



Raport de activitate pentru anul 2025

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CUPRINS:

CAPITOLUL I	Obiectivele și direcțiile de acțiune ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj	pag 3
CAPITOLUL II	Situația șomajului înregistrat în județul Gorj	pag 6
CAPITOLUL III	Realizarea obiectivelor Programului județean pentru ocuparea forței de muncă și ale Planului de formare profesională în anul 2025 la nivelul județului Gorj	pag 8
III.1	Rezultatele implementării Programului județean pentru ocuparea forței de muncă și a Planului județean de formare profesională	pag 8
III.2	Măsuri de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru șomaj	pag 8
III.2.1	Informare și consiliere profesională	pag 8
III.2.2	Formarea profesională	pag 9
III.2.3	Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ	pag 11
III.2.4	Încadrarea în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare	pag 10
III.2.5	Încadrarea în muncă a șomerilor înregistrați-neindemnizați	pag 11
III.2.6	Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă.	pag 11
III.2.10	Medierea muncii	pag 14
III.3	Încadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor	pag 15
III.4	Măsuri de prevenire a șomajului	pag 15

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CAPITOLUL IV	Realizarea indicatorilor de performanță prevăzuți pentru anul 2025	pag 15
CAPITOLUL V	Munca în străinătate	pag 17
V.1	Plasarea cetățenilor români în străinătate	pag 17
V.2	Coordonarea sistemelor de securitate socială	pag 19
CAPITOLUL VI	Bugetul asigurărilor pentru șomaj	pag 21
VI.1	Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj	pag 21
VI.2	Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj	pag 22
VI.3	Excedentul bugetului asigurărilor pentru șomaj	pag 24
CAPITOLUL VII	Activitatea conducerii și compartimentelor funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj	pag 25

**CAPITOLUL I. OBIECTIVELE ȘI DIRECȚIILE DE ACȚIUNE ALE AGENTIEI JUDEȚENE
PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ GORJ ÎN ANUL 2025**

Obiectivele generale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anul 2025 au fost :

1. Creșterea gradului de ocupare și a competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața internă a muncii;
2. Facilitarea accesului persoanelor în căutarea unui loc de muncă pe piața muncii din străinătate;
3. Creșterea calității serviciilor oferite de serviciul public de ocupare și a competențelor profesionale ale angajaților din Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile acesteia;
4. Creșterea gradului de vizibilitate al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă;
5. Întărirea colaborării interinstituționale la nivel județean.

Obiectivele specifice ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj pentru anul 2025 au fost:

- a) Creșterea gradului de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă în concordanță cu locurile de muncă vacante comunicate de angajatori;
- b) Stimularea șomerilor în vederea ocupării unui loc de muncă cu accent pe ocuparea tinerilor și a adulților șomeri de lungă durată;
- c) Implementarea măsurilor de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă pentru șomeri, precum și de combatere a marginalizării sociale;
- d) Orientarea șomerilor către ocupații și meserii solicitate pe piața muncii locale și sprijinul pentru participarea la programe de formare profesională corespunzătoare;
- e) Prevenirea șomajului de lungă durată prin oferirea unei alternative ocupaționale într-o perioadă de maxim 4 luni de la data înregistrării pentru tineri și respectiv 6 luni în cazul adulților;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- f) Reducerea șomajului de lungă durată prin încheierea cu șomerii de lungă durată adulți a unui acord de integrare în muncă, în cel mult 18 luni de la intrarea în șomaj, cu scopul de a facilita tranziția spre ocuparea unui loc de muncă;
- g) Oferirea de oportunități de ocupare și de dezvoltare profesională tinerilor șomeri până în 30 de ani, în primele 4 luni de la înregistrare, prin integrarea în programe de formare profesională, includere în programe de ucenicie la locul de muncă sau de efectuare a stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și plasarea pe locuri de muncă vacante;
- h) Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor cu risc de marginalizare socială, prin includerea în măsuri active și asigurarea altor forme de suport specifice;
- i) Creșterea ratei de participare la programe de formare profesională, programe de ucenicie și programe de dezvoltare a competențelor cheie, inclusiv digitale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în special a persoanelor fără educație/nivel scăzut de educație;
- j) Asistarea și stimularea angajatorilor pentru ocuparea locurilor de muncă vacante prin încadrarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe grupurile vulnerabile;
- k) Anticiparea pe termen scurt și mediu a tendințelor de schimbare și a evoluțiilor pieței muncii în baza analizelor periodice, prin corelarea informațiilor de pe piața muncii cu cele deținute în evidențele proprii;
- l) Identificarea nevoilor de forță de muncă ale angajatorilor prin colaborarea permanentă cu aceștia;
- m) Consolidarea capacității administrative a AJOFM prin creșterea gradului de pregătire a personalului propriu și identificarea nevoii de externalizare a unor servicii, precum și stabilirea unor aranjamente de cooperare formală sau informală cu actori relevanți de pe piața muncii;
- n) Absorția Fondurilor Europene Structurale și de Investiții în conformitate cu programelor operaționale alocate perioadei 2021-2027, în vederea finanțării din surse complementare Bugetului asigurărilor pentru șomaj a măsurilor active de ocupare.

Pentru realizarea obiectivelor prioritare în domeniul său de activitate,

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

conducerea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj și-a bazat politica managerială pentru anul 2025 cu consecvență, în principal, pe următoarele direcții de acțiune:

- implementarea programelor de ocupare și formare profesională, precum și adaptarea acestora în funcție de cerințele și evoluțiile de pe piața muncii locale, în vederea atingerii indicatorilor de performanță stabiliți;
- dezvoltarea relațiilor cu angajatorii și creșterea gradului de personalizare a acțiunilor pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;
- dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj în ce privește facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri, convenții și înțelegeri;
- sprijinirea cetățenilor români în vederea încadrării în muncă în statele cu care România nu are încheiate acorduri bilaterale în domeniul forței de muncă;
- pregătirea personalului propriu pe diferitele paliere ale activității proprii, dar mai ales pentru accesarea fondurilor europene;
- încheierea de protocoale de colaborare sau revizuirea, actualizarea acestora, cu actori relevanți la nivel local;
- creșterea gradului de informare a beneficiarilor despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare.

CAPITOLUL II. SITUAȚIA ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN JUDEȚUL GORJ

Principalii indicatori ce au caracterizat forța de muncă civilă după participarea la activitatea economică, conform datelor furnizate de Institutul Național de Statistică se prezintă la nivelul județului Gorj astfel:

- populația totală - 347.723 persoane;
- resursele de muncă - 200.900 persoane;
- populația activă civilă - 119.00 persoane;
- populația ocupată civilă - 113.854 persoane;
- nr. salariați - 77.500 persoane.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Pe acest fond, în anul 2025, șomajul înregistrat a cunoscut fluctuații, diferența dintre valorile maxime și minime ale ratei șomajului fiind de 0,54 puncte procentuale, cu maximul de 4,26% atins în luna noiembrie 2025, iar minimul de 3,72% în luna septembrie 2025.

Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agenției se constată că numărul acestora din urma a fost mai mare decât cel al șomerilor indemnizați, la sfârșitul lunii decembrie 2025 înregistrând nivelul de 3358 față de 1717 șomeri indemnizați în totalul de 5075 șomeri înregistrați, respectiv 66,17%.

Șomerii neindemnizați sunt de regulă persoane care, fie au ieșit din perioada de acordare a indemnizației de șomaj fără a se putea încadra, fie nu întrunesc condițiile legale de acordare a indemnizației de șomaj dar apelează la serviciile agenției pentru a-și găsi un loc de muncă, fie persoane cu o pregătire inferioară, în marea lor majoritate provenind din mediul rural, care sunt nevoite să recurgă la venitul minim de incluziune pentru a-și asigura mijloacele de trai. Din analiza evoluției numărului de șomeri indemnizați și neindemnizați înregistrați în evidențele agenției pentru ocuparea forței de muncă, se constată că numărul de șomeri pe parcursul anului 2025 are valoare mai crescută în trimestrul IV 2025 urmat de trimestrul I 2025.

Din punct de vedere al distribuției șomerilor pe niveluri de instruire, la data de 31 decembrie 2025, se poate observa că, din numărul total al șomerilor înregistrați, 62,03% sunt persoane cu nivel de instruire primar, gimnazial și profesional, 32% sunt persoane cu nivel de instruire liceal și post liceal și 5,97% sunt persoane cu studii superioare. Aceste ponderi sunt caracteristice pentru șomerii aflați în evidențele AJOFM Gorj, demonstrând un grad de instruire scăzut în rândul acestora, cu efect direct în găsirea și ocuparea unui loc de muncă.

Din perspectiva structurii pe grupe de vârstă a șomerilor înregistrați, grupele de vârstă în care se regăsesc cei mai mulți șomeri rămâne grupa peste 55 ani, cu o pondere de 25%(1271 persoane), urmată de grupele 40-49 de ani, cu un număr de 1195 persoane(24%) cu o evoluție aproape lineară în cursul anului.

În profil teritorial, numărul șomerilor localizat în mediul rural este de 3392 persoane, față de 1683 șomeri din mediul urban, ponderea șomerilor în populația

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

stabila 18-62 ani este de 2,32 % în județul Gorj la data de 31 decembrie 2025. Pondere mai mare decât media pe total județ de 2,32 % a șomerilor în totalul populației stabile 18-62 ani se înregistrează în 49 localități rurale și una din mediul urban.

În totalul șomerilor înregistrați la 31.12.2025 numărul femeilor este de 2844 față de un total al șomerilor de 5075 persoane, reprezentând 56,03%.

**CAPITOLUL III. REALIZAREA OBIECTIVELOR PROGRAMULUI JUDEȚEAN PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI ALE PLANULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN ANUL
2025 LA NIVELUL JUDEȚULUI GORJ**

III.1 Rezultatele implementării Programului de ocupare a forței de muncă în anul 2025

Prin programul de ocupare au fost încadrate 5.466 persoane(109,32%), 2.776 cu domiciliul în mediul urban și 2.690 cu domiciliul în mediul rural, fiind încheiate 4.038 contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată și 1.428 contracte individuale de muncă pe perioadă determinată.

III.2 Măsurile de stimulare a ocupării cu finanțare din bugetul asigurărilor pentru somaj

III.2.1 Informare și consiliere profesională

Serviciile de informare și consiliere profesională au un rol esențial în activitatea desfășurată de serviciile publice de ocupare, de calitatea acestora depinzând în mare măsură rezultatele aplicării celorlalte tipuri de servicii de stimulare a ocupării, în special formarea profesională. Pe parcursul anului 2025 au fost cuprinse la servicii de informare și consiliere profesională, oferite prin intermediul agențiilor teritoriale 14.454 persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Dintre persoanele cuprinse la serviciul de informare și consiliere 47,59% au fost bărbați și 52,41 % femei.

Serviciile de informare și consiliere profesională au fost acordate gratuit unor categorii diverse de beneficiari, după cum urmează :

- 2376 tineri (sub 25 ani) ;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- 577 persoane de etnie romă ;
- 71 persoane cu dizabilități;

III.2.2 Formarea profesională

Pe parcursul anului 2025, în programele de formare profesională organizate de agenție, au fost cuprinși **476 someri** (342 -indemnizati si 134- neindemnizati) si 1 persoana care nu a beneficiat de servicii gratuite de formare profesională.

Planul de formare profesionala fiind realizat in proportie de 94,3 %.

În ceea ce privește încadrarea în muncă, au fost angajate un numar de **249 persoane** șomeri absolvenți de cursuri de formare profesională care dupa sustinerea examenului de absolvire si-au gasit rapid un loc de munca comparativ cu 230 cati erau prognozati a fi incadrati in anul 2025.

Structurarea Planului de Formare Profesională pe grupuri dezavantajate a fost fundamentată pe baza unor analize socio-economice realizate la nivel local, care au avut în vedere și reprezentativitatea grupurilor vulnerabile (număr comunități de romi, număr persoane cu handicap care îndeplinesc condițiile legale de acces la programe de formare profesională, număr persoane din mediul rural, etc.). Și în anul 2025 Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a acordat o atenție deosebită persoanelor din mediul rural și persoanelor aparținând unor grupuri dezavantajate pe piața muncii. Astfel 77,3 % dintre cursanți au fost femei (368 persoane), 204 persoane au fost din mediul rural, 26 persoane din rândul etnicilor romi, 2 persoane aflate in timpul sau dupa executarea unei măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare , 1 persoane - cetatean strain/apatrizi. Cele mai multe persoane au fost cuprinse în cursurile derulate prin rețeaua proprie de centre, respectiv 80 % din totalul de cursuri organizate: 382 persoane în centrele regionale de formare profesională a adulților (din care 381 persoane din rândul șomerilor și 1 persoana care nu beneficiază de servicii gratuite de formare profesională).

Prin intermediul furnizorilor autorizați de formare profesională care au organizat cursuri din alte fonduri (Fonduri Europene) decat cel al asigurarilor pentru somaj au fost cuprinse în cursuri de formare profesională 95 persoane din

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

rândul șomerilor (un numar de 47 someri au fost cuprinsi la cursuri organizate de beneficiari de proiecte in care AJOFM nu este partener).

Cele mai multe opțiuni exprimate de persoanele din rândul șomerilor au fost pentru programele de formare profesională din sectoarele:

- ◆ Electrotehnică, automatică, electronică, informatică/tehnologia informațiilor (operator introducere validare și prelucrare date - 1 program);
- ◆ Comerț (lucrător comercial -3 programe);
- ◆ Agent paza si ordine - 1 program;
- ◆ Turism, hoteluri, restaurante (Ajutor bucatar - 2 programe)
- ◆ Camerista 1 program
- ◆ Bucatar - 2 program);
- ◆ Construcții (Instalator instalații tehnico - sanitare și de gaze - 1 program;
- ◆ Receptioner hotel -1 program;
- ◆ Referent resurse umane - 1 program;
- ◆ Confectioner asamblor articole textile - 1 program;
- ◆ Cofetar - 1 program;
- ◆ Maseur - 1 program;
- ◆ Contabil - 1 program;
- ◆ Ingrijitor batrani la domiciliu - 1 program;
- ◆ Ingrijitor spatii verzi - 1 program ;
- ◆ Operator surse regenerabile -1 program;
- ◆ Muncitor constructor , bîrne, chirpici, piatră - 1 program.

III.2.3 Stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ

Stimularea încadrării în muncă a absolvenților a îmbrăcat, noi valențe, aceasta vizând ambele segmente ale pieței muncii: angajator și absolvent.

În anul 2025, au beneficiat de prime neimpozabile de încadrare, denumite prime de insertie, acordate din bugetul asigurărilor pentru șomaj 12 de absolvenți de învățământ care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 12 luni.

III.2.4 Încadrarea în muncă a șomerilor înainte de expirarea perioadei de indemnizare

În scopul prevenirii șomajului de lungă durată și stimulării șomerilor de a se încadra în muncă înainte de expirarea perioadei de indemnizare, s-au asigurat resursele financiare necesare acordării de alocații pentru 317 șomeri, din care 216 femei.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 4 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- 31 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 108 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 174 persoane au vârsta de peste 45 ani.

Această măsură s-a dovedit, mai eficientă la persoanele aparținând grupelor de vârstă 35-45 ani și peste 45 ani ceea ce demonstrează că aceste persoane sunt mai interesate să se angajeze cât mai repede după găsirea locului de muncă.

III.2.5. Încadrarea în muncă a șomerilor înregistrați - NEINDEMNIZATI

În anul 2025, au beneficiat de prima de activare neimpozabilă (1000 LEI) acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj un număr de 61 șomeri înregistrați (neindemnizați), din care 40 femei care s-au încadrat pentru o perioadă mai mare de 3 luni.

Structura pe grupe de vârstă a persoanelor beneficiare de alocații pentru încadrarea înainte de expirarea indemnizației de șomaj se prezintă astfel:

- 6 persoane au vârsta mai mică de 25 ani;
- 13 persoane au vârsta cuprinsă între 25-35 ani;
- 5 persoane au vârsta cuprinsă între 35-45 ani;
- 37 persoane au vârsta de peste 45 ani.

III.2.6 Încadrarea în muncă prin stimularea mobilității forței de muncă

Mobilitatea geografică este stimulată prin acordarea de prime de încadrare sau de instalare, după caz. Aceasta poate fi o soluție pentru acoperirea deficitelor

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

de forță de muncă din anumite zone, regiuni și sectoare de activitate, dar este limitată ca rezultat.

Stimularea mobilității geografice privită din perspectiva ocupării unui loc de muncă nu a produs efecte spectaculoase. Mentalitatea înrădăcinării în locul de naștere, coroborată cu salarii reduse și aspectele privind posibilitatea de obținere a unei locuințe pentru sine și familie, reprezintă numai câteva dintre motivele pentru care această măsură are eficiență redusă.

Potrivit programului de ocupare în anul 2025, 8 șomeri au fost ocupați în muncă prin acordarea de prime de mobilitate, balanța înclinându-se în favoarea celor care au optat pentru prima de relocare, astfel:

- 2 șomeri au beneficiat de prima de încadrare ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința
- 1 șomer a beneficiat de prima de instalare, ca urmare a încadrării într-o localitate prevăzută în Planul național de mobilitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care au avut domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui și-au schimbat domiciliul sau reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia
- 5 șomeri au beneficiat de prima de relocare ca urmare a încadrării într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care au avut domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui și-au schimbat domiciliul sau reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia

Din punct de vedere al vârstei, măsura a avut aproape același efect, beneficiarii acestei măsuri active grupându-se după cum urmează:

- 1 persoană au vârsta sub 25 ani;
- 4 persoane au vârsta cuprinsă între 25 și 35 ani;
- 2 persoane au vârsta cuprinsă între 35 și 45 ani;
- 1 persoană au vârsta peste 45 ani.

III.2.7 Mediarea muncii

Serviciile de mediere a muncii joacă un rol important în facilitarea integrării pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și ajută angajatorii să identifice candidați potriviți, facilitând întâlnirea dintre cererea de forță de muncă (angajatori) și oferta de forță de muncă (candidați), identificând astfel cele mai bune opțiuni de angajare. Acestea contribuie la reducerea șomajului, la dezvoltarea abilităților profesionale ale lucrătorilor și la îmbunătățirea performanței economice a unei țări.

Prin acordarea serviciilor de mediere în anul 2025 s-a realizat ocuparea a 5.466 persoane, din care:

- ✓ 4.038 persoane încadrate în muncă pe perioadă nedeterminată;
- ✓ 1.428 persoane încadrate în muncă pe perioadă determinată;

Una dintre măsurile active de combatere a șomajului, care a fost mereu în atenția Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă, o constituie bursele locurilor de muncă, măsură activă destinată corelării cererii și ofertei de forță de muncă.

Pentru anul 2025 a fost aprobată desfășurarea burselor după cum urmează:

- ***Bursa Generală a locurilor de muncă***, în data de **23.05.2025**
- ***Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți***, în data de **10.10.2025**
- ***Bursa locurilor de muncă organizată la cererea pieței muncii în cadrul proiectului „RESTART_Reintegrare și stimulare activă pentru șomeri pe piața muncii” - ID 333095***, în data de **24.10.2025**
- ***Bursa locurilor de muncă pentru persoanele private de libertate, organizată la Penitenciarul TG.Jiu***, în data de **17.10.2025**

Bursa Generală a Locurilor de Muncă organizată în data de **23.05.2025**, a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună) :

- au fost contactați **205 agenți economici**
- au participat **62 agenți economici**;
- au fost oferite un număr de **927 locuri de muncă**
- au participat la această bursă un număr de **1302 persoane** în căutare de loc de muncă;
- au fost încadrate pe loc **13 persoane**.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- au fost selectate în vederea încadrării 273 persoane
- au fost încadrate 240 persoane
- din cele 240 persoane încadrate, 21 au fost cu studii superioare, iar 219 au fost cu studii medii.
- au fost angajate în total 253 de persoane.

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți a fost organizată în data de 10.10.2025 și a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună) :

- au fost contactați 156 agenți economici;
- au participat 57 agenți economici;
- au fost oferite un număr de 651 locuri de muncă;
- au participat la această bursă un număr de 324 persoane în căutare de loc de muncă, din care 273 absolvenți;
- au fost selectate în vederea încadrării 119 persoane;
- au fost încadrate 108 persoane, din care : 15 persoane cu studii superioare și 93 persoane cu studii medii.

Bursa locurilor de muncă pentru persoanele private de libertate, a fost organizată la Penitenciarul Tg.Jiu, în data de 17.10.2025 și a avut următoarele rezultate :

- au fost contactați 25 agenți economici;
- au participat 13 agenți economici;
- au fost oferite un număr de 210 locuri de muncă;
- au participat la această bursă un număr de 46 persoane private de libertate.

Bursa locurilor de muncă organizată la cererea pieței muncii în cadrul proiectului „RESTART_Reintegrare și stimulare activă pentru șomeri pe piața muncii” - ID 333095 a fost organizată în data de 24.10.2025 și a avut următoarele rezultate (evaluare la o lună) :

- au fost contactați 12 agenți economici;
- au participat 7 agenți economici;
- au fost oferite un număr de 34 locuri de muncă;
- au participat la această bursă un număr de 27 persoane în căutare de loc de muncă;
- au fost selectate în vederea încadrării 5 persoane;

III.3 Incadrarea elevilor și studenților pe perioada vacanțelor

Pentru stabilirea unor legături timpurii între educație și piața forței de muncă și familiarizarea tinerilor cu mediul de muncă și obținerea de venituri din muncă remunerată și formală, în baza Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților a fost inclus în Programul de ocupare a forței de muncă și un Program special pentru elevi și studenți.

În anul 2025, prin implementarea Programului special pentru elevi și studenți, s-au obținut următoarele rezultate:

- au fost încheiate - 1 convenții în baza Legii nr.72/2007:
- au fost încadrați: 1 elev cu normă întreagă

III.4 Măsurile de prevenire a șomajului

Măsurile de prevenire a șomajului, constând în principal în oferirea serviciilor de preconcediere persoanelor amenințate de riscul de a deveni șomeri fie ca urmare a restructurărilor unor activități economice, fie datorită unor cauze personale, au constituit o prioritate a agențiilor teritoriale, deși numărul persoanelor disponibilizate colectiv nu a fost de amploarea celui înregistrat la sfârșitul anilor '90 și începutul anilor 2000 chiar și pe fondul manifestării crizei economico financiare mondiale.

Pentru realizarea serviciilor de preconcediere au fost utilizate instrumentele prevăzute în actele normative în vigoare.

Serviciile de preconcediere sunt acele servicii oferite de către agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, prin care cei disponibilizați sunt ajutați să se integreze pe piața muncii. De aceste servicii beneficiază nu numai persoanele vizate să-și piardă locul de muncă, ci și persoanele fără loc de muncă și care solicită aceste servicii.

Un indicator important în cadrul serviciilor de preconcediere îl constituie plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

La nivelul județului Gorj, în anul 2025, s-au înregistrat disponibilizări colective pentru un număr total de 486 de persoane, 177 dintre acestea beneficiind de servicii de preconcediere.

**CAPITOLUL IV. REALIZAREA INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ PREVĂZUȚI
PENTRU ANUL 2025**

Prin implementarea, în anul 2025 a măsurilor active cuprinse în Programul pentru ocuparea forței de muncă și a altor acțiuni menite să contribuie la realizarea acestora, AJOFM Gorj și-a atins obiectivele stabilite în Contractul de Performanță Managerială.

Performanța Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj și responsabilitatea realizării programelor de ocupare și formare profesională, care reflectă eficiența și rezultatele efortului pe linia ocupării și aspectele calitative ale activității lor se evaluează pe baza indicatorilor de performanță care au fost stabiliți prin contractul încheiat între A.N.O.F.M. și A.J.O.F.M Gorj în anul 2025.

Instituția noastră consideră că pentru viitor ar trebui îndreptată atenția spre noile măsuri de stimulare a angajatorilor în vederea creării de noi locuri de muncă, în domenii inovatoare, ținând cont că majoritatea angajatorilor care ar dori să angajeze forță de muncă, optează pentru meserii și ocupații care au fost căutate pe piața muncii și în anii anteriori.

Deși cererea de locuri de muncă depășește oferta, aceasta se concentrează cu preponderență în mediul urban, ceea ce duce la un nivel de ocupare destul de scăzut în mediul rural, în special în localitățile mai depărtate de centrele urbane. Cu toate acestea, chiar dacă se poate discuta de o rezervă de forță de muncă în mediul rural, ea nu poate fi folosită datorită cheltuielilor necesare mobilității forței de muncă, dar nici angajatorii și nici persoanele care sunt în cautarea unui loc de muncă nu sunt dispuse întotdeauna să le facă sau nu au posibilitățile necesare.

Precizam ca A.J.O.F.M. Gorj a luat următoarele măsuri cu scopul de a crește gradul de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în special a tinerilor, măsuri care au în vedere ambele segmente ale pieței muncii și constau în:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- ✓ Campanie susținută de informare în rândul angajatorilor referitor la obligația legală de declarare a locurilor de muncă vacante, prin contactarea angajatorilor cu oferte publicate în presă, comunicate de presa, cu ocazia diferitelor acțiuni la care agenția a luat parte;
- ✓ Campanie susținută de informare în rândul elevilor privind facilitățile oferite pentru încadrarea în muncă a tinerilor absolvenți prin vizite efectuate la toate liceele din județ;
- ✓ Stimularea angajatorilor pentru încadrarea persoanelor peste 45 de ani, întreținători unici de familie, părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, sau pentru încadrarea persoanelor care mai au 5 ani până la îndeplinirea condițiilor de pensionare, a absolvenților, etc.
- ✓ Necesitatea formării profesionale a tinerilor, în meserii corespunzătoare din domeniul agriculturii și conexe acestuia, dar și în meserii care ar permite acestor persoane găsirea unui loc de muncă în alte zone ale județului;
- ✓ Dezvoltarea capacității instituționale a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă în ce privește integrarea instituției în rețeaua EURES, în vederea asigurării mobilității forței de muncă în Spațiul Economic European;
- ✓ Creșterea gradului de informare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă despre serviciile oferite de serviciul public de ocupare din județ, în special a tinerilor, prin creșterea gradului de personalizare a acțiunilor.

CAPITOLUL V. MUNCA ÎN STRĂINĂTATE

V.1. Plasarea cetățenilor români în străinătate

Activitatea prin rețeaua EURES

În anul 2025 AJOFM GORJ a oferit prin serviciul de ocupare european EURES consiliere unui număr de **116 persoane** care au dorit un loc de muncă în țările Spațiului Economic European, precum și angajatorilor, în următoarele domenii: informare privind serviciul EURES și campaniile Autorității Europene a Muncii, căutarea unui loc de muncă, oferte de locuri de muncă vacante din cadrul țărilor SEE, condițiile de viață, asigurări de sănătate, prestații de somaj, recrutare din țările SEE sau cetățeni non europeni, etc. De asemenea au fost încărcate pe portalul EURES CV-urile EUROPASS ale persoanelor care au dorit să îl facă vizibil la

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ GORJ
Str.Lt. Col. D. Petrescu nr.1, Târgu Jiu
Tel.: +4 0253 211.568; Fax: 0253 211.568
e-mail: ajofm.gj@anofm.gov.ro
www.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

nivel european. Pentru determinarea acestui indicator au fost luate în considerare numai solicitările prin prezentarea la sediul agenției județene, și cele prin poșta electronică, nu și cele prin apeluri telefonice la care a răspuns consilierul EURES. Cele mai solicitate țări ca destinație de muncă ale căutătorilor de locuri de muncă au fost Germania, Olanda, Austria, Spania, iar cele mai solicitate meserii au fost de muncitor necalificat în agricultură, lucrător în producția de carne, lucrător în sere, legumicultor, muncitor demolări, etc

În anul 2025, 2012 cetățeni români s-au reîntors din țările SEE, s-au înregistrat în baza de date ca persoane în căutarea unui loc de muncă și au beneficiat de servicii de informare și consiliere gratuite, astfel 177 persoane din Germania, 13 din Austria, 9 din Danemarca, 5 din Olanda, 2 din Belgia, 2 din Elveția, 2 din Spania, 1 din Italia și 1 persoană din Franța.

Referitor la încadrarea în muncă și detașarea cetățenilor străini pe teritoriul României, AJOFM Gorj a eliberat în anul 2025, societăților comerciale din județ, 184 adeverințe către Biroul pentru Imigrări Gorj, pentru ca acestea să obțină autorizație de muncă pentru 1213 persoane cetățeni străini, în conformitate cu OG 25/2014, cele mai solicitate meserii pentru care s-a solicitat obținerea permisului de muncă fiind de muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor, muncitor necalificat la demolarea clădirilor, căptușeli zidărie, plăci mozaic, faianță, gresie, parchet, dulgher (exclusiv restaurator), bucătar, ajutor bucătar, spălător vase mari, vânzător pe bază de comandă, fierar betonist, zidar pietrar, etc

Începând cu jumătatea anului 2013, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj este una dintre structurile teritoriale ale SPO care face parte din grupul țintă și în cadrul căreia a fost creat helpdesk-ul destinat lucrătorilor români care sunt în căutarea unui loc de muncă în Italia. Cu sprijinul Provincia di Perugia, 5 funcționari publici din cadrul AJOFM Gorj au beneficiat de instruire în domeniile specifice mobilității forței de muncă și oferă servicii de informare, consiliere și mediere privind mobilitatea forței de muncă și securitate socială, ca experți helpdesk, cetățenilor români care muncesc sau doresc să găsească un loc de muncă în Italia. Helpdesk-ul beneficiază de toate dotările tehnice necesare furnizării unor servicii mai vizibile și mai accesibile, aproape de beneficiari, pentru depășirea problemelor generate de procesul de integrare a pieței muncii naționale într-o

piață unică europeană a muncii și de dobândirea dreptului la libera circulație a cetățenilor români.

CAPITOLUL V.2. COORDONAREA SISTEMELOR DE SECURITATE SOCIALĂ

Începând cu anul 2021, pentru respectarea Regulamentelor CE 883/2004 și 987/2009 privind coordonarea sistemelor de securitate socială care prevăd ca schimburile de informații și date între instituțiile competente în materie de prestații sociale să se efectueze pe cale electronică în cadrul sistemului EESSI, ANOFM, în calitate de organism de legătură și agențiile județene în calitate de instituții competente, au început să utilizeze aplicația RINA, aplicație dezvoltată de Comisia Europeană și pusă la dispoziție gratuit țărilor membre, pentru schimbul electronic de informații privind securitatea socială a lucrătorilor migranți. În acest context, aplicând o abordare graduală, de la simplu la complex în ceea ce privește intrarea în producție a BUC-urilor din domeniul prestațiilor de șomaj, ANOFM, în calitate de organism de legătură și agențiile județene în calitate de instituții competente au intrat în producție cu formularele specifice în anul 2021, astfel:

- La data de 01.03.2021 cu grupul de formulare UB_BUC-03 - Înregistrarea simultană ca persoană în căutarea unui loc de muncă în două state membre și cu H_BUC_07- Notificarea decesului
- La data de 03.05.2021 cu grupul de formulare UB_BUC-02 - Exportul prestației de șomaj
- La data de 05.07.2021 cu grupul de formulare UB_BUC-01 - Schimbul de informații privind calitatea de asigurat a persoanei
- La data de 04.10.2021 cu documentele administrative H_BUC_01, H_BUC_02a, H_BUC_02b și H_BUC_02c, H_BUC_06 - Schimbul de informații privind persoana
- La data de 06.12.2021 documentele R_BUC_01, R_BUC_03 - Compensarea plăților excedentare ale prestațiilor, respectiv Compensarea de către alt Stat Membru a prestațiilor în bani plătite cu titlu provizoriu.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În perioada 01.01. - 31.12.2025, în cadrul Compartimentului EURES, Comunicare și Secretariatul Consiliului Consultativ s-au primit de la persoane fizice interesate sau de la instituțiile competente din țările SEE, prin aplicația JINA, 34 solicitări pentru eliberarea formularelor europene U1/U002, în vederea certificării perioadelor de asigurare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România, pentru obținerea prestației de șomaj în Spania (17 solicitari), Austria (2 solicitari), Germania (8 solicitari), Italia (3 solicitări), Olanda (2 solicitări), Franța (1 solicitări), Belgia (1 solicitări).

Pentru certificarea legată de membrii familiei unei persoane aflate în șomaj care trebuie luați în considerare la calculul prestațiilor de șomaj, în cadrul AJOFM Gorj au fost primite în perioada 01.01 - 31.12.2025, de la persoane fizice interesate sau instituția competentă din Spania, prin aplicația JINA, 15 solicitări pentru care s-au completat formularele E302/U006.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri ai altui stat membru își caută un loc de muncă în România, în anul 2025 au existat 210 cereri ale cetățenilor din județul Gorj care au solicitat înscrierea ca persoane în căutarea unui loc de muncă și au fost monitorizate lunar, deoarece au beneficiat de exportul prestației de șomaj din Germania, Danemarca, Austria, Belgia, Olanda, Franța, Spania, Italia.

În ceea ce privește menținerea dreptului la prestații de șomaj pe perioada în care șomeri din baza de date AJOFM Gorj își caută un loc de muncă pe teritoriul altui stat din cadrul UE, în perioada 01.01-31.12.2025 nu a existat nici o solicitare pentru exportul prestației de șomaj din România.

În ceea ce privește acordarea prestației de șomaj în România prin luarea în considerare a perioadelor de asigurare pentru șomaj realizate în alte state membre, atestate pe baza formularelor U1 emise de instituțiile competente din aceste state, în perioada 01.01.-31.12.2025, 8 persoane au beneficiat de prestație de șomaj în România în baza perioadelor de activitate salariată desfășurate în Germania, UK , Ungaria, Irlanda și Italia.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CAPITOLUL VI. BUGETUL ASIGURĂRILOR PENTRU ȘOMAJ

Bugetului asigurărilor pentru șomaj, în forma sa definitivă, a prevăzut un volum al veniturilor în valoare de 32.682.000 lei, din care: 32.649.000 lei venituri fiscale, 33.000 lei venituri nefiscale și cheltuieli totale de 80.285.100 lei .

La încheierea exercițiului financiar 2025, s-a realizat un volum al veniturilor de 19.241.125 lei din care: 18.970.913 lei venituri fiscale, 270.212 lei venituri nefiscale și 78.653.229 cheltuieli , respectiv un deficit total de 59.412.104 lei.

VI.1 Execuția bugetului asigurărilor pentru șomaj

Execuția bugetară, față de prevederile definitive, stabilite prin bugetul rectificat, se prezintă, la data de 31.12.2025, astfel:

lei

Indicator	Program 2025	Realizat 2025	%
Venituri	32.682.000	19.241.125	58.87
Cheltuieli	80.285.100	78.653.229	97,97
Excedent (+) / Deficit (-)	-47.603.100	-59.412.104	

Gradul de încasare a veniturilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj în perioada analizată comparativ cu prevederile anuale a fost de 55.87%. În structură realizarea veniturilor în anul 2025 se prezintă astfel:

-lei-

Venituri	Prevederi bugetare 2025	Realizat 2025	%
Venituri totale-din care:	32.682.000	19.241.125	58.87
Contribuții de asigurări	32.649.000	18.970.913	
Venituri nefiscale	33.000	270.212	
Din total venituri:	32.682.000	19.241.125	58.87
Venituri sistemul asigurări pentru șomaj	26.484.000	17.197.739	
Venituri fond garantare pentru plata creanțelor salariale	6.198.000	2.043.386	

Gradul de încasare al veniturilor în anul 2025, respectiv 58.87% ,este crescut față de anul precedent, dar nivelul preconizat este mai scăzut față de anul

precedent, nivelul scăzut al veniturilor explicându-se în special prin modalitatea de colectare și virare a veniturilor începând cu anul 2018, dar și prin faptul că încasările de la marii contribuabili, în speta Complexul Energetic Oltenia, se efectuează la Trezoreria municipiului București.

Pe fondul celor prezentate, se constată că bugetul asigurărilor pentru șomaj a întâmpinat dificultăți privind capacitatea sa de a asigura de pe plan local resursele necesare finanțării în bune condiții, ceea ce a necesitat asigurarea activităților prevăzute în programele de ocupare și de formare profesională, precum și pe cele de funcționare a sistemului și de gestionare a fondului, la titlul „Bunuri si servicii” cu resurse financiare redistribuite de către ANOFM.

VI.2. Cheltuielile bugetului asigurărilor pentru șomaj

Cheltuielile totale efectuate în anul 2025, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, s-au situat aproape de cele prevăzute în urma rectificării bugetare. Astfel, din suma alocată, respectiv 80.285.100 lei, cheltuiala efectivă a reprezentat 97,97%, adică 78.653.229 lei.

Sintetic în ceea ce privește cheltuielile din bugetul asigurărilor pentru șomaj la nivelul județului Gorj, se poate afirma ca:

- Pe parcursul întregului an 2025 au fost asigurate cu fondurile necesare toate activitățile și acțiunile AJOFM Gorj- neinregistrându-se situații de activități și acțiuni care să nu fie derulate din lipsa de fonduri.
- Pentru serviciile și bunurile achiziționate nu se înregistrează plăți restante- toate obligațiile de plată fiind onorate la termenele prevăzute în convențiile-contractele încheiate cu AJOFM Gorj.

În anul 2025, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, a fost finanțat un întreg complex de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, prezentat în capitolele anterioare ale prezentului raport.

Reflectarea înscrierii politicii bugetare, din domeniul ocupării forței de muncă, în coordonatele menționate, este evidențiată de ponderea cheltuielilor cu măsurile active în totalul cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, evoluția acesteia în perioada 2002 - 2025 se prezintă după cum urmează:

mil lei

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Indicator anul	Programat			Realizat		
	Total cheltuieli	Cheltuieli măsur active	%	Total cheltuieli	Cheltuieli măsur active	%
AN 2002	24,48	5,11	20,87	20,56	1,97	9,60
AN 2003	32,62	7,11	21,79	27,43	5,38	19,61
AN 2004	28,27	4,32	15,30	27,30	4,14	15,18
AN 2005	37,10	5,95	16,03	35,19	5,13	14,59
AN 2006	50,65	644	12,71	4710	5,62	11,93
AN 2007	49,92	9,64	19,31	48,56	9,24	19,03
AN 2008	53,69	11,70	21,79	50,84	10,68	21,01
AN 2009	78,39	719	9,18	77,04	7,19	9,33
AN 2010	106,65	562	5,26	101,51	4,99	4,91
AN 2011	64,40	605	9,39	60,05	4,20	7,00
AN 2012	43,33	437	10,08	41,94	3,60	8,58
AN 2013	46,93	337	7,18	46,37	3,21	6,92
AN 2015	41,99	3,32	7,90	40,12	2,77	6,90
AN 2015	43,85	2,81	6,40	41,78	2,73	6,53
AN 2016	39,40	2,84	7,21	38,50	2,80	7,27
AN 2017	44,10	4,46	9,89	43,42	4,45	9,76
AN 2018	38,73	5,56	14,35	37,29	5.45	11,13
AN 2019	41,63	6,00	14,41	39,52	5,97	15,11
An 2020	160,23	29,48	18,40	156,23	27,22	17,42
An 2021	70,34	27,13	38,57	67,01	26,09	38,93
An 2022	58,07	36,89	63,60	56,41	36,53	64,75
An 2023	67,11	37,05	55,21	66,66	36,93	55,40
An 2024	53,94	30,28	56,14	52,33	29,51	56,39
An 2025	80.28	52.73	65.68	78,65	52.36	66.57

Pe ansamblu, situația cheltuielilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj pe total și în special în vederea realizării măsurilor active pentru ocuparea forței de muncă la nivelul județului Gorj , se prezintă astfel:

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ GORJ
Str.Lt. Col. D. Petrescu nr.1, Târgu Jiu
Tel.: +4 0253 211.568; Fax: 0253 211.568
e-mail: ajofm.gj@anofm.gov.ro;
www.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Lei

Denumire indicator	Programat 2025	Execuție 2025	%
TOTAL GENERAL cheltuieli-din care:	80.285.100	78.653.229	97,97
Total cheltuieli plata creante salariale	107.000	105.673	
Total cheltuieli calificare	41.000	29.124	
Total cheltuieli de personal	5.072.600	4.864.152	
Total alte cheltuieli-bunuri, despag.civile,ch.cap	380.500	372.813	
Asigurari sociale(ind somaj munca,ind absolv)	17.695.000	16.658.196	
Total transferuri consolidabile-CAS,CASS someri	4.301.000	4.290.747	
Ajutoare sociale in numerar (art80, 85, 72, 73,74, 75,76/Lg 76/2002)	51.336.000	51.207.833	
Proiecte cu finantare din fonduri externe nerambursabile	1.352.000	1.124.691	

Față de cele deja prezentate, situația sintetică a cheltuielilor finanțate în anul 2025 la nivelul întregului buget al asigurărilor pentru șomaj, structurate pe capitole de cheltuieli, se prezintă după cum urmează:

Cap.	Denumire indicator	Programat 2025 - Lei -	Execuție 2025 - Lei -	lei %
5004	Total cheltuieli	80.285.100	78.653.229	97,97
6404	Cheltuielile fondului de garantare	107.000	105.673	98.76
6504	Învățământ	41.000	29.124	71.03
6804	Asigurări și asistență socială	27.449.100	26.180.707	95.41
8004	Acțiuni generale economice, comerciale și de muncă	52.697.000	52.337.724	99.32

VI.3 Excedentul/deficitul bugetului asigurărilor pentru șomaj

Exercițiul financiar al anului 2025 s-a încheiat cu un deficit total în suma de 59.412.104 lei, din care: deficit fond somaj în suma de 61.349.817 lei și excedent fond garantare în suma de 1.937.713 lei.

**CAPITOLUL VII. ACTIVITATEA CONDUCERII ȘI COMPARTIMENTELOR
FUNCȚIONALE ALE AGENȚIEI JUDEȚENE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ
Gorj**

Consiliul consultativ al Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă a funcționat și în anul 2025 într-o formulă stabilă, prin grija partenerilor sociali care și-au desemnat reprezentanții și au constituit un sprijin real și eficient pentru conducerea executivă a agenției.

Conducerea executivă a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă s-a străduit să rezolve operativ problemele activității curente și a căutat să răspundă prompt cerințelor consiliului de administrație și să asigure deplina transparență în ce privește activitatea sa și accesul la datele și informațiile referitoare la acțiunile pe care le-a desfășurat.

Agenția locală (ALOFM Tg. Jiu), organizată la nivel de serviciu, cu o funcție de șef serviciu și 14 funcții de execuție, în total 15 posturi, a avut în structura următoarele puncte de lucru: Punctul de Lucru Motru - 2 posturi; Punctul de Lucru Tg. Cărbunești - 2 posturi; Punctul de Lucru Rovinari -2 posturi; Punctul de Lucru Novaci-1 post. Totodată a întreprins diverse acțiuni menite să conducă la o mai bună relaționare a personalului agenției cu comunitățile.

Compartimentul Formare Profesională a asigurat elaborarea și urmărirea planului de formare profesională a persoanelor în căutare de loc de muncă pe diferitele lor structuri pentru anul 2025.

Relații cu angajatorii și economie socială a asigurat atât sprijinirea angajatorilor pentru ca aceștia să își îndeplinească toate obligațiile prevăzute de lege dar și stimularea acestora prin subvenționarea locurilor de muncă nou create, cât și asigurarea condițiilor de atestare de către AJOFM GORJ a întreprinderilor sociale și a întreprinderilor sociale de inserție.

Compartimentul execuție bugetară, financiar, contabilitate și administrare fond garantare pentru plata creanțelor salariale și Compartimentul achiziții publice, administrativ, protecția muncii si PSI au avut ca principal obiectiv asigurarea susținerii financiare a măsurilor de stimulare a ocupării și plății drepturilor bănești ale șomerilor si angajatorilor, precum și a resurselor materiale și financiare necesare pentru buna funcționare a activității.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Deși a fost un an bugetar dificil, având în vedere rectificările determinate de evoluțiile bugetului consolidat din care face parte și bugetul asigurărilor pentru șomaj, dar mai ales asigurarea implementării măsurilor de sprijin a angajaților și angajatorilor, în anul 2025 s-au onorat la plată toate solicitările acestora referitoare la subvenționarea locurilor de muncă prin programul de măsuri active. De asemenea, s-a asigurat strictul necesar pentru funcționarea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă .

Compartimentul resurse umane și salarizare a asigurat gestionarea resurselor umane la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, întocmirea statelor de funcții/statelor de personal, participarea la evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, asigurarea activității de consiliere etică și consiliere privind întocmirea declarațiilor de avere și de interese, inclusiv publicarea acestor declarații, conform prevederilor legale în vigoare, elaborarea programului de formare profesională pentru personalul agenției. S-a întocmit și fundamentat cheltuielile de personal, au fost aplicate prevederile legale în vigoare pentru salarizarea funcționarilor publici.

În anul 2025, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj a avut în structura organizatorică 38 posturi. La un număr de 38 posturi, 37 ocupate.

În structura organizatorică a AJOFM Gorj, aprobată în anul 2025, există o agenție locală (având în componență compartimentele: înregistrare și stabilire drepturi șomeri; medierea muncii consiliere, orientare și formare profesională și implementare măsuri active, relații cu angajatorii) cu 4 puncte de lucru în : Rovinari, Motru, Novaci și Tg. Cărbunești, precum și compartimentele funcționale (resurse umane și salarizare,; juridic și relații cu publicul; monitorizare proiecte finanțate din FSE, informatică și managementul bazelor de date; EURES, comunicare secretariatul consiliului consultativ; execuție bugetară, financiar contabilitate și administrare fond de garantare pentru plata creanțelor salariale, achiziții publice, administrativ, protecția muncii și PSI; formare profesională; analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active; control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor; relații cu angajatorii și economie socială).

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agencia locală (ALOFM Tg. Jiu) este organizată la nivel de serviciu, cu o funcție de șef serviciu și 14 funcții de execuție, în total 15 posturi, are în structura următoarele puncte de lucru: Punctul de Lucru Motru - 2 posturi; Punctul de Lucru Tg. Cărbunești - 2 posturi; Punctul de Lucru Rovinari -2 posturi și Punctul de Lucru Novaci-1 post.

Media de vârstă a personalului angajat, la data de 31.12.2025, în cadrul agenției este de aprox. 50,74 de ani, numărul femeilor este 28 reprezentând 75.67 %, iar numărul bărbaților este 9, reprezentând 24,32 % din total salariați.

În anul 2025, ponderea de participare la programe de pregătire profesională a fost de 46% la sesiuni de instruire/cursuri de formare profesională.

Activitatea de comunicare și secretariatul consiliului consultativ a fost asigurată la nivelul compartimentului EURES, comunicare și secretariatul consiliului consultativ funcționarul public din acest compartiment fiind și purtătorul de cuvânt al AJOFM Gorj.

Compartimentul monitorizare proiecte finanțate din F.S.E., informatică și managementul bazelor de date a asigurat atât sustenabilitatea tuturor proiectelor cu finanțare externă, cât și menținerea în stare de funcționare, fără erori și fără întreruperi, sistemele informatice utilizate la nivel județean, asigurând suportul informatic pentru toate celelalte compartimente funcționale ale Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj. De asemenea, a asigurat implementarea modificărilor sistemelor informatice standard ale ANOFM, cât și administrarea bazelor de date la nivel județean și monitorizarea sistemelor informatice în locațiile AJOFM Gorj.

În prezent instituția noastră are în implementare 3 proiecte cu finanțare nerambursabilă, având rol de beneficiar în cadrul unuia dintre acestea și în două suntem parteneri.

De asemenea AJOFM Gorj va juca un rol important în cadrul Programului Tranziție Justă, ce se referă la un proces care se asigură că schimbările economice și ecologice din județ, precum tranziția de la o economie bazată pe cărbune la una mai verde și mai sustenabilă, se fac într-un mod echitabil, fără a afecta negativ persoanele vulnerabile, în special lucrătorii din industriile afectate oferind servicii

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

de consiliere profesională, formare continuă și reconversie profesională, astfel încât lucrătorii să se poată adapta noilor cerințe ale pieței muncii. În județul Gorj, o zonă cu o tradiție importantă în industria minieră și energetică, tranziția justă este și va fi o provocare majoră, dar și o oportunitate de a dezvolta economii alternative durabile, cu o atenție specială la sprijinirea angajaților afectați de restructurare fapt care face din instituția noastră un actor important în implementarea Programul Tranziție Justă 2021-2027.

Compartimentul Analiza pieței muncii, programe de ocupare și implementare măsuri active a avut ca principal scop monitorizarea și analiza continuă a pieței muncii din județ, implementarea unor programe și măsuri active care să sprijine integrarea persoanelor pe piața muncii și crearea de oportunități de angajare. Activitatea acestui compartiment a fost esențială pentru asigurarea unei tranziții eficiente pe piața muncii, prin adaptarea continuă la nevoile economice și sociale ale județului Gorj.

A asigurat urmărirea evoluțiilor și tendințelor șomajului înregistrat pe județ și pe diferitele structuri ale acestuia, acestea stând la baza stabilirii obiectivelor și elaborării programelor de măsuri pentru stimularea ocupării.

De asemenea a asigurat analiza situației pieței muncii locale, de a dezvolta și implementa programe pentru stimularea ocupării forței de muncă și de a gestiona măsurile active destinate sprijinirii persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Totodată a elaborat, pe baza analizelor făcute programul anual de ocupare a forței de muncă și a monitorizat implementarea programelor de ocupare a forței de muncă la nivelul județului, dar și monitorizarea indicatoriilor de performanță stabiliți în contractul angajament încheiat de conducerea AJOFM Gorj cu ANOFM.

Pe parcursul anului 2025 a elaborat lucrări de sinteză, rapoarte și informări privind: șomajul la nivel național și teritorial, zonele de maximă concentrare a șomajului, cauzele determinante ale creșterii/descrășterii ratei șomajului, programe specifice de ocupare a forței de muncă pentru categoriile de persoane defavorizate sau cu șanse reduse de integrare pe piața forței de muncă: tineri, femei, romi, persoane cu handicap etc

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Alături de celelate compartimente funcționale ale agenției a participat la implementarea măsurilor de sprijin a angajaților și angajatorilor la nivelul județului.

În cadrul **compartimentului juridic și relații cu publicul**, activitatea s-a materializat în principal prin reprezentarea intereselor agenției în fața instanțelor judecătorești, soluționarea problemelor de contencios, asigurarea de consultanță juridică și îndrumare a structurilor de specialitate din cadrul agenției cu privire la aplicarea corectă a legislației la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj, activitatea de relații cu publicul, precum și asigurarea soluționării în mod legal al petițiilor adresate agenției.

În legătură cu activitatea juridică, activitatea a constat în principal prin întocmirea de acțiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri, etc. în litigiile generate de aplicarea legislației specifice activității agenției, prezentarea la instanțele de judecată și participarea la procesele aflate pe rolul instanțelor de judecată în care agenția este parte pentru apararea drepturilor și intereselor legitime.

În perioada 01.01.2025-31.12.2025, pe rolul diferitelor instanțe de judecată, dosarele în care A.J.O.F.M GORJ a avut calitatea de parte, au avut ca obiect în principal:

- contestații împotriva dispozițiilor emise de către agenție referitoare la respingerea dreptului de indemnizație de șomaj, pe considerentul neîndeplinirii condițiilor prevăzute de legislația în vigoare;
- contestații împotriva proceselor verbale de control emise de către A.J.O.F.M. Gorj cu privire la imputarea subvențiilor prevăzute de Legea nr.76/2002;
- contestații împotriva dispozițiilor emise de către A.J.O.F.M. Gorj cu privire la respingerea drepturilor prevăzute de art. 80 și art. 85 din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- contestații împotriva dispozițiilor emise de A.J.O.F.M. Gorj referitoare la respingerea creanțelor salariale prevăzute de Legea 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale ;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- dosare referitoare la desfășurarea procedurii de insolvență;
- acțiuni referitoare la validarea popririi;

În legatură cu activitatea de relații cu publicul:

În cadrul compartimentului juridic și relații cu publicul, activitatea s-a materializat prin asigurarea soluționării petițiilor adresate agenției, asigurarea în limitele legale a accesului la informațiile de interes public, realizarea și transmiterea, la termenele stabilite, a raportarilor privind situația furnizorilor acreditați, a raportărilor privind modul de soluționare a petițiilor și a cererilor privind accesul la informațiile de interes public, stabilirea unui program de lucru în vederea facilitării accesului la informațiile de interes public a persoanelor din afara instituției.

De asemenea s-a urmărit rezolvarea solicitărilor de locuri de munca adresate de către persoanele fizice direct A.J.O.F.M. Gorj sau redicționate spre competența soluționare de către MMPSPV, Guvernul României sau Administrația Prezidențială.

S-a oferit consultanța juridică asupra aspectelor legate de actele normative aplicabile activității A.J.O.F.M. Gorj la solicitarea persoanelor fizice și juridice care se adresează personal agenției sau telefonic.

Au fost vizate pentru legalitate deciziile de imputare a drepturilor de șomaj, de salarizare, precum toate celelalte acte administrative care au intrat sub incidența vizei de legalitate a consilierului juridic.

Compartimentul Control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor

La nivelul AJOFM GORJ, activitatea de control măsuri active s-a desfășurat în baza prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, a Normelor de aplicare și a Procedurilor de acces la măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă, a Ordinului Președintelui ANOFM nr.279/2004, cu modificările și completările ulterioare, de aprobare a procedurii privind activitatea de control, precum și a programelor de control, aprobate de directorul executiv.

Cu ocazia controalelor efectuate au fost constatate cazuri de încetare a contractelor de munca la persoanele angajate, încetarea raporturilor de muncă s-au datorat din motive imputabile angajaților.

Din controalele efectuate, s-au constatat abateri de la respectarea prevederilor art.10 din lege, fiind aplicate un număr de 34 avertismente, conform prevederilor

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

HG nr.33 din 25.01.2018 privind stabilirea contravențiilor care intra sub incidența Legii prevenirii nr. 270/2017, urmând ca la următoarea abatere societățile avertizate să fie sancționate cu amenzi contravenționale conform art. 114 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată s-au constatat debite în suma de 201115.12 lei la un număr de 12 angajatori care nu au respectat prevederile Legii 76/2002 referitor la subvenționarea locurilor de muncă.

Compartimentul control, îndeplinirea măsurilor asiguratorii și executare silită a debitelor face o monitorizare permanentă a situației debitelor, a încasării acestora, a măsurilor întreprinse pe linia executărilor silite, continuându-se și pe parcursul anului 2025 pentru recuperarea debitelor stabilite în sarcina persoanelor fizice și juridice ca urmare a nerespectării prevederilor Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Activitatea de comunicare desfășurată de AJOFM Gorj în anul 2025 a pus foarte mult accentul pe informarea asupra măsurilor active de ocupare a forței de muncă și a serviciilor oferite de instituția noastră atât persoanelor în căutarea unui loc de muncă cât și angajatorilor. În acest sens s-au organizat o conferință de presă, s-au emis comunicate de presă și s-au postat informațiile necesare pe site-ul agenției și pe pagina de Facebook a instituției.

Și în anul 2025 promovarea și mediatizarea serviciilor Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj s-a realizat prin:

- organizarea conferințelor de presă și emiterea de comunicate de presă, precum și a altor materiale informative la nivel județean și asigurarea interfeței cu televiziunile, radiourile și presa scrisă pentru acordarea de interviuri de către directorul executiv al AJOFM Gorj și de către alți reprezentanți ai instituției.
- Utilizarea social media în promovarea serviciilor oferite și comunicarea rezultatelor activității instituției.

În anul 2025, au fost acordate 523 interviuri atât în mass media locală cât și la nivel național de către directorul executiv, directorul executiv adjunct și responsabilul comunicare.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

De asemenea, domnul director executiv al AJOFM Gorj a participat la 87 de emisiuni la posturile TV și radio naționale sau locale (care s-au desfășurat la sediul acestora, sediul AJOFM Gorj sau online), având ca teme de discuție: informări privind serviciile oferite de AJOFM Gorj persoanelor în căutarea unui loc de muncă sau angajatorilor, noutăți legislative privind măsurile de sprijin destinate activitatea instituției noastre, comunicarea electronică în cadrul AJOFM Gorj, realizarea programului de ocupare a forței de muncă/planului de formare profesională, șomajul și rata șomajului, locuri de muncă în Gorj și prin serviciul EURES, formare profesională, măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, ucenicia, internship-ul, economia socială și evenimentele organizate în cadrul AJOFM Gorj sub egida „Luna mai - luna economiei sociale” sau în cadrul serviciului EURES, Bursele Locurilor de Muncă, activitatea prestatorului casnic, informații privind Platforma Unică de Livrare a Serviciilor-PULS etc., proiecte implementate din Fondul Social European Plus, în care instituția noastră este baneficar sau partener, etc, subiecte de interes atât pentru căutătorii de locuri de muncă din județ, cât și angajatorilor.

În anul 2025, în cadrul AJOFM Gorj, au avut loc 4336 interacțiuni cu angajatorii (comunicări scrise cu aceștia, mese rotunde, reuniuni, seminarii, interacțiuni online) pe teme de interes cum sunt: modalități de colaborare, informări privind gestionarea Platformei Unice de Livrare a Serviciilor - PULS, economia socială, informare privind noile modalități de transmitere a locurilor de muncă vacante, serviciile oferite de AJOFM Gorj în domeniul recrutării forței de muncă din țară și străinătate, informări privind măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă,etc.

De asemenea, activitatea AJOFM Gorj a fost reflectată și în presa scrisă locală prin apariția lunară de articole care au prezentat serviciile și acțiunile întreprinse de AJOFM Gorj care s-au bucurat de apreciere atât din partea reprezentanților mass media, cât și a unei largi categorii de cititori, fiind considerată instituția care oferă o transparență și o deschidere totală față de spațiul public.

Director executiv,

Romeo Chiriac

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ GORJ
Str.Lt. Col. D. Petrescu nr.1, Târgu Jiu
Tel.: +4 0253 211.568; Fax: 0253 211.568
e-mail: ajofm.gj@anofm.gov.ro;
www.anofm.ro

