



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ GORJ	
INTRARE/IESIRE NR.	3894
Anul	2025
Luna	07
Ziua	11



RAPORT

al procedurii de selecție partener privat
în vederea depunerii unei cereri de finanțare pentru

Proiectul „GREEN SPO Gorj - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE”

1. Procedura aplicată

Procedura de selecție a fost detaliată în anunțul de selecție partener nr.3567 din data de 02.04.2025 postat pe site-ul <https://www.anofm.ro/gorj/categorie/proiecte/>.

2. Conținutul raportului

2.1. Informații generale

Denumire Apel proiecte PTJ/491/PTJ_P1/NA/JSO8.1/PTJ_A26 - GJ - Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe

Denumire Program: Programul Tranzitie Justa 2021 - 2027

Prioritatea 1, Acțiunea - Sprijinirea tranziției forței de muncă, Componenta - Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor

2.2. Legislația aplicabilă:

Programul Tranziție Justă 2021-2027;

Planul teritorial pentru o tranziție justă în județul Gorj;

Acordul de Parteneriat pentru perioada de programare 2021-2027;

Regulamentul (UE) nr. 1060/2021 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare;

Regulamentul (UE) nr. 1056/2021 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;

Decizia de pune în aplicare a Comisiei Europene C(2022) 9125/02.12.2022 de aprobare a programului “Tranziție Justă” pentru sprijin din partea Fondului pentru o tranziție justă în cadrul obiectivului „Investiții pentru ocuparea forței de muncă și creștere economică” pentru regiunile Dolj, Gorj, Hunedoara, Mureș, Prahova și Galați din România;

Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată;

Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată;

H.G. nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin fondul european de dezvoltare regională, fondul social european plus, fondul de coeziune și fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;

H.G. nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

H.G. nr. 377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;

H.G. nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 cu modificările și completările ulterioare;

O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată;

O.U.G. nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii, cu modificările și completările ulterioare;

O.U.G. nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene în perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobată cu modificări prin Legea nr. 231/2023, cu modificările și completările ulterioare;

O.U.G. nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021–2027, cu modificările și completările ulterioare;

O.U.G. nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;

O.G. nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ordonanța Guvernului nr. 80/2001 (actualizată) privind stabilirea unor normative de cheltuieli pentru autoritățile administrației publice și instituțiile publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 247/2002, cu modificările și completările ulterioare;

Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 1777/2023 privind aprobarea conținutului/modelului/ formatului/structurii cadru pentru documentele prevăzute la art. 4, alin. (1) teza întâi, art. 6, alin. (1) și (3), art. 7, alin. (1) și art. 17, alin. (2) din OUG nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021–2027, cu modificările și completările ulterioare;

Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 2041/2023 pentru aprobarea modelului Contractului de finanțare prevăzut la art. 14, alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021 - 2027.

HOTĂRÂRE nr. 873 din 6 iulie 2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă

Ghidul Solicitantului Programul Tranziție Justă 2021-2027 Prioritățile 1-6, Acțiunea - Sprijinirea tranziției forței de muncă, Componenta - Sprijin pentru adaptarea la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

PO-24, ed.I, rev. 0 - Procedura operationala privind selecția partenerilor în vederea depunerii unor cereri de finanțare pentru selecția partenerilor în vederea depunerii unor cereri de finanțare în cadrul PROGRAMULUI TRANZITIE JUSTA.

2.2. Calendarul procedurii:

Activitate	Termen
Publicare anunț lansare procedură de selecție a partenerului	02.04.2025
Transmiterea de clarificări de către potențialii candidați	03 - 04.04.2025
Răspuns AJOFM Gorj la solicitările de clarificări ale potențialilor candidați	07.04.2025
Depunerea dosarelor de candidatură	09.04.2025
Evaluarea candidaturilor - etapa I criterii de calificare	10.04.2025
Stabilire candidați selectați	10.04.2025
Evaluarea candidaților selectați - etapa II criterii de selecție	11.04.2025
Întocmire raport procedură	11.04.2025
Publicare anunț privind rezultatul selecției și comunicare către candidați	11.04.2025
Depunere contestații	14.04.2025
Soluționarea contestațiilor	15.04.2025
Publicarea anunțului final privind rezultatul selecției	16.04.2025
Anunț final selecție parteneri și contactarea partenerilor selectați	16.04.2025

Notă: În cazul în care nu vor fi depuse contestații după expirarea termenului de depunere a acestora în urma afișării rezultatului selecției, rezultatul final va fi publicat în data de 15.04.2025.

3. Modul de desfășurare a procedurii de selecție

Procedura de selecție a potențialilor parteneri este realizată în cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Gorj cu respectarea principiilor:

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- Transparența;
- Nediscriminarea;
- Tratatamentul egal;
- Eficiența utilizării fondurilor;
- Legalitate;
- Trasabilitate.

Comisia de selecție a candidaturilor primite și aplicarea criteriilor de calificare și selecție stabilite în anunțul de lansare a procedurii de selecție a partenerilor a fost numită prin decizia Directorului Executiv al A.J.O.F.M. Gorj nr. 196 din data de 17.09.2024 compusă din:

1. Bălă Marcel - președinte
2. Trufelea Elena-Mihaela - membru
3. Curelea Marius - membru
4. Ionici-Diaconescu Simona - secretar

Nu au fost solicitate clarificări de către potențiali candidați până la termenul limită de depunere a candidaturilor.

3.1. Informații privind candidații participanți la procedură

Dosarele de participare s-au putut depune începând cu data de 02.04.2025 până la data de 09.04.2025 ora 16⁰⁰ la sediul A.J.O.F.M. Gorj, Municipiul Tg-Jiu, str. Lt.Col. Dumitru Petrescu, nr.1, într-un dosar format A4.

S-au depus următoarele oferte:

Până la data limită de depunere a ofertelor, respectiv 09.04.2025, ora 16⁰⁰ au fost depuse următoarele oferte:

- Asociația *Centrul Regional Pentru Ocuparea Forței de Muncă și Protecție Socială*, din categoria de partener eligibil ONG-uri constituite conform Ordonanței de Urgență nr.26/2000 cu privire la asociații și fundații, ofertă înregistrată la A.J.O.F.M. Gorj cu nr.3826/09.04.2025.2025 ora 15¹⁰

După data limită de depunere a ofertelor - nu este cazul.

3.1.2. Etapa I de calificare:

Procesul de evaluare s-a realizat în data de 10.04.2025.

Comisia de evaluare a verificat îndeplinirea condițiilor de participare și a cerințelor minime asociate, prin verificarea informațiilor prezentate de candidați în Formularul de intenție și în documentele ce îl însoțeau identificate în ofertele/solicitățile de participare prezentate în raport cu condițiile de participare și cerințele minime asociate din anunțul de intenție.

Comisia de evaluare și selecție a dosarelor depuse de candidați a procedat la verificarea existenței integrale a documentelor solicitate pentru depunerea dosarelor de candidatura.

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Nr.crt.	Document	Asociația Centrul Regional Pentru Ocuparea Forței de Muncă și Protecție Socială
1.	Certificatul de înregistrare la Registrul Comerțului (operatori economici) statut/acte constitutive (documentele de înființare ONG) / documente statutare și lista membrilor în vederea evaluării calității de organizație neguvernamentală în conformitate cu prevederile legale/alte acreditări/autorizări relevante pentru activitățile desfășurate în proiect	☒ DA ☐ NU
2.	Certificat constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul teritorial, eliberat cu cel mult 30 de zile înainte de data depunerii ofertelor care să ateste că domeniul de activitate al ofertantului corespunde obiectului procedurii și faptul că nu sunt înscrise mențiuni cu privire la aplicarea legii privind procedura insolvenței-operatori economici/ Extras actualizat din Registrul Asociațiilor și fundațiilor sau certificat emis de Judecătoria sau Tribunal, care să ateste numărul de înregistrare al organizației și situația juridică a acesteia	☒ DA ☐ NU
3.	Certificat de înregistrare fiscală	☒ DA ☐ NU
4.	Rezultatul exercițiului financiar pentru ultimii 4 ani (2020-2023) - bilanț contabil și contul de profit și pierderi, vizate și înregistrate de organul competent	☒ DA ☐ NU
5.	Experiența relevantă (document suport) - se va prezenta contractul adus ca referință, recomandare de la beneficiarul contractului	

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	respectiv sau alte documente considerate relevante pentru demonstrarea experienței partenerului pentru domeniul proiectului	☒ DA ☐ NU
6.	Scrisoare de intenție	☒ DA ☐ NU
7.	Fișa partenerului	☒ DA ☐ NU
8.	Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal că nu se încadrează în niciuna din situațiile de excludere stipulate în cadrul Regulilor generale privind eligibilitatea solicitanților stipulate în documentele cadru de implementare	☒ DA ☐ NU
9.	Declarația pe propria răspundere (semnată) prin care își asumă să depună toate diligențele pentru a asigura resursele financiare și umane necesare pe toata durata de implementare a proiectului și susținere a cofinanțării	☒ DA ☐ NU
10.	Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) care atestă faptul că participantul nu este subiect al unui conflict de interese	☒ DA ☐ NU
11.	Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată) pentru asigurarea perioadei de sustenabilitate, ulterioare închiderii proiectului, conform documentelor cadru de implementare	☒ DA ☐ NU
12.	Certificat de atestare fiscală privind îndeplinirea obligațiilor de plată a impozitelor și taxelor locale	☒ DA ☐ NU
13.	Certificat fiscal eliberat de Administrația financiară	

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	teritorială la care este arondat sediul persoanei juridice privind îndeplinirea obligațiilor de plată la bugetul de stat	☒ DA ☐ NU	
14.	<u>Declarație unică pe propria răspundere a reprezentantului legal (semnată de către acesta) - conform model atașat Anexa nr.3</u>	☒ DA ☐ NU	
15.	Notă justificativă care va conține o analiză a valorii adăugate a parteneriatului în ceea ce privește utilizarea eficientă a fondurilor, precum și rolul partenerului în implementarea proiectului - conform model atașat Anexa nr.4	CV-urile în format EUROPASS ale experților propuși de partener pentru proiect	☒ DA ☐ NU
		Fișele de post ale experților propuși care vor fi angajați la momentul începerii proiectului	☒ DA ☐ NU
		Lista resurselor materiale deținute de partener și propuse pentru utilizare în cadrul proiectului	☒ DA ☐ NU
		Analiza de costuri pentru fundamentarea bugetului necesar pentru servicii corespunzătoare activităților propuse	☒ DA ☐ NU
		Prevederi pentru capacitatea partenerului, caracterul durabil al activităților, riscurile ce pot apărea în implementarea activităților și respectarea principiilor orizontale, inclusiv DNSH	☒ DA ☐ NU

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În urma verificării de către comisia de evaluare a îndeplinirii condițiilor de calificare în etapa I, au fost declarate calificativele pentru dosarele de candidatura depuse de participanți, astfel :

Nr.crt.	Ofertant/candidat	Calificat/Respins	Motivele care au stat la baza deciziei de respingere
1.	Asociația <i>Centrul Regional Pentru Ocuparea Forței de Muncă și Protecție Socială</i>	Calificat	Nu este cazul

3.1.3.Etapa a II - a de selectie:

Documentele depuse de candidatul calificat în etapa a II - a au fost evaluate de comisia de evaluare în raport cu cerințele anunțului de intenție pe baza informațiilor prezentate de candidat, iar rezultatul evaluării se regăsește în centralizarea realizată de secretarul comisiei.

Menționăm că punctajul de mai jos este pentru candidatul calificat după etapa de calificare, respectiv Asociația *Centrul Regional Pentru Ocuparea Forței de Muncă și Protecție Socială*.

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1	Capacitatea tehnică și financiară	50	50
1.1	Resurse umane	25	25
	Evaluarea calitativă a experienței din CV: • nivel scăzut (experiență de până la un an) - 5 puncte • nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) - 15 puncte • nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) - 25 puncte	25	25
1.2	Capacitate financiară	25	25

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

	Suma cifrelor de afaceri sau suma veniturilor totale pe ultimii 4 ani fiscali pentru entitățile care nu au cifra de afaceri: • Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mare sau egal cu bugetul alocat partenerului se acorda punctajul maxim de 25 de puncte; • Pentru un nivel al cifrei de afaceri/ suma veniturilor totale mai mic decât bugetul alocat partenerului se acorda punctajul după următoarea formula: Punctaj= cifra de afaceri respectivă sau suma veniturilor respective/ Bugetul alocat partenerului X 25 puncte	25	25
2	Capacitate profesională	50	40
2.1	Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă • 1 proiect - 5 puncte • între 2 și 5 proiecte - 15 puncte • mai mult de 5 proiecte - 25 puncte	25	15
2.2	Dovada experienței de cel puțin 12 luni în domeniul activităților proiectului • între 1 și 3 ani - 15 puncte • mai mult de 3 ani - 25 puncte	25	25
TOTAL		100	90

MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

În urma evaluării ofertelor și în conformitate cu Procedura de selecție a partenerilor în vederea depunerii unor cereri de finanțare pentru proiecte din fonduri europene nerambursabile, Comisia de evaluare

HOTĂRĂȘTE

Ofertantul câștigător este Asociația *Centrul Regional Pentru Ocuparea Forței de Muncă și Protecție Socială* cu sediul în Petroșani, str.22 Decembrie, nr.1, Petroșani.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul Raport al procedurii azi, 11.04.2025, la sediul A.J.O.F.M. Gorj din Tg-Jiu.

COMISIA DE EVALUARE:

1. Bălă Marcel - președinte 
2. Trufelea Elena-Mihaela - membru 
3. Curelea Marius - membru 
4. Ionici-Diaconescu Simona - secretar 