



ANUNȚ

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ GORJ		
INTRARE/IESIRE NR.	5044	
Anul	2026	Luna 05 Ziua 11

**privind organizarea selecției pentru ocuparea
posturilor din echipa de implementare a proiectului
*GREEN SPO Gorj - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE***

PTJ/746/PTJ_P1/NA/JSO8.1/PTJ_A26

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, cu sediul în Mun. Târgu Jiu, județul Gorj str. Locotenent Colonel Dumitru Petrescu, nr.1, organizează selecția resurselor umane în cadrul echipei de implementare a proiectului „*GREEN SPO Gorj - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE*” PTJ/746/PTJ_P1/NA/JSO8.1/PTJ_A26, în data de 18.05.2026, ora 10.

Pot participa la selecție numai persoanele care au calitatea de angajați ai Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, subordonată a ANOFM.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj va implementa, până la data de 31.12.2029, proiectul „*GREEN SPO Gorj - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE*”, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Tranziție Justă (PTJ) 2021-2027.

Obiectivul general al proiectului: Creșterea oportunităților profesionale unui număr de 3350 șomeri din Județul Gorj, până în anul 2029, prin asigurarea unui pachet integrat de măsuri de servicii de mediere, formare profesională, precum și dezvoltare spiritului antreprenorial cu scopul de a contribui la creșterea calității vieții acestora.

Obiectivele specifice ale proiectului:

Obiectivul specific 1. - Creșterea capacității AJOFM de a anticipa nevoile de formare în corelare cu nevoile pieței muncii, precum și stimularea creării unei atitudini pozitive față de formare și muncă, prin activități specifice de promovare și de informare cu privire la importanța de a fi un cetățean activ și responsabil.

Obiectivul specific 2. - Dezvoltarea personală și a încrederii în sine a grupului țintă față de angajare prin asigurarea unui pachet complex de servicii de informare, consiliere profesională și mediere a muncii prin corelarea nevoilor locale a pieței muncii și a angajatorilor cu abilitățile și competențele grupului țintă al proiectului.

Obiectivul specific 3. - Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale pentru 786 persoane, prin participarea șomerilor, la programele de formare profesională, respectiv prin participarea la programele de evaluare și certificare a competențelor dobândite în sistem non-formal și informal.

Obiectivul specific 4. - Stimularea ocupării forței de muncă adresate persoanelor fără un loc de muncă prin acordarea de subvenții angajatorilor din județul Gorj, precum și motivarea financiară a persoanelor din grupul țintă al proiectului, în conformitate cu prevederile legislației, respectiv Legea 76/2002, cu modificările și completările ulterioare

Activitățile proiectului sunt:

A.1. Definirea și actualizarea competențelor și recalificarea lucrătorilor și a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor înregistrați în evidența agențiilor județene de ocupare a forței de muncă în raport cu procesul de transformare economică în colaborare cu partenerii

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

economico-sociali, precum și dezvoltarea mecanismului de actualizare permanentă a bazelor de date cu persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și a șomerilor, prin raportare la evoluția procesului de tranziție și a grupului țintă;

SA 1.1. Dezvoltarea unui mecanism de definire și actualizare permanentă a nevoilor de formare profesională prin campanii de identificare a nevoilor angajatorilor și salariaților afectați direct și indirect de procesul de tranziție din județul Gorj

SA 1.2. Campanii de informare și promovare a oportunităților de stimulare a ocupării forței de muncă în localitățile afectate direct sau indirect de procesul de tranziție din județul Gorj, precum și identificarea și direcționarea persoanelor fără loc de muncă către serviciile SPO, în vederea înregistrării și profilării

SA.1.3. Identificare și selecție grup țintă

A.2. Activități de furnizare de servicii specializate pentru creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

SA 2.1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării Servicii de informare și consiliere profesională (servicii acordate în condițiile art. 58 din Legea nr.76/2002) precum și servicii de mediere a muncii (servicii acordate în condițiile art. 59 din Legea nr.76/2002)

A.3. Integrarea pe piața forței de muncă a șomerilor prin furnizarea măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare (completarea veniturilor salariale ale angajaților, stimularea mobilității forței de muncă, stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă), precum și prin implementarea programelor de ucenicie și stagiatura;

SA 3.1. Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă prin completarea veniturilor salariale ale angajaților și stimularea mobilității forței de muncă

SA3.2. Stimularea angajatorilor pentru încadrarea în muncă, pe perioadă nedeterminată, a absolvenților și șomerilor în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată, tineri NEETs.

SA 3.3. Derularea unor programe de stagii pentru absolvenții de învățământul superior precum și derularea unor programe de formare profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie, dedicate șomerilor și persoanelor în căutarea unui loc de muncă

A.4. Activități de sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile, precum și evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv non-formale și/sau informale;

SA 4.1. Sprijin pentru participarea la programele de calificare profesională prin măsuri integrate și flexibile

SA 4.2. Sprijin pentru participarea la programele de formare profesională pe termen scurt (inițiere/perfecționare/specializare/competențe) prin măsuri integrate și flexibile

A.8. Activități legate de sprijinirea capacității parteneriatului, a echipei de implementare a proiectului (management proiect).

Posturile pentru care se organizează selecția sunt: Asistent manager-1 post, Responsabil financiar-1 post, Expert GT- 2 posturi, Expert GDPR -1 post, Expert relații publice - comunicare- 1 post, Expert analiză și diagnostică- 1 post, Coordonator A1- 1 post, Expert informare și consiliere+mediere- 2 posturi, Coordonator activitate IC+MM A2-1 post, Coordonator activitate

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Prime A3-1 post, Expert implementare - 1 post, Expert conventii -4 posturi, Coordonator activitate conventii A3-1 post, Coordonator activitate FPC A4-1 post.

Condițiile de ocupare a postului de Asistent manager

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

Specifice:- studii superioare de lungă durată;

- vechime în muncă minim 1 an;
- capacitate de lucru individuala și în echipă;
- abilitati comunicare și relationare;
- să cunoască legislația relevantă de specialitate (Legea 76/2002);
- cunoștințe operare PC: word, excel, power point, internet;

Condițiile de ocupare a postului de Responsabil financiar

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

Specifice:- studii superioare de lungă durată;

- vechime în muncă minim 3 ani;
- capacitate de lucru individuala și în echipă;
- abilitati comunicare și relationare;
- cunoștințe operare PC: word, excel, power point, internet.

Condițiile de ocupare a postului de Expert GT

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

Specifice:- studii superioare de lungă durată;

- vechime în muncă -0 ani;
- capacitate de lucru individuala și în echipă;
- Capacitate de analiza și sinteza;
- abilitati comunicare și relationare;
- să cunoască legislația relevantă de specialitate (Legea 76/2002);
- cunoștințe operare PC: word, excel, power point, internet.

Condițiile de ocupare a postului de Expert GDPR

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

Specifice:- studii superioare de lungă durată;

- vechime în muncă -0 ani;
- capacitate de lucru individuala și în echipă;
- capacitate de analiza și sinteza;
- abilitati comunicare și relationare;
- să cunoască legislația relevantă de specialitate (Legea 76/2002);

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- să dețină un certificat care să ateste pregătirea educațională în domeniul legislației privind protecția datelor;
- cunoștințe operare PC: word, excel, power point, internet.

Condițiile de ocupare a postului de Expert relații publice - comunicare

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

- Specifice:**
- studii superioare de lungă durată;
 - vechime în muncă minim 1 an;
 - capacitate de lucru individuală și în echipă;
 - abilități comunicare și relaționare;
 - cunoștințe operare PC: word, excel, power point, internet.

Condițiile de ocupare a postului de Expert analiză și diagnoză

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

- Specifice:**
- studii superioare de lungă durată;
 - vechime în muncă minim 1 an;
 - capacitate de lucru individuală și în echipă;
 - abilități comunicare și relaționare;
 - cunoștințe operare PC: word, excel, power point, internet.

Condițiile de ocupare a postului de Coordonator A1

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

- Specifice:**
- studii superioare de lungă durată;
 - vechime în muncă -0 ani;
 - capacitate de lucru individuală și în echipă;
 - capacitate de analiză și sinteză;
 - abilități comunicare și relaționare;
 - să cunoască legislația relevantă de specialitate (Legea 76/2002);
 - cunoștințe Operare PC: word, excel, power point, internet.

Condițiile de ocupare a postului de Expert informare și consiliere+mediere

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

- Specifice:**
- studii superioare de lungă durată;
 - vechime în muncă minim 1 an;
 - capacitate de lucru individuală și în echipă;
 - capacitate de analiză și sinteză;
 - abilități comunicare și relaționare;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- să cunoasca legislatia relevanta de specialitate (Legea 76/2002);
- cunoștințe Operare PC: word, excel, power point, internet.

Condițiile de ocupare a postului de Coordonator activitate IC+MM A2

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

- Specifice:- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă minim 1 an;
 - capacitate de lucru individuala si in echipa;
 - capacitate de analiza si sinteza;
 - abilitati comunicare si relationare;
 - să cunoasca legislatia relevanta de specialitate (Legea 76/2002);
 - cunoștințe Operare PC: word, excel, power point, internet.

Condițiile de ocupare a postului de Coordonator activitate Prime A3

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

- Specifice:- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă minim 1 an;
 - capacitate de lucru individuala si in echipa;
 - capacitate de analiza si sinteza;
 - abilitati comunicare si relationare;
 - să cunoasca legislatia relevanta de specialitate (Legea 76/2002);
 - cunoștințe Operare PC: word, excel, power point, internet.

Condițiile de ocupare a postului de Expert implementare

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

- Specifice:- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă - 0 ani;
 - capacitate de lucru individuala si in echipa;
 - capacitate de analiza si sinteza;
 - abilitati comunicare si relationare;
 - să cunoasca legislatia relevanta de specialitate (Legea 76/2002);
 - cunoștințe Operare PC: word, excel, power point, internet.

Condițiile de ocupare a postului de Expert conventii

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

- Specifice:- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă - 0 ani;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- capacitate de lucru individuala si in echipa;
- capacitate de analiza si sinteza;
- abilitati comunicare si relationare;
- să cunoasca legislatia relevanta de specialitate (Legea 76/2002);
- cunoștințe Operare PC: word, excel, power point, internet.

Condițiile de ocupare a postului de Coordonator activitate convenții A3

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

- Specifice:- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă minim 1 an;
 - capacitate de lucru individuala si in echipa;
 - capacitate de analiza si sinteza;
 - abilitati comunicare si relationare;
 - să cunoasca legislatia relevanta de specialitate (Legea 76/2002);
 - cunoștințe Operare PC: word, excel, power point, internet

Condițiile de ocupare a postului de Coordonator activitate FPC A4

Generale - candidatul să fie angajat al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj;

- Specifice:- studii superioare de lungă durată;
- vechime în muncă minim 1 an;
 - capacitate de lucru individuala si in echipa;
 - abilitati comunicare si relationare;
 - cunoștințe Operare PC: word, excel, power point, internet

Înscrierile se fac în termen de 3 zile de la data publicării anunțului pe site-ul instituției, respectiv în perioada 12.05.2026 - 14.05.2026.

Dosarele candidaților se depun în format electronic la adresa ajofm.gj@anofm.gov.ro, sau în formă fizică la secretariatul AJOFM Gorj, conform specificațiilor din anunț și se va primi un număr de înregistrare, număr la care se va face referire în toate anunțurile de pe parcursul derulării procedurii de selecție, fără a se menționa numele și prenumele candidaților.

Până la finalizarea procedurii de selecție, fiecare candidat este obligat să transmită și dosarul în formă fizică.

Candidaturile depuse după data limită, indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și anunțului de selecție, dosarul de înscriere va conține următoarele documente:

- Scrisoarea de intenție a candidatului;
- Copie, certificată pentru conformitate cu originalul, a actului de identitate;
- Curriculum vitae în format european, în limba română, semnat și datat pe fiecare pagină;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- d) Copii, certificate pentru conformitate cu originalul, ale actelor de studii;
- e) Copia, certificată pentru conformitate cu originalul, a certificatului de căsătorie, în situația în care există diferență de nume între actul de identitate și actele de studii;
- f) Adeverință de salariat din care sa rezulte desfasurarea de activitati specifice apelului de proiecte;
- g) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
- h) Declarație prin care își exprimă acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- i) Declarație pe propria răspundere privind inexistența oricărei situații de incompatibilitate/conflict de interese la activitățile proiectului.

Persoană de contact: Sichitiu-Mursoi Diana

Tel. 0253211568; diana.sichitiu.gj.@anofm.gov.ro

Romeo CHIRIAC

Director executiv, AJOFM Gorj

