



Raport de activitate pentru anul 2025

AJOFM HARGHITA

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

CUPRINS:

Capitol	Titlu	Pagina
I.	OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2025	4
II.	SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025	6
III.	REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2025	23
III.1.	Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2025	23
III.2.	Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	25
III.2.1	Informare și consiliere profesională	25
III.2.2	Formarea profesională	27
III.2.3.	Medierea muncii	30
III.2.4	Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	30
III.2.5	Încadrarea în muncă a șomerilor neindemnizați	31
III.2.6	Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	31
III.2.7	Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	31
III.2.8	Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale și a tinerilor NEETs	31
III.2.9	Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	31

III.3	Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale	32
III.4	Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	32
III.5	Ucenicia și stagiatura	32
III.6	Program de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome	32
III.7	Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare	34
III.8	Atestare și certificare întreprinderi sociale	34
IV.	REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2025	35
V.	MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	37
V.1	Plasarea cetățenilor români în străinătate, Rețeaua EURES	37
VI	COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	38
VII	PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	38
VIII	BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	40
VIII.1	Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	40
VIII.2	Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	41
VIII.3	Excedentul/deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj	44
IX	ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	45
	CONCLUZII	54

CAPITOLUL I.
OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE
AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
ÎN ANUL 2025

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației cu vârsta 20-64 ani să fie de 75%.

A.J.O.F.M. Harghita organizează și desfășoară activitatea de ocupare și formare profesională a forței de muncă precum și de protecție a persoanelor neîncadrate în muncă.

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale AJOFM Harghita au fost și sunt cele în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins și în Programul de ocupare, aceasta constând în creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă și realizarea indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2025.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita pentru anul 2025 au fost:

- a) creșterea gradului de ocupare și valorificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027
- b) furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- c) asigurarea unui management eficient și îmbunătățirea capacității administrative a AJOFM în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- d) creșterea gradului de vizibilitate a AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora
- e) întărirea colaborării interinstituționale la nivel național/județean și internațional
- f) creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori
- g) stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială
- h) implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale
- i) orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare

- j) prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților
- k) reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă
- l) oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ
- m) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice
- n) stimularea participării la formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă
- o) acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor
- p) anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii
- q) consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii
- r) absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare

Pentru realizarea acestor obiective, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita s-a bazat în anul 2025, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2025;
- îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultate de activare, plasare și recalificare
- aplicarea unitară de către unitățile din subordine a procedurilor stabilite la nivel național, pentru implementarea cadrului legal, precum și pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri active pentru promovarea ocupării forței de muncă, în funcție de specificul local
- dezvoltarea relațiilor între AJOFM Harghita și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice

- la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc.;
- asigurarea funcționării sistemului informatic unic integrat în vederea eficientizării serviciilor oferite și monitorizarea realizării acestor servicii
 - realizarea condițiilor pentru aplicarea și implementarea proiectelor cu finanțare europeană în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027 și a reformelor și investițiilor din Planul Național de Redresare și Reziliență al României
 - utilizarea eficientă a resurselor umane, materiale și financiare ale AJOFM Harghita.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2025

Indicatorii care influențează forța de muncă civilă din județul Harghita pentru anul 2025, sunt:

- populația activă civilă la 01.01.2024-120.100 persoane, în creștere cu 1.600 persoane față de populația activă civilă la 01.01.2022-118.500 persoane. Din totalul de 120.100 persoane un număr de 69.300 (creștere de 500 persoane) sunt bărbați și 50.800 (creștere 1.100 persoane) femei.
- populația ocupată civilă la 01.01.2024 - 115.000 persoane
- salariați la data de 30.09.2025 au fost de 75.554 persoane, cu o creștere de 532 persoane față de 30.09.2024 când erau 75.022 persoane salariați.

Pe parcursul anului 2025 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a scăzut cu 223 persoane, de la 6551 la 31.12.2024 la 6328 la data de 31.12.2025, după cum se observă în tabelele de mai jos:

NUMĂR ȘOMERI ȘI RATA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL HARGHITA

ANUL 2024-2025

	Ian. 2024	Febr. 2024	Martie 2024	Aprilie 2024	Mai 2024	Iunie 2024	Iulie 2024	August 2024	Sept. 2024	Oct. 2024	Noi. 2024	Dec. 2024
Total șom. din care:	5246	5477	5653	5571	5534	5397	5516	5561	5735	6076	6385	6551
Șomeri în plată	1371	1270	1239	1131	1051	1039	1145	1362	1371	1461	1572	1720
Șomeri neind.	3875	4207	4414	4440	4483	4358	4371	4199	4364	4615	4813	4831
Rata șom. (%)	4.26	4.45	4.59	4.52	4.49	4.38	4.48	4.51	4.66	5.06	5.32	5.45

	Ianuarie 2025	Febr. 2025	Martie 2025	Aprilie 2025	Mai 2025	Iunie 2025	Iulie 2025	August 2025	Sept. 2025	Oct. 2025	Noi. 2025	Dec. 2025
Total șom. din care:	6811	6692	6424	6220	6126	6075	6039	6091	6049	6180	6340	6328
Șomeri în plată	1916	1757	1523	1406	1390	1417	1428	1605	1627	1661	1681	1832
Șomeri neind.	4895	4935	4901	4814	4736	4658	4611	4486	4422	4519	4659	4496
Rata șom. (%)	5.67	5.57	5.35	5.18	5.10	5.06	5.03	5.07	5.04	5.15	5.28	5.27

Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Se observă că în județul Harghita a scăzut numărul șomerilor înregistrați de la 6551 la 31.12.2024 la 6328 la 31.12.2025, cu o creștere semnificativă în luna ianuarie 2025, pentru ca mai apoi, în special în trimestrele II și III ale anului 2025, să se reducă, cu o nouă creștere redusă în trimestrul IV. Numărul șomerilor indemnizați a crescut în ianuarie 2025, apoi a scăzut până în luna mai, pentru ca în decembrie 2025 să crească substanțial (1390 la 31.05.2025, ajungând la valoarea de 1832 persoane la sfârșitul anului 2025- mai mare cu 112 persoane față de 31.12.2024). În anul 2025 se constată un număr crescut de șomeri neindemnizați în primul semestru al anului.

Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. În majoritate, șomerii neindemnizați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat. Urmare a nivelului foarte redus de școlarizare, aceste persoane de multe ori sunt imposibil de reintegrat sustenabil pe piața muncii sau chiar de cuprins la programe de calificare.

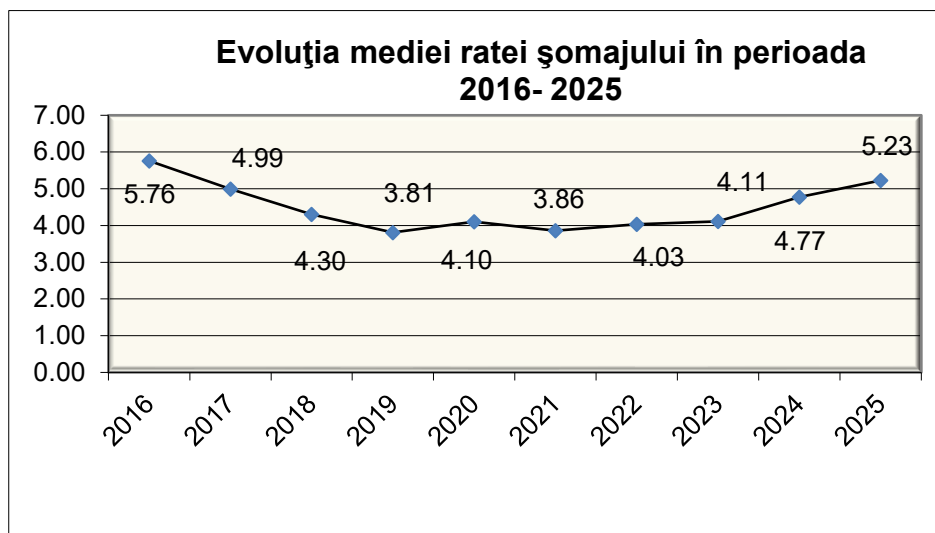
Rata șomajului înregistrat pe țară, calculată de ANOFM, a fost la sfârșitul lunii decembrie 2025 de 3,29%. În județul Harghita, la 31.12.2025, rata șomajului înregistrat a fost de 5,27% (mai mic cu 0,18 pp față de 31.12.2024), dar cu aproximativ 2 pp mai mare decât la nivel național.

În continuare vă prezentăm din surse proprii (AJOFM Harghita) evoluția mediei ratei șomajului în ultimii 10 ani, observându-se că în 2025, media ratei șomajului, la nivel de județ Harghita a

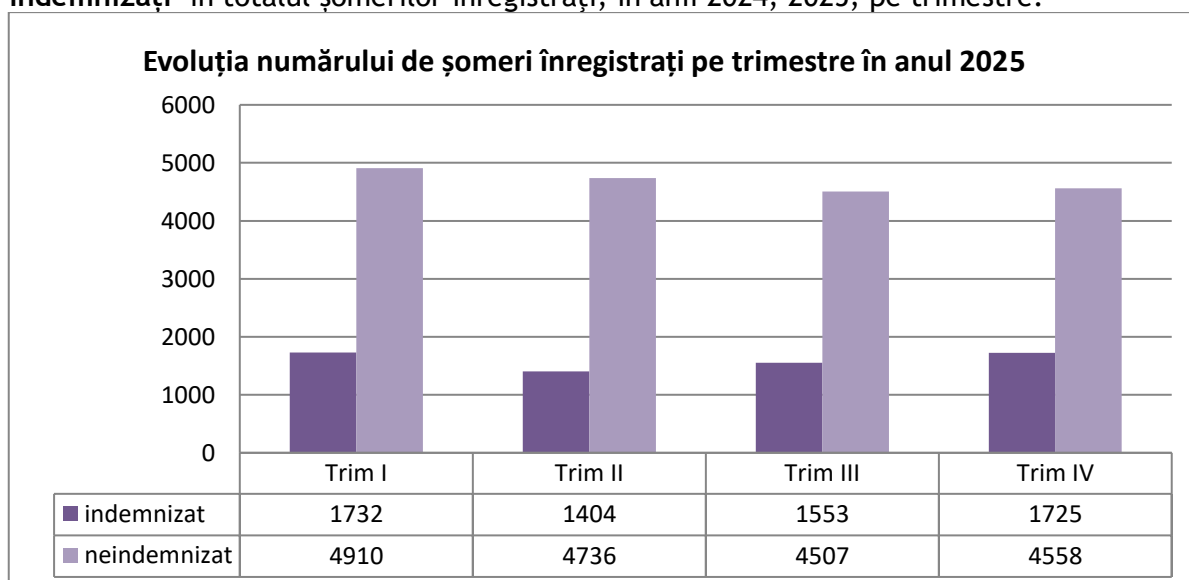
fost aproape la fel de mare ca rata media a șomajului din 2016, în restul anilor rata medie a fost sub 5%.

An	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Media rata somaj	5.76	4.99	4.30	3.81	4.10	3.86	4.03	4.11	4.77	5.23

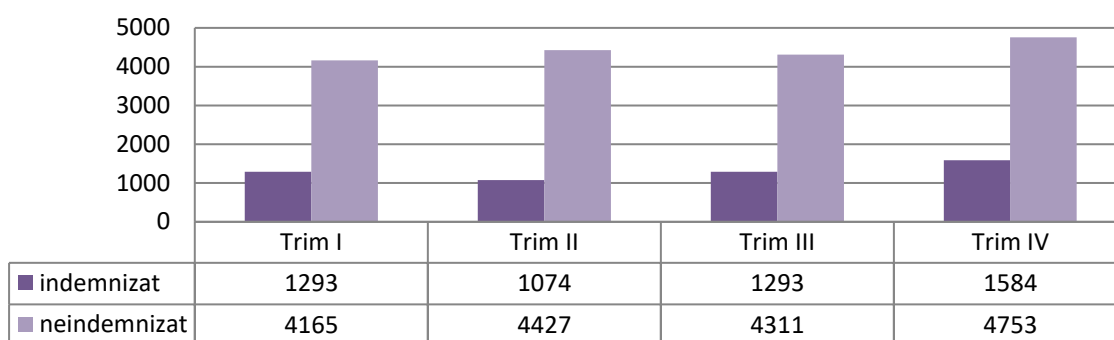
Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita



În graficul următor este prezentată evoluția mediei șomerilor neindemnizați și a celor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați, în anii 2024, 2025, pe trimestre.



Evoluția numărului de șomeri înregistrați pe trimestre în anul 2024



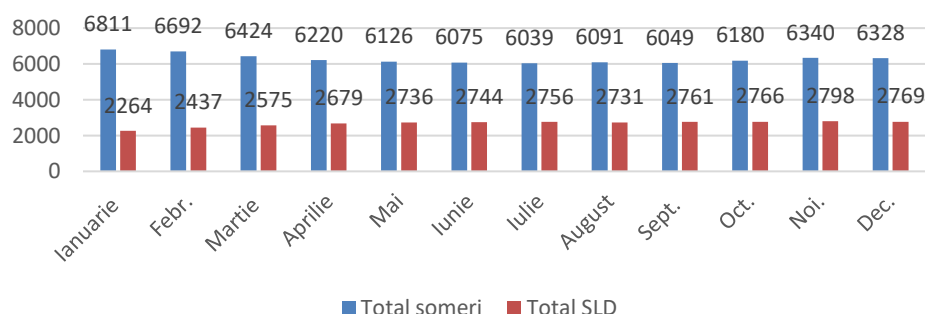
Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Față de anul 2024, în anul 2025, numărul șomerilor indemnizați a crescut cu aproximativ 22%, pe când cei neindemnizați cu aproximativ 6%.

În ceea ce privește **șomajul de lungă durată**, la finele lunii decembrie 2025, erau înregistrați în evidențele AJOFM Harghita 410 tineri cu vârsta sub 25 de ani aflați în evidență ca persoane în căutare de loc de muncă de peste 6 luni (ceea ce reprezintă 41,84% din totalul șomerilor cu vârsta sub 25 de ani de 980 persoane) și 2.359 adulți aflați în șomaj de peste 12 luni, ponderea șomerilor de lungă durată adulți în numărul total de șomeri adulți (5348 persoane) fiind de 44,11%.

Ca date medii, în anul 2025, numărul șomerilor de lungă durată tineri în județul Harghita a fost de 467 persoane, în timp ce numărul șomerilor de lungă durată adulți a fost de 2.201 de persoane. Numărul mediu al șomerilor de lungă durată a fost de 2668 persoane, raportat la numărul mediu de șomeri înregistrați de 6281, reprezentând o pondere de 42,48% din total șomeri.

Evoluția numărului total de șomeri înregistrați și ponderea șomerilor de lungă durată în total șomeri înregistrați în anul 2025



Sursa: Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Operator de date cu caracter personal nr. 10397

B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc

Tel.: +4 0266 313423; Fax: 0266 312 885

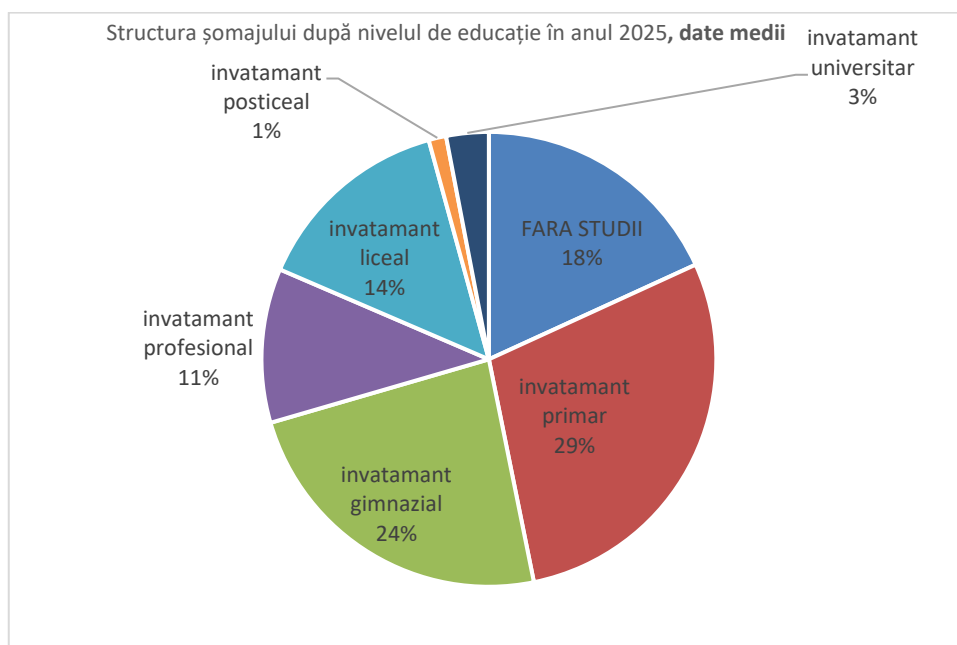
e-mail: ajofm.hr@anofm.gov.ro;

www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M. Harghita

Referitor la structura șomajului după nivelul de educație, șomerii fără studii și cei cu nivel de educație primar și gimnazial au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita (media în anul 2025 fiind de 71 %).

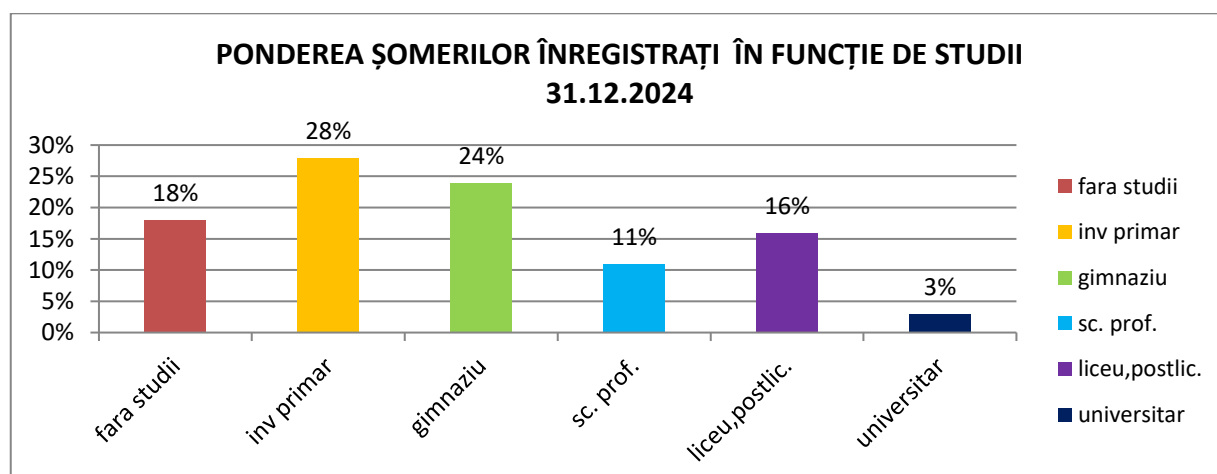
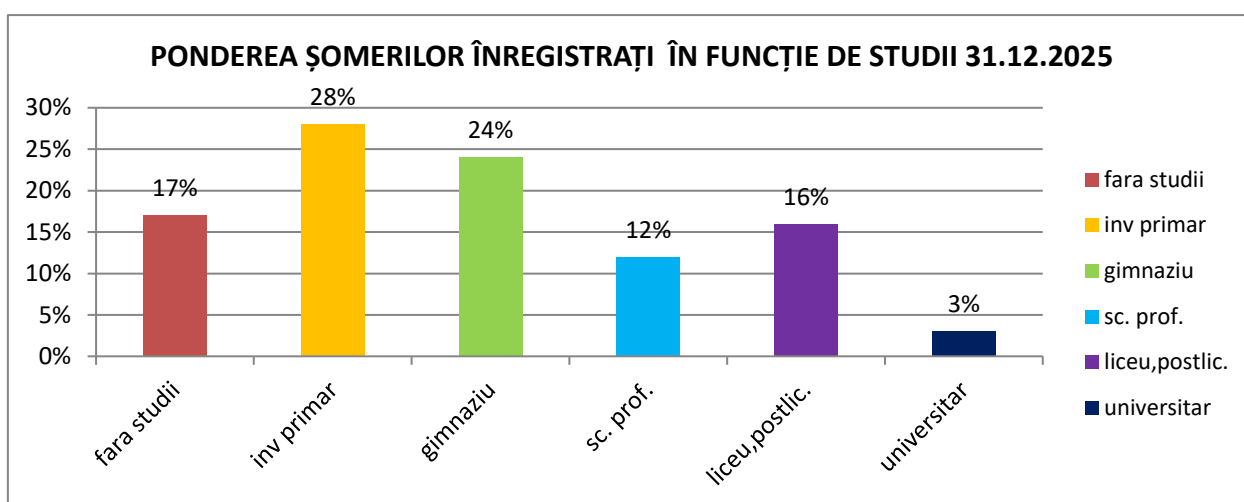
Șomerii cu nivel de educație profesional, liceal și post-liceal reprezintă, în medie, 26% din numărul mediu total al șomerilor înregistrați, iar cei cu studii universitare 3 %.

Nivel de educație	Nr. mediu șomeri 2025
FARA STUDII	1141
învățământ primar	1800
învățământ gimnazial	1487
învățământ profesional	689
învățământ liceal	896
învățământ posticeal	78
învățământ universitar	190
Total someri	6281



Din punctul de vedere al studiilor calitatea resursei de muncă disponibile la sfârșitul anului 2025 este următoarea:

Șomerii cu nivel de **studii învățământ primar și fără studii** 2858 (45% din care 1076 persoane **fără studii**, (în anul 2024 a fost de 3030 persoane - 46% din care 1189 persoane fără studii). **Șomerii cu mai puțin de 8 clase** au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita, urmat de cei cu **studii gimnaziale** (1506 persoane - 24%, față de 1544 persoane-24% în anul 2024), **cei cu studii liceale și postliceale** (1019 persoane- 16 %, față de 1053 persoane - 16% în anul 2024), și **cei cu studii profesionale** (742 persoane -12 %, față de situația de la sfârșitul anului 2024, 735 persoane-11%). Cei mai puțini șomeri din totalul șomerilor înregistrați, sunt cei cu **studii universitare** în număr de 203-3% din total șomeri (la 31.12.2024 fiind 189 persoane cu studii superioare-3%).



Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

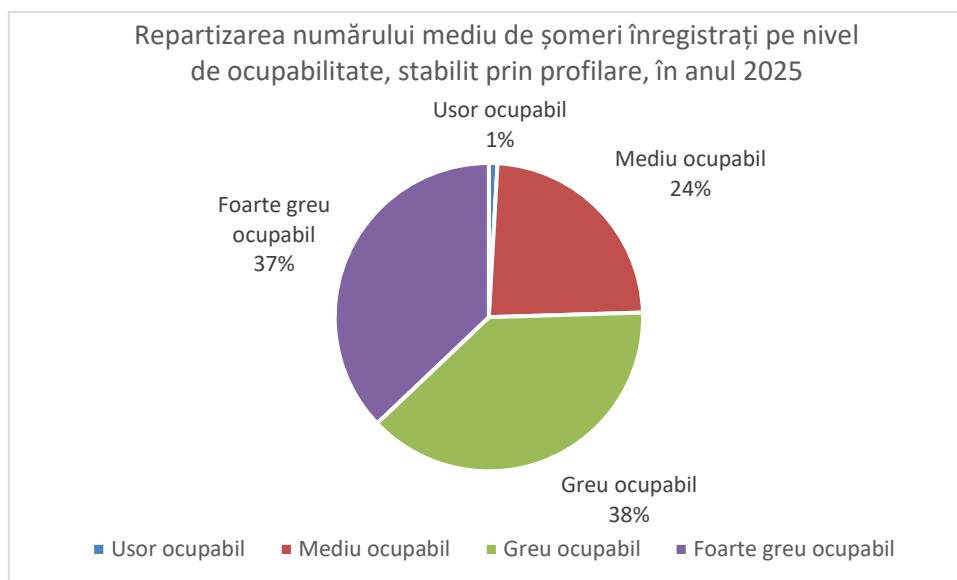
AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
Operator de date cu caracter personal nr. 10397
B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc
Tel.: +4 0266 313423; Fax: 0266 312 885
e-mail: ajofm.hr@anofm.gov.ro;
www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M. Harghita

Profilarea este activitatea prin care se realizează identificarea profilului persoanelor în căutarea unui loc de muncă înregistrate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București și încadrarea în nivelurile de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil, prevăzute la art. 58 alin. (1) lit. b) din Legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru identificarea măsurilor de activare, respectiv a măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în condițiile legii, în principal pentru ca aceste persoane să devină persoane ocupate pe piața muncii.

Prin profilarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă se evidențiază punctele slabe care există în ceea ce privește riscul persoanelor de a deveni șomeri de lungă durată, iar rezultatul profilării se folosește ca suport în luarea deciziilor de a adapta și, după caz, de a actualiza setul de măsuri active, respectiv măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă care se pot acorda, în principal, în funcție de nevoile persoanelor.

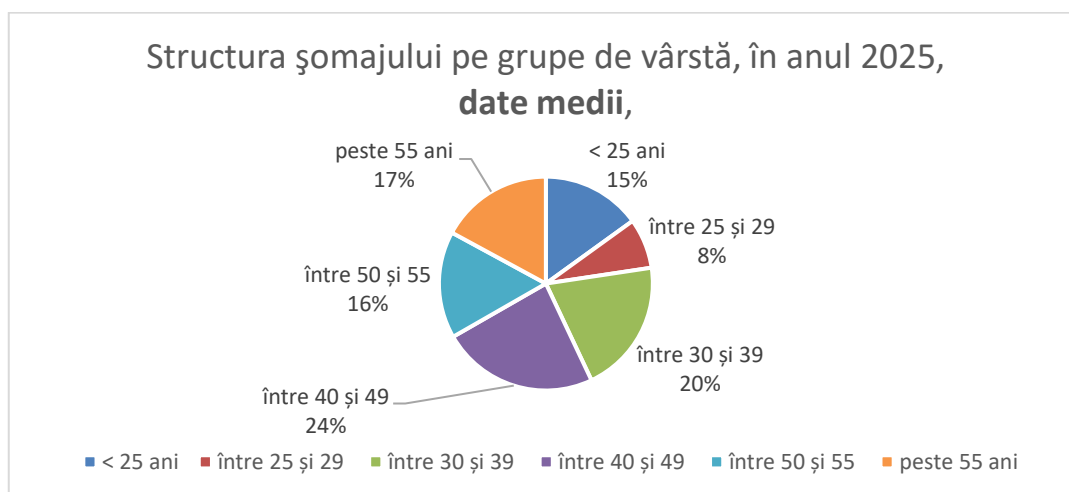
Repartizarea numărului mediu de șomeri înregistrați pe nivel de ocupabilitate, stabilit prin profilare, în anul 2025 este următoarea:

Nivel ocupabilitate	Nr. mediu șomeri 2025
Ușor ocupabil	56
Mediu ocupabil	1484
Greu ocupabil	2411
Foarte greu ocupabil	2330
Total șomeri	6281



Structura șomajului pe grupe de vârstă, în anul 2025, **ca date medii**, se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Nr. mediu șomeri 2025
< 25 ani	945
între 25 și 29	476
între 30 și 39	1279
între 40 și 49	1491
între 50 și 55	1017
peste 55 ani	1073
Total someri	6281

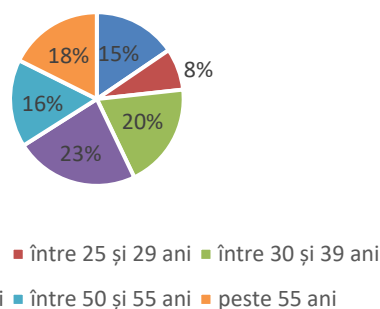


În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați pe grupe de vârstă, **date medii**, cei mai mulți șomeri în anul 2025 aveau vârsta cuprinsă între 40-49 ani (1491-24%, la același nivel cu anul 2024 comparativ cu total șomeri), urmați de cei cu vârsta între 30-39 ani (1279-20%, cu o scădere față de anul 2024 când proporția a fost de 21%), cei cu vârsta peste 55 ani (1073-17%, creștere cu aproximativ 2% față de anul 2024), apoi urmați de **apoi cei cu vârsta între 50-55 ani (1017-16%, la același nivel cu anul 2024 comparativ cu total șomeri)**, **cu vârsta de sub 25 ani (945-15% din total șomeri, cu o scădere față de anul 2024 de aproximativ 2%)**, cei mai puțini șomeri fiind persoanele cu vârsta cuprinsă între 25-29 ani (476-8%, la același nivel cu anul 2024 comparativ cu total șomeri), după cum se poate vedea și în reprezentările grafice de mai jos, în care structura șomajului este prezentat la sfârșitul anului 2024, respectiv 2025.

Structura șomajului pe grupe de vârste la 31.12.2025 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	6328
sub 25 de ani	980
între 25 și 29 ani	492
între 30 și 39 ani	1243
între 40 și 49 ani	1462
între 50 și 55 ani	1035
peste 55 ani	1116

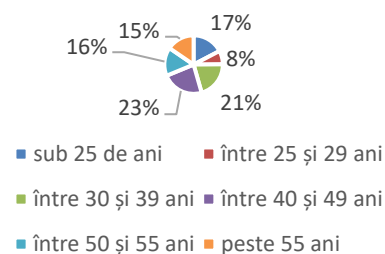
Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă la 31.12.2025



Structura șomajului pe grupe de vârste la 31.12.2024 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	6551
sub 25 de ani	1135
între 25 și 29 ani	494
între 30 și 39 ani	1356
între 40 și 49 ani	1521
între 50 și 55 ani	1032
peste 55 ani	1013

Distribuția șomerilor pe grupe de vârstă la 31.12.2024

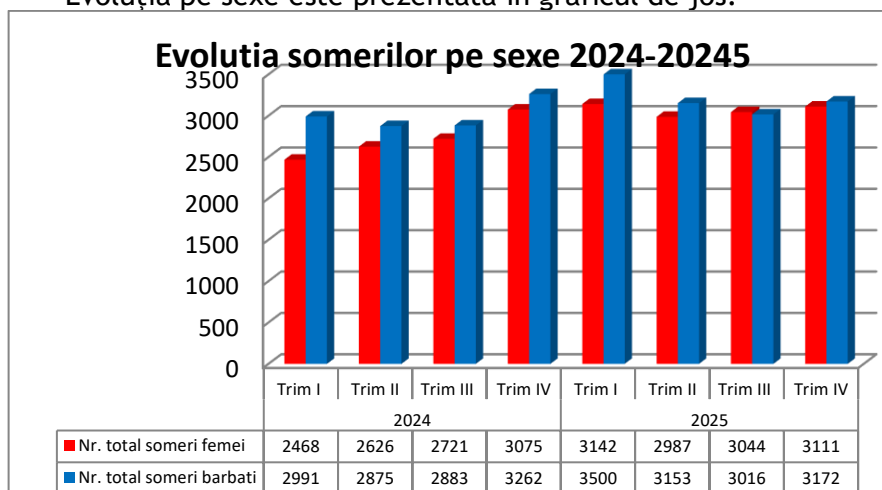


Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în fiecare trimestru din perioada 2024-2025, numărul mediu al șomerilor bărbați a fost mai mare decât cel al femeilor (cu o singură excepție în trimestrul III al anului 2025), în general pe tot parcursul anului în jur de peste 50-53% din total șomeri au fost bărbați.

	2024				2025			
	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
Nr. total șomeri femei	2468	2626	2721	3075	3142	2987	3044	3111
Nr. total șomeri barbati	2991	2875	2883	3262	3500	3153	3016	3172

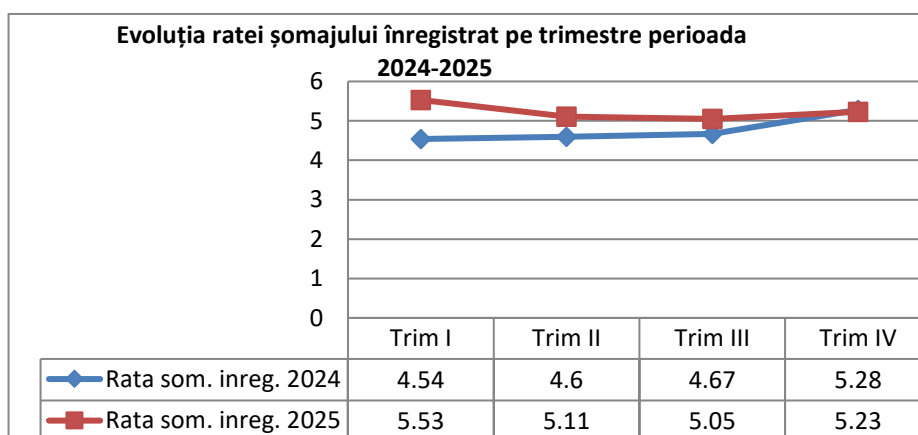
Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Evoluția pe sexe este prezentată în graficul de jos:



Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Evoluția ratei șomajului în perioada 2024-2025:



Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Distribuția populației după domiciliu pe medii de rezidență în 2024

În municipii și orașe trăiesc 139182 persoane, reprezentând 43,06 % din totalul populației înregistrate după domiciliu. În mediul Rural 184031 - 56,94% cf datelor DJS Harghita.

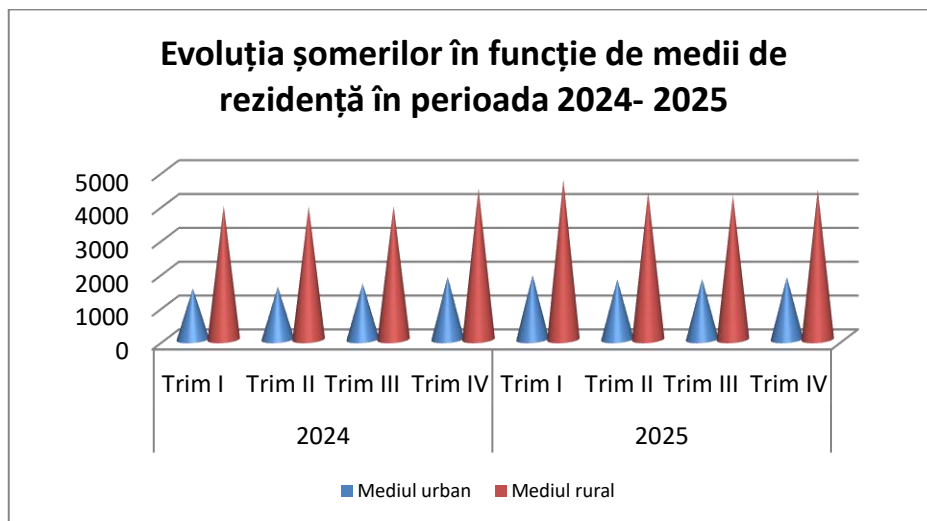
(sursa: https://harghita.insse.ro/wp-content/uploads/2025/03/TEMPO_POP108B_2025.pdf)

Județul Harghita are o populație predominant rurală.

În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban sunt mai puțini șomeri înregistrați (în medie 29%) față de mediul rural (71%). Acest fapt se datorează ușurinței cu care șomerii din mediul urban își găsesc un loc de muncă, urmare a lipsei necesității de a face naveta dar și a faptului că cetățenii din mediul urban au în general o situație mai solidă a studiilor fapt ce le creează premisele unei dezvoltări profesionale peste cea a persoanelor din mediul rural (accesul la nivelurile superioare de educație fiind mai facil).

An	2024				2025			
Trimestru	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
Mediul urban	1508	1563	1659	1857	1913	1778	1794	1850
Mediul rural	3950	3938	3945	4460	4729	4363	4266	4432

Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita



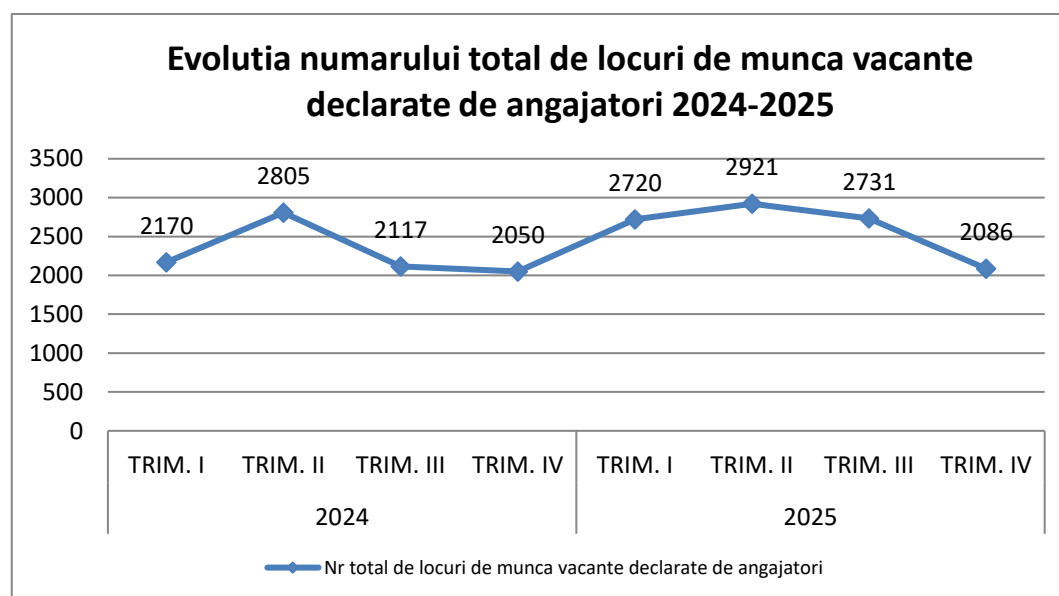
Îmbunătățirea condițiilor de viață a populației din mediul rural prin sprijinirea dezvoltării și diversificării activităților economice durabile ar putea duce la scăderea șomajului din mediul rural.

Disponibilizări colective de personal în anul 2025 în județul Harghita

Pentru anul 2025 disponibilizările colective de personal estimate de angajatori a fost de 892 de persoane. Ca și în anii anteriori, dar și în contextul economic actual, atât la nivel european, cât și global, capacitatea de previzionare a mediului economic, referitor la disponibilizări colective s-a dovedit a fi scăzută, pentru că, mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare/reorganizare, astfel că, disponibilizările efective de personal în anul 2025 au fost de 365 persoane (40,92% din numărul estimat). S-au realizat disponibilizări colective în industria textilă în Odorheiu Secuiesc și Miercurea Ciuc (unde majoritatea au fost reangajați), în industria de fabricare mobilă din Odorheiu Secuiesc și în localitatea Praid, datorită închiderii Salinei Praid, după ce inundațiile au afectat mina de salină turistică și la alte firme din localitate, care își desfășurau activitatea în domeniul turismului.

Locuri de muncă vacante înregistrate la AJOFM Harghita în anul 2024, respectiv 2025

Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2025 (10.458), iar în anul 2024 (9.142) a fost cu peste 10% mai mare decât în anul 2024, fiind la aproximativ același nivel ca în 2023 (10.978).



Din graficul de mai sus se observă că vârful maxim de intrări a fost în trimestrul II al anilor 2024, 2025 (peste 2800 locuri de muncă vacante anunțate), iar în trimestrele IV al anilor 2024, 2025 au fost cele mai puține locuri de muncă anunțate.

Explicația	2024				2025			
	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV
Nr total de locuri de muncă vacante declarate de angajatori	2170	2805	2117	2050	2720	2921	2731	2086

Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Analiza pieței muncii din punct de vedere economic:

Din analiza bazei de date a locurilor de muncă vacante declarate în perioada ianuarie-decembrie 2025, am identificat următoarele meserii/domenii în top 50 cele mai cerute pe piața muncii din județul Harghita în anul 2025:

Nr. Crt	Cod COR	Denumire ocupație	NR. LMV declarate în anul 2025
1	522101	vanzator	840
2	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	661
3	833201	conducator auto transport rutier marfuri	433
4	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	368
5	752201	tamplar universal	342
6	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	298
7	933303	manipulant marfuri	286
8	941101	ajutor bucatar	286
9	932101	ambalator manual	263
10	513102	ospatar (chelner)	236
11	333907	agent servicii client	200
12	832201	sofer de autoturisme si camioane	184
13	522303	lucrator comercial	172
14	911201	femeie de serviciu	165

15	512001	bucatar	140
16	332203	agent de vanzari	126
17	513201	barman	125
18	815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	113
19	331302	contabil	104
20	515301	ingrijitor cladiri	102
21	751201	brutar	101
22	723103	mecanic auto	98
23	711501	dulgher (exclusiv restaurator)	98
24	921502	muncitor necalificat in silvicultura	96
25	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolide	95
26	931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	93
27	412001	secretara	91
28	523003	casier	88
29	325901	asistent medical generalist	86
30	711205	zidar rosar-tencuitor	86
31	413201	operator introducere, validare si prelucrare date	85
32	711402	fierar betonist	84
33	833101	conducator auto transport rutier persoane	81
34	541401	agent de securitate	78
35	432102	magaziner	77
36	834201	masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	76
37	334303	asistent manager	70
38	933301	incarcator-descarcator	67
39	121207	manager resurse umane	66
40	741101	electrician in constructii	63
41	521201	vanzator ambulant de produse alimentare	61
42	711203	zidar pietrar	61
43	422601	receptionist	57
44	941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	57
45	721410	lacatus mecanic	57
46	242111	administrator societate comerciala	55

47	753113	confectioner, prelucrator in ind. textila	55
48	411001	functionar administrativ	54
49	834403	stivuitorist	52
50	513101	Ajutor ospatar	48

Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Comerțul, unde există un număr mare de unități de alimentație publică și magazine de desfacere mari, dar și mici specializate, domeniu care din cauza fluctuației mari a forței de muncă are nevoie permanent de personal calificat. Anual se deschid noi magazine mari, și ținând cont de asemenea ca în acest domeniu 50% din magazinele mici se închid în primele 5-6 luni de la deschidere, iar spațiile comerciale care se eliberează astfel, oferă oportunități de deschidere a unor noi magazine se înființează alte societăți și implicit alte locuri de muncă .

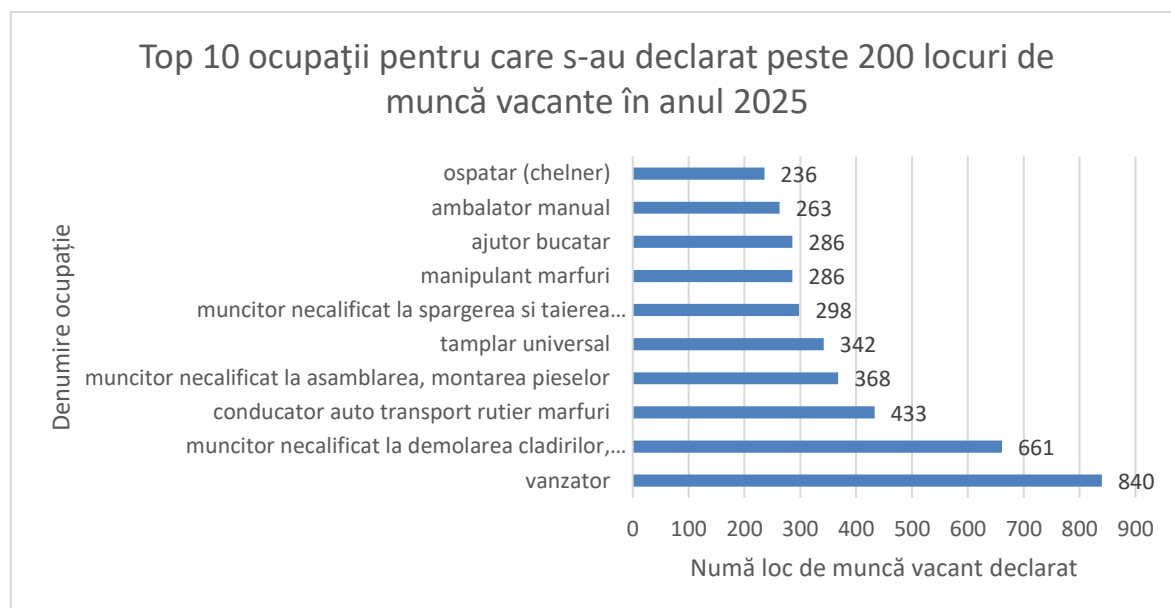
Construcțiile , unde cererea este crescută în special primăvara și este amplificată de migrația specialiștilor în țările UE. În acest domeniu cererea de forță de muncă în intervalul analizat se referă mai mult la **muncitori necalificați, dulgheri, zidari, fierar betoniști**. Numărul cel mai mare este de muncitor necalificat, având în vedere că angajatorii nu mai găsesc forță de muncă calificată, motiv pentru care preferă să solicite forță de muncă necalificată în domeniu.

Transportul, cererea de șoferi este foarte mare, fiind identificat o lipsă de personal de șoferi profesioniști.

Prelucrarea lemnului, domeniu specific județului Harghita, există cerere crescută de personal calificat. Numărul locurilor de muncă oferite în intervalul analizat este de 342 în meseria de **tâmplar universal**. În domeniu este necesară forță de muncă calificată în meseria de **tâmplar universal** dar și forță de muncă necalificată, fără de care realizarea de produse finite cu valoare adăugată ridicată nu este posibilă.

Domeniul HoReCa - cu un număr mare de locuri de muncă declarate în perioada analizată, de peste 800. Motivele pentru care în domeniu sunt anunțate multe locuri de muncă se datorează și rulajului destul de ridicat de personal dar și duratei de viață destul de reduse a unora dintre afacerile în domeniu. Cele mai multe locuri de muncă vacante anunțate au fost în meseriile de **ospătar și ajutor ospătar, barman, bucătar sau ajutor bucătar**.

Principalele ocupații/meserii pentru care angajatorii au declarat locuri de muncă vacante noi create, sunt prezentate sugestiv în graficele următoare:



Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Încadrări șomeri înregistrați

În graficele de mai jos se observă evoluția numărului de șomeri angajați în perioada anului 2024-2025, se observă o creștere de la 3118 angajări în anul 2024 la 3586 angajări în anul 2025 (după o tendință de reducere în anul 2024, comparativ cu anul 2023 când s-au angajat 3341 persoane). De altfel numărul de 3118 angajări de șomeri în anul 2024, a fost cea mai mică cifră din ultimii 5 ani.

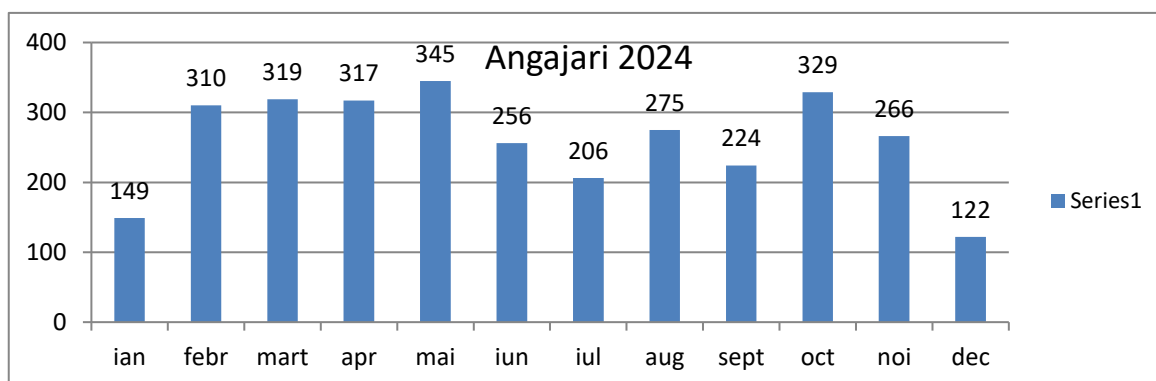
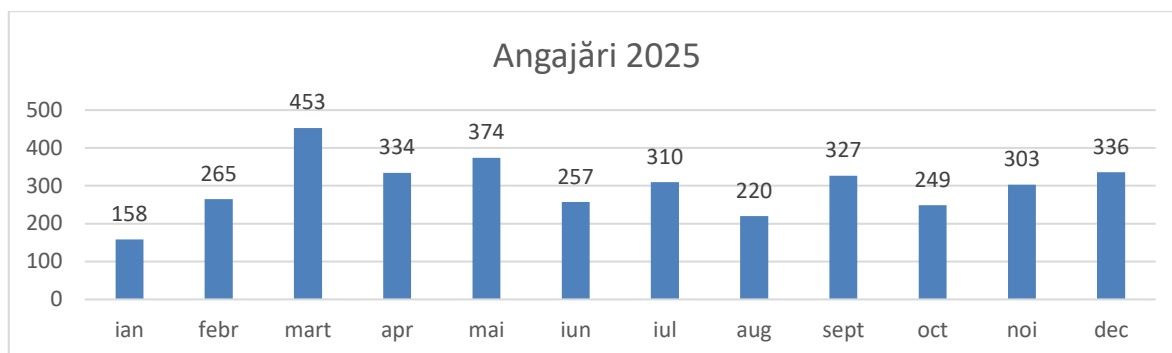
Angajări 2025

Total 2025	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec
3586	158	265	453	334	374	257	310	220	327	249	303	336

Angajări 2024

Total 2024	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec
3118	149	310	319	317	345	256	206	275	224	329	266	122

Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita



Se constată că vârful angajărilor din rândul șomerilor înregistrați, în anul 2025, a fost în perioada martie-mai 2025 (de altfel în fiecare an primăvara se fac cele mai multe angajări de șomeri înregistrați, fiind reangajați cei din șomaj sezonier, din agricultură și construcții).

În anul 2025, au intrat în evidențele AJOFM Harghita, 6.540 de șomeri și au ieșit din evidențe 6.763 de șomeri.

Principalii indicatori ai șomajului înregistrat în anul 2025, comparativ cu cei din anul 2024 se prezintă sugestiv în tabelul următor:

Indicator	2024	2025	Diferență 2025 față de 2024
Rata șomajului înregistrat % *	4.77	5.23	+0.46
Rata șomajului feminin înregistrat % *	5.34	6.05	+0.71
Rata șomajului masculin înregistrat %*	4.35	4.63	+0.28
Număr mediu de șomeri, din care:	5725	6281	+556
Număr mediu Indemnizați	1311	1604	+293
Număr mediu Neindemnizați	4414	4677	+263
Total intrări (persoane), din care:	7191	6540	-651

Noi înscriși	6711	6023	-688
Intrări Indemnizați, Disponibilizări (proveniți din muncă)	2043	2290	+247
Intrări Proaspăt absolvenți indemnizați	345	288	-57
Total ieșiri (persoane), din care:	5741	6763	+1022
Prin încadrare	3118	3586	+468
Pondere ieșirilor prin încadrare în total ieșiri (%)	54.31%	53.02%	-1.29

*** date medii**

Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Din analiza principalilor indicatori statistici prezentați, rezultă că numărul intrărilor de șomeri a fost în anul 2025 cu 651 persoane mai mică decât în anul 2024, iar numărul ieșirilor din șomaj a fost mai mare cu 1.022 de persoane în anul 2025 față de anul 2024. Pondere șomerilor ieșiți din evidențe prin încadrare, în total ieșiri, în anul 2025, a fost mai mică decât în anul 2024 cu 1,29 p.

CAPITOLUL III.**REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI
ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2025*****III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2025***

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2025, a fost încadrarea în muncă a cel puțin **3200** persoane, până la 31.12.2025 fiind încadrate 3586 persoane, cu un procent de realizare a planului asumat de 112%.

În anul 2025 au fost acordate servicii de ocupare (mediere a muncii, informare și consiliere profesională, respectiv formare profesională), pentru un număr de **6.753 de persoane noi intrate** (cuantificate pentru fiecare persoană o singură dată, dar cei mai mulți șomeri de fapt au beneficiat de informare și consiliere profesională, mai apoi de servicii de mediere și o parte de servicii de formare profesională, de ori de câte ori a fost nevoie pe parcursul anului), ceea ce înseamnă o medie lunară de 563 de **persoane noi înregistrate** asistate.

Fiecare șomer înregistrat în evidențele AJOFM Harghita beneficiază obligatoriu de servicii de informare și consiliere profesională la intrarea în evidență, pentru ca mai apoi

frecvența acestor servicii să fie acordate personalizat, în funcție de nevoile persoanei respective.

În general șomerii indemnizați beneficiază lunar de servicii de mediere a muncii, pe când șomerii neindemnizați cel puțin odată la 6 luni.

La total persoane cuprinse la măsuri active programul a fost de 6500 persoane, iar în anul 2025 au fost cuprinse în măsuri active un număr de 6753, programul realizându-se în proporție de 104%. Toate persoanele aflate în evidență au fost cuprinse la minim o măsură activă, aceea de informare și consiliere profesională, inclusiv profilare.

Programul de ocupare a forței de muncă s-a realizat după cum urmează:

- cursuri de formare profesională, program pentru 2025 - 110 de persoane de încadrat, realizat la 12 luni - 152 persoane, program realizat în proporție de 138%;
- alocații pentru șomeri care se încadrează înainte de expirarea șomajului din total program pentru 2025 de 300 de șomeri, la 12 luni s-a realizat 371, depășindu-se cifra programată, program realizat în proporție de 124%;
- încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă: programați pentru anul 2025 - 12 persoane, realizat la 12 luni - 2 persoane - 17% realizare;

În anul 2025 nu au fost alocate în bugetul instituției fonduri pentru acordarea de subvenții pentru încadrarea șomerilor de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ sau încadrarea persoanelor cu handicap prin subvenționarea locului de muncă.

- Pe grupuri țintă, în ceea ce privește categoriile de șomeri angajați în anul 2025 se prezintă astfel:

- încadrarea șomerilor de peste 45 de ani - 1671 persoane încadrate;
- încadrare tineri NEETs - 1089 persoane
- încadrarea persoanelor cu handicap - 11 persoane
- este de remarcat că numărul șomerilor de etnie romă încadrați în muncă în anul 2025 a scăzut la 57 persoane, comparativ cu cele la 66 persoane încadrate în 2024, dar la același nivel comparativ cu 56 persoane încadrate în anul 2023. Este adevărat că există un număr foarte mare de 2225 persoane de etnie romă aflați în evidențele AJOFM Harghita în luna decembrie 2025 (cu 123 mai puțini decât la sfârșitul anului trecut), cauzele principale a numărului redus de angajări fiind:
 - nivel redus de pregătire școlară și profesională;
 - în cazul unora dintre comunități lipsa mijloacelor de transport în comun cu program zilnic (mai ales în comunitățile din jurul orașului Cristuru Secuiesc) sau cu un program care nu permite lucrul în schimburi caracteristic unora dintre angajatorii semnificativi din județ;
 - lipsa culturii muncii regulate.

Structura pe *nivel de ocupabilitate* a celor **3.586 persoane** din evidența AJOFM Harghita încadrate în anul 2025 este următoarea:

- 241 de persoane - ușor ocupabil;
- 2.465 de persoane - mediu ocupabil;
- 825 de persoane - greu ocupabil;
- 55 de persoane - foarte greu ocupabil;

III.2 Măsurile de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitate acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2025 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de 6508 sesiuni de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor locale și punctelor de lucru din județul Harghita, dintre care: 6474 persoane nou înregistrate și 34 persoane care au mai beneficiat de aceasta măsură de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM Harghita 48.24% au fost bărbați și 51.76% femei.

Potrivit Legii 76/2002 ART. 58

(1) **Informarea și consilierea profesională** constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Șomerii sunt instruiți să-și caute loc de muncă pe site-ul anofm.ro și să se înregistreze în aplicația puls.anofm.ro.

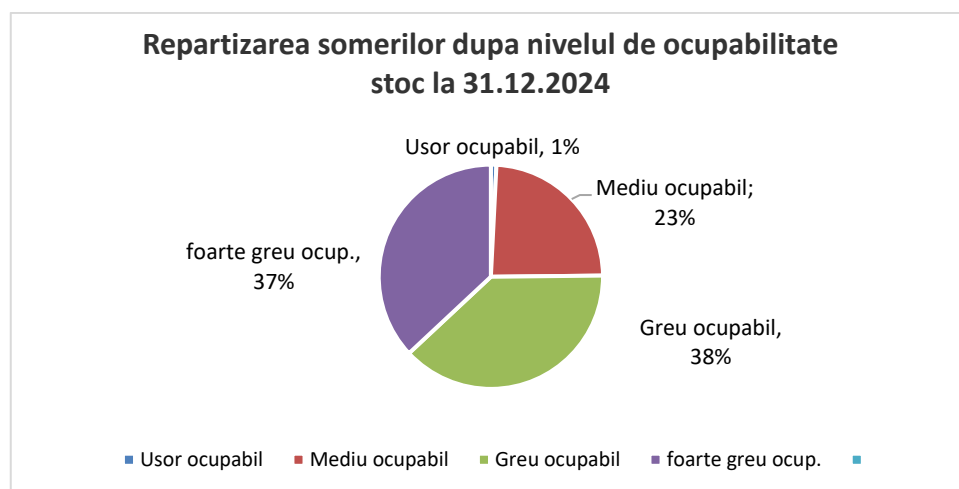
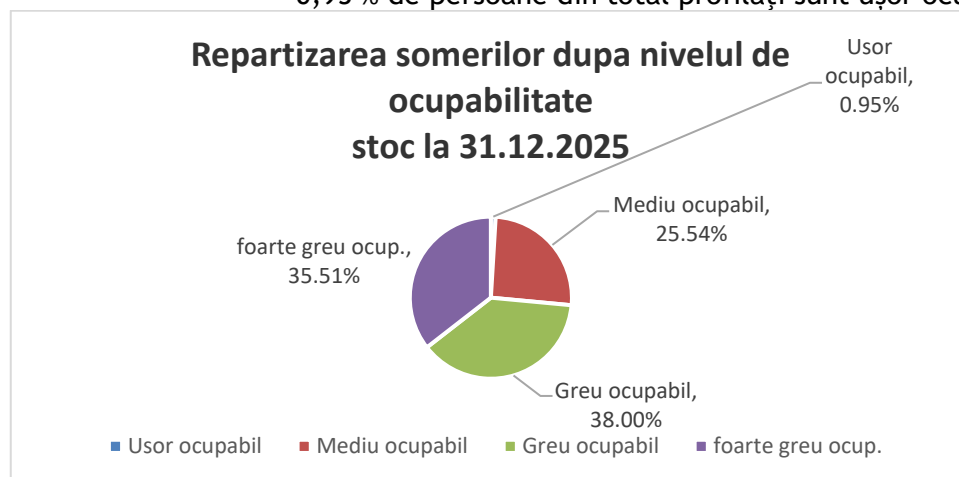
Profilarea (segmentarea) persoanelor în căutarea unui loc de muncă (PCLM) este o procedură recunoscută pentru identificarea și încadrarea lor în diverse categorii, care indică distanța față de piața muncii și măsurile de activare la care au acces sau la care sunt îndreptățiți.

Profilarea poate evidenția punctele slabe pe care persoanele în căutarea unui loc de muncă, șomerii le au în ceea ce privește riscul de a deveni șomeri de lungă durată și aceste rezultate trebuie folosite ca suport în luarea deciziilor de a adapta și actualiza setul de măsuri

de activare la nevoile șomerilor. În anul 2025 au fost profilați toți șomerii intrați în evidențele AJOFM Harghita, pentru a-i putea orienta către servicii personalizate.

Așa cum reiese și din profilarea persoanelor înregistrate în SPO persoane profilate se împart astfel :

- 35,51 % de persoane din total profilați sunt foarte greu ocupabili
- 38 % de persoane din total profilați sunt greu ocupabili
- 25,54 % de persoane din total profilați sunt mediu ocupabili
- 0,95 % de persoane din total profilați sunt ușor ocupabili.



Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 285 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

În anul 2025 prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia trebuie desfășurate ședințe de informare și consiliere individuale și de grup pentru elevi, în unitățile de învățământ din județ, respectiv la Bursa Carierei

(coroborat cu Bursa locurilor de muncă) din data de 23.05.2025 s-au realizat 9 acțiuni de informare și consiliere privind cariera, pentru 200 de elevi.

Pe parcursul anului 2025 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 1172 persoane din grupul cu nevoi speciale (șomeri de lungă durată, romi - 1057, persoane cu dizabilități-19, cetățeni străini-15, persoane eliberate din detenție-3 etc.).

Dintre persoanele cu dizabilități care au participat la serviciile de informare și consiliere, 11 persoane din evidența AJOFM Harghita s-au angajat în anul 2025. Meseriile/ocupațiile pentru care au optat cele 11 persoane cu dizabilități în vederea ocupării sunt următoarele: tâmplari universal, desenator tehnic, vânzător, bucătar, lucrător concierge (acordarea de asistență personalizată clienților), recepționar contractări-achiziții, designer pagini web (studii medii), programator de sistem informatic, animator sportiv, lucrător de tineret.

III.2.2 Formare profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională pentru 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și-a propus cuprinderea în programe de formare profesională a unui număr de 632 persoane, din care:

- 560 șomeri aflați în evidențele AJOFM Harghita ;
- 42 persoane aflate în detenție, conform art.66, alin.4 din Legea nr.76/2002 care beneficiază, de asemenea, de formare profesională gratuită, altele decât șomerii
- 30 șomeri pentru care să se încheie contracte de ucenicie

Numărul total al participanților la programele de formare organizate de AJOFM Harghita

În cele 21 programe de formare profesională organizate de AJOFM Harghita, în perioada ianuarie - decembrie 2025, au fost cuprinse 302 persoane, aparținând următoarelor categorii :

- 285 șomeri ;
- 13 persoane beneficiare de servicii gratuite, altele decât șomerii - persoane aflate în detenție (art.66, alin.4) la Penitenciarul Miercurea Ciuc, care au participat la cursul de Competență digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică ;
- 4 șomeri cu contracte de ucenicie

Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că:

Planul anual de formare profesională s-a realizat în proporție de 45%, mult mai redus decât în anul 2024, când proporția de realizare a fost de 63 %.

Motivul principal al neîndeplinirii planului este reprezentat de:

- suspendarea de către CRFPA Brașov și Mureș a programelor de formare profesională din cauza măsurilor de rectificare bugetară impuse în a 2-a jumătate a anului, măsuri luate pentru limitarea deficitului bugetar la nivel național în special la capitolul bunuri și servicii, capitol din care instituțiile mai sus menționate finanțează programele de formare profesională.
- lipsa de interes a șomerilor din evidență de a participa la programe de formare profesională.

În ceea ce privește rata de plasare în muncă, aceasta a fost de:

- **rata de plasare a absolvenților de cursuri la 6 luni**, de la data susținerii examenului de absolvire: **36,45% în anul 2025** (acest procent în 2024 a fost de 26,89 %), fiind stabilit la 35% prin contractul de performanță managerială - realizat și
- **rata de plasare a absolvenților de cursuri la 12 luni**, de la data susținerii examenului de absolvire: **46,91% în anul 2025** (observându-se o creștere semnificativă comparativ cu anul 2024, când procentul realizat a fost de 32,44%), fiind stabilit la 50%, prin contractul de performanță managerială .

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată de agenție pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.).

Analiza participării șomerilor, pe grupe de vârstă și nivel de studii, la programele de formare profesională

Analizând participarea celor 285 șomeri la programele de formare profesională, organizate în perioada ianuarie - decembrie 2025, se observă că o participare mai mare se înregistrează în rândul șomerilor cu studii liceale și profesionale -213 persoane (74,74%), urmate de cei cu studii gimnaziale - 48 persoane (16,85%), cu studii superioare - 11 persoane (3,86%), studii postliceale - 10 persoane (3,50%), cu mai puțin de 8 clase - 3 persoane (1,05%).

AJOFM Harghita organizează programe de calificare de nivel 1 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământ primar, programe de calificare de nivel 2 și 3 pentru persoanele care au absolvit cel puțin învățământul gimnazial, specializare pentru persoanele cu învățământ superior și competențe cheie pentru persoanele cu învățământ primar.

Structura pe categorii de vârstă a șomerilor participanți la cursuri se prezintă astfel :

- 24,57% persoane cu vârsta sub 25 de ani - 70 persoane ;
- 6,67% persoane cu vârsta cuprinsă între 25-30 de ani - 19 persoane ;
- 9,12% persoane cu vârsta cuprinsă între 30-35 de ani - 26 persoane ;
- 22,80% persoane cu vârsta cuprinsă între 35-45 de ani - 65 persoane ;
- 36,84% persoane cu vârsta peste 45 de ani - 105 persoane.

Se poate observa că majoritatea șomerilor participanți la cursuri au vârste mai mari de 45 de ani, acest segment de vârstă fiind de 36,84% din total participanți la formare, ceea ce evidențiază disponibilitatea mai mare a acestor persoane de a participa la o formă de pregătire profesională pentru dezvoltarea competențelor în meseriile deținute sau pentru schimbarea

acestora și reorientarea profesională, spre deosebire de persoanele mai tinere, din grupele de vârstă de până în 35 de ani.

Și în anul 2025 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel din 285 șomeri cuprinși la cursuri, 225 au fost femei, adică 79 % dintre cursanți (din păcate șomerii bărbați de multe ori renunță la indemnizație de șomaj sau preferă încetarea dosarului de șomer neindemnizat, decât să participe la cursuri de formare profesională), 175 persoane au fost din mediul rural reprezentând 61% dintre cursanți. 6 de persoane de etnie rromă, au fost, de asemenea cuprinse la cursuri de formare profesională, și 12 persoane din rândul beneficiarilor de venit minim de incluziune au participat la cursuri în anul 2025. Majoritatea cursurile au fost organizate în colaborare cu C.R.F.P.A. Brașov și Mureș. Nu au fost organizate cursuri de formare profesională organizate prin furnizori autorizați din bugetul propriu al agenției, doar 2 cursuri finanțate din FSE de către furnizori autorizați. Din cele 285 persoane din rândul șomerilor cuprinși la cursuri în anul 2025, au absolvit 237 persoane, din care s-au încadrat 90 persoane, 26 de persoane continuă cursurile începute în anul 2025 și vor absolvi doar în 2026, 22 de persoane au abandonat cursurile începute (3 persoane din motive imputabile lor, iar 19 din motive neimputabile, de angajare în perioada cursului).

În anul 2025 au început 21 de programe de formare profesională gratuite pentru șomeri, 33% dintre acestea fiind programe de calificare sau recalificare (7 cursuri), 19% fiind programe de inițiere, perfecționare sau specializare (4 cursuri) și 48% programe de competențe cheie/transversale (10 cursuri).

Principalele meserii/ocupații/competențe cheie-transversale, în funcție de numărul de participanți, pentru care s-au organizat programele de formare profesională gratuite pentru șomeri, în perioada ianuarie - decembrie 2025, în concordanță cu cerințele pieței muncii de la nivel județean, sunt:

Nr. crt.	Denumire program de formare profesională	Nr. cursanți șomeri
1	Agent de securitate	17
2	Ajutor bucătar	12
3	Antreprenor în economie socială	33
4	Barman	12
5	Bucătar	13
6	Competență antreprenorială	13
7	Competență digitală inclusiv de siguranță pe internet și securitate cibernetică	45

8	Competențe de comunicare în limba engleză	21
9	Competențe de comunicare în limba română	55
10	Contabil	12
11	Lucrător comercial	30
12	Ospătar chelner	9
13	Zidar roșar tencuitor	13

Programele de formare profesională s-au organizat ținând cont, pe de o parte, de cerințele angajatorilor și pe de altă parte, de opțiunile și aptitudinile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

AJOFM Harghita și-a programat angajarea a 110 de persoane, absolvenți ai cursurilor de formare profesională , a realizat **152 de încadrări în anul 2025 - 138 % din planul asumat** .

III.2.3. Medierea muncii

Au fost cuprinse în servicii de mediere și încadrate în muncă 3163 de persoane, din care 2675 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 488 pe perioadă determinată. În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Harghita, la nivel județean au fost înregistrate 10458 locuri de muncă vacante (în anul 2024 numărul LMV a fost de 9142), grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Harghita și angajatorii din județ , dar și a prevederilor legislative referitoare la obligativitatea declarării locurilor de muncă vacante.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 371 șomeri, depășindu-se numărul celor programate cu 71 persoane (300 programate pentru anul 2025).

III.2.5. Încadrarea în muncă prin activarea șomerilor neindemnizați

Potrivit art 73² din Legea 76/2002, un număr de 150 șomeri fără drept de indemnizare au beneficiat de prime de activare, în anul 2025 față de tot 150 programat .

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz.

Localitățile din județul Harghita, care fac obiectul Planului Național de Mobilitate aprobat prin HG nr. 903/2016, sunt : Atid, Avrămești, Corund, Cozmeni, Dârjiu, Mărtiniș, Ocand, Plăiesii de Jos, Praid, Săcel, Sânmartin, Satu Mare, Secuieni, Șimonești, Ulieș.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Cu toate că, potrivit programului, se estimase ocuparea unui număr de 12 persoane, 2 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate.

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 11 persoane, dar nu s-a semnat nici o convenție prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor, din lipsă de buget.

III.2.8. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, respectiv tineri NEET

În anul 2025 au fost încadrate în muncă 1671 persoane cu vârsta de peste 45 ani persoane. Prin acordarea de subvenții angajatorilor sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, s-a planificat numărul de 395 angajari, dar această măsură de stimulare a ocupării acordate angajatorilor nu a avut buget alocat.

Un număr de 1089 tineri NEET au fost încadrați în muncă în anul 2025.

Nu s-au încheiat convenții, din lipsă de buget.

III.2.9. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

S-a realizat angajarea a peste 100 absolvenți în anul 2025, nu au fost alocate fonduri pentru încheierea de convenții.

III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2025, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art 93 indice 4 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, nu au fost încheiate contracte de solidaritate, soldate cu angajarea de tineri din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului și cu persoane cu handicap. Nu s-a realizat încheierea nici unei convenții pentru această categorie cu contract de solidaritate încheiat în anul precedent, nealocându-se fonduri bugetare în acest scop.

III.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

În anul 2025 au beneficiat de subvenționarea încadrării de 30 elevi pe perioada vacanțelor, 4 angajatori din județ.

III.5. Organizarea uceniciei și a stagiaturii

UCENICIA reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, încheiat între angajatori care doresc să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii și persoanele cu vârsta de peste 16 ani, interesate de obținerea unei calificări, care să le permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării.

Prin ucenicie, măsura modernă de învățare la locul de muncă au fost încadrate în muncă 4 persoane și sunt subvenționate din Fondul Social European +. Meseriile în care se califică aceste persoane sunt: electrician în construcții - 2 persoane și câte o persoană în meseriile de brutar și îngrijitor bătrâni la domiciliu.

Prin aplicarea Legii 335/2013 cu modificările și completările ulterioare privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior nu au fost în anul 2025 încadrate persoane, angajatori nefiind interesați de această măsură.

III.6. Program de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome și a atribuțiilor stabilite, AJOFM Harghita și-a propus activități pentru creșterea ocupării forței de muncă a persoanelor de etnie romă în anul 2025.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

Mai jos prezentăm realizările din Planul de acțiune de incluziune pe 2025 a cetățenilor români aparținând minorității rome în anul 2025:

Nr. Crt.	Domeni u	Activități propuse	Indicatori asumați (după caz) pe an	Realizat anul 2025
1	Ocupare a forței de muncă	Creșterea numărului de campanii de antidiscriminare în rândul angajatorilor, precum și promovarea beneficiilor financiare aferente statutului de angajator de inserție	2	2
2		Creșterea gradului de informare a persoanelor provenind din grupuri vulnerabile cu privire la serviciile de ocupare a AJOFM, adresate persoanelor de etnie roma, cu implicarea comunităților locale	3 campanii	1
3		Numărul persoanelor provenind din medii defavorizate ocupate în urma absolvirii unui program de formare profesională organizat de AJOFM, dintre care femei Numărul de tineri NEETS care au fost integrați/reintegrați pe piața muncii, dintre care femei Număr tineri romi integrați pe piața muncii în urma implementării programelor specific GT, dintre care femei	2 3 tineri NEETS romi angajați, dintre care 1 femeie	0 22 tineri NEETS romi angajați, dintre care 5 femei
4		Persoane de etnie roma cuprinse în măsuri de stimulare a ocupării	285	1058
5		Creșterea gradului de ocupare în rândul persoanelor de etnie romă, persoane de etnie roma ocupate în urma măsurilor de stimulare a ocupării	70	57

III.7. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața internă a muncii și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Acreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă.

În anul 2025 nu a fost acordată nici un certificat de acreditare de servicii specializate pentru stimularea ocupării. Sunt valabile un număr de 17 acreditări, din care 12 pentru oferirea de servicii de informare și consiliere profesională și 5 acreditări pentru medierea muncii pe piața internă a muncii.

III.8. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registru care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii.

La sfârșitul anului 2025 în registru figurau 92 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de întreprindere socială din județul Harghita, toți fiind cu certificat de întreprindere socială de inserție, nu există în județ nici una cu marcă socială. Dintre cele 92 de atestate acordate în județul Harghita, 73 au fost acordate în anul 2025.

În anul 2025 a fost retras un număr de 1 atestat de întreprindere socială.

Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale, este direct influențată de existența unor apeluri de proiecte și subsecvent de implementare a unor proiecte care să stimuleze înființarea de astfel de întreprinderi.

**CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI
PENTRU ANUL 2025**

Prin implementarea, în anul 2025, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, se prezintă astfel:

**Fișa de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2025
AJOFM HARGHITA**

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract	Realizat la data 31.12.2025		Punctaj indicatori de realizat	Punctaj total realizat
			Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	65%		37.54	1.00	0.58
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%		27.53	1.00	0.69
3	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%		100.00	1.00	1.00
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:					
4.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%		100.00	0.50	0.50
4.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%		100.00	0.50	0.50
5	Ponderea tinerilor NEETs cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri NEETs cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați	65%		60.40	0.50	0.46
6	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active					

6.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%		40.69	0.50	0.45
6.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	50%		46.88	0.50	0.47
7	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:					
7.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%		36.45	0.50	0.50
7.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%		46.91	0.50	0.47
8	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%		17.81	0.50	0.36
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	10%		4.09	0.50	0.20
10	Gradul de realizare a Planului de formare Profesională	100%		44.81	1.00	0.45
11	Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	25%		30.83	0.50	0.50
12	Număr beneficiari casnici înregistrați în platforma https://tichete.anofm.ro/	511	13	2.54	0.50	0.01
13	Număr prestatori casnici înregistrați în platforma https://tichete.anofm.ro/	1022	13	1.27	0.50	0.01

Din lista indicatorilor de performanță stabiliți, AJOFM Harghita a atins valoarea stabilită prin contractul de performanță la indicatorii Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, și anume: Indicatorii nr. 3, 4, 7a, 11.

Nerealizările se observă la acei indicatori care măsoară gradul de ocupare a șomerilor care depind de condiții externe AJOFM cum ar fi: calitatea forței de muncă din evidența AJOFM din

punctul de vedere al studiilor absolvite. De asemenea trebuie menționat că deși nu au fost realizați toți indicatorii legați de ocupare, numărul angajărilor din 2025 a fost de 3586 persoane (cu o creștere de 468 persoane față de 2024, când s-au ocupat 3118 șomeri), din 3200 persoane asumate prin programul de ocupare de către AJOFM Harghita (realizare de 112%), planul Programului de ocupare fiind mult mai realist ținând cont de posibilitățile economice din județ și calitatea forței de muncă din evidența SPO. Din moment ce legea obligă angajatorii să anunțe toate locurile de muncă vacante și cele ocupate prin alte canale decât SPO, indicatorul impus ca SPO să aibă o cotă de piață de 65% este nerealist.

De asemenea AJOFM Harghita, deși în anul 2025, aproape, în fiecare zi de miercuri a postat anunțuri cu informații privind beneficiile tichetelor casnice pe pagina de facebook a instituției și de asemenea la luarea în evidență a șomerilor aceștia au fost informați cu privire la reglementările Legii nr. 111/2022, numărul beneficiarilor și prestatorilor casnici din județul Harghita este foarte redus.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate. Rețeaua EURES

AJOFM Harghita, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007. **EURES**, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatul și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2025, 8 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Numărul acestor persoane a fost în scădere în anul 2025 (de la 13 la 8 persoane), ceea ce nu reflectă interesul ridicat al acestora cu privire la găsirea unui loc de muncă în diverse state UE/SEE prin intermediul serviciilor EURES.

Cea mai solicitată țară ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă a fost Germania. Trebuie menționat că datorită specificului județului Harghita, cetățenii de etnie maghiară care doresc să lucreze în Ungaria, nu se adresează consilierului EURES, ci își caută loc de muncă direct sau prin intermediul rudelor și cunoștințelor deja stabilite în această țară.



Din punct de vedere al nivelului de instruire, toți dintre solicitanții de loc de muncă în statele europene au pregătire primară, gimnazială și profesională.

Din cele 8 de persoane 62 % au vârsta cuprinsă între 26-35 de ani. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de muncă în agricultură, industria prelucrătoare.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv și lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre. În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2025, AJOFM Harghita a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 21 cereri pentru eliberarea formularelor europene U1 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agenția județeană 21 formulare U1/U002/U004, dintre care cele mai multe au fost emise pentru Ungaria-9, Austria-3, Elveția-2, Suedia-2, Spania-2, Germania, Finlanda, Olanda câte o cerere.

S-au înregistrat 3 cazuri de cereri pentru acordarea prestației de șomaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte State membre, atestate pe baza formularelor U1/U002/U004 emise de instituțiile competente din aceste state.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2025 s-au înregistrat 139 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004 cu o creștere semnificativă față de anul 2024 (115). Totodată, la nivelul agenției județene, nu s-au înregistrat solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre, lucru de înțeles în contextul unei indemnizații de șomaj medii care abia depășește echivalentul a 150 euro.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita are ca atribuție expres prezentată în art.6 alin.1 lit. b din Legea de organizare și funcționare nr.202/2006, aceea de a

asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Unul din obiectivele specifice ale ANOFM este absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

AJOFM Harghita în anul 2025 nu a avut în implementare proiecte în care să fie beneficiar sau partener, dar implementează o serie de proiecte ale ANOFM la nivel județean:

1, Proiectul COMPETENT - Format, calificat, competitiv pe piața muncii!

Obiectiv specific: Stimularea ocupării șomerilor înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin creșterea nivelului de competențe profesionale pentru șomeri prin organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele care fac parte din grupul țintă (șomeri de peste 30 ani, șomeri de lungă durată, șomeri cu un nivel redus de competențe, persoane cu dizabilități, persoane din comunități marginalizate, persoane din zone rurale, persoane cu vârsta peste 55 de ani, persoane reîntoarse în țară, persoane aparținând minorităților, persoane eliberate din detenție, refugiați, persoane beneficiare ale unei forme de protecție internațională)

În cadrul proiectului, s-a realizat lucrarea “ANALIZA NEVOII DE FORMARE PROFESIONALĂ LA NIVELUL JUDEȚULUI HARGHITA”, pentru a se fundamenta planul de formare profesională a șomerilor, pe anul 2026, prin urmărirea următoarelor aspecte:

- Analiza privind economia județului și indicatorii ce caracterizează piața muncii
- Statistica referitoare la șomajul înregistrat
- Analiza situației locurilor de muncă declarate
- Realizarea unei prognoze pe termen scurt cu privire la necesarul de forță de muncă a angajatorilor la nivel teritorial și de măsurare a tendințelor de pe piață
- Identificarea ocupațiilor/calificărilor solicitate pe piața muncii la nivel local
- Analiza rezultatelor implementării planurilor de formare profesională anterioare

Au fost informate și cuprinse în grupul țintă al proiectului 93 de persoane, șomeri de peste 30 ani, care sunt interesați de participarea la cursuri de formare profesională în cadrul proiectului. Cursurile vor începe începând cu anul 2026.

2, Proiectul START - Investește în calificare pentru viitor!

Obiectivul specific constă în Stimularea ocupării șomerilor tineri sub 30 de ani înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, de 2250 lei / lună, pe fiecare ucenic, încadrat prin contracte de ucenicie la locul de muncă.

În cadrul acestui proiect au fost angajați un număr de 2 persoane în anul 2025, dar proiectul se derulează până la sfârșitul lunii decembrie 2029.

3, Proiectul FORMACTIV - Formare și muncă activă

Obiectivul specific constă în stimularea ocupării șomerilor de peste 30 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, de 2250 lei / lună, pe fiecare ucenic, încadrat prin contracte de ucenicie la locul de muncă.

În cadrul acestui proiect au fost angajați un număr de 2 persoane în anul 2025, dar proiectul se derulează până la sfârșitul lunii decembrie 2029.

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 9/2025 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2025, fiind modificata ulterior, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 65/2025, privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2025.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor pentru bugetul asigurărilor de șomaj pe 2025 în valoare de 32.864.000 lei, iar pentru cheltuieli 64.754.300 lei.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor pentru bugetul asigurărilor de șomaj pe 2024 în valoare de 33.205.000 lei, iar pentru cheltuieli 51.584.200 lei.

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2025, astfel:

-lei-

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	32.864.000	21.270.215	65
Cheltuieli	64.754.300	57.371.592	89
Excedent (+) / Deficit (-)	-31.890.300	-36.101.377	

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2024, astfel:

-lei-

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	33.205.000	18.414.976	55
Cheltuieli	51.584.200	49.317.615	95
Excedent (+) / Deficit (-)	-18.379.200	-30.902.639	

Se observă că deficitul în anul 2025 a fost mai mare decât cel programat la acest buget. Acest lucru datorându-se în mod tradițional supraevaluării de către ministerul de finanțe a veniturilor de realizat la bugetul asigurărilor pentru șomaj, acest lucru întâmplându-se an de an.

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mic decât cel prevăzut inițial. Cheltuielile, de asemenea, au atins nivelul de 89% față de cel programat, fapt ce a condus la un deficit de 36.101.377 lei, în anul 2025.

Trebuie menționat că în anul 2025, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 20% din contribuția asiguratorie de muncă datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, și pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura resursele necesare finanțării în bune condiții a tuturor activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, putându-se finanța doar obligațiile majore și cu maximă economie la titlul „Bunuri și servicii”.

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2025, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 64.754.300 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 89 %, adică 57.371.592.

Această execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj.

Cu toate acestea în anul 2025, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2025	%
Formare profesională (Doar cheltuieli sociale cum ar fi abonamente transport în comun cursanți și analize medicale necesare)	35.000	23.439	67
Stimularea angajării absolvenților	19.075.000	1.833.781	99
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		741.970	
Stimularea mobilității forței de muncă		6.250	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		16.061.352	
Plăți pentru stimularea absolvenților		88.914	
Plăți conform Legea 72/2007		17.107	
Ajutor financiar acordat în condițiile (art. 84 ¹)		0	
Prima de activare art.73 ²		137.000	
Prima relocare art.76 ²		18.990	
Stagiatura		0	
Măsurile active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră)	-	-	-
Servicii de preconcediere colectivă			-
Total anul 2025	19.110.000	18.928.803	99

Comparativ cu anul 2024 se observă că în anul 2025, atât bugetul definitiv cât și execuția bugetară a fost la un nivel foarte redus, de aproximativ 64 % din bugetul alocat în 2024.

Măsura activă	Prevederea bugetară definitivă	Execuția bugetară la 31.12.2024	%
Total anul 2024	29.986.000	27.893.619	93

Nivelul de execuție bugetară privind subvenționarea locurilor de muncă se referă doar la convenții semnate în 2024 cu deconturi lunare depuse de angajatori în 2025, dar nu s-au alocat deloc sume pentru semnarea de convenții cu angajatorii care au încadrat din categoriile defavorizate de șomeri în anul 2025.

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificării a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia.

Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anii 2024, 2025, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Programat in anul 2025 - Lei -	Execuție An 2025 - Lei -	%	Programat in anul 2024 - Lei -	Execuție An 2024 - Lei -	%
5004	Total cheltuieli	64.754.300	57.371.592	89	51.584.200	49.317.615	95
6404	Cheltuielile fondului de garantare	16.000	15.762	99	17.400	9.250	53
6504	Învățământ	35.000	23.439	67	35.000	25.691	73
6804	Asigurări și asistență socială	27.500.300	26.636.259	97	21.568.800	21.017.347	97
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	37.189.000	30.684.622	83	29.963.000	28.265.327	94

VIII.3. Excedentul/ Deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2025 s-a încheiat cu un deficit de 36.101.377 lei, care s-au finanțat din disponibilitățile bănești acumulate în anii anteriori sau prin echilibrare la nivel național.

IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE AL AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita, este subordonată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ca unitate cu personalitate juridică și este serviciu public deconcentrat constituit la nivelul județului Harghita.

Conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Harghita este exercitată de directorul executiv și de directorul executiv adjunct, cu sprijinul Consiliul Consultativ, constituit la nivelul județului Harghita.

În anul 2025 membrii Consiliului Consultativ de pe lângă AJOFM Harghita s-au întrunit de 12 ori în ședințe ordinare, desfășurate la sediul AJOFM Harghita, în cadrul cărora au fost informați cu privire la :

1. Bugetul și execuția bugetară în anul 2025;
2. Raportul de activitate al AJOFM Harghita pentru anul 2024;
3. Statistici privind șomajul și piața muncii;
4. Programul de ocupare și realizările trimestriale și semestriale, în anul 2025;
5. Burse ale locurilor de muncă;
6. Formarea profesională a șomerilor;
7. Garanția pentru tineri, în județul Harghita, statistica tinerilor NEETs.
8. Economia socială.
9. Proiecte pentru subvenționarea uceniciei la locul de muncă;
10. Tichetele pentru prestatorii casnici
11. Pregătirea planului de formare profesională pentru anul 2026;
12. Platforma PULS;
13. Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a categoriilor defavorizate pe piața muncii în anul 2025; Proiectele PROACTIV și ActivPLUS;
14. Prognoza pe termen scurt cu privire la necesarul de forță de muncă a angajatorilor din județul Harghita. Aplicarea chestionarului completat online de către angajatori, în perioada august-octombrie 2025;
15. Proiectul de buget pentru anul 2026;
16. Proiectul de program de ocupare pentru 2026;
17. Stadiul de realizare a programului de investiții;

Directorul executiv a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a asigurat ducerea la îndeplinire a activităților, astfel încât să fie realizate într-o măsură cât mai mare obiectivele propuse prin indicatorii de performanță, în condițiile pieței forței de muncă, la nivelul județului Harghita, cât și a bugetului alocat pentru măsurile active. Totodată s-a

implicat în mod direct în activitățile de implementare a proiectelor a căror solicitant este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

S-au asigurat condițiile de desfășurare a ședințelor lunare ale Consiliului Consultativ prin secretariatul acestuia.

În ceea ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe localități, pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2026.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2025;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;

Au fost întocmite rapoarte de activitate trimestriale pentru anul 2025 și statistici lunare.

S-a asigurat participarea activă la diferite comisii înființate la nivelul altor instituții.

S-a realizat Analiza nevoilor de formare prin Identificarea și centralizarea estimărilor angajatorilor cu privire la nevoile de forță de muncă calificată pe termen scurt.

Realizarea unei prognoze pe termen scurt cu privire la necesarul de forță de muncă a angajatorilor la nivel teritorial și de măsurare a tendințelor de pe piață este o prioritate în activitatea AJOFM Harghita în ultimii ani.

Primul pas al prognozei a fost aplicarea unui chestionar, care a fost completat on-line de către angajatori, în perioada **august-octombrie 2025**, pe platforma **puls.anofm.ro**.

Un număr de **702 de angajatori au răspuns la chestionar** (din totalul de **8625 angajatori** cu salariați din județ), aceștia preconizând un număr de **3170** (din care **1915 de oferte de angajare cu specificare COR**) în următoarele 6-12 luni (mai mic decât în anul 2023, când s-au preconizat un număr de **3523 de oferte de angajare**, dar la un număr mult mai redus de chestionare completate).

Angajatorii respondenți înglobează 22881 de salariați din totalul de **75764 de salariați din județ**, reprezentând aproape o treime din total salariați **30.20%** (comparativ cu anul trecut numărul salariaților din județ a crescut de la **74830 persoane** din luna mai 2024 la **75751 persoane angajate** în luna mai 2025). Accentul s-a pus pe angajatorii din sectorul

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Operator de date cu caracter personal nr. 10397

B-dul Frăției nr.2, Miercurea Ciuc

Tel.: +4 0266 313423; Fax: 0266 312 885

e-mail: ajofm.hr@anofm.gov.ro;

www.locuridemuncaharghita.ro; www.facebook.com/A.J.O.F.M. Harghita

privat. Motivul accentului deosebit pe angajatorii cu capital privat este faptul că pe de o parte angajatorii cu capital de stat au restricții de recrutare, pe de altă parte profilul activităților acestora face ca să încadreze personal specializat, înalt calificat sau oricum peste medie, aceste calificări obținându-se în perioade de timp lungi (3-6 ani), scopul acestei prognoze (de instrument principal de fundamentare a planului de formare profesională a șomerilor) nu corespunde unor nevoi care pot fi îndeplinite într-un orizont de timp atât de îndepărtat.

Necesitatea prognozei constă în cunoașterea evoluțiilor trecute dar și viitoare ale pieței muncii, este obligatorie pentru gestionarea pieței forței de muncă județene, pentru adaptarea setului de măsuri active aplicate, promovate la necesitățile pieței, ținând cont în același timp și de resursele financiare, resursele de muncă și umane existente. Unul din principalele documente care trebuie realizate/ajustate funcție de răspunsurile angajatorilor, este Proiectul Programului anual de formare profesională a șomerilor pentru anul viitor.

S-a dorit cunoașterea structurii pe meserii/ocupații, grupe de ocupații, domenii de activitate dar și sectoare economice a angajărilor preconizate de angajatori din județul Harghita.

- Intenția a fost de a chestiona peste 1000 angajatori respondenți (peste 10% din total angajatori), cu cel puțin 50 de angajatori publici (spitale, licee, universități, consiliul județean, instituții subordonate, primării de orașe și municipii, societăți comerciale sau regii autonome cu capital de stat).

Chestionarul a cuprins un număr de 8 întrebări și în funcție de opțiunile alese de respondenți au apărut noi întrebări ramificate.

- Chestionarul s-a dorit a fi unul cât mai simplu pentru a reduce pe cât posibil sarcina administrativă care apasă pe umerii persoanei responsabile cu transmiterea răspunsurilor. Puteau fi alese maxim 3 ocupații în care angajatorul respondent ar urma să realizeze angajări în următoarele 6-12 luni, putând fi precizat și numărul estimativ al acestora. Au fost permise răspunsuri nule (adică angajatorul a avut posibilitatea să precizeze că nu estimează nici o angajare în următoarele 6-12 luni). Ca metodă de aplicare, chestionarul a fost aplicat online la adresa: <https://puls.anofm.ro/> . Autentificarea s-a putut face cu contul reprezentantului legal sau a experților de reprezentanți HR/ financiari
- Accentul s-a pus pe angajatorii cu cel puțin 5 salariați, și minim 30-33% din numărul de salariați la nivelul județului să fie reprezentați de angajatorii respondenți

Concluziile generale ale studiului:

- Industria prelucrătoare este ramura economică cu cel mai mare potențial de angajare în următoarele 6-12 luni (angajări estimate 1352).
- Pe următoarele locuri se situează comerțul (619 estimate), hotelurile și restaurantele (293 estimate), construcțiile (245 estimate) și activitățile de servicii administrative (239 estimate).
- Aceste cinci ramuri concentrează 2748 angajări preconizate de respondenți (86,69%) din totalul de 3170 rezultate din analiza chestionarelor.

- Angajările preconizate de 3170, pentru anul 2026 sunt mai reduse comparativ cu rezultatele chestionarelor completate de angajatori în anul 2023 (pentru 2024) când s-a preconizat un număr de 3678 angajări. În anul 2023 s-au preconizat în urma analizării chestionarelor un număr de 3523 angajări.
- Este de remarcat și în acest an atitudinea relativ pozitivă a angajatorilor în ciuda contextelor economico-financiare mai puțin favorabile, cei mai mulți, 66% consideră că numărul salariaților se va menține/stagna în 2026, iar 19 % consideră că vor avea o creștere moderată sau accentuată și doar 8 % consideră că se vor confrunța cu descreșteri în ceea ce privește numărul salariaților (7% au răspuns că nu știu care va fi viitorul numărului de salariați).
Legat de întrebarea cu fluctuația personalului în întreprinderea angajatorilor în următoarele 12 luni, majoritatea consideră că va fi fluctuație scăzută sau moderată.
- În ceea ce privește disponibilizările estimate în următoarele 6-12 luni, respondenții au considerat că vor disponibiliza 576 persoane, mai mult decât în anul 2023, atunci s-a estimat un număr de 402 persoane concediate. Aproape jumătate dintre disponibilizări viitoare se preconizează în construcții, dar care de obicei, sunt disponibilizări sezoniere, dar se estimează și în industria prelucrătoare.

Principalele ocupații în care angajatorii din județ preconizează să realizeze angajări în următoarele 6-12 luni sunt:

- Lucrători comerciali și vânzători în magazine 203,
- Tâmplari universali 143, dar unde fluctuația este mare,
- Conducător auto transport rutier de mărfuri - 111 angajări estimate (ocupație cerută de angajatori din diferite ramuri economice)
- Muncitori necalificați - aproximativ 150.

Din păcate, estimări de angajări în ocupații, care necesită studii superioare s-au făcut doar în număr de 80, din care 15 de profesori, 5 ingineri electricieni, 4 manageri proiect, 4 consilieri administrație publică, 3 medici specialiști, 3 medici stomatologi.

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2025, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale, obiectivele prevăzute în Strategia pe termen scurt și mediu pentru formare profesională continuă, dar datorită situației generate de lipsa de buget, au existat luni în care nu am avut posibilitatea de a începe cursuri.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2025, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu ANOFM,
- activitatea de informare și consiliere profesională, ca etapă prealabilă în ceea ce privește cuprinderea la cursuri a șomerilor.

S-a asigurat participarea activă la diferite activități județene care au avut ca obiect activitatea de formarea profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, înființate la nivelul altor instituții.

- **Managementul bazelor de date**

S-au utilizat în activitatea AJOFM Harghita următoarele aplicații:

-aplicația informatică SISEXPERT de înregistrare a șomerilor pe plan național, creată, în special, de către directorul executiv și informaticianul din cadrul AJOFM Harghita.

-sistemul informatic integrat PULS dezvoltat în cadrul proiectului „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”, al cărui beneficiar a fost Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, este folosit în relația cu angajatorii din județ.

Modulele folosite de angajatori sunt:

Modulele Mediere și consiliere conțin servicii de:

- medierea muncii
 - declararea de locuri de muncă vacante
 - preselecția candidaților
 - emiterea repartițiilor și soluționarea lor online
 - declararea ocupării locurilor de muncă vacante

Subvenții acordate pentru angajarea de șomeri aflați în dificultate

- Subvenționarea conform articolului 85 din Legea 76 din 2002 pentru angajarea de șomeri peste 45 de ani, șomeri cu handicap, șomeri de lungă durată, șomeri unici întreținători de familie monoparentală, tineri NEET , respectiv șomeri care au mai puțin de 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare
- subvenționarea conform articolului 80 din Legea 76 din 2002 pentru angajarea proaspeților absolvenți
- subvenționarea conform articolului 93 indice 4 din Legea 76 din 2002 pentru angajarea tinerilor marginalizați social
- subvenționarea conform Legii 72 din 2007 pentru angajarea elevilor și studenților în perioada vacanței

pentru toate modulele de subvenții, platforma permite:

- încărcarea informațiilor privitoare la solicitarea de încheiere a unei convenții, generarea documentelor tipizate necesare și încărcarea acestora respectiv înregistrarea automată în registratura electronică;

- verificarea solicitărilor înregistrate online exclusiv în ordinea înregistrării
- încărcarea informațiilor necesare pentru solicitarea sumelor lunare, generarea documentelor aferente încărcarea acestora și înregistrarea solicitării lunare în registratura electronică
- verificarea solicitărilor drepturilor lunare
- monitorizarea îndeplinirii obligațiilor asumate prin semnarea convențiilor

Modulul Finanțarea formării profesionale la locul de muncă

- Ucenicia la locul de muncă legiferată prin Legea 279 din 2005 cu modificările și completările ulterioare
- stagiatura absolvenților de studii superioare legiferată prin Legea 335 din 2013 cu modificările și completările ulterioare

pentru amândouă platforma permite:

- încărcarea informațiilor privitoare la solicitarea de încheiere a unei convenții, generarea documentelor tipizate necesare și încărcarea acestora respectiv înregistrarea automată în registratura electronică;
- verificarea solicitărilor înregistrate online exclusiv în ordinea înregistrării
- încărcarea informațiilor necesare pentru solicitarea sumelor lunare, generarea documentelor aferente încărcarea acestora și înregistrarea solicitării lunare în registratura electronică
- verificarea solicitărilor drepturilor lunare
- monitorizarea îndeplinirii obligațiilor asumate prin semnarea convențiilor

- Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj

S-a asigurat, în parte, susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării, și integral, plata drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile, județean și local.

Anul bugetar 2025 a fost un an în care din bugetul asigurărilor pentru șomaj nu s-au alocat suficiente fonduri pentru măsurile active de ocupare.

- Resurse umane și salarizare

În perioada ianuarie -decembrie 2025 Organigrama AJOFM Harghita cuprindea un număr de 34 de posturi aprobate, pentru funcții publice, din care 3 posturi aprobate pentru funcții publice de conducere.

Din cele 34 de posturi aprobate, în primele cinci luni ale anului 4 posturi au fost vacante (3 posturi de execuție și un post de conducere), iar un post de execuție a fost temporar vacant, astfel că agenția a funcționat cu doar 29 de angajați.

În lunile mai și iunie ale anului 2025 cele 3 posturi vacante de execuție au fost ocupate prin transfer în interes de serviciu.

În a doua jumătate a anului a încetat vacantarea temporară a postului de execuție, dar nu s-a ocupat definitiv postul vacant de conducere. Acesta a fost ocupat temporar prin numirea unui funcționar public de execuție din cadrul AJOFM Harghita, pentru exercitare cu caracter temporar a funcției publice de conducere.

Pe parcursul anului 2025 s-a asigurat gestionarea resurselor umane la nivel județean prin :

- întocmirea statelor de personal ;
- dezvoltarea în carieră prin organizarea concursurilor de promovare în grad profesional;
- întocmirea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici;
- întocmirea și fundamentarea cheltuielilor de personal și punerea în aplicare a prevederilor legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici din cadrul instituției;

Pe parcursul anului 2025 s-a asigurat permanent, la cerere, consiliere privind drepturile și obligațiile funcționarilor publici și asistență privind întocmirea diverselor cereri sau a modalității de completare a declarațiilor de avere și interese.

- Activitatea juridică și metodologie

În sens larg, activitatea juridică în anul 2025 a constat în exercitarea activităților specifice profesiei de consilier juridic : consultanță, avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic, redactarea de acte juridice etc..

În sens restrâns, activitatea juridică în anul 2025 a constat în următoarele:

- informarea persoanelor fizice/juridice, la solicitarea acestora, cu privire la aspectele de natură juridică ce rezultă, în special din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și din prevederile celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială/măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare este asigurată din bugetul alocat AJOFM Harghita;

- acordarea de consultanță la solicitarea compartimentelor din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita;
- redactarea actelor procedurale; a răspunsurilor la petițiile/contestațiile formulate de persoanele fizice sau persoanele juridice;
- avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte încheiate între AJOFM Harghita și alte persoane juridice; decizii interne cu privire la proprii salariați și decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice; comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/fizice, etc.;
- soluționarea contestațiilor formulate de persoane juridice (în special cele care beneficiază de măsurile de stimulare prevăzute de Legea nr. 76/2002);
- desfășurarea activităților aferente acreditării furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- avizarea pentru legalitate a măsurilor dispuse de AJOFM Harghita conform competențelor reglementate prin Legea nr. 219/2015 privind economia socială;
- activitățile desfășurate în calitate de membru în comisiile constituite la nivelul AJOFM Harghita.

- Control măsuri active

În vederea realizării sarcinilor privind controlul asupra respectării de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă activitatea în domeniul controlului măsuri active s-a axat pe următoarele direcții:

- controlul derulării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectiv: creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;
- respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor în vârstă de peste 45 ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau persoane cu handicap;

Controlul s-a efectuat asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin și s-a desfășurat în baza referatelor, sesizarilor și a adreselor primite, precum și în baza Programului de control anual aprobat de Directorul Executiv al instituției.

Verificările s-au efectuat în baza și cu respectarea prevederilor Ordinului Președintelui A.N.O.F.M. nr.279/2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și conform Programului de control aferent anului 2025 înregistrat sub Nr. 10747/ 23.12.2024,

care nu a fost rectificat în timpul anului, cu un număr de 300 controale privind respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii defavorizate, la care s-au adăugat 5 controale inopinate.

Număr controale planificate/ număr controale realizate în anul 2025: 300 / 183

Grad de realizare a controlului măsuri active programat: 61 %

În legătură cu gradul de realizare a controalelor menționăm următoarele:

- suplimentarea posturilor la compartimentul CMA nu a fost posibilă, instituția se confruntă cu un deficit de personal de 5 persoane care persistă din anul 2020, iar datorită numărului mare de convenții semnate în anii anteriori nu avem posibilitatea de verificare a tuturor convențiilor semnate

În total au fost realizate un număr de 183 misiuni de control, din care: 178 generale, programate și 5 inopinate. Rezultatele controalelor, măsurile stabilite au fost consemnate în Procese Verbale de control, care au fost evidențiate în registrul de evidență a proceselor verbale de control. În anul 2025 a fost imposibil verificarea tuturor convențiilor încheiate în anul precedent, datorită volumului mare de convenții semnate, și deasemenea imposibil de verificat toate convențiile încheiate în termen de de prescripție de 3 ani de la semnarea convențiilor, datorită volumului mare de convenții semnate în anii precedenți, și a unui singur funcționar din Structura personalului cu atribuții de control din cadrul Compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor. Controlul în esență se desfășoară la sediul agenților economici care au beneficiat de măsurile de stimulare acordate în baza Legii nr. 76/2002, notificate cu cel puțin 15 zile lucrătoare anterioare datei verificării. Nu au fost constatate situații în care persoanele juridice supuse controlului au refuzat să semneze procesele verbale de control.

În activitatea de control asupra respectării prevederilor legale în vigoare, efectuate conform art.7 din Ordinul nr. 279/2004, al Președintelui A.N.O.F.M. actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 s-au verificat 918 obiective la cele 183 de controale. S-au constatat 5 deficiențe, stabilindu-se 2 debite în valoare de 6426,36 lei și s-a acordat 1 avertisment.

Informații privind numărul convențiilor încheiate și verificate prin acțiuni de control în perioada de menținere a raporturilor de muncă (18 luni):

Situația privind numărul convențiilor încheiate și verificate de către AJOFM Harghita în perioada de menținere a raporturilor de muncă (18 luni)			
Nr. Crt.	An	Număr total convenții încheiate	Număr total convenții verificate din cele încheiate în perioada de menținere a raporturilor de muncă
1	2023	276	165
2	2024	2067	719
3	2025	34	1

Cu ocazia desfășurării misiunilor de control au fost discutate și clarificate aspecte legate de aplicarea prevederilor Legii nr.76/2002, actualizată, cu modificările și completările ulterioare referitoare la obligațiile care revin angajatorului, precum și consecințele care decurg din nerespectarea acestora. De asemenea s-au oferit informații și despre aplicația PULS.

Comunicate de presă, informații de interes public

În anul 2025 s-au promovat și mediatizat activitățile desfășurate, serviciile oferite și proiectele implementate de AJOFM Harghita prin următoarele acțiuni:

- transmiterea comunicatelor de presă către organizațiile mass-media;
- acordarea interviurilor la solicitarea reprezentanților mass-media;
- postarea comunicatelor și a informațiilor, pe pagina de internet și pe contul de facebook ale AJOFM Harghita;
- distribuirea materialelor informative, în cadrul evenimentelor organizate de agenție;
- afișarea informațiilor la sediul AJOFM Harghita și la sediile agențiilor locale și punctelor de lucru ale AJOFM Harghita;

Directorul executiv, împreună cu șeful de serviciu APMEs, au reprezentat agenția județeană în relația cu presa scrisă, audio și vizuală județeană.

Pe parcursul anului 2025 AJOFM Harghita a elaborat și remis către organizațiile mass-media județene și/sau a postat pe site și pe contul de facebook comunicate de presă/informări pe următoarele subiecte:

- Rata șomajului și situații statistice;
- Statistici lunare privind tinerii NEETs din județ;
- Locurile de muncă vacante anunțate la AJOFM Harghita;
- Realizările programelor de ocupare și de formare profesională;
- Burse ale locurilor de muncă;
- Oferta de programe de formare profesională;
- Drepturile absolvenților și situația absolvenților înregistrați;
- Subvenții pentru încadrarea în muncă, prin contracte de ucenicie, acordate conform legislației în vigoare;
- Economia socială;
- Modificări legislative;
- Prestatorul casnic;
- Serviciile online oferite de AJOFM Harghita_Platforma PULS;
- Proiecte implementate de agenție.

Comunicatele de presă au fost preluate în special de presa scrisă din județul Harghita, asigurând astfel o bună vizibilitate în spațiul public, la nivelul județului, a activităților desfășurate de instituție, cu valoare imagologică pozitivă.

Pe lângă comunicatele de presă, AJOFM Harghita a mai răspuns prin interviuri la solicitări ale jurnaliștilor, pe diverse teme privind evoluția somajului, disponibilizări colective, prestatorul casnic, activitatea și serviciile agenției.

Informații privind locurile de muncă vacante anunțate în județul Harghita au putut fi obținute, în timp real, de pe site-ul anofm.ro prin platforma pusă la dispoziția angajatorilor pentru anunțarea ofertelor și a ocupării locurilor de muncă online_PULS, dar și telefonic sau direct la sediile agențiilor locale și ale punctelor de lucru din județ și săptămânal pe pagina de facebook.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, Raportul întocmit privind implementarea Legii nr.544/2001 pentru anul precedent, fiind postat pe site-ul agenției.

CONCLUZII

Se observă că în județul Harghita a scăzut numărul șomerilor înregistrați de la 6551 la 31.12.2024 la 6328 la 31.12.2025, totuși față de media ratei șomajului pe țară (3,29%), în județul Harghita, rata șomajului de 5,27%, este cu aproximativ 2 procente mai mare.

Există un număr însemnat de șomeri cu pregătire profesională redusă, care nu încurajează creșterea gradului de ocupare.

Luând în considerare aspectele menționate și, având în vedere rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a celorlalte acțiuni, putem concluziona că AJOFM Harghita, și-a atins în mare obiectivele stabilite pentru anul 2025 (cu excepția implementării Legii nr 111/2022 privind reglementarea activității prestatorului casnic, cu toate că în fiecare zi de miercuri AJOFM Harghita a postat anunțuri cu informații privind beneficiile tichetelor casnice pe pagina de facebook a instituției. De asemenea, la luarea în evidență a șomerilor aceștia au fost informați cu privire la reglementările Legii nr. 111/2022, numărul beneficiarilor și prestatorilor casnici înregistrați în județul Harghita a rămas redus), desfășurând o activitate eficientă și mai ales importantă în activitatea de ocupare și formare a forței de muncă precum și de protecție a persoanelor neîncadrate în muncă.