, interventie ce vizeaza formarea antreprenoriala si finantarea infiintarii si dezvoltarii a 2 afaceri de catre persoane apartinand comunităților marginalizate din municipiul Hunedoara, prin acordarea de micro-granturi, interventie materializata pe perioada a 24 luni.

Obiectiv Specific 4: Creșterea accesului grupurilor vulnerabile la servicii sociale de bună calitate prin dezvoltarea unui Serviciu social de Zi care sa deserveasca cel putin 720 persoane apartinand comunităților marginalizate din municipiul Hunedoara (din care 73 cetățeni români de etnie roma) si care sa sustina si sa promoveze egalitatea de sanse si nediscriminarea pentru toti membrii comunitatii, interventie materializata pe perioada a 24 luni.

REZULTATE OBTINUTE (31.12.2022):

Servicii de informare și consiliere profesională:

- Au beneficiat de servicii 731 persoane din care 127 romi

Servicii de medierea muncii:

- Au beneficiat de servicii 731 persoane din care 127 romi
- 220 persoane integrate pe piata muncii (din care 29 romi)

Servicii de acompanierea oferite în vederea integrării la locul de munca:

- Au beneficiat de servicii 166 persoane

Organizarea și derularea programelor de formare profesionala: 21 cursuri finalizate

Formare profesionala: 349 persoane inscise din care 40 romi

Certificare: 261 absolventi, din care 34 romi

Programe de formare profesionala organizate - 21 cursuri finalizate :

- Curs Manichiura-pedichiura - 3 grupe de curs
- Curs Lucrator în comert - 2 grupe de curs
- Curs Florar-decorator - 2 grupe de curs
- Curs Gauritor-filetator - 2 grupe de curs
- Curs Agent de securitate - 2 grupe de curs
- Curs Tamplar manual - 2 grupe de curs
- Curs Sudor electric - 3 grupe de curs
- Curs Camerista - 3 grupe de curs
- Curs Ingrijitoare batrani la domiciliu - 2 grupa de curs

Programe de formare profesionala organizate - 7 cursuri in derulare:

Cofetar; Curs Frizer; Florar Decorator; Agent de securitate; Lucrator in comert; Curs Sudor electric; Curs Camerista

Au fost acordate micro-granturi pentru înființarea de noi afaceri, prin înființarea a 2 afaceri in municipiul Hunedoara, in valoare totala de 50.000 euro. Au fost create 3 locuri de munca.



Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de servicii integrate

- Propus - 720 persoane, din care Romă - 73 persoane
- Realizat - 731 persoane, din care Romă - 127 persoane

Comunități marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin

- Propus - 9 comunitati
- Realizat - 9 comunitati

Servicii la nivelul comunităților marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care beneficiază de sprijin

- Propus - 1 serviciu
- Realizat - 1 serviciu

Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant

- Propus - 330 persoane, din care Romă - 35 persoane
- Realizat - 261 persoane, din care Romă - 34 persoane

Persoane din comunitățile marginalizate aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care au un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă, la încetarea calității de participant

- Propus - 180 persoane, din care Romă - 25 persoane
- Realizat - 220 persoane, din care Romă - 29 persoane

Valoarea totală a bugetului: 4.245.327,92 lei.

SICONET

Servicii Integrate, Calificare și Ocupare, pentru tinerii NEETs POCU/909/2/4/150192

22 septembrie 2021 - 21 septembrie 2023

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara, în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor, INTERLOG COM SRL și CORPORACTIVE CONSULTING SRL, implementează proiectul „SICONET - Servicii Integrate, Calificare și Ocupare, pentru tinerii NEETs” - POCU/909/2/4/150192.

Proiectul urmărește îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs, prin promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă în scopul integrării durabile pe piața muncii a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate.

Obiectivul general al proiectului urmărește *furnizarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile Legii 76/2002, acordate pentru 1051 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în Regiunea Vest și Regiunea Nord-Vest, în scopul îmbunătățirii nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal, și asigurarea suportului necesar pentru creșterea ocupării tinerilor NEETs, demers concretizat în obținerea unui certificat de calificare de către cel puțin 780 tinerilor NEETs, precum și angajarea a minim 469 tineri NEETs, intervenție derulată în Regiunea Vest și Regiunea Nord-Vest, materializată pe parcursul a 24 luni.*



Obiectiv Specific 1: Identificarea unui număr minim de 1051 persoane cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare, cu rezidența în Regiunea Vest și Regiunea Nord-Vest, prin dezvoltarea unei campanii de informare și promovare, intervenție derulată în Regiunea Vest și Regiunea Nord-Vest, materializată pe parcursul a 24 luni.

Obiectiv Specific 2: Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru 896 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în Regiunea Vest și Regiunea Nord-Vest, prin participarea la programele de formare profesională, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal, intervenție derulată în Regiunea Vest și Regiunea Nord-Vest, materializată pe parcursul a 24 luni.

Obiectiv Specific 3: Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în Regiunea Vest și Regiunea Nord-Vest, prin furnizarea de sprijin pentru încadrarea în munca a 469 persoane, inclusiv prin activități de susținere a antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu, intervenție derulată în Regiunea Vest și Regiunea Nord-Vest, materializată pe parcursul a 24 luni.

Rezultatele așteptate în urma implementării proiectului sunt:

- Derularea unei campanii de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani, care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO, pentru înregistrare și profilare, campanie derulată în cele 2 regiuni, în urma căreia cel puțin 10.000 de tineri vor beneficia de informare și consiliere de specialitate;
- Furnizarea serviciilor de formare profesională pentru 840 de tineri NEETs - ne propunem ca cel puțin 740 tineri să obțină un certificat de calificare, în urma parcurgerii acestor programe;
- Vom furniza pentru 56 de tineri NEETs, aparținând grupului țintă, *servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale* - ne propunem ca cel puțin 40 tineri să obțină un certificat de calificare, în urma parcurgerii acestor programe;
- Toți tinerii din grupul țintă (1051 tineri NEETs), vor beneficia de servicii de mediere a muncii, în urma cărora ne propunem să integram pe piața forței de muncă (prin angajare), un număr de cel puțin 455 tineri;
- Furnizarea serviciilor de acompaniere la locul de muncă pentru cel puțin 160 persoane angajate, provenite din categoriile „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”, servicii acordate în scopul creșterii șanselor de integrare la locul de muncă și diminuarea abandonului în primele luni de angajare.
- Susținerea antreprenoriatului, inclusiv ocuparea pe cont-proprriu, prin acordarea ajutoarelor de minimis (micro-granturi), în valoare de 25.000 euro, pentru finanțarea a 14 planuri de afaceri.

REZULTATE OBTINUTE (31.12.2022):

Au fost înregistrați în Grupul Tinta un număr de 1.213 tineri NEETs

- 556 barbati (46%)
- 657 femei (54%)

Din totalul tinerilor NEETs înregistrați:

- Cetateni romani de etnie roma: 222 tineri NEETs (18%)
- Din mediul rural: 755 tineri NEETs (62%)



1.213 tineri au beneficiat de servicii de medierea muncii

În urma furnizării serviciilor de medierea muncii au fost încadrați în muncă 346 tineri, din care:

- Cetățeni romani de etnie roma: 18 tineri NEETs
- Din mediul rural: 215 tineri NEETs

Programe de formare profesională - calificare - 552 tineri NEETs:

- 1.1. 462 tineri NEETs au finalizat cursurile de calificare - 30 grupe de curs
- 1.2. 126 tineri NEETs sunt cuprinși în programe aflate în derulare - 9 grupe de curs
- 1.3. Programele de formare profesională furnizate:

Brutar patiser preparator produse fanoase; Manichiura-Pedichiura; Lucrator în comerț; Agent de securitate; Bucatar; Lucrator instalator în construcții; Lucrator comercial; Operator CNC; Camerista; Îngrijitor batrani la domiciliu; lacatus mecanic

Programe de formare profesională - competente - 192 tineri NEETs:

- 1.1. 43 tineri NEETs au finalizat cursul de Competențe sociale și civice
- 1.2. 149 tineri NEETs au finalizat cursul de Competențe digitale

În serviciile de consiliere antreprenorială au fost incluși 131 tineri NEETs:

- 121 tineri NEETs au parcurs cursul de Competențe antreprenoriale
- 14 tineri NEETs au fost selectați pentru acordarea microgranturilor
- Au fost acordati 350.000 euro pentru înființarea a 14 afaceri

Tineri NEETs someri cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 ani, care beneficiază de sprijin:

Propus: 1051 pers, din care: aparținând minorității roma - 110 persoane; din mediul rural - 220 persoane

Realizat: 1213 pers, din care: aparținând minorității roma - 222 persoane; din mediul rural - 755 persoane

Tineri NEETs someri care primesc un loc de muncă, inclusiv cei care desfășoară o activitate independentă:

Propus: 469 pers, din care: aparținând minorității roma - 47 persoane; din mediul rural - 94 persoane

Realizat: 346 pers, din care: aparținând minorității roma - 18 persoane; din mediul rural - 215 persoane

Tineri NEETs someri care la încetarea calitatii de participant, dobândesc o calificare:

Propus: 780 pers, din care: aparținând minorității roma - 80 persoane; din mediul rural - 160 persoane

Realizat: 462 pers, din care: aparținând minorității roma - 98 persoane; din mediul rural - 345 persoane

Valoarea totală a proiectului este de 19.497.597,75 lei, din care valoarea finanțării nerambursabile este de 17.315.235,21 lei, din care co-finanțarea UE este de 16.366.229,19 lei.

BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ pentru anul 2022

Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare, Bugetul asigurărilor pentru



șomaj cuprinde veniturile și cheltuielile sistemului asigurărilor pentru șomaj. Ministerul Muncii și Protecției Sociale fundamentează anual, pe baza propunerilor ANOFM, proiectul bugetului asigurărilor pentru șomaj. Bugetul asigurărilor pentru șomaj se aprobă prin legea bugetului asigurărilor sociale de stat. Veniturile bugetului asigurărilor pentru șomaj se constituie din:

- contribuțiile angajatorilor și ale persoanelor la care își desfășoară activitatea asigurații;
- contribuțiile individuale ale asiguraților;
- contribuțiile datorate de persoanele care încheie contract de asigurare pentru șomaj;
- venituri din alte surse, inclusiv din finanțare externă (sume primite de la UE/alti donatori în contul platilor efectuate și prefinanțării);
- sumele recuperate din debite provenite din venituri datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj se reîntregesc veniturile acestui buget, în funcție de natura sursei la care a fost creat debitul.

-mii lei-

Nr.crt.	Denumire indicator	BUGET 31.12.2022	EXECUTIE LA 31.12.2022	PROCENT execuție/ buget
1	VENITURI - TOTAL	40.990	30.275	74%
1.1	Contribuțiile angajatorilor	40.914	30.040	73%
1.2	Contribuțiile asiguraților	46	96	208%
1.3	Alte venituri	30	139	463%

Din sursele financiare constituite în cadrul bugetului asigurărilor pentru șomaj se acoperă, în principal, următoarele cheltuieli privind:

- plata indemnizațiilor de șomaj;
- plata contribuțiilor pentru asigurări sociale de stat și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizațiilor de șomaj, stabilite potrivit legii;
- plățile compensatorii acordate potrivit legii;
- taxe, comisioane și alte cheltuieli ocazionate de efectuarea plăților prevăzute mai sus;
- finanțarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă și a măsurilor pentru prevenirea șomajului;
- finanțarea serviciilor de formare profesională pentru persoanele care, potrivit legii, beneficiază în mod gratuit de aceste servicii;
- finanțarea studiilor, rapoartelor și analizelor privind piața muncii, comandate instituțiilor de specialitate de către Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă și de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, inclusiv realizarea de obiective de investiții, dotări și alte cheltuieli de natura cheltuielilor de capital, în limitele prevăzute de lege;
- participarea la activitatea unor organizații internaționale, inclusiv plata cotizațiilor pentru afilierea la acestea;
- aplicarea măsurilor în vederea recuperării debitelor;
- rambursarea împrumuturilor contractate în condițiile legii, precum și plata de dobânzi și comisioane aferente acestora;
- finanțarea serviciilor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care beneficiază în mod gratuit de aceste servicii, precum și a activității de elaborare, actualizare și aprobare a instrumentelor specifice necesare organizării de către Agenția Națională pentru



Ocuparea Forței de Muncă, potrivit legii, a evaluării și certificării competențelor dobândite pe alte căi decât cea formală;

- alte cheltuieli prevăzute de legislația în vigoare.

Situația comparativă în ceea ce privește cheltuielile efectuate de AJOFM Hunedoara la 31.12.2022 față de bugetul repartizat de ordonatorul principal de credite, respectiv ANOFM București și de deschiderile de credite repartizate, se prezintă în tabelul de mai jos.

- mii lei-

Nr. crt	Denumire indicator	BUGET 31.12.2022	DESCHIDER I CREDITE 31.12.2022	EXECUTIE LA 31.12.2022	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT T executie / buget
1	CHELTUIELI - TOTAL	199.212	192.827	188.438	99%	99%
1.1	Cheltuieli de personal	4.297	4.297	4.288	99%	99%
1.2	Bunuri și servicii	631	639	612	96%	97%
1.3	Transferuri între unități ale administratiei locale - contrib someri	5.000	4.950	4.870	98%	97%
1.4	Programe FSE	15.268	14.876	14.717	99%	96%
1.5	Asistența socială - ind somaj, som. Tehnic, OUG 132/2022, lg 116, art 80, 85, prime, mobilitate, abonamente + analize someri cursanți	87.074	86.843	85.960	99%	99%
1.6	Alte cheltuieli - sume aferente plății creanțelor salariale, ind. acordate parinților	1.510	1.452	1.314	91%	87%
1.7	Pl. efect în anii prec și recup în anul curent	0	0	-2.620	0%	0%

Cheltuielile cu măsurile active prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare sunt:

- cheltuieli cu calificarea și recalificarea persoanelor neincadrate în muncă;
- cheltuieli pentru stimularea somerilor care se angajează înainte de expirarea perioadei de șomaj;
- cheltuieli cu stimularea mobilității forței de muncă;
- cheltuieli pentru stimularea absolvenților aflați în evidențele agenției;
- cheltuieli cu stimularea angajatorilor care încadrează absolvenți, someri aparținând unor categorii defavorizate și elevi pe perioada vacanțelor școlare;
- cheltuieli cu angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială;
- cheltuieli cu organizarea și desfășurarea bursei locurilor de muncă;



La 31.12.2022 au fost efectuate cheltuieli cu masurile active in suma de 39.846 mii lei, aceasta suma reprezentand 100% din bugetul repartizat la 31.12.2022.

- mii lei-

Nr. crt.	Denumire indicator	BUGET 2022	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2022	EXECUTIE LA 31.12.2022	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	Chelt - cursuri de calificare	49	49	47	96%	96%
2	Ajutoare sociale in numerar-masuri active	39.754	39.754	39.733	100%	100%
3	Ajutoare sociale in numerar - angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială	0	0	0		
4	Programe pt ocuparea temporara a fortei de munca art. 78	0	0	0		
5	Bursa locurilor de munca	17	17	17	100%	100%
6	ALTE cheltuieli (despagubiri civile)	49	49	49	100%	100%
	TOTAL	39.869	39.869	39.846	100%	100%

In cadrul masurilor pasive sunt incluse cheltuielile cu plata indemnizatiilor de somaj si a indemnizatiilor de somaj pentru absolventi, cheltuieli cu plata veniturilor de completare si cheltuielile cu plata sumelor aferente platii creantelor salariale.

Situatia la 31.12.2022 se prezinta astfel:

- mii lei-

Nr. crt	Denumire indicator	BUGET 2022	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2022	EXECUTIE LA 31.12.2022	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	Asigurari sociale	47.310	47.080	46.200	98%	98%
2	Sume aferente platii creantelor salariale	1.500	1.442	1.307	90%	87%
	TOTAL	48.810	48.522	47.507	98%	97%

Din bugetul asigurarilor pentru somaj se suporta plata contribuțiilor pentru asigurări sociale de stat și a contribuțiilor pentru asigurări sociale de sănătate pentru beneficiarii indemnizațiilor de șomaj, stabilite potrivit legii.

Situatia transferurilor intre unitatile administratiei publice se prezinta astfel:

-mii lei-

Nr. crt.	Denumire indicator	BUGET 2022	DESCHIDERI CREDITE 31.12.2022	EXECUTIE LA 31.12.2022	PROCENT executie/ deschideri	PROCENT executie/ buget
1	TRANSFERURI CATRE ALTE BUGETE SI ALTE TRANSFERURI	5.000	4.950	4.870	98%	97%
1.1	- CAS someri	5.000	4.950	4.870	98%	97%



**MODUL DE INDEPLINIRE A MASURILOR PENTRU IMBUNATATIREA ACTIVITATII AJOFM
HUNEDOARA PROPUSE PENTRU ANUL 2022**

- **Reinnoirea protocoalelor de colaborare cu unitatile administrativ-teritoriale.**

Colaborarea cu UAT continua atat in mediul online cat si fizic.

Protocoalele incheiate cu UAT in cadrul proiectului INTESPO (POCU/135/2/3/113589), continua sa fie reinnoite anual, acestea avand valabilitate pana in 24.03.2022. In cadrul Proiectului SICONET - Servicii Integrate, Calificare și Ocupare, pentru tinerii NEETs - POCU/909/2/4/150192, s-au incheiat Parteneriate cu 44 UAT din judetul Hunedoara, in vederea identificarii si inregistrarii tinerilor NEETs.

- **Organizarea de caravane in mediu rural pentru identificarea persoanelor apte de munca si constientizarea acestora de a se inregistra in evidentele agentiei, precum si prezentare facilitatilor oferite de agentie privind sprijinul acordat in scopul facilitarii accesului pe piata fortei de munca.**

Organizarea activitatilor de identificare a persoanelor fara loc de munca neinregistrate in SPO s-a realizat in mare parte prin implementarea activitatilor proiectului SICONET - Servicii Integrate, Calificare și Ocupare, pentru tinerii NEETs - POCU/909/2/4/150192. Au fost informate peste 2800 persoane, incadrul a 470 vizite realizate de expertii proiectului atat in localitatile rurale cat si in cele urbane din judetul Hunedoara.

- **Organizarea de caravane in parteneriat cu AJPIS, in unitatile administrativ teritoriale pentru determinarea necesarului de formare profesionala la nivelul judetului si atragerea beneficiarilor in programe de formare profesionala, precum si in serviciile de medierea muncii, pentru corelarea profilului profesional cu oferta de locuri de munca existenta.**

- Reducerea semnificativa a cazurilor de SARS COV 2, precum si eliminarea restrictiilor privind comunicarea directa cu somerii si organizarea programelor de formare profesionala, a condus la reluarea metodelor clasice de furnizare a serviciilor publice de ocupare, motiv pentru care nu a mai fost justificata organizarea campaniilor.

- Preluarea activitatilor de informare si consiliere a potentialilor beneficiari precum si orientarea acestora catre serviciile SPO, a fost realizata de expertii proiectului SICONET - Servicii Integrate, Calificare și Ocupare, pentru tinerii NEETs - POCU/909/2/4/150192. Acestia au realizat un numar record de vizite in UAT - peste 470 vizite, in cadrul carora au fost informate peste 2800 persoane.

- **Inregistrarea in baza de date a persoanelor identificate, persoanelor apte de munca si consilierea acestora in tehnici de cautare active a unui loc de munca.**

Pe parcursul anului 2022, in evidentele AJOFM Hunedoara au fost inregistrate 11.072 persoane (din urban - 7.718 persoane; din rural - 3.354 persoane), care au beneficiat de servicii de informare si consiliere profesionala si servicii de medierea muncii. In urma furnizarii acestor servicii 7.090 persoane au fost angajate (dintre acestea 6.216 pe perioada nedeterminata).

- **Intensificarea serviciilor de informare si consiliere pentru somerii greu si foarte greu ocupabili in scopul cresterii sanselor de ocupare a acestora.**



Pe parcursul anului 2022, în evidențele AJOFM Hunedoara au fost înregistrate 11.072, dintre acestea un număr de 3.488 persoane se încadrează în categoriile “greu ocupabil” și “foarte greu ocupabil”. Toate persoanele au beneficiat de servicii de informare și consiliere profesională și medierea muncii. În urma furnizării acestor servicii 7.090 persoane au fost angajate (dintre acestea 6.216 pe perioada nedeterminată).

- **Organizare de întâlniri cu agenții economici cu același obiect de activitate, pentru stabilirea necesarului de forță de muncă calificată precum și identificarea problemelor cu care se confruntă în selecția forței de muncă.**

Principalele întâlniri au fost cele cauzate de restructurările care au avut loc pe parcursul anului, care au condus la disponibilizarea unui număr ridicat de persoane. De asemenea au fost organizate 9 evenimente dedicate nevoilor de ocupare ale angajatorilor - Bursa Locurilor de Muncă: Bursa Generală a locurilor de muncă - 20.05.2022 (6 locații); Bursa locurilor de muncă organizată la cererea pieței - 14.04.2022, 16.06.2022 - 2 locații; Bursa Absolvenților - 14.10.2022 - 1 locație.

- **Dezvoltarea serviciilor online - someri și persoane în căutarea unui loc de muncă: informare, consiliere, mediere, formare etc.**
 - Platforma SEMM (sistem electronic de medierea muncii)
 - Facilități pentru someri și persoane în căutarea unui loc de muncă: primirea documentelor necesare înscrierii în serviciul public de ocupare utilizând poșta electronică
- **Dezvoltarea serviciilor online - angajatori: informare, consiliere, recepționare și transmitere documente.**
 - Platforma SEMM (sistem electronic de medierea muncii)
 - Platforma Serviciu PISA (prelucrarea informatizată a subvențiilor angajatorilor)
- **Dezvoltarea structurii de gestionare și monitorizare a fondurilor europene: atragerea de noi finanțări, implementarea proiectelor aflate în derulare, furnizarea măsurilor active cuprinse în schemele naționale, ce vizează integrarea pe piața muncii a somerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă.**

Pe parcursul anului 2022, AJOFM Hunedoara a continuat implementarea proiectelor proprii finanțate din FSE prin POCU, în valoare totală de 23.743.000 euro:

- Proiect: SICO-HD - Servicii Integrate pentru Comunitatea marginalizată din municipiul Hunedoara - POCU/717/5/1/148658; implementare în perioada 22 aprilie 2022 - 21 aprilie 2023. Valoarea totală a proiectului: 4.245.327,92 lei.
- Proiect: SICONET - Servicii Integrate, Calificare și Ocupare, pentru tinerii NEETs - POCU/909/2/4/150192; implementare în perioada 22 septembrie 2022 - 21 septembrie 2023. Valoarea totală a proiectului: 19.497.597,75 lei.

De asemenea la finele anului 2022 s-a semnat contractul pentru proiectul „Calificare pentru viitor” - POCU/1080/3/16/157416, în cadrul caruia AJOFM Hunedoara are calitatea de Partener.

- **Îmbunătățirea infrastructurii IT, pentru a răspunde provocărilor tehnice ce le ridică furnizarea serviciilor online.**



- Prin intermediul proiectelor cu finanțare europeană aflate în derulare, AJOFM Hunedoara a reușit completarea și înlocuirea parțială a infrastructurii TIC uzate tehnic și moral.
- **Specializarea și perfecționarea angajaților proprii în scopul utilizării preponderent a serviciilor online și a aplicațiilor informatice, pentru furnizarea serviciilor către beneficiari.**

În anul 2022, specializarea și perfecționarea angajaților proprii s-a realizat atât la locul de muncă cât și în cadrul unor evenimente/conferințe/cursuri organizate de ANOFM.

- **Adaptarea și flexibilizarea ofertei de formare profesională în contextul lipsei de predictibilitate privind evoluția cerinței de calificare a forței de muncă, context generat de imposibilitatea aprecierii evoluției pandemiei covid19.**
- Oferta de formare profesională a fost completată și adaptată cerințelor pieței muncii prin autorizarea unor noi programe de formare profesională;
- De asemenea prin programele cu finanțare europeană accesate, am crescut numărul de cursuri ce pot fi acordate beneficiarilor;
- Au fost organizate 57 grupe de curs în cadrul cărora au fost cuprinși 749 someri.

- **Intensificarea serviciilor de informare și consiliere profesională pentru somerii greu și foarte greu ocupabili în scopul creșterii șanselor de ocupare a acestora;**

Prin implementarea celor 2 proiecte amintite anterior (SICO-HD și SICONET), avem ca rezultat propus furnizarea serviciilor personalizate pentru cel puțin 500 persoane ce provin din categoriile de profilare “greu ocupabil” și “foarte greu ocupabil”. Serviciile acordate includ: informare și consiliere profesională, medierea muncii, acompaniament la locul de muncă, formare profesională (calificare). De asemenea ne-am asumat angajarea a cel puțin jumătate din numărul beneficiarilor asistați, pe perioada de implementare a proiectelor.

Până la 31 decembrie 2022 au fost cuprinși în programe dedicate persoanelor angajate în urma activităților de medierea muncii, peste 28 persoane greu și foarte greu ocupabile.

- **Îmbunătățirea metodelor de comunicare cu beneficiarii prin utilizarea aplicațiilor online: platforme de socializare, site.**

Pe parcursul anului 2022 am continuat să orientăm comunicarea fizică, de la ghiseu, spre mediul online, majoritatea beneficiarilor fiind deprinși cu modalitățile de accesare și comunicare cu SPO prin intermediul internetului, dar am reluat și activitatea în plan fizic cu acestia.

- **Creșterea transparenței activității AJOFM, prin o mai mare deschidere față de mass-media. Utilizarea canalelor de comunicare din mass-media pentru a promova serviciile AJOFM și facilitățile legislative (măsurile active ce vizează integrarea pe piața muncii a șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă).**

Pe parcursul anului 2022 au fost transmise comunicate de presă (prin intermediul adreselor de email, prin postare pe siteul AJOFM, prin intermediul paginii de facebook), pentru următoarele domenii de interes:

- Ocuparea în județul Hunedoara (comunicare lunară)
- Rata șomajului în județul Hunedoara (comunicare lunară)
- Locurile de muncă vacante



- Comunicare privind implementarea proiectelor cu finanțare din FSE, în județul Hunedoara
- Organizarea evenimentelor Bursa Locurilor de Munca
- Facilități legislative pentru absolvenți
- Facilități legislative pentru angajatori
- Transparența utilizării fondurilor europene
- Promovarea economiei sociale

MASURI PENTRU ÎMBUNĂTĂȚIREA ACTIVITĂȚII ÎN ANUL 2023

- Reînnoirea protocoalelor de colaborare cu unitățile administrativ-teritoriale - unde este cazul.
- Organizarea de caravane în mediu rural pentru identificarea persoanelor apte de muncă și constientizarea acestora de a se înregistra în evidențele agenției, precum și prezentare facilităților oferite de agenție privind sprijinul acordat în scopul facilitării accesului pe piața forței de muncă.
- Înregistrarea în baza de date a persoanelor identificate, persoanelor apte de muncă și consilierea acestora în tehnici de căutare active a unui loc de muncă.
- Intensificarea serviciilor de informare și consiliere pentru somerii greu și foarte greu ocupabili în scopul creșterii șanselor de ocupare a acestora.
- Organizare de întâlniri cu agenții economici cu același obiect de activitate, pentru stabilirea necesarului de forță de muncă calificată precum și identificarea problemelor cu care se confruntă în selecția forței de muncă.
- Dezvoltarea structurii de gestionare și monitorizare a fondurilor europene: atragerea de noi finanțări, implementarea proiectelor aflate în derulare, furnizarea măsurilor active cuprinse în schemele naționale, ce vizează integrarea pe piața muncii a somerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă.
- Îmbunătățirea infrastructurii IT, pentru a răspunde provocărilor tehnice ce le ridică furnizarea serviciilor online.
- Specializarea și perfecționarea angajaților proprii în scopul utilizării preponderent a serviciilor online și a aplicațiilor informatice, pentru furnizarea serviciilor către beneficiari.
- Adaptarea și flexibilizarea ofertei de formare profesională în contextul lipsei de predictibilitate privind evoluția cerinței de calificare a forței de muncă.
- Intensificarea serviciilor de informare și consiliere profesională pentru somerii greu și foarte greu ocupabili în scopul creșterii șanselor de ocupare a acestora;
- Creșterea transparenței activității AJOFM, prin o mai mare deschidere față de mass-media. Utilizarea canalelor de comunicare din mass-media pentru a promova serviciile AJOFM și facilitățile legislative (măsurile active ce vizează integrarea pe piața muncii a șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă).

Director Executiv
Georgeta Angelica TOMUȚA

