



Raport de activitate pentru anul 2024

Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016

CUPRINS:

Capitol	Titlu	Pagina
I.	OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN ANUL 2024	4
II.	SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2024	6
III.	REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2024	20
III.1.	Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2024	20
III.2.	Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	21
III.2.1	Informare și consiliere profesională	21
III.2.2	Formarea profesională	23
III.2.3.	Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	24
III.2.4	Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare	24
III.2.5	Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani, șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale și a tinerilor NEETs	24
III.2.6	Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă	25
III.2.7	Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap	25
III.2.8	Medierea muncii	25
III.3	Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale	25

III.4	Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	26
III.5	Ucenicia și stagiatura	26
III.6	Program de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome	26
III.7	Accreditarea furnizorilor de servicii de ocupare	27
III.8	Atestare și certificare întreprinderi sociale	28
IV.	REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2024	29
V.	MUNCA ÎN STRĂINĂTATE	31
V.1	Plasarea cetățenilor români în străinătate, Rețeaua EURES	31
VI	COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ	32
VII	PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE	33
VIII	BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ	33
VIII.1	Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	33
VIII.2	Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	34
VIII.3	Excedentul/deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj	37
IX	ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ	37
	CONCLUZII	49

CAPITOLUL I.
OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE
AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA
ÎN ANUL 2024

Obiectivul principal al României în materie de ocupare a forței de muncă este creșterea ocupării de calitate, în condiții de sustenabilitate, astfel încât, până la sfârșitul anului 2027, rata de ocupare a populației cu vârsta 20-64 ani să fie de 75%.

A.J.O.F.M. Harghita organizează și desfășoară activitatea de ocupare și formare a forței de muncă precum și de protecție a persoanelor neîncadrate în muncă.

Obiectivele și direcțiile de acțiune ale AJOFM Harghita au fost și sunt cele în domeniul ocupării forței de muncă, cuprins și în Programul de ocupare, aceasta constând în creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă și realizarea indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2024.

Principalele obiective ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita pentru anul 2024 au fost:

- a) creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii, prin implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027
- b) furnizarea serviciilor EURES prevăzute de legislația comunitară cu privire la compensarea ofertelor și a cererilor de locuri de muncă în cadrul Uniunii Europene
- c) întărirea capacității administrative a AJOFM în vederea furnizării de servicii și măsuri active de ocupare personalizate, moderne și de calitate
- d) creșterea gradului de vizibilitate a AJOFM privind serviciile și măsurile acordate, precum și rezultatele obținute ca urmare a implementării acestora
- e) întărirea colaborării interinstituționale la nivel național
- f) creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori
- g) sporirea șanselor de ocupare pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile cum sunt: tinerii, șomerii de lungă durată, persoanele de etnie roma, persoane cu dizabilități, persoane eliberate din detenție, tinerii cu risc de marginalizare socială
- h) implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale

- i) prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților
- j) reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă
- k) oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includerea în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ
- l) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice
- m) stimularea participării la formare profesională a persoanelor în căutarea unui loc de muncă
- n) acordarea de facilități angajatorilor pentru a încadra persoane din rândul șomerilor
- o) anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii
- p) consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii
- q) absorbția fondurilor europene structurale și de investiții în conformitate cu programul Educație și Ocupare 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare

Pentru realizarea acestor obiective, Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita s-a bazat în anul 2024, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piețele muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2024;
- îmbunătățirea și modernizarea procedurilor de lucru în vederea stabilirii de criterii minime de calitate pentru serviciile furnizate și standarde de performanță pentru rezultate de activare, plasare și recalificare
- aplicarea unitară de către unitățile din subordine a procedurilor stabilite la nivel național, pentru implementarea cadrului legal, precum și pentru fundamentarea necesarului de formare profesională, a nevoii de măsuri

active pentru promovarea ocupării forței de muncă, în funcție de specificul local

- dezvoltarea relațiilor între AJOFM Harghita și actori relevanți de pe piața muncii, respectiv angajatori, agenții private de ocupare, instituții publice la nivel național și local, inclusiv cu inspectoratele școlare teritoriale, furnizori de formare profesională, parteneri sociali etc.;
- asigurarea funcționării sistemului informatic unic integrat în vederea eficientizării serviciilor oferite și monitorizarea realizării acestor servicii
- realizarea condițiilor pentru aplicarea și implementarea proiectelor cu finanțare europeană în cadrul Programului Educație și Ocupare 2021-2027
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN ANUL 2024

Indicatorii care influențează forța de muncă civilă din județul Harghita pentru anul 2024, sunt:

- populația activă civilă la 01.01.2024-120.100 persoane, în creștere cu 1.600 persoane față de populația activă civilă la 01.01.2022-118.500 persoane. Din totalul de 120.100 persoane un număr de 69.300 (creștere de 500 persoane) sunt bărbați și 50.800 (creștere 1.100 persoane) femei.
- populația ocupată civilă la 01.01.2024 - 115.000 persoane
- salariați la data de 31.10.2024 au fost de 75.122 persoane, cu o creștere de 925 persoane față de 31.10.2023 când erau 74.197 persoane salariați.

Pe parcursul anului 2024 numărul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita a crescut cu 1450 persoane, de la 5101 la 31.12.2023 la 6551 la 31.12.2024, după cum se observă în tabelele de mai jos:

NUMĂR ȘOMERI ȘI RATA ȘOMAJULUI ÎN JUDEȚUL HARGHITA

ANUL 2023-2024

	Ian. 2023	Febr. 2023	Martie 2023	Aprilie 2023	Mai 2023	Iunie 2023	Iulie 2023	August 2023	Sept. 2023	Oct. 2023	Noi. 2023	Dec. 2023
Total șom. din care:	5511	5319	5134	4878	4641	4712	4516	4651	4574	4746	4905	5101
Șomeri în plată	1304	1263	1134	978	889	828	823	979	936	923	1022	1245
Șomeri neind.	4207	4056	4000	3900	3752	3884	3693	3672	3638	3823	3883	3856

Rata șom. (%)	4.65	4.49	4.33	4.12	3.92	3.98	3.81	3.92	3.86	4.01	4.14	4.30
---------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

	Ianuarie 2024	Febr. 2024	Martie 2024	Aprilie 2024	Mai 2024	Iunie 2024	Iulie 2024	August 2024	Sept. 2024	Oct. 2024	Noi. 2024	Dec. 2024
Total șom. din care:	5246	5477	5653	5571	5534	5397	5516	5561	5735	6076	6385	6551
Șomeri în plată	1371	1270	1239	1131	1051	1039	1145	1362	1371	1461	1572	1720
Șomeri neind.	3875	4207	4414	4440	4483	4358	4371	4199	4364	4615	4813	4831
Rata șom. (%)	4.26	4.45	4.59	4.52	4.49	4.38	4.48	4.51	4.66	5.06	5.32	5.45

Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Se observă că în județul Harghita a crescut numărul șomerilor înregistrați de la 5101 la 31.12.2023 la 6551 la 31.12.2024, în special în trimestrul IV al anului 2024, la un număr chiar mai mare decât maxima din perioada pandemiei de coronavirus (octombrie 2020-martie 2021). Numărul șomerilor indemnizați a scăzut până în luna iunie, pentru ca în ultimele 5 luni să crească substanțial (1039 la 30.06.2024, ajungând la valoarea de 1720 persoane la sfârșitul anului 2024), nivel atât de ridicat de șomeri indemnizați nefiind în ultimii 3 ani (mai exact din mai 2021). În ultimii ani se constată o anumită sezonabilitate în creșterea numărului de șomeri neindemnizați în ultimul trimestru, deoarece un segment din beneficiarii de venit minim garantat/ venit minim de incluziune, părăsesc localitățile de domiciliu în timpul verii ieșind astfel din evidențele agenției și revenind odată cu apropierea sau sosirea sezonului rece.

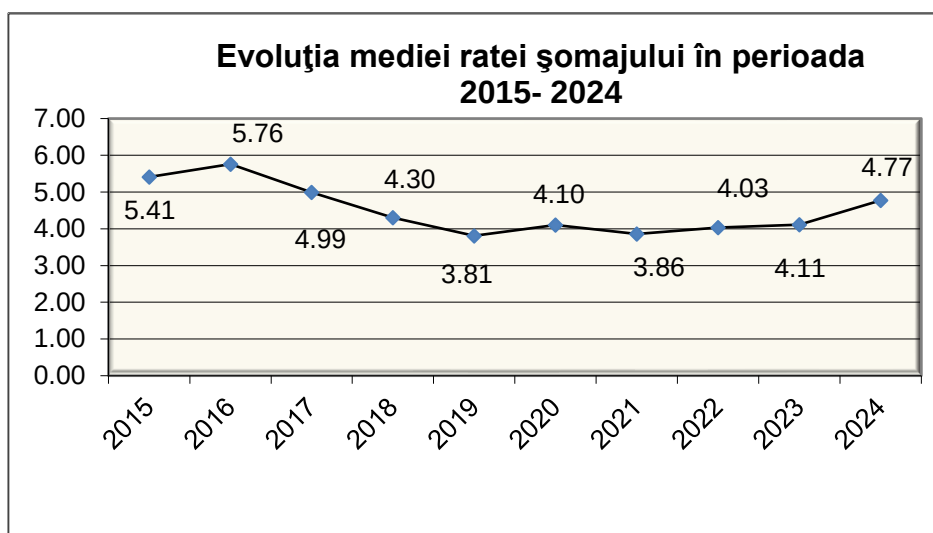
Șomerii neindemnizați sunt, de regulă, persoane care fie că au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj, dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă. Aceștia sunt persoane cu o pregătire inferioară, în majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să apeleze la autoritățile locale pentru obținerea venitului minim garantat pentru a-și asigura mijloacele de trai. În majoritate, șomerii neindemnizați sunt din categoria persoanelor cu educație scăzută, cu calificări inferioare care au nevoie de sprijin. Sprijinul se referă fie la aplicarea măsurilor de protecție pasivă și activă asigurate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, fie pentru a beneficia de prevederile legislației privind venitul minim garantat. Urmare a nivelului foarte redus de școlarizare, aceste persoane de multe ori sunt imposibil de reintegrat sustenabil pe piața muncii sau chiar de cuprins la programe de calificare.

Rata șomajului înregistrat pe țară, calculată de ANOFM, a fost la sfârșitul lunii decembrie 2024 de 3,28%. În județul Harghita, la 31.12.2024, rata șomajului înregistrat a fost de 5,45%, cu 2,17 pp mai mare decât la nivel național.

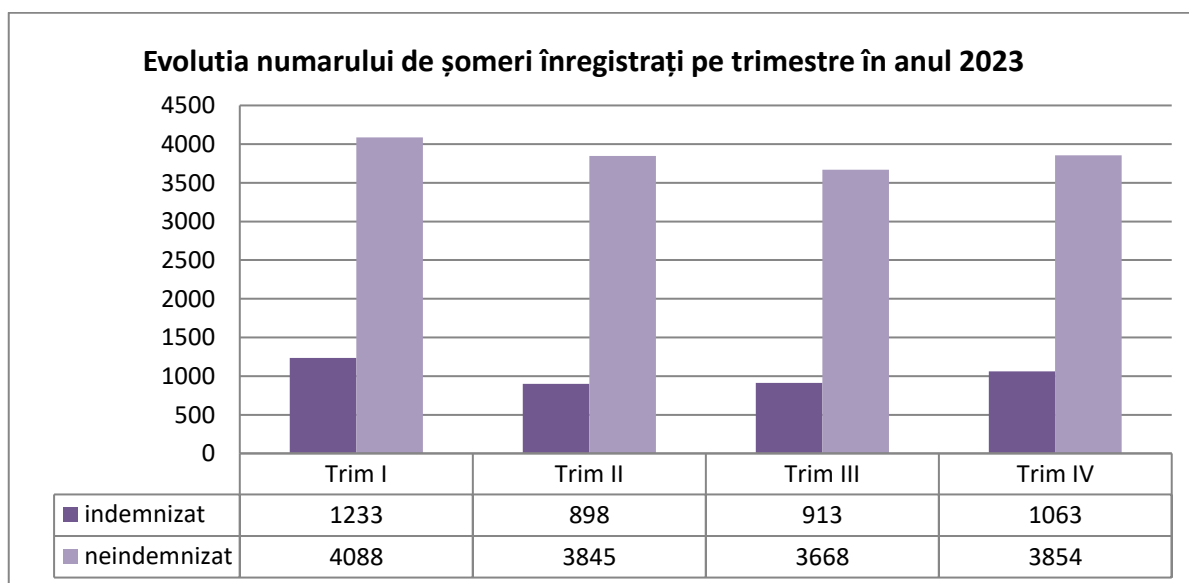
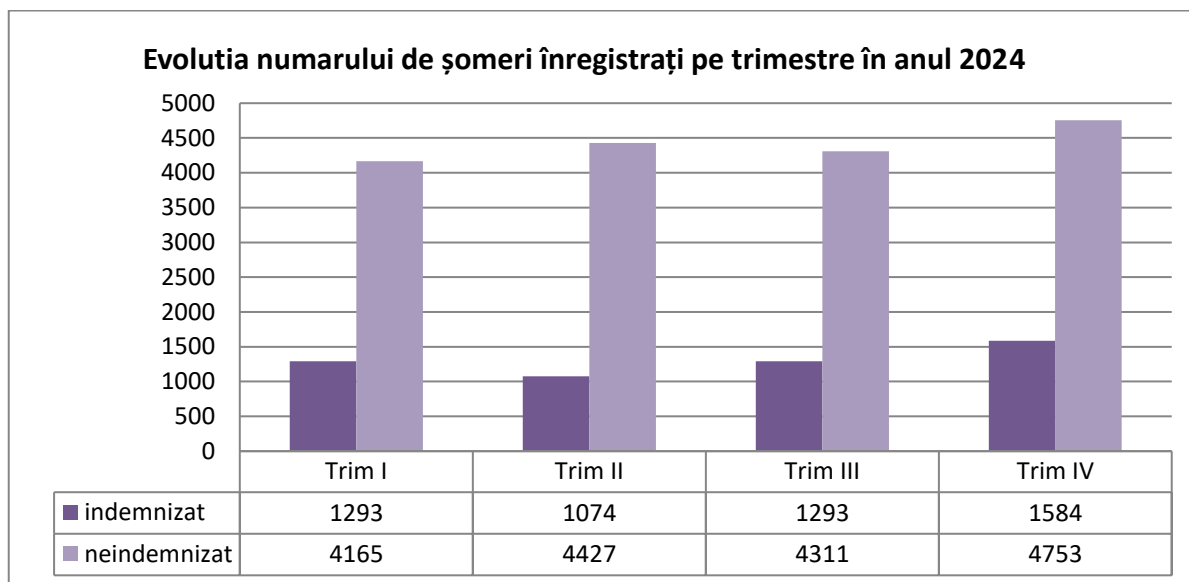
În continuare vă prezentăm din surse proprii (AJOFM Harghita) evoluția mediei ratei șomajului în ultimii 10 ani, observându-se că în 2024, media ratei șomajului, la nivel de județ Harghita a fost cea mai mare, ținând cont de ultimii 7 ani, comparându-se cu rata șomajului de la sfârșitul anului 2017.

An	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Media rata șomaj	5.41	5.76	4.99	4.30	3.81	4.10	3.86	4.03	4.11	4.77

Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita



În graficul următor este prezentată evoluția mediei șomerilor neindemnizați și a celor indemnizați în totalul șomerilor înregistrați, în anul 2024, pe trimestre.

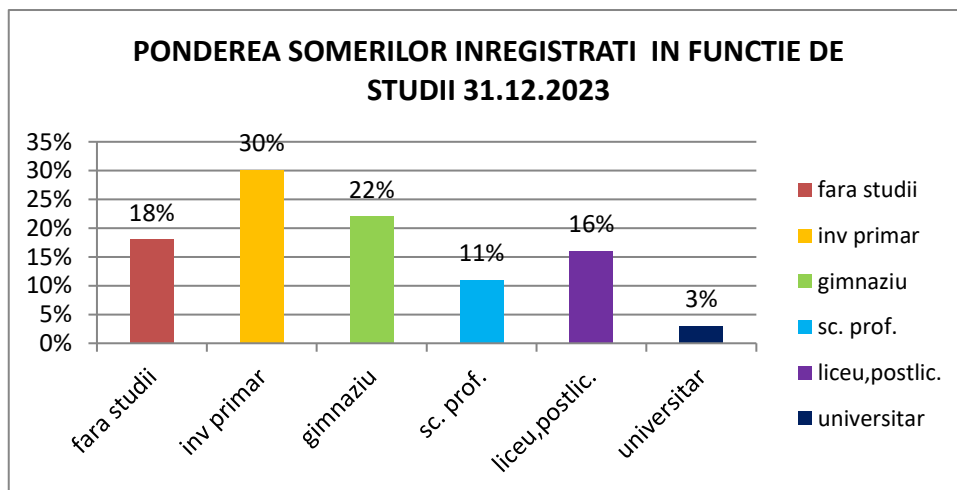
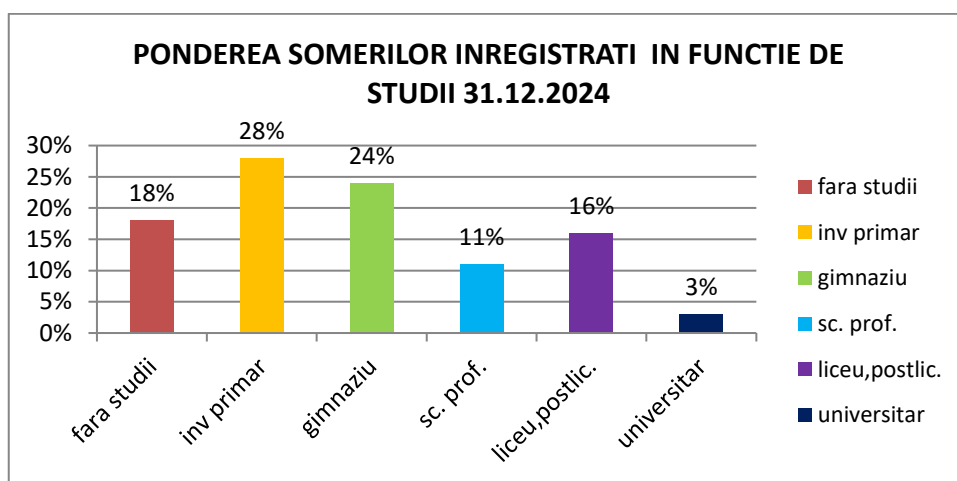


Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Față de anul 2023, în anul 2024, numărul șomerilor indemnizați a crescut cu aproximativ 33%, pe când cei neindemnizați cu aproximativ 22%.

Din punctul de vedere al studiilor calitatea resursei de muncă disponibile la sfârșitul anului 2024 este următoarea:

Șomerii cu nivel de studii învățământ primar și fără studii 3030 (46% din care 1189 persoane fără studii, (în anul 2023 a fost de 2456 persoane -48% din care 937 persoane fără studii). Șomerii cu mai puțin de 8 clase au ponderea cea mai mare în totalul șomerilor înregistrați în evidențele AJOFM Harghita, urmat de cei cu studii gimnaziale (1544 persoane - 24%, față de 1107 persoane-22% în anul 2023), cei cu studii liceale si postliceale (1053 persoane- 16 %, față de 845 persoane - 16% în anul 2023), și cei cu studii profesionale (735 persoane -11 %, față de situația de la sfârșitul anului 2023, 557 persoane-11%). Cei mai puțini șomeri din totalul șomerilor înregistrați, sunt cei cu studii universitare în număr de 189-3% din total șomeri (la 31.12.2023 fiind 136 persoane cu studii superioare-3%).



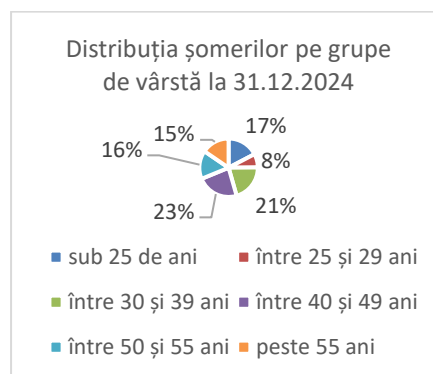
Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

În ceea ce privește repartizarea șomerilor înregistrați pe grupe de vârstă, cei mai mulți șomeri în anul 2024 aveau vârsta cuprinsă între 40-49 ani (1521-23%, cu o creștere de 345 persoane față de anul 2023, de 1176 persoane-23%), urmați de cei cu vârsta între 30-39 ani (1356-21%, cu o creștere de 324 persoane față de 31.12.2023 când erau 1032 persoane-20%), cu vârsta de sub 25 ani (1135-17% din total șomeri, cu o creștere față de anul trecut de 146 persoane),

apoi cei cu vârsta între 50-55 ani (1032-16%, creștere de 229 persoane), urmați de cei cu vârsta peste 55 ani (1013-15%, creștere de 254 persoane), cei mai puțini șomeri fiind persoanele cu vârsta cuprinsă între 25-29 ani (494-8%, cu o creștere de 152 persoane față de sfârșitul anului 2023, când erau 342 persoane-7% din total șomeri înregistrați), după cum se poate vedea și în reprezentările grafice de mai jos.

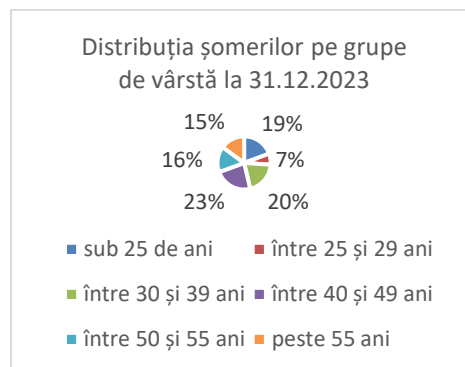
Structura șomajului pe grupe de vârste la 31.12.2024 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	6551
sub 25 de ani	1135
între 25 și 29 ani	494
între 30 și 39 ani	1356
între 40 și 49 ani	1521
între 50 și 55 ani	1032
peste 55 ani	1013



Structura șomajului pe grupe de vârste la 31.12.2023 se prezintă sugestiv astfel:

Grupa de vârstă	Stoc la finele lunii de raportare
Total, din care:	5101
sub 25 de ani	989
între 25 și 29 ani	342
între 30 și 39 ani	1032
între 40 și 49 ani	1176
între 50 și 55 ani	803
peste 55 ani	759

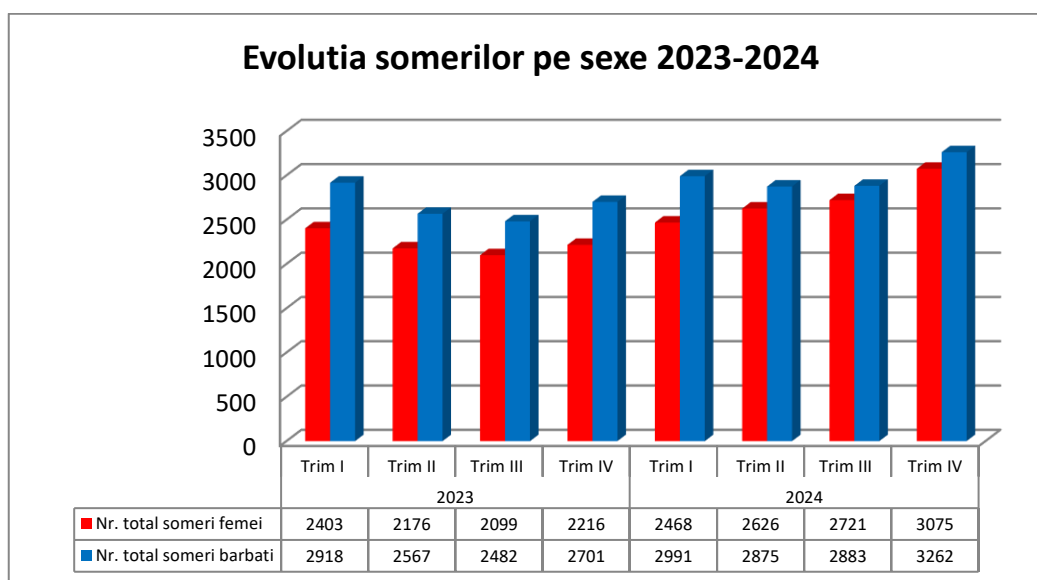


Referitor la șomajul înregistrat pe sexe, în fiecare trimestru din perioada 2023-2024, numărul mediu al șomerilor bărbați a fost mai mare decât cel al femeilor, în general pe tot parcursul anului 54-60% din total șomeri au fost bărbați.

	2023				2024			
	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
Nr. total someri femei	2403	2176	2099	2216	2468	2626	2721	3075
Nr. total someri barbati	2918	2567	2482	2701	2991	2875	2883	3262

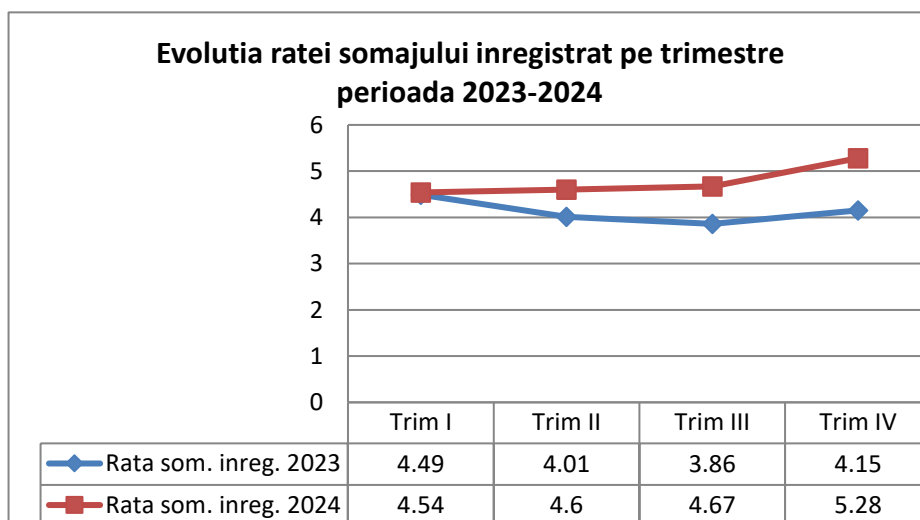
Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Evoluția pe sexe este prezentată în graficul de jos:



Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Evoluția ratei șomajului în perioada 2023-2024:



Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Harghita are o populație predominant rurală, ocuparea în agricultură este mai mare decât media națională.

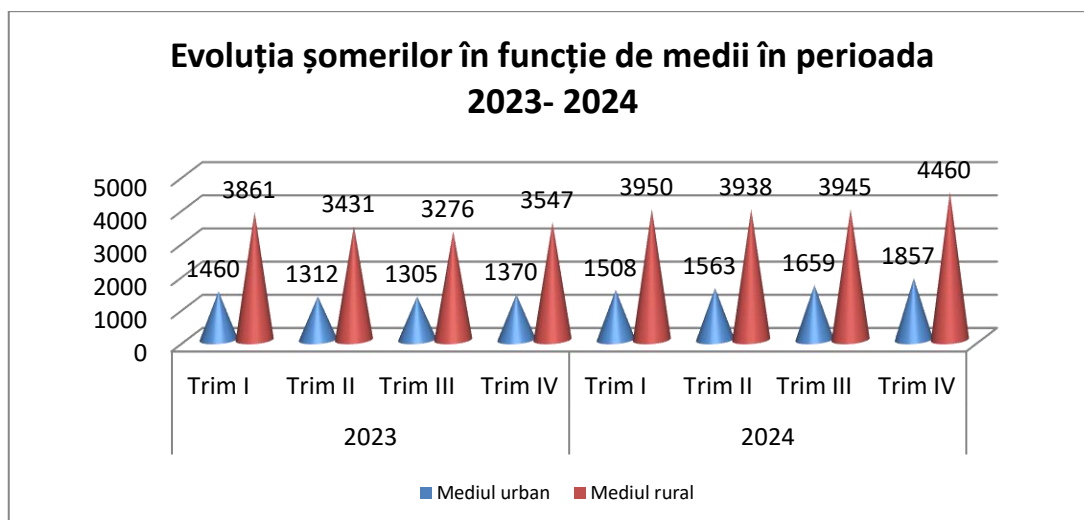
Distribuția populației după domiciliu pe medii de rezidență la 1 iulie 2022

În municipii și orașe trăiesc 141615 persoane, reprezentând 43,49 % din totalul populației înregistrate după domiciliu. Iar în mediul Rural 184038 - 56,51% la 1 iulie 2022

În ceea ce privește șomajul pe medii de rezidență se constată diferențe astfel: în mediul urban sunt mai puțini șomeri înregistrați (în medie 29%) față de mediul rural (71%). Acest fapt se datorează ușurinței cu care șomerii din mediul urban își găsesc un loc de muncă, urmare a lipsei necesității de a face naveta dar și a faptului că cetățenii din mediul urban au în general o situație mai solidă a studiilor fapt ce le creează premisele unei dezvoltări profesionale peste cea a persoanelor din mediul rural (accesul la nivelurile superioare de educație fiind mai facil).

An	2023				2024			
Trimestru	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
Mediul urban	1460	1312	1305	1370	1508	1563	1659	1857
Mediul rural	3861	3431	3276	3547	3950	3938	3945	4460

Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita



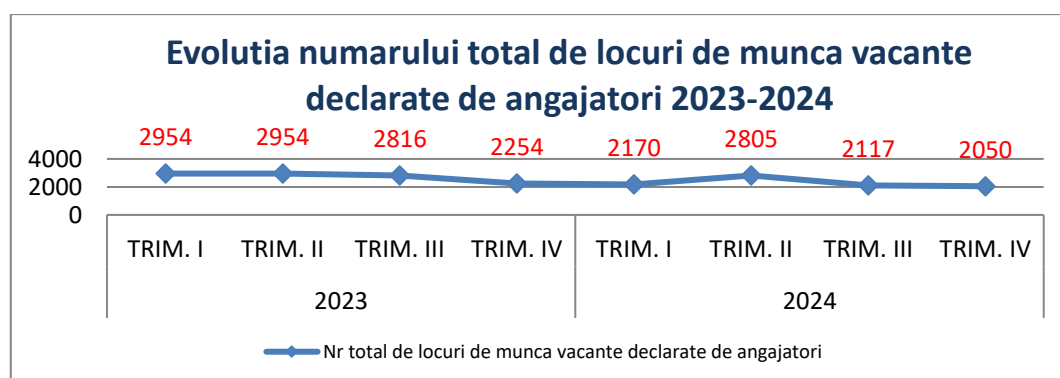
Îmbunătățirea condițiilor de viață a populației din mediul rural prin sprijinirea dezvoltării și diversificării activităților economice durabile ar putea duce la scăderea șomajului din mediul rural.

Disponibilizări colective de personal în anul 2024 în județul Harghita

Pentru anul 2024 disponibilizările colective de personal estimate de angajatori au fost de 920 de persoane. Ca și în anii anteriori, dar și în contextul economic actual, atât la nivel european, cât și global, capacitatea de previzionare a mediului economic, referitor la disponibilizări colective s-a dovedit a fi scăzută, pentru că, mulți agenți economici și-au revizuit programele de restructurare/reorganizare, astfel că, disponibilizările efective de personal în anul 2024 au fost de 476 persoane (51,70% din numărul estimat). S-au realizat disponibilizări colective în industria textilă în Odorheiu Secuiesc și Toplița, în industria de fabricare mobilă din Odorheiu Secuiesc și în industria de prelucrare lapte din Miercurea Ciuc.

Locuri de muncă vacante înregistrate la AJOFM Harghita în anul 2023, respectiv 2024

Numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în anul 2024 (9.142) a fost cu aproximativ 17% mai mic decât în anul 2023 (10.978).



Din graficul de mai sus se observă că vârful maxim de intrări a fost în trimestrele I, II al anului 2023 (peste 2950 locuri de muncă vacante anunțate), iar în trimestrul IV al anului 2024 au fost cele mai puține locuri de muncă anunțate.

Explicația	2023				2024			
	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV	TRIM. I	TRIM. II	TRIM. III	TRIM. IV
Nr total de locuri de muncă vacante declarate de angajatori	2954	2954	2816	2254	2170	2805	2117	2050

Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Analiza pieței muncii din punct de vedere economic:

Din analiza bazei de date a locurilor de muncă vacante declarate în perioada ianuarie-septembrie 2024, am identificat următoarele meserii/domenii în top 50 cele mai cerute pe piața muncii din județul Harghita în anul 2024:

Nr. Crt	cod cor	denumire cor	NR. LMV declarate ian-sept. 2024
1	931301	muncitor necalificat la demolarea cladirilor, captuseli zidarie, placi mozaic, faianta, gresie, parchet	651
2	522101	vanzator	637
3	833201	conducator auto transport rutier marfuri	243
4	933303	manipulant marfuri	220
5	932906	muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor	186
6	931302	muncitor necalificat la spargerea si taierea materialelor de constructii	179
7	911201	femeie de serviciu	169
8	333907	agent servicii client	160
9	513102	ospatar (chelner)	141
10	932101	ambalator manual	133
11	932904	muncitor necalificat la ambalarea produselor solide si semisolid	132
12	522303	lucrator comercial	130
13	941101	ajutor bucatar	121
14	832201	sofer de autoturisme si camioane	112

15	752201	tamplar universal	108
16	332203	agent de vanzari	96
17	921502	muncitor necalificat in silvicultura	89
18	512001	bucatar	89
19	513201	barman	87
20	515301	ingrijitor cladiri	87
21	331302	contabil	87
22	941201	lucrator bucatarie (spalator vase mari)	86
23	751201	brutar	84
24	711203	zidar pietrar	80
25	931203	muncitor necalificat la intretinerea de drumuri, sosele, poduri, baraje	78
26	711501	dulgher (exclusiv restaurator)	77
27	751105	taietor pasari	75
28	513101	ajutor ospatar	65
29	815301	operator confectioner industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	63
30	334303	asistent manager	61
31	711205	zidar rosar-tencuitor	60
32	541401	agent de securitate	57
33	523003	casier	55
34	711402	fierar betonist	45
35	932905	muncitor necalificat in industria confectiilor	45
36	834201	masinist la masini pentru terasamente (ifronist)	45
37	413201	operator introducere, validare si prelucrare date	43
38	933301	incarcator-descarcator	42
39	412001	secretara	41
40	411001	functionar administrativ	41
41	723103	mecanic auto	39
42	816007	operator la fabricarea mezelurilor	38
43	931204	sapator manual	37
44	921302	muncitor necalificat in agricultura	36
45	325901	asistent medical generalist	35
46	432102	magaziner	33
47	251202	programator	32

48	521201	vanzator ambulant de produse alimentare	32
49	712609	instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze	31
50	721410	lacatus mecanic	29

Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

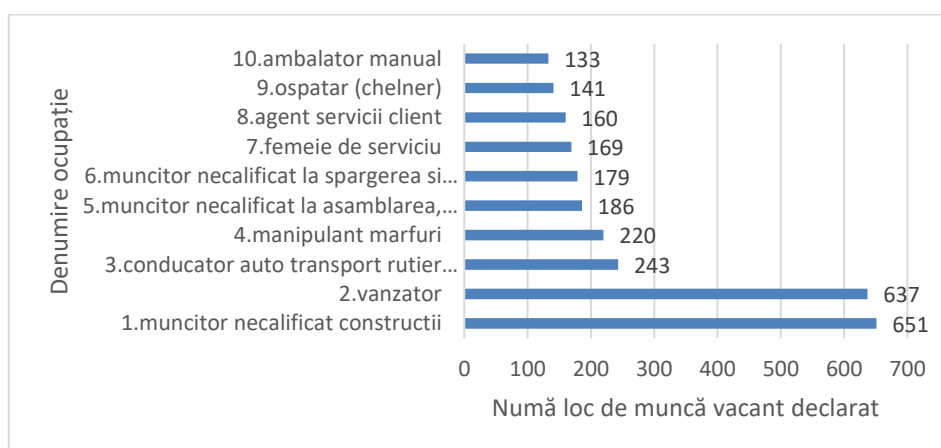
Construcțiile , unde cererea este crescută în special primăvara și este amplificată de migrația specialiștilor în țările UE. În acest domeniu cererea de forță de muncă în intervalul analizat se refera mai mult la muncitori necalificați, **ZIDARI, DULGHER, instalatori**. Numarul cel mai mare este de muncitor necalificat, avand in vedere ca angajatorii nu mai gasesc forta de munca calificata motiv pentru care preferă să solicite forță de muncă necalificată în domeniu.

Comerțul, unde există un număr mare de unități de alimentație publică și magazine de desfacere mari, dar și mici specializate, domeniu care din cauza fluctuației mari a forței de muncă are nevoie permanent de personal calificat. Anual se deschid noi magazine mari, și ținând cont de asemenea ca în acest domeniu 50% din magazinele mici se închid în primele 5-6 luni de la deschidere, iar spațiile comerciale care se eliberează astfel, oferă oportunități de deschidere a unor noi magazine se înființează alte societăți și implicit alte locuri de muncă .

Domeniul HoReCa - cu un număr mare de locuri de muncă declarate în perioada analizată de aproximativ 500 (în anul 2023 erau aproape 1000). Motivele pentru care în domeniu sunt anunțate multe locuri de muncă se datorează și rulajului destul de ridicat de personal dar și duratei de viață destul de reduse a unora dintre afacerile în domeniu. Cele mai multe locuri de muncă vacante anunțate au fost în meseriile de **ospătar și ajutor ospătar, barman, bucătar sau ajutor bucătar**.

Transportul, cererea de șoferi este foarte mare, fiind identificat o lipsă de personal de șoferi profesioniști.

Principalele ocupații/meserii pentru care angajatorii au declarat locuri de muncă vacante noi create, sunt prezentate sugestiv în graficele următoare:



Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Încadrări șomeri înregistrați

În graficele de mai jos se observă evoluția numărului de șomeri angajați în perioada anului 2023-2024, se observă o ușoară reducere de la 3341 angajări în anul 2023 la 3118 angajări în anul 2024 (tendință de reducere începută în anul 2021). De altfel numărul de 3118 angajări de șomeri este cea mai mică cifră din ultimii 5 ani, arătând faptul că economia județului este într-un trend descendent.

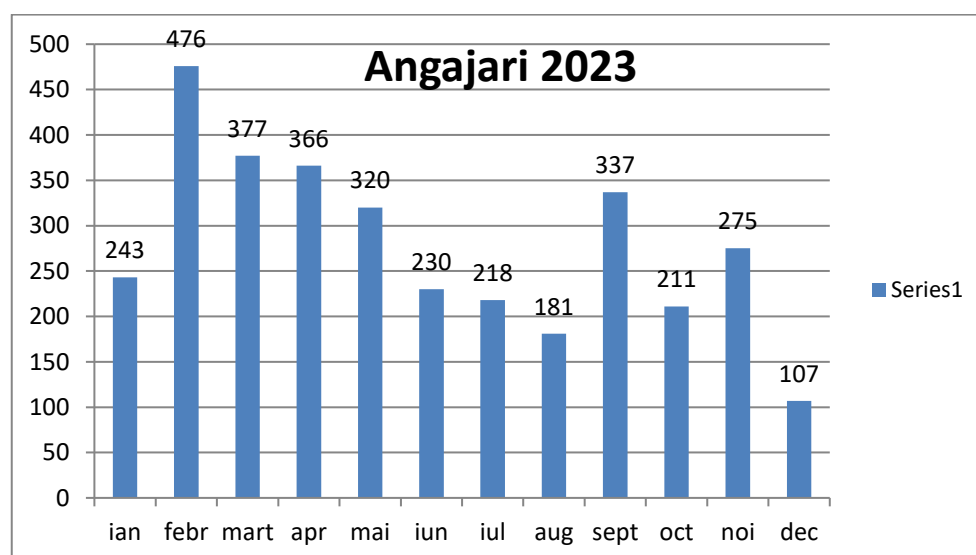
Angajări 2023

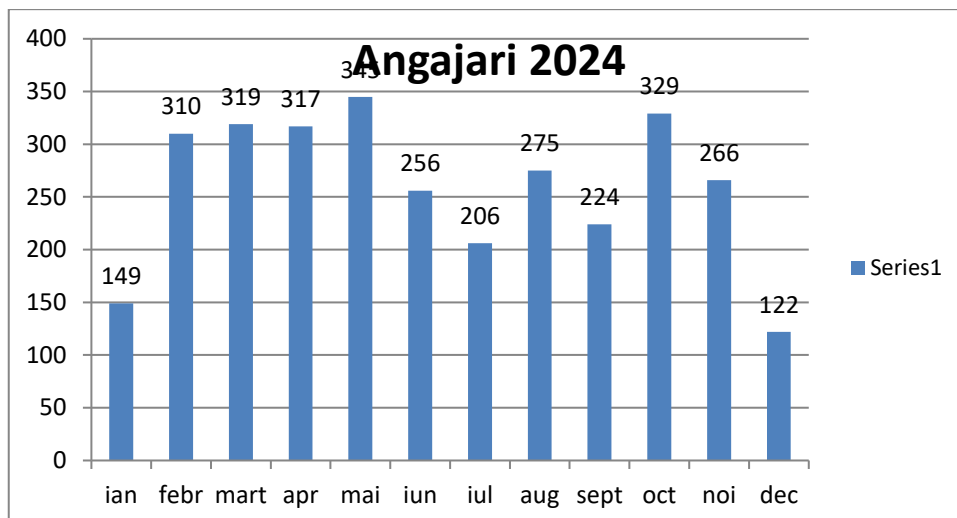
Total 2023	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec
3341	243	476	377	366	320	230	218	181	337	211	275	107

Angajări 2024

Total 2024	ian	febr	mart	apr	mai	iun	iul	aug	sept	oct	noi	dec
3118	149	310	319	317	345	256	206	275	224	329	266	122

Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita





Se constată că vârful angajărilor din rândul șomerilor înregistrați, în anul 2024, a fost în perioada februarie-mai 2024.

Principalii indicatori ai șomajului înregistrat în anul 2024, comparativ cu cei din anul 2023 se prezintă sugestiv în tabelul următor:

Indicator	2024	2023	Diferență 2024 față de 2023
Rata șomajului înregistrat % *	4.77	4.11	+0.66
Rata șomajului feminin înregistrat % *	5.34	4.46	+0.88
Rata șomajului masculin înregistrat %*	4.35	3.87	+0.48
Numar mediu de șomeri, din care:	5725	4891	+834
Indemnizați	1311	1027	+284
Neindemnizați	4414	3864	+550
Total intrări (persoane), din care:	7191	6488	+703
Noi înscriși	6711	5961	+750
Indemnizați, Disponibilizări (proveniti din munca)	2043	1536	+507
Proaspat absolventi indemnizati	345	240	+115
Total ieșiri (persoane), din care:	5741	6796	- 1055
Prin încadrare	3118	3341	- 223
Ponderea ieșirilor prin încadrare în total ieșiri (%)	54.31%	49.16%	+5.15

* date medii

Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Din analiza principalilor indicatori statistici prezentați, rezultă că numărul intrărilor de șomeri a fost în anul 2024 cu 703 persoane mai mare decât în anul 2023, iar numărul ieșirilor din șomaj a fost mai mic cu 1.055 de persoane în anul 2024 față de anul 2023. Ponderea șomerilor ieșiți din evidențe prin încadrare, în total ieșiri, în anul 2024, a fost mai mare decât în anul 2023 cu 5,15 p.

CAPITOLUL III.

REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL 2024

III.1. Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2024

Obiectivul general al Programului pentru ocuparea forței de muncă în anul 2024, a fost încadrarea în muncă a cel puțin 3550 persoane, până la 31.12.2024 fiind încadrate 3118 persoane, cu un procent de realizare a planului asumat de 88%.

La total persoane cuprinse la măsuri active programul a fost de 6500 persoane, iar în anul 2024 au fost cuprinse în măsuri active un număr de 7302, programul realizându-se în proporție de 112%. Toate persoanele aflate în evidență au fost cuprinse la minim o măsură activă, aceea de informare și consiliere profesională, inclusiv profilare.

Programul de ocupare a forței de muncă s-a realizat după cum urmează:

- cursuri de formare profesională, program pentru 2024 - 110 de persoane de încadrat, realizat la 12 luni - 160 persoane, program realizat în proporție de 145%;
- alocații pentru șomeri care se încadrează înainte de expirarea șomajului din total program pentru 2024 de 200 de șomeri, la 12 luni s-a realizat 385, depășindu-se cu ,ult cifra programată;
- acordarea de subvenții pentru încadrarea tinerilor NEETs, s-au încadrat 812 persoane, total programat pentru anul 2024 a fost de 300 șomeri, depășindu-se cu mult cifra programată (de menționat faptul că din cauza metodologiei de raportare a acestor subvenții angajările efective pentru o parte din aceste persoane s-au realizat în anul 2023 dar contractele pentru convenții au fost semnate în 2024 în special în primele luni ale anului);
- acordarea de subvenții pentru încadrarea șomerilor de peste 45 de ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, s-au încadrat 1155 persoane, total programat pentru anul 2024 a fost de 690 șomeri, depășindu-se cu mult cifra programată (de menționat faptul că din cauza metodologiei de raportare a acestor subvenții angajările efective pentru o parte din aceste persoane s-au realizat în anul 2023 dar contractele pentru convenții au fost semnate în 2024 în special în primele luni ale anului);
- acordarea de subvenții pentru încadrarea absolvenților din instituții de învățământ s-au semnat 141 convenții pentru această categorie, fiind programate 100 pe anul 2024,

depășindu-se cu mult cifra programată (de menționat faptul că din cauza metodologiei de raportare a acestor subvenții angajările efective pentru o parte din aceste persoane s-au realizat în anul 2023 dar contractele pentru convenții au fost semnate în 2024 în special în primele luni ale anului);

- încadrarea prin stimularea mobilității forței de muncă: programați pentru anul 2024 - 10 persoane, realizat la 12 luni - 3 persoane - 30% realizare;

- încadrarea persoanelor cu handicap prin subvenționarea locului de muncă, programat pentru anul 2024 - 5, realizat la 12 luni - 3 persoane, ceea ce reprezintă 60% realizare.

- Pe grupuri țintă, este de remarcat ca numărul șomerilor de etnie romă încadrați în muncă în anul 2024 a crescut la 66 persoane, comparativ cu 56 persoane încadrate în anul 2023. Este adevărat că există un număr foarte mare de 2348 persoane de etnie romă aflați în evidențele AJOFM Harghita în luna decembrie 2024 (cu 571 mai mult decât la sfârșitul anului trecut), cauzele principale a numărului redus de angajări fiind:

- nivel redus de pregătire școlară și profesională;
- în cazul unora dintre comunități lipsa mijloacelor de transport în comun cu program zilnic (mai ales în comunitățile din jurul orașului Cristuru Secuiesc) sau cu un program care nu permite lurul în schimburi caracteristic unora dintre angajatorii semnificativi din județ;
- lipsa culturii muncii regulate.

III.2 Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj

III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională.

Pe parcursul anului 2024 persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de 7307 sesiuni de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale, dintre care: 7223 persoane nou înregistrate și 84 persoane care au mai beneficiat de aceasta măsură de mai multe ori. Dintre persoanele nou înregistrate informate și consiliate prin AJOFM Harghita 48.94% au fost bărbați și 51.06% femei.

Potrivit Legii 76/2002 ART. 58

(1) Informarea și consilierea profesională constituie un ansamblu de servicii acordate în mod gratuit persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care au ca scop:

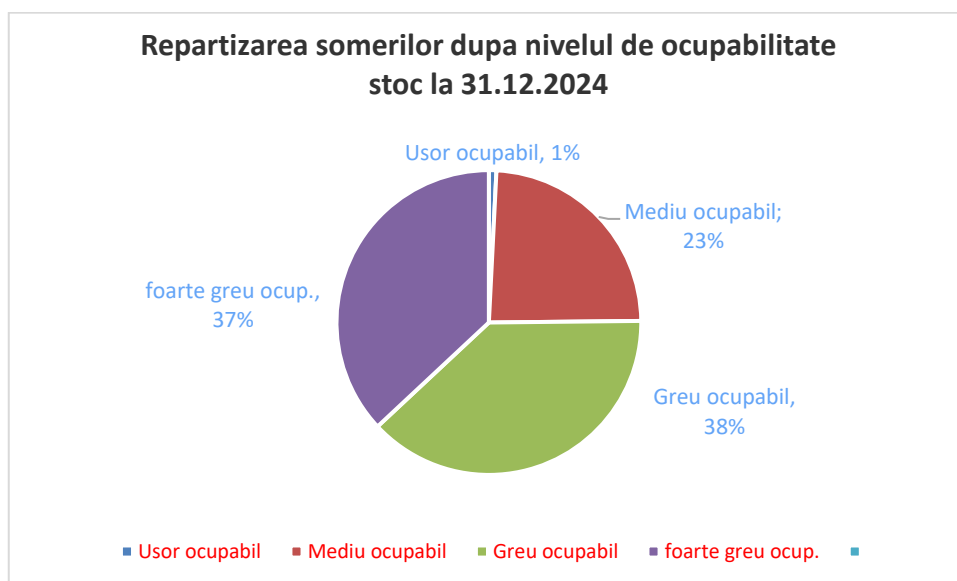
- a) furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- b) profilarea și încadrarea în nivelul de ocupabilitate: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil sau foarte greu ocupabil;
- c) dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră;
- d) instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- e) îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Profilarea (segmentarea) persoanelor în căutarea unui loc de muncă (PCLM) este o procedură recunoscută pentru identificarea și încadrarea lor în diverse categorii, care indică distanța față de piața muncii și măsurile de activare la care au acces sau la care sunt îndreptățiți.

Profilarea poate evidenția punctele slabe pe care persoanele în căutarea unui loc de muncă, șomerii le au în ceea ce privește riscul de a deveni șomeri de lungă durată și aceste rezultate trebuie folosite ca suport în luarea deciziilor de a adapta și actualiza setul de măsuri de activare la nevoile șomerilor. În anul 2024 au fost profilați toți șomerii intrați în evidențele AJOFM Harghita, pentru a-i putea orienta către servicii personalizate.

Așa cum reiese și din profilarea persoanelor înregistrate în SPO persoane profilate se împart astfel :

- 37 % de persoane din total profilați sunt foarte greu ocupabili
- 39 % de persoane din total profilați sunt greu ocupabili
- 23 % de persoane din total profilați sunt mediu ocupabili
- 1 % de persoane din total profilați sunt ușor ocupabili.



Sursa : Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita

Ca urmare a participării la serviciile de informare și consiliere profesională, 380 persoane au fost cuprinse la cursuri de formare profesională.

In anul 2024 prin implementarea programului „De la școală, la viață profesională, spre carieră”, în cadrul căruia trebuie desfășurate ședințe de informare și consiliere individuale și de grup pentru elevi, în unitățile de învățământ din județ s-au realizat 2 întâlniri cu 11 de elevi de la Școala Profesională Specială Sfânta Ana.

Pe parcursul anului 2024 au beneficiat de servicii de consiliere profesională 1669 persoane din grupul cu nevoi speciale (șomeri de lungă durată, romi, persoane cu dizabilități, cetățeni străini, persoane eliberate din detenție etc.).

III.2.2 Formare profesională

Prin Planul Județean de Formare Profesională în anul 2024 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita și-a propus cuprinderea la programele de formare profesională a unui număr de 602 șomeri aflați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă.

Pe parcursul anului 2024, în programele de formare profesională organizate de către agenție, au fost cuprinși 380 de șomeri. Au fost cuprinse la cursuri și alte persoane decât șomerii 13 - persoane aflate în detenție la un curs de Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere.

Comparând datele prevăzute în plan cu cele realizate, se poate observa că: Planul anual de formare profesională s-a realizat în proporție de 63 %.

Motivul principal al neîndeplinirii planului este reprezentat de:

- lipsa de interes a șomerilor din evidență de a participa la programe de formare profesională.
- suspendarea de către CRFPA Brașov și Mureș a programelor de formare profesională din cauza măsurilor de rectificare bugetară impuse în a 2-a jumătate a anului, măsuri luate pentru limitarea deficitului bugetar la nivel național în special la capitolul bunuri și servicii, capitol din care instituțiile mai sus menționate finanțează programele de formare profesională.

În ceea ce privește rata de plasare în muncă, aceasta a fost de 26,89 % la 6 luni (stabilit la 35%) și 32,44% la 12 luni (stabilit la 50%), de la data susținerii examenului de absolvire.

Structurarea Planului de formare profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată de agenție pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.).

Și în anul 2024 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel din 380 șomeri cuprinși la cursuri, 300 au fost femei, adică 79 % dintre cursanți, 210 persoane au fost din mediul rural reprezentând 55% dintre cursanți. 5 de persoane de etnie rromă au fost deasemenea cuprinse la cursuri de formare profesională, aceștia beneficiind de venit minim garantat. Toate cursurile au fost organizate în colaborare cu C.R.F.P.A. Brașov și Mureș. Nu au fost organizate cursuri de formare profesională organizate prin furnizori autorizați din bugetul propriu al agenției, din experiența anilor trecuți, nu a fost alocat un buget la acest capitol, motivul fiind neparticiparea furnizorilor autorizați la licitațiile organizate în acest sens de către AJOFM Harghita, motiv pentru care s-a renunțat la cursurile

organizate prin intermediul furnizorilor de formare profesională autorizați altele decât CRFPA-urile. Din cele 380 persoane din rândul șomerilor cuprinși la cursuri în anul 2024, au absolvit 322 persoane, din care s-au încadrat 84 persoane, 3 cursuri cu un nr. de 35 de șomeri au început în 2023 și finalizate în 2024.

AJOFM Harghita și-a programat angajarea a 110 de persoane, absolvenți ai cursurilor de formare profesională, a realizat **160 de încadrări în anul 2024 - 145 % din planul asumat**.

Pe fondul creșterii numărului de șomeri, inclusiv a șomerilor cu un nivel de calificare sau educație peste medie este de așteptat ca angajatorii să devină treptat reticenți în a încadra personal proaspăt format prin programele de formare profesională, persoane care nu au experiență profesională semnificativă în meseria sau ocupația în cauză, aceștia preferând să selecteze din rândul persoanelor cu experiență dar care momentan din cauza circumstanțelor economice sunt șomeri.

III.2.3. Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

S-a realizat angajarea a 141 absolvenți în anul 2024 prin subvenționarea locurilor de muncă fiind 100 programați.

III.2.4. Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 385 șomeri, depășindu-se numărul celor programate cu 185 persoane (200 programate pentru anul 2024).

III.2.5. Încadrarea în muncă a persoanelor cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale, respectiv tineri NEET

În anul 2024 au fost încadrate în muncă 1155 persoane prin acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează persoane cu vârsta de peste 45 ani sau șomeri unici susținători ai familiilor monoparentale. Această măsură de stimulare a ocupării, a avut planificat numărul de 690 angajari.

Un număr de 812 tineri NEET au fost încadrați cu subvenționarea locurilor de muncă cu o sumă de 2250 ron/lună, timp de 12 luni. Planul era de 300, existând alocat un buget foarte mare pentru semnarea de convenții în anul 2024, pentru angajarea categoriilor dezavantajate pe piața muncii.

III.2.6. Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă și a reactivării șomerilor neindemnizați

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Limitată ca rezultat, măsura poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii relativ mici și aspectele legate de obținerea unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Cu toate că, potrivit programului, se estimase ocuparea unui număr de 10 persoane, 3 persoane au fost ocupate în muncă prin acordarea de prime de mobilitate.

Potrivit art 73² din Legea 76/2002, un număr de 154 șomeri fără drept de indemnizare au beneficiat de prime de activare, în anul 2024 față de 200 programat .

III.2.7. Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap

Prin aplicarea complexului de măsuri active prevăzute pentru promovarea includerii sociale a persoanelor cu handicap apte de muncă, s-a reușit încadrarea în muncă a 15 persoane, din care pentru 3 persoane s-a semnat convenție prin măsura de acordare de subvenții angajatorilor.

III.2.8. Medierea muncii

Au fost cuprinse în servicii de mediere 3379 de persoane din care au fost încadrate în muncă 2872 persoane, din care 2498 persoane cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată iar 374 pe perioadă determinată.

În vederea realizării programului de ocupare și asigurării unui grad cât mai ridicat de ocupare a persoanelor înregistrate la AJOFM Harghita, la nivel județean au fost înregistrate 9142 (locuri de muncă vacante, grație relațiilor strânse, bazate pe încredere, create între AJOFM Harghita și angajatorii din județ , dar și a prevederilor legislative referitoare la obligativitatea declarării locurilor de muncă vacante.

III.3. Acompaniament social personalizat acordat tinerilor supuși riscului marginalizării sociale

În anul 2024, pentru asigurarea acompaniamentului social personalizat prevăzut de art 93 indice 4 din Legea 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, nu au fost încheiate contracte de solidaritate, soldate cu angajarea de tineri din centrele de plasament și centrele de primire a copilului din cadrul serviciilor publice specializate și al organismelor private autorizate în domeniul protecției copilului și cu persoane

cu handicap. Nu s-a realizat încheierea nici unei convenții pentru această categorie cu contract de solidaritate încheiat în anul precedent, nealocându-se fonduri bugetare în acest scop.

III.4. Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

În anul 2024 au beneficiat de subvenționarea încadrării de 7 elevi pe perioada vacanțelor, 4 angajatori din județ.

III.5. Organizarea uceniciei și a stagiaturii

Prin ucenicie, măsura modernă de învățare la locul de muncă nu au fost încadrate și subvenționate persoane din lipsă de buget.

UCENICIA reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, încheiat între angajatori care doresc să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii și persoanele cu vârsta de peste 16 ani, interesate de obținerea unei calificări, care să le permită ocuparea unui loc de muncă și continuarea învățării.

Prin aplicarea Legii 335/2013 cu modificările și completările ulterioare privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior nu au fost în anul 2024 încadrate persoane, angajatori nefiind interesați de această măsură "canibalizată" pentru proaspeții absolvenți de prevederile art 80 din Legea 76/2002.

III.6. Program de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome

În baza orientărilor strategice ale Guvernului României privind incluziunea cetățenilor români aparținând minorității rome și a atribuțiilor stabilite, AJOFM Harghita și-a propus activități pentru creșterea ocupării forței de muncă a persoanelor de etnie romă în anul 2024.

În cadrul acestui program, accentul se pune pe acțiuni personalizate, în mod special pe medierea muncii și consiliere profesională.

Mai jos prezentăm realizările din Planul de acțiune de incluziune pe 2024 a cetățenilor români aparținând minorității rome în anul 2024:

Nr. Crt.	Domeniu	Activități propuse	Indicatori asumați (după caz) pe an	Realizat anul 2024
1	Ocuparea forței de muncă	Cresterea numarului de campanii de antidiscriminare in randul angajatorilor, precum si promovarea beneficiilor financiare aferente statutului de angajator de insertie	2	2
2		Cresterea gradului de informare a persoanelor provenind din grupuri vulnerabile cu privire la serviciile de ocupare a AJOFM, adresate persoanelor de etnie roma, cu implicarea comunitatii locale	3 campanii	3
3		Numarul persoanelor provenind din medii defavorizate ocupate in urma absolvirii unui program de formare profesionala organizat de AJOFM dintre care femei Numarul de tineri NEETS care au fost integrati/reintegrati pe piata muncii dintre care femei Numar tineri romi integrati pe piata muncii in urma implementarii programelor specific GT, dintre care femei	2 3 tineri NEETS romi angajati, dintre care 1 femeie	0 32 tineri NEETS romi angajati, dintre care 8 femei
4		Persoane de etnie roma cuprinse in masuri de stimulare a ocuparii	285	1657
5		Creșterea gradului de ocupare în rândul persoanelor de etnie romă, persoane de etnie roma ocupate in urma masurilor de stimulare a ocuparii	70	66

III.7. Acreditarea furnizorilor de servicii de ocupare

Serviciile specializate pentru stimularea ocupării (medierea muncii pe piața internă a muncii și informare și consiliere profesională) pot fi acordate și de alți furnizori de pe piață, cu condiția să fie acreditați sau supuși procedurilor de notificare în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Acreditarea se face la nivelul fiecărei agenții județene pentru ocuparea forței de muncă.

În anul 2024 a fost acordată un singur furnizor pentru acordarea serviciilor de informare si consiliere în județul Harghita. Sunt valabile un număr de 19 acreditări , din care 13 pentru

oferirea de servicii de informare și consiliere profesională și 6 acreditări pentru medierea muncii pe piața internă a muncii.

III.8. Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale

În baza Legii nr. 219/2015 privind economia socială și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 585/2016, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene eliberează atestate de întreprindere socială și certificate de întreprindere socială de inserție persoanelor juridice care dovedesc cu acte de înființare și funcționare că respectă condițiile referitoare la definiție, principiile și criteriile specifice legate de activitatea în scop social și/sau în interes general al comunității, reinvestirea profitului, respectarea echității în domeniul salarizării etc.

Pentru asigurarea informațiilor necesare cu privire la situația și evoluția domeniului economiei sociale, s-a înființat Registrul unic de evidență al întreprinderilor sociale, administrat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, registru care este publicat, în formă actualizată, lunar, pe pagina de web a ANOFM, conform art. 27 din Legea nr 219/2015 și Ordinului nr. 2034/13.10.2016 al ministrului muncii.

La finele anului 2024 în registru figurau 21 de persoane juridice cărora li s-au eliberat atestate de întreprindere socială din județul Harghita, toți fiind cu certificat de întreprindere socială de inserție, nu există în județ nici unul cu marcă socială. Situația celor 21 de atestate acordate în județul Harghita în perioada 2014-2022 pe categorii de persoane juridice se prezintă astfel: 2 asociații și 18 alte categorii de persoane juridice.

În anul 2024 au fost retrase un număr de 4 atestate, nu au fost acordate atestate noi.

Atestarea și certificarea întreprinderilor sociale datorită unei anumite lipse de atractivitate, este direct influențată de existența unor apeluri de proiecte și subsecvent de implementare a unor proiecte care să stimuleze înființarea de astfel de întreprinderi. Având în vedere că în 2024 deși au existat apeluri de proiecte, contractarea s-a petrecut în ultimul trimestru al anului, proiectele în cauză nu au ajuns un stadiu implementării în care aceste întreprinderi să fie și create. Lipsa de atractivitate în atestarea și certificarea și mai ales menținerea acestor atestate are la bază lipsa unor facilități fiscale pentru aceste întreprinderi sociale, precum și faptul că autoritățile locale nu oferă în mod real acele facilități specifice menționate în legislație, din lipsă de spații sau din alte motive.

CAPITOLUL IV REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANTA PREVĂZUȚI PENTRU ANUL 2024

Prin implementarea, în anul 2024, a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, nivelul realizării indicatorilor de performanță, se prezintă astfel:

Fișa de evaluare a indicatorilor de performanță managerială pentru anul 2024 AJOFM HARGHITA

Nr. Crt.	Denumire indicator	Valoare stabilită prin contract	Realizat la data 31.12.2024		Punctaj indicatori de realizat!	Punctaj total realizat
			Valoare	%		
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	65%		39.46	1.00	0.61
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%		25.27	1.00	0.63
3	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%		100.00	1.00	1.00
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:					
4.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%		100.00	0.50	0.50
4.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%		100.00	0.50	0.50

5	Ponderea tinerilor NEETs cu vârsta mai mică de 30 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri NEETs cu vârsta mai mică de 30 de ani înregistrați	65%	56.13	0.50	0.43
6	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active				
6.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%	40.40	0.50	0.45
6.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	50%	48.25	0.50	0.48
7	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:				
7.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	26.89	0.50	0.38
7.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%	32.44	0.50	0.32
8	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	25.01	0.50	0.50
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	15%	1.71	0.50	0.06
10	Ponderea șomerilor înscriși la programe de formare, inclusiv programe pentru competențe cheie/transversale	10%	6.64	1.00	0.66
11	Ponderea șomerilor care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	10%	43.90	0.50	0.50

12	Numar beneficiari casnici inregistrati in platforma	171	31	18.13	0.50	0.09
13	Numar prestatori casnici inregistrati in platforma	342	24	7.02	0.50	0.04

Din lista indicatorilor de performanță stabiliți, AJOFM Harghita a atins valoarea stabilită prin contractul de performanță la indicatorii Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, și anume: Indicatorii nr. 3, 4, 8, 11.

Nerealizările se observă la acei indicatori care măsoară gradul de ocupare a șomerilor care depind de condiții externe AJOFM cum ar fi: calitatea forței de muncă din evidența AJOFM din punctul de vedere al studiilor absolvite. De asemenea trebuie menționat că deși nu au fost realizați toți indicatorii legați de ocupare, numărul angajărilor din 2024 a fost de 3118 persoane, din 3550 persoane asumate prin programul de ocupare de către AJOFM Harghita (realizare de 88%), planul Programului de ocupare fiind mult mai realist ținând cont de posibilitățile economice din județ și calitatea forței de muncă din evidența SPO. Din moment ce legea obligă angajatorii să anunțe toate locurile de muncă vacante și cele ocupate prin alte canale decât SPO, indicatorul impus ca SPO să aibă o cotă de piață de 65% este nerealist.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate. Rețeaua EURES

AJOFM Harghita, în calitate de serviciu public de ocupare, este membru al rețelei EURES din anul 2007. **EURES**, rețeaua de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și alți parteneri implicați pe piața muncii (sindicatul și organizațiile patronale), coordonată de Comisia Europeană, are ca principal obiectiv facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului Economic European și Elveția. Atingerea acestui obiectiv se realizează prin transparența informațiilor referitoare la locurile de muncă vacante precum și la condițiile de muncă și de viață din statele SEE, transparență realizată atât prin componenta umană a rețelei (consilierii EURES) cât și prin componenta tehnică (portalul european EURES al locurilor de muncă vacante).

În anul 2024, 4 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă în state europene s-au adresat consilierului EURES (prin audiență, e-mail sau telefonic) pentru găsirea unui loc de muncă în diverse state europene. Numărul acestor persoane a fost aproape la fel ca în anul 2023 (de la 11 la 13 persoane), ceea ce nu reflectă interesul ridicat al acestora cu privire la găsirea unui loc de muncă în diverse state UE/SEE prin intermediul serviciilor EURES. Cea mai solicitată țară ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Germania. Trebuie menționat că datorită specificului județului Harghita, cetățenii de etnie maghiară care doresc

să lucreze în Ungaria, nu se adresează consilierului EURES, ci își caută loc de muncă direct sau prin intermediul rudelor și cunoștințelor deja stabilite în această țară.

Din punct de vedere al nivelului de instruire, toți dintre solicitanții de loc de muncă în statele europene au pregătire primară, gimnazială și profesională.

Din cele 13 de persoane 46 % au vârsta cuprinsă între 26-35 de ani. Solicitățile lor au fost orientate cu preponderență pentru locuri de muncă în agricultură, industria prelucrătoare.

Din activitatea desfășurată a rezultat că principalele obstacole în calea mobilității lucrătorilor români în spațiul european sunt necunoașterea limbii străine de circulație europeană solicitată de angajator și insuficienta informare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în altă țară europeană asupra condițiilor de muncă și de viață din statul respectiv și lipsa calificărilor solicitate de angajatorii din statele membre. În acest context, serviciile de informare, consiliere și mediere oferite de rețeaua EURES sunt foarte importante în prevenirea fenomenului migrației ilegale și, mai ales, în gestionarea migrației legale.

CAPITOLUL VI. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

În anul 2024, AJOFM Harghita a primit de la instituții competente din alte State membre UE sau de la persoane fizice interesate un număr de 19 cereri pentru eliberarea formularelor europene U1 în vederea certificării perioadele de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România. Ca urmare a acestor solicitări, au fost eliberate de către agenția județeană 19 formulare U1/U002/U004, dintre care cele mai multe au fost emise pentru Ungaria 10, Austria 3, Finlanda 3, Germania, Elveția și Slovacia câte o cerere.

S-au înregistrat 4 cazuri de cereri pentru acordarea prestației de șomaj în România, prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte State membre, atestate pe baza formularelor U1/U002/U004 emise de instituțiile competente din aceste state.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2024 s-au înregistrat 115 cazuri de export al prestațiilor în condițiile prevăzute de Regulamentul CE 883/2004 cu o creștere semnificativă față de anul 2023. Totodată, la nivelul agenției județene, nu s-au înregistrat solicitări privind exportul prestației de șomaj din România în alte state membre, lucru de înțeles în contextul unei indemnizații de șomaj medii care abia depășește echivalentul a 130 euro.

CAPITOLUL VII. PROIECTE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA FINANȚATE DIN FONDURI EXTERNE

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita are ca atribuție expres prezentată în art.6 alin.1 lit. b din Legea de organizare și funcționare nr.202/2006, aceea de a asigura „implementarea programelor destinate dezvoltării resurselor umane finanțate din fonduri ale Uniunii Europene”. Unul din obiectivele specifice ale ANOFM este absorbția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu Programul Educație și Ocupare 2021-2027.

AJOFM Harghita în anul 2024 nu a avut în implementare proiecte, dar a depus la sfârșitul anului un proiect în vederea **valorificării potențialului tinerilor pe piața muncii (Ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor), în acest moment se află în starea de admitere după evaluarea preliminară.**

CAPITOLUL VIII. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Volumul veniturilor și cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj, precum și structura acestora, pe capitole și subcapitole la venituri și pe destinații la cheltuieli, au fost aprobate prin Legea nr. 421/2023 a bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2024, fiind modificată ulterior, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 113/2024, privind rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2024.

În forma sa definitivă, bugetul a prevăzut un volum al veniturilor pentru bugetul asigurărilor de șomaj pe 2024 în valoare de 33.205.000 lei, iar pentru cheltuieli 51.584.200 lei.

VIII.1. Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezenta, la data de 31.12.2024, astfel:

-lei-

Indicator	Program	Realizat	%
Venituri	33.205.000	18.414.976	55
Cheltuieli	51.584.200	49.317.615	95
Excedent (+) / Deficit (-)	-18.379.200	-30.902.639	

Se observă că deficitul a fost mai mare decât cel programat la acest buget, Acest lucru datorându-se în mod tradițional supra evaluării de către ministerul de finanțe a veniturilor de realizat la bugetul asigurărilor pentru șomaj, acest lucru întâmplându-se an de an.

Bugetul, în ultima sa formă, a prezentat un volum al veniturilor care a fost mai mic decât cel prevăzut inițial. Cheltuielile, de asemenea, au atins nivelul de 95% față de cel programat, fapt ce a condus la un deficit de 30.902.639 lei.

Trebuie menționat că în anul 2024, potrivit legii bugetare anuale, nivelul contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj a fost stabilit la 20% din contributia asiguratorie de munca datorată de angajatori și persoanele juridice și fizice asimilate acestora, și pentru cea datorată de persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura resursele necesare finanțării în bune condiții a tuturor activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, putându-se finanța doar obligațiile majore și cu maxima economie la titlul „Bunuri și servicii”.

VIII.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Așa cum s-a menționat, cheltuielile efectuate în anul 2024, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat sub nivelul celor prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 51.584.200 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 95 %, adică 49.317.615.

Această execuție bugetară s-a realizat, prin estimarea volumului programat al cheltuielilor bugetului asigurărilor pentru șomaj.

Cu toate acestea în anul 2024, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă, se prezintă astfel:

lei

Măsura activă	Prevederea bugetară definitive	Execuția bugetară la 31.12.2024	%
Formare profesională (Doar cheltuieli sociale cum ar fi abonamente transport în comun cursanți și analize medicale necesare)	35.000	25.691	73
Stimularea angajării absolvenților	29.951.000	1.354.420	93
Stimularea angajării înainte de expirarea perioadei de șomaj		538.731	
Stimularea mobilității forței de muncă		10.936	
Stimularea angajării de șomeri aparținând unor categorii defavorizate		25.858.157	
Plăți pentru stimularea absolvenților		145.241	
Plăți conform Legea 72/2007		864	
Ajutor financiar acordat în condițiile (art. 84 ¹)		0	
Prima de activare art.73 ²		375.219	
Prima relocare art.76 ²		38.669	
Stagiatura		0	
Măsurile active pentru combaterea șomajului (consultanță și asistență în carieră)	-	-	-

Servicii de preconcediere colectivă	-	-	-
Împrumuturi cu dobândă avantajoasă pentru IMM-uri	-	-	-
Indemnizații supraveghere copil			
Timp redus, 41.5%, per. det., telemunca, art. 93			
Somaj tehnic			
Total	29.986.000	27.893.619	93

Nivelul de execuție bugetară privind subvenționarea locurilor de muncă este sub nivelul general deoarece rectificarea bugetară prin care s-au alocat sume suplimentare a fost aprobată la începutul lunii octombrie lucru care a permis semnarea tuturor solicitărilor aflate în așteptare în acel moment, dar a generat cheltuieli reduse până la sfârșitul anului fiind plătite doar fracțiuni din luna octombrie (de la data semnării convențiilor) și luna noiembrie. Este de așteptat în schimb ca volumul mare de convenții semnate în lunile octombrie și noiembrie să greveze bugetul pentru anul 2025 în sensul în care semnarea de noi convenții să nu fie posibilă decât după o potențială rectificare bugetară în semestrul 2 al anului.

Totodată, se constată că, potrivit noii clasificării a indicatorilor privind bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform anexei nr. 4 la Ordinul nr. 1954/2005 al ministrului finanțelor publice, începând cu anul 2006 o parte dintre tipurile de măsuri active finanțate din bugetul avut în vedere nu mai sunt prevăzute distinct în cadrul acestuia.

Cu toate acestea, la întocmirea contului de execuție anual, în scopul asigurării unei baze de comparație cu anii anteriori, s-a menținut, neoficial, vechea clasificare bugetară.

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2024, la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Programat - Lei -	Execuție An - Lei -	%
5004	Total cheltuieli	51.584.200	49.317.615	95

6404	Cheltuielile fondului de garantare	17.400	9.250	53
6504	Învățământ	35.000	25.691	73
6804	Asigurări și asistență socială	21.568.800	21.017.347	97
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	29.963.000	28.265.327	94

VIII.3. Excedentul/ Deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2024 s-a încheiat cu un deficit de 30.902.639 lei, care s-au finanțat din disponibilitățile bănești acumulate în anii anteriori Sau prin echilibrare la nivel național.

IX. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR FUNCȚIONALE AL AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ HARGHITA

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita, este subordonată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă ca unitate cu personalitate juridică și este serviciu public deconcentrat constituit la nivelul județului Harghita.

Conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de muncă Harghita este exercitată de directorul executiv și de directorul executiv adjunct, cu sprijinul Consiliul Consultativ, constituit la nivelul județului Harghita.

În anul 2024 membrii Consiliului Consultativ de pe lângă AJOFM Harghita s-au întrunit de 12 ori în ședințe ordinare, desfășurate online la sediul AJOFM Harghita în cadrul cărora au fost informați cu privire la :

1. Bugetul și execuția bugetară în anul 2024 ;
2. Raportul de activitate al AJOFM Harghita pentru anul 2023;
3. Statistici privind șomajul și piața muncii ;

4. Programul de ocupare și realizările trimestriale și semestriale, în anul 2024 ;
5. Burse ale locurilor de muncă ;
6. Formarea profesională a șomerilor;
7. Garanția pentru tineri, în județul Harghita, statistica tinerilor NEETs.
8. Economia socială.
9. Proiecte pentru subvenționarea uceniciei la local de muncă;
10. Tichetele pentru prestatorii casnici
11. Pregătirea planului de formare profesională pentru anul 2025;
12. Platforma PULS;
13. Subvenții acordate angajatorilor pentru încadrarea în muncă a categoriilor defavorizate pe piața muncii în anul 2024;
14. Proiectul de buget pentru anul 2025;
15. Proiectul de program de ocupare pentru 2025;
16. Stadiul de realizare a programului de investiții;

Directorul executiv a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita a asigurat ducerea la îndeplinire a activităților, astfel încât să fie realizate într-o măsură cât mai mare obiectivele propuse prin indicatorii de performanță, în condițiile pieței forței de muncă, la nivelul județului Harghita, cât și a bugetului alocat pentru măsurile active. Totodată s-a implicat în mod direct în activitățile de implementare a proiectelor a căror solicitant este Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și a acordat sprijin și consiliere pentru derularea activităților de implementare a proiectelor în care agenția este partener.

A reprezentat, împreună cu șeful de serviciu APMES instituția în relația cu presa scrisă, audio și vizuală județeană.

S-au asigurat condițiile de desfășurare a ședințelor lunare ale Consiliului Consultativ prin secretariatul acestuia.

În ceea ce urmează, vom prezenta principalele acțiuni întreprinse, pe domenii de activitate ale instituției:

- Analiza pieței muncii și programe de ocupare

S-a asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat la nivel județean și pe localități, pe diferitele structuri ale acestuia, acestea constituind baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

S-au elaborat, pe baza analizelor făcute, programul anual de ocupare a forței de muncă pe diferitele sale structuri pentru anul 2024.

S-au monitorizat și coordonat:

- implementarea programelor de ocupare a forței de muncă cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj pentru anul 2024 ;
- realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în contractele angajament încheiate cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- alte acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile (elaborarea și încheierea de parteneriate cu diverse organisme și instituții);
- activitățile prevăzute prin protocoalele de colaborare/acorduri/parteneriate încheiate cu alți actori relevanți în domeniul ocupării forței de muncă;

Au fost întocmite rapoarte de activitate trimestriale pentru anul 2024 și statistici lunare.

S-a asigurat participarea activă la diferite comisii înființate la nivelul altor instituții.

-Formare Profesională

S-a urmărit implementarea, pe parcursul anului 2024, a obiectivelor stabilite prin documentele programatice în domeniul formării profesionale, obiectivele prevăzute în Strategia pe termen scurt și mediu pentru formare profesională continuă, dar datorită situației generate de lipsa de buget, o lună nu am avut posibilitatea de a începe cursuri.

S-au monitorizat și coordonat următoarele activități:

- implementarea planului de formare profesională pentru anul 2024, realizarea indicatorilor de performanță pentru activitatea de formare profesională și informare și consiliere, stabiliți în contractul angajament de performanță managerială încheiat cu ANOFM,
- activitatea de informare și consiliere profesională, ca etapă prealabilă în ceea ce privește cuprinderea la cursuri a somerilor.

S-a asigurat participarea activă la diferite activități județene care au avut ca obiect activitatea de formarea profesională și cea de informare și consiliere profesională, precum și în cadrul unor comisii, înființate la nivelul altor instituții.

- Managementul bazelor de date

S-a utilizat aplicația informatică SISEXPERT de înregistrare a șomerilor pe plan național, creată, în special, de către directorul executiv și informaticianului AJOFM Harghita. Această aplicație a fost tot anul dezvoltată ajungând să corespundă prevederilor legale în proporție de 100% în 2024.

S-a acordat sprijin metodologic în testarea și punerea în funcțiune „Platforma unica care integrează toate serviciile dedicate clienților SPO (PULS)”.

Sistemul informatic integrat PULS dezvoltat în cadrul proiectului „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”, al cărui beneficiar a fost Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a fost pus în funcțiune, clienților SPO, angajatorilor, dar și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă(PCLM) în luna septembrie 2024.

PRINCIPIILE CARE STAU LA BAZA FUNCȚIONĂRII PULS:

- COOPERARE
- TRANSPARENȚĂ
- FLEXIBILITATE
- RESPONSABILITATEA APARTINE OPERATORULUI

COOPERARE: încă în etapa de dinaintea dezvoltării aplicației s-a cerut părerea angajatorilor cu privire la nevoile lor de digitalizare în ceea ce privește relația cu agenția. După lansarea platformei s-au organizat o serie de întâlniri cu angajatorii. Cooperarea este întreținută printr-un sistem de notificări care se generează automat prin care celalaltă parte interesată este înștiințată cu privire la operațiunea realizată de angajator sau agenția de ocupare.

TRANSPARENȚĂ:

-se publica automat lista cererilor de solicitare de încheiere a convențiilor, stadiul (validat/certificat, cfp-izat, semnat, cerere de clarificare în curs, data aprobării, respingerii, trecerii în cereri în așteptare fondurii)

-cererile de prime, cererile de subvenții, deconturilor lunare se pot procesa doar în ordinea depunerii !!! nu poate fi procesat nici măcar ca bdp cererea înregistrată în 2 februarie atât timp cât cererea din 1 februarie nu a fost procesată de operator de tip bdp. lista de așteptare se constituie la fiecare nivel de verificare (bdp, cl, cfp)

FLEXIBILITATE:

aplicația permite prin intermediul funcționalităților puse la dispoziție o utilizare flexibilă pentru operatorii spo care să țină cont de anumite nevoi ale clienților.

RESPONSABILITATE:

-responsabilitate cu privire la acțiunile realizate sau inacțiune (după caz) aparține exclusiv utilizatorului în cauză

-operarea defectuoasă sau neoperarea, produce inclusiv efecte financiare asupra utilizatorului sau asupra altui utilizator motiv pentru care identificarea fără echivoc a reprezentatului legal la crearea contului angajatorului este necesară.

Module - categorii:

- Mediere și consiliere
- analiza pieței muncii și prognoze
- finanțarea formării profesionale la locul de muncă
- subvenții acordate pentru angajarea de șomeri aflați în dificultate
- prime acordate șomerilor care s-au încadrat în muncă

Modulele Mediere și consiliere conțin servicii de:

- medierea muncii
 - declararea de locuri de muncă vacante
 - preselecția candidaților
 - emiterea repartițiilor și soluționarea lor online
 - declararea ocupării locurilor de muncă vacante
- informare și consiliere profesională
 - profilarea persoanelor pentru căutarea unui loc de muncă
 - completarea de chestionare care evaluează diferite caracteristici ale șomerilor
 - gestionarea fișei de consiliere

Subvenții acordate pentru angajarea de șomeri aflați în dificultate

- Subvenționarea conform articolului 85 din legea 76 din 2002 pentru angajarea de șomeri peste 45 de ani, șomeri cu handicap, șomeri de lungă durată, șomeri unici întreținători de familie monoparentală, tineri NEET , respectiv șomeri care au mai puțin de 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare
- subvenționarea conform articolului 80 din legea 76 din 2002 pentru angajarea proaspeților absolvenți
- subvenționarea conform articolului 93 indice 4 din legea 76 din 2002 pentru angajarea tinerilor marginalizați social
- subvenționarea conform legii 72 din 2007 pentru angajarea elevilor și studenților în perioada vacanței

pentru toate modulele de subvenții, platforma permite:

- încărcarea informațiilor privitoare la solicitarea de încheiere a unei convenții generarea documentelor tipizate necesare și încărcarea acestora respectiv înregistrarea automată în registratura electronică;
- Verificarea solicitărilor înregistrate online exclusiv în ordinea înregistrării
- încărcarea informațiilor necesare pentru solicitarea sumelor lunare, generarea documentelor aferente încărcarea acestora și înregistrarea solicitării lunare în registratura electronică
- verificarea solicitărilor drepturilor lunare
- Monitorizarea îndeplinirii obligațiilor asumate prin semnarea convențiilor

Modulul Finanțarea formării profesionale la locul de muncă

- Ucenicia la locul de muncă legiferată prin legea 279 din 2005 cu modificările și completările ulterioare
- stagiatura absolvenților de studii superioare legiferată prin legea 335 din 2013 cu modificările și completările ulterioare

pentru amândouă platforma permite:

- încărcarea informațiilor privitoare la solicitarea de încheiere a unei convenții generarea documentelor tipizate necesare și încărcarea acestora respectiv înregistrarea automată în registratura electronică;
- Verificarea solicitărilor înregistrate online exclusiv în ordinea înregistrării
- încărcarea informațiilor necesare pentru solicitarea sumelor lunare, generarea documentelor aferente încărcarea acestora și înregistrarea solicitării lunare în registratura electronică
- verificarea solicitărilor drepturilor lunare
- Monitorizarea îndeplinirii obligațiilor asumate prin semnarea convențiilor

Prime acordate șomerilor care s-au încadrat în muncă

- Completarea veniturilor salariale pentru șomerii indemnizați care s-au încadrat în muncă înainte de expirarea perioadei la care aveau dreptul
- prima de inserție acordată absolvenților
- prima de activare acordată șomerilor neindemnizați

- prima de încadrare acordată șomerilor care se încadrează la o distanță mai mare de 15 km
- prima de instalare acordată șomerilor care se încadrează la o distanță mai mare de 50 km și ca urmare a acestui fapt își schimbă domiciliul sau reședința
- prima de relocare acordată șomerilor care se încadrează la o distanță mai mare de 50 km și în acest scop închiriază o locuință

pentru toate primele platforma permite:

- încărcarea informațiilor privitoare la solicitarea de încheiere a unei convenții generarea documentelor tipizate necesare și încărcarea acestora respectiv înregistrarea automată în registratura electronică (la acest pas contribuie atât fostul șomer cât și angajatorul);
- Verificarea solicitărilor înregistrate online exclusiv în ordinea înregistrării
- încărcarea informațiilor necesare pentru solicitarea sumelor lunare, generarea documentelor aferente încărcarea acestora și înregistrarea solicitării lunare în registratura electronică (la acest pas contribuie atât fostul șomer cât și angajatorul)
- verificarea solicitărilor drepturilor lunare
- Monitorizarea îndeplinirii obligațiilor asumate prin semnarea convențiilor

Modulul analiza pieței muncii și prognoze

- Analiza pieței muncii pe baza unui model realizat în cadrul proiectului espor (doar angajții SPO)
- prognoză pe termen scurt privind necesarul de forță de muncă pe ocupații
 - pe baza unui chestionar care se completează de minim 1067 de angajatori la nivelul județului cu asigurarea reprezentativității la nivelul a 21 de ramuri economice
- prognoză pe termen lung privind evoluția populației ocupate în principalele ramuri economice (doar angajții SPO)
- Rezultatele finale ale acestor analize pro și prognoze se publică distinct pe site-ul agenției ele nu vor putea fi accesate direct din platformă, deoarece la aceasta au acces doar utilizatorii înregistrați în vreme ce documentele în cauză pot fi de interes și pentru alte persoane

In concluzie PULS are următoarele tipuri de funcționalități:

o Declararea locurilor de muncă pe bază de competențe, ocuparea locurilor de munca vacante, identificarea și operarea rapidă a ofertelor repetitive, completare repartitii si instiintari de angajare a somerilor ;

- o Se va permite căutarea nemijlocită de către angajatori, a acelor candidați ce îndeplinesc criteriile de angajare, precum și a locurilor de muncă disponibile de către PCLM/șomeri;
- o Gestionarea obligațiilor asumate de angajatori/șomeri privind confirmarea statutului de beneficiar de măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, generarea și depunerea inclusiv cu semnătură electronică a documentelor necesare obținerii diferitelor subvenții, prime, stimulente financiare inclusiv cu module de verificare, aprobare, generare documente necesare;
- o Profilarea candidaților și acordarea consilierii profesionale, atât prin instrumente de tip on-line care se vor raporta la competențele și experiența în muncă dobândită în mod formal și crearea unui CV Europass;

- *Gestiunea bugetului asigurărilor pentru șomaj*

S-a asigurat susținerea financiară a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor, precum și a măsurilor de protecție socială specială, în cazul persoanelor disponibilizate în urma concedierilor colective, inclusiv prin gestionarea fondului de garantare a creanțelor salariale.

S-au asigurat resursele materiale și financiare necesare bunei funcționări a activității la toate nivelurile, județean și local.

Anul bugetar 2024 a fost un an în care din bugetul asigurărilor pentru șomaj s-au alocat fonduri importante pentru măsurile active de ocupare.

- *Resurse umane și salarizare*

În perioada ianuarie -august 2024 Organigrama AJOFM Harghita cuprindea un număr de 36 de posturi aprobate, pentru funcții publice, din care 4 posturi aprobate pentru funcții publice de conducere.

Din cele 36 de posturi 5 posturi au fost vacante, iar un post a fost temporar vacant, astfel că agenția a funcționat cu doar 30 de angajați.

Această criză de personal nu este întâmplătoare. Posturile vacante s-au acumulat între anii 2020 și 2023, iar lipsa de ocupare a acestora a fost determinată, pe de o parte, de restricțiile legale care au interzis organizarea de concursuri de recrutare, în contextul unor circumstanțe excepționale precum pandemia și austeritatea financiară. Pe de altă parte, salariile sub nivelul celor oferite de alte instituții publice au transformat ocuparea acestor posturi într-o opțiune neatractivă, chiar și pentru cei dispuși să se transfere la cerere sau în interes de servici.



În urma reorganizării, începând cu 01 septembrie 2024 AJOFM Harghita a rămas cu doar 34 de posturi aprobate, iar un post destinat funcției publice de conducere a fost transformat într-un post de execuție, subliniind o și mai profundă restrângere a resurselor umane disponibile. În continuare AJOFM Harghita a avut 3 posturi vacante și un post temporar vacant, o situație care a continuat provocările majore cu care s-a confruntat personalul agenției pentru a îndeplini atribuțiile în actualul climat administrativ.

Pe parcursul anului 2024 s-a asigurat gestionarea resurselor umane la nivel județean prin :

- întocmirea statelor de personal ;
- întocmirea Statului de funcții în urma reorganizării conform Legea nr. 296/2023 ;
- întocmirea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici;
- întocmirea și fundamentarea cheltuielilor de personal și punerea în aplicare a prevederilor legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici din cadrul instituției;

Pe parcursul anului 2024 s-a asigurat permanent, la cerere, consiliere privind drepturile și obligațiile funcționarilor publici și asistență privind întocmirea diverselor cereri sau a modalităților de completare a declarațiilor de avere și interese.

- Activitatea juridică și metodologie

În sens larg, activitatea juridică în anul 2024 a constat în exercitarea activităților specifice profesiei de consilier juridic : consultanță, avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic, redactarea de acte juridice etc..

În sens restrâns, activitatea juridică în anul 2024 a constat în următoarele:

- informarea persoanelor fizice/juridice, la solicitarea acestora, cu privire la aspectele de natură juridică ce rezultă, în special din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și din prevederile celorlalte acte normative prin care sunt reglementate măsuri de protecție socială/măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare este asigurată din bugetul alocat AJOFM Harghita;
- acordarea de consultanță la solicitarea compartimentelor din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Harghita;
- redactarea actelor procedurale; a răspunsurilor la petițiile/contestațiile formulate de persoanele fizice sau persoanele juridice;
- avizarea pentru legalitate și semnarea actelor cu caracter juridic: diverse contracte încheiate între AJOFM Harghita și alte persoane juridice; decizii interne cu privire la proprii salariați și decizii cu privire la alte persoane fizice sau juridice; comunicări cu caracter juridic către persoane juridice/fizice, etc.;

- soluționarea contestațiilor formulate de persoane juridice (în special cele care beneficiază de măsurile de stimulare prevăzute de Legea nr. 76/2002);
- desfășurarea activităților aferente acreditării furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- avizarea pentru legalitate a măsurilor dispuse de AJOFM Harghita conform competențelor reglementate prin Legea nr. 219/2015 privind economia socială;
- activitățile desfășurate în calitate de membru în comisiile constituite la nivelul AJOFM Harghita.

- Control măsuri active

În vederea realizării sarcinilor privind controlul asupra respectării de către persoanele fizice și juridice a prevederilor legale care reglementează sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă activitatea în domeniul controlului măsuri active s-a axat pe următoarele direcții:

- controlul derulării măsurilor active pentru stimularea ocupării forței de muncă, respectiv: creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă;
- respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor în vârstă de peste 45 ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau persoane cu handicap;

Controlul s-a efectuat asupra respectării de către persoanele fizice sau juridice a obligațiilor ce le revin și s-a desfășurat în baza referatelor, sesizărilor și a adreselor primite, precum și în baza Programului de control anual aprobat de Directorul Executiv al instituției.

Verificările s-au efectuat în baza și cu respectarea prevederilor Ordinului Președintelui A.N.O.F.M. nr.279/2004, actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asigurătorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr.76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Programului de control aferent anului 2024 înregistrat sub nr: 10741 / 27.12.2023, rectificat pe parcursul anului de 2 ori, au fost planificate un număr de 300 controale privind

respectarea metodologiei stabilite pentru stimularea angajatorilor privind încadrarea absolvenților, șomerilor aparținând unor categorii defavorizate.

Număr controale planificate/ număr controale realizate: 300 / 176

Grad de realizare a controlului măsuri active programat: 58.66 %

În legătură cu gradul de realizare a controalelor menționăm următoarele:

- suplimentarea posturilor la compartimentul CMA nu a fost posibilă, instituția se confruntă cu un deficit de personal de 5 persoane care persistă din anul 2020, iar datorită numărului mare de convenții semnate în anii anteriori nu avem posibilitatea de verificare a tuturor convențiilor semnate

În total au fost realizate un număr de 176 misiuni de control, din care: 134 generale, programate și 42 inopinate. Rezultatele controalelor, măsurile stabilite au fost consemnate în Procese Verbale de control, care au fost evidențiate în registrul de evidență a proceselor verbale de control. **În anul 2024 a fost imposibil de verificat toate convențiile încheiate în termen de de prescripție de 3 ani de la semnarea convențiilor, datorita volumului mare de conventii semnate și a unui singur funcționar din Structura personalului cu atribuții de control din cadrul Compartimentului Control, Îndeplinirea Măsurilor Asiguratorii și Executare Silită a Debitelor.** Controlul în esență se desfășoară la sediul agenților economici care au beneficiat de măsurile de stimulare acordate în baza Legii nr. 76/2002, notificate cu cel puțin 15 zile lucrătoare anterioare datei verificării. Nu au fost constatate situații în care persoanele juridice supuse controlului au refuzat să semneze procesele verbale de control.

În activitatea de control asupra respectării prevederilor legale în vigoare, efectuate conform art.7 din Ordinul nr. 279/2004, al Președintelui A.N.O.F.M. actualizat, pentru aprobarea Procedurii privind activitatea de control, de îndeplinire a măsurilor asiguratorii, precum și de efectuare a executării silite a debitelor rezultate din nerespectarea prevederilor Legii nr. 76/2002 s-au verificat 1120 obiective la cele 176 de controale. S-au constatat 6 deficiențe, stabilindu-se 4 debite în valoare de 112719,61 lei și s-au acordat 2 avertismente.

Informații privind numărul convențiilor încheiate și verificate prin acțiuni de control în perioada de menținere a raporturilor de muncă (18 luni):

Situația privind numărul convențiilor încheiate și verificate de către AJOFM Harghita în perioada de menținere a raporturilor de muncă (18 luni)			
Nr. Crt.	An	Număr total convenții încheiate	Număr total convenții verificate din cele încheiate în perioada de menținere a raporturilor de muncă
1	2022	1840	356
2	2023	276	139
3	2024	2067	323

Cu ocazia desfășurării misiunilor de control au fost discutate și clarificate aspecte legate de aplicarea prevederilor Legii nr.76/2002, actualizată, cu modificările și completările ulterioare referitoare la obligațiile care revin angajatorului, precum și consecințele care decurg din nerespectarea acestora. De asemenea s-au oferit informații și despre noua aplicație PULS.

Comunicate de presa, informații de interes public

S-au desfășurat permanent acțiuni pentru promovarea și mediatizarea serviciilor AJOFM Harghita prin:

- transmiterea comunicatelor de presă către organizațiile mass-media;
- postarea informațiilor pe pagina de internet și pe contul de facebook ale AJOFM Harghita;
- distribuirea materialelor informative;
- afișarea informațiilor la sediul AJOFM Harghita și la sediile agențiilor locale și punctelor de lucru ale AJOFM Harghita;

Pe parcursul anului 2024 AJOFM Harghita a elaborat și remis către organizațiile mass-media județene și/sau a postat pe site și pe contul de facebook comunicate de presă/informări pe următoarele subiecte:

- Rata șomajului;
- Statistici lunare privind tinerii NEETs din județ;
- Locurile de muncă vacante anunțate la AJOFM Harghita;
- Realizările programelor de ocupare
- Burse ale locurilor de muncă;
- Oferta de programe de formare profesională;
- Drepturile absolvenților și situația absolvenților înregistrați;
- Subvenții pentru încadrarea în muncă, acordate conform legislației în vigoare;
- Economia socială;
- Modificări legislative;
- Prestatorul casnic;
- Serviciile online oferite de AJOFM Harghita_Platforma PULS;
- Proiecte implementate de agenție.

Comunicatele de presă au fost preluate în special de presa scrisă din județul Harghita, asigurând astfel o bună vizibilitate în spațiul public, la nivelul județului, a activităților desfășurate de instituție, cu valoare imagologică pozitivă.

Pe lângă comunicatele de presă, AJOFM Harghita a mai răspuns prin interviuri la solicitări ale jurnaliștilor, pe diverse teme privind evoluția somajului, disponibilizări colective, prestatorul casnic, activitatea și serviciile agenției.

Informații privind locurile de muncă vacante anunțate în județul Harghita au putut fi obținute, în timp real, de pe site-ul anofm.ro prin platforma pusă la dispoziția angajatorilor pentru anunțarea ofertelor și a ocupării locurilor de muncă online_PULS, dar și telefonic sau direct la sediile agențiilor locale și ale punctelor de lucru din județ și săptămânal pe pagina de facebook.

A fost asigurat accesul la informațiile de interes public, conform Legii nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, Raportul întocmit privind implementarea Legii nr.544/2001 pentru anul precedent, fiind postat pe site-ul agenției.

CONCLUZII

În anul 2024 în județul Harghita se observă un șomaj crescător. Astfel a crescut numărul șomerilor înregistrați de la 5101 la 31.12.2023 la 6551 la 31.12.2024, în special, în ultimul trimestru al anului 2024.

Există un număr însemnat de șomeri cu pregătire profesională care nu încurajează creșterea gradului de ocupare.

O problemă gravă care se manifestă în prezent, este aceea a creșterii numărului persoanelor descurajate, care renunță să mai caute locuri de muncă, fiind convinse că nu vor găsi. Multe persoane nu se înregistrează în evidențele noastre sau a furnizorilor de ocupare privați, transformându-se în asistați sociali.

O altă cauză a șomajului o reprezintă proporția mare a învățământului teoretic în comparație cu învățământul profesional, a faptului că tinerii nu doresc “munca fizică” ci doar de birou. Mulți tineri își exprimă intenția de plecare în străinătate după absolvirea unei forme de învățământ. Toate acestea duc, de la an la an, la lipsa forței de muncă (calificate).

Luând în considerare aspectele menționate și, având în vedere rezultatele obținute prin implementarea programelor de ocupare, a planului de formare profesională, a celorlalte acțiuni, putem concluziona că AJOFM Harghita, și-a atins în mare obiectivele stabilite pentru anul 2024, desfășurând o activitate eficientă și mai ales importantă în *activitatea de ocupare și formare a forței de muncă precum și de protecție a persoanelor neîncadrate în muncă.*



Sistemul informatic integrat (PULS), platformă care digitalizează serviciile AJOFM Harghita, pus în funcțiune în anul 2024, pune la dispoziția clienților SPO și personalului propriu următoarele tipuri de funcționalități:

- **Comunicarea și interacțiunea bidirecțională, cu angajatorii, clienți SPO** (depunere, solicitare și notificări electronice),
- **Profilarea candidaților și acordarea consilierii profesionale**, atât prin instrumente de tip on-line cât și prin chestionare completate fizic, care se vor raporta la competențele și experiența în muncă dobândită în mod formal și documentată potrivit CV-ului, sau prin intermediul unor instrumente de evaluare psiho-aptitudinală/de conformitate cu un anumit profil profesional;
- **Colectarea** (prin mijloace/instrumente automate), procesarea/prelucrarea, indexarea seturilor de date/informații/documente actualizate despre piața muncii;
- **Efectuarea cercetărilor de piață** (privind piața muncii) prin instrumente on-line (de tip formulare/chestionare electronice) și generarea în mod automat și în timp real a analizelor/rapoartelor cu privire la piața muncii și evoluția acesteia.

Director executiv

Tiberiu Pănescu

Director executiv adjunct

Páll Klementina

Întocmit,

Jano Edit Andrea

Șef serviciu APMES